**KERTAS KERJA PENETAPAN *EMPLOYEE OF THE MONTH* BULAN ${ubulan} TAHUN ${tahun} BADAN PUSAT STATISTIK ${u\_kabupaten}**

| No | Nama | NIP | Skor | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kinerja | Kedisiplinan | Perilaku | Total |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| ${no} | ${nama} | ${nip} | ${nilai\_kinerja} | ${nilai\_disiplin} | ${nilai\_perilaku} | ${nilai\_total} |

Kriteria Penilaian:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Jenis Skor | Bobot | Ketentuan | Rumus |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| 1 | Kinerja | 50% | * Diperoleh dari penilaian Rata-Rata Hasil Kerja SKP Bulanan | Skor = 50% x nilai Rata-Rata Hasil Kerja |
| 2 | Kedisiplinan | 10% | * Untuk setiap ketidakhadiran Tanpa Keterangan (TK) mendapatkan pengurangan nilai 100. * Untuk Setiap Keterlambatan/Pulang sebelum waktunya dengan kriteria PSW4/TL4 pengurangan nilai 10. * Untuk Setiap Keterlambatan/Pulang sebelum waktunya dengan kriteria PSW3/TL3 pengurangan nilai 7,5. * Untuk Setiap Keterlambatan/Pulang sebelum waktunya dengan kriteria PSW2/TL2 pengurangan nilai 5. * Untuk Setiap Keterlambatan/Pulang sebelum waktunya dengan kriteria PSW1/TL1 pengurangan nilai 2,5. | Skor = 10% x ND  HK = Jumlah Hari Kerja  HD = Jumlah Kehadiran (Termasuk Perjalanan Dinas, Pelatihan dan Tugas Luar)  CST = Jumlah Cuti Setengah Hari  TB = Jumlah Hari Tugas Belajar |
| 3 | Perilaku | 40% | * Diperoleh dari penilaian Rata-Rata Perilaku SKP Bulanan | Skor = 40% x nilai Rata-Rata Perilaku |
| TOTAL SKOR (Apabila nilai tertinggi diperoleh oleh beberapa pegawai, maka penentuan *Employe Of The Month* didasarkan pada skor kinerja yang paling tinggi. Apabila masih sama, penentuan ditentukan berdasarkan capaian/prestasi lainnya. | | | | Skor Kinerja + Skor Kedisiplinan + Skor Perilaku |
| Skor Tertinggi diperoleh oleh ${nama\_pemenang} dengan skor ${skor}. Selanjutnya *Employee of the Month* akan dituangkan dalam Surat Keputusan. | | | | |

|  |
| --- |
| ${ibukota}, ${tanggal}  Kepala Badan Pusat Statistik  ${kabupaten},  ${kepala} |
|  |