

# Planejamento Estratégico

## 2025 - 2029



Elaborado em Junho/2025

# MUNICÍPIO DO JABOATÃO DOS GUARARAPES

## INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DO JABOATÃO DOS GUARARAPES

- **PREFEITO**
  - Luiz José Inojosa de Medeiros
- **PRESIDENTE DO JABOATÃOOPREV**
  - Lucileide Ferreira Lopes
- **GERENTE ADM E FINANCEIRO**
  - Mayara Lais de Lima Barbosa
- **GERENTE DE INVESTIMENTOS**
  - Pierre Leon Castanha de Lima Filho
- **GERENTE DE BENEFÍCIOS**
  - Karla de Sá Ramires Wanderley
- **GERENTE JURÍDICA**
  - Rafaela Bezerra da Costa
- **ELABORAÇÃO**
  - Mayara Mendes de Lima

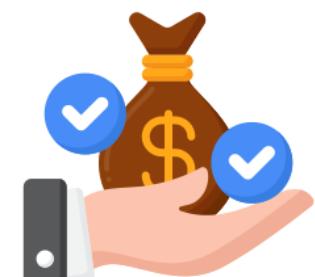


# O JABOATÃOPREV

É uma Autarquia Municipal, criada pela Lei Municipal nº108/2001, cuja finalidade é assegurar aos beneficiários servidores do município do Jaboatão dos Guararapes, mediante contribuição, dos meios de subsistência nos eventos de incapacidade, inatividade e falecimento.

Com a finalidade de arrecadar e administrar os recursos financeiros das contribuições previdenciárias, para conceder e assegurar os direitos de aposentadoria e pensão, buscando sempre o equilíbrio financeiro e atuarial para a perpetuação do Fundo de Previdência do Município de Jaboatão dos Guararapes.

## A PREVIDÊNCIA NO JABOATÃOPREV



CONCESSÃO DE PENSÕES



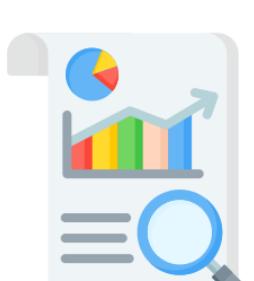
INVESTIMENTOS



COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA



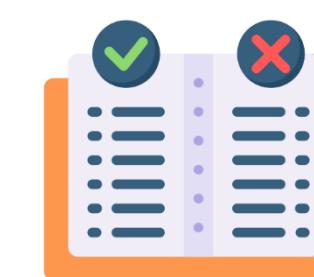
AUDITORIA DE BENEFÍCIOS



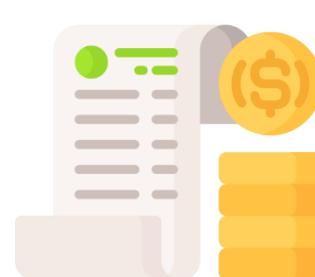
ATUÁRIA



CONTRATOS



ORIENTAÇÃO E NORMATIZAÇÃO



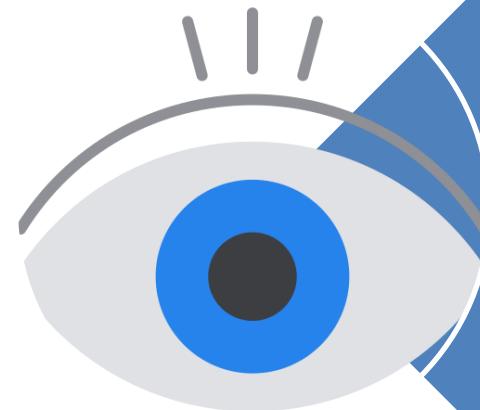
ARRECADAÇÃO E COBRANÇA

# MAPA ESTRATÉGICO



## Missão

Fazer um gerenciamento de excelência, para garantir o cumprimento das obrigações previdenciárias do JaboatãoPrev.



## Visão

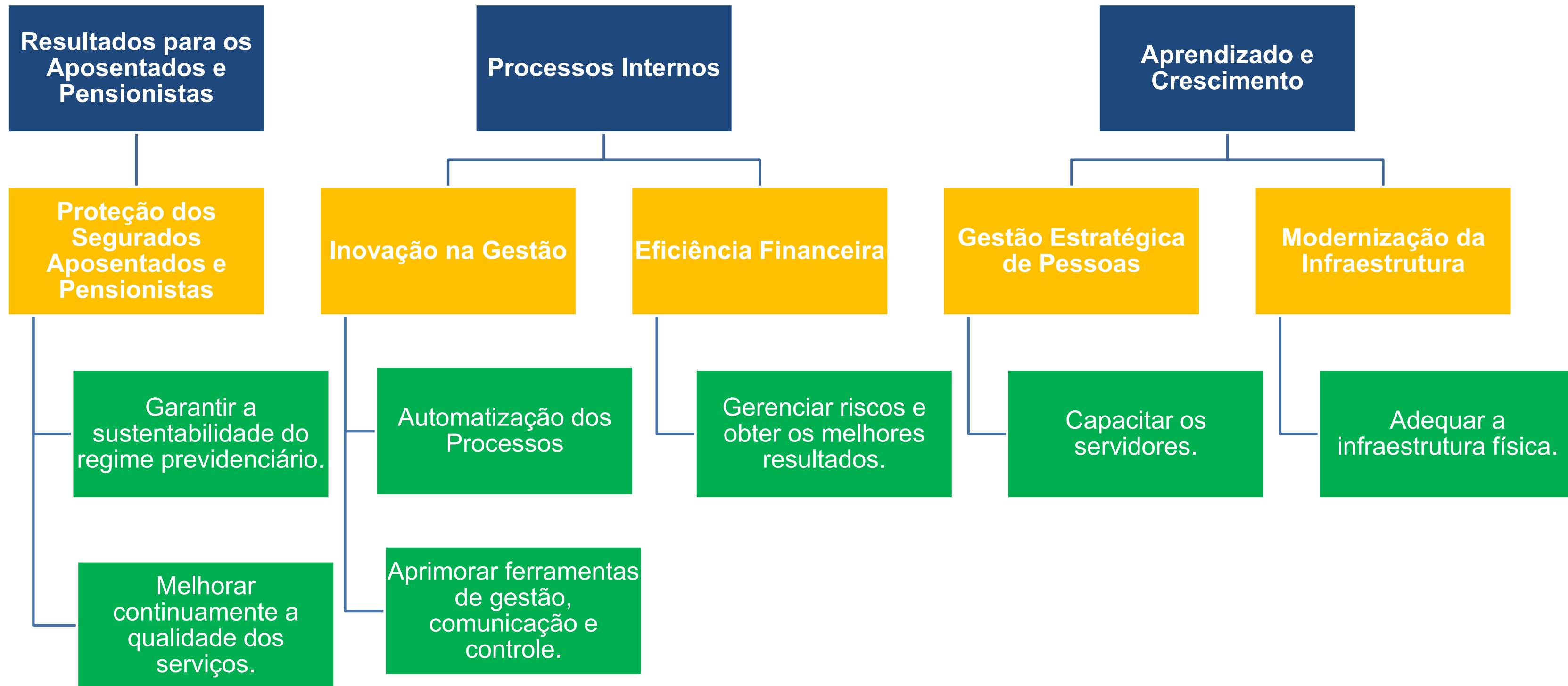
Ser reconhecida como uma Instituição de excelência, equilibrada financeira e atuarialmente.



## Valores

Privilegiar os princípios da transparência, probidade, ética e eficiência, observando o arcabouço normativo que rege o sistema previdenciário e a gestão pública; contribuindo com os órgãos de controle, para oferecer um serviço público de qualidade e honesto.

# MAPA ESTRATÉGICO



# Resultados para os Aposentados e Pensionistas

## Proteção dos Segurados Aposentados e Pensionistas

**Garantir a sustentabilidade do regime previdenciário.**

**Atualização constante da base cadastral.**

**Gerenciamento adequado do patrimônio, arrecadação, concessões de benefícios.**

**Aperfeiçoamento e integração dos sistemas de gestão.**

**Certificação do Instituto de Previdência.**

**Melhorar continuamente a qualidade dos serviços.**

**Educação Previdenciária**

**Capacitação do quadro de servidores do JaboatãoPrev, membros dos Conselhos e Comitês.**

**Realizar reuniões periódicas de alinhamento com a Diretoria Executiva do JaboatãoPrev.**

**Implantação do sistema de gestão previdenciária, para autoatendimento do segurado.**

**Aperfeiçoamento e integração dos sistemas de gestão.**

**Remodelagem do site**



# Resultados para os Aposentados e Pensionistas

## Proteção dos Segurados Aposentados e Pensionistas

Garantir a sustentabilidade do regime previdenciário.

**Ação:** Atualização constante da base cadastral.

**Objetivos:** Cumprir exigências legais de recadastramento;

Melhorar a qualidade do banco de dados do JaboatãoPrev;

Obter informações para aprimorar o cálculo atuarial.

**Justificativa:** A atualização constante da base permite ao RPPS a realização de cálculos de avaliação atuarial mais próximos da realidade, com maior exatidão das informações.

**Estágio:** Complementar as informações do sistema de gestão previdenciária com a importação de bases antigas (bases legado) Planejamento para contratação do Censo Previdenciário.

PPAAção:

| Fonte:

Dotação:

# Resultados para os Aposentados e Pensionistas

## Proteção dos Segurados Aposentados e Pensionistas

Garantir a sustentabilidade do regime previdenciário.

**Ação:** Gerenciamento adequado do patrimônio, arrecadação, concessões de benefícios.

**Objetivos:** Otimizar resultado e ações.

**Justificativa:** Para garantir a sustentabilidade do regime, se faz necessário o gerenciamento de todas as áreas de atuação do Instituto.

**Estágio:** Atualização constante dos manuais de procedimentos, para definir medidas e padrões de desempenho para acompanhamento das áreas;

Melhorias nos controle de arrecadação, através da implantação mensal de contribuições individualizadas por servidor.

PPAção:

| Fonte:

Dotação:

# Resultados para os Aposentados e Pensionistas

## Proteção dos Segurados Aposentados e Pensionistas

Garantir a sustentabilidade do regime previdenciário.

**Ação:** Aperfeiçoamento e integração dos sistemas de gestão

**Objetivos:** Otimizar resultado e ações.

**Justificativa:** Para garantir a sustentabilidade do regime, se faz necessário o gerenciamento de todas as áreas de atuação do Instituto.

**Estágio:** Atualização constante dos manuais de procedimentos, para definir medidas e padrões de desempenho para acompanhamento das áreas;

Melhorias nos controle de arrecadação, através da implantação mensal de contribuições individualizadas por servidor.

PPAAção:

| Fonte:

Dotação:

# Resultados para os Aposentados e Pensionistas

## Proteção dos Segurados Aposentados e Pensionistas

Garantir a sustentabilidade do regime previdenciário.

**Ação:** Certificação do Instituto de Previdência.

**Objetivos:** Realizar a manutenção do certificação no Programa Pró-Gestão RPPS – Nível II;

Realizar a elevação do certificação no Programa Pró-Gestão RPPS – Nível III;

Adotar melhores práticas de gestão previdenciária, que proporcionem maior controle dos ativos e passivos e mais transparência no relacionamento com os segurados e a sociedade;

Implantação de boas práticas de gestão.

**Justificativa:** Manter-se na condição de investidor profissional e aprimorar continuamente os processos de governança.

**Estágio:** Monitoramento contínuo das ações previstas no Manual do Pró-Gestão

PPA Ação:

| Fonte:

Dotação:



# Resultados para os Aposentados e Pensionistas

## Proteção dos Segurados Aposentados e Pensionistas

Melhorar continuamente a da qualidade dos serviços.

### Ação: Educação Previdenciária

**Objetivos:** Desenvolver um conjunto de ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica ofertadas aos servidores públicos do ente federativo, da unidade gestora do RPPS, aos segurados e beneficiários em geral, a respeito de assuntos relativos à compreensão do direito à previdência social e seu papel como política pública, à gestão, governança e controles do RPPS em seus mais variados aspectos;

Divulgação de informações relativas ao resultado da gestão do JABOATÃOOPREV para a sociedade Ações relacionadas à melhoria da qualidade de vida dos segurados do RPPS, como a promoção da saúde, prevenção de doenças, educação financeira, planejamento e transição para a aposentadoria, vida durante a aposentadoria e envelhecimento ativo.

**Justificativa:** Otimização de resultados.

**Estágio:** Gestão junto ao ente para implementação efetiva de ações relacionadas à melhoria da qualidade de vida dos segurados do RPPS; Revisão do Plano de Capacitação e das cartilhas após promulgação da Reforma da Previdência.

PPA Ação:

Dotação:

| Fonte:

# Resultados para os Aposentados e Pensionistas

## Proteção dos Segurados Aposentados e Pensionistas

Melhorar continuamente a da qualidade dos serviços.

**Ação:** Capacitação do quadro de servidores do JaboatãoPrev, membros dos Conselhos e Comitês

**Objetivos:** Padronização de processos

Melhorias nas práticas de gestão

Compartilhamento do conhecimento

**Justificativa:** Oferecer serviços de qualidade e preservar o histórico de gestão do JABOATÃOOPREV

**Estágio:** Busca de novos treinamentos e capacitação

PPA Ação:

Dotação:

| Fonte:



# Resultados para os Aposentados e Pensionistas

## Proteção dos Segurados Aposentados e Pensionistas

Melhorar continuamente a da qualidade dos serviços.

**Ação:** Implantação do sistema de gestão previdenciária, para autoatendimento do segurado.

**Objetivos:** Disponibilizar ao segurado a possibilidade de consulta de seu extrato de contribuições, para simulação de aposentadoria, e manter serviços já oferecidos, como consulta a holerite e informes de rendimento.

**Justificativa:** Permitir que o servidor acompanhe seu cadastro de informações previdenciárias.

**Estágio:** Viabilizar a disponibilização de ferramenta para simulação de benefícios.

PPA Ação:

| Fonte:

Dotação:

# Resultados para os Aposentados e Pensionistas

## Proteção dos Segurados Aposentados e Pensionistas

Melhorar continuamente a da qualidade dos serviços.

**Ação:** Realizar reuniões periódicas de alinhamento com a Diretoria Executiva do JaboatãoPrev.

**Objetivos:** Alinhar com os dirigentes sobre informações relevantes de cada área, para maior entrosamento entre os setores do JaboatãoPrev, com participação obrigatória.

**Justificativa:** As reuniões são importantes para que todos recebam a mesma informação e possam contribuir para o alinhamento do grupo.

**Estágio:** Em execução, todas as quintas-feiras de forma presencial.

PPA Ação:

| Fonte:

Dotação:

# Resultados para os Aposentados e Pensionistas

## Proteção dos Segurados Aposentados e Pensionistas

Melhorar continuamente a da qualidade dos serviços.

**Ação:** Aperfeiçoamento e integração dos sistemas de gestão.

**Objetivos:** Aperfeiçoar os sistemas de gestão, permitindo a disponibilização de informações integradas e divulgação no portal da transparência.

**Justificativa:** Exigências legais, publicidade.

**Estágio:** Informações disponibilizadas, em fase de implementação de melhorias no layout de exibição.

PPA Ação:

Dotação:

| Fonte:

# Resultados para os Aposentados e Pensionistas

## Proteção dos Segurados Aposentados e Pensionistas

Melhorar continuamente a da qualidade dos serviços.

**Ação:** Remodelagem do site

**Objetivos:** Transmitir informações de forma transparente e eficiente ao servidor.

**Justificativa:** Facilitar o uso das funcionalidades pelos interessados.

**Estágio:** Definido termo de referência, em fase de contratação.

PPA Ação:

| Fonte:

Dotação:

## Processos Internos

## Inovação na Gestão

### Automatização dos Processos

**Digitalização dos processos físicos.**

**Treinamento dos sistemas utilizados no JaboatãoPrev para os servidores.**

**Implementar os processos eletrônicos.**

**Aprimorar ferramentas de gestão, comunicação e controle.**

**Regulamentação da legislação**



# Processos Internos

## Inovação da Gestão

### Automatização dos processos

**Ação:** Digitalização dos processos físicos.

**Objetivos:** Digitalizar e catalogar, de forma digital, os processos de concessão de benefícios, compras e procuradoria jurídica.

**Justificativa:** Digitalização de documentos impressos de origem interna e externa.

**Estágio:** Em fase de contratação de empresa especializada.

PPA Ação:

Dotação:

|  
Fonte:

# Processos Internos

## Inovação da Gestão

### Automatização dos processos

**Ação:** Treinamento dos sistemas utilizados no JaboatãoPrev para os servidores

**Objetivos:** Treinar os servidores no uso dos sistemas 3PREV, SEI e Contabilis.

**Justificativa:** Viabilizar a automatização de processos de concessão de benefícios, requerimentos, pareceres jurídicos e folha de pagamento.

**Estágio:** Em desenvolvimento.

PPA Ação:

| Fonte:

Dotação:

# Processos Internos

## Inovação da Gestão

### Automatização dos processos

**Ação:** Implementar os processos eletrônicos

**Objetivos:** Implementar os processos de concessão de benefícios, compras e procuradoria jurídica via sistemas 3PREV e SEI.

**Justificativa:** Tornar os processos digitais.

**Estágio:** A iniciar.

PPA Ação:

| Fonte:

Dotação:

# Processos Internos

## Inovação da Gestão

### Aprimorar ferramentas de gestão

**Ação:** Regulamentação da legislação

**Objetivos:** Regulamentar a Lei Complementar nº 40/2021, após a reforma da Previdência Social.

**Justificativa:** Atualização e adequação à legislação federal.

**Estágio:** Aguardando aprovação da Secretaria Municipal de Administração de Jaboatão dos Guararapes.

PPA Ação:

Dotação:

|  
Fonte:

# Processos Internos

## Eficiência Financeira

Gerenciar riscos e obter  
melhores resultados

**Observância às diretrizes da política de investimentos.**

**Desenvolver sistema de controle de Investimentos.**

**Análise contínua do enquadramento legal dos fundos investidos.**

**Revisão e adequação constante da política de investimentos à conjuntura atual.**



# Processos Internos

## Eficiência Financeira

### Gerenciar riscos e obter melhores resultados

**Ação:** Observância às diretrizes da política de investimentos

**Objetivos:** Garantir o cumprimento das diretrizes previstas na Política de Investimentos do JaboatãoPrev.

**Justificativa:** Executar os investimentos objetivando a maximização de resultados e o controle efetivo dos riscos.

**Estágio:** Em Andamento

PPA Ação:

| Fonte:

Dotação:

# Processos Internos

## Eficiência Financeira

Gerenciar riscos e obter melhores resultados

**Ação:** Aprimorar o sistema de controle de Investimentos.

**Objetivos:** Gerar base de dados que auxilie o preenchimento do DAIR.

**Justificativa:** Integrar as informações necessárias para alimentar o preenchimento dos relatórios de investimentos, DAIR, e demais obrigações.

**Estágio:** A iniciar

PPA Ação:

| Fonte:

Dotação:

# Processos Internos

## Eficiência Financeira

Gerenciar riscos e obter melhores resultados

**Ação:** Análise contínua do enquadramento legal dos fundos investidos

**Objetivos:** Atender as exigências da Resolução 4963/2021 e alterações

**Justificativa:** Evitar desenquadramentos

**Estágio:** Em andamento

PPA Ação:

| Fonte:

Dotação:

# Processos Internos

## Eficiência Financeira

### Gerenciar riscos e obter melhores resultados

**Ação:** Revisão e adequação constante da política de investimentos à conjuntura atual.

**Objetivos:** Adequar a política de investimentos à conjuntura econômica.

**Justificativa:** Com as alterações na conjuntura econômica do país, é necessária constante observância para obtenção de melhores resultados.

**Estágio:** Em Andamento

PPA Ação:

| Fonte:

Dotação:

# Aprendizado e Crescimento

## Gestão Estratégica de Pessoas

Capacitar os servidores

Capacitação dos servidores do JaboatãoPrev, membros dos Conselhos e Comitês.

Desenvolver estruturas do quadro funcional

Revisão da estrutura de cargos do JaboatãoPrev, descriptivo de funções  
Plano Criação de Cargos e Salários do JaboatãoPrev – PCCV.

# Aprendizado e Crescimento

## Gestão Estratégica de Pessoas

### Capacitar os servidores

**Ação:** Capacitação dos servidores do JaboatãoPrev, membros dos Conselhos e Comitês.

**Objetivos:** Padronização de processos;

Melhorias nas práticas de gestão;

Compartilhamento do conhecimento.

**Justificativa:** Oferecer serviços de qualidade e preservar o histórico de gestão do JaboatãoPrev.

**Estágio:** Em andamento

PPA Ação:

| Fonte:

Dotação:

# Aprendizado e Crescimento

## Gestão Estratégica de Pessoas

### Desenvolver estruturas do quadro funcional

**Ação:** Elaboração da estrutura de cargos do JaboatãoPrev, descritivo de funções.

**Objetivos:** Revisão da estrutura de cargos do JaboatãoPrev, através de análise de diagnóstico, descritivo de funções e atribuições e avaliação quantitativa e ajuste de organograma.

**Justificativa:** Adequação do quadro de servidores do JaboatãoPrev às necessidades atuais.

**Estágio:** Em andamento

PPA Ação:

| Fonte:

Dotação:

# Aprendizado e Crescimento

## Gestão Estratégica de Pessoas

### Desenvolver estruturas do quadro funcional

**Ação:** Plano de Cargos e Salários próprio para o JaboatãoPrev.

**Objetivos:** Desenvolver um plano de cargos próprios do JaboatãoPrev

**Justificativa:** Por dispor de estrutura diferenciada, voltada à área previdenciária, justifica-se um plano de cargos e salários específico para o JaboatãoPrev.

**Estágio:** Em andamento

PPA Ação:

| Fonte:

Dotação:

# Aprendizado e Crescimento

## Modernização de Infraestrutura

Prover soluções em ambiente tecnológico integrado e seguro

Adequar a infraestrutura física

**Implantação do sistema de gestão previdenciária, para autoatendimento do segurado**

**Atualização constante da base cadastral**

**Manutenção predial da sede própria do JaboatãoPrev.**

# Aprendizado e Crescimento

## Modernização da Infraestrutura

Prover soluções em ambiente tecnológico integrado e seguro

**Ação:** Implantação do sistema de gestão previdenciária para autoatendimento do segurado.

**Objetivos:** Disponibilizar ao segurado a possibilidade de consulta de seu extrato de contribuições, para simulação de benefício, e manter serviços já oferecidos, como consulta a holerite e informes de rendimento

**Justificativa:** Permitir que o servidor acompanhe seu cadastro de informações previdenciárias

**Estágio:** Viabilizar a disponibilização de ferramenta para simulação de benefícios

PPA Ação:

| Fonte:

Dotação:

# Aprendizado e Crescimento

## Modernização da Infraestrutura

Prover soluções em ambiente tecnológico integrado e seguro

**Ação:** Atualização constante da base cadastral.

**Objetivos:** Cumprir exigências legais de recadastramento;

Melhorar a qualidade do banco de dados do JaboatãoPrev, obter informações para aprimorar o cálculo atuarial.

**Justificativa:** A atualização constante da base permite ao RPPS a realização de cálculos de avaliação atuarial mais próximos da realidade, com maior exatidão das informações.

**Estágio:** Complementar as informações do sistema de gestão previdenciária com a importação de bases antigas (bases legado) e atualizar com informações novas obtidas no recadastramento.

Planejamento para contratação do Censo Previdenciário e/ou recadastramento.

PPA Ação:

Dotação:

|  
Fonte:

## Aprendizado e Crescimento

### Modernização da Infraestrutura

#### Adequar a infraestrutura física

**Ação:** Manutenção Predial da sede própria do JaboatãoPrev.

**Objetivos:** Dispor de espaço adequado para os servidores do JaboatãoPrev, bem como o atendimento ao servidor e segurados.

**Justificativa:** O espaço atual necessita de reparos para a alocação dos servidores do JaboatãoPrev, para o atendimento aos segurados e pessoas em geral, para a guarda segura dos processos e desenvolvimento das atividades diárias do Instituto.

**Estágio:** Em processo de contratação da empresa.

PPA Ação:

Dotação:

| Fonte:

