Entenda sua Previdência com

JABOATÃO PREV

JABOATÃO DOS GUARARAPES
PREFEITURA DA GENTE

O Sistema previdenciário brasileiro é composto por três regimes: Regime Geral de Previdência Social – **RGPS**, os Regimes Próprios de Previdência Social – **RPPS** e o Regime de Previdência Complementar – **RPC**.

RGPS	RPPS	RPC
Administrado pelo INSS	Cada ente federativo administra seu próprio regime, conforme legislação específica.	Regime privado, instituído pela EC nº 103/2019, limitou os valores dos benefícios do RPPS ao teto do RGPS.
Voltado para trabalhadores da iniciativa privada, autônomos, facultativos e contribuintes individuais.	Exclusivo para servidores públicos efetivos (federais, estaduais e municipais).	Adesão facultativa aos segurados e natureza contratual.
Abrange benefícios como aposentadorias (por idade, tempo de contribuição, invalidez, pensão por morte, auxílio-doença, auxílio-maternidade, dentre outros.	Geralmente oferece regras diferenciadas, como critérios próprios para aposentadorias e pensões.	Finalidade complementar à previdência de origem.
É financiado por contribuições de empregados, empregadores e contribuintes facultativos. (Regime de repartição simples).	No RPPS os servidores contribuem para um fundo exclusivo (Regime financeiro de capitalização).	Regime financeiro de capitalização.

JABOATÃO PREV
COMPROMISSO COM O FUTURO

JABOATÃO DOS GUARARAPES
PREFEITURA DA GENTE

O JaboatãoPrev

O Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município do Jaboatão dos Guararapes - JABOATÃO-PREV é uma **Autarquia,** instituída pela **Lei Municipal nº108/2001** e alterações posteriores, especialmente pela LCM nº 40/2021.

Serviços:

Concessão de aposentadorias e pensões

Investimentos

Compensação Previdenciária

Auditoria de Benefícios

Atuária

Contratos

Orientação e Normatização

Arrecadação e Cobrança

JABOATÃO PREV
COMPROMISSO COM O FUTURO

JABOATÃO DOS GUARARAPES
PREFEITURA DA GENTE

O JaboatãoPrev

O que é:

É uma Autarquia Municipal, criada pela Lei Municipal nº108/2001, que assegura a concessão de benefícios aos servidores município do Jaboatão dos Guararapes, nos eventos de incapacidade, inatividade e falecimento.

Objetivos:

- ✓ Arrecadar e administrar os recursos financeiros;
- ✓ Conceder e assegurar os direitos de aposentadoria e pensão;
- ✓ Buscar o equilíbrio financeiro e atuarial para a perpetuação do Fundo de Previdência do Município de Jaboatão dos Guararapes.

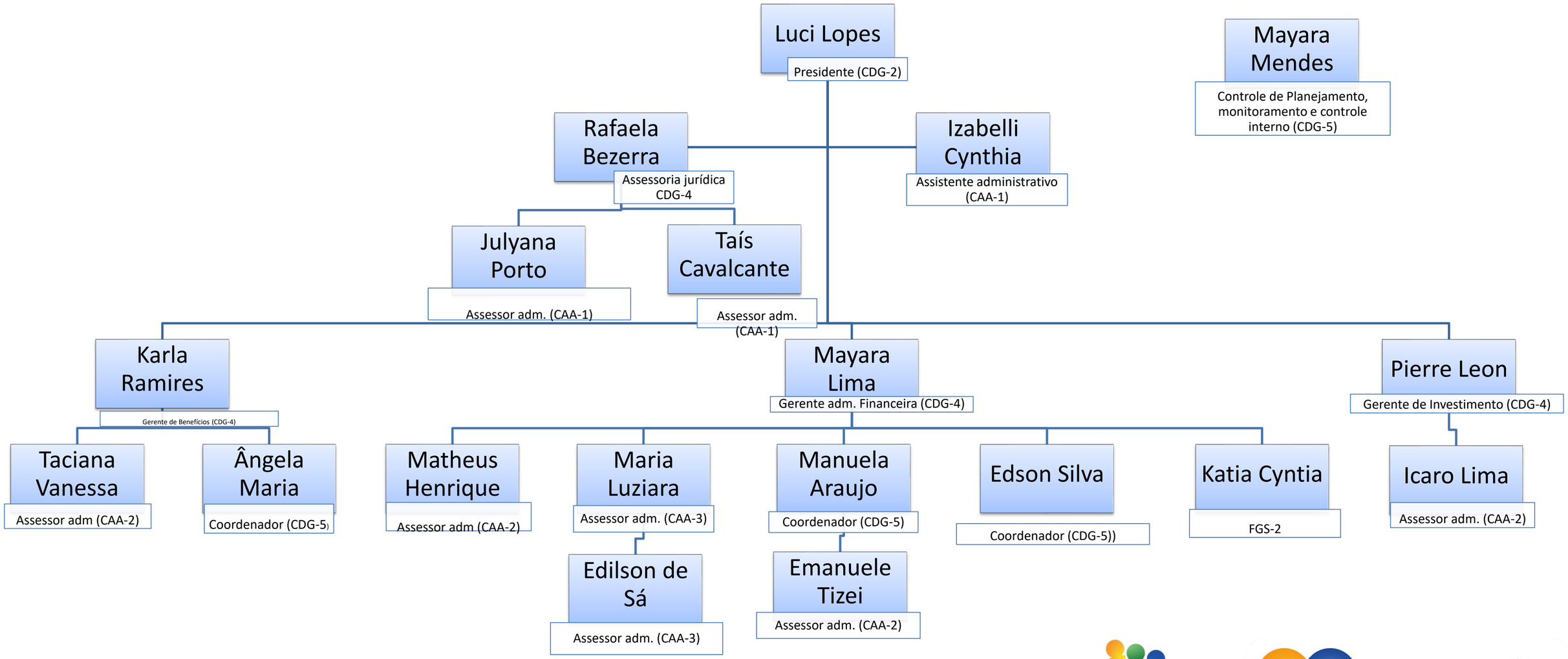
COMO SUBSISTE?

- ✓ Contribuições do servidor – alíquota de 14%
- ✓ Contribuições da Prefeitura – patronal – 22% para o fundo capitalizado e 28% para o fundo financeiro.
- ✓ Aportes do Tesouro Municipal.

JABOATÃO PREV
COMPROMISSO COM O FUTURO

JABOATÃO DOS GUARARAPES
PREFEITURA DA GENTE

ORGANOGRAMA



JABOATÃO PREV
COMPROMISSO COM O FUTURO

JABOATÃO DOS GUARARAPES
PREFEITURA DA GENTE

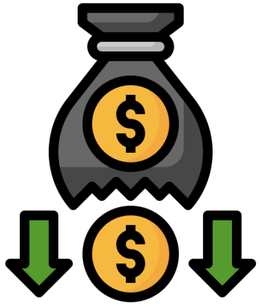
O JaboatãoPrev administra dois Fundos:

Capitalizado

O **filho rico** é superavitário, e hoje acumula em torno de 1 bilhão de reais.

Financeiro

O **filho pobre** é deficitário, e hoje recebe em media 14 milhões de reais.



JABOATÃO PREV
COMPROMISSO COM O FUTURO

JABOATÃO DOS GUARARAPES
PREFEITURA DA GENTE

Contribuições previdenciárias

Mês	Financeiro	Capitalizado	TOTAL
Janeiro	R$ 3.765.609,50 (1.870)	R$ 8.912.078,69 (5.145)	R$ 12.677.688,19
Fevereiro	R$ 3.766.882,31 (1.860)	R$ 8.984.154,59 (5.202)	R$ 12.751.036,90
Março	R$ 3.732.256,10 (1.845)	R$ 8.984.775,70 (5.200)	R$ 12.717.031,80
Abril	R$ 3.661.506,55 (1.833)	R$ 9.116.183,23 (5.364)	R$ 12.777.689,78
Maio			
Junho			
Julho			
Agosto			
Setembro			
Outubro			
Novembro			
13ª Salário			
TOTAL	**R$ 14.926.254,46**	**R$ 35.997.192,21**	**R$ 50.923.446,67**

JABOATÃO PREV
COMPROMISSO COM O FUTURO

JABOATÃO DOS GUARARAPES
PREFEITURA DA GENTE

Folha de pagamento

2025					
MÊS	FINANCEIRO	CAPITALIZADO	TOTAL	Nº APOSENTADOS	Nº PENSIONISTAS
Janeiro	R$ 18.174.269,28	R$ 335.563,69	**R$ 18.509.859,97**	3.000	666
Fevereiro	R$ 18.190.052,25	R$ 328.883,45	**R$ 18.518.935,70**	3.010	665
Março	R$ 18.194.065,37	R$ 333.255,62	**R$ 18.527.320,99**	3.016	664
Abril	R$ 18.085.366,53	R$ 349.871,35	**R$ 18.435.237,88**	3.012	670
Maio					
Junho					
Julho					
Agosto					
Setembro					
Outubro					
Novembro					
Dezembro					
13ª Salário					
TOTAL	**R$ 72.643.753,43**	**R$ 1.347.574,11**	**R$ 73.991.327,54**	**-**	**-**

JABOATÃO PREV
COMPROMISSO COM O FUTURO

JABOATÃO DOS GUARARAPES
PREFEITURA DA GENTE

Aporte (Fundo Financeiro)

2025				
Mês	**FOLHA**	**CONTRIBUIÇÃO**	**RECEITAS ACUMULADAS**	**APORTE**
Janeiro	R$ 18.174.269,28	R$ 8.273.884,43	R$ 1.074.481,87	R$ 8.825.902,98
Fevereiro	R$ 18.190.052,25	R$ 3.765.609,50	R$ 314.005,77	R$ 14.110.436,98
Março	R$ 18.194.065,37	R$ 3.766.882,31	R$ 811.993,33	R$ 13.615.189,73
Abril	R$ 18.085.366,53	R$ 3.732.256,10	R$ 1.008.541,55	R$ 13.344.568,88
Maio				
Junho				
Julho				
Agosto				
Setembro				
Outubro				
Novembro				
Dezembro				
13º Salário				
TOTAL	**R$ 54.449.688,06**	**R$ 15.771.750,03**	**R$ 2.397.029,19**	**R$ 49.896.098,57**

JABOATÃO PREV
COMPROMISSO COM O FUTURO

JABOATÃO DOS GUARARAPES
PREFEITURA DA GENTE

COMPREV

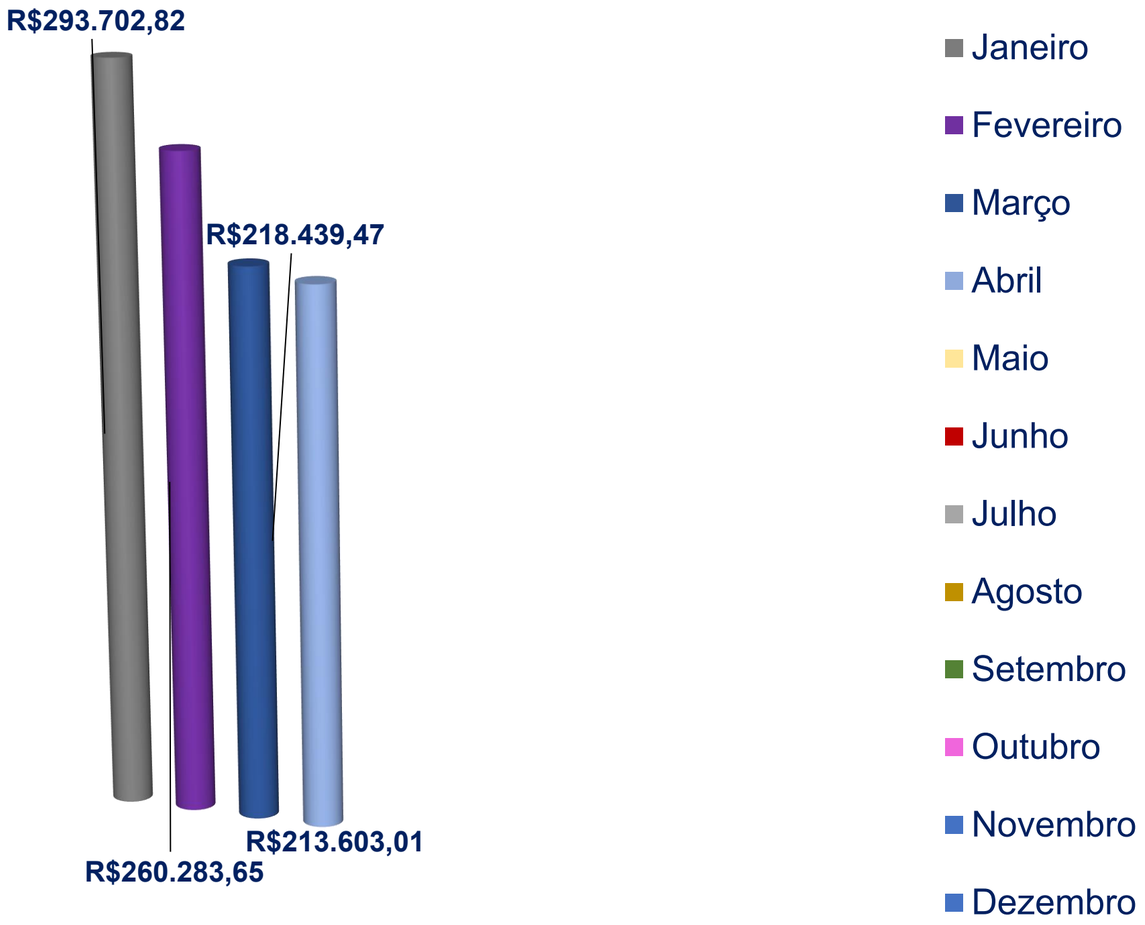
2025			
Mês	**FINANCEIRO**	**CAPITALIZADO**	**TOTAL**
Janeiro	R$ 588.134,12	R$ 14.189,14	R$ 602.323,26
Fevereiro	R$ 787.655,75	R$ 14.189,14	R$ 801.844,89
Março	R$ 1.096.289,99	R$ 15.101,25	R$ 1.111.391,24
Abril			
Maio			
Junho			
Julho			
Agosto			
Setembro			
Outubro			
Novembro			
Dezembro			
TOTAL	**R$ 2.472.079,86**	**R$ 43.479,53**	**R$ 2.515.559,39**

JABOATÃO PREV
COMPROMISSO COM O FUTURO

JABOATÃO DOS GUARARAPES
PREFEITURA DA GENTE

Despesas administrativas

Mês	R$
Janeiro	293.702,82
Fevereiro	260.283,65
Março	218.439,47
Abril	213.603,01
Maio	
Junho	
Julho	
Agosto	
Setembro	
Outubro	
Novembro	
Dezembro	
TOTAL	986.028,95



JABOATÃO PREV
COMPROMISSO COM O FUTURO

JABOATÃO DOS GUARARAPES
PREFEITURA DA GENTE

Investimentos

No próximo slide, apresentaremos a evolução patrimonial do Fundo Capitalizado do JaboatãoPrev no período de maio de 2019 a maio de 2025.

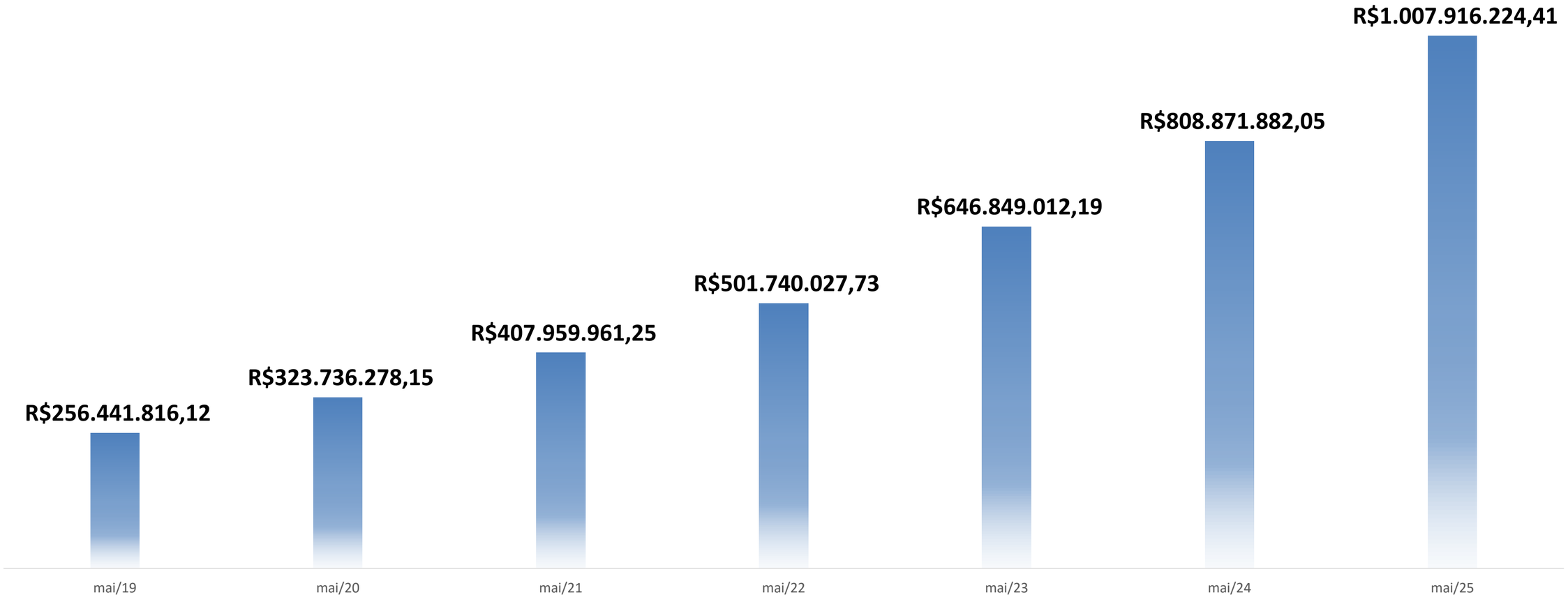
Em **maio de 2025**, o JaboatãoPrev atingiu a marca histórica de acúmulo **de R$ 1 bilhão** em seu fundo capitalizado - um marco significativo que reflete a excelência na gestão e as boas práticas adotadas pela Autarquia. Esse resultado consolida nossa capacidade de honrar, de forma sustentável, os benefícios de aposentadoria e pensão dos servidores vinculados ao RPPS.

1 Rentabilidade

2 Segurança

3 Liquidez

Evolução Patrimonial 2019 - 2025



JABOATÃO PREV
COMPROMISSO COM O FUTURO

JABOATÃO DOS GUARARAPES
PREFEITURA DA GENTE

Da contribuição Previdenciária

ALÍQUOTA DO SERVIDOR:

14% incidente sobre a o total das parcelas de remuneração mensal percebido pelo segurado, excluídas as vantagens de caráter temporário ou vinculadas ao exercício de função de confiança ou de cargo em comissão à remuneração do cargo efetivo.

Exemplo de verba transitória: A hora extra.
Exemplo de verba permanente: O adicional tempo de serviço e estabilidade financeira

ALÍQUOTA DO PATRÃO (PATRONAL):

FUNDO FINANCEIRO: 28% sobre o montante equivalente à base de cálculo dos servidores ativos.

FUNDO CAPITALIZADO: 22% sobre o montante equivalente à base de cálculo dos servidores ativos.

O QUE INCIDE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA?

- Remuneração do cargo efetivo + as vantagens permanentes

REGRAS DE APOSENTADORIA

EC Nº 103/2019

LCM Nº 40/2021

APOSENTADORIAS COMUNS

Aposentadoria voluntária por idade e tempo de contribuição;

Aposentadoria por Incapacidade permanente para o trabalho;

Aposentadoria Compulsória;

APOSENTADORIAS ESPECIAIS

Aposentadoria da pessoa com deficiência;

Aposentadoria por exposição à agentes nocivos;

Aposentadoria especial do magistério;

REGRAS DE TRANSIÇÃO

Regras de Pontos;

Pedágio;

Insalubridade.

Aposentadorias Comuns Regras Permanentes

APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA
REGRA PERMANENTE
Servidor público que ingressou no Município após a vigência da Lei Complementar nº 40/2021

ART. 10º, LCM Nº 40/2021

HOMEM

64 ANOS DE IDADE

REQUISITOS

25 ANOS DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO

10 ANOS DE SERVIÇO PÚBLICO

5 ANOS NO CARGO EFETIVO

MULHER

61 ANOS DE IDADE

SEM PARIDADE

APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA

ART. 7º; ART. 8º; ART. 14 da LCM nº 40/2021

CÁLCULO DE PROVENTOS

- 60% da média das remunerações de contribuição (*), com acréscimo de 2% pontos percentuais para cada ano que exceder 20 anos de tempo de contribuição. (Art. 14 LCM nº 40/2021).
  (*) Serão consideradas a média aritmética simples das 90% maiores remunerações e salários de contribuições a partir de Julho/1994 ou desde do início da contribuição, se posterior aquela competência. Reajuste pelo RGPS.

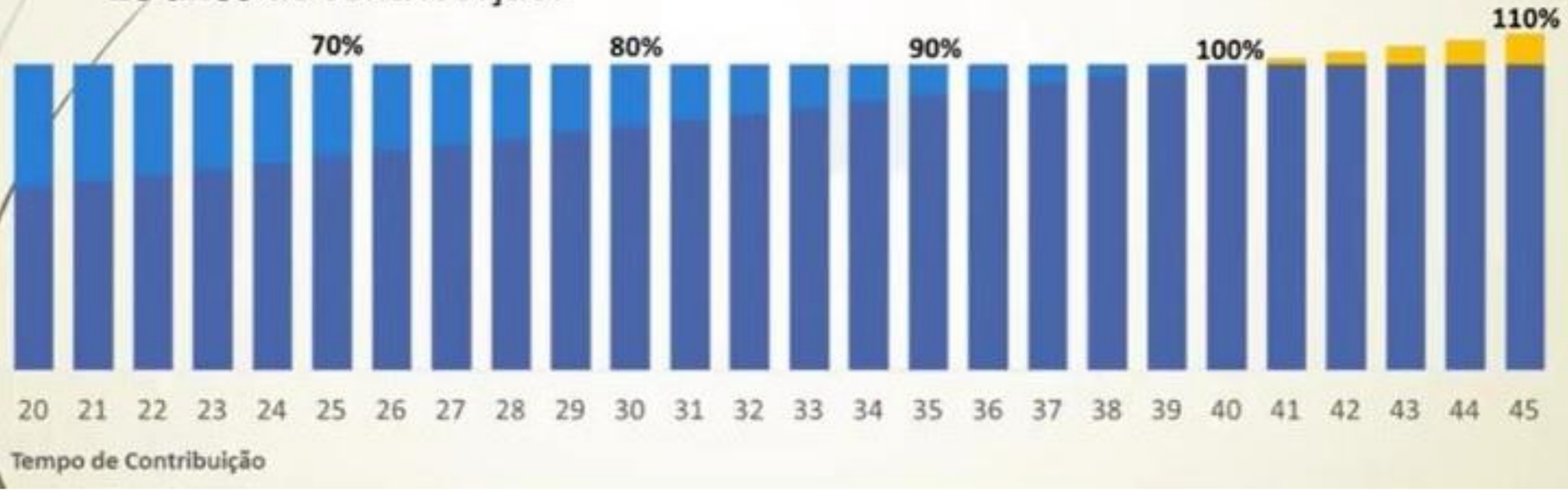
Anos de Contribuição	Taxa de Reposição (%)
20	60
21	62
22	64
23	66
24	68
25	70
26	72
27	74
28	76
29	78
30	80
31	82
32	84
33	86
34	88
35	90
36	92
37	94
38	96
39	98
40	100

APOSENTADORIA POR INCAPACIDADE PERMANENTE PARA O TRABALHO

Art. 14, §5º e §6º da LCM nº 40/2021

CÁLCULO DE PROVENTOS PELA MÉDIA

Corresponderão a **60% da média** de todas as remunerações de contribuição **com o acréscimo de 2 p.p. para cada ano que exceder 20 anos** de contribuição.



APOSENTADORIA POR INCAPACIDADE PERMANENTE PARA O TRABALHO

Art. 7º e Art. 8º da LCM nº 40/2021

HOMEM OU MULHER

🔷 **Aposentadoria por Incapacidade Permanente**

Direito do servidor que:

- Está ou não em licença para tratamento de saúde.
- Seja considerado **permanentemente incapaz** para o trabalho.
- Seja **insuscetível de readaptação**.

🔷 **Decisão Sobre Readaptação**

Comprovada a incapacidade, o **Secretário da Pasta**:

- Decide sobre a possibilidade e a forma de **readaptação** do servidor.

🔷 **Avaliações Periódicas**

Obrigatórias para verificar:

- A **continuidade das condições** que motivaram a aposentadoria. (Pendente de regulamento)

🔷 **Freqüência das Avaliações**

Servidores com **menos de 65 anos**:

- Avaliação periódica a cada **5 anos**.
- **Suspensão do benefício** se não realizar.

Dispensa da avaliação:

- Quando a **Perícia Médica Oficial** declarar **incapacidade absoluta e irreversível**.

🔷 **Papel da Junta Médica Municipal**

Avaliar e indicar:

- **Se há incapacidade** para o exercício do cargo.
- As **limitações** decorrentes de doenças ou acidentes.
- Se a incapacidade decorre de:
  - **Doença laboral**;
  - **Acidente de trabalho**;
  - **Moléstia grave**.

🔷 **Suspensão do Benefício**

O **JABOATÃO-PREV** suspenderá o benefício se:

- O aposentado por incapacidade voltar a exercer **qualquer atividade laboral**, incluindo:
  - **Cargo eletivo**;
  - **Cargo em comissão**.

🔷 **Reversão ao Serviço Ativo**

Se houver **recuperação da capacidade laboral**, o servidor:

- Passará por **processo de reversão** ao serviço ativo.

APOSENTADORIA POR INCAPACIDADE PERMANENTE PARA O TRABALHO

Art. 14, §5º e §6º da LCM nº 40/2021

CÁLCULO DE PROVENTOS

- **Incapacidade decorrente de Acidente de trabalho/Doença profissional ou do trabalho/Doença grave.**

100% da média aritmética das 90% maiores contribuições, limitada ao teto do RGPS - quanto ao servidor que ingressou no serviço público em cargo efetivo após a implantação do Regime de Previdência Complementar ou que tenha exercido a opção correspondente. Reajuste pelo índice do RGPS. (Art. 14, §5º LCM nº 40/2021).

- **Outras incapacidades**

CÁLCULO REGRA PERMANTE	
TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO
20 anos	60%
21 anos	62%
22 anos	64%
...	...
25 anos	70%
...	...
40 anos	100%
41 anos	102%
42 anos	104%
...	...

60% da média das remunerações de contribuição (*), com acréscimo de 2% pontos percentuais para cada ano que exceder 20 anos de tempo de contribuição. (Art. 14 LCM nº 40/2021).
(*) Serão consideradas a média aritmética simples das 90% maiores remunerações e salários de contribuições a partir de Julho/1994 ou desde do início da contribuição, se posterior aquela competência, limitada ao teto do RGPS. Reajuste pelo RGPS.

SEM PARIDADE

APOSENTADORIA COMPULSÓRIA

Artigo 9º da LCM nº 40/2021

REQUISITO	
IDADE	75 ANOS

CÁLCULO DE PROVENTOS

Resultado do tempo de contribuição (90% maiores), dividido por 20 (vinte), limitado a 1 (um) inteiro, multiplicado pelo valor apurado da média aritmética de 60% com acréscimo de 2% por ano que exceder 20 anos de contribuição. Ressalvados os casos de cumprimento de requisitos para aposentadorias que resultem em situação mais favorável.

Servidor que conta com 22 anos de tempo de contribuição e o valor da média de R$ 5.000,00

22 ÷ 20 = 1 (≤ 1)

R$ 5.000,00 x 1 = R$ 5.000,00 (valor dos proventos)

Servidor que conta com 18 anos de tempo de contribuição e valor da média de R$ 5.000,00

18 (tempo de contribuição) ÷ 20 = 0,9

R$ 5.000,00 x 0,9 = R$ 4.500,00 (valor dos proventos)

Regras para Aposentadorias Especiais

APOSENTADORIA ESPECIAL DO SERVIDOR COM DEFICIÊNCIA

Art. 11º da LCM nº 40/2021

GRAU DE DEFICIÊNCIA	HOMEM 10 anos de serviço público 5 anos no cargo efetivo	MULHER 10 anos de serviço público 5 anos no cargo efetivo
POR TC, CONSIDERADA GRAVE	25 anos de contribuição	20 anos de contribuição
POR TC, CONSIDERADA MODERADA	29 anos de contribuição	24 anos de contribuição
POR TC, CONSIDERADA LEVE	33 anos de contribuição	28 anos de contribuição
POR IDADE, INDEPENDENTE DO GRAU DE DEFICIÊNCIA	60 anos de idade Mínimo de 15 anos de TC + Comprovar a existência da deficiência durante igual período	55 anos de idade Mínimo de 15 anos de TC + + Comprovar a existência da deficiência durante igual período

APOSENTADORIA ESPECIAL DO SERVIDOR COM DEFICIÊNCIA

Art. 11º da LCM nº 40/2021

GRAU DE DEFICIÊNCIA	CÁLCULO DE PROVENTOS
POR TC, GRAVE MODERADA LEVE	100% da média aritmética simples das 90% maiores contribuições, reajuste pelo RGPS.
POR IDADE,INDEPENDENTE DO GRAU DE DEFICIÊNCIA	70% + 2% para cada ano que exceder o tempo de contribuição de 20 – da média aritmética das 90% maiores contribuições, reajuste pelo RGPS.

SEM PARIDADE

APOSENTADORIA ESPECIAL DO SERVIDOR COM DEFICIÊNCIA

Art. 11º da LCM nº 40/2021

§ 2º. O deferimento da aposentadoria prevista neste artigo fica condicionada à realização de prévia avaliação biopsicossocial por equipe multiprofissional e interdisciplinar, nos termos do regulamento.

APOSENTADORIA ESPECIAL POR EXPOSIÇÃO A AGENTES NOCIVOS

Art. 12º da LCM nº 40/2021

O servidor que ingressou no RPPS, cujas atividades sejam exercidas com efetiva exposição a agentes nocivos químicos, físicos e biológicos prejudiciais à saúde, ou a associação desses agentes, **vedada a caracterização por categoria profissional ou ocupação**, será aposentado voluntariamente, desde que observados, cumulativamente, os seguintes requisitos:

HOMEM OU MULHER

60 ANOS DE IDADE

25 anos de contribuição e de efetiva exposição

10 anos de efetivo serviço público

05 anos no cargo efetivo em for concedida a aposentadoria

APOSENTADORIA ESPECIAL POR EXPOSIÇÃO A AGENTES NOCIVOS

Art. 12º da LCM nº 40/2021

- O tempo de exercício em exposição a agentes novicos, deverá ser comprovado nos termos do regulamento (pendente de regulamento);

- A aposentadoria por exposição a agentes nocivos, observará, adicionalmente, as condições e os requisitos estabelecidos para o Regime Geral de Previdência Social, naquilo em que não conflitarem com as regras específicas aplicáveis ao RPPS-JG, **vedada a conversão de tempo especial em comum**.

APOSENTADORIA ESPECIAL POR EXPOSIÇÃO A AGENTES NOCIVOS

Art. 12º da LCM nº 40/2021

CÁLCULO DE PROVENTOS

60% da média das remunerações de contribuição (*), com acréscimo de 2% pontos percentuais para cada ano que exceder 20 anos de tempo de contribuição. (Art. 14 LCM nº 40/2021).

(*) Serão consideradas a média aritmética simples das 90% maiores remunerações e salários de contribuições a partir de Julho/1994 ou desde do início da contribuição, se posterior aquela competência, limitada ao teto do RGPS. Reajuste pelo RGPS.

(*)Limitada ao teto do RGPS - quanto ao servidor que ingressou no serviço público em cargo efetivo após a implantação do Regime de Previdência Complementar ou que tenha exercido a opção Correspondente.

SEM PARIDADE

APROFUNDANDO O TEMA

Conforme o
Supremo Tribunal Federal

Tema 942

STF
SUPREMO TRIBUNAL FEDERAL

Possibilidade de aplicação das regras do regime geral de previdência social para a averbação do tempo de serviço prestado em atividades exercidas sob condições especiais, nocivas à saúde ou à integridade física de servidor público, com conversão do tempo especial em comum, mediante contagem diferenciada.

Aposentadorias Especiais - Agentes Prejudiciais à Saúde
RGPS

CONVERSÃO TEMPO ESPECIAL EM TEMPO COMUM*

TEMPO A CONVERTER	MULTIPLICADORES	
	MULHER (PARA 30)	HOMEM (PARA 35)
DE 15 ANOS	2,00	2,33
DE 20 ANOS	1,50	1,75
DE 25 ANOS	1,20	1,40

* Artigo 188-P do RPS (Decreto 3.048/99)

APOSENTADORIA ESPECIAL DO MAGISTÉRIO

Art. 13º da LCM nº 40/2021

HOMEM

59 ANOS DE IDADE

25 Anos de contribuição **exclusiva** em efetivo exercício das funções de magistério, na educação infantil, no ensino fundamental ou médio(*);

10 anos de efetivo exercício de serviço público;

05 anos no cargo efetivo em que for concedida a aposentadoria.

MULHER

56 ANOS DE IDADE

(*) Funções de magistério: Docência em sala de aula, Diretor de Escola, Vice-Diretor de Escola, Coordenador Pedagógico, Assessoramento Pedagógico, Supervisor de Ensino, ou a designação legal compatível na legislação municipal.

APOSENTADORIA ESPECIAL DO MAGISTÉRIO

Art. 13º da LCM nº 40/2021

CÁLCULO DE PROVENTOS

- **60% da média das remunerações de contribuição (*), com acréscimo de 2% pontos percentuais para cada ano que exceder 20 anos de tempo de contribuição. (Art. 14 LCM nº 40/2021).**

  (*) Serão consideradas a média aritmética simples das 90% maiores remunerações e salários de contribuições a partir de Julho/1994 ou desde do início da contribuição, se posterior aquela competência. Reajuste pelo RGPS.

SEM PARIDADE

Regras de Transição

Ao servidor que tenha ingressado no serviço público, com vinculação ao Regime Próprio de Previdência Social, até a data de entrada em vigor da LC nº 40/2021

REGRA DE PONTOS

Art. 17º da Lei Complementar nº 40/2021

REQUISITOS:

- Ter ingressado no Serviço Público antes de 18/08/2021 (data da vigência da LCM nº40/2021);
- Para ter direito a paridade, ter ingressado no serviço público até 31/12/2003;
- 35 de TC para homem e 30 de TC se mulher (redução de 05 anos para professor);
- Idade mínima de 62 anos para homem e 57 anos se mulher (redução de 05 anos para professor);
- 20 anos de serviço público;
- 05 anos no cargo;
- Pontuação mínima conforme tabelas a seguir (contagem em dias):

REGRA DE PONTOS

Art. 17º da Lei Complementar nº 40/2021

PONTUAÇÃO HOMEM						
	HOMEM			PROFESSOR		
ANO	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO MÍNIMO	IDADE MÍNIMA	SOMATÓRIO DE PONTOS	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO MÍNIMO	IDADE MÍNIMA	SOMATÓRIO DE PONTOS
2021	35	61	96	30	56	91
2022		62	97		57	92
2023			98			93
2024			99			94
2025			100			95
2026			101			96
2027			102			97
2028			103			98
2029			104			99
2030			105			100

Obs.: Para ter direito a paridade precisa ter 64 anos de idade.

Para os titulares do cargo de professor, precisa ter 59 anos.

REGRA DE PONTOS

Art. 17º da Lei Complementar nº 40/2021

PONTUAÇÃO MULHER						
	MULHER			PROFESSORA		
ANO	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO MÍNIMO	IDADE MÍNIMA	SOMATÓRIO DE PONTOS	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO MÍNIMO	IDADE MÍNIMA	SOMATÓRIO DE PONTOS
2021	30	56	86	25	51	81
2022		57	87		52	82
2023			88			83
2024			89			84
2025			90			85
2026			91			86
2027			92			87
2028			93			88
2029			94			89
2030			95			90
2031			96			91
2032			97			92
2033			98			92
2034			99			92
2035			100			92

Obs.: Para ter direito a paridade precisa ter 61 anos de idade.

Para as titulares do cargo de professora, precisa ter 56 anos.

FORMA DE CÁLCULO DO BENEFÍCIO

SERVIDOR QUE INGRESSOU ATÉ 31/12/2003:

- À totalidade da remuneração do servidor público no cargo efetivo em que for concedida a aposentadoria, para o servidor que tenha ingressado no serviço público, com vinculação ao Regime Próprio de Previdência Social, **até 31 de dezembro de 2003, desde que cumpridos 5 (cinco) anos no cargo efetivo em que for concedida a aposentadoria** e se aposente aos:
- a) 61 (sessenta e um) anos de idade, se mulher e 64 (sessenta e quatro) anos de idade, se homem; b) 56 (cinquenta e seis) anos de idade, se mulher, e 59 (cinquenta e nove) anos de idade, se homem, para os titulares do cargo de professor.
- OBS: Desde que não tenha feito opção ao Regime de Previdência Complementar.

→ **INTEGRALIDADE +PARIDADE**

SERVIDOR QUE INGRESSOU APÓS 31/12/2003:

- 60% +2% para cada ano que exceder o tempo de contribuição de 20 – da média aritmética das 90% maiores contribuições, definida na forma prevista no caput do Art. 14 da LCM nº 40/2021, para o servidor não contemplado no inciso I deste parágrafo.

→ **REAJUSTE PELO RGPS**

APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA
PEDÁGIO
Art. 18º da Lei Complementar nº 40/2021

REQUISITOS:

- Ter ingressado no Serviço Público antes de 17/08/2021 e antes de 31/12/2003 para ter direito à paridade;
- 35 de TC para homem e 30 de TC se mulher - (Redução de 05 anos para professor);
- Idade mínima de 60 para homem e 57 se mulher - (Redução de 05 anos para professor);
- 20 anos de efetivo exercício no serviço público;
- 05 anos no cargo efetivo em que for concedida a aposentadoria;
- Pedágio de 100% do tempo que faltava para completar TC mínimo em 17/08/2021;
- Conforme tabela a seguir:

APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA
PEDÁGIO

Art. 18º da Lei Complementar nº 40/2021

REQUISITOS:

HOMEM	MULHER	PROFESSOR	PROFESSORA
60 anos	57 anos	55 anos	52 anos
35 anos	30 anos	30 anos de efetivo exercício do magistério	25 anos de efetivo exercício do magistério
100% do tempo que faltava para atingir os 35 anos (Na data da publicação da lei)	100% do tempo que faltava para atingir os 30 anos (Na data da publicação da lei)	100% do tempo que faltava para atingir os 30 anos (Na data da publicação da lei)	100% do tempo que faltava para atingir os 25 anos (Na data da publicação da lei)
Temo de serviço público		20 anos	
Exercício no cargo		05 anos	

FORMA DE CÁLCULO DO BENEFÍCIO

SERVIDOR QUE INGRESSOU ATÉ 31/12/2003:

- À totalidade da remuneração do servidor público no cargo efetivo em que for concedida a aposentadoria, para o servidor que tenha ingressado no serviço público, com vinculação ao Regime Próprio de Previdência Social, **até 31 de dezembro de 2003, desde que cumpridos 5 (cinco) anos no cargo efetivo em que for concedida a aposentadoria** e se aposente aos:
- **a) 57 (cinquenta e sete) anos de idade, se mulher e 60 (sessenta) anos de idade, se homem; b) 52 (cinquenta e dois) anos de idade, se mulher, e 55 (cinquenta e cinco) anos de idade, se homem, para os titulares do cargo de professor.**
- OBS: Desde que não tenha feito opção ao Regime de Previdência Complementar.

→ **INTEGRALIDADE +PARIDADE**

SERVIDOR QUE INGRESSOU APÓS 31/12/2003:

- **100% da média aritmética das 90% maiores contribuições, de todo o período contributivo desde a competência de julho/1994 ou da data de admissão do servidor, definida na forma prevista no caput do Art. 14 da LCM nº 40/2021, para o servidor não contemplado pela regra anterior.**

→ **REAJUSTE PELO RGPS**

APOSENTADORIA POR EXPOSIÇÃO A AGENTES NOCIVOS

Art. 19º da Lei Complementar nº 40/2021

O servidor que tenha ingressado no serviço público, com vinculação ao RPPS, **até a data da entrada em vigor da Lei Complementar nº 40/2021**, cujas atividades tenham sido exercidas com efetiva exposição a agentes nocivos químicos, físicos e biológicos prejudiciais à saúde, ou a associação desses agentes, vedada a caracterização por categoria profissional ou ocupação, poderá aposentar-se desde que observados, cumulativamente, os seguintes requisitos:

HOMEM OU MULHER

Idade + Tempo de Contribuição = 86 PONTOS;

25 anos de contribuição e de efetiva exposição;

20 anos de efetivo exercício no serviço público;

5 anos no cargo efetivo em que for concedida a aposentadoria.

OBS: A idade e o tempo de contribuição serão apurados em dias.

APOSENTADORIA POR EXPOSIÇÃO A AGENTES NOCIVOS

Art. 19º da Lei Complementar nº 40/2021

CÁLCULO DE PROVENTOS

60% da média das remunerações de contribuição (*), com acréscimo de 2% pontos percentuais para cada ano que exceder 20 anos de tempo de contribuição. (Art. 14 LCM nº 40/2021).

(*) Serão consideradas a média aritmética simples das 90% maiores remunerações e salários de contribuições a partir de Julho/1994 ou desde do início da contribuição, se posterior aquela competência. Reajuste pelo RGPS.

SEM PARIDADE

Como e Onde solicito a minha aposentadoria?

Presencial

Mediante agendamento prévio

De segunda e sexta-feira,
das 08h às 13h30

Remota

(81) 3462.4855 / (81) 3462.4619
(81) 99756-0292

beneficios@jaboataoprev.jaboatao.pe.gov.br

Para mais informações visite nosso site ou nossos canais de atendimento

jaboataoprev.jaboatao.pe
ouvidoria@jaboatao.pe.gov.br

PREMIAÇÕES

Em 2024, o JABOATÃOPREV recebeu quatro premiações:

ABIPEM

- 4º lugar no Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária (Grupo 2: Categoria 3);
- 2º lugar no Prêmio Destaque Brasil de Investimentos (Categoria 4);
- 4º lugar Prêmio Destaque Brasil de Governança Previdenciária (Grupo 2: Categoria: 1).

ANEPREM

5ª lugar no Prêmio Nacional de Boas Práticas de Gestão Previdenciária.

Premiações

Ano	2022	2023	2024
Prêmios	- Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária – 2º lugar; - Prêmio Destaque Brasil de Governança Previdenciária Financeiro e Administrativo digital – 2º lugar; - Prêmio de Boas Práticas de Gestão Previdenciaria – Grande Porgte – 4ª lugar	- Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária – 3º lugar; - Prêmio Destaque Brasil de Investimentos – 5º lugar; - Pró-Gestão RPPS – Nível II;	- Prêmio Destaque Brasil de Investimentos – 2º lugar; - Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária – 4º lugar; - Prêmio Nacional de Boas Práticas de Gestão Previdenciária da ANEPREM – 5º lugar;

CERTIFICAÇÃO PRÓ-GESTÃO RPPS - NÍVEL II

É o **Certificado de Qualidade** que reconhece a **eficiência** na **Gestão Previdenciária** e **Investidor Qualificado**

CERTIFICADO

O Instituto de Certificação Qualidade Brasil
certifica que a empresa:

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE JABOATÃO DOS GUARARAPES

Endereço: Rua Coronel Waldemar Basgal, Nº 576, Bairro Piedade, Jaboatão dos Guararapes, Pernambuco, CEP 54400-170

Vinculado ao ente federativo do
Município de Jaboatão dos Guararapes

Implantou os requisitos do

PRÓ-GESTÃO RPPS

"Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios", instituído pela Portaria MPS nº 577/2017, obtendo a certificação institucional no

Nível II

por meio de auditoria realizada pelo Instituto de Certificação Qualidade Brasil - ICQ Brasil, tendo atendido ao estabelecido no Manual do Pró-Gestão RPPS, aprovado pela Portaria SPREV nº 4.248, de 22 de dezembro de 2022.

Validade do Certificado: 18/09/2026
Certificado Nº: CPG 144/2023

Goiânia, 25 de Setembro de 2023
Av. Araguaia, nº 1544, Ed. Albano Franco,
St. Leste Vila Nova – Goiânia – GO – CEP 74645-070

SPREV Secretaria de Previdência
Pró-Gestão RPPS
ICQ BRASIL

JABOATÃO PREV

COMPROMISSO COM O FUTURO