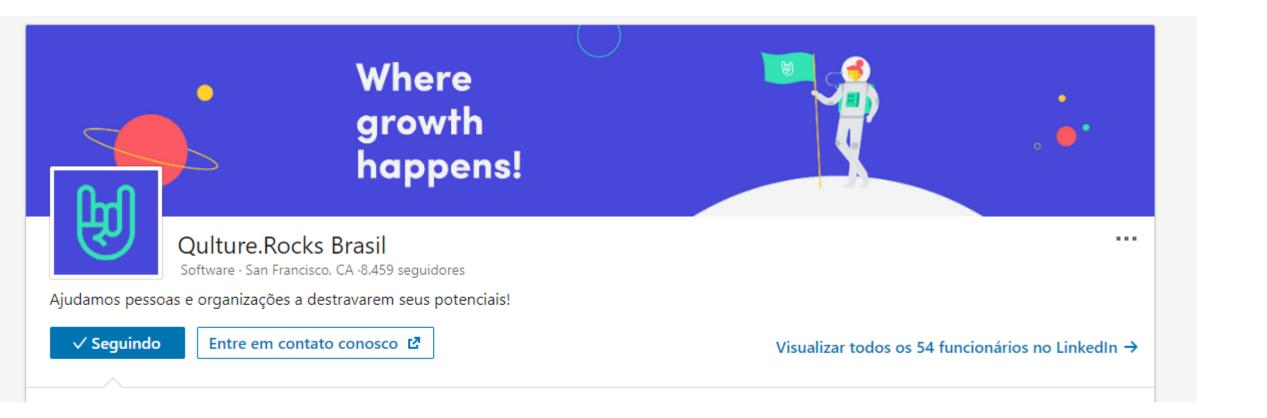


A Evolução da Gestão de Desempenho.

Conheça a Ferramenta #1 de Avaliações de Desempenho, Feedbacks, Metas/OKRs, 1:1s e PDIs para Empresas em Crescimento.

Conheça nossas ferramentas 🔿





Qulture.Rocks

Produtos >

Conteúdos

Cursos

Vagas

Blog

Log In

Fale com um especialista



Conheça a Ferramenta #1 de Av Desempenho, Feedbacks, Meta para Empresas em Crescimento

Conheça nossas ferramentas



Avaliação de Desempenho

Rode ciclos de avaliação com nosso sistema inteligente



Gestão de Metas/OKRs

Organize e acompanhe as metas de sua empresa facilmente



Feedbacks e Elogios

Crie uma cultura de dar e receber feedbacks construtivos



Gere maior proximidade entre líderes e liderados



Plano de Desenvolvimento Individual

Ajude os colaboradores a crescerem no ritmo da empresa

Add-ons



Segurança Avançada

Proteja os dados da empresa contra ataques cibernéticos



Integrações com Slack

Ganhe agilidade com nossas integrações com o Slack



empresa? 🚀

PÚBLICO ALVO

- GESTORES;
- LÍDERES;
- MICROEMPRESÁRIOS;
- PESSOAS (produto)

MISSÃO

PESSOAS E ORGANIZAÇÕES TRABALHANDO JUNTOS PARA DESTRAVAR O PRÓPRIO POTENCIAL E DOS COLABORADORES

conteúdo

EBOOKS



OKRs: da Missão às Métricas

Descubra um dos pilares da gestão de performance de empresas como Google, Linkedin e Zynga nessa introdução sobre as Objectives and Key-Results.

Baixar ebook



Jeito 3G: Sonho, Gente e Cultura

Jeito 3G é um ebook da Qulture.Rocks baseado no livro The 3G Way: Dream, People, and Culture, que explica o estilo de gestão dos empresários Jorge Paulo Lemann, Marcel Telles e Beto Sicupira. Escrito por nosso fundador, Francisco Homem de Mello, é um sucesso de vendas na Amazon.

Baixar ebook



As Práticas de Gestão de Desempenho do Google

Descubra as ferramentas secretas de gestão de desempenho do Google. Este ebook é uma fonte de benchmarks práticos e idéias para sua empresa.

Baixar ebook



Talent Science: a Visão da Qulture sobre Gestão de Desempenho

Talent Science™ é a visão da Qulture.Rocks sobre gestão de desempenho. Uma visão completa e holística sobre gestão de desempenho, metas, meritocracia e cultura organizacional nos dias de hoje.



Qulture.Rocks sobre Cultura

O Ebook sobre Cultura Organizacional e Mudança de Cultura da Qulture.Rocks

Baixar ebook



O Guia Definitivo do Feedback

Neste guia você e seu time vão aprender o be-a-bá do feedback: quais são os frameworks, melhores práticas, e o que evitar quando o assunto é ajudar o outro a melhorar sua performance e comportamento no trabalho.

Baixar ebook

ESTUDOS DE CASO



Projeto Oxigênio (Google)

Neste estudo de caso em formato de ebook, você conhecerá as 8 competências dos melhores gestores da maior empresa de tecnologia do mundo.

Baixar ebook



Como a GE está revolucionando suas avaliações de performance

Neste estudo de caso, você aprenderá como a GE mudou radicalmente a gestão de desempenho na empresa através de feedback contínuo, mudança dos principais termos do seu vocabulário de gestão de desempenho e adoção de tecnologias inovadoras para tornar o feedback fácil de dar e de receber

Baixar ebook



Como a Adobe "aboliu" as avaliações de performance

Neste estudo de caso em formato de ebook, você aprenderá como a Adobe aboliu sua prática de avaliação de desempenho em favor de check-ins periódicos entre gestor e funcionário, e um processo de reconhecimento simplificado que toma pouco tempo de toda a empresa.

Baixar ebook

CURSO DE INTRODUÇÃO À OKRS



Curso de Introdução a OKRs

Neste curso, você vai aprender com nosso CEO o que são OKRs e como essa metodologia pode ajudar seus times a alcançarem resultados incríveis. Com 13 vídeo aulas, você vai ter toda a base necessária para poder começar a construir OKRs na sua organização.

Inscrever-se gratuitamente

OKR (Objectives and Key Results) é um sistema de definição de metas usado pelo Google e outras empresas. É uma abordagem simples para criar alinhamento e engajamento em torno de metas mensuráveis.



Certificação em Gestão de Desempenho e suas Tendências

Neste curso, você irá aprender tudo o que precisa sobre o presente e o futuro da Gestão de Desempenho. Ao final do curso, você ainda pode fazer um exame para receber certificado.

Inscreva-se gratuitamente

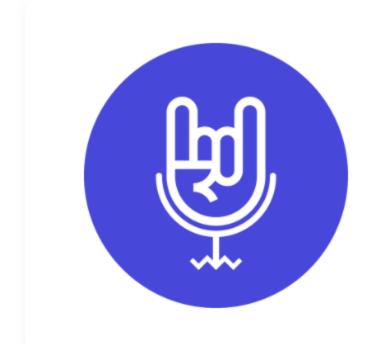


Curso de Feedbacks (por e-mail)

Feedbacks e reconhecimentos públicos são algumas das ferramentas mais poderosas da gestão de performance. Ao se inscrever no nosso curso gratuito, você receberá por 13 dias consecutivos e-mails com ensinamentos valiosos que vão te ajudar a implementar a prática no seu dia a dia.

Inscrever-se gratuitamente

Podcasts



Podcast HR.Rocks!

Lançamos podcasts sobre RH Estratégico toda semana. Inscrevase e tenha acesso à conteúdos incríveis, para ouvir onde e quando quiser!

Assinar podcast



Quiz: como está a Gestão de Desempenho na sua empresa?

Faça o Quiz sobre Gestão de Desempenho e descubra onde e como a gestão da sua empresa pode melhorar!

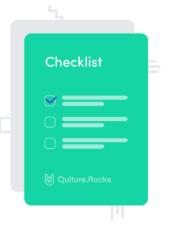
Acessar quiz



Panorama de RH no Brasil 2018

Em sua primeira edição, o Panorama de RH Brasil 2018 apresenta as realidades e tendências de uma área que vem alcançando cada vez mais espaço, se tornando mais estratégica e gerando mais valor nas organizações.

Baixar pesquisa



Checklist para Avaliações de Desempenho

Vai lançar um ciclo de avaliação e não quer deixar nenhum ponto importante passar? Este checklist contém um passo a passo com tudo o que você precisa verificar antes, durante e depois da sua avaliação de desempenho!

Baixar checklist

Como está a gestão de desempenho na sua empresa?



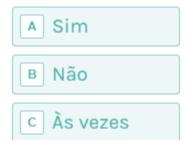
Faça o Quiz sobre Gestão de Desempenho e descubra onde e como a gestão da sua empresa pode melhorar!

Acessar quiz

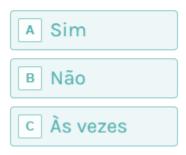
Indique se as afirmações abaixo correspondem ao momento atual da sua empresa :



Os colaboradores tem dificuldade ou desconhecem os objetivos da companhia *



2 → Os colaboradores tem dificuldade de entender como podem contribuir para o objetivo da companhia *



3→ Os colaboradores indicam que gostariam de receber mais feedbacks dos pares, líderes e liderados * A Sim B Não c Às vezes 4→ O processo de avaliação toma muito tempo, é trabalhoso e não ajuda na tomada de decisão da companhia * A Sim B Não c Às vezes