

Lars Speetjens – Collega aannemen LOB

Positief

Ik vind de email van Tommie goed dat hij wat over zijn huidige werk verteld en vriendelijk blijft.

De email van pieter vind in extreem goed ja hij is lang maar jeetje wat een nette email hij verteld wat over zijn studie en waar hij vaardig in is en waar hij een uitgangspunt voor een bedrijf kan zijn.

De email van Milena is ook heel netjes omdat ze verteld wat ze voorheen heeft gedaan en wat je kan verwachten van haar.

De laatste brief bevat het schema.. Ja wat kan ik hier verder over zeggen... (Hij is niet heel goed).

Negatief

Ik vind dat Tommie teveel ingaat over dat ze meer doorgroeimogelijkheden wil en verteld naar verhouding minder over haarzelf en verteld niks over het bedrijf

De brief van Pieter is best wel groot en kan hierdoor door sommige recruiters worden genegeerd.

De brief van Melena bevat een lelijk logo die ik er per direct uit zou halen.

De laatste brief is half af en ik vraag me af waarom je dit zou insturen.

Aannemen of niet?

Ik zou zelf Pieter en Milena contacteren naar aanleiding van hun brief voor een gesprek en vanuit daaruit de persoon aannemen omdat ze het niet direct over geld/doorgroeien hebben maar over wat ze kunnen en willen bereiken binnen het bedrijf.

Waar op letten?

Of de brief daadwerkelijk bedoeld is aan mij als bedrijf en niet een standaard brief zonder ook maar iets toe te passen op mijn bedrijf.

Welke punten zou jij gebruiken?

Ik zou zelf het schema overnemen van Pieter met mijn eigen informatie erin.