



# PORTFOLIO

## STUDIE & LOOPBAAN

### *Jouw gegevens*

Student :	Lars Kuijer
Studentnummer :	5330556
Opleiding :	Informatica
Klas/Groep :	INF2
Schooljaar :	2

## Plannen & organiseren

### 9. Plannen 2.0: goed van start in het nieuwe studiejaar

#### Leeruitkomst

Je hebt onderzocht en onderbouwd in hoeverre jouw plangedrag vorige studiejaar effectief en efficiënt was. Vervolgens heb je een overzicht gemaakt van wat je dit jaar voor jouw studie moet doen en op basis daarvan drie tot vijf doelen uitgebreid beschreven.

Analyseer een situatie waarin je goed hebt gepland:

- Beschrijf zo concreet mogelijk een situatie uit een vorig studiejaar waarin je goed plande.
- Hoe deed je dat?
- Wat maakte het de moeite waard om goed te plannen?
- Wat leverde het op?

Vorig jaar tijdens project innovatie moesten we elke week een planning maken. We hebben door middel van de SCRUM methode een planning gemaakt voor elke week. Door goed te plannen wisten we precies wat we moesten doen in die week. Het leverde ons een goed cijfer op.

Analyseer een situatie waarin je minder goed hebt gepland:

- Beschrijf zo concreet mogelijk een situatie uit een vorig studiejaar waarin je niet goed plande.
- Wat deed je (niet)?
- Wat had je moeten doen?
- Waarom lukte het niet om goed te plannen?
- Wat kostte het?

Vorig jaar tijdens het project battlebot hebben we nauwelijks gepland. We planden niet wat we elke week wouden doen, dit leek achteraf toch wel handig om wel te doen. Het kostte ons niet veel, het project liep goed af en we kregen gewoon een goed cijfer.

Was je plangedrag vorig jaar effectief en efficiënt? Wat leer je hiervan voor de aanpak van je studie het komende jaar?

Tijdens het laatste project van vorig jaar werd mijn plangedrag steeds beter, ik ga ervoor zorgen dat ik dit jaar ook goed ga plannen.

Hoe sta je er momenteel voor?

- Welke vakken heb je nog niet gehaald?
- Waarom niet?
- In welke periode vallen deze vakken?
- Lijkt het je haalbaar om deze vakken te halen en daarnaast jouw reguliere programma af te werken?

Ik heb 60 EC gehaald.  
Ik heb alle vakken gehaald.

Hoe ziet het komende studiejaar eruit?

- Welke vakken en studieonderdelen worden wanneer aangeboden?
- Welke belangrijke meetmomenten zijn er/wat moet je halen (denk aan propedeuse, BSA, stagenorm, minornorm, ingangseisen, et cetera)?
- Naar welk studieonderdeel kijk je uit?
- Tegen welk vak zie je op?

Er zijn 4 blokken met elk een ander vak en project. Mijn vakken zijn: object oriented programming 2, data processing, software quality en app development.  
Ik heb mijn propedeuse behaald. Dit jaar moet ik minimaal 45 EC halen voor mijn stagenorm.  
Ik kijk uit naar app development.  
Ik zie niet tegen een vak op.

### Stap 1. Terugkijken vanuit de toekomst: een jaar verder. Beantwoord de volgende vragen:

- Wat heb je allemaal bereikt?
- Welke vakken heb je gehaald?
- Wat heb je geleerd?
- Hoe waren je resultaten?
- Wat heb je anders gedaan dan vorige studie jaren?
- Hoe is je dit gelukt?
- Wat heb je nog meer gedaan?

Ik heb het derde jaar bereikt.  
Ik heb alle vakken gehaald.  
Ik heb geleerd om nog efficiënter en effectiever te plannen.  
Mijn resultaten waren goed.  
Ik heb beter op mijn planning gelet.  
Door strenger voor mezelf te zijn.

### Stap 2. Welke doelen wil je dit jaar behalen? Dit mogen professionele, persoonlijke en/of relationele doelen zijn.

#### Jouw doel + antwoord

- |    |   |
|----|---|
| 1. | Ik wil dit jaar alle 60 EC halen. Hiervoor moet ik op alle projecten en vakken een voldoende halen. De vakken die ik moet halen zijn Object Oriented Programming 2, Data Processing, Software Quality en App Development. Deze vakken vallen op volgorde in elke periode. Het halen van alle 60 EC is voor mij belangrijk, omdat ik dit jaar in één keer wil halen en geen achterstanden wil voor volgend jaar. Ik denk dat dit haalbaar is omdat ik vorig jaar ook alle 60 EC in één keer heb gehaald. Ik kijk elke maand hoe ik ervoor sta. |
| 2. | Ik wil dit semester bekend worden met React native. Hiervoor moet ik delen van de app van ons project maken in React native. Het project loopt over de eerste periode maar kan uitlopen tot het hele semester. Het bekend worden met React native is voor mij belangrijk omdat ik mijn programmeerkennis wil vergroten. Ik denk dat dit haalbaar is omdat er veel documentatie beschikbaar over React native. Ik kijk na elke dag dat ik heb geprogrammeerd naar mijn code en vraag om feedback over de kwaliteit ervan.                      |
| 3. | Ik wil dit semester beter worden in vergadertechnieken. Hiervoor ben ik projectleider en leid ik de gesprekken met de opdrachtgever. Het project loopt over de eerste periode maar kan uitlopen tot het hele semester. Het verbeteren van mijn vergadertechnieken is voor mij belangrijk omdat het een belangrijke vaardigheid is. Ik denk dat dit doel haalbaar is omdat ik de projectleider ben en gesprekken leid. Ik vraag na elke vergadering om feedback van mijn groepsgenoten.  |
| 4. | -   |
| 5. | -   |

## Ken je kwaliteiten

### 1. Waarom het belangrijk is om je kwaliteiten te kennen

#### Leeruitkomst

Je weet wat kwaliteiten, uitdagingen en mindere punten zijn. Je weet waarom het zinvol is om jouw kwaliteiten te kennen en daarvan voorbeelden te kunnen geven. Je kent verschillende manieren om te onderzoeken waar jouw kwaliteiten liggen.

Kun jij al een kwaliteit van jezelf benoemen?

Doorzettingsvermogen

Onderbouw met behulp van bovenstaande punten waarom het voor jou relevant is om jouw kwaliteiten te kennen.

Het is voor mij relevant om mijn kwaliteiten te kennen omdat ik me dan meer betrokken kan voelen bij mijn werk en hoe ik daar aan kan bijdragen.

Welke manieren van ontdekken van kwaliteiten spreken jou aan?

Feedback vragen aan anderen, dit geeft mij het meeste inzicht in zowel mijn sterktes als mijn zwakheden.

Kun jij een voorbeeld bedenken van een situatie waarin jij de eerder genoemde kwaliteit demonstreerde?

Tijdens een project uit het eerste jaar liep ik steeds vast, maar door mijn doorzettingsvermogen heb ik niet opgegeven en is het uiteindelijk gelukt.

## Ken jezelf

### 8. Waarden. Wat zijn jouw waarden?

#### Leeruitkomst

Je weet wat waarden zijn en waarom het kennen van je eigen waarden van belang is. Verder kun je enkele van jouw eigen waarden noemen en beargumenteren waarom ze voor jou gelden.

Denk eens na over een voorbeeld waar jij (bewust of onbewust) een keuze hebt gemaakt gebaseerd op jouw waarden. Beschrijf de situatie en beargumenteer waarom dit een voorbeeld is van het toepassen van jouw waarden. Licht ook toe hoe jouw waarden dus behulpzaam waren in deze situatie.

Ik koos ervoor om een vriend te helpen met zijn huiswerk, omdat behulpzaamheid en loyaliteit waarden van mij zijn. Hierdoor kon ik een positieve bijdrage leveren aan onze vriendschap en zijn succes.

Welke waarden vind jij zo belangrijk dat je ervoor in actie zou komen? Aan wat voor demonstratie of petitie zou jij deelnemen?

Ik zou me inzetten voor vrijheid van meningsuiting en privacy, en deelnemen aan een petitie tegen inbreuk op persoonlijke gegevens of censuur. Ik zou niet deelnemen aan een demonstratie.

Als jij centraal zou staan in een uitzending van College Tour en je zou jonge mensen een advies mogen geven, wat zou je hen dan mee willen geven? Welke waarden zijn aan dat advies verbonden?

Ik zou jonge mensen adviseren om altijd trouw te blijven aan zichzelf en hun eigen pad te volgen, zelfs als dat tegen de stroom in gaat. Dit advies is gebaseerd op de waarden van zelfvertrouwen en moed, omdat het belangrijk is om je eigen overtuigingen na te volgen.

#### Oefening 1. Bevraag jezelf

Welke waarden heb je in deze oefening ontdekt?

Discipline  
Eerlijkheid  
Ambitie

#### Oefening 2. Kies uit een lijst met waarden

Welke waarden heb je in deze oefening ontdekt?

Discipline  
Gelijkheid  
Groei  
Eerlijkheid  
Respect

Waarde

Uitleg

Voorbeeld

Discipline	Discipline betekent voor mij het vermogen om consistent te handelen en mijn doelen na te streven, zelfs wanneer het moeilijk wordt. Deze waarde heb ik gekozen omdat ik geloof dat discipline essentieel is voor succes in elk aspect van het leven.	Ik had een vrije dag waar ik dingen voor mezelf wou doen maar ik moest nog wat afmaken voor school, dus ik heb toen het schoolwerk afgemaakt.
Gelijkheid	Gelijkheid betekent voor mij dat niemand meer is dan een ander en dat je anderen moet behandelen als jezelf. Ik heb deze waarde gekozen omdat dit een belangrijke rol speelt in mijn levensbeschouwing.	Ik zie vaak mensen met compleet andere waarden dan ik, maar in plaats van ze als minder dan mijzelf te beschouwen herinner ik mezelf eraan dat iedereen gelijk is ongeacht je waarden.
Groei	Groei betekent voor mij het voortdurend leren en verbeteren, zowel op persoonlijk als professioneel vlak. Deze waarde heb ik gekozen omdat groei een belangrijk factor blijft in het leven.	Mijn vergadertechnieken waren in het begin van het eerste jaar van mijn opleiding niet heel goed, maar nu ik in het tweede jaar zit heb ik door dat ik wel beter in dit gebied ben geworden.
Eerlijkheid	Eerlijkheid betekent voor mij niet proberen iets mooier voor te stellen dan het is. Het gaat om open en oprechte communicatie, zelfs als dat niet altijd makkelijk is. Ik heb ervoor gekozen omdat ik geloof dat vertrouwen alleen opgebouwd kan worden als je altijd eerlijk bent, ook al kan het soms moeilijk of ongemakkelijk zijn.	Ik heb situaties gehad waarin het makkelijker zou zijn geweest om ergens onderuit te komen door te liegen. Maar ik vind eerlijkheid heel belangrijk dus ik heb gewoon de waarheid verteld.
Respect	Respect betekent voor mij het waarderen van anderen en hun meningen, zelfs als je het niet altijd met elkaar eens bent. Ik heb voor deze waarde gekozen omdat je zonder respect niet goed met elkaar om kan gaan.	Ik ga soms om met studenten met een heel ander wereldbeeld dan ik, maar ik respecteer hun gewoon en maak er geen probleem van.

## 9. Waarden. Jouw waarden in de praktijk brengen

### Leeruitkomst

Je hebt voor jezelf een of meerdere acties geformuleerd waarmee je jouw waarden meer in de praktijk brengt.

### Mijn waarden top drie:

Discipline

Gelijkheid

Respect

## Verken je mogelijkheden

### 5. Oriënteer je op het werkveld

### Leeruitkomst

Je hebt vanuit verschillende vindplaatsen beroepsmogelijkheden van jouw opleiding in kaart gebracht. Je hebt per mogelijkheid beargumenteerd wat deze inhoudt en in hoeverre deze mogelijkheid je aanspreekt en past bij jouw eigenschappen, kwaliteiten en voorkeuren.

Hoe beoordeel jij jouw huidige inzicht in de mogelijkheden van het werkveld?

Ik ben op meerdere beurzen geweest en heb bij verschillende Nederlandse bedrijven gekeken. Ik wil mezelf nog meer verdiepen in buitenlandse bedrijven.

<b>Beroepsmogelijkheid 1: met je studie (functie, beroep, richting)</b>	Mobile App Developer, Software Engineer, Zorg
Vindplaats:	Ik kwam het bedrijf Chipsoft tegen bij de jaarbeurs in Utrecht in mijn tweede studiejaar.
Inhoud van het werk:	<p>Wat houdt het werk precies in?</p> <p>Als Mobile App Developer ben je verantwoordelijk voor het ontwerpen, ontwikkelen en optimaliseren van mobiele applicaties die gebruikt worden in de zorgsector. Je zorgt ervoor dat deze apps goed aansluiten op de back-end (HiX) en voldoet aan de behoeften van de gebruikers, zoals artsen, verpleegkundigen en logistiek personeel.</p> <p>Welke werkzaamheden komen hierbij kijken?</p> <p>Onder anderen ontwerpen van functionele softwarearchitectuur, ontwikkelen van apps met C#, XAML en Visual Studio voor verschillende platforms (iOS, Android, UWP), implementeren en testen van nieuwe functionaliteiten, zoals authenticatie via vingerafdrukken of irisscans.</p> <p>Wat gebeurt er allemaal op een werkdag van iemand die dit werk doet?</p> <p>Een werkdag begint met een dagelijkse stand-up waarin je samen met je team de prioriteiten bespreekt. Je kunt daarna contact opnemen met collega's over lopende projecten, bijvoorbeeld om een nieuwe app-implementatie te bespreken of te ondersteunen bij problemen. In de middag werk je aan de ontwikkeling van nieuwe functies of overleg je</p>

	<p>tijdens een online meeting over verbeteringen in de software. Je eindigt je dag met het testen van jouw code of het uitwerken van een nieuwe technische oplossing.</p> <p>kennen (vakkennis)?; Programmeertalen zoals C# en tools zoals Visual Studio.</p> <p>kunnen (beroepsvaardigheden)?; Samenwerken in een team en communiceren met collega's (virtueel en fysiek).</p> <p>zijn (beroepswaarden, houding, gedrag)? Flexibel, collegiaal en betrokken.</p>
Organisatie:	<p>Beschrijf de organisatie/het bedrijf/het samenwerkingsverband waarin gewerkt wordt. ChipSoft is een toonaangevende aanbieder van ICT-oplossingen voor de zorg. Het bedrijf ontwikkelt onder andere het zorginformatiesysteem HiX, dat zorgprocessen ondersteunt in ziekenhuizen, thuiszorgorganisaties en andere zorginstellingen. ChipSoft heeft meerdere vestigingen in Nederland, waaronder Amsterdam, Heerenveen en Hoogeveen, en werkt nauw samen met zorgprofessionals om hun dagelijkse werkzaamheden efficiënter en gemakkelijker te maken.</p> <p>Wat weet je over de cultuur? De organisatie kenmerkt zich door een informele en collegiale cultuur. Medewerkers worden aangemoedigd om samen te werken, kennis te delen en elkaar te ondersteunen. Er is veel vrijheid in hoe je je werk uitvoert, en persoonlijke ontwikkeling wordt gestimuleerd via interne en externe opleidingen.</p> <p>Wat voor mensen werken er? Bij ChipSoft werken professionals die gedreven zijn om de zorg te verbeteren met innovatieve ICT-oplossingen. Het Mobile App ontwikkelteam bestaat bijvoorbeeld uit jonge, enthousiaste collega's met een gemiddelde leeftijd van 28 jaar. Het team heeft veel kennis van app-ontwikkeling, en collega's staan open om elkaar te helpen en te sparren over technische uitdagingen.</p> <p>Wat voor sfeer hangt er? De sfeer is informeel, professioneel en gericht op samenwerking. Er wordt hard gewerkt aan complexe oplossingen, maar er is ook ruimte voor sociale activiteiten na werktijd. Dit zorgt voor een prettige balans tussen werk en ontspanning. De virtuele samenwerking tussen verschillende vestigingen verloopt soepel en flexibel, waardoor iedereen zich betrokken voelt bij het team.</p>
Link met de opleiding:	<p>Welke vakken binnen je opleidingen zijn hieraan gerelateerd? App development en projecten waar ik met apps bezig ben.</p> <p>Welke opleidingscompetenties zie je in dit werk terug? Goed in een team kunnen werken.</p>
Persoonlijke match: in hoeverre paste deze functie bij je:	<p>Mijn waarden gelijkheid en respect komen wel overeen bij deze functie. Ook is de gemiddelde leeftijd aardig laag voor deze functie dus daar voel ik me ook beter bij.</p>
Conclusie:	<p>Hoe groot acht je de kans dat je hier iets mee gaat doen? Dat weet ik niet zeker.</p> <p>Hoe interessant vind je dit op een schaal van 1-10 en waarom geef je dit cijfer? 7, deze functie spreekt mij wel aan, ook lijkt mij het fijn om mensen te helpen door te werken in het zorg gebied.</p>
Netwerk:	<p>Wie heb je leren kennen? Ik heb op de jaarbeurs in Utrecht met mensen van Chipsoft gesproken en om informatie gevraagd.</p>
Vervolgstappen:	<p>Om meer te leren over de functie van Mobile App Developer bij ChipSoft, heb ik enkele concrete stappen opgesteld. Binnen twee weken wil ik een kennismakingsgesprek plannen met een medewerker van ChipSoft via het e-mailadres werken@chipsoft.nl. Tijdens dit gesprek stel ik minimaal vijf vragen om meer inzicht te krijgen in de werkzaamheden, cultuur en groeimogelijkheden. Daarnaast zal ik binnen drie dagen de persoonlijke verhalen van medewerkers lezen op de "Collega's aan het woord"-pagina om een beter beeld te krijgen van het team en de sfeer binnen het bedrijf. Tot slot volg ik binnen een week een online</p>



	<p>cursus over Xamarin, waarbij ik minimaal twee uur besteed aan de basisprincipes, zodat ik mijn technische kennis verder ontwikkel. Na afloop van deze acties evalueer ik wat ik heb geleerd en bepaal ik of de functie en organisatie aansluiten bij mijn interesses en vaardigheden.</p>
<b>Beroepsmogelijkheid 2: met je studie (functie, beroep, richting)</b>	Software Developer, Software Engineer, Woningcorporaties en Vastgoedbeheer
<b>Vindplaats:</b>	<p>Waar kwam je dit tegen? (onderwijsactiviteit, meelopen/meewerken, mensen bevragen, bronnen):</p> <p>Ik kwam het bedrijf Aareon tegen bij de jaarbeurs in Utrecht in mijn tweede studiejaar.</p>
<b>Inhoud van het werk:</b>	<p>Wat houdt het werk precies in?</p> <p>Als Software Developer bij Aareon werk je aan de ontwikkeling en verbetering van Tobias 365, een ERP-systeem dat processen voor woningcorporaties en vastgoedbeheerders vereenvoudigt. Je analyseert klantwensen, vertaalt deze naar technische oplossingen en implementeert deze in samenwerking met je team. Dit werk draagt direct bij aan efficiëntere bedrijfsprocessen voor klanten.</p> <p>Welke werkzaamheden komen hierbij kijken?</p> <p>Het analyseren van klantbehoeften en het ontwerpen van technische oplossingen, coderen in X++ (voor Microsoft Dynamics 365 Finance &amp; Operations) en .Net, werken in een scrum-agile teamstructuur, met dagelijkse samenwerking en evaluaties.</p> <p>Wat gebeurt er allemaal op een werkdag van iemand die dit werk doet?</p> <p>Je start je dag met een teamoverleg (stand-up) waarin prioriteiten en taken worden besproken. Vervolgens werk je aan het schrijven of verbeteren van code, gebaseerd op klantbehoeften of technische vereisten. Je test je eigen werk en bespreekt verbeterpunten met collega's. In de middag besteed je tijd aan het oplossen van softwarefouten of werk je samen aan een complex probleem. Aan het einde van de dag rapporteer je voortgang en maak je eventueel een planning voor de volgende dag.</p> <p>kennen (vakkennis)?;</p> <p>Object georiënteerd programmeren (OOP)</p> <p>Werken met moderne tools, zoals Visual Studio, Azure DevOps, en Microsoft Dynamics 365.</p> <p>Kennis van scrum-agile werkmethodes.</p> <p>kunnen (beroepsvaardigheden)?;</p> <p>Analyseren van klantwensen en deze vertalen naar praktische technische oplossingen.</p> <p>Problemen oplossen (debugging) en je werk evalueren met behulp van unittests.</p> <p>Effectief samenwerken in een team, zowel online als fysiek, met goede communicatie.</p> <p>zijn (beroepswaarden, houding, gedrag)?</p> <p>Teamgericht, flexibel, proactief.</p>
<b>Organisatie:</b>	<p>Beschrijf de organisatie/het bedrijf/het samenwerkingsverband waarin gewerkt wordt.</p> <p>Aareon is een toonaangevend Europees softwarebedrijf dat oplossingen biedt voor de vastgoedsector, waaronder woningcorporaties en vastgoedbeheerders. Het bedrijf richt zich op het ontwikkelen van innovatieve ERP-systemen, zoals Tobias 365, die klanten helpen hun processen efficiënter te beheren. Aareon heeft een internationale aanwezigheid en investeert continu in moderne technologieën, waaronder Microsoft Dynamics 365.</p> <p>Wat weet je over de cultuur?</p> <p>De cultuur bij Aareon lijkt gericht op professionaliteit, innovatie en samenwerking. Werknemers krijgen de ruimte om hun technische vaardigheden volledig te benutten en verder te ontwikkelen. Er is een duidelijke focus op kwaliteit en het leveren van oplossingen die impact maken. Tegelijkertijd biedt de organisatie een hybride werkomgeving met aandacht voor een goede werk-privébalans.</p> <p>Wat voor mensen werken er?</p> <p>Bij Aareon werken technisch onderlegde professionals, zoals softwareontwikkelaars, analisten en productmanagers, die geïnteresseerd zijn in moderne technologieën en procesoptimalisatie. De teams zijn multidisciplinair en hebben een sterke focus op samenwerken in een agile-omgeving. Medewerkers beschikken vaak over een achtergrond</p>

	<p>in softwareontwikkeling, informatica of vergelijkbare technische opleidingen.</p> <p>Wat voor sfeer hangt er?</p> <p>De sfeer binnen Aareon kan worden omschreven als professioneel, ondersteunend en resultaatgericht. De nadruk op teamwork en scrum-agile werkmethodes zorgt voor veel interactie tussen collega's. Daarnaast biedt het bedrijf flexibiliteit in werkplekken, wat bijdraagt aan een ontspannen en toegankelijke werkomgeving. Er is ook ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en sociale interactie, wat de werksfeer informeel en prettig maakt.</p>
Link met de opleiding:	<p>Welke vakken binnen je opleidingen zijn hieraan gerelateerd?</p> <p>Object georiënteerd programmeren (OOP), projecten waar met scrum wordt gewerkt</p> <p>Welke opleidingscompetenties zie je in dit werk terug?</p> <p>Met scrum werken.</p>
Persoonlijke match: in hoeverre paste deze functie bij je:	<p>Deze functie lijkt mij een goede keuze als bijvoorbeeld een eerste baan, ik vind object georiënteerd programmeren leuk. Ook het werken in teamverband spreekt mij aan.</p>
Conclusie:	<p>Hoe groot acht je de kans dat je hier iets mee gaat doen?</p> <p>Dat week ik niet zeker, maar ik denk een goede kans.</p> <p>Hoe interessant vind je dit op een schaal van 1-10 en waarom geef je dit cijfer?</p> <p>8, ik vind object georiënteerd programmeren leuk en werken in teamverband ook.</p>
Netwerk:	<p>Wie heb je leren kennen?</p> <p>Ik heb op de jaarbeurs in Utrecht met mensen van Aareon gesproken en om informatie gevraagd.</p>
Vervolgstappen:	<p>Om meer te leren over de functie van Software Developer bij Aareon en de organisatie zelf, heb ik verschillende concrete stappen gepland. Allereerst wil ik binnen drie dagen contact opnemen met Aareon via <a href="mailto:vacature@aaaron.nl">vacature@aaaron.nl</a> om een informatief gesprek of kennismaking te organiseren met een medewerker. Mijn doel is om binnen twee weken een gesprek te voeren waarin ik minstens vijf gerichte vragen stel over de werkzaamheden, de gebruikte technologieën en de bedrijfscultuur.</p> <p>Daarnaast wil ik mijn technische kennis uitbreiden door een online cursus over Microsoft Dynamics 365 en X++ te volgen. Ik plan deze cursus binnen een week te starten en binnen tien dagen af te ronden, inclusief het maken van een oefenproject. Hiermee krijg ik meer inzicht in de technologieën die Aareon gebruikt en bereid ik me beter voor op de functie. Om een breder beeld van de organisatie en haar impact in de vastgoedsector te krijgen, wil ik ook minimaal drie artikelen of blogs van Aareon lezen. Hiervoor plan ik dagelijks één uur, zodat ik binnen vijf dagen de artikelen heb doorgenomen en geanalyseerd. Na het uitvoeren van deze stappen zal ik reflecteren op wat ik heb geleerd en hoe dit mijn beeld van Aareon en de functie heeft beïnvloed. Indien mogelijk vraag ik tijdens het gesprek ook naar de kans om een dag mee te lopen of een workshop bij te wonen, zodat ik Aareon nog beter kan leren kennen. Door deze aanpak werk ik gericht aan mijn kennis en vaardigheden, wat mij zowel professioneel als technisch beter voorbereidt op deze kans.</p>

<b>Beroepsmogelijkheid 3:</b> met je studie (functie, beroep, richting)	Software Engineer, Software Engineer, Defensie
Vindplaats:	Ik kwam de IT afdeling van Defensie vaak op Tv tegen maar ook bij de jaarbeurs in Utrecht in mijn tweede studiejaar.
Inhoud van het werk:	<p>Wat houdt het werk precies in?</p> <p>Als Software Engineer bij Maritieme IT ben je verantwoordelijk voor het ontwerp, de ontwikkeling en het implementeren van complexe, missie-kritische software voor de krijgsmacht. Je werkt in een multidisciplinair team en zorgt ervoor dat de software producten voldoen aan de hoogste eisen van betrouwbaarheid en kwaliteit. De software helpt militaire eindgebruikers bij het uitvoeren van missies in het maritieme domein. Jij draagt bij aan het realiseren van technische oplossingen die direct impact hebben op de werking van de</p>

	<p>defensie-infrastructuur.</p> <p>Welke werkzaamheden komen hierbij kijken?  Het in kaart brengen van specificaties en het ontwikkelen van softwareontwerpen, Het schrijven van code, voornamelijk in C++ of Java, samenwerken met andere engineers, gebruikers en testteams om de software te verbeteren en aan te passen.</p> <p>Wat gebeurt er allemaal op een werkdag van iemand die dit werk doet?  Je begint je werkdag met een teamoverleg om de voortgang van de projecten te bespreken. Vervolgens ga je aan de slag met het schrijven van code, het uitvoeren van tests, of het oplossen van bugs. Gedurende de dag werk je samen met collega-software engineers en test engineers om een product te verbeteren en aan te passen aan de feedback van de gebruikers. Tussendoor heb je waarschijnlijk overleg met andere afdelingen over nieuwe eisen en functionaliteiten, en eind van de dag zorg je ervoor dat de technische documentatie up-to-date is.</p> <p>kennen (vakken)?;  Ervaring met C++ of Java, kennis van testmethodes zoals unittests en het uitvoeren van experimenten, vaardigheid in het opstellen van technische documentatie voor softwareproducten.</p> <p>kunnen (beroepsvaardigheden)?;  Het kunnen oplossen van technische problemen en het aanpassen van softwarefunctionaliteit, samenwerken in een team van software engineers, test engineers, en andere stakeholders, goede communicatievaardigheden in zowel Nederlands als Engels, vooral bij het afstemmen met verschillende teams.</p> <p>zijn (beroepswaarden, houding, gedrag)?  Proactief, verantwoordelijk, flexibel</p>
Organisatie:	<p>Beschrijf de organisatie/het bedrijf/het samenwerkingsverband waarin gewerkt wordt.  De afdeling Maritieme IT binnen COMMIT is gespecialiseerd in het ontwikkelen, implementeren en onderhouden van software en IT-oplossingen voor de maritieme sector van de defensie. Dit omvat het ontwerpen van software voor maritieme missies, die cruciaal zijn voor de effectiviteit van militaire operaties.</p> <p>Wat weet je over de cultuur?  De cultuur bij het Ministerie van Defensie, en specifiek binnen COMMIT, is sterk gericht op teamwork, verantwoordelijkheid en betrouwbaarheid. Het werken binnen de maritieme IT vereist een multidisciplinaire samenwerking, waarbij collega's met verschillende expertises samen werken aan complexe softwareproducten die van cruciaal belang zijn voor de veiligheid van Nederland en de internationale partners van de krijgsmacht. Er wordt veel waarde gehecht aan innovatie en technologische vooruitgang. De afdeling streeft naar flexibiliteit en diversiteit in de teams om optimaal te kunnen reageren op de technologische en operationele eisen van de krijgsmacht. Er is ruimte voor persoonlijke groei en professionele ontwikkeling, en medewerkers worden aangemoedigd om nieuwe vaardigheden aan te leren en door te groeien binnen de organisatie.</p> <p>Wat voor mensen werken er?  De mensen die bij het Ministerie van Defensie werken, zijn vaak gepassioneerd, teamgericht en betrouwbaar. Ze hebben een professionele werkhouding en nemen hun verantwoordelijkheid, gezien de aard van de taken en de impact van hun werk op de nationale veiligheid. Medewerkers binnen de afdeling Maritieme IT hebben meestal een technische achtergrond, zoals in software engineering of IT, en hebben vaak affiniteit met de militaire sector, hoewel dat niet altijd vereist is. De diversiteit in kennis en ervaring zorgt voor een dynamische werkomgeving. De teams zijn vaak multidisciplinair, waarbij software engineers, analisten, UX-designers, en test engineers samenwerken aan technische projecten. Er wordt veel waarde gehecht aan samenwerking, maar er is ook ruimte voor zelfstandigheid en initiatief.</p> <p>Wat voor sfeer hangt er?  De sfeer binnen het Ministerie van Defensie en de afdeling Maritieme IT is professioneel en doelgericht, maar ook ondersteunend en collegiaal. Er wordt hard gewerkt aan het leveren van geavanceerde technologieën, maar er is ook oog voor persoonlijke ontwikkeling en samenwerking. Binnen de afdeling Maritieme IT is er een balans tussen een formele werkstructuur en een informele werksfeer waarin ideeën worden gedeeld en samenwerking centraal staat. Aangezien de projecten vaak betrekking hebben op missie-kritische software voor de krijgsmacht, heerst er een sterke focus op kwaliteit en betrouwbaarheid. Tegelijkertijd zijn er veel mogelijkheden voor medewerkers om zich verder te ontwikkelen binnen de organisatie. Er heerst een cultuur van respect, waarin iedereen zich gewaardeerd</p>

	voelt, ongeacht de functie of achtergrond. Er wordt van medewerkers verwacht dat zij zich inzetten voor het grotere doel: de veiligheid en effectiviteit van de Nederlandse krijgsmacht.
Link met de opleiding:	Welke vakken binnen je opleidingen zijn hieraan gerelateerd? Object georiënteerd programmeren, hier hebben we met java gewerkt.  Welke opleidingscompetenties zie je in dit werk terug? Documentatie en teamwork.
Persoonlijke match: in hoeverre paste deze functie bij je:	Ik zie mijn waarden respect en discipline goed bij deze functie passen. Ook lijkt het me leuk om in het gebied van defensie te werken.
Conclusie:	Hoe groot acht je de kans dat je hier iets mee gaat doen? Klein, ik weet niet zeker of ik dit wel wil gaan doen ook al klinkt het interessant.  Hoe interessant vind je dit op een schaal van 1-10 en waarom geef je dit cijfer? 8, ik heb altijd al nagedacht over in defensie werken en software maken en onderhouden die echt wordt gebruikt door militairen lijkt mij wel gaaf.
Netwerk:	Ik heb niemand leren kennen.
Vervolgstappen:	Ik ga informatie verzamelen over de organisatie door de website van het Ministerie van Defensie en de afdelingen van COMMIT grondig te bestuderen. Ik zal ook LinkedIn gebruiken om te kijken naar profielen van mensen die bij COMMIT werken, om inzicht te krijgen in hun achtergrond en ervaring. Ik stel mezelf als doel om binnen twee weken ten minste drie artikelen over de organisatie en de sector te lezen, en contact op te nemen met twee medewerkers via LinkedIn voor meer informatie. De actie is haalbaar, aangezien ik dagelijks een uur kan inplannen voor onderzoek en het lezen van artikelen. Daarnaast ben ik van plan om in mijn agenda tijd vrij te maken om LinkedIn-berichten te sturen. Ik ben ervan overtuigd dat het mogelijk is om binnen deze tijdspanne informatie te verzamelen en contact op te nemen met medewerkers, gezien mijn beschikbare tijd en toegang tot online bronnen. Ik stel als deadline dat ik binnen één maand een duidelijk overzicht heb van de organisatie en de functie, en contact heb gehad met minimaal twee mensen die in de organisatie werken. Aan het eind van de maand zal ik mijn voortgang evalueren door na te gaan of ik de kennis heb opgedaan die ik nodig heb voor de sollicitatie en of ik waardevolle contacten heb gelegd. Deze acties helpen mij om meer inzicht te krijgen in de organisatie en de functie, wat essentieel is voor mijn beslissing om te solliciteren en voor een beter begrip van de vereisten en cultuur.