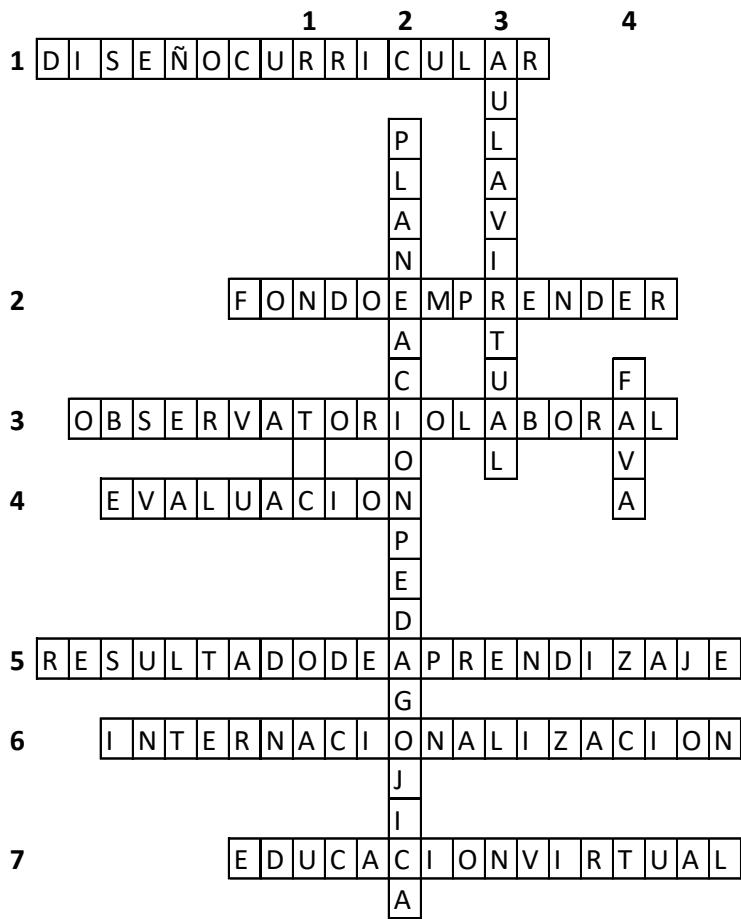


CRUCIGRAMA



1	Documento que muestra la estructura general del programa, precisa características y proyecciones del contexto laboral y ocupacional, competencias que lo conforman, resultados de aprendizaje y tipo de formación.
2	Fondo de capital semilla creado por el Gobierno Nacional en el artículo 40 de la Ley 789.
3	Grupo de profesionales que vigila el comportamiento de las ocupaciones, partiendo de diversas fuentes de información del mercado laboral.
4	Se centra en el desempeño del aprendiz soportado en evidencias que incluyen el conocimiento, el ser y el hacer, frente a los resultados de aprendizaje del programa de formación y las normas de competencia que le corresponde.
5	Presenta una relación de las evidencias junto con los resultados y su respectiva ponderación dentro del proceso de evaluación.
6	Para estar a la vanguardia en innovación y tecnología en el sector productivo, el SENA suscribe acuerdos con los mejores del mundo.
7	Proceso de enseñanza aprendizaje evaluación mediado por TIC que permite realizar un proceso educativo en cualquier momento y lugar.

Verticales

1	Tecnologías de la Información y la Comunicación
2	Planeación de las necesidades de formación de los aprendices, estilos de aprendizaje y adaptación de los currículos, los lineamientos institucionales y la legislación vigente.
3	Entorno telemático en el cual el aprendiz tiene acceso a la red para desarrollar un proceso de aprendizaje.
4	Formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje

RESUMEN DEL CRUCIGRAMA

Este crucigrama reúne conceptos clave relacionados con la formación virtual en el SENA, destacando componentes fundamentales del proceso educativo, pedagógico y tecnológico que lo sustentan.

- **Diseño Curricular:** Documento base que estructura el programa de formación, definiendo competencias, resultados de aprendizaje y el contexto laboral al que responde.
- **Fondo Emprender:** Iniciativa del Gobierno Nacional que brinda capital semilla para apoyar ideas de negocio de aprendices y egresados del SENA.
- **Observatorio Laboral:** Equipo que analiza las dinámicas del mercado laboral para alinear los programas de formación con las necesidades del sector productivo.
- **Evaluación por Competencias:** Modelo de evaluación que se centra en evidencias del saber, hacer y ser del aprendiz, para determinar el logro de los resultados de aprendizaje.
- **Resultados de Aprendizaje:** Son los logros esperados del aprendiz, expresados en evidencias que se valoran durante la evaluación.
- **Internacionalización:** Estrategia del SENA para establecer alianzas internacionales que permitan la actualización tecnológica y académica.
- **Educación Virtual:** Modalidad que permite aprender en cualquier momento y lugar, mediada por Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC).

En cuanto a los términos verticales:

- **TIC:** Herramientas tecnológicas como internet, informática y telecomunicaciones que facilitan el aprendizaje digital.
- **Planeación Pedagógica:** Proceso de adaptación del currículo a las características y estilos de aprendizaje de los aprendices.
- **Aula Virtual:** Entorno digital donde el aprendiz accede a materiales, actividades y herramientas de interacción.
- **FAVA (Formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje):** Modelo educativo del SENA que combina tecnología, pedagogía y flexibilidad para facilitar el aprendizaje autónomo.