



Hat das
Sinn oder
kann das
Weg?

Team-Coaching

Veränderung mit Klarheit, Tiefe und Konsequenz gestalten

Als erfahrene Beraterin begleite ich Managementteams bei der strategischen Weiterentwicklung ihrer Organisation. Ich kombiniere wirtschaftliche Klarheit mit psychologischem Tiefgang, systemisches Denken mit unternehmerischer Pragmatik.

Mein Ansatz: Ich gestalte Räume, in denen kritisches Denken erlaubt ist, konsequente Entscheidungen getroffen werden – und Wandel wirklich geschieht. Dabei bin ich kritischer Sparring-Partner und methodisch konsequenter Facilitator. Meine Kunden schätzen meine klaren Worte und flexiblen Umgang mit den relevanten Herausforderungen. Gemeinsam entwickeln wir Lösungen, die nicht nur den gängigen Benchmarks entsprechen, sondern wirklich zur Organisation und ihren Zielen passen.

Mein Prozess-Ansatz

Phase 1: Sehen & Verstehen

Wir schaffen gemeinsam Klarheit über das, was ist – und entdecken, was wirklich verändert werden muss.

- Spotlights auf Unternehmensumfeld, Governance, Strategie, Organisation & Kultur
- Identifikation zentraler Spannungsfelder, Inkonsistenzen & Veränderungshebel

Phase 2: Ausrichten & Definieren

Gemeinsam entwerfen wir ein Operating Model, das strategisch trägt und operativ funktioniert.

- Entwicklung zukunftsfähiger Entscheidungslogiken, Strukturen, Rollen etc.
- Ableitung passendes Führungsverständnis und kultureller Leitplanken

Phase 3: Umsetzung & Optimieren

Ich bleibe an eurer Seite – mit Reviews, Reflexionen und pragmatischer Umsetzungskraft.

- Review-Schleifen zur Verankerung, feedback-orientierte Anpassungen
- Stakeholder-orientierte Kommunikation

Schluss mit Businessstheater - Veränderung braucht Tiefgang und Konsequenz

Beispiel-Projekte

Coaching eines Sales-Management-teams bei der Einführung eines datengetriebenen, strategischen Sales-Ansatzes und der Etablierung von Ende-zu-Ende-Salesprozessen

Coaching eines Executive-Teams eines IT-Dienstleisters bei der Entwicklung eines neuen Business Models, der Definition des passenden agilen Operating Models und Weiterentwicklung des Führungsstils hinzu mehr Selbstorganisation

Coaching eines Executive-Teams eines IT-Unternehmens bei der Integration von vier Einzelunternehmen zu einem Plattform-Anbieter

Coaching eines Management-Teams im Bereich Engineering vom externen Supplier zum Inhouse-Dienstleister

Coaching eines Executive-Teams einer Salesorganisation bei der Einführung eines geteilten Führungsverständnisses passend zur neuen Strategie



CAROLIN PEINECKE

COACH | BERATERIN
INTERIM MANAGERIN
HAMBURG

ERFAHRUNGEN

100+ Team-Coachingprozesse

25+ Jahre Beratungserfahrung

20+ Jahre Unternehmerin und
Führungskraft

MedTech, Chemie, IT/SaaS, Medien,
Finanzen/Versicherungen, öffentliche
Verwaltung, Automotive, Pharma,
Sozialwirtschaft, Gesundheit, FMCG,
Versorgung

SPRACHEN

Deutsch

Englisch

MANAGEMENT-TEAMS
BRAUCHEN DEN RICHTIGEN
MIX AUS KLARHEIT,
FUNDIERTER METHODIK
UND UNTERNEHMERISCHER
PRAGMATIK.

STATIONEN

2020 - heute

Geschäftsführende Gesellschafterin
Sinn oder weg GmbH

2012 - 2019

Geschäftsführende Gesellschafterin
Movendo Consulting GmbH

2004 - 2011

Freelancer
Movendo Lernwelten

1999 - 2003

Senior Consultant
Kienbaum Management
Consultants GmbH

AUSBILDUNG

Diplom Psychologin, Universität Göttingen

Systemischer Organisationsberater, Simon,
Weber & Friends

Business Model Generation & Testing Business
Ideas, Strategyzer

Agile Organisationsentwicklung, Quadriga
Hochschule

Organisation in action, Doughnut Economics
Action Lab

Sustainability Management, Sustaineration
GmbH

Impact Business Design Master, Impact
Business Design (S. Grabmeier)