



Hat das
Sinn oder
kann das
Weg?

Interim Management

Veränderung, die wirkt. Führung, die bewegt.

Wenn Veränderung nicht nur geplant, sondern konsequent realisiert werden soll, braucht es mehr als gute Konzepte: Es braucht Macher*innen. Menschen, die Verantwortung übernehmen, den Wandel vorantreiben und Teams auf dem Weg stärken – mit Klarheit, Konsequenz und Empathie.

Als erfahrene Beraterin und Unternehmerin übernehme ich temporär operative Verantwortung in eurem Unternehmen – mit dem Ziel, Transformationsprozesse nicht nur zu begleiten, sondern wirksam umzusetzen. Ich bringe die Dinge ins Rollen und halte sie in Bewegung.

Mein Ansatz - Umsetzung mit Substanz

Ich kombiniere systemische Expertise, unternehmerisches Denken und langjährige Erfahrung in komplexen Veränderungskontexten – vom Mittelstand bis zum internationalen Konzern.

- Veränderung verankern: Strukturen, Prozesse und Haltung synchronisieren
- Leadership stärken: Führungskräfte als Multiplikatoren wirksam machen
- Co-Creation statt Verordnung: Mitarbeitende werden Teil des Wandels, nicht Objekt
- Transparenz und Taktung: Kommunikation, Klarheit und Konsequenz
- Resilienz aufbauen: Dynamik gestalten, ohne Menschen zu überfordern

Als Interim Managerin zeichnet mich aus, dass ich schnell Anschlussfähigkeit sowohl an die Kultur und Menschen im Unternehmen als auch an bestehende Prozesse und Systeme und finde – hier zahlt sich meine Erfahrung in verschiedensten Organisationen und Branchen aus.

Ein weiterer Erfolgsfaktor ist ein gut austariertes Stakeholder-Management, das ich sowohl mit diplomatischem Feingefühl als auch mit der nötigen Überzeugungskraft gestalte. Nur so entsteht Vertrauen und Akzeptanz für Veränderung auf allen Ebenen. Gleichzeitig ist es entscheidend, Change-Fitness innerhalb der Organisation aufzubauen – also nicht nur Maßnahmen umzusetzen, sondern die Menschen in ihrer Veränderungskompetenz zu stärken. Ich befähige Mitarbeitende und Führungskräfte, aktiv und selbstwirksam zu handeln.

Erfolgreicher Wandel braucht zudem eine kluge Balance zwischen Tempo und Tiefe: Prozesse müssen zügig in Bewegung kommen, dürfen dabei aber nicht an Substanz verlieren. Agilität darf nicht zu Beliebigkeit führen – es braucht klare Leitplanken und Verbindlichkeit. Schließlich ist es wichtig, Wirksamkeit sichtbar und messbar zu machen – durch transparente Zielsetzungen, kontinuierliche Feedbackschleifen und passende KPIs, die nicht nur Output, sondern auch echte Veränderungsqualität abbilden.



CAROLIN PEINECKE

COACH | BERATERIN
INTERIM MANAGERIN
HAMBURG

ERFAHRUNGEN

25+ Jahre Beratungserfahrung
20+ Jahre Unternehmerin und
Führungskraft

MedTech, Chemie, IT/SaaS, Medien,
Finanzen/Versicherungen, öffentliche
Verwaltung, Automotive, Pharma,
Sozialwirtschaft/ Gesundheit, FMCG,
Versorgung

SPRACHEN

Deutsch
Englisch

VERÄNDERUNG MIT DEN
MENSCHEN GEMEINSAM
ZUM LEBEN BRINGEN.
DAS IST MEIN ZIEL ALS
INTERIM MANAGERIN.

STATIONEN

2020 - heute

Geschäftsführende Gesellschafterin
Sinn oder weg GmbH

2012 - 2019

Geschäftsführende Gesellschafterin
Movendo Consulting GmbH

2004 - 2011

Freelancer
Movendo Lernwelten

1999 - 2003

Senior Consultant
Kienbaum Management
Consultants GmbH

AUSBILDUNG

Diplom Psychologin, Universität Göttingen

Systemischer Organisationsberater, Simon,
Weber & Friends

Business Model Generation & Testing Business
Ideas, Strategyzer

Agile Organisationsentwicklung, Quadriga
Hochschule

Organisation in action, Doughnut Economics
Action Lab

Sustainability Management, Sustaineration
GmbH

Impact Business Design Master, Impact
Business Design (S. Grabmeier)