

Robotter kan tage flere end hver tredje danskers job: Er dit i fare?

Nye digitale løsninger og robotter kan erstatte hver tredje danskers arbejde, lyder en konklusion i en ny omfattende rapport fra tænketanken DEA. Højtuddannedes job er i mindre grad udsatte end andres.



Robotter kan erstatte mange jobfunktioner. Her ses robotter som sammen med kunstig intelligens skal vogte Hong Kongs fængsler. I Danmark er vi endnu ikke så langt, men mange job vil i fremtiden overdrages til robotter, vurderer Tænketanken DEA.

Foto: Alex Hofford/Ritzau Scanpix

Torsdag d. 28. marts 2019, kl. 13.53



DIDDE VENZEL LINDHOLDT

Robotterne kommer, men hvilke faggruppers job tager de?

Tænketanken DEA har taget et kig i krystalkuglen og set på, hvordan ny teknologi kommer til at påvirke.

Rapporten »Fremtidens arbejdsmarked«, der er udarbejdet på baggrund af tal fra Danmarks Statistik fra perioden 2011 til 2015, giver et indblik i, hvordan den teknologiske udvikling rammer de i alt 1,8 millioner danskere, som i dag er i job.

Undersøgelsens hovedkonklusion er, at 650.000 kan forvente, at deres job vil ændre sig som følge af nye teknologier.

De brancher, som især vil mærke de teknologiske forandringer, er handel, transport og industri. I praksis vil teknologien over tid dog få konsekvenser for hele arbejdsmarkedet, vurderer en ekspert i fremtidens arbejdsmarked.

Dette betyder dog ikke, at gruppen kommer til at stå uden job i fremtiden.

»Der er ikke noget, som viser, at der vil være færre job, men flere job vil ændre funktion. Jeg plejer at sammenligne det med, at man før kopimaskinen havde en stor skrivestue, hvor mange medarbejdere på skrivemaskine skrev kopier af det samme brev. Den jobfunktion er blevet forandret med computeren, mens nye jobfunktioner er opstået,« siger den administrerende direktør i Tænketanken DEA, Stina Vrang Elias.

Tænketanken DEA arbejder for at styrke uddannelse, forskning og innovation i Danmark. Rapporten har derfor fokus på, hvilken rolle uddannelse spiller, når teknologien gør sit indtog på arbejdsmarkedet, for ikke alle uddannelsesgrupper påvirkes ens.

Konklusionen i rapporten lyder, at personer uden uddannelse eller personer med en erhvervsfaglig uddannelse har høj risiko for, at deres job overtages af robotter. Knap halvdelen, 47 procent, i hver af disse grupper er i risikozonen med hensyn til, at deres jobfunktion nedlægges eller ændres i takt med, at ny teknologi bliver indført.

Teknologien fører dog også gode ting med sig.

»Når ny teknologi anvendes ordentligt, kan det give mere effektive arbejdsgange, hvilket for eksempel kan mindske nedslidning. Det er vigtigt at påpege, at såfremt virksomheder anvender digitalisering på en god måde, så får vi et bedre arbejdsmarked,« siger Stina Vrang Elias, Hun mener, at vi i fremtiden vil se job, som vi endnu ikke kender. Derfor skal man som medarbejder være omstillingsparat.

»Vi kommer til at se jobfunktioner forsvinde og nye opstå, ligesom nogle job bliver sjovere, fordi man skal bruge mindre tid på det rutineprægede.«

Der er dog kompetencer, som vil være centrale, uanset hvilket job man skal udføre.

»Undersøgelser viser, at der i dag er 600.000 læsesvage på arbejdsmarkedet. Det er en udfordring, fordi det er afgørende at kunne læse og skrive. Er man bud, skal man kunne læse vejnavne, og gør man rent, skal man kunne læse, hvad der står på rengøringsmidlerne,« forklarer direktøren for DEA.

Kilde: Berlingske.dk