

## **Практическое задание к 1 семинару, реализовано как вопрос-ответ:**

*Перечислите специалистов, которые есть в продуктовой команде (или небольшом проекте). Поразмышляйте, какие специалисты работают над созданием программного продукта.*

**В хорошей уютной компании над небольшим проектом должны трудиться:**

- Аналитик (одного человека достаточно)
- Дизайнер(один человек)
- Тестировщики(в идеале 2 человека)
- Команда разработчиков(здесь качество преобладает над количеством, но в идеале 2 бэкенда, 2 фронтенда, 1 верстальщик)
- Проджект менеджер
- Продукт менеджер

*1.Почему из множества специальностей в IT вы выбрали именно тестирование?*

**Проанализировав рынок IT я пришёл к выводу легче всего войти в IT через “дверь” тестировщика.**

*2.Как вы думаете, какие личностные качества помогут вам стать хорошим тестировщиком?*

- **Внимательность, особенно внимательно к деталям.**
- **Общительность, я смогу подробно объяснить разработчику где его ошибка, подбодрить, обсудить (условно) вчерашний матч Зенита(не отвлекая от работы).Могу внятно выразить свои мысли по тому или иному вопросу**
- **Целеустремленность, на прошлой работе я стал руководителем отдела, хотя в начале своего карьерного пути в меня никто не верил, и разговоры что я могу стать заместителем имели шуточный контекст, отсюда и...**
- **Обучаемость, я схватываю хоть и не налету, но уже на подлёте, если у меня есть интерес, то это от меня не уйдёт пока я всё про это не узнаю(скорей всего тут имеет место знак зодиака(лев), ну и магия имени (Вяче-больше, лучше+слава= большая слава))**
- **Открытость, я открыт для обсуждений и внимателен к замечаниям, отсюда и ...**
- **Стрессоустойчивость, я достаточно легко переношу стресс, агрессию, неудачи, но я не безэмоциональный, а скорее сдержанный.**
- **Коммуникабельность, мне достаточно легко заводить новых друзей, я разносторонний в общении, не перебиваю, не молчун, умею поддержать разговор даже в тех темах которые мало знаю отсюда и ...**

- Любознательность, мне интересно всё и вся, а в последнее время IT, поэтому с разработчиками и другими членами команды будет легко найти общие темы.

3. Как вы думаете, какие технические навыки нужны, чтобы успешно найти первую работу в тестировании?

- Понимание структуры кода, написание кода,
- Умение писать тест-планы, сценарии, кейсы
- Владение БД
- Разработка и актуализация скриптов
- Разработка эмуляторов/заглушек

4. Как вы считаете, какими задачами занят тестировщик в свой обычный рабочий день?

- утренний кофе брейк (это помогает коммуникации, знакомству, да и вообще бодрит)
- стендап (планерка на которой обсуждаются успехи, планы и т.д.)
- первый рабочий час (это самое трудное в любой работе, нужно собраться с мыслями, выстроить план на день, влиться в рабочий ритм)
- выполнение задач которые обсудили на стендапе, естественно у тестировщика это само тестирование, тест-кейсы, тест-сценарии.
- Обед (без него никак, и замечательно будет если во время обеда темы обсуждения не будут касаться работы, всё таки это время отдыха, например обсуждение будущего матча Зенита)
- Описание ошибок, составление ТЗ (я не знаю когда этим занимаются, но я поставил это после обеда)
- Конец рабочего дня (если это пятница, то включается фантазия и планы на грядущий вечер, если это вторник, то пройден самый тяжёлый день недели :) )

5.\*Приведите по одному примеру на каждый из критериев качества

- Функциональность (набор функций, каких и сколько зависит от заказчика)
- Надежность (чтобы эти функции не глючили)
- Легкость применения (простота пользования, чтобы заказчик мог пользоваться продуктом не прибегая к сложным манипуляциям)
- Эффективность (это способность делать что-то хорошо, успешно и без потерь.)
- Сопровождаемость (процесс улучшения, оптимизации и устранения багов и ошибок)

- **Мобильность**(возможность работать на разным платформах и под управление любого ПО)