

LAURE LODA

RECHERCHE D'ALTERNANCE
EN DEVELOPPEMENT



CONTACT

+33 6.66.99.50.11
laure_ld@outlook.fr
github : [lien.github](#)

FORMATION

- NIVEAU 5 DEVELOPPEMENT WEB
2024 - 2025
- MASTER ERGONOMIE SOCIO-COGNITIVE DES SYSTEMES INTELLIGENTS
2022 - 2023
- MASTERE BLOCKCHAIN ET WEB3 FOUNDERZ & BINANCE
2023
- LICENCE PSYCHOLOGIE
2019 - 2022
- BACCALAURÉAT SCIENTIFIQUE
2018

COMPÉTENCES

- Planification et gestion de projet => Collaboration en équipe agile
- Capacité d'adaptation élevé
- Capacité à résoudre des problèmes techniques
- Gestion de projet et management d'équipe

LANGUES

- Français
- Anglais
- Espagnol

PROFIL

Passionnée par le développement web et les technologies émergentes, j'ai d'abord exploré la psychologie et l'ergonomie des IA avant de me spécialiser en développement web. Aujourd'hui, je maîtrise React et me forme activement à Python et Web3 avec un objectif précis : devenir Architecte Blockchain.

COMPÉTENCES TECHNIQUES

FRONT-END : REACT, CSS, JAVASCRIPT

BACK-END : EXPRESS.JS, MONGODB, NODE.JS,
PYTHON (FASTAPI, FLASK)

OUTILS : GITHUB, NETLIFY, FEEDLY

PROJETS TECHNIQUES RÉCENT

APPLICATION DE GESTION LOCATIF

Développement d'une application de gestion locative avec React et Node.js. Gestion des utilisateurs avec JWT, utilisation d'une API et intégration de MongoDB pour le stockage des données.

PORTFOLIO PERSONNEL :

Développement d'un portfolio interactif avec React. Utilisation de React Router Dom pour la navigation et de Swiper pour les animations fluides. Personnalisation avancée avec SASS.

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES SIGNIFICATIVES

○ CHEF DE RANG - HOTEL MARGARET CHOLEUR ****

2024 - Aujourd'hui

- Gestion du restaurant et du bar
- Gérer l'excellence relationnelle, le service et la prestation.
- Mise en place d'améliorations du service et de l'expérience client.

Augmentation significative de la clientèle, de la fidélisation, avis clients et du chiffre d'affaires

○ DIRECTRICE ADJOINTE - SSP

2022 - 2023

- Remise en place des normes HACCP
- Gestion complète des opérations (recrutement, administration, négociation de contrats), augmentant la rentabilité et améliorant l'expérience client.
- Remise en place d'une équipe

Reprise du poste de directrice pendant 3 mois.