



EXERCICE 1

EXERCICE PRATIQUE : ACCIDENTS DU TRAVAIL
RÉSUMÉS DES FAITS ET QUESTIONS

Alain Joseph, employé de la ferme d'élevage porcine Les Porcs Bourgeault inc., a développé progressivement une éruption cutanée de couleur verdâtre. Il a consulté le médecin en urgence le **4 septembre 0000**, car il souffrait d'affreuses démangeaisons reliées à l'éruption cutanée. Le médecin décida de garder Alain en observation dans un centre d'hébergement pour analyses et crainte de contagion pendant une période indéterminée. Ne croyant pas qu'il y avait une relation avec son travail d'éleveur de porcs, en raison du fait qu'il est en contact avec des cochons depuis sa toute jeune enfance, Alain n'a pas produit de réclamation à la CNESST dans les jours suivant son hospitalisation. Ce n'est que le **1^{er} janvier 0001** que le médecin a pu déterminer la cause de ces éruptions et en a avisé Alain. Il s'agit d'une maladie très rare contractée par le contact des animaux qui ont été exposés à la poussière d'amiante. Le **30 avril 0001**, parce que le délai de trois mois pour produire une réclamation à la CNESST est dépassé, Alain ne pourra être indemnisé par la CNESST.

1. Vrai ou faux. Motivez votre réponse.

.....

Lucie Royer, jeune avocate nouvellement engagée dans un important cabinet de la région de Montréal, doit s'occuper d'un dossier extrêmement délicat dont l'enjeu monétaire dépasse le million de dollars. Dans son acharnement à vouloir tout lire et tout comprendre, elle en oublie les délais de prescription et dépose sa demande en justice en retard. À son retour au bureau, elle avise son supérieur qui lui pique une sainte colère la menaçant de renvoi si elle ne trouve pas, sur-le-champ, une solution au problème. Complètement troublée par cette discussion, elle consulte, le jour même, un médecin qui diagnostique une lésion professionnelle de type stress post-traumatique et prescrit un arrêt de travail de trois mois. Lucie en informe immédiatement la personne responsable chez l'employeur et lui fait parvenir une copie du rapport médical du médecin consulté. En raison des circonstances décrites, Lucie n'aura aucune difficulté à être indemnisée par la CNESST, puisque la présomption de l'article 28 *L.a.t.m.p.* trouve application.

2. Vrai ou faux. Motivez votre réponse.

.....

Jean est un travailleur qui réside en Ontario depuis cinq ans et qui travaille au bureau de Montréal pour la société FRX location inc. dont le siège social est situé à Toronto.

- 3. S'il subit une lésion professionnelle au Québec, sera-t-il indemnisable en vertu de la *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles*? Motivez votre réponse.**

.....

Albert, domicilié au Québec, est mineur de profession. Il a accepté d'aller travailler pour trois ans dans une entreprise au Nouveau-Brunswick dont le siège social est situé au Québec. Le travailleur a reçu une roche sur l'épaule au moment où il travaillait dans le puits de la mine. Il a produit sa réclamation à la CSSIAT (CNESST du Nouveau-Brunswick) et sa réclamation a été acceptée.

- 4. a) Au lieu de faire sa réclamation au Nouveau-Brunswick, est-ce qu'Albert aurait pu faire sa réclamation à la CNESST du Québec? Motivez votre réponse.**

- b) Si oui, quel geste préalable le travailleur aurait-il dû poser pour avoir droit à l'indemnisation en vertu de la *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles* et dans quel délai aurait-il dû être posé? Motivez votre réponse.**

.....

Après le début de son quart de travail, un travailleur de la construction se blesse au pied droit en raison de la chute d'une échelle. Il consulte le médecin le jour même. L'attestation médicale indique une entorse mineure du pied droit et un retour au travail le lendemain.

- 5. Qui doit lui payer sa journée non travaillée? Motivez votre réponse.**

.....

Un opérateur de presse, alors qu'il est à exécuter sa tâche habituelle de travail, se fracture le pied gauche à la suite d'une chute alors qu'il tentait d'éviter une balle de base-ball que son collègue de travail lui envoie pour rigoler.

- 6. La réclamation est-elle admissible et, si oui, en vertu de quel article de la loi? Motivez votre réponse.**

.....

Un travailleur perd connaissance alors qu'il est à effectuer ses tâches habituelles de travail. En tombant, il se fracture le coude gauche.

7. La réclamation pour la fracture du coude gauche est-elle admissible et, si oui, en vertu de quel article de la loi? Motivez votre réponse.

.....

Un travailleur, pendant sa pause-café, s'absente de son poste de travail pour aller chercher des cigarettes au dépanneur du coin et subit un accident d'automobile.

8. La réclamation est-elle admissible et, si oui, en vertu de quel article de la loi? Motivez votre réponse.

.....

9. Déterminez si les réclamations suivantes sont acceptables en vertu de l'article 113 *L.a.t.m.p.* et motivez votre réponse.

a) « Je travaille à nettoyer les murs avec de l'ammoniaque. Je suis concierge. J'ai eu mal au cœur et en vomissant dans la toilette, mon dentier s'est brisé. »

b) « J'étais à dactylographier un document quand j'ai eu une nausée. Je me suis rendue à la salle de bain et mon dentier s'est brisé dans la toilette. Je suis enceinte de deux mois. »

.....

Maurice, 34 ans, marié depuis quelques années à Yvette, 25 ans, travaille pour la société Arno Destruction inc. Pour les fins de son travail, il doit monter sur une structure métallique de 25 mètres de haut pour installer des affiches interdisant de monter dans la structure sans avoir son harnais de sécurité. Maurice, ayant peur de travailler en hauteur, décide de boire un demi-litre de rhum pour se donner du courage. À la suite de sa beuverie, il est maintenant sûr de lui et décide de ne pas porter son harnais de sécurité puisque, de toute façon, Dieu veille sur lui. Il arriva ce qui devait arriver et Maurice se tua à la suite d'une chute de 25 mètres.

10. a) Est-ce qu'il s'agit d'une lésion professionnelle? Motivez votre réponse.

b) Si oui, à quels types d'indemnités la femme de Maurice aura-t-elle droit? Motivez votre réponse.

.....

Marie, travailleuse chez Aspiretout inc. à titre de secrétaire depuis 12 ans, s'est blessée au dos. Sa réclamation a été acceptée par la CNESST et après quatre mois de repos et de traitements de physiothérapie, sa lésion est consolidée par son médecin qui a charge. Le rapport final du médecin indique qu'elle ne conserve aucune atteinte permanente ni limitations fonctionnelles de sa blessure.

11. Marie peut-elle retourner à son emploi? Si oui, quelle démarche doit-elle effectuer? Motivez votre réponse.

12. Si Marie avait conservé une atteinte permanente et des limitations fonctionnelles de sa lésion, quel cheminement la CNESST aurait dû suivre pour faciliter le retour au travail de Marie? Motivez votre réponse.

13. Si les limitations fonctionnelles de Marie l'empêchent de reprendre son emploi, et qu'il soit alors nécessaire de déterminer un emploi convenable ailleurs que chez l'employeur où est survenue la lésion professionnelle, quels sont les critères que devra évaluer la CNESST pour en arriver à une telle détermination? Motivez votre réponse.

14. Marie perdra-t-elle son droit à l'indemnité de remplacement du revenu lorsque l'emploi convenable aura été déterminé? Motivez votre réponse.

.....

Allant livrer la pizza chez des clients de son employeur, Renaud s'est fait piquer par la tarentule « domestiquée » de ces derniers. L'animal avait été égaré depuis quelques jours, il se trouvait justement dans le vestibule lors de l'arrivée de Renaud. Après 20 jours d'absence au travail, son employeur se demande si Renaud ne pourrait pas reprendre le travail, il croit que la lésion devrait déjà être guérie alors que le médecin de Renaud indique dans son plus récent rapport médical que la lésion ne serait pas consolidée avant au moins 60 jours.

15. a) Que peut faire l'employeur en regard de la consolidation de la lésion? Motivez votre réponse.

b) L'employeur trouve injuste de supporter les coûts d'un accident au sujet duquel il ne pouvait avoir aucun contrôle, peut-il y faire quelque chose? Motivez votre réponse.