

# TESTING ÁGIL

## ROLES Y COMPETENCIAS DEL TESTER

El desarrollo ágil ha transformado la profesión de las pruebas de muchas maneras, modificando la forma en la que los testers se involucran en el equipo y en su modo de trabajo. Por ello, los equipos de prueba cambiaron sus principios, pasando de asegurarse que los requisitos especificados se cumplan a contribuir de manera temprana a lograr los aspectos con más valor para el cliente.

#### **AMBIENTE TRADICIONAL**

- Único rol
- Red de seguridad
- Guardianes
  de la calidad



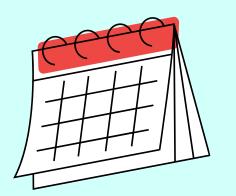
#### **AMBIENTE ÁGIL**

- Ayudar con la "definición de hecho"
- Estimar esfuerzo y alcance
- Asesorar sobre como testear
- Roles especializados
- Diseñar y ejecutar casos de prueba
- Automatizar

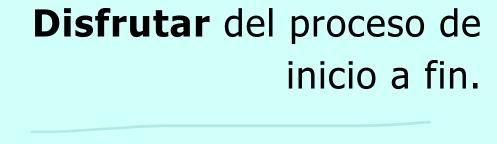
### VALORES Y PRINCIPIOS DEL TESTER ÁGIL

Retroalimentación continua con los clientes y equipos de desarrollo.

**Auto-organizar** el equipo para obtener una resolución eficiente.

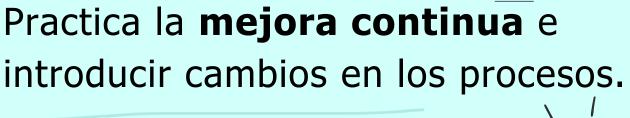


Mantenerlo **simple** con técnicas livianas que verifiquen la funcionalidad.

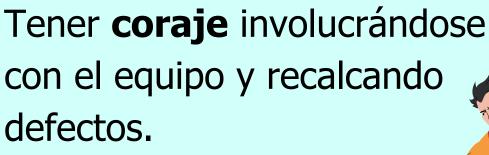


Responder al cambio y adaptarse a lo nuevo.

Facilitar la comunicación, si es posible, **cara a cara** para comprender las necesidades.



**Foco** en las personas y promover el éxito individual.



Entregar **valor** al cliente priorizando las pruebas.





#### **FUENTE**

Testing ágil: una guía práctica para testers y equipos ágiles

#### **CONCLUSIÓN**

El rol del tester se ha modificado con ágil y ha sido incorporado en el equipo como miembro participe permitiendo incrementar las entregas de valor de manera continua y temprana.

Cañete Julio - Cargnelutti - Farace - Luque - Romero