

TESTING ÁGIL

ROLES Y COMPETENCIAS DEL TESTER

El desarrollo ágil ha transformado la profesión de las pruebas de muchas maneras, modificando la forma en la que los testers se involucran en el equipo y en su modo de trabajo. Por ello, los equipos de prueba cambiaron sus principios, pasando de asegurarse que los requisitos especificados se cumplan a contribuir de manera temprana a lograr los aspectos con más valor para el cliente.

AMBIENTE TRADICIONAL

- Único rol
- Red de seguridad
- Guardianes de la calidad



AMBIENTE ÁGIL

- Ayudar con la "definición de hecho"
- Estimar esfuerzo y alcance
- Asesorar sobre como testear
- Roles especializados
- Diseñar y ejecutar casos de prueba
- Automatizar



VALORES Y PRINCIPIOS DEL TESTER ÁGIL

Retroalimentación continua con los clientes y equipos de desarrollo.



Auto-organizar el equipo para obtener una resolución eficiente.

Mantenerlo **simple** con técnicas livianas que verifiquen la funcionalidad.

Disfrutar del proceso de inicio a fin.

Responder al **cambio** y **adaptarse** a lo nuevo.

Facilitar la comunicación, si es posible, **cara a cara** para comprender las necesidades.



Practica la **mejora continua** e introducir cambios en los procesos.

Foco en las personas y promover el éxito individual.



Tener **coraje** involucrándose con el equipo y recalcando defectos.

Entregar **valor** al cliente priorizando las pruebas.



FUENTE

Testing ágil: una guía práctica para testers y equipos ágiles

CONCLUSIÓN

El rol del tester se ha modificado con ágil y ha sido incorporado en el equipo como miembro participe permitiendo incrementar las entregas de valor de manera continua y temprana.