

# TOYOTA KATA

@lavaldi\_

Toyota Kata es solamente un nombre

Engloba dos patrones de mejora:

- El Improvement Kata (IK) 🙋 learner
- El Coaching Kata (CK) 🙋 coach

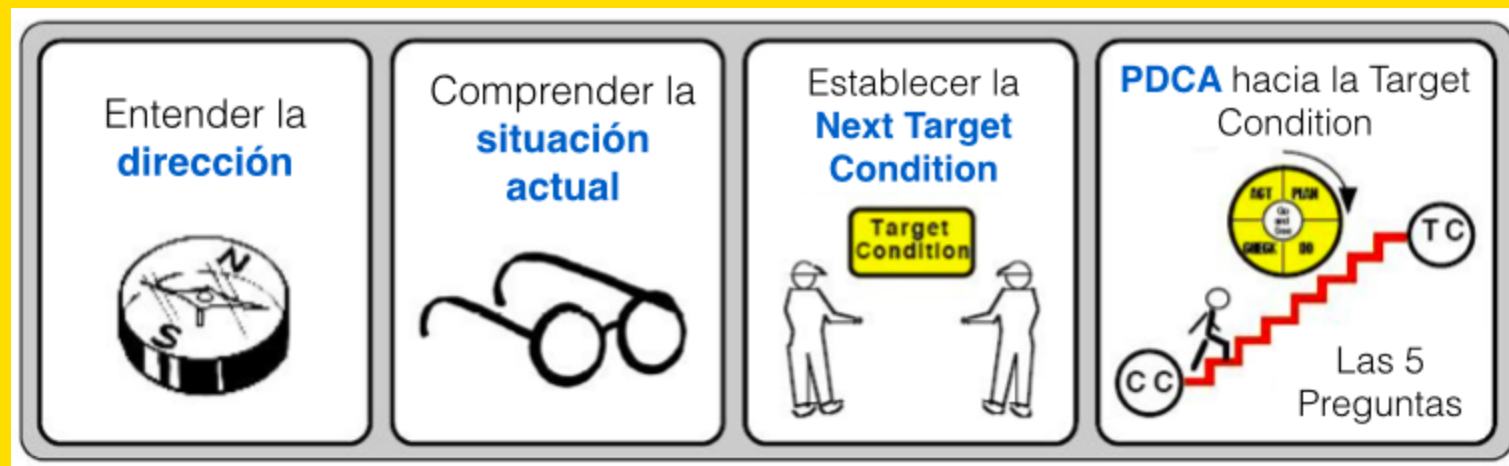
**¿QUÉ COSA ES UN KATA?**

Una kata es un **patrón** que repites continuamente de forma deliberada para generar memoria muscular y poder realizarlos casi sin pensar.

IK y CK son patrones que repetimos para generar una memoria muscular de **mejora**.

**¿CÓMO FUNCIONA  
TOYOTA KATA?**

# IMPROVEMENT KATA





## **Etapas de planificación**

En esta etapa se genera la parte estratégica de la kata, así como el seteo inicial que nos permitirá iniciar con los experimentos.

## Elementos a tomar en cuenta:

- El desafío (reto, motivo)
- La situación actual (dónde estás hoy)
- La siguiente condición objetivo (dónde quieres estar)
- Obstáculos

**Etapas de ejecución**

- Ciclos PDCA (Plan-Do-Check-Act): Se define un paso que busca remover un obstáculo, se ejecuta el paso y se aprende de lo ocurrido.

# COACHING KATA

Son las rutinas que sigue el Coach para ayudar al Learner a interiorizar el IK, buscando primero entender la forma de pensar del Learner, luego la compara con el patrón deseado y luego lo ayuda a transicionar el camino.

Se puede guiar los ciclos de PDCA a través de las 5 Preguntas:

## 5 Preguntas

1. ¿Cuál es la **Siguiente Condición Objetivo**?
2. ¿Cuál es la **Condición Actual**?  
(Dar vuelta - Reflexiona sobre tu último paso)
3. ¿Qué **Obstáculos** en tu opinión están evitando que llegues a la siguiente condición objetivo? ¿Cuál estás atacando ahora?
4. ¿Cuál es tu **Siguiente Paso**? (Siguiente experimento) ¿Qué es lo que esperas de él?
5. ¿Cuándo podemos ir y ver qué **Hemos Aprendido** de haber tomado ese paso?



**Reflexiona sobre el último paso tomado**  
(Porque uno no sabe cuál será el resultado de un paso)

1. ¿Cuál es tu último paso?
2. ¿Qué esperabas?
3. ¿Qué pasó en realidad?
4. ¿Qué aprendiste?

(Dar vuelta - Volver a la pregunta 3)

**BENEFICIOS**



- Mejoras enfocadas en una dirección compartida.
- Amplifica el aprendizaje al interior de la organización.
- Brinda un patrón que podemos repetir para generar memoria muscular y mejorar consistentemente.
- Mejoras y aprendizajes concretos desde tu situación actual hacia tu estado deseado.
- El IK/CK está diseñado para desarrollar las habilidades tanto del Learner y del Coach.