TOYOTA KATA

<u>@lavaldi_</u>

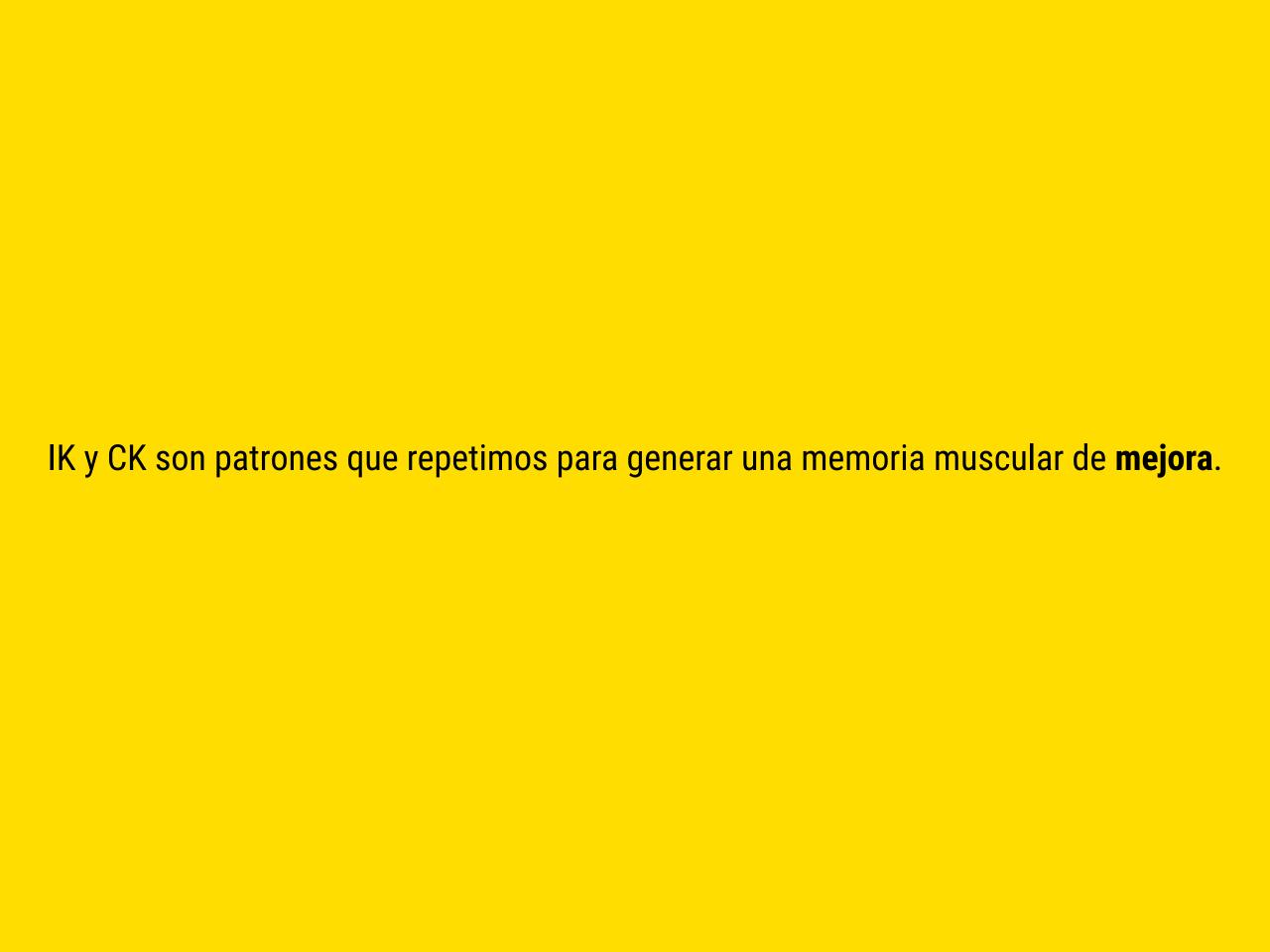


Engloba dos patrones de mejora:

- El Improvement Kata (IK) = learner
- El Coaching Kata (CK) = coach

¿QUÉ COSA ES UN KATA?





¿CÓMO FUNCIONA TOYOTA KATA?

IMPROVEMENT KATA

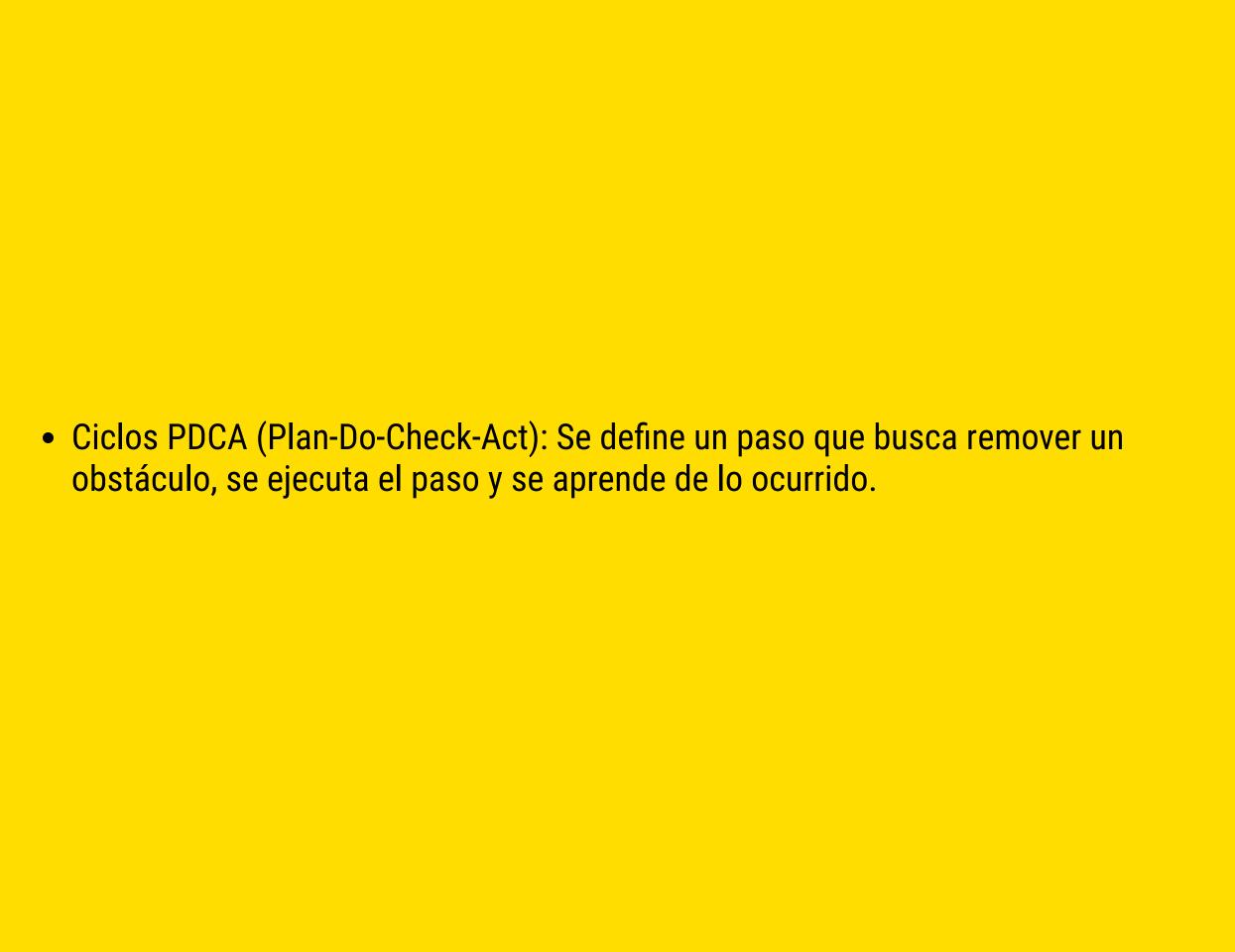


Etapa de planificación
En esta etapa se genera la parte estratégica de la kata, así como el seteo inicial que nos permitirá iniciar con los experimentos.

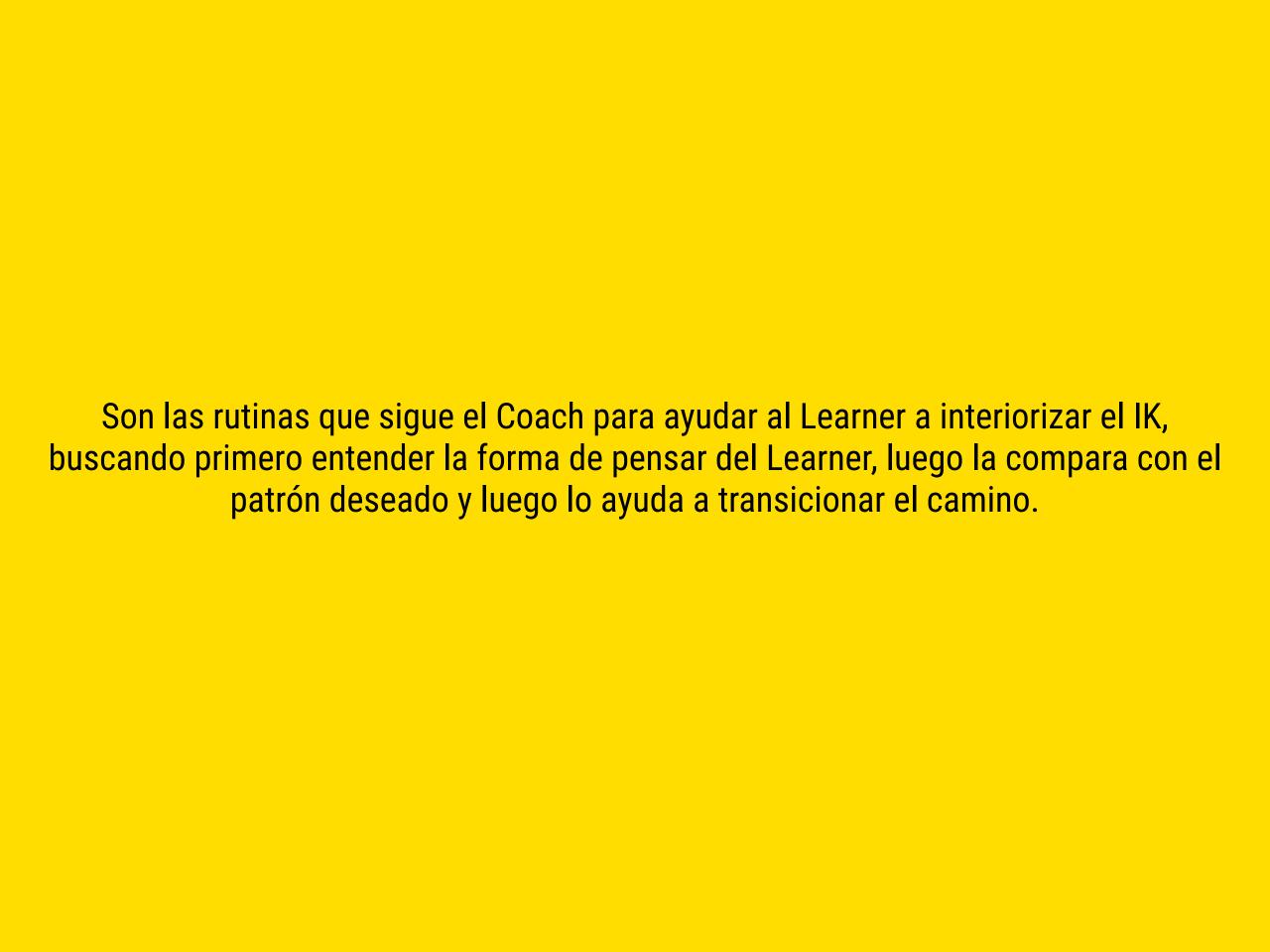
Elementos a tomar en cuenta:

- El desafío (reto, motivo)
- La situación actual (dónde estás hoy)
- La siguiente condición objetivo (dónde quieres estar)
- Obstáculos









Se puede guiar los ciclos de PDCA a través de las 5 Preguntas:

5 Preguntas

- 1. ¿Cuál es la Siguiente Condición Objetivo?
- ¿Cuál es la Condición Actual?
 (Dar vuelta Reflexiona sobre tu último paso)
- 3. ¿Qué Obstáculos en tu opinión están evitando que llegues a la siguiente condición objetivo? ¿Cuál estás atacando ahora?
- 4. ¿Cuál es tu Siguiente Paso? (Siguiente experimento) ¿Qué es lo que esperas de él?
- 5. ¿Cuándo podemos ir y ver qué Hemos Aprendido de haber tomado ese paso?



Reflexiona sobre el último paso tomado

(Porque uno no sabe cuál será el resultado de un paso)

- 1. ¿Cuál es tu último paso?
- 2. ¿Qué esperabas?
- 3. ¿Qué pasó en realidad?
- 4. ¿Qué aprendiste?

(Dar vuelta - Volver a la pregunta 3)

BENEFICIOS

- Mejoras enfocadas en una dirección compartida.
- Amplifica el aprendizaje al interior de la organización.
- Brinda un patrón que podemos repetir para generar memoria muscular y mejorar consistentemente.
- Mejoras y aprendizajes concretos desde tu situación actual hacia tu estado deseado.
- El IK/CK está diseñado para desarrollar las habilidades tanto del Learner y del Coach.