

您查询的关键词是：**我教你amazonvideo**

以下是该网页在北京时间 2016年

11月29日 03:53:04 的快照；

如果打开速度慢，可以尝试[快速版](#)；如果想更新或删除快照，可以[投诉快照](#)。

百度和网页 http://segmentfault.com/a/1190000007519772?_ea=1404799 的作者无关，不对其内容负责。百度快照仅为网络故障时之索引，不代表被搜索网站的即时页面。

[if lt IE 9]><link rel="stylesheet" href="https://sf-static.b0.upaiyun.com/v-583bf474/global/css/ie.css"/><![endif][if lt IE 9]><div class="alert alert-danger topframe" role="alert">你的浏览器实在太太太太太旧了，放学别走，升级完浏览器再说 立即升级</div><![endif]

Segmentfault

头条问答专栏职位活动SFDC

搜索

消息

home feed javascriptphppythonjavamysqliosandroidnode.jshtml5linuxc++css3gitgolangrubbyvimdockermongodb

文

我来教你拿Video Crack the WS Part

面试 **tli1976** 11月18日发布

0 推荐

收藏 **3** 收藏， 1.6k 浏览

end .post-topheader

写在前面

亚马逊的OA2的work simulation部分目前是最后一个山头，根据多次牺牲的经验，这一部分应该决定了是**video**还是**群面**。至于代码部分其它文章里面

有，这一篇主要讨论一下work simulation怎么写，以及它家的领导力法则怎么解读。

WS部分一定有标准答案，虽然世界上本没有路，但是拿video的人多了，标准答案自然就出来了。

目前两大原则：1.requirement排在第一，deadline第二，林丹不能出轨第三。2.有manager出现的选项无脑选manager，manager就是一个组的代言人+保护伞，大哥自己人。

流程概述

先看一个小短片儿，片中说，今天咱们有些问题，有问题一，问题二，问题三。。。几个人分别是校女子橄榄球队主力中锋Manager兼主持人Nadia，刘欢老师发型的疑似吸毒白眼镜男Aaron，写了20年服务器的印度男Ravi，一个名字是中国的但牙齿可以做蓝翔校长的中年妇女Li Zhang，酱油角色和Manager Nadia的体型很般配的美国男Jacob，但是发际线很成熟但同样是个菜鸟的人如其名的Ben，最后出现的是可能曾经有点姿色但是脸上有好几个痘坑的人老色衰的senior印度女Priya，注意到这里是不开始计时的。然后进入一个工作界面，开始倒计时（2小时），一个一个的message进来，让你做决策，每道题都不能回头，一共21道题。就一个重要提示，视频可以播放无数次，而且可以开字幕。

21个题目

前面几个题面经都没有，具体题号也记不太清了。时间稳稳的够，都是选择题。以下，5最好，1最差。题目有些选项会有偏差或者不全的，知足吧要啥自行车，OA2监考那么严连纸都不让带。不过已经是尽最大努力回忆整理出来的版本了。

估计项目开发时间（1题）

一上来菜鸟Ben说，咱们有个项目，都没做过，不知道能不能赶上due，这时候要怎么估计开发的进度（时间）。Manager放5，找有经验的人请教4，上网查资料或是先做一段时间再估计都放3，还有其他裸上的就1吧。

一个项目时间表设计

说要做个新的project，一个senior列出来一个时间线，什么第一周做这个第二周做啥的，说你是这里面最会用这种语言的，比如Java。这道题是单选，选择『因为俺是新来的，认怂找manager换人干』。

安排会议

要求说两周之内要把三个组的老大叫一起开个会，这时候另外两个组的老大跳出来嚷嚷一个说诶呀我好忙啊，另一个说我办公室在外地，开车一个小时要不你们过来？这俩孙子，可惜下面没有把他们俩都开除的选项。

三个老大开视频会议放5，两个老二一小时去外地找老大，或是三个老二开会都放3，推迟会议或是发邮件开会最差，都放1。

两周做四周的活

这题说做个API，原本是只用在美国市场，结果现在改成全球了，Ravi说这下两周之后的一个会议要展示这个API效果，但是要做四周的活，这可咋办。

拼命加班搞定它，或者两周做个demo，之后的两周慢慢做，放5。

按部就班的4周完成这个任务，放3。

通知其他组说两周做不完，接着做美国市场的，放1。

电子书API（8题）

这应该是第一个视频题。Jacob说要弄个实体书的API，Aaron说现在的API能赶上due，但是只有电子书。选弄实体书API，因为在能满足用户需求的前提下，ddl可以暂时忽视。这题可以层层推进，一开始两层可以tell me more，以及提到了一个内部API，不过无关大局，要选实体书API。

搞个数据库（13，14题）

说两周时间弄个数据库，菜鸟Ben可以帮忙，就是人菜，大腿Priya可以帮忙，但是要等一周半的时间。报告manager放5，和菜鸟合作再等大腿是4，合作/等大腿是3，自己单干/cut features都放1。

然后due改成一周，依然找manager放5，和其他团队沟通确认feature放4，内部团队一起干放3，自己加班/把DDL推了都放1。

系统是否升级（15题）

6个题目排序，说咱们现在要帮人做两个feature，一个让100%用户爽，还有个让20%的用户爽。但是咱们现在还要升级一下系统，升级系统会让我们自己组爽，但是升级会推迟帮忙做的feature，不升级吧，以后升级之后还得做一遍。

这题中心是不升级，要做feature，因为feature可以让用户获得快感。（之前的想法：首先不升级，因为会block其他组。而且这个工具其实是更针对自

己组方便的，要做的就是先把承诺的feature做好，然后找机会再搞这个升级。)

特殊的是先做好100%那个feature，然后升级，再做20%的feature，这个放5。

不升级，因为**我们**承诺要做feature，放4。

不升级，要搞定feature，可以以后推了其他ddl再升级，放3

不升级，因为对其他组没影响，**我们**应该focus在request上面，放2

升级，推迟这两个feature的ddl，因为升级造福子孙后代，放2

升级，不然要做两次，放1。

(所以这题关键在于选升级或不升级，要坚定的站一边)

推荐系统有抱怨 (16题)

这题有视频，一个经理讲咱最近服务器总是挂，什么情况？

先选看internal bug的记录。

给了一张图，3个service最近表现，service 3最近几天一直在涨。

选I think service 3 is the problem, but I would like to see another report to confirm。

然后一个印度工程师说自己写了20年server，绝对不会错。选项纠结点在于，这边**我**来查，那边他查不查，虽然**我**倾向于选让他也查，但是这次选他不查。那个著名的he is not helpful就不要选了吧。

接下来的题目是，既然这次捅了这么大的篓子，那么应该怎么痛定思痛呢，这题原则就是能自己解决就别麻烦别人。

增加开发过程中测试的时间/测试覆盖更多case，放5

写Manual test，放3

增加QA的人手，放2

让客户来当小白鼠发现问题，放1

新产品设计 (17题)

规则是有high先high，low的尽量不做，按照次序来比较。所以最佳的是FG，之后都是A开头，那就挑，ABD第二，ADF第三，ACF第四，ACDG和ACDGH，按照requirement的话，应该把ACDGH放在最下面，H是low。维持原判，能high就high。

代码分析 (18题)

前面两道都是三短一长选最长。1，3，5是挂了的。

帮人修网站（20题）

先选是否收到customer的抱怨，和customer的规模，然后问时间，问其他project，问具体怎么影响customer，影响多少顾客，怎么个影响，有没有其他project被这个问题block住，最后一个问我帮你做了你能帮我做我的task不。

除了最后一个说能帮我做task有点儿贱放1之外，其他都有放5的理由。问是否block掉其他project给3，带customer给5，其他给4。

注：也有人除了那个1，其他都给5，供参考。

Reference: Leadership Principle of Amazon or 中文版

1. Customer Obsession

Leaders start with the customer and work backwards. They work vigorously to earn and keep customer trust. Although leaders pay attention to competitors, they obsess over customers.

顾客是上帝，要让上帝满意。上帝有需要就要满足，所以requirement至关重要。

2. Ownership

Leaders are owners. They think long term and don't sacrifice long-term value for short-term results. They act on behalf of the entire company, beyond just their own team. They never say "that's not my job".

啥事儿都得管，太平洋警察。有的问题不能撂挑子，敢于『你瞅啥』，也要敢于回应『瞅你咋地』。

3. Invent and Simplify

Leaders expect and require innovation and invention from their teams and always find ways to simplify. They are externally aware, look for new ideas from everywhere, and are not limited by "not invented here". As we do new things, we accept that we may be misunderstood for long periods of time.

创新这个没什么好说的，simplify应该是针对code部分的。

4. Are Right, A Lot

Leaders are right a lot. They have strong judgment and good instincts. They seek diverse perspectives and work to disconfirm their beliefs.

出现分歧的时候，不要和稀泥，『我和你妈落水了，一个长江一个珠江』靠不会游泳的理由是逃不过去的。

5. Learn and Be Curious

Leaders are never done learning and always seek to improve themselves. They are curious about new possibilities and act to explore them.

对新的东西就算不会，也要说『我会学习它的争取早日掌握』，这种类似于就算我得不到林依晨也要努力追求她的，在亚马逊称之为进取心，简称YY。

6. Hire and Develop The Best

Leaders raise the performance bar with every hire and promotion. They recognize exceptional talent, and willingly move them throughout the organization. Leaders develop leaders and take seriously their role in coaching others. We work on behalf of our people to invent mechanisms for development like Career Choice.

强行解读成，在work simulation里面，别以为自己是新手就能装怂，就算你是小华盛顿，也能用斧子武装自己让你爹和你平等对话。至于hire best，哈哈原来亚马逊这么幽默。

7. Insist on the Highest Standards

Leaders have relentlessly high standards - many people may think these standards are unreasonably high. Leaders are continually raising the bar and driving their teams to deliver high quality products, services and processes. Leaders ensure that defects do not get sent down the line and that problems are fixed so they stay fixed.

标准要高，有多高？3层楼那么高。对待问题要像红蓝两党对喷时一样毫不留情。

8. Think Big

Thinking small is a self-fulfilling prophecy. Leaders create and communicate a bold direction that inspires results. They think differently and look around corners for ways to serve customers.

在围棋上，这个叫大局观。

9. Bias for Action

Speed matters in business. Many decisions and actions are reversible and do not need extensive study. We value calculated risk taking.

空谈误国，实干兴邦，当然不是鼓励大家炒房子。

10. Frugality

Accomplish more with less. Constraints breed resourcefulness, self-sufficiency and invention. There are no extra points for growing headcount, budget size or fixed expense.

节衣缩食，勒紧裤腰带，虽然总部很多HR的体型对裤腰带材料的强度要求极高。

11.Earn Trust

Leaders listen attentively, speak candidly, and treat others respectfully. They are vocally self-critical, even when doing so is awkward or embarrassing. Leaders do not believe their or their team's body odor smells of perfume. They benchmark themselves and their teams against the best.

心有猛虎，细嗅蔷薇。倾听往往会有意想不到的收获，你看电影里就是倾听了反派BB了很久，才能做掉对方。

12.Dive Deep

Leaders operate at all levels, stay connected to the details, audit frequently, and are skeptical when metrics and anecdote differ. No task is beneath them.

有句话叫打破砂锅问到底，可怜的砂锅。

13.Have Backbone; Disagree and Commit

Leaders are obligated to respectfully challenge decisions when they disagree, even when doing so is uncomfortable or exhausting. Leaders have conviction and are tenacious. They do not compromise for the sake of social cohesion. Once a decision is determined, they commit wholly. 这个类似『狼性』，不要太在意团队里面的和谐，赶紧把活干好回家抱老婆孩子去。

14.Deliver Results

Leaders focus on the key inputs for their business and deliver them with the right quality and in a timely fashion. Despite setbacks, they rise to the occasion and never settle.

就是过程中咋地咋地的，都叫setback，这个指的就是，deadline当头，完不成就加班。

11月18日发布 更多

收藏

你可能感兴趣的文章

面试的问题 378 浏览

经典面试题 1 收藏, 602 浏览

在线面试, 前端, 提纲, 草稿 14 收藏, 1.4k 浏览

<ul class="list-unstyled text-muted mt30"> 上一篇 : 【Snapchat 电面面经】多任务单线程时间打印Parse Log

讨论区

+0

想问下lz结果是啥, 感觉选极端会不会更符合亚麻的价值观

LarryL · 11月19日

+0

回复 LarryL :

之前没选极端。。。北上西雅图, 卒

tli1976 · 11月19日

+0

选的很极端的我 依旧西雅图。。。

兔头教授 · 6 天前

+0

回复 兔头教授 :

再等等吧。。我这一篇成功率接近100%了

tli1976 · 6 天前

+0

楼主这次video了吗= =

小学渣儿 · 5 天前

+0

回复 小学渣儿 :

稍微等等。。。现在还在观望。。

tli1976 · 5 天前

+0

回复 tli1976 :

那100%是哪来的= =

小学渣儿 · 5 天前

+0

回复 小学渣儿 :

统计的啊，就是走这条路的人拿video的概率

tli1976 · 5 天前

+0

回复 tli1976 :

哇塞 样本数大概有多少

小学渣儿 · 5 天前

+0

回复 小学渣儿 :

目前就我一个啊，有没有兴趣加入？

tli1976 · 5 天前

+0

『因为俺是新来的，认怂找manager换人干』不是跟 第六条principle矛盾了吗~

小学渣儿 · 5 天前

+0

回复 小学渣儿 :

无妨，WS没有确定的道理，因为Amazon拥有最终解释权，我们现在能做的就是去穷举尝试

tli1976 · 5 天前

+0

回复 tli1976 :
看来主要还是看缘分
小学渣儿 · 5 天前

+0

楼主你不是还在等结果吗= = 样本就你一个怎么就100%了 我数学不好你不要骗我;_;
Joel · 3 天前

+0

回复 Joel :
别担心，我不会骗漂亮的女孩子的
tli1976 · 3 天前

+0

lz有讨论群吗？想加入组织啊
Nap90 · 16 小时前

+0

回复 Nap90 :
没有啊。。如果有把我也拉上吧。。
tli1976 · 14 小时前

+0

要不博主建个微信群吧？
Nap90 · 14 小时前

+0

回复 Nap90 :
我记得白马书院的姑娘有。。你可以试试问问
tli1976 · 14 小时前

+0

回复 tli1976 :

菇娘好像很久之前就做完了吧。。他不怎么活跃了

Nap90 · 14 小时前

+0

回复 Nap90 :

其实**我**也是。。有个什么名字叫神奇公司的微信群你可以试试

tli1976 · 14 小时前

+0

回复 tli1976 :

并不知道这个神奇公司的微信群。。。求大神推荐，拉群

Nap90 · 14 小时前

+0

回复 Nap90 :

邮箱发**我**一个，拉你进slack

tli1976 · 14 小时前

+1

回复 tli1976 :

fujunswufe@gmail.com, 谢谢大神！

Nap90 · 13 小时前

+0

回复 Nap90 :

搞定了，进去之后应该能啥都能讨论了

tli1976 · 13 小时前

+0

博主求拉slack,jians@usc.edu

JianShiUSC · 41 分钟前

我在想能不能用针孔摄像头啊。。。。学学陈老师的摄影技术

+0

Nap90 · 36 分钟前

展开评论 /.widget-comments__form
/.widget-comments
/.main



tli1976
38 声望
发表于于专栏

热血刷题 鱼

喜欢一个人那就立刻去追，因为时间久了你就可能喜欢上别人了。

16 人关注
关注专栏

/.side
/.modal
网站相关
关于我们
服务条款
帮助中心
声望与权限
编辑器语法
每周精选
App 下载
社区服务中心
联系合作

联系我们

加入我们

合作伙伴

媒体报道

建议反馈

常用链接

笔记插件: Chrome

笔记插件: Firefox

订阅：问答 / 文章

文档镜像

社区访谈

D-DAY 技术沙龙

黑客马拉松 Hackathon

域名搜索注册

关注我们

Github

Twitter

新浪微博

团队日志

产品技术日志

社区运营日志

市场运营日志

内容许可

除特别说明外，用户内容均采用 知识共享署名-相同方式共享 3.0 中国大陆许可协议 进行许可

本站由 又拍云 提供 CDN 存储服务

Copyright © 2011-2016 SegmentFault. 当前呈现版本 16.11.25

浙ICP备 15005796号-2 浙公网安备 33010602002000号