

1) A política de recursos humanos do McDonald's possui os princípios da administração de Taylor, porém a metodologia do sistema na empresa é de que todos os funcionários saibam todas as etapas. A administração científica de Taylor e as aplicações de métodos para encontrar melhores maneiras de trabalhar e a seleção e treinamento dos seus trabalhadores também é importante para o McDonald's. A empresa procura ministrar cursos para os novos funcionários e para um melhor ambiente de trabalho o McDonald's promove iniciativas para motivar e envolver os funcionários durante a execução do trabalho.

2) O princípio de preparo dos trabalhadores da administração científica é a seleção dos funcionários de acordo com as suas habilidades e então prepará-los e treiná-los para produzirem mais e melhor. Quando há uma força de trabalho pouco qualificada no McDonald's no Brasil, a empresa realiza um treinamento sólido para que o empregado crie um plano de carreira e oferece benefícios, assim como é.

3) Com a sociedade focando em alimentação saudável e consciência nutritiva de alimentos, a tendência da população é de se alimentar e ter uma saúde melhor. Com isso, se o McDonald's não se adequar para esse novo poder, poderá perder muitos clientes ou até falir.