



# Escola Clássica da Administração Científica

Fayol e seus princípios

# Escola Clássica da Administração



<b>FREDERICK TAYLOR</b> Administração Científica	<b>HENRY FORD</b> Linha de Montagem	<b>HENRI FAYOL</b> Processo de Administração	<b>MAX WEBER</b> Teoria da Burocracia
<ul style="list-style-type: none"><li>•Aplicação de métodos de pesquisa para identificar a melhor maneira de trabalhar.</li><li>•Seleção e treinamento científicos de trabalhadores</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>•Especialização do trabalhador.</li><li>•Fixação do trabalhador no posto de trabalho.</li><li>•Trabalho ( produto em processo de montagem ) passa pelo trabalhador.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>•Administração da empresa é distinta das operações de produção.</li><li>•Administração é processo de planejar, organizar, comandar, coordenar e controlar.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>•Autoridade tem a contrapartida da obediência.</li><li>•Autoridade baseia-se nas tradições, no carisma e em norma racionais e impessoais.</li><li>•Autoridade burocrática é base da organização moderna.</li></ul>

# Henry Fayol

Ao lado de Taylor e Ford, Fayol é um dos contribuintes mais importantes do desenvolvimento do conhecimento administrativo moderno.

Seu sistema de administração se dividia em três partes principais:

- a. A administração é uma função distinta das demais funções, como finanças, produção e distribuição.
- b. A administração é um processo de planejamento, organização, comando, coordenação e controle.
- c. O sistema de administração pode ser ensinado e aprendido.

## 14 princípios

- Divisão do trabalho;
- Autoridade e responsabilidade;
- Disciplina;
- Unidade de comando;
- Unidade de direção;
- Subordinação dos interesses individuais aos gerais;
- Remuneração;
- Centralização;
- Cadeia Escalar;
- Ordem;
- Equidade;
- Estabilidade de cargo;
- Iniciativa;
- Espírito de equipe.

# Os 14 princípios de Fayol

Divisão do trabalho	<ul style="list-style-type: none"><li>• Especialização para eficiência</li></ul>
Autoridade e Responsabilidade	<ul style="list-style-type: none"><li>• Direito de dar ordens e esperar obediência</li><li>• Prestação de contas</li></ul>
Disciplina	<ul style="list-style-type: none"><li>• Depende da obediência</li><li>• Comportamento e respeito</li></ul>
Unidade de comando	<ul style="list-style-type: none"><li>• Apenas um superior</li></ul>
Unidade de Direção	<ul style="list-style-type: none"><li>• Uma cabeça + um plano = objetivo</li></ul>
Subordinação dos interesses individuais	<ul style="list-style-type: none"><li>• Primeiro os interesses gerais</li></ul>
Remuneração do Pessoal	<ul style="list-style-type: none"><li>• Justa e garantida retribuição</li></ul>

# Os 14 princípios de Fayol

Centralização	<ul style="list-style-type: none"><li>• Concentração da autoridade no topo</li></ul>
Cadeia escalar	<ul style="list-style-type: none"><li>• É a linha de autoridade em função do comando</li></ul>
Ordem	<ul style="list-style-type: none"><li>• Cada coisa / pessoa no seu lugar</li></ul>
Equidade	<ul style="list-style-type: none"><li>• Amabilidade + justiça = lealdade</li></ul>
Estabilidade de pessoal	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mais tempo = melhor para empresa</li><li>• Não à rotatividade</li></ul>
Iniciativa	<ul style="list-style-type: none"><li>• Capacidade de envolver-se para assegurar o êxito de um plano</li></ul>
Espírito de equipe	<ul style="list-style-type: none"><li>• Harmonia + união = força / sucesso</li></ul>

# Taylor x Fayol



Fonte: Adaptado de CHIAVENATO, Idalberto. **Introdução à Teoria Geral da Administração** (2011, p. 88)



# Base da Administração Moderna

