



Categorias do Blog ▾

Cursos em Vídeo

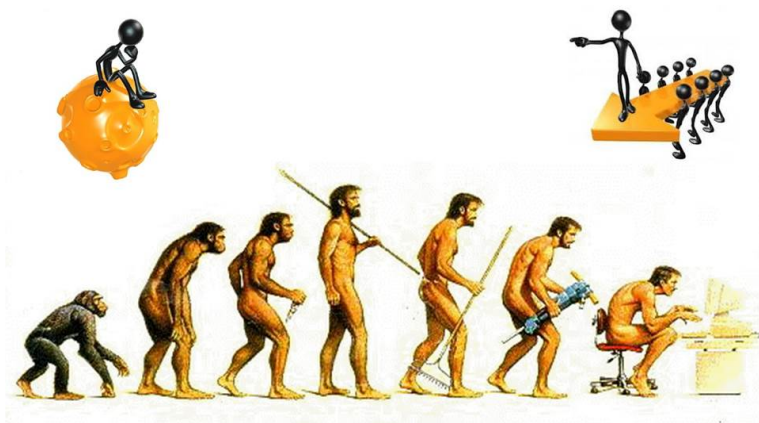
MAXI EDUCA

# Fique por dentro dos Primórdios da Administração e saiba quais são as influências históricas que ajudaram a construir a Ciência Administrativa.

Blog » Concurso Publico »

Fique por dentro dos Primórdios da Administração e saiba quais são as influências históricas que ajudaram a construir a Ciência Administrativa.

## Os Primórdios da Administração



Por Clariana Ribeiro Nogueira

16 fev 2018 - 7 min de leitura

Ao longo da história da humanidade, a Administração se desenvolveu com uma impressionante lentidão.

**Eles recebem conteúdo de qualidade primeiro!**

Curta nosso Facebook



Sobre Concursos Abertos?

Cadastre-se em nossa newsletter

Qual o seu email?

[CADASTRAR](#)

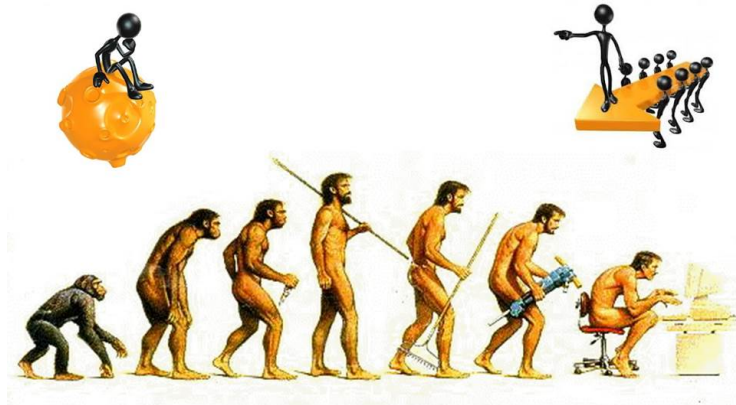
## Sobre nós

Somos o Instituto Maximize de Educação, uma empresa especializada na preparação de Apostilas em PDF e Cursos Online para Concursos Públicos e Vestibulares.



[Saiba mais »](#)

## Os Primórdios da Administração



fonte: <https://2.bp.blogspot.com/-T5NU8hSjc8A/V-fBelRMBzI/AAAAAAAAKE4/BEM8yUjp77YvBjoliCSnnWikv90fdgdAQCLcB/s1600/primo.jpg>

Muitos talvez não tenham percebido dessa forma, mas podemos destacar que num tempo longínquo, era possível perceber noções administrativas nas construções da muralha da China e das pirâmides do Egito (devido à complexidade e à grandeza desses empreendimentos). Exatamente isso, se pensarmos na figura de Moisés conduzindo o povo no Êxodo do Egito, podemos observá-lo como um grande líder.



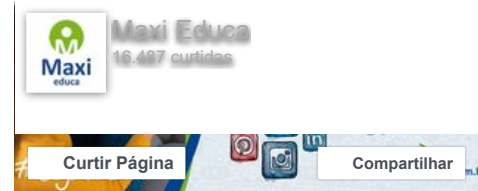
Porém, foi somente a partir do século XX é que a administração surgiu de maneira inovadora. Pouco antes, em meados do século XIX, a sociedade era completamente diferente. As organizações eram poucas e pequenas: pequenas oficinas, artesãos independentes, pequenas escolas, profissionais autônomos (como médicos, advogados e agricultores). Tudo muito simples.

Vamos pensar um pouco: Na verdade, para chegar à Administração de hoje foi necessária uma longa e progressiva jornada com fortes influências diversas. E que influências são essas? As influências significativas veremos a seguir.

### Influência dos filósofos e economistas liberais

Eles recebem conteúdo de qualidade primeiro!

Curta nosso Facebook





fonte:

<http://www.abruzzo24ore.tv/img/3bcd8f2aed2c8f1fdea1c020dadcf39/w/728/h/405/th>

## Principais contribuições e reflexões sobre a administração por esses grandes nomes

**Sócrates** – administrar é uma habilidade pessoal separada do conhecimento técnico e da experiência.

**Platão** – preocupou-se com os negócios públicos e com a forma democrática de governo. Em sua obra “A República” expõe a forma democrática de governo como a preferida na administração dos negócios públicos.

**Aristóteles** – discípulo de Platão, estudou a organização do Estado e em seu livro “Política” distinguia três formas de administração pública:

- **Monarquia** – governo de um só;
- **Aristocracia** – governo de uma elite; e
- **Democracia** – governo do povo.

**René Descartes** – em seu livro “O discurso do Método” descreveu o método cartesiano cujos princípios são:

- **Princípio da Dúvida Sistemática ou Evidência** – não aceitar como verdadeira coisa alguma, enquanto não souber com evidência aquilo que realmente é verdade;
- **Princípio da Síntese de Composição** – conduzir ordenadamente nossos pensamentos, iniciando pelos assuntos mais fáceis para caminhar gradualmente aos mais difíceis;
- **Princípio da Análise e da Decomposição** – dividir cada problema em tantas partes quanto possível e resolvê-los cada um separadamente; e
- **Princípio da Enumeração ou Verificação** – fazer recontagem, verificações, revisões gerais para ter certeza de que não foi omitido ou deixado de lado.

**Nicolau Maquiavel** – seu famoso livro “O Príncipe” refere-se à forma de como um governante deve se comportar. Para Maximiano (2000), Maquiavel pode ser entendido “como um analista do poder e do comportamento dos dirigentes em organizações complexas”. Algumas de suas ideias foram popularizadas:

- “Se tiver que fazer o mal, o príncipe deve fazê-lo de uma só vez. O bem deve fazê-lo aos poucos”.

Eles recebem conteúdo de qualidade primeiro!

Curta nosso Facebook



– “O príncipe terá uma só palavra. No entanto, deverá mudá-la sempre que for necessário”.

– “O príncipe deve preferir ser temido.”

**Thomas Hobbes** – o homem primitivo é antissocial, atirando-se uns contra os outros pelo desejo de poder, riquezas e propriedades – “o homem é o lobo do próprio homem”. O Estado representa um pacto social que, ao crescer, alcança as dimensões de um dinossauro ameaçando a liberdade dos cidadãos.

**Karl Marx e Friedrich Engels** – A dominação econômica do homem pelo homem é a geradora do poder político do Estado, que vem a ser uma ordem coativa imposta por uma classe social exploradora. A história da humanidade sempre foi a história da luta de classes (entre exploradores e explorados).

**Adam Smith** – filósofo e economista que em sua obra “A Riqueza das Nações” trazia o princípio da especialização dos operários e o princípio da divisão do trabalho em uma manufatura de agulhas, ressaltando a necessidade da racionalização da produção. Para Adam Smith, a origem da riqueza das nações reside na divisão do trabalho e na especialização das tarefas, preconizando o estudo dos tempos e movimentos, pensamento que, mais tarde, Taylor desenvolveria na Administração Científica.

## Influência da Igreja Católica



fonte: <http://catholicforce.com/authors/5612ada7be0ff42c2827d7bb>

Você não imagina como a Igreja Católica pode ter relação com a administração?

Entenda que com a queda do Império Romano em 476 d.C, a Igreja Católica passou a ser a maior organização da sua época.

Saiba que a organização hierárquica da igreja é tão simples e eficiente que sua enorme organização mundial pode operar sob o comando de somente uma cabeça executiva: o Papa.

A igreja católica possui uma hierarquia de autoridade, um estado-maior (assessoria) e a coordenação funcional para assessorar a integração.

O interessante é que a estrutura da organização eclesiástica serviu de modelo para as demais organizações que passaram a incorporar os princípios e normas da Igreja Católica como inspiração sobre autoridade, comando entre outros.

## Eles recebem conteúdo de qualidade primeiro!

Curta nosso Facebook





## Influência da Organização Militar



Eles recebem conteúdo de qualidade primeiro!

Curta nosso Facebook



Você sabia que a Organização Militar influenciou fortemente o surgimento das teorias da Administração ao longo do tempo?

Pois é, o General Filósofo Chinês Sun Tsu (544 a.C – 496 a.C), ainda reverenciado até os dias de hoje, escreveu um livro sobre a **arte da guerra**, no qual trata da preparação de planos, guerra efetiva, manobras, variações táticas, pontos fortes e fracos do inimigo, organização do exército e outros aspectos que fizeram com que o livro ganhasse versões contemporâneas de muitos autores e consultores.

Assim, a **organização linear**, por exemplo, tem suas origens na organização militar dos exércitos da Antiguidade e época medieval. A **escala hierárquica**, isto é, os escalões hierárquicos de comando com graus de autoridade e responsabilidade é um aspecto típico da organização militar usado nas organizações até hoje.

A Organização Militar contribuiu com o princípio da **Unidade de Comando**, em que cada subordinado só pode ter um superior e com o **princípio da direção** em que todo soldado sabe perfeitamente o que se espera dele e o que deve fazer.

Outro exemplo interessante: Na época de **Napoleão**, ele chefiava o exército e tinha responsabilidade de supervisionar a totalidade. Só que com a expansão territorial das batalhas, a direção ou o comando das batalhas exigiu um novo plano de organização, assim, passou a planejar a centralização do controle e descentralização da execução. Napoleão também nunca deu uma ordem sem explicar o objetivo e se certificar de que todos tinham entendido, pois na sua visão a obediência cega jamais leva a uma execução inteligente.

## Influência da Revolução Industrial



**Eles recebem conteúdo de qualidade primeiro!**

Curta nosso Facebook



fonte: <https://maryandyblog.files.wordpress.com/2017/01/cu.png?w=524&h=288>

Não podemos deixar de abordar que com a invenção da máquina a vapor por James Watt (1736-1819) e sua posterior aplicação à produção, surgiu uma nova concepção de trabalho.

**– 1780 a 1860- A 1ª Revolução Industrial do carvão e do ferro passou por 4 fases:**

- 1- Mecanização da indústria e da agricultura
- 2- A aplicação da força motriz à indústria
- 3- O desenvolvimento do sistema fabril
- 4- Espetacular crescimento dos transportes e das comunicações

**– 1860 a 1914: A 2ª Revolução Industrial ou do aço e da eletricidade apresentou as seguintes características**

- Substituição do ferro pelo aço
- Substituição do vapor pela eletricidade
- Especialização do trabalhador
- Crescente domínio da indústria pela ciência
- Transformação radical nos transportes e nas comunicações
- Desenvolvimento de novas formas de organização capitalista
- Expansão da industrialização.

Assim, houve a **transferência da habilidade do artesão para a máquina** (para produzir mais rápido, com maior quantidade, melhor qualidade e com redução dos custos de produção).

Houve também a **Substituição da força do animal ou músculo humano pela potência da máquina a vapor** (e depois pelo motor) permitindo maior produção e economia.

Todas estas contribuições foram essenciais, pois estabeleceram bases para que, a partir do início do Século XX, os estudiosos da Administração criassem esse ramo de estudo que já se consolidou como ciência, embora isto ainda seja muito recente.

E aí gostou de aprender todas estas influências? Já conhecia alguma delas? Conhece alguma outra? Conte-nos aqui em baixo, pois estamos