



L'Azienda Brutta

Dipartimento Brutto di Risorse Umane

Via del KPI, 404 – Bugliano (ZZ)

Modulo di Iscrizione alla Certificazione di Tossicità Aziendale™

Benvenuti nel Futuro della Disfunzione Organizzata

Complimenti! Se siete arrivati fin qui, significa che avete raggiunto livelli di tossicità aziendale meritevoli di riconoscimento ufficiale. **L'Azienda Brutta**, in collaborazione con **A.N.S.I.A. (Associazione Nazionale Stress, Incertezza e Ansia)**, è lieta di avviare il processo di certificazione per confermare il vostro impegno nella devastazione emotiva e burocratica dei vostri dipendenti.

Compilate il modulo seguente per candidare la vostra azienda a questo prestigioso riconoscimento.

1. Dati Aziendali

Nome dell'Azienda: _____

Sede Legale: _____

Settore di Appartenenza: _____

Numero di Dipendenti (stimati, considerando il turnover): _____

Nome del Responsabile HR (o chiunque finga di esserlo): _____

Email di Contatto (se mai rispondete alle mail interne): _____

2. Indicatori di Tossicità

(Segnalare con una X le voci applicabili)

- ☐ Implementazione di policy di "smart working" che richiedono reperibilità 24/7
- ☐ KPI irraggiungibili con obiettivi settimanali che cambiano ogni 48 ore
- ☐ Cultura aziendale fondata sul "Siamo una famiglia" (ma senza benefici concreti)
- ☐ Meeting settimanali per pianificare altri meeting
- ☐ Adozione del modello "Smart Insolvency™" per pagamenti ai fornitori (e ai dipendenti)
- ☐ Ufficio open space con illuminazione fluorescente e temperatura impostata su "brividi corporativi"
- ☐ Feedback aziendali che contengono almeno una volta la frase "Sei una risorsa importante, ma..."
- ☐ Strategia aziendale basata su "motivazione e resilienza" invece che su stipendi adeguati



L'Azienda Brutta

Dipartimento Brutto di Risorse Umane

Via del KPI, 404 – Bugliano (ZZ)

3. Dichiarazione di Intenti

(Si prega di rispondere con sincerità, tanto sappiamo già la verità)

1. Perché pensate di meritare la Certificazione di Tossicità Aziendale?

2. Qual è stata la vostra iniziativa più disastrosa in termini di gestione delle risorse umane?

3. Qual è il livello di stress medio che imponete ai vostri dipendenti su una scala da "preoccupante" a "bruciati vivi"?

4. Condizioni di Certificazione

☒ Dichiariamo di accettare la valutazione di LAB e ANSIA, consapevoli che la nostra tossicità aziendale potrebbe essere elevata a standard di eccellenza.

☒ Comprendiamo che questa certificazione non migliorerà il nostro employer branding, ma renderà tutto dolorosamente trasparente.

☒ Autorizziamo LAB a inserire il nostro nome nella Hall of Shame aziendale.

Firma del Responsabile Aziendale: _____

(Tanto nessuno controlla sul serio)



L'Azienda Brutta

Dipartimento Brutto di Risorse Umane

Via del KPI, 404 – Bugliano (ZZ)

Invio della Candidatura

Inviare il modulo compilato a **ceo@laziendabrutta.it**, oppure lasciatelo sul tavolo del CEO sperando che ci faccia qualcosa. Risponderemo con la stessa tempestività con cui approvate le ferie dei dipendenti.

Grazie per aver scelto **LAB**, dove il disastro è un'arte e il burnout è una filosofia aziendale.

Il CEO

Gianni Brutto

ceo@laziendabrutta.it

L'Azienda Brutta (LAB)