



ఆంధ్ర ప్రదేశ్ రాజ పత్రము  
**THE ANDHRA PRADESH GAZETTE**  
**PART-I EXTRAORDINARY**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

No. 499-A ]

HYDERABAD, SATURDAY, SEPTEMBER 3, 2011.

**NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT**

—X—

**LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING AND FACTORIES DEPARTMENT**

**(Lab-II)**

The Andhra Pradesh Gazette, Part - I - Extraordinary Issue No. 499 (Gazette No. 598) Dt. 03-09-2011 is Cancelled due to Printing Error and the fresh Issue No. 499-A (Gazette No. 598) is hereby Published.

REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN "DAIRY FARMING INCLUDING CATTLE REEDING UNITS AND CONVEYANCE" IN PART-II TO THE SCHEDULE OF MINIMUM WAGES ACT, 1948.

*[G. O. Ms. No. 34, Labour, Employment, Training & Factories (Lab-II), 18th June, 2011.]*

**FINAL NOTIFICATION**

In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act 11 of 1948) and of all other powers hereunto enabling the Governor of Andhra Pradesh hereby revises the minimum rates of wages which shall consist of basic wage as specified in Column (3) of the Schedule appended to this notification as payable to each category of employees specified in the corresponding entry in Column (2) thereof and employed in the employment in "Dairy Farming Including Cattle Feeding Units and Conveyance" included in Part-II of the Schedule to the Minimum Wages Act, 1948 in the State of Andhra Pradesh as the same having been previously published in the Andhra Pradesh Gazette No.26 Part-I Extraordinary, dated.22.01.2010 vide G.O.Rt.No.1094, Labour, Employment, Training and Factories (Lab.II), Department, dated.15.07.2009 as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act and no objections / suggestions have been received within the stipulated period.

2. The minimum rates of wages so fixed shall come into force with effect from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette.



**SCHEDULE****NAME OF THE EMPLOYMENT:****DAIRY FARMING INCLUDING CATTLE FEEDING UNITS AND CONVEYANCE**

Sl.No.	Name of the Category	Basic Wage Rs.
(1)	(2)	(3)
1.	Manager / Accountant	7556
2.	Cashier / Steno / Typist / Jr. Asst. / Telephone Operator / Electrician / Computer Operator	5897
3.	Milk Tester / Milking Man / Milcher	5825
4.	Caretaker / Milk Delivery Man / Milk Departure / Weighman / Kolagari / Milk Packer / Sales Attendant / Sachet Packer / Cattle Feeder / Animal Grazer Boys / Security Guard	5676
5.	Dairy Attendant / Can Cleaner / Sweeper / Attender / Watchman / General Mazdoor / Helper	4976

**ANNEXURE****COST OF LIVING ALLOWANCE**

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the Agricultural workers at 589 points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e. 1<sup>st</sup> April and 1<sup>st</sup> October of the calendar year. For this purpose, the average rise in the State Agricultural Workers Consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. For every rise of one point over and above 589 Agricultural CPI points, as increase of Rs.8.40 (Rupees Eight and paise forty only) per point per month shall be paid as dearness allowance to all the categories covered in the scheduled employment.

**NOTE**

1. If any categories employed in this employment are left out they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of workers., doing the same and similar category of work in this employment.
2. Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker for 8 hours a week.
3. To arrive at daily wage, the monthly wage shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
4. Where the nature of work is the same, no discrimination on the payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers,
5. Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above, shall continue to be paid such higher wages.

**D. SREENIVASULU,**  
*Secretary to Government.*

1948, కనీస వేతనాల చట్టం అనుసూచి, 2వ భాగంలోని “రవాణాతో సహా పశువుల దాణాతో కూడిన డెయిరీ ఏర్పాటు” లలో పనిచేస్తున్న ఉద్యోగుల కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణ.

[జి.ఓ.యంఎస్.నెం. 34, కార్మిక, ఉపాధి కల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక-II) జూన్ 18, 2011.]

### తుది ప్రకటన

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948లో 11వ కేంద్ర చట్టం) 5వ విభాగపు (2)వ ఉప-విభాగం ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలు, ఇందుకు వీలు కల్పించే అన్ని ఇతర అధికారాలను పురస్కరించుకొని ఆంధ్రప్రదేశ్ గవర్నరుగారు, ఈ ప్రకటనకు జతచేసిన అనుసూచి (3వ)గడిలో తత్సమానమైన నమోదులో నిర్దిష్టపరిచిన ఉద్యోగులలో ఒక్కొక్క వర్గానికి 1948, కనీస వేతనాల చట్టం, అనుసూచి 2 వ భాగంలో చేర్చిన, “రవాణాతో సహా పశువుల దాణాతో కూడిన డెయిరీ ఏర్పాటు” లలో పని చేస్తున్న ఉద్యోగులకు చెల్లించదగు (2)వ గడిలో నిర్దిష్టపరిచిన విధంగా మూలవేతనంతో కూడిన కనీస వేతనాల రేట్లను ఇందుమూలంగా సవరిస్తున్నారు. వీటిని సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగం (1)వ ఉప-విభాగం (బి) ఖండంలో కోరిన విధంగా 2010, జనవరి 22 తేదీగల, కార్మిక, ఉపాధి కల్పన, శిక్షణ & ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక - II) శాఖ, ఆర్.టి. నెం. 1094, జి.ఓ. ద్వారా 2009, జూలై 15 తేదీగల ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిట్ నెం.656 అసాధారణ సంచికలోని 1వ భాగంలో లోగడ ప్రచురించడమయింది. నిర్ణీత సమయంలో ఎటువంటి ఆక్షేపణలు / సూచనలు అందలేదు.

2. ఈ విధంగా నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్లు ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిట్ లో ఈ ప్రకటనను ప్రచురించిన తేదీ నుండి అమలులోకి రావాలి.



అనుసూచి

అనుసూచిత ఉపాధి పేరు : "రవాణాతో సహా పశువుల దాణాతో కూడిన డెయిరీ ఏర్పాటు."

వరుససంఖ్య                      వర్గం పేరు                      మూల వేతనం  
(రూపాయలలో)

1	2	3
1.	మేనేజర్ / అకౌంటెంట్	7556
2.	క్యాషియర్ / స్టెనో / టైపిస్ట్ / జూ. ఆసిస్టెంట్ / బెలిఫోన్ ఆపరేటర్ / ఎలక్ట్రిషియన్ / కంప్యూటర్ ఆపరేటర్	5897
3.	మిల్క్ టెస్టర్ / మిల్కింగ్ మెన్ / మిల్కర్	5825
4.	సంరక్షణాధికారి / మిల్క్ డెలివరీ మెన్ / మిల్క్ డిపార్చర్ / కాటా మేస్త్రీ / కొలగరి / మిల్క్ ప్యాకర్ / సేల్స్ అటెండెంట్ / సాచెట్ ప్యాకర్ / పశువులకు దాణా వేసే వ్యక్తి / పశువులకు గడ్డి వేసే వారు / సెక్యూరిటీ గార్డ్స్	5676
5.	డెయిరీ అటెండెంట్ / క్యాన్ క్లీనర్ / స్వీపర్ / అటెండర్ / వాచ్ మెన్ / సాధారణ మజ్దూర్ / హెల్పర్	4976

అనుబంధంజీవన వ్యయ భత్యం

వ్యవసాయ కార్మికులకు 589 పాయింట్ల వద్ద (మూల సంవత్సరం 1982 = 100 సీరీసు) వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలకు నిర్ణయించిన కనీస మూలవేతనాల రేట్లను అనుసంధించడమయింది. కార్మిక శాఖ కమీషనరు జీవన వ్యయ భత్యాన్ని ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన, అక్టోబరు 1వ తేదీన ప్రకటించాలి. ఇందుకోసం వరుసగా డిసెంబరు, జూన్ మాసాలతో అంతమయ్యే అర్థ సంవత్సరం కోసం రాష్ట్ర వ్యవసాయ కార్మికుల వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలలోని సగటు పెరుగుదలను పరిగణనలోనికి తీసుకోవాలి. 589 వ్యవసాయ సిపిఐ పాయింట్లకు పైబడిన ధరల సూచికలో ఏదేని పెరుగుదలకు నెలసరి జీతపు కార్మికులందరికీ నెల ఒక్కొంటికి పాయింటుకు రూ. 8.40 పైసలు (రూపాయలు

ఎనిమిది రూపాయల నలభై పైసలు మాత్రమే) జీవన వ్యయ భత్యంగా అన్ని వర్గాల వారికి అనుసూచిత ఉపాధిలో చెల్లించాలి.

గమనిక :

1. ఈ ఉద్యోగాలలో నియమితులైన ఏవేని వర్గాలను వదిలి వేసినట్లయితే వారికి ఈ ఉపాధిలో సమానమైన అదే విధమైన పని వర్గంగా వున్న కార్మిక వర్గానికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్ల కంటే తక్కువగా చెల్లించరాదు.
2. చాల్తీ వారి రేటు కార్మికులు నియమితులైన చోట వారికి సాధారణ పనిదినానికి గాను వారిలో ఒక్కొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికపై లెక్కగట్టి అదే విధమైన పనిలో సాధారణ కార్మికునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల కంటే తక్కువ వుండరాదు.
3. దినసరి రేటును లెక్కకట్టడానికి నెలసరి రేటును 26తో భాగించాలి. అందులో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరి వుంటాయి.
4. పని స్వభావం ఒక్కటే అయినప్పుడు వురుష, మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి, కనీస వేతనాల రేట్ల చెల్లింపులో విచక్షణ పాటించరాదు.
5. ఏదేని ఉద్యోగ వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి పైన నిర్దిష్టపరిచిన దానికంటే వాస్తవంగా అధిక వేతనపు రేట్లు పొందుతున్నట్లయితే ఆయనకు అట్టి అధిక వేతనపు రేట్లను చెల్లించడం కొనసాగించాలి.

డి. శ్రీనివాసులు,  
ప్రభుత్వ కార్యదర్శి.



## حکومت آندھرا پردیش

حکیمہ (بمال - ۲) بمال روزگار تربیت و کارخانہ جات

مورخہ ۱۸ جون ۲۰۱۱

[جی او ایم ایس نشان - ۳۵]

### قطعی اعلان

بہ نفاذ اختیارات معطلہ ذریعہ قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۵۸ (مرکزی قانون نشان - ۱۱ بابت ۱۹۵۸) کی دفعہ ۳۱ ضمن (۱) و دفعہ ۵۱ ضمن (۲) نیز منجملہ ان تمام دیگر اختیارات کے نفاذ میں جو اس سلسلہ میں حاصل ہیں گورنر آندھرا پردیش ذریعہ ہذا اجرتوں کی اقل ترین شرح جو اعلان ہذا سے منسلک ضمیمہ کے خانہ (۳) میں مقررہ بنیادی شرح اجرت اور ان کے خانہ (۲) کے مماثل اندراج میں مقررہ ہر ذمہ ملازمت اور قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۵۸ کے ضمیمہ کے جزو - ۲ میں شامل "ڈیری فارمنگ بشمول مویشیوں کو چارہ دینے کے یونٹس اور سواری کی ملازمت میں مامورہ ملازمین کو واجب الادا ہون پر مشتمل ہے جسے قانون مذکورہ کی دفعہ ۵۱ ضمن (۱) کے فقرہ (ب) کے تحت سابق میں جی او آر ٹی نشان ۱۵۹۵ حکیمہ (بمال - ۲) بمال روزگار تربیت و کارخانہ جات مورخہ ۱۵ جولائی ۲۰۰۹ کے ذریعہ آندھرا پردیش جبریدہ غیر معمولی نشان - ۲۶ جزو - آ مورخہ ۲۲ جنوری ۲۰۱۰ میں شائع کیا گیا تھا نظر ثانی فرماتے ہیں۔

۲۔ اس طرح مقررہ شرح اجرت کا نفاذ جبریدہ آندھرا پردیش میں اعلان ہذا کی رخصت کی تاریخ سے عمل میں آئے گا۔

## فہرست

ملازمت کا نام : ڈائری فارمنگ بشمول موشوں کو چارادینے کے یونٹس دہلی

سلسلہ نشان	زمرہ کا نام	بنیادیں اجرت روپیہ
(۱)	(۲)	(۳)
۱	مینجبر / محاسب	۷۵۵۶
۲	خزانچی / اسٹینو / ٹائپسٹ / جونیئر اسسٹنٹ / ٹیل فون آپریٹر / الیکٹریشن / کمپیوٹر آپریٹر	۵۸۹۷
۳	دودھ کی جانچ کرنے والا / دودھ لانے والا / دودھ دینے والا	۵۸۲۵
۴	حفاظت کرنے والا / دودھ فراہم کرنے والا / دودھ پہنچانا / وزن کرنے والا / کورنگری / دودھ پیاک کرنے والا / میلز اسٹینڈینٹ / سیاحت پیاک کرنے والا / موشوں کو چارادینے والا / انجیل گریٹر / بوائے / سیفوریٹی گارڈ	۵۶۷۶
۵	ڈائری اسٹینڈینٹ / لیون صفائی کرنے والا / جادو بکشی / اسٹینڈر / چوکیدار / عام مزدور / مددگار	۷۹۷۶



منسلک

## مصارف زندگی الاؤنس

ریاستی صنعتی مزدوروں کے لئے مقررہ اقل ترین بنیادی اجرتوں کی شروع بلحاظ ۱۹۸۶  
پوائنٹس پر (بنیادی سال ۱۹۸۲-۱۰۰ متواتر سلسلہ) مصارفین کی قیمت اشاریہ کے اعداد  
سے مربوط ہے۔ کمشنر برائے عمال ہر چھ ماہ یعنی یکم اپریل اور یکم اکتوبر کی بابت مصارف  
زندگی الاؤنس کا اعلان کریگا۔ معتمد ہذا کی بابت نصف سال جو اعلیٰ ترین قیمت ڈسمبر اور  
جون میں ختم ہوگا کے لئے ریاستی زرعی مزدوروں کی مصارفین کی قیمت اشاریہ کے اعداد میں  
اوسط اضافہ کے لحاظ سے محسوب کیا جائیگا۔ پوائنٹس سے زائد ایک پوائنٹ کے ہر اضافہ کی  
بابت ۸۰ زرعی سی پی آئی یونٹس (عرف آئیڈو بیہ اور چالیسی بیہ) فی پوائنٹس فی ماہ  
کے اضافہ کو درج فہرست ملازمت میں احاطہ کردہ تمام زمرہ جات کو مہنگائی بھرتہ کے طور پر  
ادا کیا جائیگا۔

### نوٹ

- ۱۔ اگر زمرہ ملازمت ہذا میں کوئی ملازمت چھوٹ گیا ہو تو انہیں اسی زمرہ ملازمت کے لئے  
اسی طرح اور اسی معاملہ میں اس زمرہ ملازمت کے لئے مقررہ اجرت سے کم اجرت ادا نہ کی جائیگی۔
- ۲۔ جہاں مزدوران اجرت بلحاظ کار ہر ماہر ہوں ان میں سے ہر ایک کو عام کام کے دن کے لئے  
یومیہ آٹھ (۸) گھنٹے کی بابت عام مزدور کے لئے اقل ترین مقررہ اجرت سے کم ادا نہ کیا جائے گا۔
- ۳۔ یومیہ اجرت کو محسوب کرنے کے لئے ماہانہ اجرت کو ۲۶ سے تقسیم کیا جائیگا جس میں آرام کے  
دن کی اجرت بھی شامل رہیگی۔
- ۴۔ جہاں کام کی نوعیت یکساں ہو تو مرد و خواتین مزدور کی ضرورت میں اقل ترین شروع  
اجرت کی ادائی میں کوئی امتیاز روا نہ رکھا جائے گا۔
- ۵۔ جہاں کوئی زمرہ ملازمت فی الوقت محدود یا بالابالا میں صرفہ کے ساتھ اس سے زائد اجرتیں حاصل  
کرنے یا توقف انہیں ایسی زائد شروع اجرت ادا کی جائے رہیگی۔

ڈی. سرینواسلو  
معتمد سرکار