



RIGHT TO
INFORMATION

ఆంధ్ర ప్రదేశ్ రాజ పత్రము

THE ANDHRA PRADESH GAZETTE

PART - I EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 170]

HYDERABAD, MONDAY, MARCH 19, 2012.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

-x-

LABOUR EMPLOYMENT TRAINING AND FACTORIES DEPARTMENT

(Lab - II)

REVISION OF WAGES OF CONTRACT LABOUR UNDER SERVICE CONDITION NO.12, READ WITH CLAUSE (B) OF SUB RULE (V) OF RULE 25 OF THE ANDHRA PRADESH CONTRACT LABOUR (R&A) RULES, 1971 - FINAL NOTIFICATION FOR AMENDMENT OF SERVICE CONDITION NO. 12.

[G.O.Ms.No. 11, Labour Emploment Training and Factories (Lab.II), 17th January, 2012.]

FINAL NOTIFICATION

Government issued Preliminary Notification published in the Andhra Pradesh Gazette No.448, dated:12.08.2011 vide G.O.Rt.No.994, Labour Employment Training & Factories (Lab.II) Department, dt.15.06.2011. After considering proposing to revise the wages of contract labour the objections and suggestions offered by the representatives, the managements and unions on the above preliminary notification and in accordance with the sub clause (b) of clause (v) of the Rule 25 of the Andhra Pradesh Contract Labour (Regulation & Abolition) Rules, 1971, the Service Condition No.12 specified under the above Rule, shall be substituted as follows namely:-

"12. Wage Rates:

- (i) Where no rates of wages have been regulated by way of agreement / settlement / award or no wages have statutorily been prescribed under Minimum Wages Act, 1948, for such employment or for any category or class of workmen, the contractor shall pay wages as prescribed in the schedule.
- (ii) To arrive at daily wage, the monthly wage shall be divided by 26 which is inclusive of holiday wages.
- (iii) If statutory wages or wages regulated as per award / settlement / agreement which are in force are more beneficial to the workmen, the workers shall be entitled to such rates of wages notwithstanding the rates of wages fixed under his / her service conditions.
- (iv) Where any category of worker is actually in receipt of higher rates of wages than the wages specified under this service condition he / she shall be continued to be paid such higher wages.
- (v) Where piece rate workers are employed in operation of the establishment, the wages paid to such worker for a normal working day of 8 hours shall not be less than the wages fixed for a general worker in that operation doing similar work.

[1]

- (vi) The rates of wages payable to the workmen by the contractor shall not be less than the rates prescribed under the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) for such employment where applicable and where the rates have been fixed by agreement, settlement or award, not less than the rates so fixed, as per Rule 25 (iv).
- (vii) In case where the workmen employed by the contractor perform the same or similar kind of work as the workmen directly employed by the principal employer of the establishment, the wage rates, holidays, hours of work and other conditions of service of the workmen of the contractor shall be the same as applicable to the workmen directly employed by the principal employer of the establishment on the same or similar kind of work;
- Provided that in the case of any disagreement with regard to the type of work, the same shall be decided by the Commissioner of Labour, Andhra Pradesh, whose decision shall be final. (As per rule 25(v) (a)).
- (viii) In accordance with service condition No. 12 - A under rule 25 (v) (b) of the Andhra Pradesh Contract Labour (R&A) Rules, 1971, the payment of wages shall be made by way of cheque or by crediting to the bank account of the concerned employee.
- (ix) For categories not included in this notification, the minimum wages fixed / revised in the respective scheduled employments under the Minimum Wages Act, 1948 shall be applicable."

THE SCHEDULE

WAGES OF THE CONTRACT LABOUR NOTIFIED UNDER RULE 25 (v) (b) OF THE A.P. CONTRACT LABOUR (R&A) RULES, 1971

Sl. No.	Name of the Category (Technical)	Basic Wage (Rs.)	Cost of Living Allowance to be paid per each point of increase (in Rs.)
1	2	3	4
1.	Highly Skilled: Supervisor / Foreman / Chargeman / Shift Supervisor / Offset Printer / Senior Chemist / Works Supervisor / Technical Supervisor / Senior Mechanic / Senior Fitter / Senior Welder / Section Incharge / Draughtsman / Computer Programmer / Assistant Production Manager / Assistant Engineer and other similar categories. Definition: The job involves high degree of skill, judgment and capacity to supervise.	10079	11.85
2.	Skilled: Lab Technician / Maistry in any trade / Quality Checker / Production Assistant / Field Assistant / Machine man / Assistant Foreman / Welder / Fitter / Carpenter / Machinist / Blacksmith / Mechanic / Electrician, Mason / Lineman / Pump Operator / Painter / Blacksmith / Turner / Lathe Operator / Grinder / Driller / Vulcaniser and other similar categories. Definition: The employee should have skill and capacity to work independently.	8079	9.50
3.	Semi-skilled: Assistant Welder / Assistant Carpenter / Assistant Mechanic / Assistant Electrician / Assistant Machinist / Assistant Painter / Assistant Mason / Assistant Blacksmith /		

1	2	3	4
	Assistant Turner / Assistant Lathe Operator / Assistant Grinder / Assistant Driller / Assistant Maistry / Gardener and other similar categories. Definition: Semi-skilled employee is one who had a minimum of one year experience in the trade and able to do repetitive work and simple jobs with the help of simple tools or machines.	6579	7.75
4.	Unskilled: Helper / Attender / Watchman / Hamali / Ayah and such other similar categories Definition: An unskilled employee is one who attends work that involves the performance of the simple tasks which require little or no experience. No worker shall be classified as unskilled if he is called upon to operate any machine.	5579	6.55
Office Staff			
1	Manager	10079	11.85
2	Steno / Accountant	6579	7.75
3	Clerk / Typist / Cashier / Data Entry Operator	6079	7.15
4	Unskilled: Helper / Attender / Watchman / Hamali / Ayah and such other similar categories	5579	6.55

COST OF LIVING ALLOWANCE

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the industrial workers at 847 points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e. 1st April and 1st October. For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers Consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. The details of calculation of Cost of Living Allowance for any rise in consumer of Price Index over and above 847 points are specified at Col. No.4 against each category in schedule.

D. SREENIVASULU,
Secretary to Government.

1970, కాంట్లాక్కు కార్మిక క్రమబద్ధీకరణ తొలగింపు చట్టం - 1971, ఆంధ్రప్రదేశ్ కాంట్లాక్కు కార్మిక క్రమబద్ధీకరణ తొలగింపు నియమావళిలోని 25వ నియమం, 5వ ఉప-నియమంలోని (బి) ఖండంతోపాటు సర్వీసు నిబంధన నెం.12 క్రింద కాంట్లాక్కు కార్మికుల వేతనాల సవరణ - సర్వీసు నియమం నెం.12 సవరణకోసం తుదిప్రకటన జారీచేయడమయింది.

[జి.ఓ.ఎం.ఎస్.నెం. 11, కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక.11) శాఖ 17-01-2012.]

తుదిప్రకటన

ప్రభుత్వం. 15-06-2011 తేదీగల కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక.11) శాఖ జి.ఓ.ఆర్ టి. నెం.994 ద్వారా 12-08-2011 తేదీగల ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిటు నెం.448లో ప్రచురించిన ప్రాథమిక ప్రకటనలను జారీచేసింది. కాంట్లాక్కు కార్మికులు వేతనాలను సవరించాలని ప్రతిపాదిస్తూ ప్రతినిధులు, యాజమాన్యాలు, యూనియన్లు సదరు ప్రాథమిక ప్రకటనపై సమర్పించిన ఆక్షేపణలు, సూచనలు పరిశీలించిన మీదట, 1971, ఆంధ్రప్రదేశ్ కాంట్లాక్కు కార్మిక (క్రమబద్ధీకరణ, తొలగింపు) నియమావళి లోని 25 నియమపు 5వ ఖండం ప్రకారం, సదరు నియమావళి క్రింద సర్వీసు నియమం నెం.12కు బదులుగా ఈక్రింది దానిని వుంచాలి. అదేమంటే.

" 12. వేతనరేట్లు:

- (i) ఒప్పందం/సెటిల్ మెంట్/ అవార్డు ద్వారా వేతనాలను క్రమబద్ధీకరించినపుడు లేదా 1948, కనీసవేతనాల చట్టంక్రింద వేతనాలను శాసనబద్ధంగా నిర్ణయించినపుడు అట్టి ఉపాధికి లేదా కార్మికుల ఏదేని వర్గం లేదా తరగతికి అనుసూచిత నిర్ణయించిన వేతనాలను కాంట్లాక్కురు చెల్లించాలి.
- (ii) దినసరి వేతనాన్ని లెక్కగట్టడానికి, నెలవారీ వేతనాన్ని 26 తో భాగించాలి, ఇందులో సెలవురోజు వేతనాలు చేరివుంటాయి.
- (iii) అమలులో వున్నట్టి శాసనబద్ధ వేతనాలు లేదా అవార్డు/సెటిల్ మెంట్/ అగ్రిమెంట్ ప్రకారం క్రమబద్ధీకరించిన వేతనాలు కార్మికులకు ఎక్కువ ప్రయోజనకరంగా వున్నట్లయితే, కార్మికులు ఆయన/ఆమె సర్వీసు నియమాల క్రింద నిర్ణయించిన వేతనాల రేట్లతో, నిమిత్తం లేకుండా అట్టి వేతనాల రేట్లు పొందడానికి అర్హత కలిగి వుండాలి.
- (iv) ఏదేని కార్మిక వర్గం ఈ సర్వీసు నియమం క్రింద నిర్దిష్టపరిచిన వేతనాల కంటే వాస్తవంగా అధిక వేతనా రేట్లు పొందుతున్నట్లయితే ఆయన/ఆమెకు అట్టి అధిక వేతనాల రేట్లు చెల్లింపును కొనసాగించాలి.

- (v) చార్జీవారీ రేటు కార్మికులు సంస్థ నిర్వహణలో నియమితులైనట్లయితే 8 గంటల ప్రాతిపదికపై ఒక సాధారణ పనిదినానికి అట్టి కార్మికునికి చెల్లించే వేతనాలు అదేవిధమైన పని నిర్వహణలో వున్న ఒక సాధారణ కార్మికునికి నిర్ణయించిన వేతనాల కంటే తక్కువగా వుండరాదు.
- (vi) కాంట్రాక్టరు కార్మికులకు చెల్లించే వేతనాలు వర్తించదగు చోట అట్టి ఉపాధికి 1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11వ చట్టం) క్రింద నిర్ణయించిన రేట్ల కంటే తక్కువగా వుండరాదు. 25(iv) నియమం ప్రకారం అగ్రిమెంటు, సెటిల్మెంటు లేదా అవార్డు ద్వారా రేట్లను నిర్ణయించినపుడు ఆ విధంగా నిర్ణయించిన రేట్ల కంటే తక్కువగా ఉండరాదు.
- (vii) కాంట్రాక్టరు ద్వారా నియమించిన కార్మికులు, సంస్థ ముఖ్య యజమాని నేరుగా నియమించిన కార్మికుల మాదిరిగా సమానమైన లేదా అదే విధమైన పనిని నిర్వర్తించే సందర్భంలో కాంట్రాక్టరు నియమించిన కార్మికుల వేతన రేట్లు, సెలవులు, పనిగంటలు, ఇతర సర్వీసు నియమాలు, సమామైన లేదా అదే విధమైన పని నిమిత్తం సంస్థ ముఖ్యయజమాని నేరుగా నియమించిన కార్మికులకు వర్తించే విధంగానే వుండాలి. అయితే పని తరహాకు సంబంధించి ఏ విధమైన అనంగీకారం వున్న సందర్భంలో ఆంధ్రప్రదేశ్ కార్మిక శాఖ కమిషనరు దానిని నిర్ణయించాలి. ఆయన నిర్ణయం అంతిమంగా వుండాలి. (25(v) (ఎ) నియమం ప్రకారం)
- (viii) 1971, ఆంధ్రప్రదేశ్ కాంట్రాక్టు కార్మిక (క్రమబద్ధీకరణ, తొలగింపు) నియమావళిలోని 25 (v) (బి) (ఎ) నియమం క్రింద సర్వీసు నియమం నెం. 12-ఎ ను అనుసరించి వేతనాలను చెక్కు ద్వారా గానీ లేదా సంబంధిత ఉద్యోగి బ్యాంకు ఖాతాకు జమ చేయడం ద్వారా గానీ చెల్లించాలి.
- (ix) ఈ ప్రకటనలో చేర్చని వర్గాలకు సంబంధించి 1948, కనీస వేతనాల చట్టం క్రింద ఆయా అనుసూచిత ఉద్యోగాలలో నిర్ణయించిన/సవరించిన కనీస వేతనాలను వర్తంపచేయాలి."

అనుసూచి

1971, ఆంధ్రప్రదేశ్ కాంట్రాక్టు కార్మిక (క్రమబద్ధీకరణ, తొలగింపు) నియమావళిలోని 25 (v) (బి) నియమం క్రింద ప్రకటించిన కాంట్రాక్టు కార్మికుల వేతనాలు

వరుస సంఖ్య	వర్గం పేరు (సాంకేతిక)	నియమ వేతనం రూ.	ఒక్కొక్క పాయంటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం రూ.
1	2	3	4

1. ఆత్యధిక నైపుణ్యంగల వారు

సూపర్ వైజర్/ఫోర్మన్/ఛార్జ్ మన్/షిఫ్ట్ సూపర్ వైజర్/ 10079 11.85

అసిస్టెంట్ ఫ్రెంటర్/సినియర్ కెమిస్ట్/వర్క్స్ సూపర్ వైజర్/

టెక్నికల్ సూపర్ వైజర్/సినియర్ మెకానిక్/సినియర్ ఫిట్టర్/

సినియర్ వెల్డర్/సెక్షన్ ఇన్ ఛార్జ్/డ్రాఫ్ట్ మన్/కంప్యూటర్

ప్రోగ్రామర్/అసిస్టెంట్ ప్రొడక్షన్ మేనేజరు/అసిస్టెంట్

ఇంజనీరు, ఇతర అదే విధమైన వర్గాలు

నిర్వచనం : అధికస్థాయి నైపుణ్యం, వివేచన శక్తి

పర్యవేక్షక సామర్థ్యం కలిగివున్న ఉద్యోగం

అని అర్థం

2. నైపుణ్యం కలవారు :

ల్యాబ్ టెక్నిషియన్/ఎడవి వర్తకంలో మేస్టర్/క్వాలిటీ చెకర్/ 8074 9.50

ప్రొడక్షన్ అసిస్టెంట్/మెషిన్ మన్/అసిస్టెంట్ ఫోర్మన్/వెల్డర్/

ఫిట్టర్/కార్పెంటర్/మెషినిస్ట్/బ్లాక్ స్మిత్/మెకానిక్/ఎలక్ట్రిషియన్,

మేసన్/లైన్ మన్/పంప్ ఆపరేటర్/పెయింటర్/బ్లాక్ స్మిత్/టర్నర్/

లాత్ ఆపరేటర్/గ్రౌండర్/డ్రెస్సర్/వల్క్ నైజర్, ఇతర అదేవిధమైన

వర్గాలు.

నిర్వచనం : నైపుణ్యం కలవారు అంటే స్వతంత్రంగా పనిచేసే

నైపుణ్యం, సామర్థ్యం కలిగివున్న ఉద్యోగి అని అర్థం

1

2

3

4

3. పాక్షిక నైపుణ్యం కలవారు :

అసిస్టెంటు వేల్డరు/అసిస్టెంటు కార్పెంటరు/అసిస్టెంట్ మెకానిక్/ 6579 7.75
 అసిస్టెంటు ఎలక్ట్రిషియన్/అసిస్టెంటు మెకానిస్ట్/అసిస్టెంట్/
 పెయింటర్/అసిస్టెంట్ మెసన్/అసిస్టెంటు బ్లాక్ స్మిత్/అసిస్టెంట్
 టర్నర్/అసిస్టెంటు లాత్ ఆపరేటర్/అసిస్టెంట్ గ్రౌండర్/అసిస్టెంట్
 ట్రెల్లర్/అసిస్టెంటు మేస్ట్రో/ గార్డెనర్, ఇతర అదేవిధమైన వర్గాలు

నిర్వచనం : పాక్షిక నైపుణ్యంగల ఉద్యోగి అంటే ఆ వృత్తి కనీసం ఒక సంవత్సరం
 అనుభవం కలిగివుండి, పునరావృతమయ్యే పనికి సంబంధించిన సామర్థ్యం కలిగివుండి
 తలికపాటి పనిముట్లు లేదా యంత్రాల సహాయంతో సాధారణమైన పనిని చేపే వ్యక్తి అని
 అర్థం.

4. నైపుణ్యం లేని వారు

హెల్పరు/అటెండరు/వాచ్ మెన్/హామాలి 5579 6.55
 ఆయా, అట్టి ఇతర అదేవిధమైన వర్గాలు

నిర్వచనం :

నైపుణ్యం లేని ఉద్యోగి అంటే కొద్దిపాటి అనుభవం
 అవసరమైనట్టి లేదా అనుభవం అవసరం లేనట్టి
 తలికపాటి పనుల సామర్థ్యం కలిగివుండే
 పనిని నిర్వహించే వ్యక్తి అని అర్థం.

కార్యాలయ సిబ్బంది

1. మేనేజరు	10079	11.85
2. స్టేవ్/అకౌంటెంటు	6579	7.75
3. క్లర్క్/టైపిస్టు/క్యాషియర్/ లేదా ఎంట్రీ ఆపరేటరు	6079	7.15
4. నైపుణ్యం లేనివారు.		

హెల్పర్/అటెండరు/వాచ్ మెన్/హామాలి/ 5579 6.55
 ఆయా, అట్టి ఇతర అదేవిధమైన వర్గాలు

జీవన వ్యయ భత్యం

నిర్ణయించిన కనీస మూలశీతనాల రేట్లను 84 పాయింట్ల ప్రాతిపదిక సంవత్సరం 1982-100 సిరీసు) వద్ద పారిశ్రామిక కార్మికులకు వినియోగదారుల ధరల సూచిక నెంబర్లకు జతపరచడమయింది. కార్మిక శాఖ కమీషనరు ప్రతి ఆరు నెలలకు అండ్ ఏప్రిల్ 1వ తేదీన, అక్టోబరు 1వ తేదీన జీవన వ్యయ భత్యాన్ని ప్రకటించాలి. శిండునిమిత్తం వరుసగా డిసెంబరు, జూన్ నెలలతో అంతమయ్యే అర్థ సంవత్సరానికి రాష్ట్రం పారిశ్రామిక కార్మికుల వినియోగదారుల ధరల సూచిక నెంబర్లలోని సగటు పెరుగుదలను పరిగణనలోకి తీసుకోవాలి. 847 పాయింట్లకు పై బడిన వినియోగదారు ధరల సూచిలోని ఏదేని పెరుగుదలకు జీవన వ్యయ భత్యం లెక్కింపు వివరాలను అనుసరించే ఒక్కొక్క వర్గానికి ఎదురుగా 4వ గడిలో నిర్దిష్టపరచడమయింది.

డి. శ్రీనివాసులు,

ప్రభుత్వ కార్యదర్శి.

حکومت آندھرا پردیش

حکمر (عمال-۲) عمال روزگار تربیت و کارخانہ جات

[جی اے ایم ایس۔ نشان: ۱۱]

[۳۰ مارچ ۲۰۱۲]

قطعی اعلان

حکومت کی جانب سے 'جریدہ آندھرا پردیش' نشان ۳۳۸ مورخہ ۱۲ اگست ۲۰۱۱ میں بذریعہ جی او آر ٹی نشان ۹۹۳ 'حکمر (عمال-۲) عمال' روزگار تربیت و کارخانہ جات مورخہ ۱۵ جون ۲۰۱۱ ابتدائی اعلان کی اشاعت عمل میں لائی گئی۔ کثیرا کثرت مزدور کی شروع پر نظر ثانی کی تجویز کی ضمن میں مذکورہ بالا ابتدائی اعلان پر نمایندگان انتظامیہ اور یونینوں کی جانب سے پیش کردہ اعتراضات و تجاویز پر غور کرنے کے بعد نیز قواعد (انضباط و اختراع) کثیرا کثرت مزدور آندھرا پردیش بابت ۱۹۴۸ کے قاعدہ ۲۵ کے فقرہ (۵) کے ذیلی فقرہ (ب) کی مطابقت میں مذکورہ بالا قاعدہ کے تحت مراحت کردہ شرط سر و پس نشان ۱۲ کی جگہ حسب ذیل قائم کیا جائے یعنی:-

۱۲- شروع اجرت:

- (۱) جہاں ایسی ملازمت یا ملازمین کے کوئی ذمہ داریہ کی بابت معاہدہ رتفہ یا ایوارڈ کے ذریعہ کوئی شروع اجرت کا انضباط عمل میں نہ لایا گیا ہو یا قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۴۸ کے تحت آئینی طور پر اجرتیں یا ضابطہ کی گئیں ہوں تو 'کثیرا کثرت' ضمیمہ میں مقرر کردہ اجرتوں کے مطابق ادا کرے۔
- (۲) یہیہ اجرت کو محسوس کرنے کے لئے ماہانہ اجرت کو ۲۶ سے تقسیم کیا جائیگا جس میں آرام کے دن کی اجرتیں بھی شامل رہیں گی۔
- (۳) اگر ملازمین کی بابت آئینی اجرتیں ایوارڈ رتفہ معاہدہ کے مطابق انضباط کردہ نافذ العمل اجرتیں زیادہ عائد ہند ہوں تو مزدور اس کا راہی شرط اس سر و پس کے تحت مقررہ شروع اجرت کے امر کے باوجود ایسی شروع اجرتوں کے مستحق ہوں گے۔
- (۴) جہاں کوئی ذمہ داریہ ملازمین کے حق میں سر و پس کی شرائط کے تحت مقررہ شروع اجرت سے زائد اجرت حاصل کر رہا ہو تو اس سر و پس کی ایسی زائد شروع اجرت نفاذ کی جاتی رہے گی۔
- (۵) کسی ادارہ میں کام کی ضمن میں جہاں مزدور بطور کار پر مامور ہوں تو ایسے ملازم کو ۸ گھنٹوں کے عام دن کے لئے جو معاوضہ دیا جائیگا وہ یکساں نوعیت کے کام کے لئے عام ملازم کی بابت مقررہ شروع سے کم نہ ہوگا۔
- (۶) ایسی ملازمت کی بابت جہاں قابل اطلاق ہو 'کثیرا کثرت' کی جانب سے ملازمین کو قابل ادا شروع اجرت 'قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۴۸' (نشان ۱۱ بابت ۱۹۴۸) کے تحت مقررہ شروع سے کم نہ ہوگی اور جہاں معاہدہ رتفہ یا ایوارڈ کے ذریعہ شروع مقررہ کئے جائیں وہ قاعدہ ۲۵ (۴) کے مطابق مقرر کردہ اس طرح کے شروع سے کم نہ ہوں گی۔
- (۷) ایسی صورت میں جہاں کثیرا کثرت کی جانب سے مامورہ ملازمین ادارہ کے اصل آجری کی جانب سے راست طور پر مامورہ ملازمین کے انجام دہی کے کام کے ویسے ہی یا اسی طرح کے کام انجام دیتے ہوں تو 'کثیرا کثرت' کے ملازمین کے شروع اجرت 'تعلیلات' کام کے گھنٹے اور ملازمین کی سر و پس کے دیگر شرائط ویسے ہی قابل اطلاق ہونگے جیسے کہ ادارہ کے اصل آجری کی جانب سے راست طور پر مامورہ ملازمین کے لئے ویسے ہی یا اسی طرح کی نوعیت کے کام کی بابت ہونگے۔

مگر شرط یہ ہے کہ کام کی نوعیت کی ضمن میں کسی نا اتفاقی کی صورت میں اسے کثیرا کثرت 'آندھرا پردیش' کی جانب سے فیصلہ کے تحت حل کیا جائیگا 'جس کا فیصلہ قطعی ہوگا۔' (قاعدہ ۲۵ (۵) (الف) کے مطابق)

(۸) قواعد (آر ایڈ اے) کنٹراکٹ لیبر آندھرا پردیش بابت ۱۹۷۱ کے قاعدہ ۲۵ (۵) (ب) کے تحت شراذ خدمت نشان ۱۲-الف کی مطابقت

میں اجرتوں کی ادائیگی چیک کے ذریعہ یا متعلقہ ملازم کے بینک اکاؤنٹ میں کریڈٹ کے ذریعہ ہوگی۔

(۹) اعلان ہذا میں بلا شمول زمرہ جات کی بابت قانون اقل ترین اجرتیں بابت ۱۹۳۸ کے تحت مقرر کردہ نظر جاتی شدہ اقل ترین اجرتیں،

ملازمتوں کی نظر جاتی شدہ اجرتوں پر کاغذی اطلاق ہونگیاں۔

ضمیمہ			
قواعد (آر ایڈ اے) کنٹراکٹ لیبر آندھرا پردیش بابت ۱۹۷۱ کے قاعدہ ۲۵ (۵) (ب) کے تحت اعلان کردہ کنٹراکٹ لیبر کی اجرتیں			
سلسلہ نشان	زمرہ کا نام (فنی)	بنیادی اجرت (روپے)	ہر اضافہ پوائنٹ پر مصارف زندگی الاؤنس ادا کیا جائے۔
(۱)	(۲)	(۳)	(۴)
۱۔	<p><u>اعلیٰ ہنرمند</u></p> <p>پیروائیز اور فورمین چارج میں اسٹنٹ پیروائیز اور آفیسٹ پر نظر سٹیپر کیسٹ رکام کی بابت پیروائیز اور فنی پیروائیز اور سٹیپر میکینک سٹیپر فز سٹیپر ویلڈر سٹیشن انچارج اور فٹنس ریکیور پروگرام اسٹنٹ پروڈکشن سٹیپر اسٹنٹ انجینر اور دیگر اسی طرح کے زمرہ جات۔</p> <p><u>تعریف:</u> کام ہذا میں اعلیٰ درجہ کی مہارت فیصلہ سازی اور نگرانی کے لئے اہلیت درکار ہے۔</p>	۱۰۰.۷۹	۱۱.۸۵
۲۔	<p><u>ہنرمند</u></p> <p>لیاب گنیشن کسی بھی ٹریڈ کا میسٹری معیار چیک کنندہ پروڈکشن اسٹنٹ ریفلڈ اسٹنٹ مشین میں اسٹنٹ فورمین ریویلڈر فیلڈر ہمار مشین چلانے والا اور ہارڈ میکانک ریلیٹریشن میسٹری اور لائن میں ڈپ آپریٹر دیگر لوہار ٹولز ریلیٹر آپریٹر اور گرائنڈر ڈریلر روٹریٹرز اور اس طرح کے دیگر زمرہ جات۔</p> <p><u>تعریف:</u> ملازم کو چاہئے کہ وہ آزادانہ طور پر کام کی انجام دہی کی بابت مہارت اور صلاحیت رکھئے۔</p>	۸۰.۷۹	۹.۵۰

۷۰۷۵	۶۵۷۹	نیم ہنرمند: اسٹنٹ ویلڈر، مددگار کھار، اسٹنٹ میکینک، اسٹنٹ ایکٹریشن، اسٹنٹ مشینسٹ، اسٹنٹ پیپر اسٹنٹ مین، مددگار لوہار، اسٹنٹ ٹرنر، اسٹنٹ لیچ آپریٹر، اسٹنٹ گرائنڈر، اسٹنٹ ڈریپر، مددگار میسٹری، مالی اور اسی طرح کے دیگر ذمہ جات۔ تعریف: نیم ہنرمند ملازم وہ ہے جو پیکار کا اقل ترین ایک سالہ تجربہ رکھتا ہو اور جو عام اوزار اور مشینوں کی مدد سے متواتر کار اور کل کام انجام دینے کے قابل ہو۔
۶۰۵۵	۵۵۷۹	غیر ہنرمند: بلبر، انڈر چوکیدار، جہانی رآ یا اور ایسے دیگر اسی طرح کے ذمہ جات تعریف: ایک غیر ہنرمند ملازم وہ ہے جو آسان کام انجام دیتا ہے جس میں کم یا تجربہ درکار نہیں ہوتا ہو۔ اگر کسی ملازم کو مشین پر کام کی بابت ماسٹر کیا گیا ہو تو اس کی غیر ہنرمندی کے بلور دہ بندی کی جائیگی۔
		دفتری عملہ
۱۱،۸۵۰	۱۰۰۷۹	سینئر
۷،۷۷۵	۶۵۷۹	اسٹیوٹ محاسب
۷،۱۵	۶۰۷۹	ایکسپریسٹ ریٹائرڈ ایڈمنسٹریٹو آفیسر
۶۰۵۵	۵۵۷۹	غیر ہنرمند: بلبر، انڈر چوکیدار، جہانی رآ یا اور ایسے دیگر اسی طرح کے ذمہ جات

مصارف زندگی الاؤنس

صنعتی مزدوروں کے لئے مقررہ اقل ترین بنیادی اجرتوں کی شرح بلحاظ ۸۴ پرائسٹس (بنیادی سال ۱۹۸۲=۱۰۰ متواتر سلسلہ) مصارفین کی قیمت اشاریہ کے اعداد سے مربوط ہے۔ کسٹمر برائے عمال کی جانب سے ہر چھ ماہ یعنی یکم اپریل و یکم اکتوبر کی بابت مصارف زندگی الاؤنس کا اعلان کیا جائیگا۔ اس فرض کے لئے نصف سال جو اپنی ترتیب ذمہ اور جون میں ختم ہوگا کے لئے ریاستی صنعتی مزدوروں کی مصارفین کی قیمت اشاریہ کے اعداد کے اوسط اضافہ کو محسوب کیا جائیگا۔ مصارفین کی قیمت اشاریہ کی بابت ۸۴ پرائسٹس سے زائد کسی بھی اضافہ کے لئے مصارف زندگی الاؤنس کے محسوب کی تفصیلات کی ضمیمہ میں ہر ذمہ کے مقابل خانہ (۳) میں صراحت کی گئی ہے۔

ڈی۔ سرینواسلو

مستند سرکار

