



CAPACITACIÓN
PROFESIONAL

¿Por qué estudiar Ciencia de Datos?

Presentador: Luis Cajachahua

Un poco de historia



Por **Nelson Beltrán**

Consulting Associate Partner,
EY Latin America North

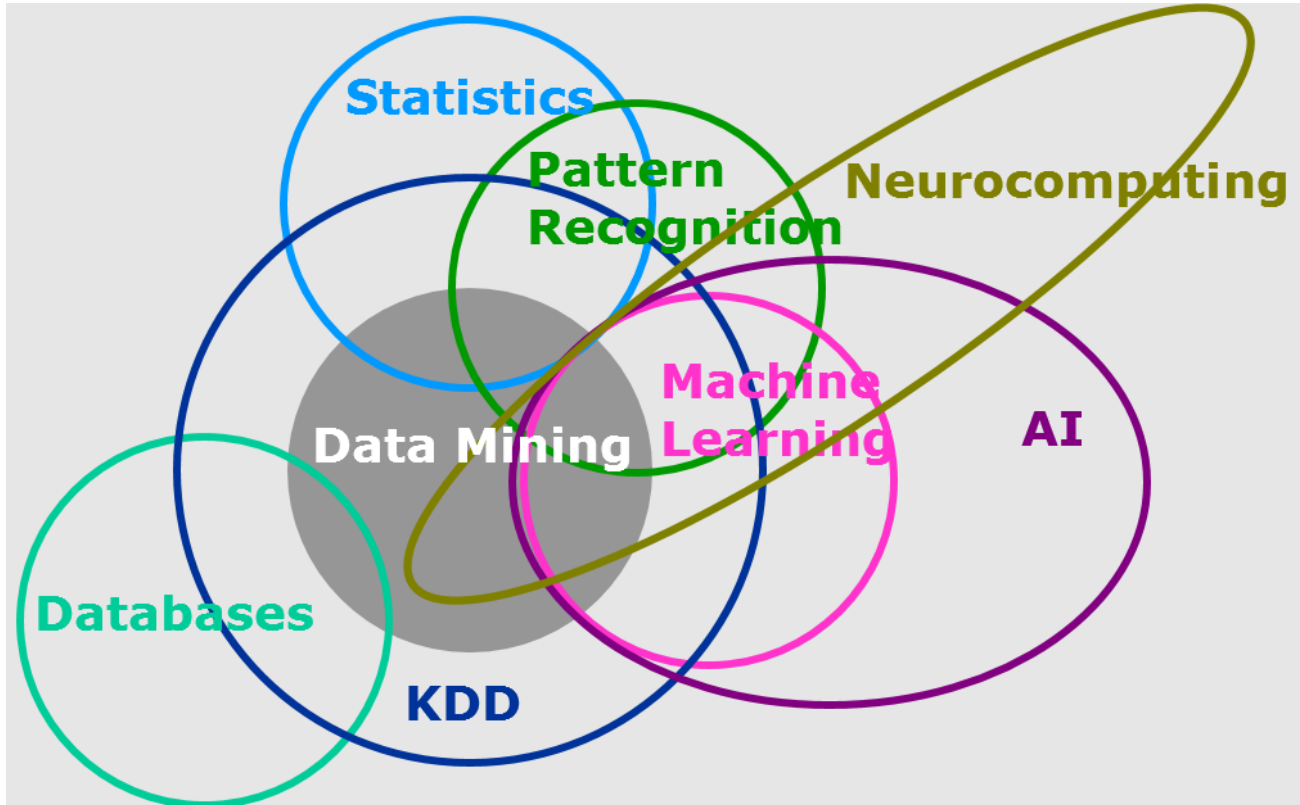
3 minutos de lectura
16 dic. 2021

Hace de 10 años un artículo publicado en Harvard Business Review popularizó el trabajo de los científicos de datos y pronosticó que sería el más sexy de la siguiente década

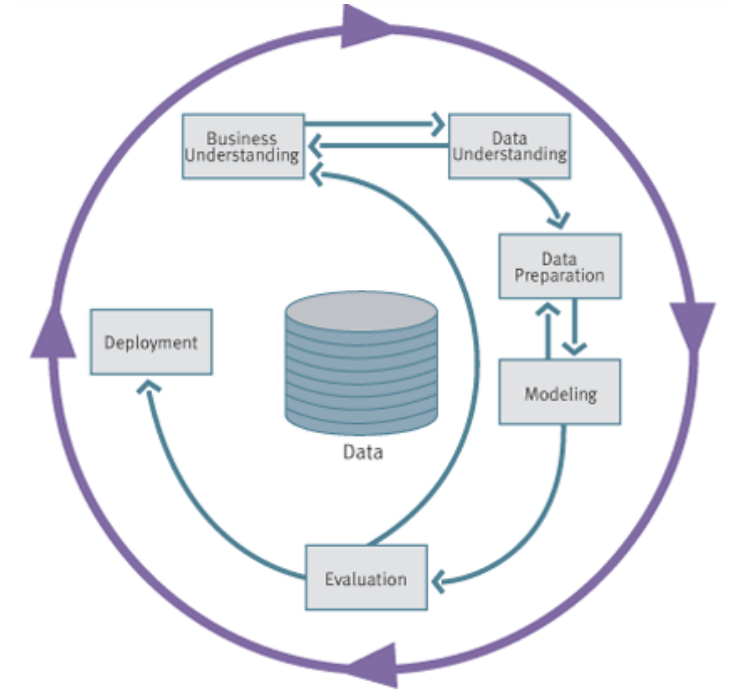
En resumen

- Los datos se están convirtiendo en el activo más importante de las organizaciones.
- Cada día contamos con más y mejor tecnología que nos permite analizar grandes volúmenes de datos en muy corto tiempo.

Un poco de historia



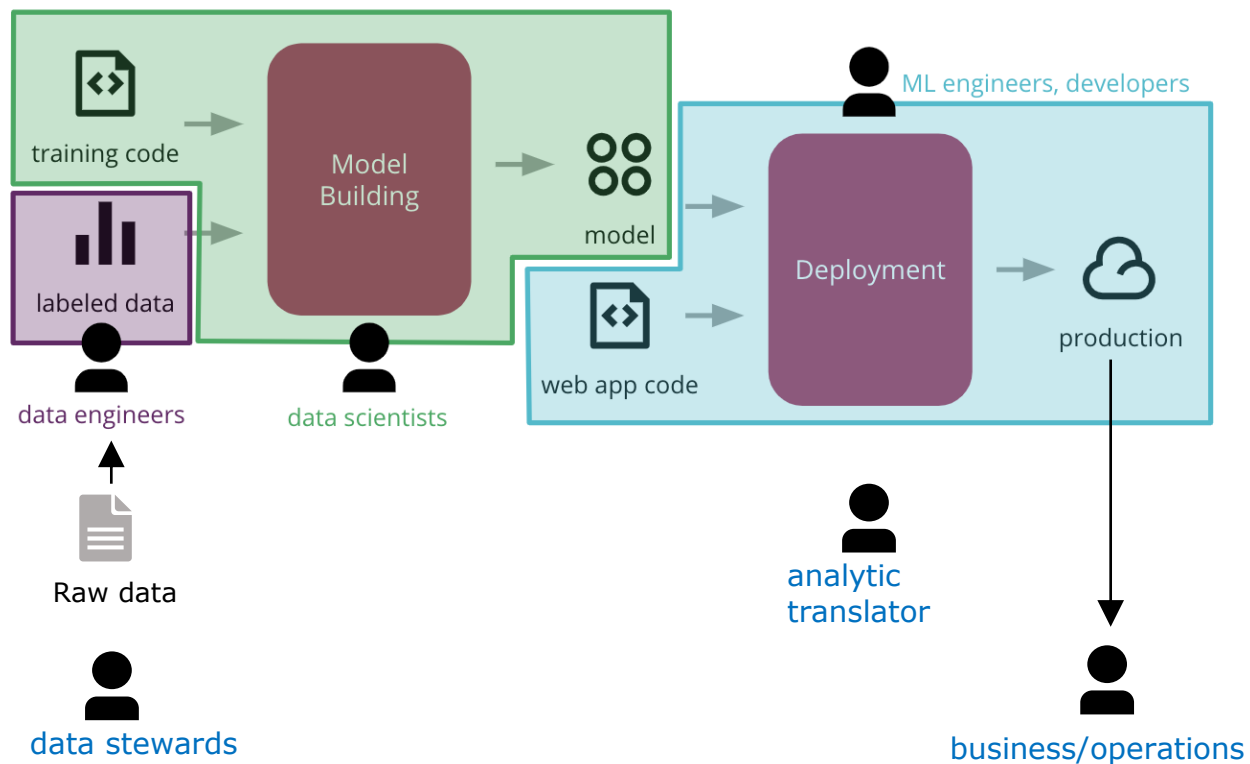
SAS (1998)



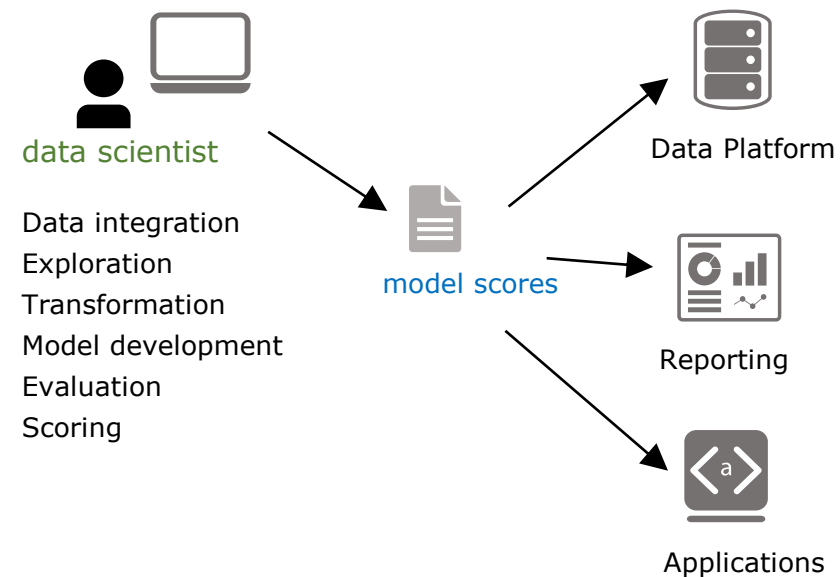
CRISP-DM: NCR, SPSS & Daimler (2000)

Escenario Actual

Expectativa



Realidad



RESULTADO

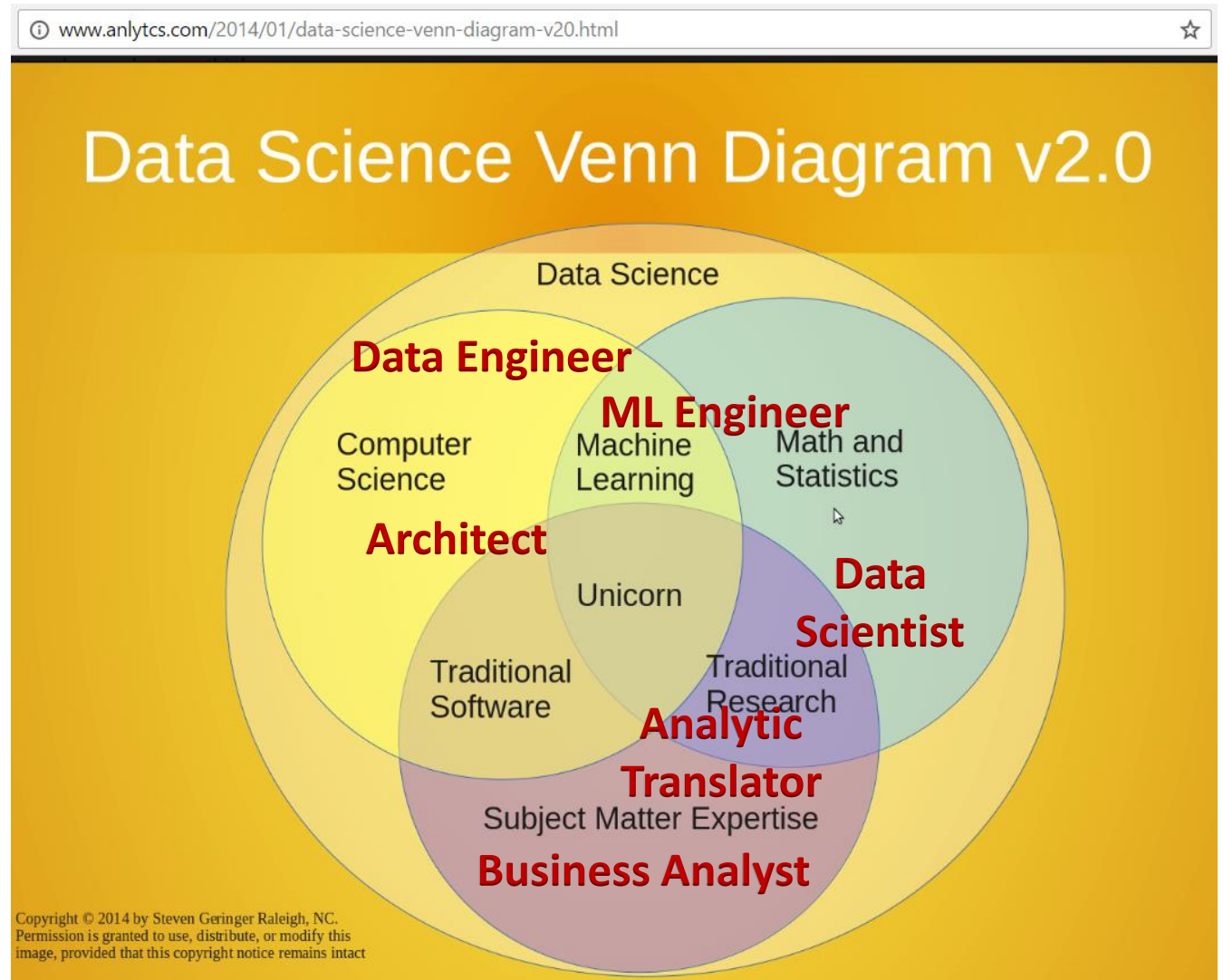
POCOS ÉXITOS MUCHOS FRACASOS

Informes de Analistas

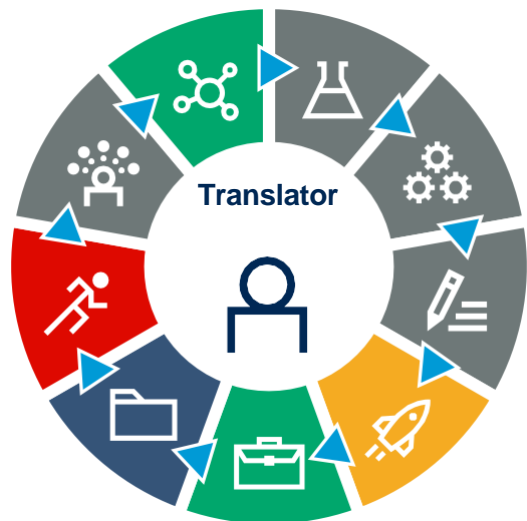
- ❖ 85% of big data projects fail ([Gartner](#), 2017)
- ❖ 87% of data science projects never make it to production ([VentureBeat](#), 2019)
- ❖ "Through 2022, only 20% of analytic insights will deliver business outcomes" ([Gartner](#), 2019)



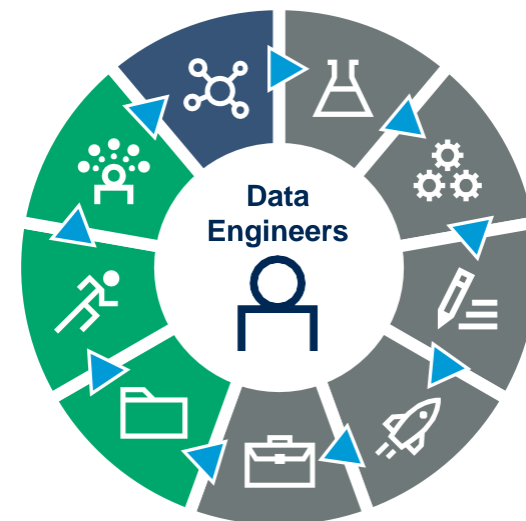
El mito del Unicornio...



Los Perfiles



Knowledge Spectrum



Entonces...

¿Por qué estudiar Ciencia de
Datos?

La Demanda

Preocupa la alta escasez de científicos de datos

Empleos IT, Machine Learning & AI, Noticias & Análisis · febrero 9, 2022 · Maricela Ochoa



SHARING

 Email this article

 Print this article

TAGS

ciencia de datos, científicos de datos, data scientist, Demanda, DevSkiller, empleos, EY, habilidades, ITAM, LinkedIn, machine learning, Maestrías, principal, programación, The Quantum Crunch, UNIR



Los científicos de datos son capaces de extraer información de una infinidad de fuentes para ayudar a las organizaciones a tomar mejores decisiones de negocio. Se considera una de las posiciones más atractivas en el mercado actualmente (LinkedIn la ubica en el sexto lugar de los 15 empleos más auge para este año), pero la demanda sigue superando a la oferta por mucho.

La plataforma DevSkiller —que permite evaluar, seleccionar y mapear habilidades tecnológicas en desarrolladores— registró en su más reciente [Reporte IT Skills](#) un incremento de 295% en el número de tareas relacionadas con ciencia de datos durante los procesos de reclutamiento de 2021.

Tan solo el lenguaje de programación Python, que se utiliza ampliamente en aplicaciones de ciencia de datos y machine learning, tuvo un crecimiento de 154% en la demanda.



'Big data': la demanda de talento experto sigue creciendo

English

BIG DATA | Act. 19 may 2022

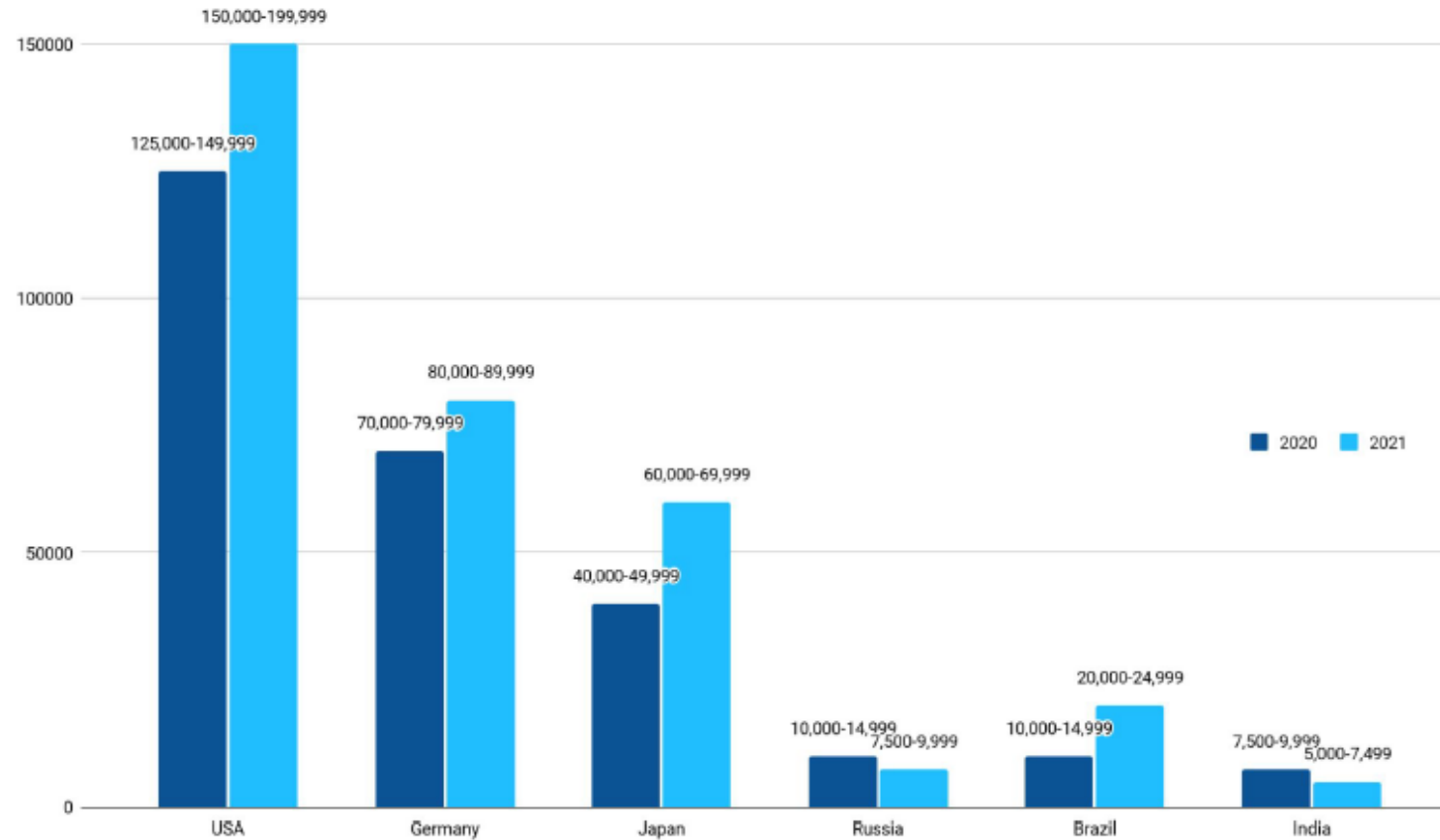
'Big data': la demanda de talento experto sigue creciendo



'Data scientists', ingenieros de datos y expertos en 'big data', son cada vez más demandados. Las empresas buscan este tipo de perfiles vinculados al mundo de las matemáticas, la informática, la estadística, las ciencias y la economía. BBVA ha dado importantes pasos para el impulso de este tipo de talento, tanto a través de la formación interna como mediante iniciativas de captación.

Salarios

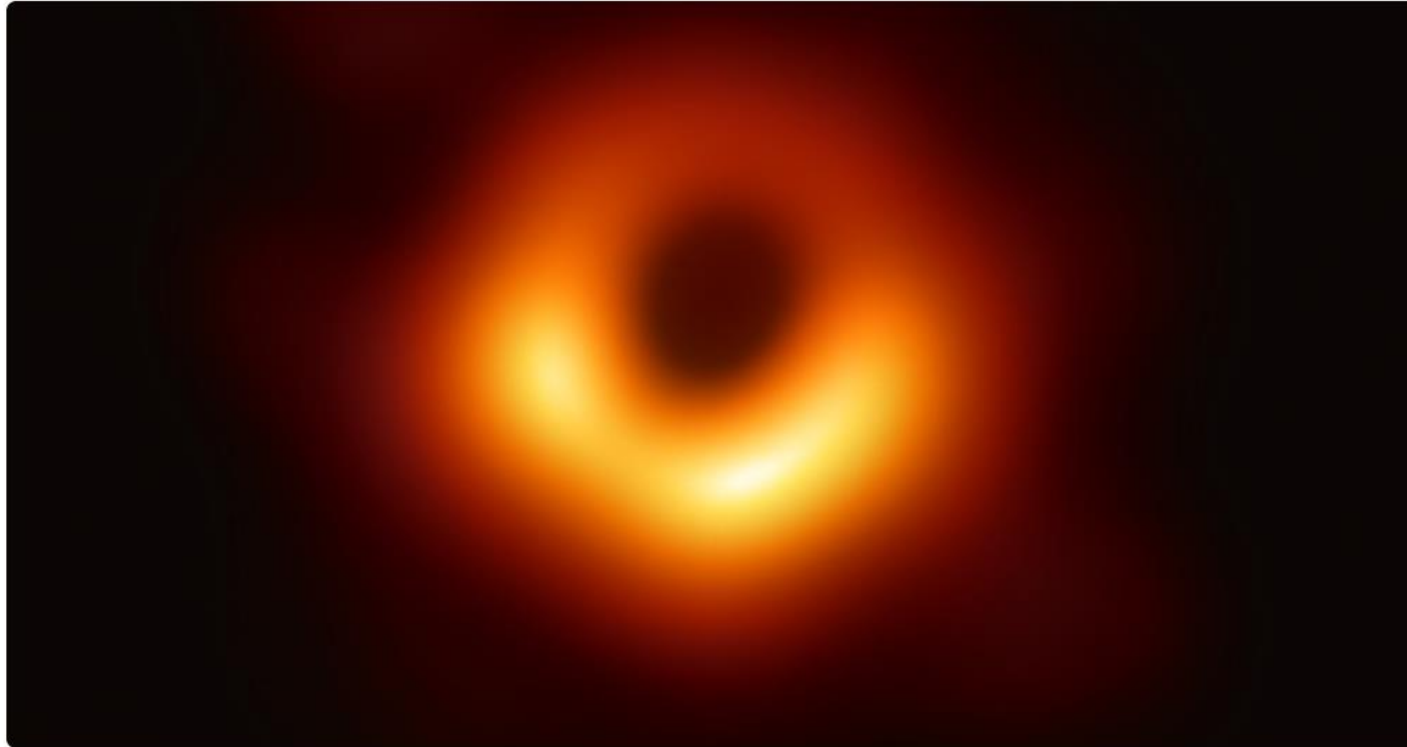
Median Salary by Country



Oportunidades internacionales

Analítica 2022: Estados Unidos será el agujero negro del talento

Publicada el 19 de noviembre de 2021



First Image of a Black Hole. Credit: EHT Collaboration <https://www.eso.org/public/images/eso1907a/>



Juan David Ospina Arango
Chief Analytics Officer

Digitalización (a la fuerza)

El 80% de las empresas aceleró su digitalización a causa del Covid-19

- * La pandemia cambia los retos y las prioridades en la agenda de los ejecutivos
- * Las empresas han contribuido a paliar los efectos sociales de la crisis

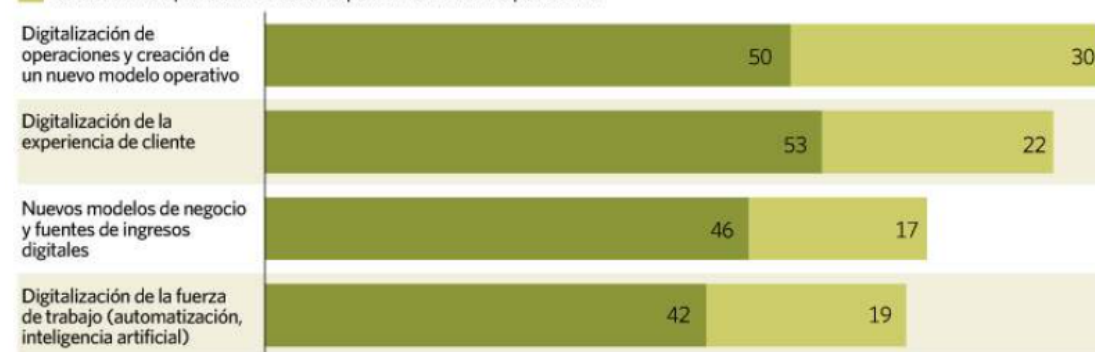


elEconomista

Madrid • 16:00 - 27/09/2020

¿En qué grado se ha acelerado la digitalización de su empresa?

- Se sitúa meses por delante de lo esperado antes de la pandemia
- Se sitúa años por delante de lo esperado antes de la pandemia



Fuente: CEO Outlook 2020, COVID-19.

elEconomista

Y...

¿Por qué NO estudiar Ciencia
de Datos?

¿En qué casos no conviene?

- Poca tolerancia al trabajo bajo presión o a la frustración
- No ser autodidacta o falta de disposición a aprender y desaprender continuamente
- No te agrada el trabajo manual o mecánico (limpieza de datos y preparación)
- Trabajas mejor solo
- Quieres entrar a este mundo sólo por el interés económico
- No le tienes paciencia a las Matemáticas, a la Estadística, a la Programación, al método científico, al conocimiento de negocio

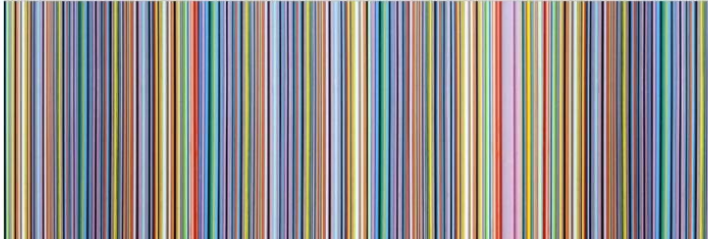


Use Big Data to Create Value for Customers, Not Just Target Them

by Niraj Dawar

AUGUST 16, 2016

SAVE SHARE COMMENT ³ TEXT SIZE PRINT \$8.95 BUY COPIES



THE WALL STREET JOURNAL.

English Edition | Print Edition | Video | Podcasts | [Latest Headlines](#)

Home World U.S. Politics Economy Business Tech Markets Opinion Life & Arts Real Estate

It's Already Time to Kill the "Data Scientist" Title

By Thomas H. DavenportGuest Contributor

Updated April 30, 2014 7:10 pm ET

PRINT TEXT

What does it mean today to say you are—or want to be, or want to hire—a “data scientist?” Not much, unfortunately. The job title has almost as much ambiguity as the term “Big Data.” If you really want to be one of these, or to hire someone who can help you with your Big Data projects, you need to be much more precise in your terminology.

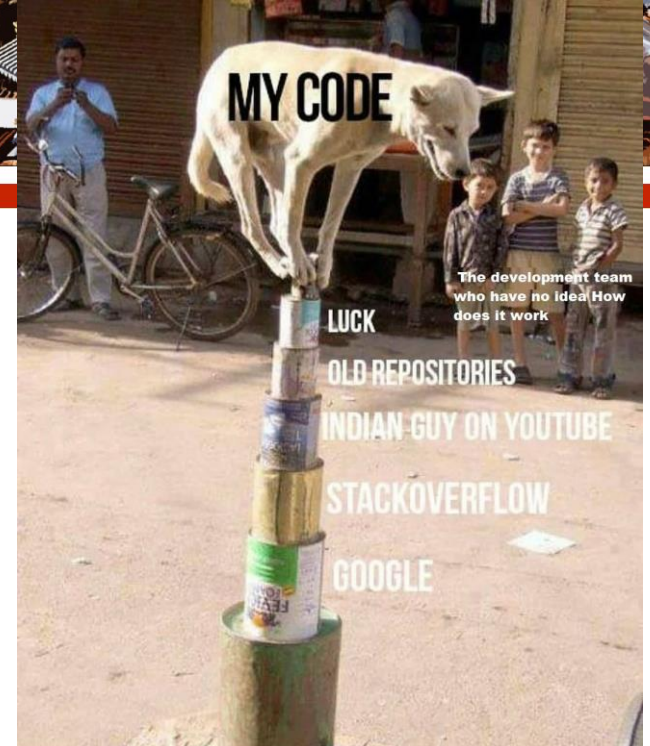
I could see this coming more than a year ago. I had just finished a Harvard Business Review article on data scientists with D.J. Patil, who co-coined the term when he was at LinkedIn Inc.. The article described the role and called it “[the sexiest job of the 21st century.](#)” Shortly after the article came out, a woman introduced herself to me at a health care analytics conference. Her business card said “Data Scientist,” but it was clear that she was a quantitative analyst at best. “Who can resist having the sexiest job of the century?” she asked.

If Your Data Is Bad, Your Machine Learning Tools Are Useless

by Thomas C. Redman

APRIL 02, 2018

SUMMARY SAVE SHARE COMMENT ¹⁰ TEXT SIZE PRINT \$8.95 BUY COPIES



To Be More Effective with Data Science, Hire Fewer Data Scientists

To be more effective with data science, hire fewer data scientists. Instead, hire humble, diverse communicators with an entrepreneurial mindset. You'll make more, better, faster progress.



1. They put your mission first, not science
2. They're great storytellers
3. They act like entrepreneurs
4. Often, they don't have an advanced technical degree
5. They're interested in business questions, not just answers
6. They're curious
7. They're creative
8. They have a community-first mindset
9. They're humble

¿Qué perfil me gusta más?



Busca tu próximo curso...



[Cursos](#)

[Especializaciones](#)

[Programas](#)

[Planes](#)

[Eventos gratuitos](#)

[Nosotros](#)



PEA BUSINESS INTELLIGENCE FUNDAMENTALS

Inicio: 31/05/2022

S/ 2,820.00 ~~S/ 4,700.00~~

[Saber más](#)



PEA DATA ANALYTICS FOR BUSINESS

Inicio: 21/07/2022

S/ 2,160.00 ~~S/ 3,600.00~~

[Saber más](#)



PEA DATA ENGINEER

Inicio: 23/07/2022

S/ 4,980.00 ~~S/ 8,300.00~~

[Saber más](#)



PEA DATA SCIENCE FUNDAMENTALS

Inicio: 25/06/2022

S/ 3,660.00 ~~S/ 6,400.00~~

[Saber más](#)



PEA MARKETING ANALYTICS

Inicio: 30/06/2022

S/ 3,570.00 ~~S/ 5,950.00~~

[Saber más](#)

Key Takeaways

1

Buscar correctamente información es una capacidad clave en estos tiempos, no solo para decidir una ruta profesional.

2

Cuando ya tengas tus prioridades más claras, **elige alguna de las rutas de aprendizaje** que más te acomode.

3

La clave en este mundo es demostrar que **lo que hacemos genera valor**, independientemente del rol que desempeñamos.



CAPACITACIÓN
PROFESIONAL