

Начало на стр. 96

- разработать карту возможных угроз (пожарных рисков) на объектах филиалов и производственных подразделений и предложить меры по их снижению);
- произведен пересмотр локальной методической документации;
- разработаны положения, регламенты и инструкции по требованиям законодательства: Положение о производственном контроле на объектах повышенной опасности (ОПО), Стандарт «Система управления промышленной безопасностью», положения о производстве работ повышенной опасности и работе с подрядными организациями (определен порядок, разработана методология);
- разработаны производственные инструкции для работников, эксплуатирующих ОПО;
- разработаны Планы действий по предупреждению и ликвидации ЧС.

Во втором полугодии 2020 году начато внедрение проекта поведенческих аудитов безопасности (ПАБ). Данный проект направлен на улучшение культуры безопасности. В эту работу были вовлечены все подразделения Компании. Вместо запланированных 1 000 шт. было проведено 2 791 ПАБ.

Обучение в области EHS

- Проведено обучение по пожарной и экологической безопасности в рамках сетевой школы.
- Реализованы пилоты по обучению в части обучения EHS и инструктажей.

- Организован комплексный процесс обучения (сетевые школы, тимбилдинги и т. д.).
- Проведена оценка работников и установлена их компетентность.

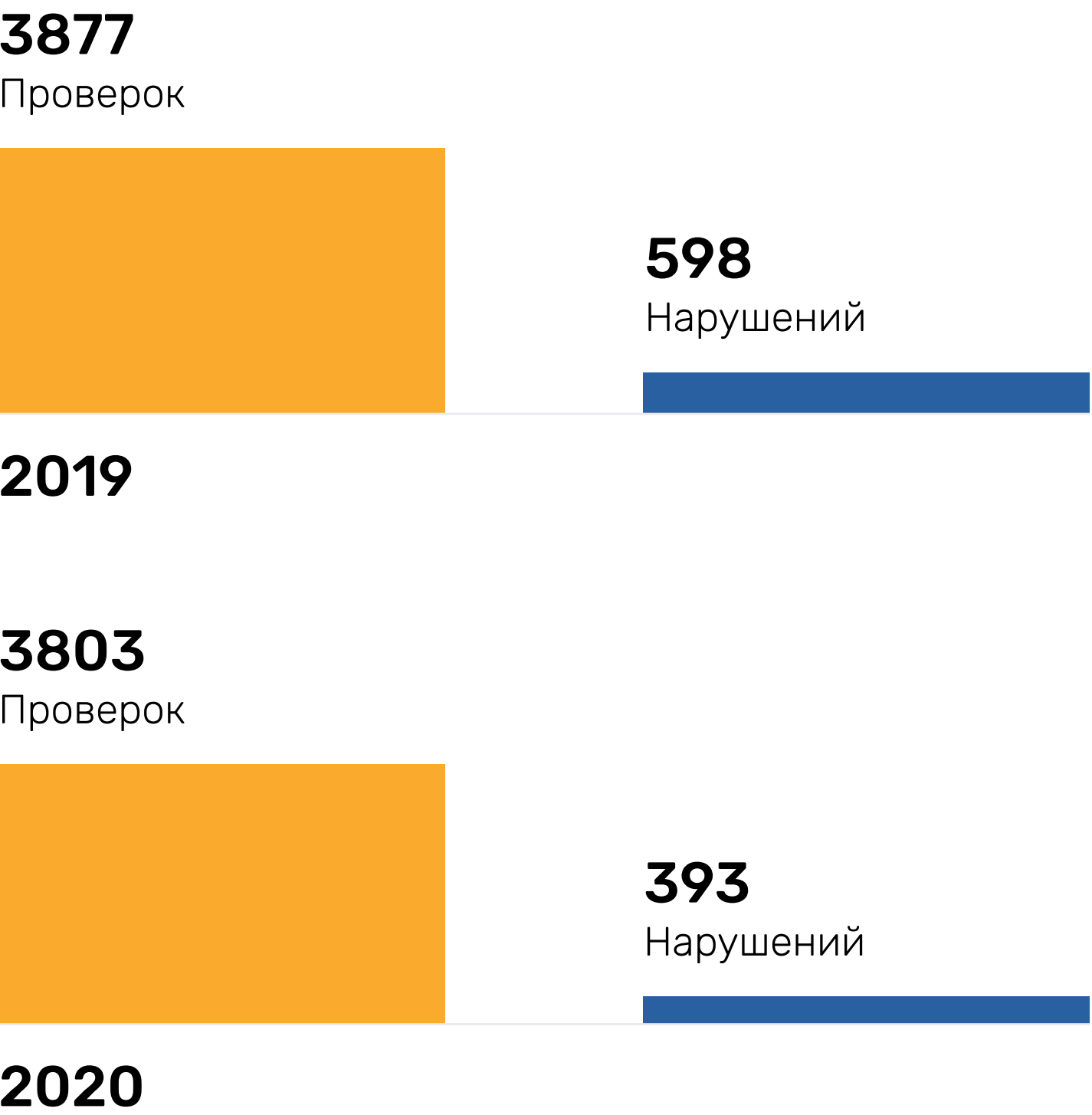
Коммуникации и мониторинг

Улучшены коммуникации по вопросам безопасности: создан специальный чат в WhatsApp, к которому имеют доступ все специалисты Компании в области охраны труда. В случае происшествий или выявленных нарушений сотрудники мгновенно обмениваются информацией.

Начат пилотный проект «проверка ППС — видеореги-стратор», который заключается в изменении подхода к проверке объекта. Ранее подразделения проверя-лись только очно. Из-за пандемии мы решили протес-тировать другое решение. Вместо очного посещения на одну из ППС направили видеорегистратор, на ко-торый специалист предприятия зафиксировал обход по заданному маршруту. Затем собранную информацию проанализировали в Центральном аппарате и дали ре-комендации по устранению несоответствий. Благодаря проекту мы смогли в условиях пандемии организовать нужные проверки (без командировок на производ-ственные объекты). Планируем и дальше использовать это решение как инструмент оптимизации командиро-вочных расходов сотрудников.

Административно оптимизировано время проведения и количество проверок филиалов.

Количество проведенных онлайн-проверок и выявленных нарушений за 2019 и 2020 г.г.



Происшествия

Благодаря работе по улучшению системы управления безопасностью в ПГК коэффициент частоты производственного травматизма (LTIFR — Lost Time Injury Frequency Rate) за 2019 и 2020 годы остался на нулевом уровне.