

Начало на стр. 93

удаленной структуры, состоящей из центрального аппарата компании и 14 филиалов в различных регионах России, был обеспечен доступ к программным продуктам и ресурсам, а также предоставлена компьютерная техника тем, у кого ее дома нет. Кроме того, в начале декабря 2020 года все сотрудники, чей среднемесячный доход составил менее 120 тыс. рублей, получили единовременную денежную выплату в размере 30 тыс. рублей на человека. С учетом региональных филиалов и производственных площадок, расположенных по всей территории России, выплатами было охвачено порядка 70% персонала. При этом ПГК взяла на себя обязательства по 100%-ной компенсации больничного листа в период пандемии COVID-19.

Особое внимание в 2020 году мы уделяли поддержанию здоровья и качества жизни нашей команды. В частности, провели серии открытых вебинаров и лекций о здоровом образе жизни, с помощью компаний-партнеров организовали спортивные онлайн-занятия и разминки в период локдауна.

Компания намерена и далее мотивировать команду на спортивный образ жизни и проявлять заботу о здоровье работников в разных форматах (онлайн и офлайн).

Это позволит каждому сотруднику гибко управлять своими предпочтениями с учетом рабочего графика.

Представителем работников в системе социального

## В 2020 году на социальные выплаты Компания направила 305,9 млн рублей, что почти в 1,5 раза выше уровня предыдущего года:

Наименование	Сумма, млн руб.	%
Добровольное медицинское страхование работников, медосмотры	50,8	17
Добровольное медицинское страхование детей работников	6,4	2
Частичная компенсация за проезд, детские сады	1,6	1
Компенсация заработка, утраченного вследствие временной нетрудоспособности	17,8	6
Вознаграждения при выходе на пенсию, юбилеи	26,6	9
Выплаты работникам, находящимся в декретных отпусках	1,8	1
Материальная помощь работникам	8,4	3
Единовременные выплаты сотрудникам, чей средний годовой доход менее 120 тыс. рублей	66,3	22
Прочие социальные выплаты и гарантии	126,3	41
<b>ИТОГО:</b>	<b>305,9</b>	<b>100</b>

партнерства является профсоюзная организация ПГК. Она мобилизует трудовой коллектив на достижение стратегических целей, выполнение объемных и качественных показателей работы, создает благоприятный социальный климат.

В тесном сотрудничестве с руководством Компании профсоюзная организация представляет позицию коллектива по вопросам трудовых отношений и социальной политике, в области охраны труда.

В период пандемии профсоюз ПГК реализовал проекты по поддержанию психологического климата в рабочих коллективах, а также выдачу подарков детям работников к Новому году, выдачу подарочных карт продуктовых гипермаркетов для всех работников Компании.

В соответствии с принципами устойчивого развития ПАО «ПГК» реализует благотворительные программы, направленные на поддержку детства.