

Внедрение Производственной системы (ПС)

Несмотря на эпидемиологическую ситуацию в стране, режим самоизоляции и дистанционную работу, в июне 2020 года Компания запустила вторую волну «Производственной системы». В периметр проекта вошли центральный аппарат, Новосибирский, Ярославский и Санкт-Петербургский филиалы. Срок окончания этого этапа — конец февраля 2021 года.

По результатам диагностики годовой потенциал второй волны определили в размере 1,1 млрд рублей. Общий потенциал «Производственной системы» к 2023 году за счет реализации структурных инициатив оценивается в 5 млрд рублей.

В рамках второй волны «Производственной системы» были запущены проекты «Оптимизационное задание» и «Сокращение непроизводительных рейсов» (НРП). Первый включает анализ сетевой грузовой базы для выявления потенциальных оптимизационных грузопотоков, которые при интеграции в план продаж положительно влияют на производственно-коммерческие показатели Компании. Второй определяет коренные причины, влияющие на возникновение НРП, с последующей разработкой и реализацией мероприятий по их устранению.

Чтобы сформировать успешную систему управления программой в целом и повысить прозрачность утверждения инициатив сотрудников, в Компании

создали Экспертные советы в Центральном аппарате и филиалах («Положение об Экспертных Советах»), утвердили «Положение о премировании работников за инициативы по повышению эффективности работы ПАО «ПГК»».

В рамках проекта провели также культурную диагностику. Сейчас в центральном аппарате Компании реализуется 9 культурных проектов, еще 13 — в филиалах. Кроме того, в 2020 году 26 сотрудников прошли обучение по программе «Lean Six Sigma», 5 из них уже получили «Зелёный пояс Lean Six Sigma». Помимо этого, 186 руководителей проходят обучение «Стандарту работы руководителей».

Участники первой волны (программа стартовала в ПГК летом 2019 года, пилотной площадкой выступил Воронежский филиал) в 2020 году вышли на этап поддержки проекта.

В 2021 году планируется запуск третьей волны проекта, куда войдут крупнейшие филиалы ПГК и ВРП «Грязи». Часть участников первой и второй волны примут активное участие в реализации программы, другая же часть специалистов перейдет в режим поддержки, направленной на достижение плановых показателей разных подразделений Компании. Продолжится также обучение сотрудников программам «Lean Six Sigma» и «Стандарты работы руководителей».



млрд руб

Общий потенциал «Производственной системы» к 2023 году за счет реализации структурных инициатив оценивается в 5 млрд рублей