

Управление талантами, развитие компетенций

Стратегическая задача непрерывной трансформации ПАО «ПГК» в высокоэффективную, конкурентоспособную компанию увеличивает сложность бизнеса и предъявляет новые требования к работникам всех уровней.

Цели стратегии и развития ПГК требуют более высокого профессионального уровня, проактивности и искренней заинтересованности сотрудников в результатах деятельности Компании.

Наш корпоративный учебный центр создал систему обучения и развития персонала, которая базируется на стратегических потребностях бизнеса. В ее основе — создание индивидуальных планов развития для каждого сотрудника.

В 2020 году корпоративный учебный Центр также расширил дистанционные форматы обучения (сотрудникам доступна обширная библиотека электронных книг и курсов, в 2020 году она пополнилась более чем 200 курсами), сформировал корпоративный каталог внутренних программ развития сотрудников и личной эффективности (разработано 23 программы по развитию управленческих и корпоративных компетенций).

Мы продолжили формировать кадровый резерв. В 2020 году 31 сотрудник прошел оценку и был зачислен в подготовительную программу «Форвард»,

еще 26 специалистов продолжили обучаться по ней, а 30 работников — по программе Стокгольмской школы экономики.

Компания придает большое значение обучению и развитию новых сотрудников, а также оказанию им поддержки в первое время работы. Для этого в Компании запущены программы наставничества, а также обучения силами внутренних экспертов, обновлен и автоматизирован процесс адаптации.

В отчетный год 117 новых сотрудников прошли период адаптации совместно с наставником.

В рамках второй волны «Производственной системы» в 2020 году запустили также обучение «Стандартам работы руководителя». Программой охвачено 194 сотрудника.

Корпоративный учебный центр развивает команду внутренних тренеров — 41 сотрудник прошел курсы по темам: навыки публичных выступлений, фасилитация, тренинг тренеров, лидерство.

Автоматизация и повышение качества услуг, предоставляемых HR-подразделением команде ПГК

В 2020 году Компания перешла на новую ИТ-систему ведения кадровых процессов – SAP Human Capital Management (HCM), завершив тем самым перевод основных процессов на ERP-решения SAP.

На внутреннем портале мы запустили базовый личный кабинет сотрудника, что позволило автоматизировать сервисы HR-консультаций, заказ справок/копий документов, расчетного листка, оформление графика отпусков и заявлений на отпуск. Сегодня на рынке это одна из лучших реализованных практик по автоматизации процесса кадрового администрирования.

Сервисы будут развиваться и дальше: в ближайшем будущем планируем оцифровать оформление командировок, табелей учета рабочего времени, увольнений, обходного листа и трудоустройства.

Еще в 2020 году стартовал процесс перехода на электронный документооборот в части кадровых документов.

В планах на 2021 год — внедрение SAP Success Factors и автоматизация процессов подбора, адаптации, обучения и развития персонала.

Для Компании все эти проекты — не просто автоматизация процессов, а шаг к качественному изменению корпоративной культуры.