

---

# 2

## Социальная сфера

Бизнес ПГК основан на принципах социального партнерства. Компания неукоснительно соблюдает все требования в области трудового законодательства и принимает дополнительные меры для повышения качества жизни работников, их семей, а также местных сообществ. Такой подход обеспечивает стабильную работу трудового коллектива и планомерное развитие бизнеса в регионах присутствия.

Основой реализации социальной политики являются долгосрочные программы, направленные на привлечение и удержание в ПГК высококвалифицированного персонала. В Компании действует коллективный договор, который регулирует социально-трудовые отношения между работниками и работодателем. Документ гарантирует сотрудникам социальную защиту и подтверждает статус Компании как привлекательного работодателя. Он обеспечивает такие дополнительные льготы, как полисы добровольного медицинского страхования, единовременные выплаты в размере одного оклада к ежегодному оплачиваемому отпуску и материальная помощь, оказываемая в различных жизненных ситуациях.

ПГК заинтересована как в привлечении специалистов с внешнего рынка, так и в раскрытии потенциала тех людей, которые уже работают в Компании. Мы развиваем институт наставничества, с тем чтобы опытные специалисты могли передавать свои знания молодому поколению. У нас ценят не только имеющиеся у человека опыт и навыки, но и открытость новому, целеустремленность, готовность участвовать в изменениях. Для всех специалистов создаются равные условия, в которых они могут эффективно учиться и развиваться. Выстраивать свой карьерный путь в соответствии со своими желаниями может каждый.

---

---

# 3

## Корпоративное управление

Корпоративное управление базируется на принципах устойчивого развития Компании и повышения отдачи от инвестиций в акционерный капитал в долгосрочной перспективе. Соблюдение высочайших стандартов в области корпоративного управления для ПГК является важнейшим элементом укрепления конкурентных позиций и повышения акционерной стоимости Компании. Наша система корпоративного управления определяет характер взаимоотношений между Советом директоров, акционерами и руководством, а также роли и обязанности различных комитетов Совета директоров.

Члены Совета директоров разумно и добросовестно, с надлежащей заботливостью и осмотрительностью выполняют возложенные на них обязанности в интересах Компании и ее акционеров, добиваются устойчивого и успешного развития ПГК.

Следуя своей миссии и ценностям, в ПГК придерживаются высоких этических стандартов ведения бизнеса (честность и прозрачность), закрепленных во внутренних документах Компании (Положении об Антикоррупционной политике, Кодексе корпоративного управления, Кодексе деловой этики ПГК и Положении об информационной политике ПГК).

Особую роль у нас уделяют оценке рисков в своей деятельности. Компания постоянно ведет работу по своевременному выявлению, анализу и поддержанию эффективных механизмов управления рисками, которые могут оказать существенное влияние на достижение целей ПГК.

Комитет по аудиту Совета директоров ПГК поддерживает Компанию в этом направлении, проводит оценку работы исполнительных органов Компании по созданию надлежащей «культуры контроля».

---