

ОТЧЕТ О ВОЗНАГРАЖДЕНИЯХ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

Вознаграждение совета директоров

В рамках улучшения системы корпоративного управления и внедрения принципов Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, в 2019 году в Компании утверждено новое Положение о выплате членам Совета директоров ПГК вознаграждений и компенсаций.

В соответствии с указанным Положением в основе вознаграждения членов Совета директоров ПГК заложено «базовое вознаграждение», которое дополняется выплатами за участие в работе Совета директоров и его Комитетов. Размер базового вознаграждения устанавливается решением Общего собрания акционеров Общества.

Членам Совета директоров в зависимости от их участия в работе Совета директоров и Комитетов к базовому вознаграждению добавляются следующие суммы:

- Председателю Совета директоров — сумма в размере 50% базового вознаграждения;
- члену любого из Комитетов Совета директоров (принимавшему участие более чем в половине его заседаний) — сумма из расчета 25% базового вознаграждения за членство в одном Комитете;
- председателю любого из Комитетов Совета директоров (принимавшему участие более чем в половине его заседаний) — сумма из расчета 40% базового вознаграждения за председательство в одном Комитете.

В случае исполнения членом Совета директоров нескольких дополнительных обязанностей, указанных выше, выплаты за исполнение каждой из таких обязанностей суммируются.

Члену Совета директоров, с учетом личного вклада в деятельность Совета и комитетов при нем, на основании рекомендаций Совета директоров и заключения Комитета по кадрам и вознаграждениям может быть выплачена дополнительная премия.

Основанием для выплаты вознаграждения является решение акционеров ПГК.

88 726,1 тыс руб

Сумма вознаграждений
членам Совета директоров,
выплаченная в 2020 году
составила 88 726,1 тыс. руб