

上海银行中层管理人员素质测评项目



上海银行股份有限公司中层管理人员素质测评

北京区第一批

测 评 人 数 :

报告生成时间 :

目录

导语.....

阅读建议.....

测评模型介绍.....

测评基本情况.....

参与测评人群情况.....

答题情况.....

总体得分情况.....

星级分布情况.....

总分得分情况.....

指标得分情况.....

团队优劣势分析.....

团队优劣势比较.....

团队发展建议.....

附录.....

总分得分排名.....

掩饰性得分较强人员.....

关于报告.....

1

0

2

3

2

2

4

3

3

3

5

4

4

6

5

5

7

报告导语

阅读建议

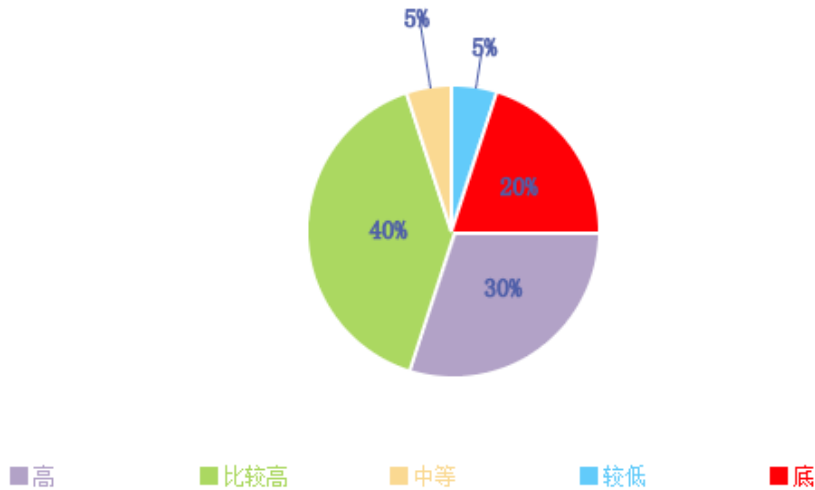
- 1、测评结果的准确性和可靠性依赖于被评价者在测验中态度是否认真、能否如实作答，是否答完题目以及答题所用时间是否在合理范围内等信息。
- 2、人才素质测评遵循匹配原理、推断原理和误差原理。在使用测评结果时，需要与目标岗位具体情况相结合，并以科学的态度看待测评结果。
- 3、若您是初次阅读此类报告，最好是在专业人士的指导下阅读，或请专业人士为您进行解释。

整体测评情况

答题情况

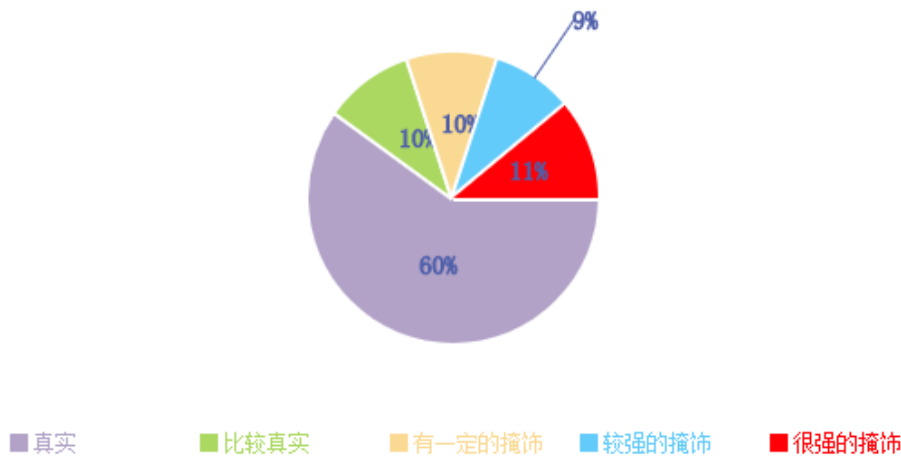
此次测评活动中，共有40人参与测评答题，他们的测评报告的参考价值分析如下：

报告参考价值



报告参考价值由对答题真实性、答题时间、答题题数三方面综合评价而来。在报告参考价值方面，80%的测评参与者为高，10%的测评参与者为比较高，2%的测评参与者为中等，2%的测评参与者答题为较低，1%的测评参与者为低。

答题真实性

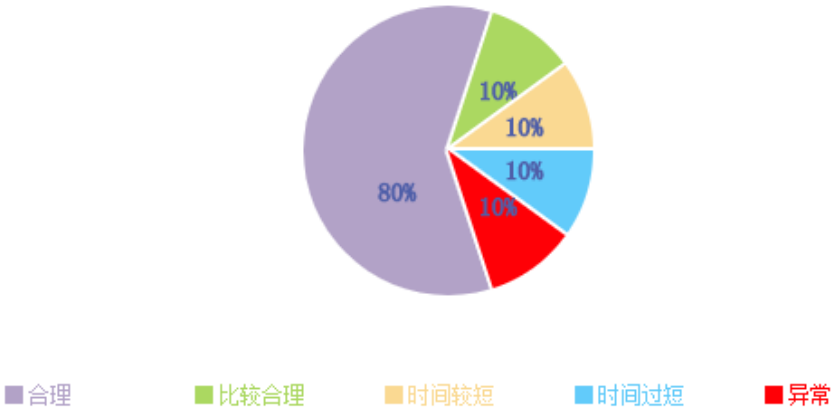


在答题题数方面，80%的测评参与者为符合要求，10%的测评参与者为基本符合要求，2%的测评参与者为题数略少，2%的测评参与者答题为题数较少，1%的测评参与者答题为题数过少

整体测评情况

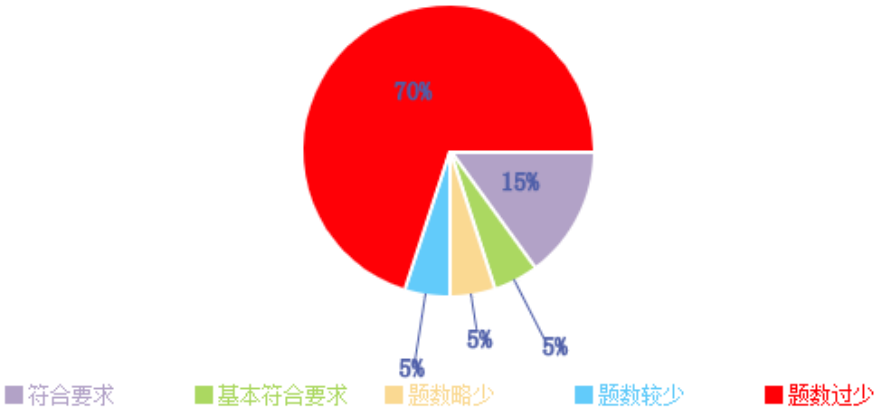
答题题数

答题时间



在答题时间方面，80%的测评参与者为合理，10%的测评参与者为比较合理，2%的测评参与者为时间较短，2%的测评参与者答题为时间过短，1%的测评参与者答题为异常。

答题题数



在答题题数方面，80%的测评参与者为符合要求，10%的测评参与者为基本符合要求，2%的测评参与者为题数略少，2%的测评参与者答题为题数较少，1%的测评参与者答题为题数过少。

总体得分情况

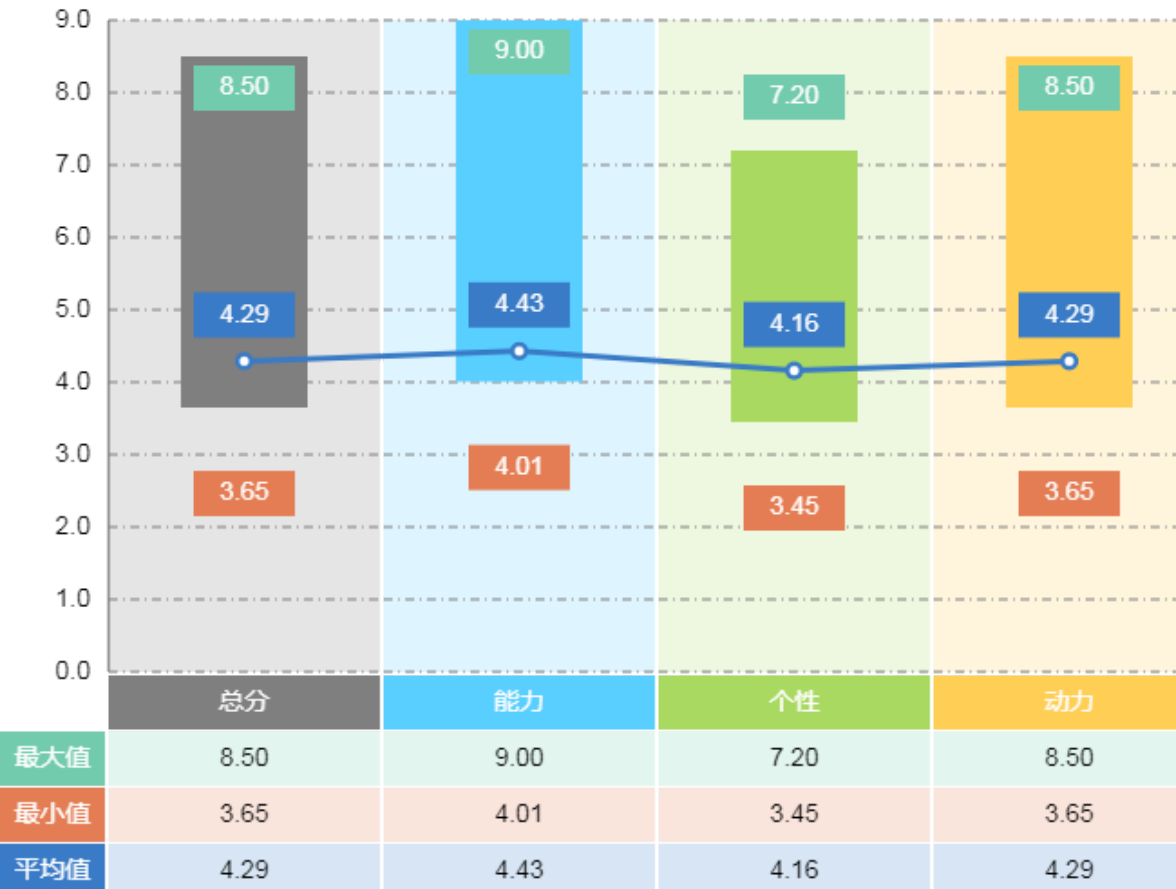
星级分布情况

星级	人数	星级人数百分比
	8	14.28%
	12	21.24%
	16	28.57%
	12	21.24%
	8	14.28%

总体得分情况

特征分类得分情况

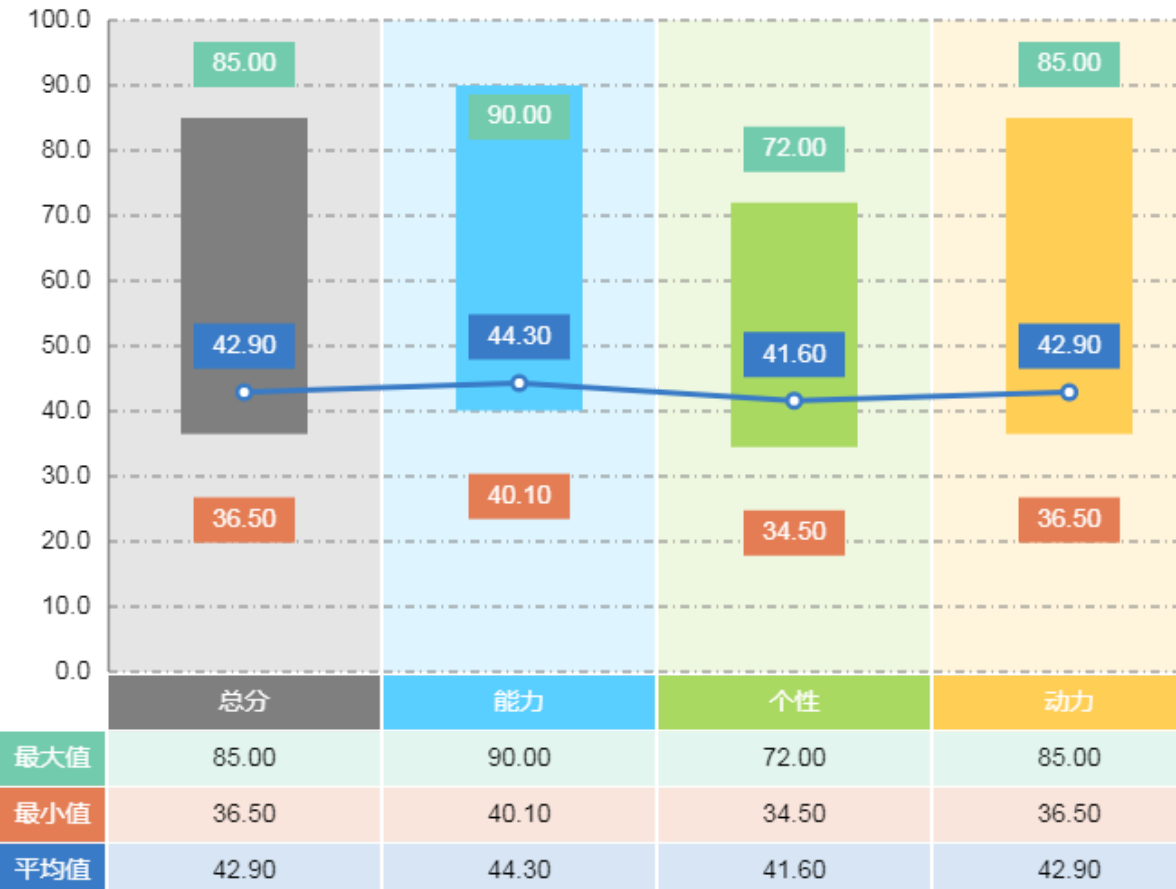
此次测评中，全体人员总分平均分为4.30分，表示此次此次测评参与者总体处于一般的水平。



总体得分情况

特征分类得分情况

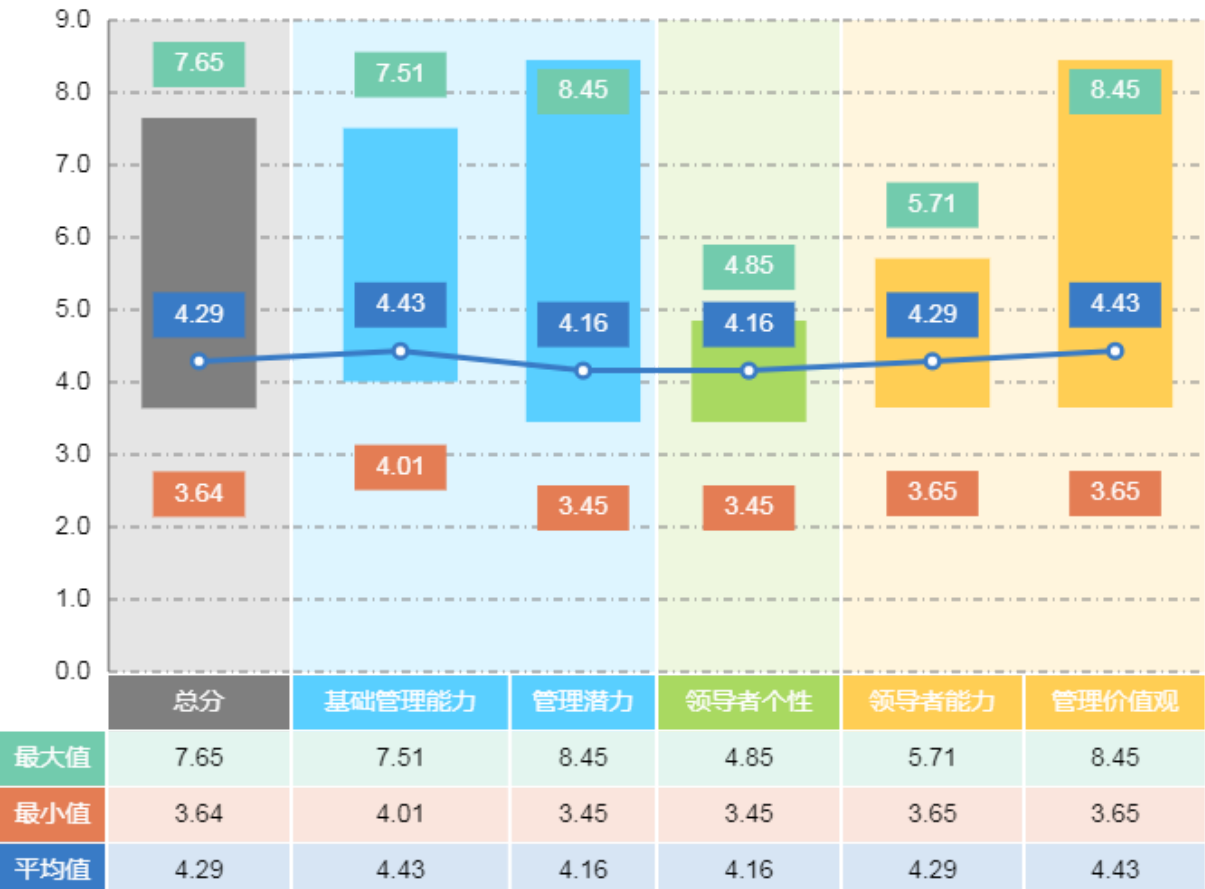
此次测评中，全体人员总分平均分为43.0分，表示此次此次测评参与者总体处于一般的水平。



总体得分情况

指标分类得分情况

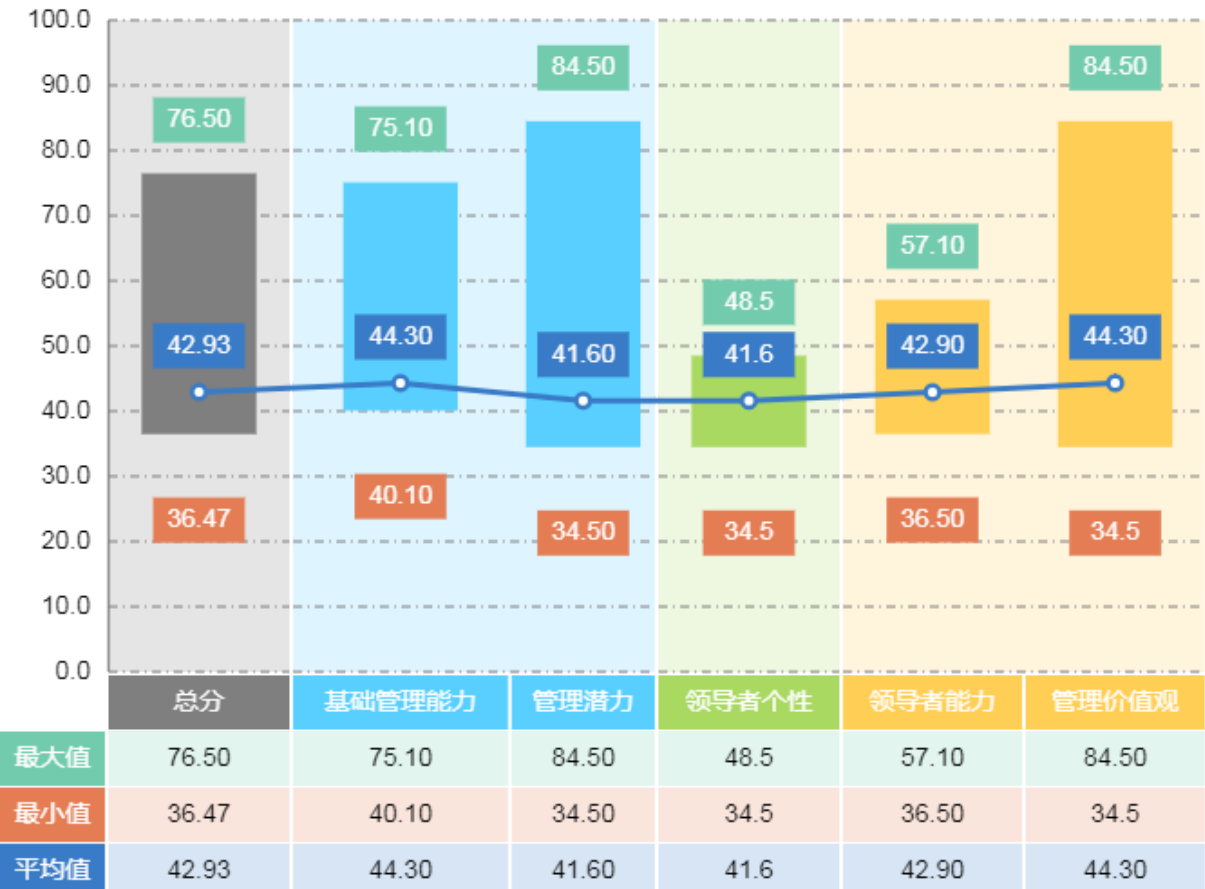
此次测评中，全体人员总分平均分为43.0分，表示此次此次测评参与者总体处于一般的水平。



总体得分情况

指标分类得分情况

此次测评中，全体人员总分平均分为43.0分，表示此次此次测评参与者总体处于一般的水平。



总体得分情况

能力指标得分情况

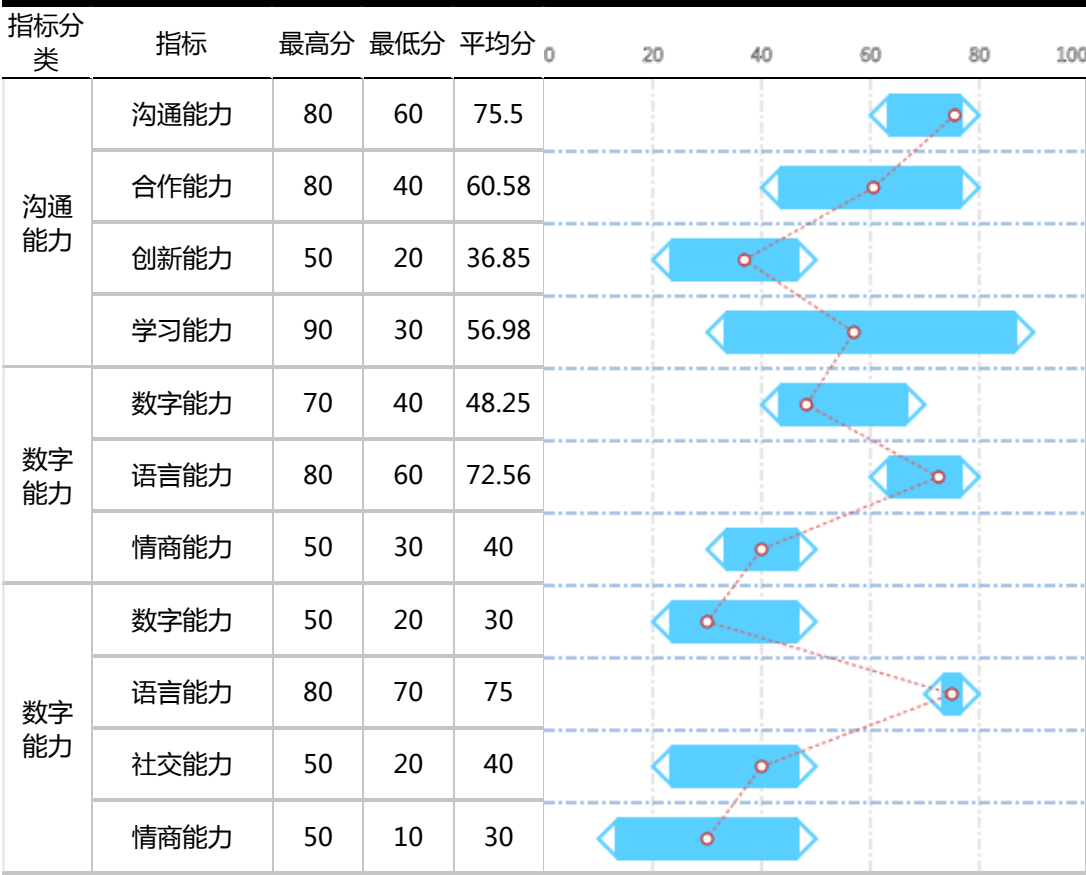
能力



总体得分情况

能力指标得分情况

能力



总体得分情况

个性指标得分情况

个性



总体得分情况

个性指标得分情况

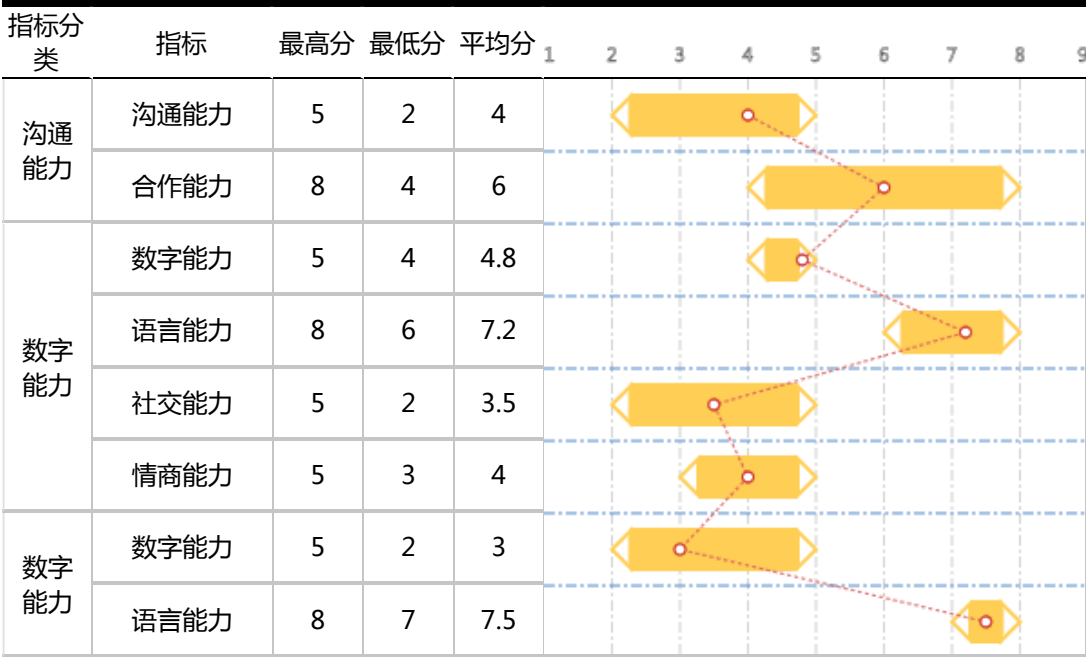
个性



总体得分情况

动力指标得分情况

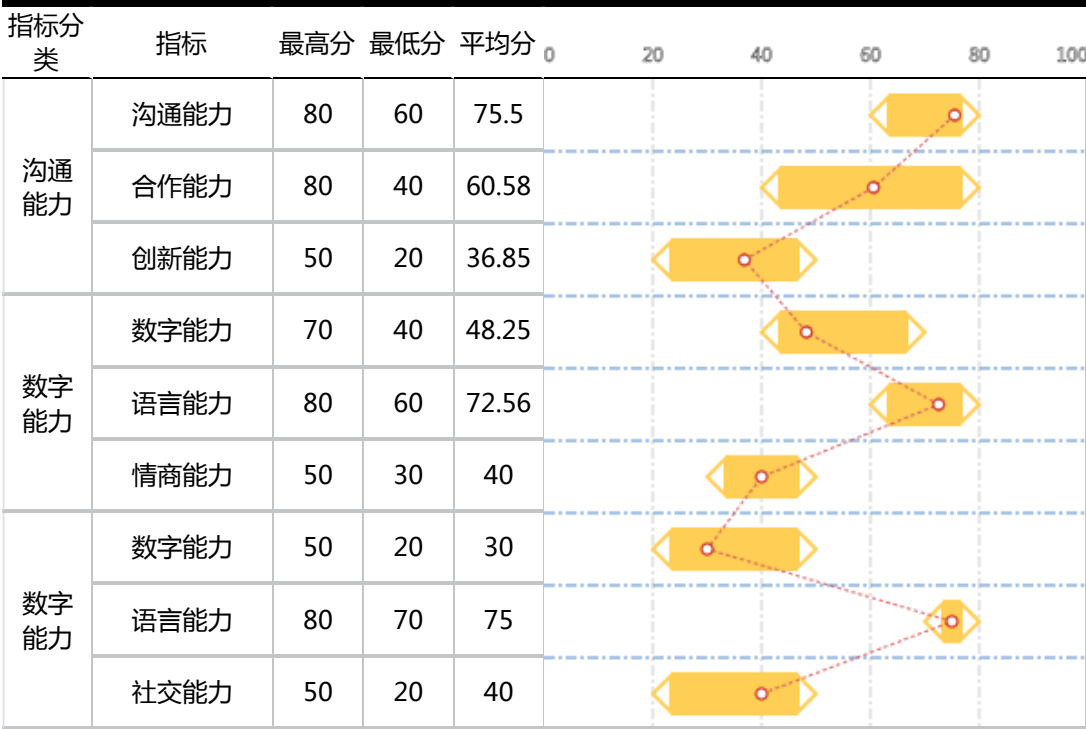
动力



总体得分情况

动力指标得分情况

动力



团队优劣势分析



- 1 代表沟通能力 2 代表合作能力 3 代表学习能力 4 代表创新能力 5 代表语言能力
- 6 代表数字能力 7 代表逻辑能力 8 代表机械推理 9 代表计划能力 10 代表沟通意识
- 11 代表合作意识 12 代表坚韧不拔 13 代表创新意识

团队短板区

团队成员在该区域指标得分差异较小，同时得分较低，说明多数人在这些指标上得分较低，是整个团队的共性短板，需制定团队发展计划进行提升。

团队优势区

团队成员在该区域指标得分差异较小，同时得分较高，说明多数人在这些指标上得分较高，是整个团队的共性优势，是值得发扬的。

个别特征区

团队成员在该区域指标得分呈现出较大差异，说明高低不同，对于个别特征区指标得分较低的个人，请参考个人报告制定个人发展计划。

团队优劣势分析

团队发展建议

根据此次测评分析结果，发现该团队在：**自信心、灵活性**指标上存在共性短板，可根据以下发展建议制定团队发展计划，对该团队的团队成员进行发展:

自信心

☆ 上级指导	树立为人处世灵活应变的榜样，并指导下属怎样一步步应对和处理突发状况
☆ 工作实践	在日常工作中，多从不同的角度思考问题；在不同的时期使用不同的解决方法；根据不同风格的人或不同类型的组织，采用不同的工作方法
☆ 习惯养成	在日常生活中，培养自己思维方式、行动方法的灵活变通习惯
☆ 2级指导	树立为人处世灵活应变的榜样，并指导下属怎样一步步应对和处理突发状况
☆ 3作实践	在日常工作中，多从不同的角度思考问题；在不同的时期使用不同的解决方法；根据不同风格的人或不同类型的组织，采用不同的工作方法
☆ 4惯养成	在日常生活中，培养自己思维方式、行动方法的灵活变通习惯

灵活性

☆ 上级指导	树立为人处世灵活应变的榜样，并指导下属怎样一步步应对和处理突发状况
☆ 工作实践	在日常工作中，多从不同的角度思考问题；在不同的时期使用不同的解决方法；根据不同风格的人或不同类型的组织，采用不同的工作方法
☆ 习惯养成	在日常生活中，培养自己思维方式、行动方法的灵活变通习惯
☆ 2级指导	树立为人处世灵活应变的榜样，并指导下属怎样一步步应对和处理突发状况
☆ 3作实践	在日常工作中，多从不同的角度思考问题；在不同的时期使用不同的解决方法；根据不同风格的人或不同类型的组织，采用不同的工作方法
☆ 4惯养成	在日常生活中，培养自己思维方式、行动方法的灵活变通习惯

附录

总分得分排名

排名	姓名	得分
1	李刚	6.38
2	一宿	6.38
3	阿斯顿	6.38
4	交话费个	6.38
5	控件v	6.38
6	一宿	6.38
7	一宿	6.38
8	一宿	6.38
9	一个	6.38
10	啊啊的	6.38
11	一宿	6.38
12	一宿	6.38
143	一宿	6.38

附录

掩饰性得分较强人员

姓名	掩饰性得分
张晓晨	7.8
张晓晨	7.8
张晓晨	7.8
张晓晨	7.8
张晓晨	7.8
张晓晨	7.8

附录

本报告由诺姆四达集团开发的人才素质测评系统自动生成，测评系统使用者能够对报告文本进行修改和增添。本报告是基于答题者对测验的回答结果所生成，并且充分体现了答题者所选答案反映的各项素质的水平。

本测验的结果只是为了解被评价者提供不同角度的信息，但不能作为唯一的依据。应该与其他有关的信息，如教育背景、日常工作行为、工作经历和工作业绩等结合分析，以更好地提高人才评价的准确性。

本报告内容属于个人隐私，请注意保密。

本报告包含的所有内容(包括但不限于文本、数据、图片、图标、LOGO等)的所有权都受到版权、商标和其他知识产权法的保护，归诺姆四达集团所有。未经诺姆四达集团的书面许可，不得修改、复制、翻译、公开和出售任何从本报告中获取的信息。

若有任何疑问，请咨询诺姆四达当地咨询顾问。

最专业的人才管理与人力资源咨询集团

400-001-3188 www.normstar.com

上海.北京.广州.深圳.武汉.苏州.重庆.无锡.杭州