

05. Esercitazione

IS 2024-2025



Laura Semini, Jacopo Soldani

Corso di Laurea in Informatica

Dipartimento di Informatica, Università of Pisa

ESEMPIO DI COMUNICAZIONE AMBIGUA

«Il governo italiano, riconosciuta l'impossibilità di continuare la impari lotta contro la soverchiante potenza avversaria, nell'intento di risparmiare ulteriori e più gravi sciagure alla Nazione, ha chiesto un armistizio al generale Eisenhower, comandante in capo delle forze alleate anglo-americane. La richiesta è stata accolta. Conseguentemente, ogni atto di ostilità contro le forze anglo-americane deve cessare da parte delle forze italiane in ogni luogo. Esse però reagiranno ad eventuali attacchi da qualsiasi altra provenienza».

Il proclama di armistizio di Badoglio dell'8/9/1943, letto alla radio



SU COSA CI ESERCITIAMO?

(1) Analisi dei **requisiti**

- Domande sui requisiti
- **Documento** dei requisiti
 - Introduzione
 - Glossario
 - Definizione dei requisiti funzionali
 - Definizione dei requisiti non-funzionali
 - Architettura

(2) Analisi dei **casi d'uso**

- **Diagramma** dei casi d'uso
 - Confini del sistema
 - Attori primari
 - Attori secondari
 - Casi d'uso (aka. funzionalità)
 - Relazioni tra casi d'uso (p.e. inclusione)
 - Relazioni attori e casi d'uso
- **Narrativa** dei casi d'uso (aka. descrizione testuale)

COME SVOLGERE L'ANALISI

ChiaviMagnetiche – *Per motivi di sicurezza, un'organizzazione ha deciso di realizzare un sistema secondo il quale a ogni dipendente è assegnata una chiave magnetica per accedere (aprire) determinate stanze. I diritti di accesso dipenderanno in generale dalla posizione e dalle responsabilità del dipendente. Quindi sono necessarie operazioni per modificare i diritti di accesso posseduti da una chiave se il suo proprietario cambia ruolo nell'organizzazione*

Domande sui requisiti?

D: Come si assegna una chiave?

R: Si verifica l'identità del dipendente, e si verifica il suo ruolo. Quindi si assegnano i diritti collegati al suo ruolo.

D: Come si modificano i diritti?

R: Si verificano l'identità del dipendente e il suo nuovo ruolo. Quindi si aggiornano i diritti.

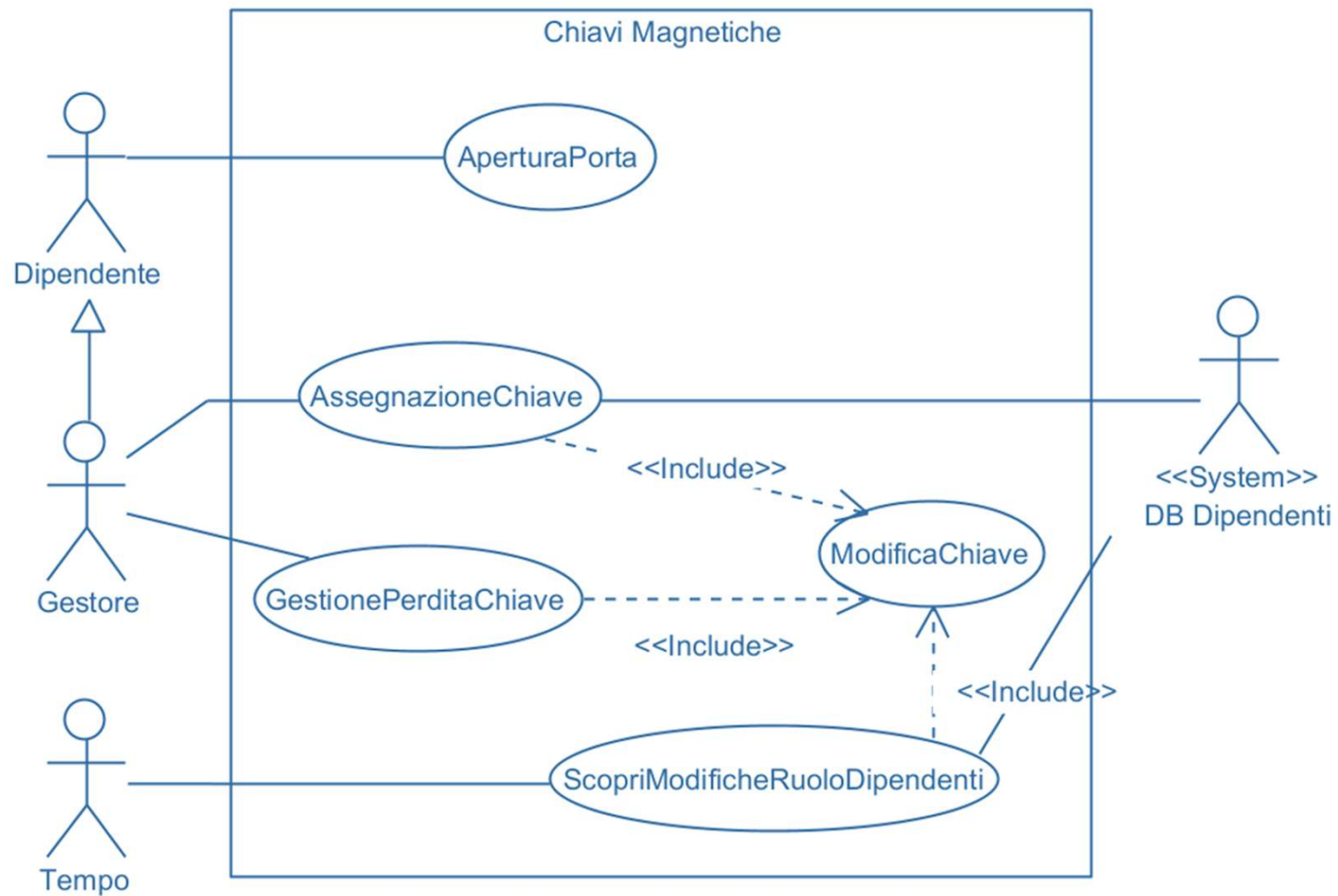
D: Come funziona la chiave?

R: Quando viene inserita la chiave, si verifica se i diritti della chiave sono adeguati per la porta che si sta cercando di aprire. In caso positivo, si apre la porta, altrimenti la porta rimane chiusa, e viene mandato un allarme in centrale.

D: E il database dei dipendenti?

R: Fa parte del sistema aziendale, ma NON del sistema Chiavi Magnetiche che deve essere sviluppato, quindi è fuori dal sistema (Attenzione a definire i confini del sistema)

COME SPECIFICARE I CASI D'USO



FINO A QUI TUTTO BENE – CASI D'USO

1. Dividetevi in **gruppi** di ~5 persone

2. **Ciascun gruppo**, in modo indipendente, deve

- **Analizzare i requisiti** del progetto «Fino a qui tutto bene»
 - Che domande fare?
 - C'è qualcosa che manca nei requisiti?

MANTRA: Non inventare, chiedere al committente (aka. me)

- Realizzare un **diagramma dei casi d'uso** per tale progetto
- Specificare la **narrativa** dei casi d'uso

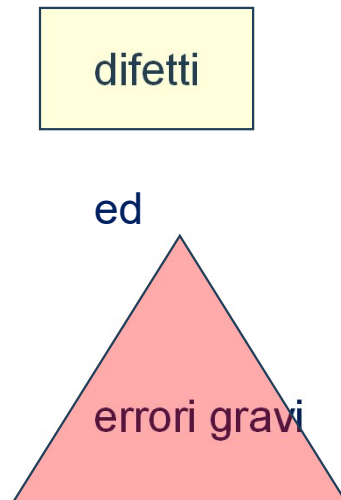
3. **Peer-reviewing** tra (coppie di) gruppi

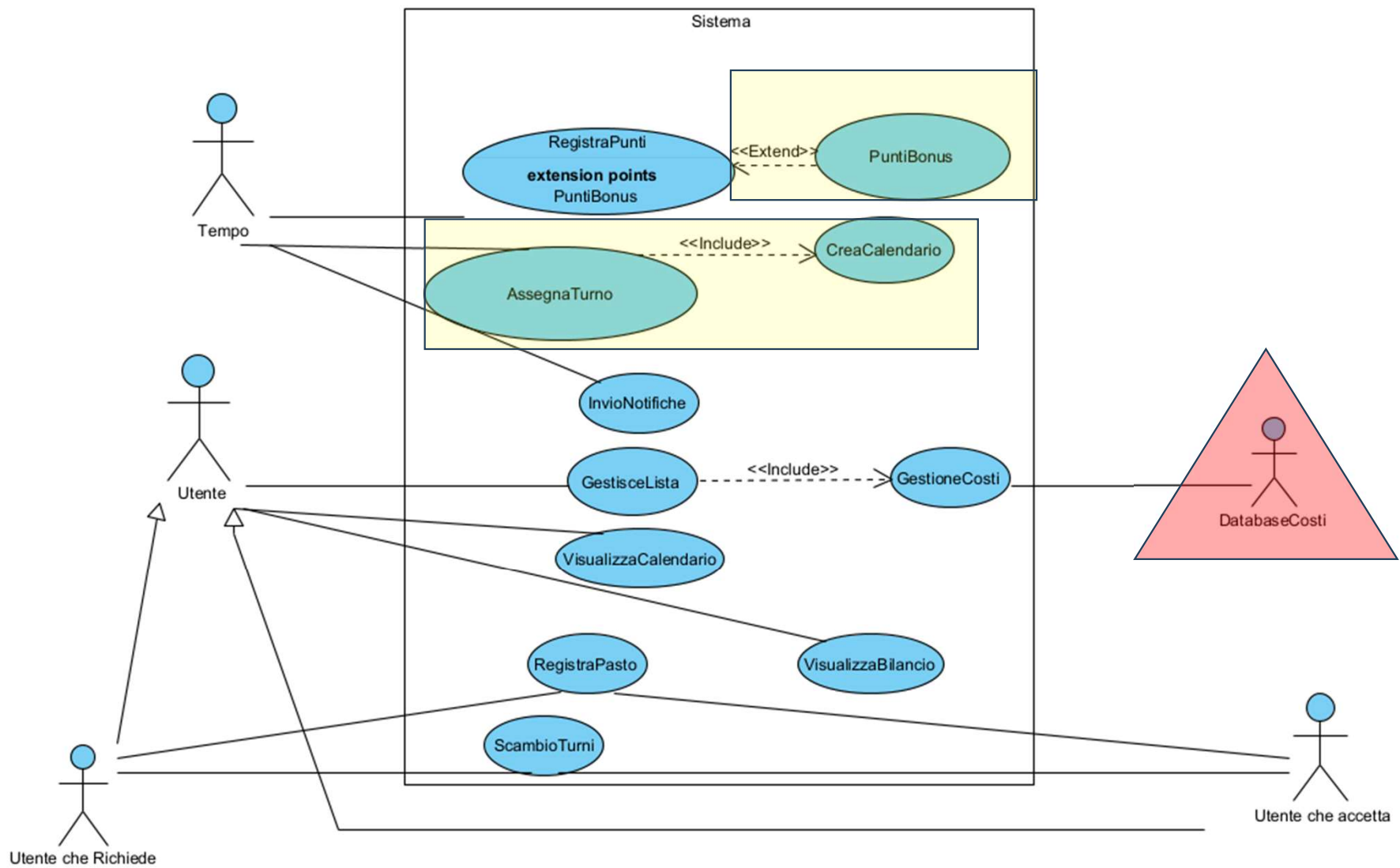
- Evidenziare le differenze
- Capire se c'è qualcosa che «non torna» in diagrammi e narrative

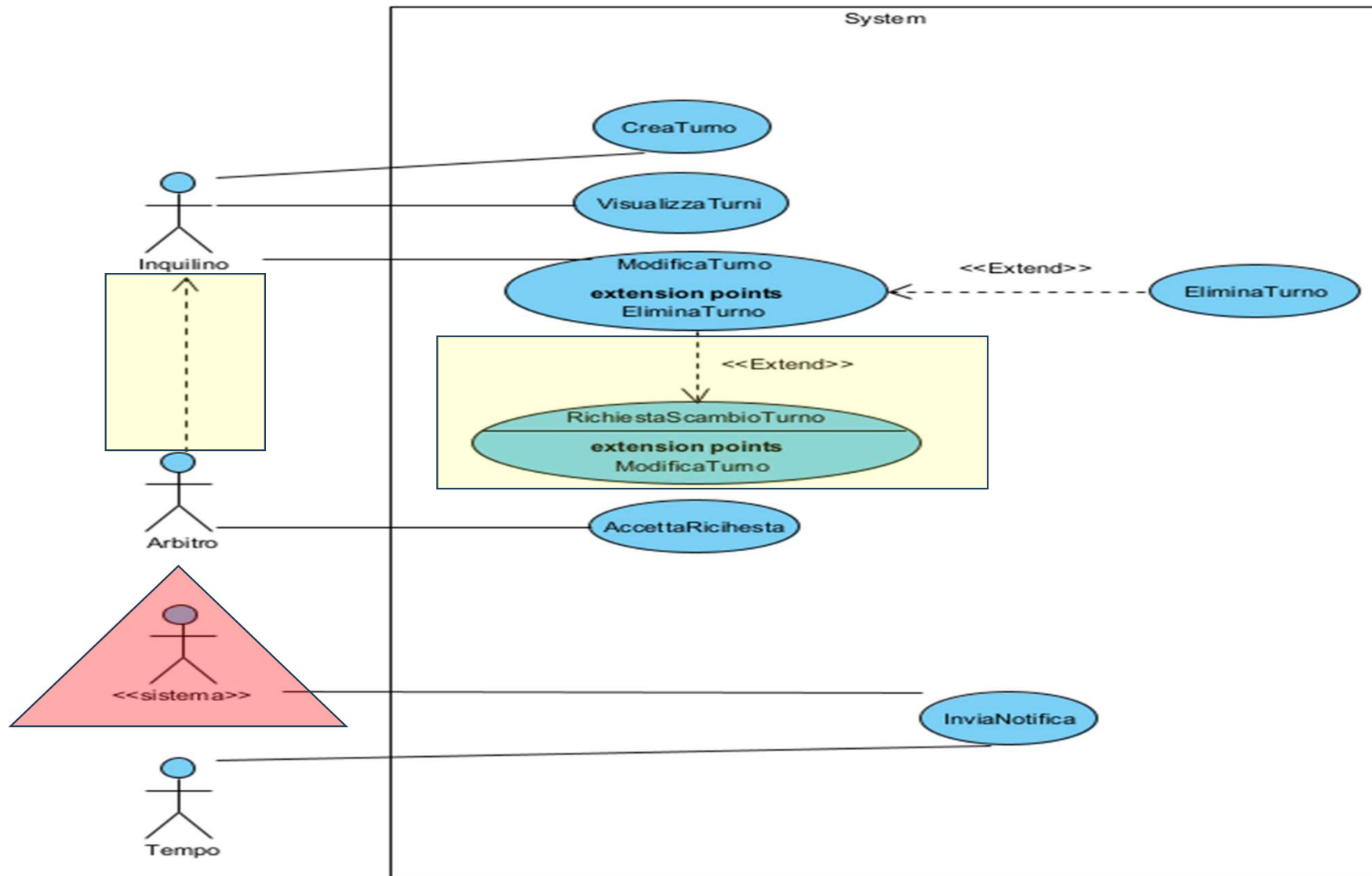
4. **Presentazione** del progetto alla classe da parte di un gruppo (scelto a caso)

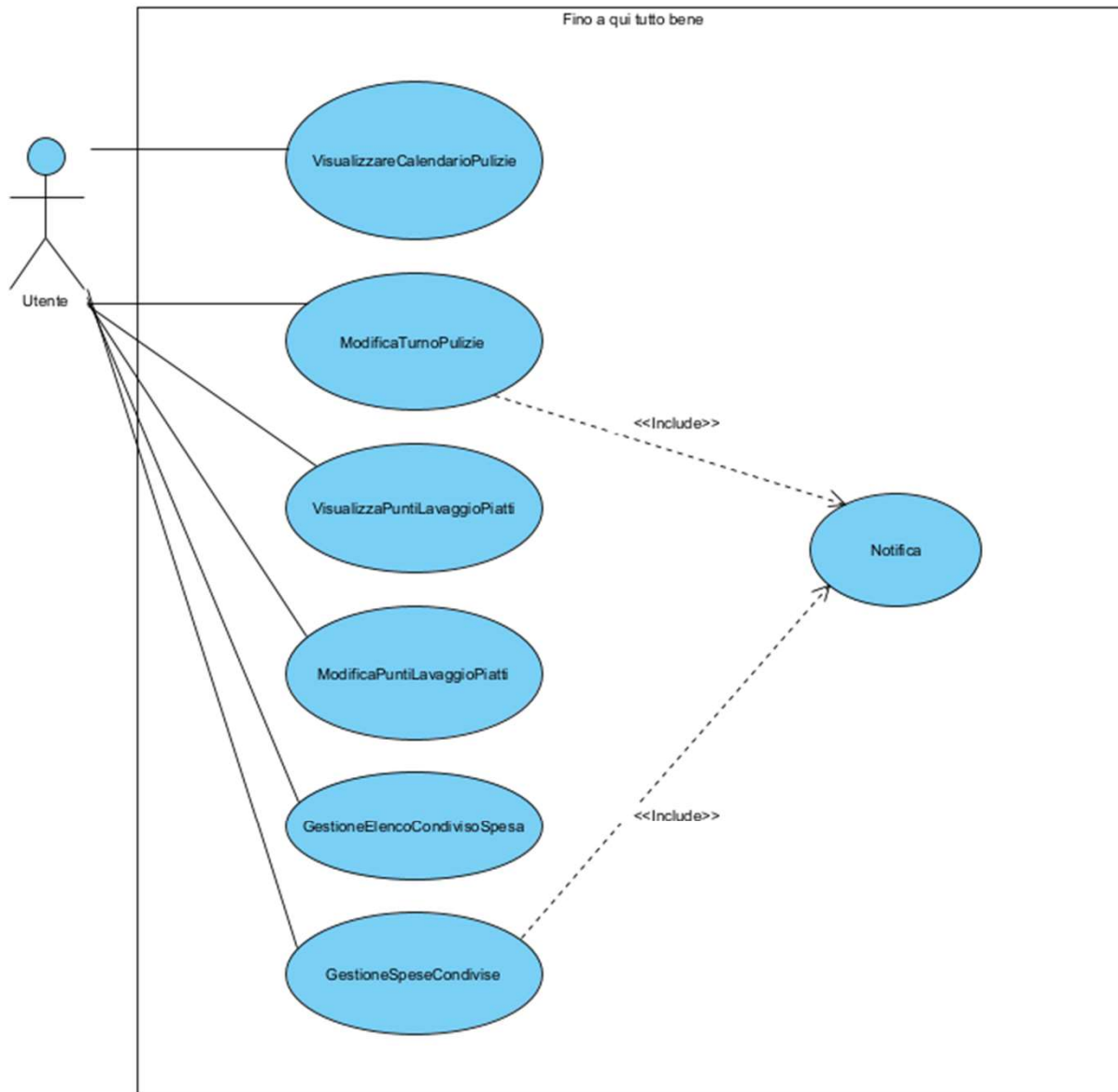
Alcune vostre soluzioni

Con evidenziati









Nome del caso d'uso: VisualizzareCalendarioPulizie

Breve descrizione: L'utente visualizza il calendario

Attore Principale: Utente

Attore Secondario: Nessuno

Precondizioni:

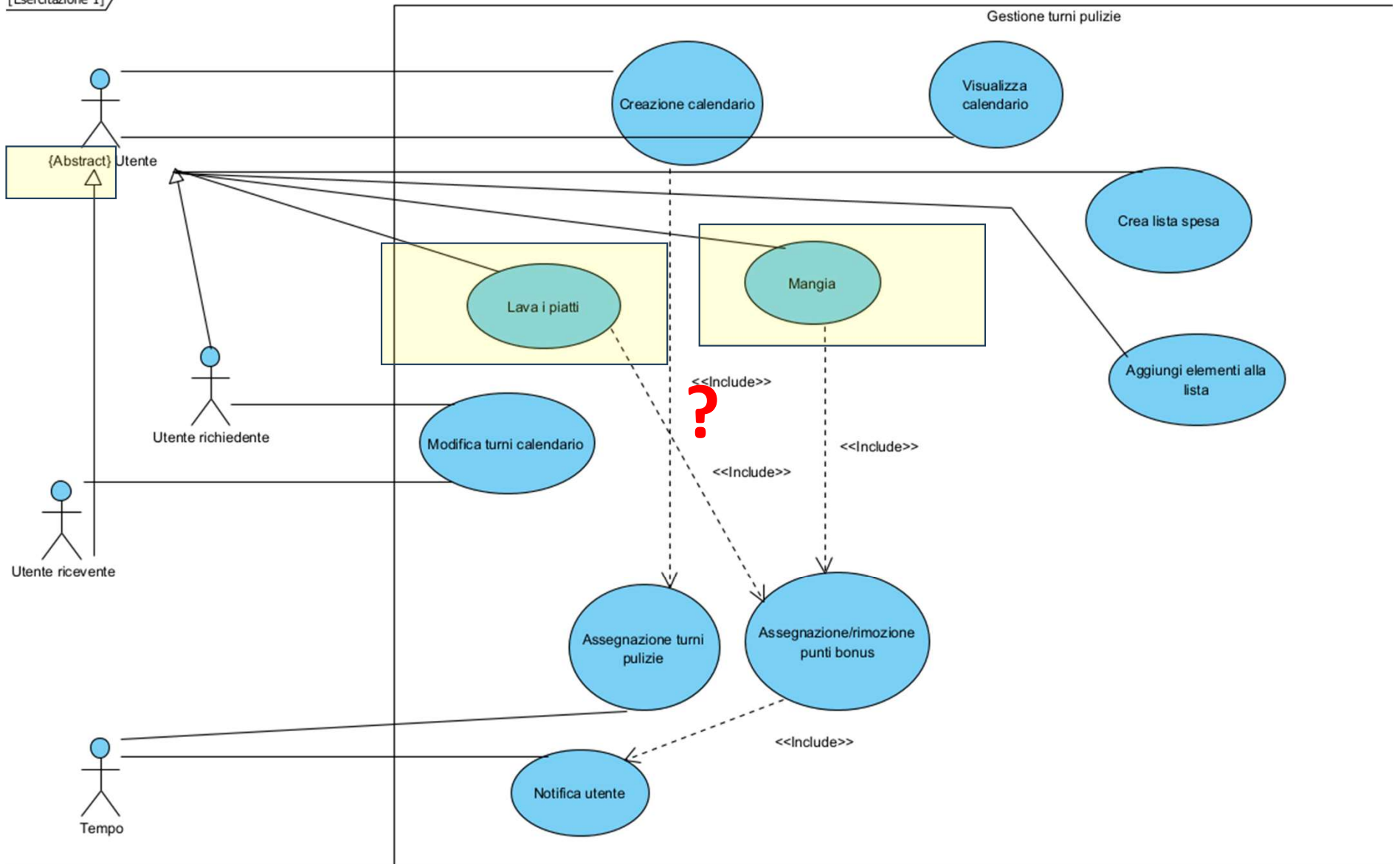
- Calendario esistente

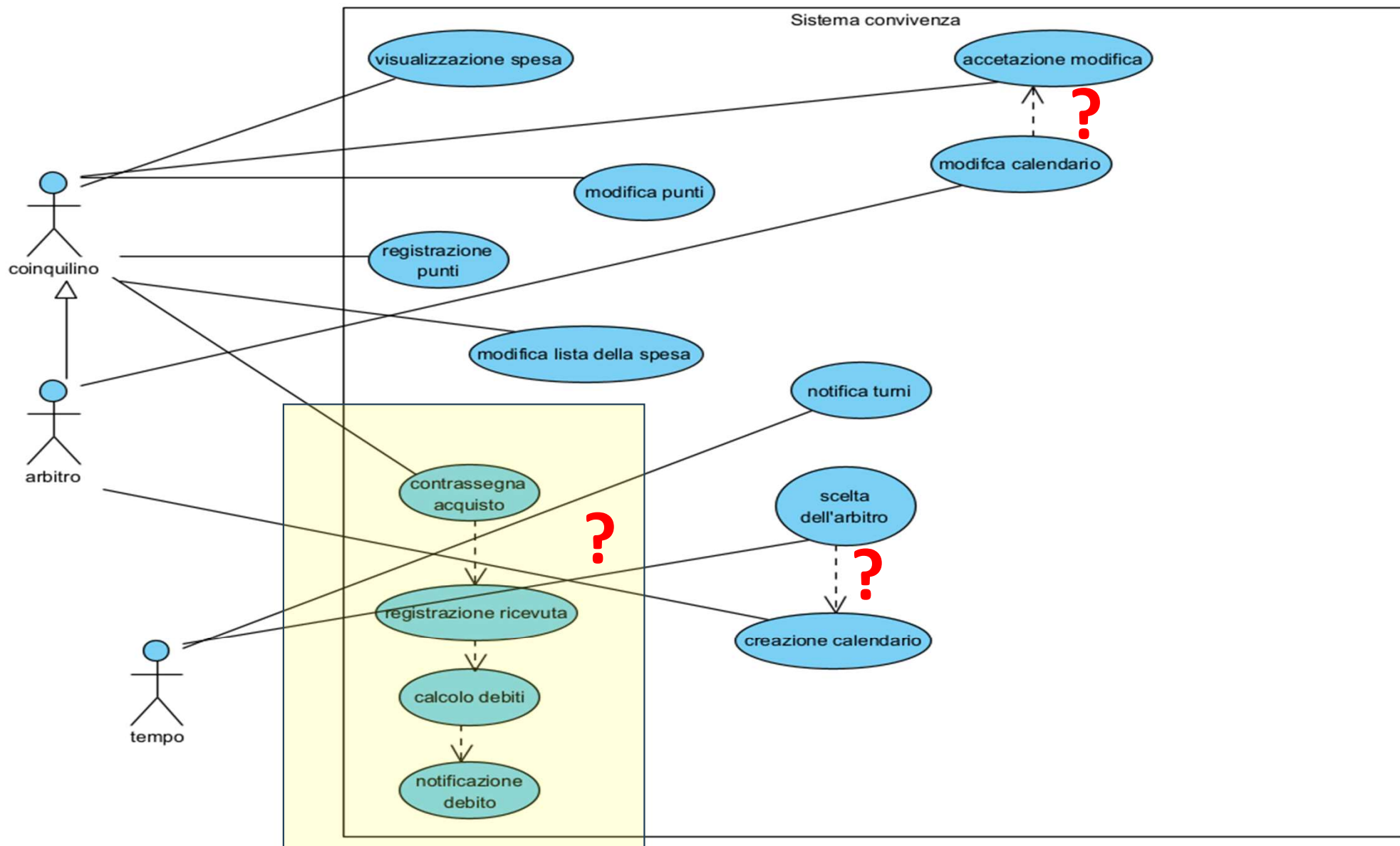
SQP:

- L'utente clicca su visualizza

Postcondizioni:

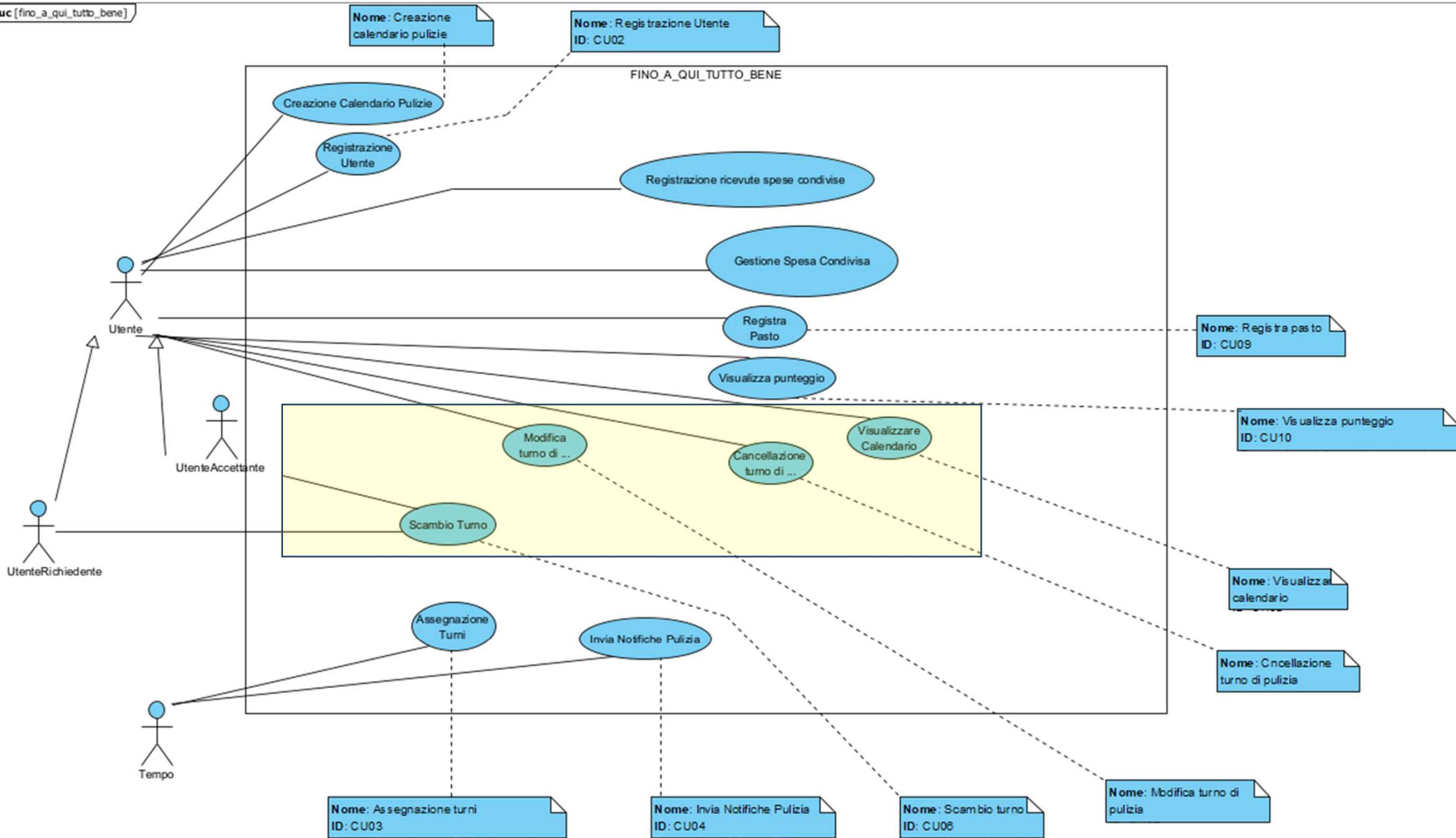
- Viene mostrato il calendario

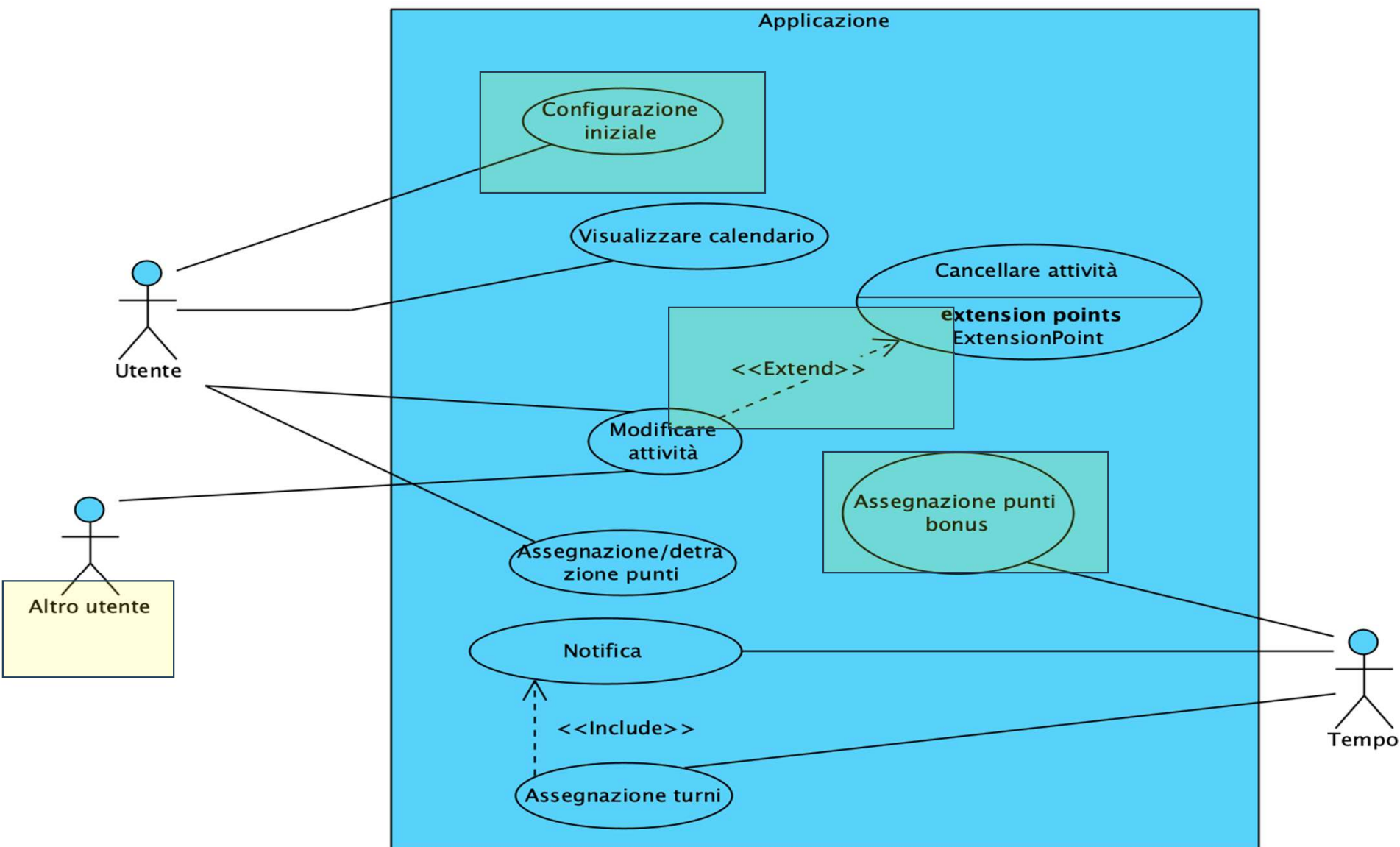


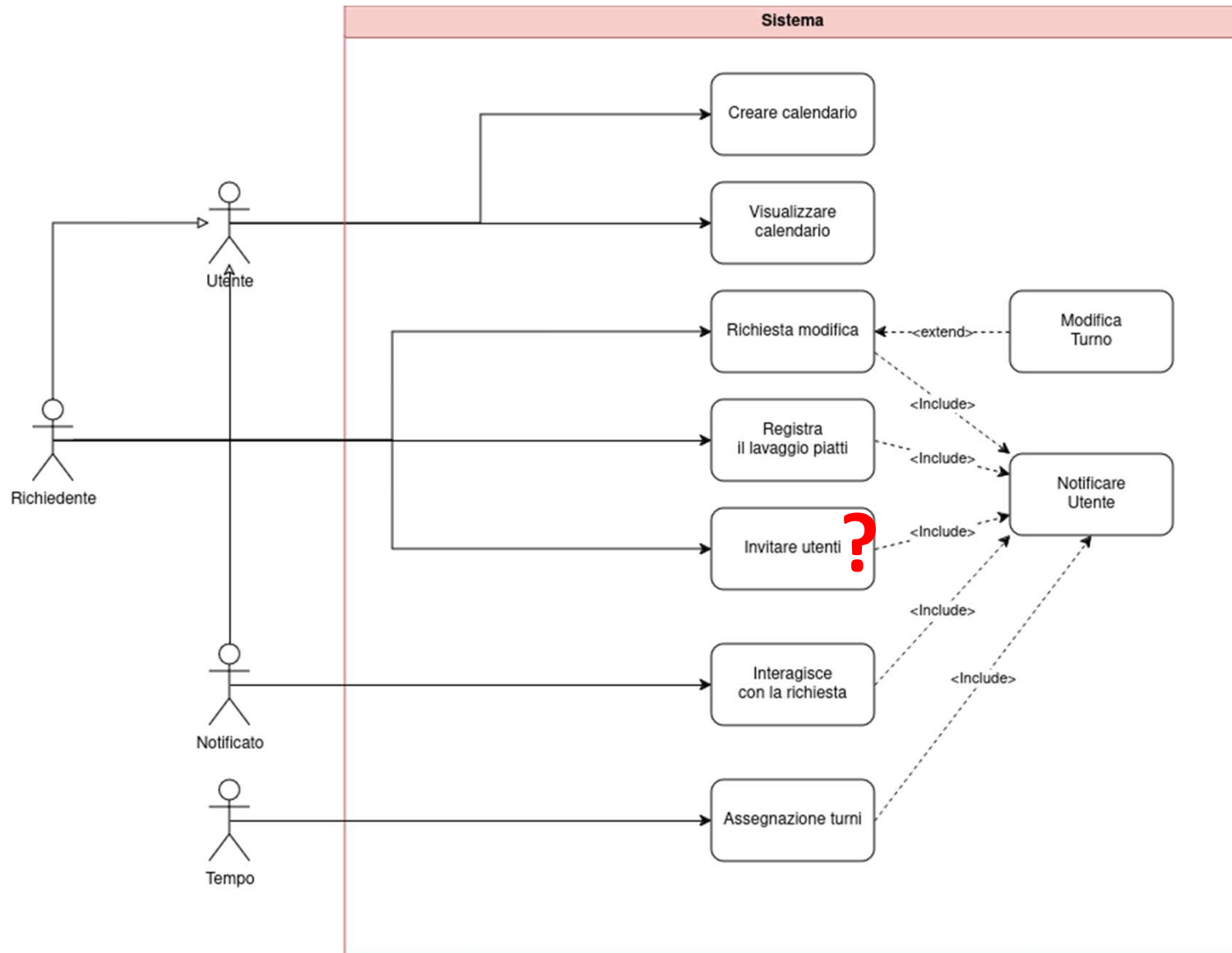




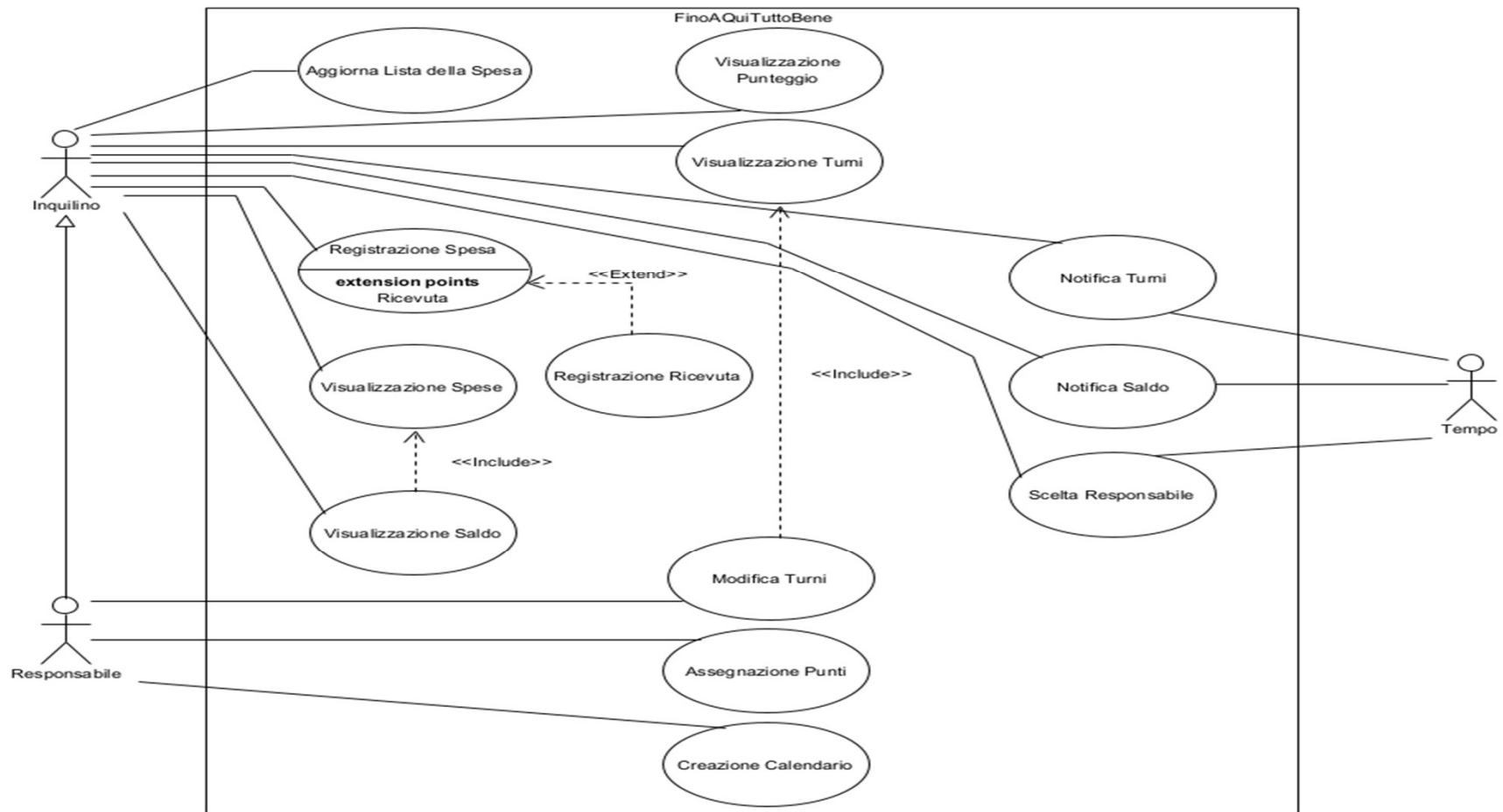
uc [fino_a_qui_tutto_bene]







UNA POSSIBILE SOLUZIONE



VARIANTE

