

- Leandro Demarchi
- Axel Garcia
- Paola Alfonzo
- Raul Rodriguez
- Luis Moises
- Ezequiel Luzara

## Desafíos Culturales en Testing Ágil

El propósito de esta investigación es determinar los Desafíos Culturales en la organización a la hora de implementar Testing Agile, teniendo en cuenta la cultura organizacional. Sabiendo que cuando las organizaciones de desarrollo de software implementan un desarrollo ágil, los equipos de testing o control de calidad a menudo tardan más en realizar la transición y mientras se encuentran en periodo de adaptación a una nueva organización ágil, es que surgen diferencias culturales que muchas veces son difíciles de aceptar.



### Bibliografía

Agile Testing - A Practical Guide For Testers and agile Teams by Lisa Crispin & Janet Gregory

## Gestión del Cambio

Los testers que han estado trabajando en un entorno tradicional podrían tener dificultades para adaptarse a sus nuevos roles y actividades. Si provienen de una organización donde el desarrollo y el control de calidad compartían una relación de conflictiva, puede ser difícil cambiar de paradigma así sin más y que tanto testers como programadores aprendan a trabajar en equipo. Puesto que uno de los factores críticos del éxito de un equipo es, lograr apropiarse del proyecto y disponer de capacidad suficiente para personalizar su enfoque. Por consiguiente Implementar el cambio conlleva tiempo y puede ser frustrante, por lo que es aconsejable asegurarse de celebrar todos los éxitos que logre su equipo, de lo contrario las personas que los integran, pueden cambiar sus actitudes y sus percepciones si no reciben el incentivo adecuado.

## Cultura Organizacional

Algunas organizaciones tienen equipos de testing independientes y fuertes, que ejercen mucho poder. Estos equipos y sus gerentes pueden percibir que el desarrollo ágil le quitará ese poder. Temiendo que lo ágil sea contrario a la filosofía de calidad que estos equipos. Razón por la cual debe evaluar la filosofía de calidad de su organización y la filosofía de los equipos que la hacen cumplir.

## Manejo de Expectativas

En un proyecto ágil, las expectativas cambian y como en este no hay signos que marquen el final de una fase y el comienzo de otra, se hace difícil determinar la completitud del mismo. Otro cambio a la hora de implementar testing agile, es lo difícil de entender para algunos gerentes el hecho de dejar que los equipos tomen sus propias decisiones técnicas y administren sus propias cargas de trabajo. Siendo el equipo (que incluye al cliente) quien define el nivel de calidad necesario para entregar una aplicación exitosa.

