

CURSO DE DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS

CENTROWEG - SESI SENAI

AI MIDS 77



ANDRÉ LUIS MIOTTO PEREIRA

IASMIN NUNES

LEANDRO FILIPY DE LIMA

KAEL LUIH DE ARAUJO

DESAFIOS E OPORTUNIDADES NO MERCADO DE TRABALHO

Jaraguá do Sul

2024

DESAFIOS E OPORTUNIDADES NO MERCADO DE TRABALHO

Atividade de pesquisa da unidade curricular de Desenvolvimento Socioprofissional do Curso de Desenvolvimento de Sistemas do CentroWeg no Sesi Senai com o intuito de compreendermos quais os desafios e oportunidades que empregadores e empregados enfrentam no mercado de trabalho atual.

Professor: Bruno Galdino

Jaraguá do Sul

2024

SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO..... 4

2 DESENVOLVIMENTO..... 4

CONCLUSÃO..... 5

Referências..... 6

1 INTRODUÇÃO

Nesta pesquisa iremos analisar a relação das empresas e os funcionários e quais os principais desafios e oportunidades enfrentados por eles, que fatores são analisados em entrevistas que influenciam na contratação, também abordaremos sobre mudanças que ocorrem em empresas e como essas mudanças afetam na saúde mental, bem estar do funcionário e sua relação socioprofissional, também falaremos sobre como muitas vezes o funcionário está constantemente sobre pressão de buscar se profissionalizar e como isso irá afetar ele ao longo do tempo.

Além disso veremos como a necessidade das empresas por funcionários mais qualificados afeta os outros funcionários, se a empresa irá se importar com aquele funcionário menos capacitado ou se ela vai simplesmente demitir e substituir por outro mais qualificado. Outro fator é as longas jornadas de trabalho e horas extras, ou seja se a empresa apenas se importa com metas e a produção ou se elas se preocupam com a saúde mental deste funcionário.

2 DESENVOLVIMENTO

O mercado de trabalho estabelece a relação entre empresas e colaboradores, fundamentando-se em uma cultura, leis, valores e aspectos econômicos, sociais e políticos. Essa dinâmica influencia na sociedade, determinando a empregabilidade de diferentes comunidades. Como consequência, impacta a economia ao gerar renda, propiciando remunerações adequadas, aumentando o poder de compra e, consequentemente, estimulando o consumo.

Um colaborador precisa se desenvolver profissionalmente para poder entrar em uma boa vaga e em uma boa empresa, conseguindo destaque no mercado de trabalho e na concorrência com outros colaboradores. Ele precisa desenvolver boas soft skills como comunicação e oratória, adaptabilidade, conseguindo assim expressar suas ideias e seus pensamentos de uma maneira clara e objetiva e se adequando com novos desafios enfrentados durante o trabalho. Ter confiança e conhecimento do que se fala, e ter realmente o que agregar para a empresa. Não que o colaborador obrigatoriamente precisa ter uma boa relação com todos os seus companheiros de equipe, mas o recomendável seria que todos tivessem uma

relação profissional durante o trabalho e não se tratando de maneira pior em relação a assuntos pessoais.

Porém essa relação de empresa e colaborador acaba por muitas vezes prejudicar e deteriorar a saúde mental e isso está por muitas vezes dificultando o desenvolvimento socioprofissional de muitos trabalhadores a exemplificação de caso pode ser vista no exemplo citado anteriormente que é são as jornadas de trabalho extremamente cansativas e o abuso das horas extras exercidas pelos superiores podem por acabar afetando diretamente a saúde mental dos funcionários como altos níveis de estresse, depressão e ansiedade, e isso afeta na produtividade e como ele se relaciona com colegas de trabalho, esses dois fatores podem levar a empresa a demitir este funcionário.

Empresas vêm buscando sempre inovar e implementar novas tecnologias e essas tecnologias exigem funcionários mais qualificados, então o funcionário que trabalha naquela área pode ser realocado em outro lugar, ser demitido ou se profissionalizar para ser capaz de operar as novas tecnologias, e muitas vezes o funcionário ter que além de tudo fazer um curso de profissionalização e isso acaba sobrecarregando. E essa necessidade do funcionário por se qualificar pode trazer uma onda de problemas como a mudança de humor, irritação, baixo autoestima, infelicidade e isolamento social.

CONCLUSÃO

Concluimos que para conseguirmos ter um bom perfil profissional e um bom currículo precisamos nos desenvolver profissionalmente, criarmos bagagem, valores e uma boa personalidade. Atualmente empresas grandes prezam pela excelência, WEG por exemplo criou o centroWEG com o intuito de desenvolver futuros bons colaboradores, instruindo-os com cursos técnicos e os preparando para o trabalho na WEG. Entendemos que é certo que o profissional que não apresentar um bom perfil e um bom currículo dificilmente conseguirá uma vaga, e se conseguir provavelmente não será por muito tempo, diferente do bom profissional que desenvolve suas soft skills a cada dia explorando todas as suas habilidades, aproveitando dos recursos da tecnologia a seu favor.

Referências

[Transformação Digital: o que é e quais os seus impactos na sociedade \(rockcontent.com\)](https://rockcontent.com/pt/blog/artigos/transicao-digital-impactos-na-sociedade/)

[O que é transformação digital? | IBM](https://www.ibm.com/blogs/brasil/2018/05/o-que-e-transicao-digital/)

[Transformação Digital: O que é, Principais Causas e Impactos - FIA](#)

[Transformação digital: pilares, impactos e exemplos - TOTVS](#)

[Cultura de inovação: o que é, pilares e como promover \(aevo.com.br\)](#)