

WEG - SENAI



Leandro Filipy de Lima

TRABALHO DE INDÚSTRIA 4.0

JARAGUÁ DO SUL - 2024

Leandro Filipy de Lima

MENTALIDADE DIGITAL E O FUTURO DO EMPREGO

Trabalho apresentado à
disciplina de indústria 4.0 do Senai -
Weg

PROF: Bruno Galdino

JARAGUÁ DO SUL - 2024

SUMÁRIO

- INTRODUÇÃO.....4
- DESENVOLVIMENTO.....5
- DEFINIÇÃO DE MENTALIDADE DIGITAL.....6
- DEFINIÇÃO DE MENTALIDADE DIGITAL.....7
- MUDANÇAS NO PERFIL PROFISSIONAL:..... 8
- TENDÊNCIAS NO MERCADO DE TRABALHO E
IMPACTOS DA TECNOLOGIA:.....9
- TENDÊNCIAS NO MERCADO DE TRABALHO E
IMPACTOS DA TECNOLOGIA:.....10
- IMPLICAÇÕES PARA O FUTURO DO TRABALHO:..... 11
- CONCLUSÃO.....12

INTRODUÇÃO: Neste trabalho falarei sobre vários temas entre eles, definição de mentalidade digital, mudanças no perfil profissional, tendências no mercado de trabalho e impactos da tecnologia, além disso também falarei sobre implicações para o futuro do trabalho e desafios e oportunidades, irei me aprofundar nesses tópicos.

DESENVOLVIMENTO: Vou me aprofundar nos temas citados acima falando de cada um deles, falando sobre IA e como ela está causando mudanças sociais no mercado de trabalho como por exemplo, porque um chefe irá aceitar um serviço “porco” de um funcionário sendo que ele pode simplesmente demitir e pedir para uma IA como o chat gpt, e as habilidades necessárias para um bom perfil profissional.

DEFINIÇÃO DE MENTALIDADE DIGITAL:

Mindset ou mentalidade digital é o entendimento das pessoas diante dessa nova realidade que é esse mundo tecnológico, no entanto algumas pessoas se mostram resistentes a essa mudança, então muitas vezes essas pessoas se recusam a adotar novas tecnologias ou novos métodos, essas pessoas precisam mudar o mindset ou mentalidade digital, então muitas vezes até empresários que se negam a adaptar ao mundo da tecnologia não consegue se manter no mercado por muito tempo então essa adaptação a novas tecnologias é algo obrigatório hoje em dia, todo mundo precisa estar sempre em busca de mais.

Agora falando de benefícios que a mentalidade digital traz é:

- Ganho de agilidade
- Facilidade na análise de cenários
- Garantia de adaptabilidade
- Aumento da produtividade

Então falando sobre o ganho de agilidade, uma pessoa que sabe se adaptar a essas tecnologias e usar da maneira certa consegue atender as demandas necessárias no trabalho e conseguir trabalhar de forma mais rápida e eficiente, já falando de facilidade na análise de cenários é o auxílio da tecnologia ao trabalho seja em tomar decisões ou ter uma visão mais ampla e analisar os melhores caminhos possíveis.

Garantia de adaptabilidade é como o próprio nome diz é você continuar buscando mais conhecimento na sua área de trabalho e nunca ficar estático, pois os concorrentes não vão parar e você já tendo essa mentalidade sempre vai estar aberto a mudanças e novas tecnologias. O aumento na produtividade seria o auxílio e ajuda das novas tecnologias na área do trabalho assim acelerando e aumentando muito a eficácia de diversas áreas de trabalho.

Para finalizar irei falar sobre as desvantagens e perigos por não ter essa mentalidade são a falta de variedade de funções na área, ser cada vez mais substituível, limitação.

MUDANÇAS NO PERFIL PROFISSIONAL:

Esse é um tópico muito importante que é o perfil profissional que são as características do trabalhador, então uma pessoas que quer um perfil profissional bom e desenvolvido para se destacar no mercado deve ir atrás de novas oportunidades e conhecimentos da área, buscar ser uma pessoa flexível a mudanças e visão a longo prazo.

- Flexibilidade
- Criatividade
- Resiliência evolutiva
- Adaptabilidade
- Inovação

Então esse é um resuminho de habilidades e características de um bom perfil profissional, mas é claro que conforme o passar do tempo mais habilidades devem ser acrescentadas no perfil profissional, ou seja, a contratação ou aumento de cargo

será cada vez mais rigoroso. E é até interessante refletir sobre como será isso no futuro

TENDÊNCIAS NO MERCADO DE TRABALHO E IMPACTOS DA TECNOLOGIA:

Para começar a falar desse tópico vou falar sobre a importância de estar ligado nas tendências no mercado de trabalho, primeira coisa você estar ligado nisso permite a antecipação significativas no mercado de trabalho podendo ser mudanças ou transformações tecnológicas ou demanda por habilidades, além disso um profissional mais especializado e com mais habilidades pode oferecer um valor maior a empresa do que uma pessoa com habilidades e conhecimentos “padrão”.

Então ficar atento às tendências permite um leque de oportunidades e portas maiores para assim avançar na sua carreira e vida profissional. Hoje em dia está muito comum o modelo híbrido, ou seja trabalho remoto, presencial e não posso deixar de falar sobre a presença da inteligência artificial tanto na contratação do funcionário quanto no dia a dia do trabalho, essa implementação da inteligência artificial tem um grande impacto na vida profissional, já que agora se o funcionário fizer algo porco ou preguiçoso ele pode facilmente ser substituído por uma IA.

E para finalizar vou falar sobre o “lifelong learning” que é a busca constante do estudo, então não pense que você vai fazer um curso ou uma graduação e vai parar por aí, se você fizer isso estará sempre atrasado em relação aos outros.

Não tem como falar de avanços tecnológicos no trabalho sem citar a substituição das pessoas pelos robôs, já que um robô traz muitas vantagens em relação a uma pessoa por exemplo um robô não precisa ter descanso, não tem salário, não se machuca, não reclama, então pessoas menos qualificadas podem ser substituídas de repente e perder o emprego, já uma pessoa que está sempre buscando mais estará disponível pra até para controlar tal robô ou máquina, ou seja o robô pode até tirar um emprego mas gera outro.

IMPLICAÇÕES PARA O FUTURO DO TRABALHO:

Vou começar falando do futuro do trabalho:

- FLEXIBILIDADE E TRABALHO REMOTO
- AUTOMAÇÃO DE IA
- CIBERSEGURANÇA

Vou falar primeiramente sobre a flexibilidade e trabalho remoto que vem sendo cada vez mais frequente e isso teve um impulso desde a Covid-19 que obrigou muitas pessoas a trabalharem remotamente e é claro que isso causou uma mudança social. Automação de IA seria a integração no dia a dia fazendo funções de muitos funcionários ou seja para que um redator de texto, revisor etc... E sabemos que cada vez mais investimentos estão sendo feitos por empresas como a Apple ou seja, IA cada vez mais evoluindo consequentemente abalando o mercado de trabalho.

Cibersegurança seria o risco cada vez maior de vazamentos de dados e crimes virtuais, posso citar um exemplo de um vazamento de dados que aconteceu em 2022 ou 2023, nesse vazamento várias informações de funcionários do SUS e pacientes foram vazados, entre elas número de telefone, CPF, rg, conta bancária.

CONCLUSÃO: Bom como foi dito nesse arquivo, o mercado de trabalho vem mudando e irá mudar muito, com a implementação de robôs e tecnologias cada vez mais avançadas e isso causará transformações sociais então podemos esperar para o futuro uma nova revolução industrial, e eu não consigo imaginar de como será a situação do mercado de trabalho daqui 100 anos, e tudo isso porque todo dia temos inovações tecnológicas. Isso pode até ser preocupante para muitas pessoas já que no futuro elas podem ser facilmente substituídas por um robô ou uma IA.

REFERÊNCIAS

<https://blog.algartelem.com.br/mindset-digital/#:~:text=Uma%20mentalidade%20digital%20caracteriza%2Dse,pelas%20tecnologias%20e%20processos%20digitalizados.>

<https://pulsus.mobi/blog/futuro-do-trabalho-quais-sao-as-expectativas-e-desafios/>

<https://perfilopap.com.br/adaptacao-profissional-como-se-reinventar-em-meio-as-mudancas/>

<https://www.cut.org.br/artigos/impactos-das-tecnologias-digitais-no-mundo-do-trabalho-ce41#:~:text=A%20seguir%20temos%20alguns%20pontos,desmedida%20do%20trabalho%2C%20entre%20outros.>

<https://www.pontotel.com.br/futuro-do-trabalho/>