

Contents

Chapter 9: 로지스틱 회귀	1
학습 목표	1
9.1 채용에서의 차별	1
새로운 시각: 실험 설계와 인과 추론	2
9.2 사건의 확률 모델링	2
로짓 변환	2
역변환	2
새로운 시각: 오즈의 이해	2
예제 9.1: 단일 예측변수 로지스틱 회귀	2
9.3 많은 변수를 가진 로지스틱 모델	3
새로운 시각: AIC의 이해	4
예제 9.2: race 변수의 계수 해석	4
예제 9.3: 콜백 확률 계산	4
Guided Practice 9.3: 흑인 남성의 콜백 확률	5
9.4 크기가 다른 집단	5
예제 9.4: 집단 크기와 차별의 영향	5
새로운 시각: 수학적 불평등의 원리	5
9.5 장 요약	5
9.6 연습문제	6
연습문제 9.1: 참/거짓	6
연습문제 9.3: 주머니쥐 분류, 모델 비교	6
연습문제 9.5: 주머니쥐 분류, 예측	7
연습문제 9.7: 스팸 필터링, 모델 선택	7
연습문제 9.9: 주머니쥐 분류, AIC 모델 선택	7

Chapter 9: 로지스틱 회귀

학습 목표

이 장에서는 예/아니오와 같이 두 개의 수준을 가진 범주형 반응변수가 있을 때 모델을 구축하는 도구로서 **로지스틱 회귀**(logistic regression)를 소개한다. 로지스틱 회귀는 일반 다중 회귀가 잘 작동하지 않는 반응변수에 대한 **일반화 선형 모델**(generalized linear model, GLM)의 한 유형이다.

9.1 채용에서의 차별

인종과 성별이 입사 지원 콜백률에 미치는 영향을 이해하고자 한 연구의 실험 데이터를 고려한다(Bertrand and Mullainathan 2003). 연구자들은 보스턴과 시카고에서 구인 공고를 확인하고, 가짜 이력서를 만들어 어떤 것이 콜백을 유도하는지 조사했다. 각 이력서에 이름을 무작위로 할당하여 지원자의 성별과 인종을 암시하도록 했다.

표 9.2: resume 데이터셋의 변수 설명

변수	설명
received_callback	고용주가 지원서 제출 후 지원자에게 전화했는지 여부
job_city	일자리가 위치한 도시: Boston 또는 Chicago
college_degree	이력서에 대학 학위가 기재되었는지 여부
years_experience	이력서에 기재된 경력 연수
honors	이력서에 수상 경력이 기재되었는지 여부
military	이력서에 군 경력이 기재되었는지 여부
has_email_address	이력서에 이메일 주소가 기재되었는지 여부
race	이력서에 기재된 이름으로 암시되는 지원자의 인종
sex	이력서에 기재된 이름으로 암시되는 지원자의 성별

새로운 시각: 실험 설계와 인과 추론

이 연구의 핵심 강점은 **무작위 할당**(random assignment)에 있다. 이력서의 모든 특성이 무작위로 할당되었기 때문에, 관찰된 콜백률의 차이는 이러한 특성의 인과적 효과로 해석할 수 있다.

9.2 사건의 확률 모델링

로지스틱 회귀는 결과가 두 수준을 가진 범주형 변수인 일반화 선형 모델이다.

로짓 변환

로짓 변환(logit transformation)은 확률 (0, 1)을 음의 무한대에서 양의 무한대로 매핑한다:

$$\text{logit}(p) = \log(p/(1-p))$$

역변환

$$\text{확률로 변환: } p = \exp(\text{로그오즈}) / (1 + \exp(\text{로그오즈}))$$

새로운 시각: 오즈의 이해

로짓 함수에서 $p/(1-p)$ 는 **오즈**(odds)라고 불린다: - 확률 $p = 0.5$ 이면, 오즈 = 1 - 확률 $p = 0.75$ 이면, 오즈 = 3 - 확률 $p = 0.2$ 이면, 오즈 = 0.25

예제 9.1: 단일 예측변수 로지스틱 회귀

단일 예측변수 honors로 모델을 적합:

$$\log(p/(1-p)) = -2.4998 + 0.8668 \times \text{honors}$$

수상 경력 없음: $\text{log-odds} = -2.4998$, 확률 = 7.6%

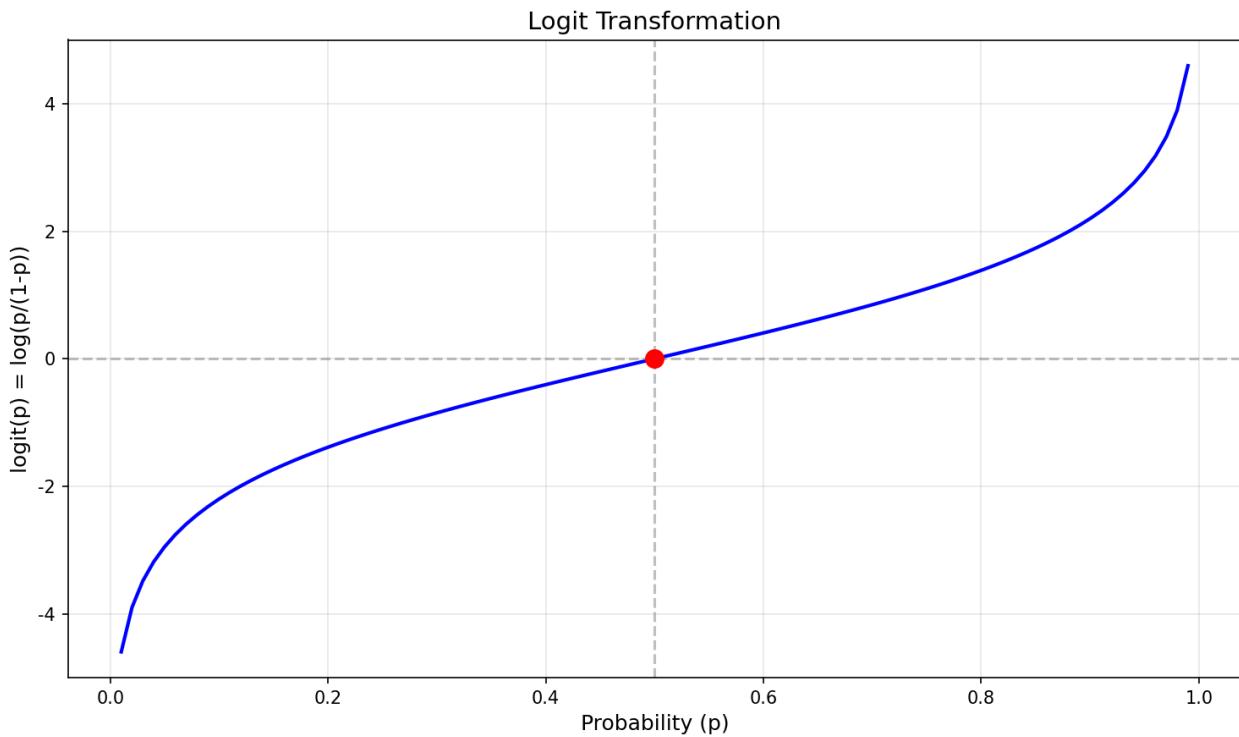


Figure 1: 그림 9.1: 로짓 변환

수상 경력 있음: log-odds = -1.6330, 확률 = 16.3%

```
import numpy as np

def logistic(x):
    return np.exp(x) / (1 + np.exp(x))

prob_no = logistic(-2.4998)
prob_yes = logistic(-2.4998 + 0.8668)
print(f"수상 경력 없음: {prob_no:.1%}")
print(f"수상 경력 있음: {prob_yes:.1%}")
```

9.3 많은 변수를 가진 로지스틱 모델

표 9.3: 전체 로지스틱 회귀 모델 요약

term	estimate	std.error	statistic	p.value
(Intercept)	-2.66	0.18	-14.64	<0.0001
job_city(Chicago)	-0.44	0.11	-3.85	0.0001
college_degree1	-0.07	0.12	-0.55	0.5821
years_experience	0.02	0.01	1.96	0.0503
honors1	0.77	0.19	4.14	<0.0001

term	estimate	std.error	statistic	p.value
military1	-0.34	0.22	-1.59	0.1127
has_email_address1	0.22	0.11	1.93	0.0541
race(White)	0.44	0.11	4.10	<0.0001
sex(man)	-0.18	0.14	-1.32	0.1863

새로운 시각: AIC의 이해

$$AIC(\text{Akaike Information Criterion}) = -2 \ln(L) + 2k$$

- L: 최대우도
- k: 모수 수

AIC가 낮을수록 더 좋은 모델이다.

표 9.6: AIC로 변수 선택 후 축소 모델

term	estimate	std.error	statistic	p.value
(Intercept)	-2.72	0.16	-17.51	<0.0001
job_city(Chicago)	-0.44	0.11	-3.83	0.0001
years_experience	0.02	0.01	2.02	0.043
honors1	0.76	0.19	4.12	<0.0001
military1	-0.34	0.22	-1.60	0.1105
has_email_address1	0.22	0.11	1.97	0.0494
race(White)	0.44	0.11	4.10	<0.0001
sex(man)	-0.20	0.14	-1.45	0.1473

예제 9.2: race 변수의 계수 해석

$$\text{race(White) 계수} = 0.44 \text{ (양수)}$$

오즈비: $OR = \exp(0.44) = 1.55$

백인으로 인식되는 이름의 콜백 오즈가 약 55% 더 높다.

```
import numpy as np
odds_ratio = np.exp(0.44)
print(f"오즈비: {odds_ratio:.2f}")
```

예제 9.3: 콜백 확률 계산

시카고, 14년 경력, 수상 없음, 군경력 없음, 이메일 있음, 백인 남성:

$$\text{log-odds} = -2.72 - 0.44 + 0.02 \times 14 + 0.22 + 0.44 - 0.20 = -2.42$$

$$\text{확률} = \exp(-2.42) / (1 + \exp(-2.42)) = 8.2\%$$

Guided Practice 9.3: 흑인 남성의 콜백 확률

동일 조건의 흑인 남성 (race_White = 0):

$$\text{log-odds} = -2.42 - 0.44 = -2.86$$

확률 = 5.4%

비교: - 백인: 8.2% → 평균 12개 지원 필요 - 흑인: 5.4% → 평균 18개 지원 필요 - 흑인은 50% 더 많은 지원 필요

```
import numpy as np

log_odds_white = -2.42
log_odds_black = -2.86

prob_white = np.exp(log_odds_white) / (1 + np.exp(log_odds_white))
prob_black = np.exp(log_odds_black) / (1 + np.exp(log_odds_black))

print(f"백인: {prob_white:.1%}, 평균 {1/prob_white:.0f}개 지원")
print(f"흑인: {prob_black:.1%}, 평균 {1/prob_black:.0f}개 지원")
```

9.4 크기가 다른 집단

예제 9.4: 집단 크기와 차별의 영향

20% 여성, 80% 남성인 회사에서 각 집단의 10%가 다른 성별에 편견을 가짐.

남성: 500명 동료 중 100명 여성, 그 중 10명 편견 → 2% 차별

여성: 500명 동료 중 400명 남성, 그 중 40명 편견 → 8% 차별

결론: 소수 집단이 4배 더 높은 차별 경험

새로운 시각: 수학적 불평등의 원리

차별 비율 = $(1-p)/p$

$p < 0.5$ 일 때 항상 1보다 크다. 불균형이 클수록 소수 집단의 영향이 커진다.

9.5 장 요약

로지스틱 회귀와 선형 회귀는 설명변수의 선형 조합을 사용한다는 점에서 유사하다. 그러나 로지스틱 회귀에서 반응변수는 이진이므로 예측은 성공 확률로 주어진다.

표 9.7: 용어

한글	영문
AIC	AIC

한글	영문
아카이케 정보 기준	Akaike information criterion
일반화 선형 모델	generalized linear model
로지스틱 회귀	logistic regression
로짓 변환	logit transformation
사건의 확률	probability of an event
변환	transformation

9.6 연습문제

연습문제 9.1: 참/거짓

(a) 로지스틱 회귀에서 예측변수와 이진 결과 사이의 관계를 모델링하기 위해 선을 적합시킨다.

거짓: S자형 곡선을 적합시킨다.

(b) 로지스틱 회귀에서 잔차가 0의 양쪽에 균등하게 분산될 것으로 기대한다.

거짓: 이진 결과의 잔차는 다르게 해석된다.

(c) 로지스틱 회귀에서 결과변수는 이진이지만 예측변수는 이진 또는 연속형일 수 있다.

참

연습문제 9.3: 주머니쥐 분류, 모델 비교

전체 모델:

term	estimate
(Intercept)	39.23
sex(male)	-1.24
head_l	-0.16
skull_w	-0.20
total_l	0.65
tail_l	-1.87

축소 모델 (head_l 제외):

term	estimate
(Intercept)	33.51
sex(male)	-1.42
skull_w	-0.28
total_l	0.57
tail_l	-1.81

- (a) 히스토그램에서 명백한 이상치는 없다.
(b) head_l 제거 시 계수가 변하는 이유: 다중공선성으로 인해 공유된 분산이 재분배된다.
-

연습문제 9.5: 주머니쥐 분류, 예측

- (a) 모델 형태:

$$\text{logit}(p) = 33.51 - 1.42 \times \text{sex_male} - 0.28 \times \text{skull_w} + 0.57 \times \text{total_l} - 1.81 \times \text{tail_l}$$

양의 관계: total_l (계수 +0.57)

- (b) 수컷, skull_w=63, total_l=83, tail_l=37:

$$\text{logit}(p) = 33.51 - 1.42 - 17.64 + 47.31 - 66.97 = -5.21$$

확률 = 0.5%

빅토리아 출신일 가능성 매우 낮다.

연습문제 9.7: 스팸 필터링, 모델 선택

전체 모델 AIC: 1863.5

- (a) exclaim_subj 제거 (AIC 1862.8 < 1863.5)
(b) cc 제거 (AIC 1862.4 < 1862.8)
(c) 더 이상 제거하지 않음 (모든 AIC > 1862.4)

최종 제거된 변수: exclaim_subj, cc

연습문제 9.9: 주머니쥐 분류, AIC 모델 선택

formula	AIC
sex + head_l + skull_w + total_l + tail_l	84.2
sex + skull_w + total_l + tail_l	83.5
sex + head_l + total_l + tail_l	84.7

- (a) 최선의 모델: 두 번째 모델 (AIC = 83.5)
(b) AIC 동등 시: 더 적은 변수 선호 (간명성)