



32个Java面试必考点

主讲人：张雷

- 新浪微博技术专家
- weibo开源RPC框架Motan技术负责人
-
-
-
-

课时1

技术人职业发展路径

1. 常见技术岗位划分
2. 面试的一般流程
3. 面试岗位选择
4. 面试准备
5. 面试考察点

工程师发展路径

01 技术序列

- 技术攻坚
- 架构设计
- 专业知识

高级技术专家

技术专家

资深工程师

高级工程师

工程师

高级技术总监

技术总监

技术经理

02 管理序列

- 团队管理
- 项目管理
- 沟通协作



常见技术岗位划分

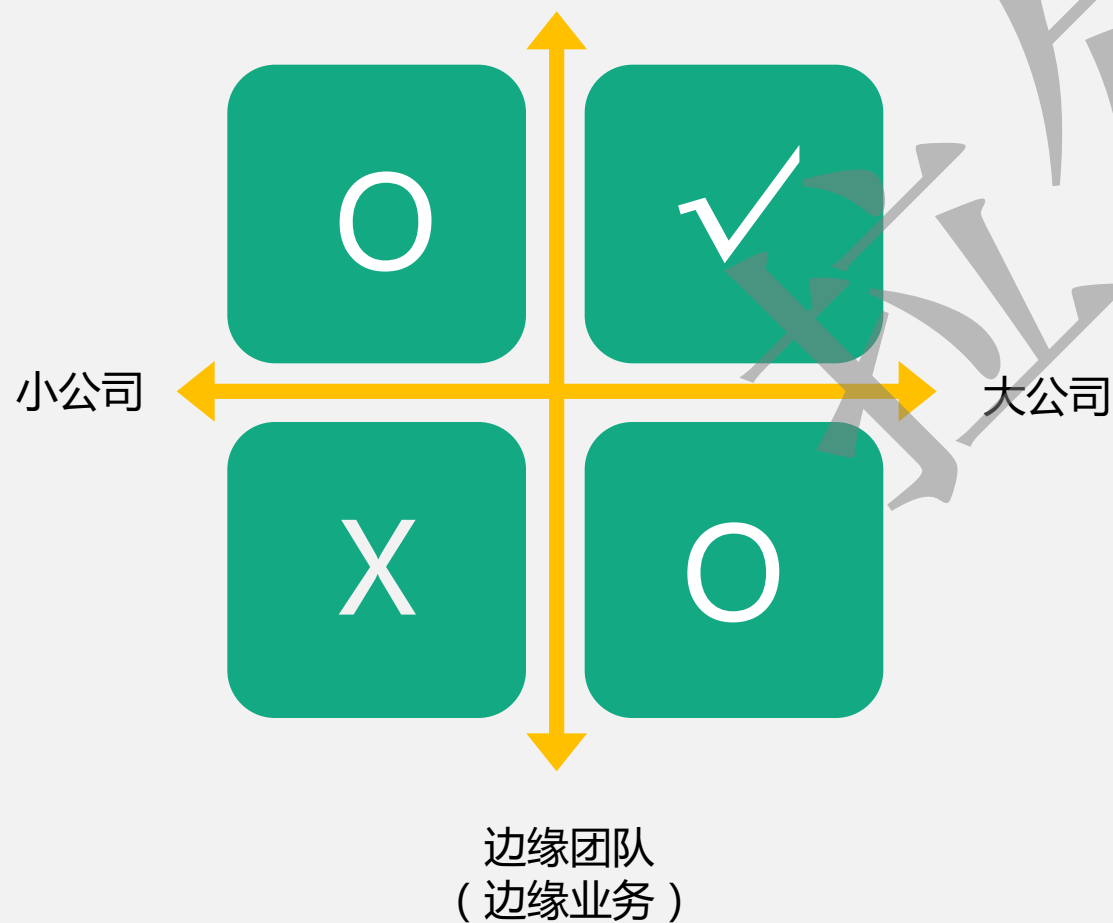
职级	工作年限	B（百度）	A（阿里）	T（腾讯）
高级技术专家	5-10年	T7	P8	T3-3
技术专家	4-8年	T6	P7	T3-1
资深工程师	3-6年	T5	P6	T2-3
高级工程师	2-5年	T4	P5	T2-2
工程师	1-3年			

面试岗位选择

① 公司&团队

核心团队
(核心业务)

② 岗位匹配度



发展方向

成功率

匹配度

常见面试流程



x msup®

- 电话面试
- 笔试
- 上机编程

前置面试

01

技术一面

- 纯技术面
- 偏重基础与实战能力
- 面试官是未来的同组同事

02

技术二面

- 纯技术面
- 偏重算法、技术深度
- 面试官是未来直属leader

03

技术三面

- 半技术面
- 架构能力与发展潜力
- 面试官是部门技术leader

04

HR面

- 非技术面
- 个人发展规划
- 价值观与薪资

05

各级领导

- 一般非技术面
- 没有原则性问题都能通过

06



面试前的准备工作

1. 了解应试公司及岗位信息
2. 系统化复习基础知识
3. 对原公司负责的项目进行梳理总结
4. 学习典型架构案例
5. 阅读常考考点源码
6. 针对性准备加分项



面试考察点



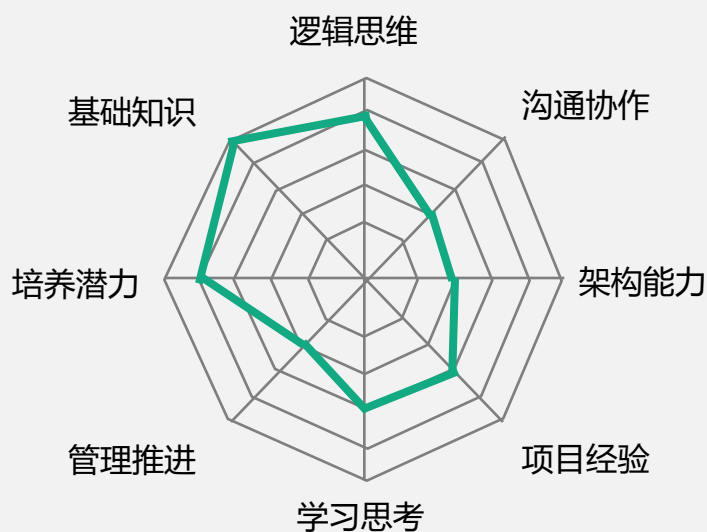
① 硬技能

基础知识、项目经验、架构能力、应用能力



② 软实力

逻辑思维、沟通协作、管理推进、学习思考、培养潜力



初/中级工程师

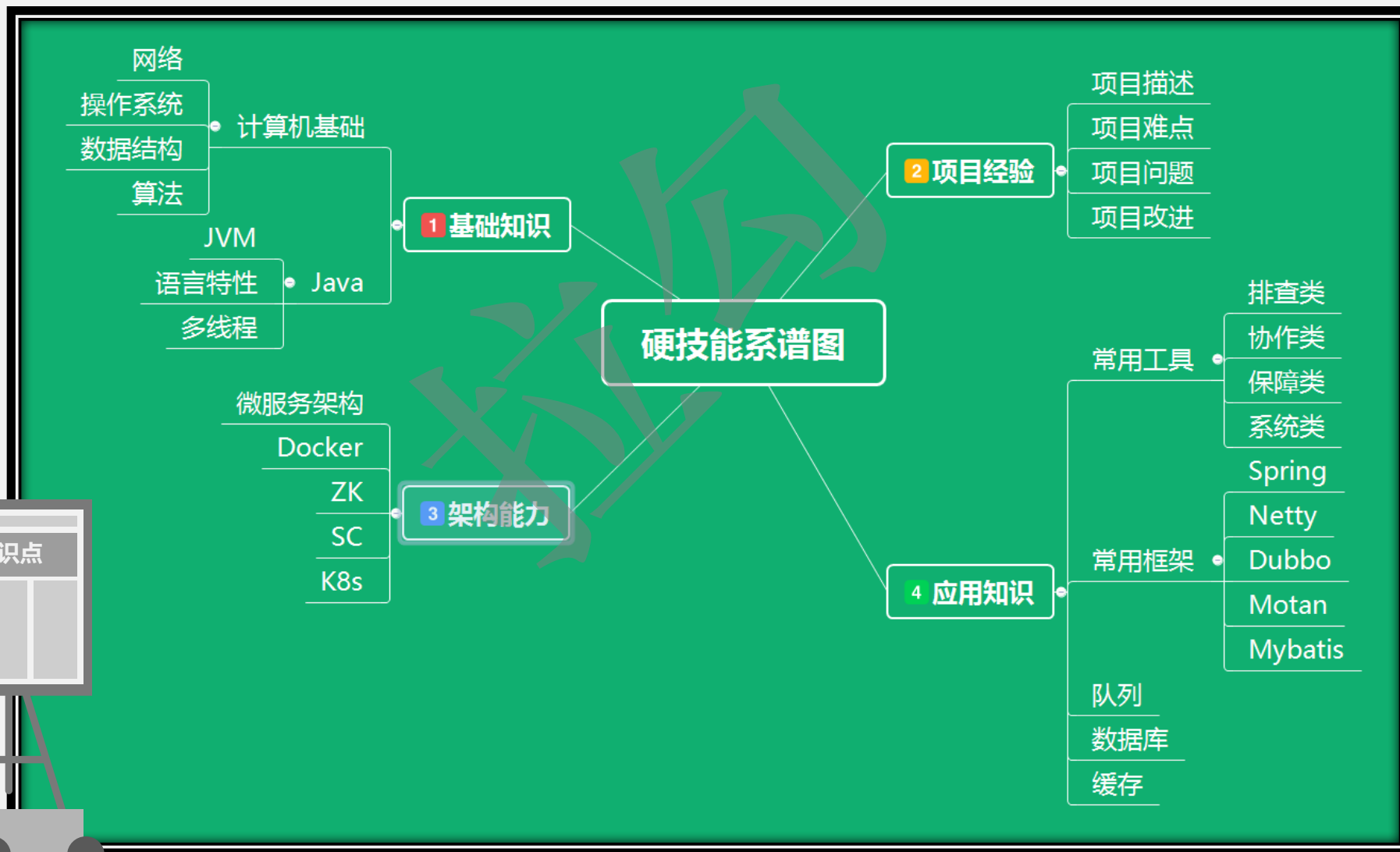


高级工程师



技术专家

四类硬技能



关注订阅号：IT进阶思维，学习更多技术干货



Next：课时2《计算机基础与Java语言特性》