



พระราชนັດລູ້
ຄຸ້ມຄອງຜູ້ຮັບງານໄປທຳທີ່ນ້ຳ

ພ.ສ. ២៥៥៣

ກົມພລອດຸລຍເດຊ ປ.ຮ.

ໃຫ້ໄວ ພ ວັນທີ ១៩ ພຸຄົງກາຍນ ພ.ສ. ២៥៥៣

ເປັນປີທີ ៦៥ ໃນຮັກລັບຈຸບັນ

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควร มีกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองຜູ້ຮັບງານໄປທຳທີ່ນ້ຳ

พระราชนັດລູ້ຕີນີ້ มีบทบัญญືຕິບາງ ประการເກີ່ວກັບການຈຳກັດສິທິແລະເສີ່ງກາພຂອງບຸກຄຸລ
ຊື່ມາตรา ២៥ ປະກອບກັບມາตรา ៣៣ ມາตรา ៤១ ແລະມາตรา ៤៣ ຂອງຮູ້ຮັມນູ້ມີແໜ່ງຮາຊາພາຈັກໄທ
ບັນດາໃຫ້ກະທຳໄດ້ໂດຍອາศີ່ຍໍານາຈຕາມບທບັນດາແໜ່ງກຸ້ມາຍ

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญືຕີນີ້ไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของຮູ້ສົກ
ດັ່ງຕ่อไปนີ້

ມາตรา ១ พระราชบัญญືຕີນີ້เรียกว่า “พระราชบัญญືຕີນີ້ຄຸ້ມຄອງຜູ້ຮັບງານໄປທຳທີ່ນ້ຳ
ພ.ສ. ២៥៥៣”

ມາตรา ២ พระราชบัญญືຕີນີ້ໃຫ້ໃຊ້ບັນດາເນື່ອພື້ນກຳທັນດຽນຮ້ອຍແປດສົບວັນນັບແຕ່ວັນ
ປະກາສໃນราชກົງຈານເບກຍາເປັນດັ່ງໄປ

ມາດຮາ ៣ ໃນພຣະຣາຊບໍ່ມູນຄົດນີ້

“ຈານທີ່ຮັບໄປທີ່ບ້ານ” ມາຍຄວາມວ່າ ຈານທີ່ຜູ້ຈ້າງຈານໃນກົງຈານອຸດສາຫກຮຽມຂອບໃຫ້ຜູ້ຮັບຈານໄປທີ່ບ້ານເພື່ອນຳໄປພລິຕ ອີ່ປະກອບນອກສານປະກອບກົງຈານຂອງຜູ້ຈ້າງຈານຫຼືອງຈານອື່ນທີ່ກຳຫັດໃນກຸງຮະທຽງ

“ຜູ້ຮັບຈານໄປທີ່ບ້ານ” ມາຍຄວາມວ່າ ບຸກຄລຫຼືອກລຸ່ມບຸກຄລຊື່ງທກລາງກັບຜູ້ຈ້າງຈານເພື່ອຮັບທຳມານອັນເປັນຈານທີ່ຮັບໄປທີ່ບ້ານ

“ຜູ້ຈ້າງຈານ” ມາຍຄວາມວ່າ ຜູ້ປະກອບກົງຈານຊື່ງທກລາງຈ້າງຜູ້ຮັບຈານໄປທີ່ບ້ານໃຫ້ທຳມານທີ່ຮັບໄປທີ່ບ້ານ ໄນວ່າທກລາງຂອງຈານໄດ້ຍົດຕະໂລກຫຼືໄດ້ຢຳເນັ້ນຕ້າວແຫນຫຼືກະທຳໃນລັກຍະຜູ້ຮັບແໜ້ນມາຊ່ວງກີ່ຕາມ “ຄະດີກຮຽມການ” ມາຍຄວາມວ່າ ຄະດີກຮຽມການຄຸ້ມຄອງການຮັບຈານໄປທີ່ບ້ານ

“ພັນກົງຈານຕຽບແຮງງານ” ມາຍຄວາມວ່າ ຜູ້ຊື່ງຮັບມືນຕີ່ແຕ່ງຕັ້ງຈາກບໍ່ມີການສ່ວນກົມືກາຄ ຫຼືສ່ວນທົ່ວອັນ ໃຫ້ປົງປັດການພຣະຣາຊບໍ່ມູນຄົດນີ້

“ອົບດີ” ມາຍຄວາມວ່າ ອົບດີກຮຽມສວັສດີກາຣແລະຄຸ້ມຄອງແຮງງານ

“ຮັບມືນຕີ່” ມາຍຄວາມວ່າ ຮັບມືນຕີ່ຜູ້ຮັກຍາກາຣຕາມພຣະຣາຊບໍ່ມູນຄົດນີ້

ມາດຮາ ៤ ໃຫ້ຮັບມືນຕີ່ວ່າກາຣກະທຽງແຮງງານຮັກຍາກາຣຕາມພຣະຣາຊບໍ່ມູນຄົດນີ້ ແລະໃຫ້ມີອໍານາຈແຕ່ງຕັ້ງພັນກົງຈານຕຽບແຮງງານກັບອອກກຸງຮະທຽງ ແລະປະກາສ ເພື່ອປົງປັດການພຣະຣາຊບໍ່ມູນຄົດນີ້

ກາຣແຕ່ງຕັ້ງພັນກົງຈານຕຽບແຮງງານຕ້ອງກຳຫັດຂອບເບດອໍານາຈໜ້າທີ່ແລະເຈື່ອນໄຂໃນກາຣປົງປັດໜ້າທີ່ດ້ວຍ

ກຸງຮະທຽງ ແລະປະກາສນັ້ນ ເນື້ອໄດ້ປະກາສໃນຮາຍກົງຈານເບກຍາແລ້ວໃຫ້ໃຊ້ບັງຄັບໄດ້

ໜ້າວດ ១

ນທ້າວໄປ

ມາດຮາ ៥ ກາຣເຮີກຮ້ອງຫຼືກາຣໄດ້ມາຊື່ງສີທີ່ຫຼືປະໂຍບນ໌ຕາມພຣະຣາຊບໍ່ມູນຄົດນີ້ໄໝເປັນກາຣຕັດສີທີ່ຫຼືປະໂຍບນ໌ທີ່ຜູ້ຮັບຈານໄປທີ່ບ້ານພື້ນໄດ້ຕາມກຸງມາຍອື່ນ

มาตรา ๖ ในกรณีที่อธิบดีเห็นสมควรให้ความช่วยเหลือในการเข้าดำเนินคดีแทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน หรือเมื่อได้รับคำร้องขอจากผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือทายาท ซึ่งอธิบดีเห็นว่าการดำเนินคดีนั้นจะเป็นประโยชน์แก่ส่วนรวม อธิบดีอาจร้องขอให้อัยการสูงสุดแต่งตั้งพนักงานอัยการเพื่อทำหน้าที่ดำเนินคดีแก่ผู้จ้างงานในศาลแรงงานหรืออาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานซึ่งมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปธ.ญญาตรีทางนิติศาสตร์ เพื่อทำหน้าที่ดำเนินคดีให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือทายาท และเมื่ออธิบดีได้แจ้งให้ศาลแรงงานทราบแล้วให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจกระทำการได้โดยถูกต้องที่สุด

ในการดำเนินคดีในศาลแรงงาน ให้บุคคลตามวรรคหนึ่งมีอำนาจฟ้องเรียกทรัพย์สินหรือค่าเสียหายให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือทายาทได้ด้วย

มาตรา ๗ บรรดาคดีที่เกิดจากข้อพิพาทระหว่างผู้จ้างงานกับผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือทายาท หรือเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้อู่ในอำนาจพิจารณาพิพากษาของศาลแรงงาน

มาตรา ๘ ในกรณีที่สัญญาจ้างหรือข้อกำหนดในเอกสารเกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้านระหว่างผู้จ้างงานกับผู้รับงานไปทำที่บ้านทำให้ผู้จ้างงานได้เปรียบผู้รับงานไปทำที่บ้านเกินสมควร ศาลแรงงานมีอำนาจสั่งให้สัญญาจ้างหรือข้อกำหนดในเอกสารเกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้านมีผลใช้บังคับเพียงเท่าที่เป็นธรรมและพอสมควรแก่กรณี

หมวด ๒

สิทธิและหน้าที่ของผู้จ้างงานและผู้รับงานไปทำที่บ้าน

มาตรา ๙ ผู้จ้างงานต้องจัดทำเอกสารเกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้านเป็นภาษาไทย มอบให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านฉบับหนึ่งและเก็บไว้ที่สถานประกอบกิจการ หรือสำนักงานของผู้จ้างงานอีกฉบับหนึ่ง ขณะที่มอบหมายงานนั้น และพร้อมที่จะให้พนักงานตรวจสอบเอกสารได้ในเวลาทำงาน

เอกสารเกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้านอย่างน้อยต้องมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

(๑) ชื่อ ที่อยู่ เพศ และอายุของผู้รับงานไปทำที่บ้าน ในกรณีที่ทำงานเป็นกลุ่มต้องมี ชื่อ ที่อยู่ เพศ และอายุของทุกคนในกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน

(๒) ชื่อและที่อยู่ของผู้จ้างงาน ในกรณีที่มีการจ้างงานผ่านตัวแทน หรือผู้รับเหมาช่วง ให้บันทึกชื่อและที่อยู่ของตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วงถัดขึ้นไปด้วย

(๓) อัตราค่าตอบแทนและจำนวนค่าตอบแทนที่ผู้รับงานไปทำที่บ้านจะได้รับวิธีการคำนวณค่าตอบแทน วิธีการหักค่าตอบแทน และจำนวนหลักประกันที่ได้รับจากผู้รับงานไปทำที่บ้าน

(๔) ประเภท ปริมาณ และมูลค่าของงานที่รับไปทำที่บ้าน

(๕) กำหนดวันเริ่มต้นและวันสิ้นสุดของการทำงานแต่ละงวด

(๖) กำหนดวันส่งมอบงานที่ทำให้แก่ผู้จ้างงานและวันจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน

(๗) ลายมือชื่อของผู้จ้างงานและผู้รับงานไปทำที่บ้าน

ให้ผู้จ้างงานเก็บรักษาเอกสารเกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้านไว้ไม่น้อยกว่าสองปีนับแต่วันที่จ่ายค่าตอบแทน

มาตรา ๑๐ ในกรณีที่งานที่รับไปทำที่บ้านยังทำไม่แล้วเสร็จและอยู่ในระยะเวลาที่ตกลงกันผู้จ้างงานจะบอกเลิกการจ้างไม่ได้ เว้นแต่เป็นความผิดของผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือผู้จ้างงานมีเหตุจำเป็นที่มิอาจหลีกเลี่ยงได้จนต้องบอกเลิกการจ้าง โดยผู้จ้างงานจ่ายค่าสินไหมทดแทนให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน

มาตรา ๑๑ ในกรณีที่มีเหตุอันอาจคาดหมายได้ว่างานที่รับไปทำที่บ้านจะไม่แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด ให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านแจ้งให้ผู้จ้างงานทราบโดยเร็วเพื่อตกลงกันขยายเวลาส่งมอบงานให้แก่ผู้จ้างงาน

ในกรณีที่ผู้จ้างงานไม่ตกลงขยายเวลาส่งมอบงาน และผู้จ้างงานจะได้รับความเสียหายจากการล่าช้าในการส่งมอบงานโดยไม่ใช่ความผิดของผู้จ้างงาน ผู้จ้างงานมีสิทธิบอกเลิกการจ้างและมอบงานให้ผู้อื่นรับงานนั้นไปทำแทนได้

มาตรา ๑๒ การบอกเลิกการจ้างตามมาตรา ๑๐ และมาตรา ๑๑ วรรณสอง ไม่ตัดสิทธิฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดที่จะเรียกค่าเสียหายจากฝ่ายที่ต้องรับผิดในเหตุแห่งการนั้น

มาตรา ๑๓ ในกรณีที่สาระสำคัญแห่งการจ้างอยู่ที่ความรู้ความสามารถของผู้รับงานไปทำที่บ้านและผู้รับงานไปทำที่บ้านถึงแก่ความตายหรือไม่สามารถทำงานนั้นต่อไปได้อันมิใช่เพราความผิดของตน การจ้างนั้นย่อมเป็นอันสิ้นสุดลง แต่ถ้างานในส่วนที่ทำไปแล้วเป็นประโยชน์แก่ผู้จ้างงาน ผู้จ้างงานต้องรับเอาไว้และจ่ายค่าตอบแทนตามสัดส่วนของงานที่ทำ

มาตรา ๑๔ ให้ผู้จ้างงานเรียกหรือรับหลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหายในการทำงานจากผู้รับงานไปทำที่บ้าน เว้นแต่ประเภท ปริมาณ หรือมูลค่าของงานที่ทำนั้นอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้จ้างงานได้ ทั้งนี้ ประเภท ปริมาณ หรือมูลค่าของงานที่ให้เรียกหรือรับหลักประกันจากผู้รับงานไปทำที่บ้าน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่อธิบดีประกาศกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ให้ผู้จ้างงานคืนหลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหายในการทำงานแก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านภายในเวลาไม่เกินเจ็ดวันนับแต่วันที่ผู้จ้างงานได้รับงานที่ทำ

มาตรา ๑๕ ในกรณีที่ผู้จ้างงานเป็นผู้จัดหาวัสดุดิบ อุปกรณ์ หรือสิ่งอื่นที่ใช้ในการทำงานผู้รับงานไปทำที่บ้านต้องใช้วัสดุดิบ อุปกรณ์ หรือสิ่งอื่นนั้นด้วยความระมัดระวังและประยุกต์และหากไม่มีการตกองไว้เป็นอย่างอื่น เมื่องานที่รับมอบหมายสำเร็จแล้ว ผู้รับงานไปทำที่บ้านต้องส่งคืนวัสดุดิบ อุปกรณ์ หรือสิ่งอื่นที่ใช้ในการทำงานที่เหลืออยู่แก่ผู้จ้างงาน

หมวด ๓

ค่าตอบแทน

มาตรา ๑๖ การกำหนดค่าตอบแทนในงานที่รับไปทำที่บ้าน หากงานที่รับไปทำที่บ้านมีลักษณะและคุณภาพอย่างเดียวกันและปริมาณเท่ากันให้ผู้จ้างงานกำหนดค่าตอบแทนให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานตามที่คณะกรรมการกำหนดและต้องไม่เป็นการเลือกปฏิบัติ

ให้ผู้จ้างงานจ่ายค่าตอบแทนเป็นเงินตราไทย เว้นแต่ได้รับความยินยอมจากผู้รับงานไปทำที่บ้านให้จ่ายเป็นตัวเงินหรือเงินตราต่างประเทศ

มาตรา ๑๗ ให้ผู้จ้างงานจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านในขณะที่ส่งมอบงานที่ทำหรือตามกำหนดที่คงกันแต่ไม่เกินเจ็ดวันนับแต่วันที่ผู้รับงานไปทำที่บ้านส่งมอบงานที่ทำนั้น

มาตรา ๑๘ ให้ผู้จ้างงานจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ณ สถานที่ทำงานของผู้รับงานไปทำที่บ้าน แต่ถ้าจะจ่าย ณ สถานที่อื่นหรือด้วยวิธีอื่นต้องได้รับความยินยอมจากผู้รับงานไปทำที่บ้าน

ມາດຮາ ๑๕ ຫ້າມຜູ້ຈ້າງຈານຫັກຄ່າຕອນແພນໄໝວ່າກຣົມືໄດ້ ຈ ເວັນແຕ່ເປັນການຫັກ ເພື່ອ

- (១) ຂໍາຮະກາຍີເຈິນໄດ້ຕາມຈຳນວນທີ່ຜູ້ຮັບຈານໄປທຳທີ່ບ້ານຕ້ອງຂໍາຮະ
- (២) ຂໍາຮະເຈິນອື່ນຕາມທີ່ມີກຸງໝາຍບັນຫຼຸງຕີໄວ້
- (៣) ຂົດໃຊ້ຄ່າເສີຍຫາຍໃຫ້ແກ່ຜູ້ຈ້າງຈານ ຈາກການທີ່ຜູ້ຮັບຈານໄປທຳທີ່ບ້ານໄດ້ກະທຳໂດຍຈຶ່ງໃຈຮີ້ອ ປະມາກເລີນເລ່ອຍບ່າງຮ້າຍແຮງ ໂດຍໄດ້ຮັບຄວາມຍືນຍອມຈາກຜູ້ຮັບຈານໄປທຳທີ່ບ້ານ
- (៤) ຂໍາຮະຄ່າເສີຍຫາຍຮີ້ອຄ່າປັບປຸງໃນກຣົມືທີ່ຜູ້ຮັບຈານໄປທຳທີ່ບ້ານສ່າງມອບຈານທີ່ກຳໄໝກັນ ກໍາຫນດເວລາສ່າງມອບ ໂດຍໄດ້ຮັບຄວາມຍືນຍອມຈາກຜູ້ຮັບຈານໄປທຳທີ່ບ້ານ

ການຫັກຄ່າຕອນແພນໃນກຣົມືຕາມ (៣) ຮີ້ອ (៤) ຫ້າມມີໃຫ້ຫັກເກີນຮ້ອຍລະສົບຂອງຄ່າຕອນແພນ ທີ່ຜູ້ຮັບຈານໄປທຳທີ່ບ້ານມີສີທີ່ໄດ້ຮັບໃນແຕ່ລະວັດທີ່ຈ່າຍຄ່າຕອນແພນ ທີ່ນີ້ ການຫັກກາຍີເຈິນໄດ້ໃນກຣົມືຕາມ (១) ໄທ້ດໍາເນີນການຕາມປະມາລຮ້າຍກູກາງ

ໜ້າດ ៥

ຄວາມປລອດກັບໃນການທຳກຳ

ມາດຮາ ២០ ຫ້າມຜູ້ໄດ້ໃຫ້ໜູ້ມີຄຣກ໌ຮີ້ອເດີກໜຶ່ງມີອາຍຸຕໍ່ກວ່າສົບໜ້າປີທຳກຳ ທີ່ມີລັກນະ ອາຈເປັນອັນຕາຍຕ່ອສຸກພາພແລະຄວາມປລອດກັບຂອງໜູ້ມີຄຣກ໌ຮີ້ອເດີກໜຶ່ງມີອາຍຸຕໍ່ກວ່າສົບໜ້າປີ

ຈານທີ່ມີລັກນະອາຈເປັນອັນຕາຍຕ່ອສຸກພາພແລະຄວາມປລອດກັບຂອງໜູ້ມີຄຣກ໌ຮີ້ອເດີກໜຶ່ງມີອາຍຸຕໍ່ກວ່າສົບໜ້າປີ ໃຫ້ເປັນໄປຕາມທີ່ກໍາຫນດໃນກຸງກະທຽວ

ມາດຮາ ២១ ຫ້າມຜູ້ຈ້າງຈານຈ້າງຜູ້ຮັບຈານໄປທຳທີ່ບ້ານທຳກຳ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

- (១) ຈານເກີ່ວກກັບວັດຖຸອັນຕາຍຕາມກຸງໝາຍວ່າດ້ວຍວັດຖຸອັນຕາຍ
- (២) ຈານທີ່ຕ້ອງທຳດ້ວຍເຄຣື່ອງມືອໜູ້ຮີ້ອເຄຣື່ອງຈັກ ຜຶ່ງຜູ້ທຳໄດ້ຮັບຄວາມສັ່ນສະເໜີອັນຈາກເປັນອັນຕາຍ
- (៣) ຈານເກີ່ວກກັບຄວາມຮ້ອນຈັດຮີ້ອເຢືນຈັດ ອັນຈາກເປັນອັນຕາຍ
- (៤) ຈານອື່ນທີ່ອັງກະທບຕ່ອສຸກພາພ ຄວາມປລອດກັບ ຮີ້ອຄຸນພາພສິ່ງແວດລ້ອມ ລັກນະຮີ້ອປະເທດຂອງຈານຕາມ (២) (៣) ຮີ້ອ (៤) ໃຫ້ເປັນໄປຕາມທີ່ກໍາຫນດໃນກຸງກະທຽວ

ມາຕຣາ ۲۲ ມີຜູ້ຂ້າງງານຈັດຫາຫຼືສ່າມອນວັດຖຸດິນ ອຸປະກຣນ໌ ພຶກສິ່ງເອີ້ນທີ່ໃຊ້ໃນການທຳກຳ
ທີ່ຈ່າຍເປັນອັນຕຽຍຕ່ອງຜູ້ຮັບງານໄປທຳທີ່ບ້ານ ບຸກຄລໃນບ້ານ ຜູ້ມາຕິດຕ່ອງ ຮົມທັ້ງໝູນຫຼືສິ່ງແວດລ້ອມ
ໄກລ້າເຄີຍ

ມາຕຣາ ۲۳ ຜູ້ຂ້າງງານຕ້ອງແຈ້ງເຕືອນໃຫ້ຜູ້ຮັບງານໄປທຳທີ່ບ້ານທຽບຄືງຂໍ້ມູນເກື່ອງກັບອັນຕຽຍ
ທີ່ຈ່າຍເກີດເຊື້ນຈາກການໃຊ້ວັດຖຸດິນ ອຸປະກຣນ໌ ແລະ ສິ່ງເອີ້ນທີ່ໃຊ້ໃນການທຳກຳ
ແກ້ໄຂອັນຕຽຍດັ່ງກ່າວ ແລະ ຈັດໃຫ້ມີອຸປະກຣນ໌ຄຸ້ມຄອງຄວາມປລອດກັຍໃນການທຳກຳທີ່ເໝາະສມກັບລັກຍະນາ
ໃຫ້ກັບຜູ້ຮັບງານໄປທຳທີ່ບ້ານອ່າງເພື່ອ

ຜູ້ຮັບງານໄປທຳທີ່ບ້ານຕ້ອງໃຊ້ອຸປະກຣນ໌ຄຸ້ມຄອງຄວາມປລອດກັຍໃນການທຳກຳທີ່ຜູ້ຂ້າງງານຈັດໃຫ້
ແລະ ເນື່ອງຈານທີ່ຮັບມອນໝາຍສໍາເລົງແລ້ວ ຜູ້ຮັບງານໄປທຳທີ່ບ້ານຕ້ອງສ່າງຄືນອຸປະກຣນ໌ຄຸ້ມຄອງຄວາມປລອດກັຍ
ທີ່ເໝືອອູ້ໆເກີ່ມຜູ້ຂ້າງງານ

ມາຕຣາ ۲۴ ໃຫ້ຜູ້ຂ້າງງານເປັນຜູ້ຮັບຜິດຂອບຄ່າຮັກຍາພຍານາລ ຄ່າຟື້ນຟຸສມຮຣດກາພແລະຄ່າທຳກຳ
ໃນກຣົນທີ່ຜູ້ຮັບງານໄປທຳທີ່ບ້ານປະສນອັນຕຽຍ ເຈັນປ່າຍ ຖຸພພລກາພຫຼືສິ່ງແກ່ຄວາມຕາຍແນ່ງຈາກການໃຊ້
ວັດຖຸດິນ ອຸປະກຣນ໌ ພຶກສິ່ງເອີ້ນທີ່ໃຊ້ໃນການທຳກຳທີ່ຜູ້ຂ້າງງານຈັດຫາຫຼືສ່າມອນໃຫ້ ພຶກສິ່ງເອີ້ນຈາກຜູ້ຂ້າງງານ
ໄນ້ຈັດໃຫ້ມີອຸປະກຣນ໌ຄຸ້ມຄອງຄວາມປລອດກັຍໃນການທຳກຳ ພຶກສິ່ງອຸບັດເຫດຖ້າເນື່ອງຈາກການທຳກຳ ປະ
ສານທີ່ທຳກຳ ທັນນີ້ ການຈ່າຍຄ່າຮັກຍາພຍານາລ ຄ່າຟື້ນຟຸສມຮຣດກາພແລະຄ່າທຳກຳໃຫ້ເປັນໄປຕາມຫລັກເກນທີ່
ວິທີການ ແລະ ອັຕຣາທີ່ກຳຫັນດີໃນກຸງກະທຽບ

ຄວາມໃນວຽກທີ່ມີໃຫ້ສັບຄັບແກ່ກຣົນທີ່ການປະສນອັນຕຽຍ ເຈັນປ່າຍ ຖຸພພລກາພ ພຶກສິ່ງແກ່
ຄວາມຕາຍເກີດຈາກຄວາມຈົງໃຈຫຼືປະມາຫເລີນເລື່ອຍ່າງຮ້າຍແຮງຂອງຜູ້ຮັບງານໄປທຳທີ່ບ້ານເອງ

ໜ້າດ ៥

ຄະນະກຣມກາຮັກຍາພຍານາລ ໄປທຳທີ່ບ້ານ

ມາຕຣາ ۲៥ ໃຫ້ມີຄະນະກຣມກາຮັກຍາພຍານາລ ເຊິ່ງ ເຮັດວຽກ “ຄະນະກຣມກາຮັກຍາພຍານາລໄປທຳ
ທີ່ບ້ານ” ປະກອບດ້ວຍ

(១) ປັດຕະກະທຽບແຮງງານ ເປັນປະຫານກຣມກາ

(๒) กรรมการโดยตำแหน่งจำนวนห้าคน ได้แก่ อธิบดีกรมการจัดหางาน ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม ผู้แทนกรมการปกครอง และผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจากบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้านจำนวนไม่เกินสามคน โดยในจำนวนนี้ให้มีตัวแทนจากองค์กรสาธารณะอย่างน้อยหนึ่งคน นิติบุคคลอย่างน้อยหนึ่งคน

(๔) กรรมการผู้แทนผู้จ้างงานซึ่งเลือกกันเองจำนวนสามคน

(๕) กรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านซึ่งเลือกกันเองจำนวนสามคน

ให้อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้อธิบดีแต่งตั้งหัวราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การแต่งตั้งหรือเลือกกรรมการตาม (๓) (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด โดยให้มีทั้งหญิงและชาย

มาตรา ๒๖ กรรมการตามมาตรา ๒๕ (๓) (๔) และ (๕) มีภาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งหรือเลือกใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินกว่าสองคราวติดต่อกันไม่ได้

เมื่อครบกำหนดภาระตามวรรคหนึ่ง หากยังมิได้มีการแต่งตั้งหรือเลือกกรรมการตามมาตรา ๒๕ (๓) (๔) และ (๕) ขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวรรคนี้อยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งหรือได้รับเลือกใหม่เข้ารับหน้าที่

เมื่อกรรมการเดิมจะพ้นจากตำแหน่งตามภาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งหรือเลือกกรรมการประเภทเดียวกันแทนก่อนวันครบภาระ ไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งก่อนครบภาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งหรือเลือกกรรมการประเภทเดียวกันแทนภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งกรรมการว่างลง และให้ผู้ได้รับแต่งตั้งหรือเลือกดำรงตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับภาระที่เหลือของกรรมการซึ่งตนแทน

ในกรณีที่ภาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบภาระเหลืออยู่ไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการแต่งตั้งหรือเลือกกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างนั้นก็ได้ ในกรณีเช่นว่านี้ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่เหลืออยู่

ມາຕຣາ ២៣ ນອກຈາກການພື້ນຈາກຕຳແໜ່ງຕາມວາຮະ ກຽມການຕາມມາຕຣາ ២៥ (៣) (៥)
ແລະ (៥) ພື້ນຈາກຕຳແໜ່ງ ເມື່ອ

(១) ຕາຍ

(២) ດາວອກ

(៣) ຮັ້ງມູນຕີໃຫ້ອອກ ເພຣະຂາດປະຊຸມສາມຄົງຕິດຕ່ອກນັ້ນໂດຍໄມ່ມີເຫດຜູ້ອັນສົມຄວຣ ທີ່ໄວ້ມີ
ຄວາມປະປຸດຕີເສື່ອມເລີຍ ບກພ່ອງ ທີ່ໄວ້ໄມ່ສູງຮົດຕ່ອກນັ້ນທີ່

(៤) ເປັນບຸຄຄລົ້ມລະຄາຍ

(៥) ເປັນຄົນໄຣ້ຄວາມສາມາດທີ່ອັນເສີມມື້ອນໄຣ້ຄວາມສາມາດ

(៦) ໄດ້ຮັບໄທຈຳກຸກໂດຍຄຳພິພາຍາຄື່ງທີ່ສຸດໃຫ້ຈຳກຸກ ເວັນແຕ່ເປັນໄທສໍາຫັບຄວາມພິດທີ່ໄດ້
ກະທຳໂດຍປະມາທທີ່ອັນພິດລຸໄທ

ມາຕຣາ ២៨ ຄະນະກຽມການມີອໍານາຈໜ້າທີ່ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

(១) ເສັນອະນະແລະໃຫ້ຄວາມເຫັນຕ່ອງຮັ້ງມູນຕີເກີ່ວກບັນໂຍນາຍກາຮຸ່ມຄຽກ ສ່າງເສຣິມ ແລະພັດນາ
ຜູ້ຮັບຈາກໄປທຳທີ່ບ້ານ ມາຕຣກາຮັບຈາກໄປທຳທີ່ແຮງງານ ມາຕຣກາໃນການປຶ້ອງກັນການປະສບອັນຕາຍ
ເຈັ້ນປ່າຍ ທີ່ຄື່ງແກ່ຄວາມຕາຍເນື່ອງຈາກການທຳກຳ ແລະກາຮຸ່ມຄຽກສິທີປະໂຍ່ນໜີຂອງຜູ້ຮັບຈາກໄປທຳທີ່ບ້ານ

(២) ເສັນອະນະຕ່ອງຮັ້ງມູນຕີເກີ່ວກບັນກາຮັບຈາກກົງຮະທຽວ ທີ່ໄວ້ປະກາດເພື່ອດໍາເນີນການຕາມ
ພຣະຮັບບັນຍຸດຕິນີ້

(៣) ກໍາໝາດອັຕຣາຄ່າຕອນແທນໃນການທີ່ຮັບໄປທຳທີ່ບ້ານ

(៤) ສ່າງເສຣິມຜູ້ຈຳກຳຈາກໄປທຳທີ່ບ້ານໃນການສ້າງແນວທາງປົງປັດທີ່ດີໃນການທຳກຳ
ຕລອດຈົນສ່າງເສຣິມຄວາມຮ່ວມມື່ອແລະກາຮັບຈາກໄປທຳທີ່ບ້ານ ອົງກົດເອກະນາຄາ ອົງກົດເອກະນາຄາ
ແລະອົງກົດເອກະນາຄາ ເກີ່ວກບັນກາຮັບຈາກໄປທຳທີ່ບ້ານ

(៥) ຕິດຕາມຕຽບສອບການດໍາເນີນການທີ່ເກີ່ວກບັນກາຮັບຈາກໄປທຳທີ່ບ້ານຈາກທຸກຝ່າຍທີ່ເກີ່ວຂຶ້ອງ
ແລະເສັນອະຮາຍງານເກີ່ວກບັນກາຮັບຈາກໄປທຳທີ່ບ້ານ ເປັນຄົນທີ່ມີປະຫຼິດທີ່ດີໃນການທຳກຳ
ສາຂາຮັບຈາກໄປທຳທີ່ບ້ານ

(៦) ປົງປັດທີ່ດີໃດຕາມທີ່ກົງໝາຍກໍາໝາດໃຫ້ເປັນອໍານາຈໜ້າທີ່ຂອງຄະນະກຽມການ

ກໍາໝາດອັຕຣາຄ່າຕອນແທນຕາມ (៣) ໃຫ້ຄະນະກຽມການພິຈາລະນາກໍາໝາດຄ່າຕອນແທນ
ໄມ່ນ້ອຍກວ່າລູກຈຳກຳຕາມກົງໝາຍວ່າດ້ວຍກາຮຸ່ມຄຽກຮັບຈາກເຮັດງານ

ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตาม (๑) (๒) (๔) และ (๕) ให้คณะกรรมการพิจารณาให้ผู้รับงานไปทำงานที่บ้านได้รับการส่งเสริม พัฒนา และสนับสนุนจากรัฐในด้านข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับแหล่งงาน การรับงานจากหน่วยงานของรัฐ การให้บริการทางวิชาการ การพัฒนาทักษะ ฝีมือในการทำงาน และการพัฒนาเครือข่ายผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตลอดจนการให้สินเชื่อหรือเงินทุน หมุนเวียนแก่ผู้รับงานไปทำงานที่บ้านด้วย

มาตรา ๒๔ การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ของจำนวนกรรมการทั้งหมดจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยซึ่งขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงซึ่งขาด

มาตรา ๓๐ คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้

การประชุมคณะกรรมการ ให้นามาตรา ๒๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๓๑ ใน การปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้กรรมการหรืออนุกรรมการซึ่งคณะกรรมการมอบหมาย มีอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) เข้าไปในสถานประกอบกิจการหรือสำนักงานของผู้จ้างงานหรือสถานที่ทำงานของผู้รับงานไปทำที่บ้านในเวลาทำงาน เพื่อตรวจสอบหรือสอบถามข้อเท็จจริงเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลที่จะใช้ประกอบการพิจารณา และให้กรรมการหรืออนุกรรมการรายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการทราบทุกครั้ง

(๒) มีหนังสือเรียกบุคคลใดมาให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารหรือวัตถุใด ๆ มาเพื่อประกอบการพิจารณาได้ตามความจำเป็น

ในการนี้ ให้ผู้จ้างงาน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน หรือบุคคลซึ่งเกี่ยวข้องอำนวยความสะดวก ส่งหรือแสดงเอกสาร หรือให้ข้อเท็จจริง และไม่ขัดขวางการปฏิบัติการตามหน้าที่ของบุคคลดังกล่าว

มาตรา ๓๒ ใน การปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๓๑ ให้กรรมการหรืออนุกรรมการแสดงบัตรประจำตัวต่อบุคคลซึ่งเกี่ยวข้อง

บัตรประจำตัวกรรมการและอนุกรรมการ ให้เป็นไปตามแบบที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

หมวด ๖

การยื่นคำร้องและการพิจารณาคำร้อง

มาตรา ๓๓ ในกรณีที่ผู้จ้างงานไม่จ่ายเงินให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน โดยฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ ผู้รับงานไปทำที่บ้านอาจยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานแห่งท้องที่ที่ผู้รับงานไปทำที่บ้านทำงานอยู่หรือที่ผู้จ้างงานมีภูมิลำเนาอยู่ตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด หากผู้รับงานไปทำที่บ้านถึงแก่ความตายก่อนการยื่นคำร้องหรือระหว่างการพิจารณาคำร้องให้ทายาทของผู้นั้นมีสิทธิยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานหรือดำเนินการต่อไปตามหมวดนี้

มาตรา ๓๔ เมื่อมีการยื่นคำร้องตามมาตรา ๓๓ ให้พนักงานตรวจแรงงานสอบสวนข้อเท็จจริง และมีคำสั่งภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับคำร้อง

ในกรณีที่มีความจำเป็นไม่อาจมีคำสั่งภายในเวลาตามวาระคนี้ได้ ให้พนักงานตรวจแรงงานขอขยายเวลาต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมีอำนาจพิจารณาและอนุมัติ แต่ต้องมีระยะเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนดตามวาระคนี้

เมื่อพนักงานตรวจแรงงานสอบสวนคำร้องตามมาตรา ๓๓ แล้วปรากฏว่าผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือทายาทมีสิทธิได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใดที่ผู้จ้างงานมีหน้าที่ต้องจ่ายตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้ผู้จ้างงานจ่ายเงินดังกล่าวตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าได้ทราบคำสั่งพร้อมกับแจ้งให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินทราบ

ให้ผู้จ้างงานจ่ายเงินให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับเงินตามวาระสาม ณ สถานที่ทำงานของผู้รับงานไปทำที่บ้าน หากผู้มีสิทธิได้รับเงินร้องขอให้จ่ายเงิน ณ สำนักงานของพนักงานตรวจแรงงานหรือสถานที่อื่นตามที่ตกลงกัน ให้พนักงานตรวจแรงงานมีอำนาจสั่งให้จ่ายเงิน ณ สถานที่ตามที่ร้องขอได้

ในกรณีที่พนักงานตรวจแรงงานเห็นว่า ผู้ยื่นคำร้องไม่มีสิทธิได้รับเงินจากผู้จ้างงานให้พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งและแจ้งเป็นหนังสือให้ผู้ยื่นคำร้องและผู้จ้างงานทราบ

มาตรา ๓๕ เมื่อพนักงานตรวจแรงงานได้มีคำสั่งตามมาตรา ๓๔ แล้ว ถ้าผู้ยื่นคำร้องหรือผู้จ้างงานไม่เห็นด้วยกับคำสั่งนั้น ให้นำคดีไปสู่ศาลแรงงานได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าได้ทราบคำสั่ง

ในกรณีที่ผู้ยื่นคำร้องหรือผู้จ้างงานไม่นำคดีไปสู่ศาลแรงงานภายในกำหนดให้คำสั่งนั้นเป็นที่สุด

ในการนี้ที่ผู้จ้างงานเป็นฝ่ายนำคดีไปสู่ศาลแรงงาน ผู้จ้างงานต้องวางแผนต่อศาลแรงงานตามจำนวนที่ถึงกำหนดจ่ายตามคำสั่งนั้น จึงจะฟ้องคดีได้

เมื่อคดีถึงที่สุดและผู้จ้างงานมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินจำนวนใดให้แก่ผู้ยื่นคำร้องให้ศาลแรงงาน มีอำนาจจ่ายเงินที่ผู้จ้างงานwang ไว้ต่อศาลแรงงานให้แก่ผู้ยื่นคำร้องได้

มาตรา ๓๖ ในกรณีที่ผู้จ้างงานปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานตามมาตรา ๓๕ ภายในระยะเวลาที่กำหนดหรือได้ปฏิบัติตามคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลแรงงานแล้ว การดำเนินคดีอาญาต่อผู้จ้างงานให้เป็นอันระงับไป

หมวด ๗

พนักงานตรวจแรงงาน

มาตรา ๓๗ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พนักงานตรวจแรงงานมีอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) เข้าไปในสถานประกอบกิจการหรือสำนักงานของผู้จ้างงานหรือสถานที่ทำงานของผู้รับงานไปทำที่บ้านในเวลาทำงาน เพื่อตรวจสอบสภาพการทำงานของผู้รับงานไปทำที่บ้าน และสอบถามข้อเท็จจริง ถ่ายภาพ ถ่ายสำเนาเอกสารที่เกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้านหรือการจ่ายค่าตอบแทน

(๒) เก็บตัวอย่างวัสดุคงเหลือผลิตภัณฑ์ที่ทำเพื่อวิเคราะห์เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน และกระทำการอย่างอื่นเพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงในอันที่จะปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ โดยพนักงานตรวจแรงงานต้องได้รับความยินยอมจากผู้จ้างงาน หรือผู้รับงานไปทำที่บ้าน หรือได้รับความเห็นชอบจากอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมีอำนาจ

(๓) มีหนังสือเรียกบุคคลใดมาให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารหรือวัสดุใด ๆ มาเพื่อประกอบการพิจารณาได้ตามความจำเป็น

(๔) มีคำสั่งเป็นหนังสือให้ผู้จ้างงานหรือผู้รับงานไปทำที่บ้านปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัตินี้ ในการตรวจสอบประกอบกิจการหรือสำนักงานของผู้จ้างงานหรือสถานที่ทำงานของผู้รับงานไปทำที่บ้าน อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมีอำนาจอาจจัดให้แพทย์ นักสังคมสงเคราะห์หรือผู้เชี่ยวชาญชี้งรรูมนตรีแต่งตั้ง เข้าไปในสถานที่ดังกล่าว เพื่อให้ความคิดเห็นหรือช่วยเหลือแก่พนักงานตรวจแรงงาน ในการปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ได้

มาตรา ๓๙ กำลังของพนักงานตรวจแรงงานตามมาตรา ๓๗ (๔) ให้อุทธรณ์ต่อศาลแรงงานภายในระยะเวลาที่กำหนดในกำลัง แต่ต้องไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบคำลั่ง

การอุทธรณ์ตามวรรคหนึ่งย่อมไม่เป็นการทุเลาการปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน เว้นแต่ศาลแรงงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น หรือมีการวางแผนหลักประกันตามที่ศาลแรงงานจะกำหนด

ในกรณีผู้จ้างงาน หรือผู้รับงานไปทำที่บ้านไม่นำคดีไปสู่ศาลแรงงานภายในการกำหนดให้คำสั่งนั้นเป็นที่สุด ในกรณีผู้จ้างงานเป็นฝ่ายนำคดีไปสู่ศาลแรงงาน ให้ศาลแรงงานมีอำนาจกำหนดให้ผู้จ้างงานต้องวางแผนหลักประกันต่อศาลแรงงานตามที่ศาลแรงงานกำหนด จึงจะฟ้องคดีได้ เว้นแต่ศาลแรงงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ในกรณีที่ผู้จ้างงานหรือผู้รับงานไปทำที่บ้านได้ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานตามมาตรา ๓๗ (๔) หรือได้ปฏิบัติตามคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลแรงงานการดำเนินคดีอาญาต่อผู้จ้างงานหรือผู้รับงานไปทำที่บ้านให้เป็นอันระงับไป

มาตรา ๓๘ ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานตรวจแรงงาน แพทย์ นักสังคมสงเคราะห์ หรือผู้เชี่ยวชาญตามมาตรา ๓๗ ให้บุคคลซึ่งเกี่ยวข้องอำนวยความสะดวกตามสมควร

มาตรา ๔๐ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๓๗ ให้พนักงานตรวจแรงงาน แพทย์ นักสังคมสงเคราะห์ หรือผู้เชี่ยวชาญตามมาตรา ๓๗ แสดงบัตรประจำตัวหรือหนังสือมอบหมาย แล้วแต่กรณี ต่อบุคคลซึ่งเกี่ยวข้อง

บัตรประจำตัวพนักงานตรวจแรงงาน ให้เป็นไปตามแบบที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

หมวด ๙

บทกำหนดโทษ

มาตรา ๔๑ ผู้จ้างงานผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๕ ต้องระวังไทยปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท

มาตรา ๔๒ ผู้จ้างงานผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๔ มาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗

มาตรา ๔๓ มาตรา ๑๗ หรือมาตรา ๒๓ วรรคหนึ่ง ต้องระวังไทยจำคุกไม่เกินสามเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๔๓ ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๒๐ ต้องระวังไทยจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ในกรณีที่การฝ่าฝืนตามวรรคหนึ่งเป็นเหตุให้หลงมิตรภารหรือเด็กซึ่งมีอายุต่ำกว่าสิบห้าปีได้รับอันตรายแก่กายหรือจิตใจ หรือถึงแก่ความตาย ผู้กระทำต้องระวังไทยจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๔๔ ผู้จ้างงานผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๒๑ หรือมาตรา ๒๒ ต้องระวังไทยจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๔๕ ผู้ใดไม่อำนวยความสะดวก ไม่มาให้ถ้อยคำ ไม่ส่งเอกสารหรือวัตถุใด ๆ ตามหนังสือเรียกของกรรมการหรืออนุกรรมการตามมาตรา ๓๑ หรือพนักงานตรวจแรงงานตามมาตรา ๓๗ หรือไม่อำนวยความสะดวกแก่พนักงานตรวจแรงงาน แพทย์ นักสังคมสงเคราะห์ หรือผู้เชี่ยวชาญตามมาตรา ๓๕ ต้องระวังไทยจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๔๖ ผู้ใดขัดขวางการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการหรืออนุกรรมการตามมาตรา ๓๑ หรือพนักงานตรวจแรงงาน แพทย์ นักสังคมสงเคราะห์ หรือผู้เชี่ยวชาญตามมาตรา ๓๗ ต้องระวังไทยจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานที่สั่งตามมาตรา ๓๔ ต้องระวังไทยจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๔๗ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานที่สั่งตามมาตรา ๓๗ (๔) ต้องระวังไทยปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

มาตรา ๔๘ ในกรณีที่ผู้กระทำความผิดซึ่งต้องรับโทษตามพระราชบัญญัตินี้เป็นนิตบุคคลให้กรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการ หรือบุคคลใดซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของนิตบุคคลนั้น ต้องรับโทษตามที่กฎหมายกำหนดไว้สำหรับความผิดนั้น ๆ ด้วย เว้นแต่จะพิสูจน์ได้ว่าตนมิได้มีส่วนในการกระทำความผิดของนิตบุคคลนั้น

มาตรา ๔๙ บรรดาความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ ถ้าเจ้าพนักงานดังต่อไปนี้เห็นว่าผู้กระทำผิดไม่ควรได้รับโทษจำคุกหรือไม่ควรลูกฟ้องร้อง ให้มีอำนาจเปรียบเทียบดังนี้

- (๑) อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย สำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในกรุงเทพมหานคร
- (๒) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย สำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในจังหวัดอื่น

ในกรณีที่มีการสอบสวน ถ้าพนักงานสอบสวนพบว่าบุคคลใดกระทำการผิดตามพระราชบัญญัตินี้และบุคคลนั้นยินยอมให้เปรียบเทียบ ให้พนักงานสอบสวนส่งเรื่องให้อธิบดีหรือผู้ว่าราชการจังหวัด แล้วแต่กรณี ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่บุคคลนั้นแสดงความยินยอมให้เปรียบเทียบ เมื่อผู้กระทำผิดได้ชำระเงินค่าปรับตามจำนวนที่เปรียบเทียบภายในสามสิบวันแล้วให้อธิบดี

เมื่อผู้กระทำผิดได้ชำระเงินค่าปรับตามจำนวนที่เปรียบเทียบภายในสามสิบวันแล้วให้อธิบดีเลิกกันตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

ถ้าผู้กระทำผิดไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบ หรือเมื่อยินยอมแล้วไม่ชำระเงินค่าปรับภายในกำหนดเวลาตามวรรคสาม ให้ดำเนินคดีต่อไป

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๕๐ ให้ดำเนินการแต่งตั้งหรือเลือกกรรมการตามมาตรา ๒๕ (๓) (๔) และ (๕) เพื่อให้ได้คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านตามพระราชบัญญัตินี้ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังไม่มีคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการคุณนึงประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธานกรรมการ อธิบดีกรมการจัดหางาน ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม ผู้แทนกรมการปกครอง ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นกรรมการ และอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นกรรมการและเลขานุการ ทำหน้าที่ คณะกรรมการเพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลาังก่อน

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

อภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ

นายกรัฐมนตรี

ໜໍາຍຫຼຸດ :- ແຫດຜລໃນການປະກາສໃຊ້ພຣະຮາຊບ້ານູ້ຕິດບັນນີ້ ຄື່ອ ເນື່ອງຈາກສປພາກຮັບເກີ່ຽວກັບການຂ້າງຈານ ເປີ່ຍືນແປລງໄປຈາກເຄີມທີ່ນາຍຈຶ່ງໃຫ້ລູກຈຶ່ງທຳການໃນສຕານປະກອບກິຈການ ເປັນການຈຶ່ງໂດຍມອບງານໃຫ້ຜູ້ຮັບງານໄປປົດທີ່ ອີ່ປະກອບນອກສຕານປະກອບກິຈການ ຜົ່ງກູ້ຫາຍທີ່ໃຊ້ບັນກັບອູ້ໃນປັຈບັນໄນ້ອ່າງໃຫ້ກວາມຄຸ້ມຄອງ ແກ່ຜູ້ຮັບງານໄປທຳທີ່ນ້ຳໃຫ້ໄດ້ຮັບກວາມເປັນຫຼັມແລະມີມາຕຽບຮູ້ານດ້ານກວາມປລອດກັຍໃນການທຳການ ສມຄວນມີ ກູ້ຫາຍວ່າດ້ວຍການຄຸ້ມຄອງຜູ້ຮັບງານໄປທຳທີ່ນ້ຳ ຈຶ່ງຈໍາເປັນຕົ້ນຕາມພຣະຮາຊບ້ານູ້ຕິດນີ້