



ກົງກະທຽວ
ຄຸ້ມຄອງແຮງງານໃນງານເກຫະກຣມ
ພ.ສ. ២៥៥៧

ອາຫັນຢໍານາຈາຕາມຄວາມໃນມາຕຣາ ៦ ວຣຄໍ້ານຶ່ງ ແລະມາຕຣາ ២២ ແຫ່ງພຣະຣາຊບໍ່ຢູ່ຕຸ້ມຄອງແຮງງານ
ພ.ສ. ២៥៥៧ ຮັ້ນມັນຕີວ່າກະທຽວແຮງງານອອກກົງກະທຽວໄວ້ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

ຂ້ອ ១ ໄທຍັກເລີກກົງກະທຽວວ່າດ້ວຍກະທຽວແຮງງານໃນງານເກຫະກຣມ ພ.ສ. ២៥៥៧

ຂ້ອ ២ ໃນກົງກະທຽວນີ້ “ຈານເກຫະກຣມ” ແມ່ຍຄວາມວ່າ ຈານທີ່ເກີ່ມກັບກະທຽວແພະປຸກ ກາຣເລື້ຍສັຕ່ວ
ກາຣປ່າໄມ້ ກາຣທຳມາເກລື່ອສຸມຸທຣ ແລະກາຣປະມົງທີ່ມີໃໝ່ກາຣປະມົງທະເລ

ຂ້ອ ៣ ໃຫ້ນາຍຈ້າງໜຶ່ງຈັກຈ້າງທຳການເກຫະກຣມຕລອດປີປົງບັດຕາມພຣະຣາຊບໍ່ຢູ່ຕຸ້ມຄອງແຮງງານ
ພ.ສ. ២៥៥៧

ຂ້ອ ៤ ໃນງານເກຫະກຣມໜີ້ມີໄດ້ຈ້າງລູກຈ້າງຕລອດປີແລະມີໄດ້ໃຫ້ລູກຈ້າງທຳການໃນລັກຜະນະທີ່
ເປັນງານອຸດສາຫກຣມຕ່ອນເນື່ອງຈາກງານດັ່ງກ່າວ ໃຫ້ນາຍຈ້າງປົງບັດຕາມມາຕຣາ ៧ ມາຕຣາ ៨ ມາຕຣາ ៩
ມາຕຣາ ១០ ມາຕຣາ ១១ ມາຕຣາ ១២ ມາຕຣາ ១៣ ມາຕຣາ ១៤ ມາຕຣາ ១៥ ມາຕຣາ ១៦ ມາຕຣາ ១៧
ມາຕຣາ ១៨ ມາຕຣາ ១៩ ມາຕຣາ ២០ ມາຕຣາ ២១ ມາຕຣາ ២២ ມາຕຣາ ២៣ ມາຕຣາ ២៤
ມາຕຣາ ២៥ ມາຕຣາ ២៦ ມາຕຣາ ២៧ ມາຕຣາ ២៨ ມາຕຣາ ២៩ ມາຕຣາ ២៩ ມາຕຣາ ៣០
ມາຕຣາ ៣១ ມາຕຣາ ៣២ ມາຕຣາ ៣៣ ມາຕຣາ ៣៤ ມາຕຣາ ៣៥ ມາຕຣາ ៣៦ ມາຕຣາ ៣៧
ມາຕຣາ ៣៨ ມາຕຣາ ៣៩ ມາຕຣາ ៣៩ ມາຕຣາ ៣៩ ມາຕຣາ ៣៩ ມາຕຣາ ៣៩ ມາຕຣາ ៣៩
ແຫ່ງພຣະຣາຊບໍ່ຢູ່ຕຸ້ມຄອງແຮງງານ ພ.ສ. ២៥៥៧ ແລະມາຕຣາ ៩ ມາຕຣາ ១០ ມາຕຣາ ១១
ມາຕຣາ ១២ ມາຕຣາ ១៣ ມາຕຣາ ១៤ ມາຕຣາ ១៥ ມາຕຣາ ១៦ ມາຕຣາ ១៧
ໜຶ່ງແກ້ໄຂເພີ່ມເຕີມໂດຍພຣະຣາຊບໍ່ຢູ່ຕຸ້ມຄອງແຮງງານ ພ.ສ. ២៥៥៧ ແລະມາຕຣາ ១៨
ມາຕຣາ ១៩ ມາຕຣາ ២០ ມາຕຣາ ២១ ມາຕຣາ ២២ ມາຕຣາ ២៣ ມາຕຣາ ២៤ ມາຕຣາ ២៥
ມາຕຣາ ២៥ ມາຕຣາ ២៥ ມາຕຣາ ២៥ ແລະມາຕຣາ ២៥ ແຫ່ງພຣະຣາຊບໍ່ຢູ່ຕຸ້ມຄອງແຮງງານ ພ.ສ. ២៥៥៧
ໜຶ່ງແກ້ໄຂເພີ່ມເຕີມໂດຍພຣະຣາຊບໍ່ຢູ່ຕຸ້ມຄອງແຮງງານ (ឧບັບທີ ២) ພ.ສ. ២៥៥៧ ແລະຕາມທີ່ກຳຫັດ
ໃນກົງກະທຽວນີ້

ຂ້ອ ៥ ລູກຈ້າງໜຶ່ງທຳການຕິດຕໍ່ອກນຳມາແລ້ວຄຽບໜຶ່ງຮ້ອຍແປດສີບວັນມີສີທີ່ຫຼຸດພັກຜ່ອນໄດ້ມີນ້ອຍກວ່າ
ສາມວັນທຳການ ໂດຍໃຫ້ນາຍຈ້າງເປັນຜູ້ກຳຫັດວັນຫຼຸດດັ່ງກ່າວໃຫ້ແກ່ລູກຈ້າງລ່ວງໜ້າຫຼືກຳຫັດໃຫ້ຕາມທີ່
ນາຍຈ້າງແລະລູກຈ້າງຕກລົງກັນ

ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างในวันหยุดพักผ่อนเสมือนว่าลูกจ้างมาทำงานตามปกติ ในวันหยุดพักผ่อนนั้น

ถ้านายจ้างให้ลูกจ้างทำงานในวันหยุดพักผ่อนตามวรรคหนึ่ง ให้นายจ้างจ่ายค่าทำงาน ในวันหยุดแก่ลูกจ้างเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าหนึ่งเท่าของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมง ที่ทำหรือไม่น้อยกว่าหนึ่งเท่าของอัตราค่าจ้างต่อหน่วยในวันทำงานตามจำนวนผลงานที่ทำได้สำหรับลูกจ้าง ซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

ข้อ ๖ ในกรณีที่นายจ้างมิได้จัดให้ลูกจ้างหยุดพักผ่อนหรือจัดให้ลูกจ้างหยุดพักผ่อนน้อยกว่า ที่กำหนดไว้ตามข้อ ๕ ให้นายจ้างจ่ายค่าทำงานในวันหยุดให้แก่ลูกจ้างเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าหนึ่งเท่าของ อัตราค่าจ้างในวันทำงานเสมือนว่านายจ้างให้ลูกจ้างทำงานในวันหยุด

ข้อ ๗ ลูกจ้างมีสิทธิลาป่วยได้เท่าที่ป่วยจริง การลาป่วยตั้งแต่สามวันทำงานขึ้นไป นายจ้างอาจให้ลูกจ้างแสดงใบรับรองแพทย์ແນปัจจุบันชั้นหนึ่งหรือของสถานพยาบาลของทางราชการ ในกรณีที่ลูกจ้างไม่อาจแสดงใบรับรองแพทย์ແນปัจจุบันชั้นหนึ่งหรือของสถานพยาบาลของทางราชการได้ ให้ลูกจ้างซื้อเจ็บนายจ้างทราบ

ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างในวันลาป่วยเท่ากับอัตราค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลา ที่ลา แต่ต้องไม่เกินสิบหัววันทำงาน

ข้อ ๘ ให้นายจ้างจัดให้มีน้ำสะอาดดื่มโดยมีปริมาณเพียงพอแก่ลูกจ้าง

กรณีลูกจ้างพักอาศัยอยู่กับนายจ้าง นายจ้างต้องจัดหาที่พักอาศัยที่สะอาด ถูกสุขลักษณะและ ปลอดภัยให้แก่ลูกจ้าง

ให้นายจ้างจัดสวัสดิการอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์แก่ลูกจ้างตามที่อธิบดีประกาศกำหนด

ให้ไว ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ผลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้นายจ้างอาจจ้างลูกจ้างอายุตั้งแต่สิบสามปีบริบูรณ์ทำงานในช่วงระยะเวลาโรงเรียนปิดภาคเรียนหรือนอกเวลาเรียนได้ในงานที่ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพอนามัยหรือเป็นงานที่ไม่จำต้องการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของเด็กโดยได้รับอนุญาตจากบิดา มารดา หรือผู้ปกครองของเด็ก ซึ่งไม่เหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบันที่มุ่งเน้นการให้ความคุ้มครองแรงงานที่เป็นเด็กมากขึ้น ตามอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๑๓๙ ว่าด้วยอายุขันต่ำที่อนุญาตให้จ้างงานได้ ค.ศ. ๑๙๗๓ และอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๑๙๒ ว่าด้วยการห้ามและการปฏิบัติโดยฉับพลันเพื่อขัดรูปแบบที่ Lewinsky ที่สุดของการใช้แรงงานเด็ก ค.ศ. ๑๙๙๙ ซึ่งกำหนดอายุขันต่ำของแรงงานที่จะไปตั้งแต่อายุสิบห้าปีขึ้นไป ประกอบกับได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในกรณีดังกล่าวแล้ว จึงสมควรปรับปรุงมาตรฐานการคุ้มครองลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งเป็นเด็กให้สอดคล้องกับอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศและกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานซึ่งเป็นนโยบายสำคัญและเร่งด่วนของรัฐบาล จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้