

แบบฟอร์ม (Template) ในการพัฒนาภูมายของส่วนราชการ

แผนพัฒนาภูมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปี ๒๕๕๑

ส่วนที่ ๑ วิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์ของส่วนราชการตามแผนปฏิบัติราชการ

๑.๑ วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรหลักในการกำหนดและพัฒนา มาตรฐานแรงงาน เสริมสร้างความมั่นคงด้านสภาพการจ้างและสภาพการทำงานให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

๑.๒ พันธกิจ

- (๑) พัฒนา มาตรฐานแรงงาน ให้สอดคล้อง กับ มาตรฐานสากล
- (๒) คุ้มครองแรงงาน ให้ เป็นไปตาม มาตรฐานแรงงาน
- (๓) ส่งเสริม พัฒนา และ กำกับดูแล ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อม ในการทำงาน ให้ เป็นไปตาม มาตรฐานแรงงาน
- (๔) ส่งเสริม และ พัฒนา ระบบ แรงงาน สัมพันธ์ และ สวัสดิการ แรงงาน
- (๕) พัฒนา ระบบบริหารจัดการ และ ขีด สมรรถนะ บุคลากร

๑.๓ ยุทธศาสตร์

- (๑) การ ส่งเสริม ให้ ประชาชน มี สุขภาพ ที่ดี มี คุณธรรม นำ ความรู้ และ ความสามารถ ปรับตัว สู่ สังคม ฐาน ความรู้
- (๒) การ เพิ่ม ขีด ความ สามารถ ใน การ แข่งขัน เพื่อ ให้ เศรษฐกิจ ขยายตัว ได้อย่าง มี ประสิทธิภาพ และ ยั่งยืน

ส่วนที่ ๒ สถานะทางภูมายในความรับผิดชอบ

จำนวน พระราชนบัญญัติ ที่ อยู่ ใน ความรับผิดชอบ จำนวน ๓ ฉบับ

- (๑) พระราชนบัญญัติ แรงงาน สัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๔
- (๒) พระราชนบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๑๗
- (๓) พระราชนบัญญัติ แรงงาน รัฐวิสาหกิจ สัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๓

ส่วนที่ ๓ แนวทางการพัฒนาภูมายของส่วนราชการ

แนวทางการพัฒนาภูมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปี ๒๕๕๑ สอดคล้องตามกรอบการจัดทำภูมายที่จะต้องดำเนินการตามรัฐธรรมนูญเพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ

ส่วนที่ ๔ การพัฒนาภูมายในภาพรวมของส่วนราชการ

๑. ระบุชื่อภูมายที่จะดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงหรือพัฒนา
๒. ระบุหลักการทางภูมายที่จะดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงหรือพัฒนาแต่ละฉบับ
๓. ระบุเหตุผลในการดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงหรือพัฒนา

กรอบนโยบาย การพัฒนา ภูมายของ ส่วนราชการ	ชื่อร่างภูมาย	หลักการทาง ภูมายที่จะ ดำเนินการพัฒนา	เหตุผลในการ ดำเนินการ พัฒนา	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑. การดำเนินการให้ เป็นไปตาม รัฐธรรมนูญ	ร่างพระราชบัญญัติ แรงงานล้มพันธ์ (ฉบับที่ ..)พ.ศ.	แก้ไข ปรับปรุงให้ คณะกรรมการ ไตรภาคีมาจาก การเลือกตั้ง และ ปรับปรุงให้บุคคลมี เสรีภาพในการ รวมกันเป็นสหภาพ หรือสหพันธ์ฯ	เพื่อให้สอดคล้องกับ ความในรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักร ไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐	กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน
๒. การพัฒนา ภูมายเป็นไปตาม พระราชบัญญัติ ด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖	-	-	-	-
๓. การพัฒนา ภูมายตาม นโยบายของรัฐบาล	-	-	-	-

กรอบนโยบาย การพัฒนา กฎหมายของ ส่วนราชการ	ชื่อร่างกฎหมาย	หลักการทาง กฎหมายที่จะ ดำเนินการพัฒนา	เหตุผลในการ ดำเนินการ พัฒนา	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๔. การพัฒนา กฎหมายให้เป็นไป ตามแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๐	-	-	-	-

หมายเหตุ

* ส่วนที่ ๔ การพัฒนากฎหมายในภาพรวมของส่วนราชการนี้ใช้เฉพาะส่วนราชการ
ระดับกระทรวง โดยต้องบูรณาการกฎหมายของส่วนราชการในสังกัดทั้งหมดมาประมวลลงแบบฟอร์ม

ส่วนที่ ๔ การพัฒนาภูมายุคใหม่รายฉบับ

ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
**ผู้รับผิดชอบ นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองนิติการ
 สังกัด กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์/โทรสาร ๐๒๒๔๖ ๗๐๓๙**

ชื่อภูมาย	กรอบนโยบาย การพัฒนาภูมาย	รายละเอียดของภูมาย และความสอดคล้องกับ กรอบนโยบายภูมาย
๑. ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	๓.๑ แนวทางการพัฒนาภูมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปี ๒๕๕๑ สอดคล้องตามกรอบการจัดทำภูมายที่จะต้องดำเนินการตามรัฐธรรมนูญเพื่ออนุวัติการให้เป็นไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ	<p>แก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ ให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญในมาตรฐานต่อไปนี้</p> <p>๑. หมวด ๓ สิทธิและเสรีภาพของชนชาวไทย มาตรา ๖๔ ซึ่งบัญญัติว่า บุคคลย่อมมีเสรีภาพในการรวมกันเป็นสมาคม สหภาพ สหพันธ์ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร องค์การเอกชน องค์การพัฒนาเอกชน หรือหมู่คณะอื่น โดยการแก้ไขปรับปรุงมาตรา ๙๕ วรรคสาม เพื่อให้สิทธิและเสรีภาพแก่ลูกจ้างโดยเสมอภาคกันในการเข้าเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน</p> <p>๒. หมวด ๕ แนวโน้มพื้นฐานแห่งรัฐ มาตรา ๘๔ (๗) ซึ่งบัญญัติว่า “ส่งเสริมให้ประชาชนร่วมทำงานมีงานทำ คุ้มครองแรงงานเด็กและสตรี จัดระบบแรงงานสัมพันธ์ และระบบไตรภาคีที่ผู้ทำงานมีสิทธิเลือกผู้แทนของตน ...” โดยการแก้ไขปรับปรุงมาตรา ๓๗ เพื่อให้คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ซึ่งเป็นคณะกรรมการไตรภาคีมาจากการเลือกตั้ง</p>

ชื่อกฎหมาย	กรอบนโยบาย การพัฒนากฎหมาย	รายละเอียดของกฎหมาย และความสอดคล้องกับ กรอบนโยบายกฎหมาย
	๓.๒ การพัฒนากฎหมายเป็นไป ตามพระราชบัญญัติว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๙	-
	๓.๓ การพัฒนากฎหมายตาม นโยบายของรัฐบาล	-
	๓.๔ การพัฒนากฎหมายเป็นไป ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๐	-

ส่วนที่ ๖ การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการพัฒนาภูมายั่งยืน

ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
 ผู้รับผิดชอบ นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองนิติการ
 สังกัด กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์/โทรสาร ๐๒๒๔๖ ๗๐๓๙

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินการ พัฒนาภูมายั่งยืน	ระยะเวลาการดำเนินการปี ๒๕๕๑										
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๑.	ตรวจสอบ ศึกษา วิเคราะห์ ภูมายั่งยืนแล้วเสร็จ		→									
๒.	การยกเว้นภูมายั่งยืน แล้วเสร็จ				→							
๓.	มีการจัดทำกรรบทั้ง ความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้อยู่ใต้บังคับภูมาย (Focus group)						→					
๔.	การพิจารณาให้ความเห็นชอบ จากคณะกรรมการพัฒนา ภูมายั่งยืนของกระทรวง หรือ คณะกรรมการร่างกฎหมาย ของกระทรวง หรือความ เห็นชอบของรัฐมนตรีเจ้าสังกัด											→
๕.	เสนอร่างกฎหมายที่สำนัก เลขานุการคณะกรรมการรับ ความเห็นชอบ											→

* ขั้นตอนที่ ๒ และ ๓ ส่วนราชการสามารถสลับกันได้ตามความเหมาะสม

หมายเหตุ

* * หากส่วนราชการประสงค์จะเพิ่มขั้นตอนการดำเนินการก็สามารถดำเนินการได้

ข้าพเจ้า นายจุฑารัช อินทรสุขศรี ตำแหน่งปลัดกระทรวงแรงงาน ขอรับรองว่าจะดำเนินการพัฒนา
กฏหมายของกระทรวงแรงงาน ให้แล้วเสร็จตามแผนพัฒนา กฏหมายที่ได้กำหนดไว้

ลงชื่อ
ผู้รับรองการดำเนินการตามแผนพัฒนา กฏหมาย

(นายจุฑารัช อินทรสุขศรี)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐