

ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เรื่อง กำหนดแบบคำร้องและแบบคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน

พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒๓ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๙ และมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดแบบคำร้องและแบบคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดแบบคำร้องและแบบคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๔ คำร้องที่ลูกจ้างยื่นต่อพนักงานตรวจแรงงานเพื่อดำเนินการในกรณีที่นายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามเกี่ยวกับสิทธิได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใด ตามมาตรา ๑๒๓ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๙ ให้เป็นไปตามแบบ คร. ๑ ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานซึ่งวินิจฉัยสั่งการตามคำร้องของลูกจ้างในข้อ ๔ ให้เป็นไปตามแบบ คร. ๒ ท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผดุงศักดิ์ เทพหัสดิน ณ อุบลฯ

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



แบบคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๗

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....

หมายเลขประจำตัวประชาชน.....

ออกให้ ณวันออกบัตรวันหมดอายุ.....

สัญชาติ.....หมายเลขใบอนุญาตทำงาน (ถ้ามี).....

อายุ.....ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....

โดยมีภูมิลำเนาตามทะเบียนบ้านอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....

ขออีนคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานในฐานะ

() ลูกจ้าง

() ทายาทโดยธรรมของลูกจ้าง ชื่อ นาย/นาง/นางสาว.....

หมายเลขประจำตัวประชาชน.....

ใบมรณบัตรเลขที่.....ออกให้ ณ

สัญชาติ.....หมายเลขใบอนุญาตทำงาน (ถ้ามี).....

ชื่นเกี่ยวข้องเป็น.....ของลูกจ้าง

๒. ลูกจ้างทำงานในสถานประกอบกิจการชื่อ.....

เจ้าของ/ผู้จัดการชื่อ นาย/นาง/นางสาว.....ประกอบกิจการ.....

สำนักงานตั้งอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์.....ใกล้เคียงกับ.....

สถานที่ทำงานของลูกจ้างตั้งอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์.....โทรศัพท์.....

๓. ลูกจ้างทำงานตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....

ทำงานในหน้าที่.....ฝ่าย/แผนก.....

หัวหน้างานชื่อ นาย/นาง/นางสาว.....ได้รับค่าจ้าง.....บาท/ชั่วโมง/วัน/เดือน

หรือตามผลงาน หน่วยละ.....บาท และได้รับเงินอื่น.....

ที่คงเหลือเป็นค่าจ้าง.....บาท/ชั่วโมง/วัน/เดือน

๔. ลูกจ้างทำงานสัปดาห์ละ.....วัน วันละ.....ชั่วโมง โดยเริ่มตั้งแต่ เวลา.....น.

ถึงเวลา.....น. เวลาพักตั้งแต่ เวลา.....น. ถึงเวลา.....น.

๕. กำหนดเวลาในการจ่ายเงินต่าง ๆ ดังนี้

๕.๑ ค่าจ้าง กำหนดจ่าย.....

๕.๒ ค่าล่วงเวลาในวันทำงาน กำหนดจ่าย.....

๕.๓ ค่าทำงานในวันหยุด กำหนดจ่าย.....

๕.๔ ค่าล่วงเวลาในวันหยุด กำหนดจ่าย.....

๖. สาเหตุการยื่นคำร้อง เนื่องจาก.....

๗. ข้าพเจ้าขอเรียกร้องให้นายจ้างจ่ายเงินให้แก่ข้าพเจ้า ดังนี้

๗.๑ ค่าจ้าง ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....

เป็นเงิน.....บาท (.....)

๗.๒ ค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นเงิน.....บาท (.....)

๗.๓ ค่าจ้างตามมาตรฐานฟื้มือเป็นเงิน.....บาท(.....)

๗.๔ ค่าจ้างแทนการออกล่าவ່ວງหน้า เป็นเงิน.....บาท

(.....)

๗.๕ ค่าล่วงเวลาในวันทำงาน ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....

เป็นเงิน.....บาท (.....)

๗.๖ ค่าทำงานในวันหยุด ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....

เป็นเงิน.....บาท (.....)

๗.๗ ค่าล่วงเวลาในวันหยุด ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....

เป็นเงิน.....บาท (.....)

๗.๙ ค่าชดเชยการเลิกจ้าง สำหรับการทำงานตั้งแต่วันที่.....

ถึงวันที่.....เป็นเงิน.....บาท(.....)

๗.๑๐ ค่าชดเชยพิเศษ การเลิกจ้างเพราะเหตุที่นายจ้างปรับปรุงหน่วยงาน กระบวนการผลิต การจำหน่ายหรือการบริการ อันเนื่องมาจาก การนำเครื่องจักรมาใช้หรือเปลี่ยนแปลงเครื่องจักรหรือเทคโนโลยี สำหรับการทำงานตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเงิน.....บาท
(.....)

๗.๑๑ ค่าชดเชยพิเศษแทนการออกกล่าวล่วงหน้า เพราะเหตุที่นายจ้างปรับปรุงหน่วยงาน กระบวนการผลิต การจำหน่ายหรือการบริการ อันเนื่องมาจาก การนำเครื่องจักรมาใช้หรือเปลี่ยนแปลงเครื่องจักร หรือเทคโนโลยี เท่ากับค่าจ้าง.....วัน เป็นเงิน.....บาท
(.....)

๗.๑๒ หลักประกันที่เป็นเงินสด.....บาท(.....)

๗.๑๓ เงินอี้น ๆ (ระบุ).....
.....
.....

๗.๑๔ ดอกเบี้ย เป็นเงิน.....บาท (.....)

๗.๑๕ เงินเพิ่ม เป็นเงิน.....บาท (.....)

๘. ข้าพเจ้าประสงค์ให้นายจ้างจ่ายเงินตามที่เรียกร้องให้แก่ข้าพเจ้า ณ สถานที่ ดังต่อไปนี้

() สถานที่ทำงานของลูกจ้างตามที่ระบุในข้อ ๒

() สำนักงานของพนักงานตรวจแรงงาน ได้แก่ กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

พื้นที่...../สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....
.....

() อื่น ๆ (ระบุ).....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าลูกต้องและเป็นความจริงตามคำร้องทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ยื่นคำร้อง

(.....)

หมายเหตุ ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลของท่านที่ปรากฏตามคำร้องนี้จะนำไปใช้ในการพิจารณาคำร้อง และมีผลสั่งตามมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และอาจส่งไปยังสำนักงานประกันสังคมเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาคำร้องกรณีขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน



แบบ คร.๙

คำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน

(ระบุชื่อสำนักงานของพนักงานตรวจแรงงาน)

ที่/.....

เรื่อง

ระหว่างนาย/นาง/นางสาว.....ผู้ยื่นคำร้อง กับ.....นายจ้าง

ตามที่นาย/นาง/นางสาว.....ลูกจ้าง/ทายาทโดยธรรม
ได้ยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.
ว่า.....

.....
๑. พนักงานตรวจแรงงานสอบถามข้อเท็จจริงแล้วปรากฏว่า (ระบุข้อเท็จจริงอันเป็น
สาระสำคัญ.....

๒. พระราชนบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา.....(ระบุข้อกฎหมายที่
อ้างถึงและกฎหมายอื่นที่อ้างถึง กรณีระบุข้อกฎหมายที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชบัญญัติคุ้มครอง
แรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑
ให้อ้างกฎหมายดังกล่าวด้วย).....

๓. พนักงานตรวจแรงงานพิจารณาพยานหลักฐานแล้วพิเคราะห์ได้ว่า (ระบุ
ข้อพิจารณาและข้อสนับสนุนในการใช้คุณพินิจ และข้อวินิจฉัย).....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ พนักงานตรวจแรงงาน
จึงมีคำสั่งว่า (ระบุข้อความใดข้อความหนึ่ง)

(๑) ให้..... นายจ้าง จ่ายเงิน

จำนวน.....บาท (.....)
แก่ผู้ยื่นคำร้อง ณ

ทั้งนี้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าได้ทราบคำสั่ง

(๒) ลูกจ้างไม่มีสิทธิได้รับเงินตามคำร้องจากนายจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

พนักงานตรวจแรงงาน

ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

หมายเหตุ มาตรา ๑๒๕ หากนายจ้าง/ลูกจ้าง/พยาบาลโดยธรรม ไม่พอใจในคำวินิจฉัยตามคำสั่งนี้ให้นำคดีไปสู่ศาลได้ภายในสามสิบวัน นับแต่วันทราบคำสั่ง หากไม่นำคดีไปสู่ศาลภายในกำหนด ให้คำสั่งนี้เป็นที่สุด

ในการปฏิทินนายจ้างเป็นฝ่ายนำคดีไปสู่ศาล นายจ้างต้องวางแผนเงินต่อศาลตามจำนวนที่ถึงกำหนดจ่ายตามคำสั่งนี้ จึงจะฟ้องคดีต่อศาลได้