

แผนพัฒนาภูมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ประจำปี ๒๕๔๙

ส่วนที่ ๑ วิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์ของส่วนราชการตามแผนปฏิบัติราชการ

๑.๑ วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรหลักในการกำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน เสริมสร้างความมั่นคง
ด้านสภาพการจ้างและสภาพการทำงานให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

๑.๒ พันธกิจ

(๑) พัฒนามาตรฐานแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลคุ้มครองแรงงานให้เป็นไป
ตามมาตรฐานแรงงาน

(๒) ส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน
การทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงาน

(๓) ส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน

๑.๓ ยุทธศาสตร์

(๑) คุ้มครองแรงงานนอกระบบ

(๒) จัดการวางแผนแก้จัน

(๓) คุ้มครองสิทธิ์ด้านแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน

(๔) พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน

(๕) พัฒนาระบบบริหารงานให้มีความเป็นเลิศ

ส่วนที่ ๒ สถานะทางภูมายในความรับผิดชอบ

๒.๑ จำนวนภูมายหลักที่อยู่ในความรับผิดชอบ

(๑) พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘

(๒) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

(๓) พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

๒.๒ จำนวนภูมายรอง (ภูมิ ระเบียบ ข้อบังคับ) ที่อยู่ในความรับผิดชอบ

รายละเอียดปรากฏตามภาคผนวก

ส่วนที่ ๓ แนวทางการพัฒนาภูมายของส่วนราชการ

๓.๑ แนวทางการพัฒนาภูมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปี ๒๕๔๙ สอดคล้องกับกรอบนโยบายการพัฒนาภูมาย ๓ หลักการ ๑๔ แนวทาง ตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรีวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ ตามหลักประกาศที่ ๒ การพัฒนาภูมายตามนโยบายพิเศษของรัฐบาล แนวทางที่ ๖ แก้ไขเพิ่มเติมภูมาย หรือจัดให้มีภูมายเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนและคนด้อยโอกาสเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม และแนวทางที่ ๗ การลด เลิกหรือจัดให้มีภูมายเพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ

๓.๒ แนวทางการพัฒนาภูมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปี ๒๕๔๙ สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๔๘ – ๒๕๕๑) ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ๑. การเสริมสร้างความมั่นคงของชีวิตและสังคม และยุทธศาสตร์ที่ ๖ ก. การปรับปรุงภูมาย และสอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๔๘ – ๒๕๕๑) ตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรีวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๔๘ ในส่วนของยุทธศาสตร์เพิ่มมูลค่าภาคอุตสาหกรรมและการค้าระหว่างประเทศ

๓.๓ แนวทางการพัฒนาภูมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปี ๒๕๔๙ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีคือ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน และเกิดผลลัมฤทธิ์ต่อการกิจของรัฐ

ส่วนที่ ๔ การพัฒนาภูมายในภาพรวมของส่วนราชการ

๑. ระบุชื่อภูมายที่จะดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงหรือพัฒนา
๒. ระบุหลักการทางภูมายที่จะดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงหรือพัฒนาแต่ละฉบับ
๓. ระบุเหตุผลในการดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงหรือพัฒนา

กรอบนโยบาย การพัฒนา ภูมายของ ส่วนราชการ	ชื่อภูมาย	หลักการทาง ภูมายที่จะ ดำเนินการพัฒนา	เหตุผลในการ ดำเนินการ พัฒนา	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑. หลักการที่ ๑ การดำเนินการให้เป็น ^๑ ไปตามรัฐธรรมนูญ หรือภูมาย กำหนดไว้				
๒. หลักการที่ ๒ การพัฒนาภูมาย ตามนโยบายพิเศษของ รัฐบาล	๑. ร่างประกาศกรม สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การ เป็นหน่วยงาน ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ ความปลอดภัยในการ ทำงานให้เป็นการขึ้น ^๒ ทะเบียนแทน	แก้ไขจากการขอ ^๓ อนุญาต (ขอการ รับรอง) เป็นหน่วยงาน ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ ความปลอดภัยในการ ทำงานให้เป็นการขึ้น ^๒ ทะเบียนแทน	เพื่อเป็นการลดภาระ ^๔ ของประชาชน ตาม กรอบในการพัฒนา ภูมายตามมติ คณะกรรมการตี เมื่อ ^๕ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๔๘	กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน
	๒. ร่างประกาศกรม สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การ เป็นหน่วยงาน ฝึกอบรมการดับเพลิง ^๖ ขั้นต้น หน่วยงาน ฝึกซ้อมดับเพลิงและ ฝึกซ้อมหนีไฟ	แก้ไขจากการขอ ^๗ อนุญาต (ขอการ รับรอง) เป็น หน่วยงานฝึกอบรม การดับเพลิงขั้นต้น หน่วยงานฝึกซ้อม ดับเพลิงและฝึกซ้อม หนีไฟให้เป็นการขึ้น ^๒ ทะเบียนแทน	เพื่อเป็นการลดภาระ ^๔ ของประชาชน ตาม กรอบในการพัฒนา ภูมายตามมติ คณะกรรมการตี เมื่อ ^๕ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๔๘	กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน

กรอบนโยบาย การพัฒนา กฏหมายของ ส่วนราชการ	ชื่อกฎหมาย	หลักการทาง กฏหมายที่จะ ดำเนินการพัฒนา	เหตุผลในการ ดำเนินการ พัฒนา	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	๓. ร่างประกาศกรม สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และหลักสูตร การฝึกอบรมความ ปลอดภัยในการ ทำงานในที่อับอากาศ ทำงานในที่อับ ^{อากาศ}	แก้ไขจากการขอ อนุญาต (ของการ รับรอง) เป็น หน่วยงานฝึกอบรม ความปลอดภัยในการ ทำงานในที่อับอากาศ ให้เป็นการขึ้นทะเบียน แทน	เพื่อเป็นการลดภาระ ^{ภาระ} ของประชาชน ตาม กรอบในการพัฒนา กฏหมายตามมติ คณะกรรมการบริหาร เมื่อ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๔๘	กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน
	๔. ร่างกฎกระทรวง กำหนดมาตรฐาน การบริหารและการ จัดการด้านความ ปลอดภัย อชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน การทำงานเกี่ยวกับ ระบบการจัดการด้าน ^{ความปลอดภัย} การทำงานพ.ศ.	นำระบบ OSH – MS 2001 ท่องค์การ แรงงานระหว่าง ประเทศกำหนดขึ้น (มี ความคล้ายคลึงกับ ^{มาตรฐาน ISO ๑๔๐๐๐)} มา เป็นข้อกำหนดให้ นายจ้างที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป ต้องจัดให้มีระบบ ความปลอดภัยในการ ทำงานในสถาน ประกอบกิจการ	เพื่อให้นายจ้าง ดำเนินการด้าน ^{ด้าน} ความปลอดภัยใน การทำงานอย่างเป็น ^{เป็น} ระบบ และมี แนวทางที่ชัดเจน อันนำไปสู่ความ สัมฤทธิ์ผลของการ ลดการเจ็บป่วยหรือ ^{หรือ} ประสบอันตรายจาก การทำงาน	กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน

กรอบนโยบาย การพัฒนา กฏหมายของ ส่วนราชการ	ชื่อกฎหมาย	หลักการทาง กฏหมายที่จะ ดำเนินการพัฒนา	เหตุผลในการ ดำเนินการ พัฒนา	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	๔. ร่างประกาศ คณะกรรมการ แรงงานรัฐวิสาหกิจ ล้มพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การ จ่ายเงินทดแทน	กำหนดหลักเกณฑ์การ จ่ายเงินทดแทน การ พิจารณาวินิจฉัยและ ดำเนินการเกี่ยวกับ การจ่ายเงินทดแทน ในกรณีที่ลูกจ้างของ รัฐวิสาหกิจที่เจ็บป่วย ประสบอันตราย ตาย หรือสูญหายเนื่องจาก การทำงาน เช่น อัตรา ^{ค่ารักษาพยาบาล} อัตราค่าทำศพ อัตรา ^{ค่าทดแทน ทั้งนี้} หลักเกณฑ์และอัตรา ^{เงินทดแทนจะ} เทียบเคียงกับ กฏหมายว่าด้วยเงิน ทดแทน	เพื่อเป็นการสร้าง หลักประกันให้แก่ ลูกจ้างของ รัฐวิสาหกิจที่ เจ็บป่วย ประสบ อันตราย ตาย หรือ ^{สูญหายเนื่องจาก} การทำงาน ที่จะ ^{ได้รับเงินทดแทน} เช่น ค่าทำศพ ค่า ^{รักษาพยาบาล}	กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน
๓. หลักการที่ ๓ การพัฒนากฎหมาย เชิงกระบวนการ				

หมายเหตุ

* ส่วนที่ ๔ การพัฒนากฎหมายในภาพรวมของส่วนราชการนี้ใช้เฉพาะส่วนราชการ
ระดับกระทรวง โดยต้องบูรณาการกฏหมายของส่วนราชการในสังกัดทั้งหมด
มาประมวลในลงแบบฟอร์ม

ส่วนที่ ๔ การพัฒนาภูมายรายฉบับ

ส่วนราชการดำเนินการพัฒนาภูมายรายแต่ละฉบับ โดยให้ดำเนินการตามตารางที่ปรากฏ ดังนี้

ชื่อภูมาย ร่างประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การเป็นหน่วยงาน
ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน
ผู้รับผิดชอบ นางสาวกัญญา กานต์วโรจน์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันความปลอดภัยในการทำงาน
ลังกัด กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๕๔๘ ๙๑๖๑/๐ ๒๕๔๘ ๙๑๖๔

ชื่อภูมาย	กรอบแนวทางการพัฒนาภูมาย ทั้ง ๓ แนวทาง	รายละเอียดของภูมาย และความสอดคล้องกับ กรอบการพัฒนาภูมาย
๑. ร่างประกาศกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การเป็นหน่วยงาน ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความ ปลอดภัยในการทำงาน	<p>๑. กรอบนโยบายการพัฒนา ภูมายตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรี เมื่อ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ การ ยกเลิกใบอนุญาตหรือการอนุญาต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของ ใบอนุญาตหรือการอนุญาตที่มีอยู่ ในปัจจุบัน</p> <p>๒. หลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้เกิด ประโยชน์สุขของประชาชน และ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของรัฐ</p>	<p>๑. กรอบในการพัฒนาภูมายตาม มติคณะกรรมการรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษจิกายน ๒๕๔๘ การยกเลิก ใบอนุญาตหรือการอนุญาต ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๒๐ ของใบอนุญาตหรือ การอนุญาตที่มีอยู่ในปัจจุบัน และยัง¹ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อให้เกิด² ประโยชน์สุขของประชาชน ที่จะเป็น³ การลดภาระประชาชน และเกิด⁴ ผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของรัฐที่กรม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมี การกิจเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน การทำงานในการทำงาน</p> <p>๒. หลักการทางภูมายคือ แก้ไข⁵ จากการขออนุญาต (ขอรับรอง)⁶ เป็นหน่วยงานฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ ความปลอดภัยในการทำงานให้เป็น⁷ การขึ้นทะเบียนแทน⁸</p> <p>๓. สาระสำคัญหรือประเด็นสำคัญใน</p>

ชื่อกฎหมาย	กรอบแนวทางการพัฒนากฎหมาย ทั้ง ๓ แนวทาง	รายละเอียดของกฎหมาย และความสอดคล้องกับ กรอบการพัฒนากฎหมาย
		<p>การพัฒนากฎหมายคือ</p> <p>๓.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยงานฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งคุณสมบัติของหน่วยงานฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน</p> <p>๓.๒ การตรวจสอบคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานฝึกอบรมที่ขึ้นทะเบียน และการเพิกถอนการขึ้นทะเบียน</p>

ชื่อกฎหมาย ร่างประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การเป็นหน่วยงาน
ฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น หน่วยงานฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมหนีไฟ
ผู้รับผิดชอบ นางสาวกัญญา กานต์วโรจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันความปลอดภัยในการทำงาน
สังกัด กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๔๔๔ ๙๑๖๑/๐ ๒๔๔๔ ๙๑๖๔

ชื่อกฎหมาย	กรอบแนวทางการพัฒนากฎหมาย ทั้ง ๓ แนวทาง	รายละเอียดของกฎหมาย และความสอดคล้องกับ กรอบการพัฒนากฎหมาย
๒. ร่างประกาศกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การเป็นหน่วยงาน ฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น หน่วยงานฝึกซ้อมดับเพลิง และฝึกซ้อมหนีไฟ	<p>๑. ครอบนโยบายการพัฒนา กฎหมายตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรี เมื่อ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ การ ยกเลิกใบอนุญาตหรือการอนุญาต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของ ใบอนุญาตหรือการอนุญาตที่มีอยู่ ในปัจจุบัน</p> <p>๒. หลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้เกิด ประโยชน์สุขของประชาชน และ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของรัฐ</p>	<p>๑. ครอบในการพัฒนากฎหมายตาม มติคณะกรรมการรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ การยกเลิก ใบอนุญาตหรือการอนุญาต ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๒๐ ของใบอนุญาตหรือ การอนุญาตที่มีอยู่ในปัจจุบัน และยัง¹ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อให้เกิด² ประโยชน์สุขของประชาชน ที่จะเป็น³ การลดภาระประชาชน และเกิด⁴ ผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของรัฐที่กรม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมี⁵ การกิจเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน การทำงานในการทำงาน</p> <p>๒. หลักการทางกฎหมายคือ แก้ไข⁶ จากการขออนุญาต (ขอรับรอง)⁷ เป็นหน่วยงานฝึกอบรมการดับเพลิง ขั้นต้น หน่วยงานฝึกซ้อมดับเพลิง และฝึกซ้อมหนีไฟให้เป็นการขึ้น⁸ ทะเบียนแทน</p> <p>๓. สารสำคัญหรือประเด็นสำคัญใน การพัฒนากฎหมายคือ</p> <p>๓.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และ วิธีการขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยงาน ฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น</p>

ชื่อกฎหมาย	กรอบแนวทางการพัฒนากฎหมาย ทั้ง ๓ แนวทาง	รายละเอียดของกฎหมาย และความสอดคล้องกับ กรอบการพัฒนากฎหมาย
		<p>หน่วยงานฝึกซ้อมดับเพลิงและ ฝึกซ้อมหนีไฟ รวมทั้งคุณสมบัติของ หน่วยงานฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น หน่วยงานฝึกซ้อมดับเพลิงและ ฝึกซ้อมหนีไฟ</p> <p>๓.๒ การตรวจสอบคุณภาพการ ดำเนินงานของหน่วยงานฝึกอบรมที่ ขึ้นทะเบียน และการเพิกถอนการขึ้น ทะเบียน</p>

ชื่อกฎหมาย ร่างประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และหลักสูตรการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ

ผู้รับผิดชอบ นางสาวกัญญา กานต์วิโรจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันความปลอดภัยในการทำงาน สังกัด กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๕๔๘ ๙๑๖๑/๐ ๒๕๔๘ ๙๑๖๔

ชื่อกฎหมาย	กรอบแนวทางการพัฒนากฎหมาย ทั้ง ๓ แนวทาง	รายละเอียดของกฎหมาย และความสอดคล้องกับ กรอบการพัฒนากฎหมาย
๓. ร่างประกาศกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และ หลักสูตรการฝึกอบรมความ ปลอดภัยในการทำงานในที่อับ อากาศ	<p>๑. กรอบนโยบายการพัฒนา กฎหมายตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรี เมื่อ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๔๘ การ ยกเลิกใบอนุญาตหรือการอนุญาต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของ ใบอนุญาตหรือการอนุญาตที่มีอยู่ ในปัจจุบัน</p> <p>๒. หลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้เกิด ประโยชน์สุขของประชาชน และ เกิดผลลัมพุทธิ์ต่อการกิจของรัฐ</p>	<p>๑. กรอบในการพัฒนากฎหมายตาม มติคณะกรรมการรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๔๘ การยกเลิก ใบอนุญาตหรือการอนุญาต ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๒๐ ของใบอนุญาตหรือ การอนุญาตที่มีอยู่ในปัจจุบัน และยัง¹ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อให้เกิด² ประโยชน์สุขของประชาชน ที่จะเป็น³ การลดภาระประชาชน และเกิด⁴ ผลลัมพุทธิ์ต่อการกิจของรัฐที่กรม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมี การกิจเดี่ยวๆ กับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน การทำงาน</p> <p>๒. หลักการทางกฎหมายคือ แก้ไข⁵ จากการขออนุญาต (ขอรับรอง)⁶ เป็นหน่วยงานฝึกอบรมความ ปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ ให้เป็นการเข้มงวดเบี้ยนแทน</p> <p>๓. สารสำคัญหรือประเด็นสำคัญใน การพัฒนากฎหมายคือ</p> <p>๓.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และ วิธีการเข้มงวดเบี้ยนเป็นหน่วยงาน ฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงาน ในที่อับอากาศ รวมทั้งคุณสมบัติของ</p>

ชื่อกฎหมาย	กรอบแนวทางการพัฒนากฎหมาย ทั้ง ๓ แนวทาง	รายละเอียดของกฎหมาย และความสอดคล้องกับ กรอบการพัฒนากฎหมาย
		หน่วยงานฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อันอุกกาศ ๓.๒ การตรวจสอบคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานฝึกอบรมที่ขึ้นทะเบียน และการเพิกถอนการขึ้นทะเบียน

ชื่อกฎหมาย ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานพ.ศ.
ผู้รับผิดชอบ นายศักดิ์ดา เทพเจริญนิรันดร์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองตรวจสอบความปลอดภัย สังกัด กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๕๔๔ ๙๑๔๐

ชื่อกฎหมาย	กรอบแนวทางการพัฒนากฎหมาย ทั้ง ๓ แนวทาง	รายละเอียดของกฎหมาย และความสอดคล้องกับ กรอบการพัฒนากฎหมาย
๔ ร่างกฎกระทรวงกำหนด มาตรฐานการบริหารและการ จัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน เกี่ยวกับระบบการจัดการด้าน ความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ.	<p>๑. กรอบนโยบายการพัฒนา กฎหมายทั้ง ๓ หลักการ ๑๕ แนวทาง ในส่วนหลักประการที่ ๒ การพัฒนากฎหมายตามนโยบาย พิเศษของรัฐบาล แนวทางที่ ๗ การลด เลิกหรือจัดให้มีกฎหมาย เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ เนื่องจากการที่ประเทศไทยมีมาตรฐานแรงงานด้านความปลอดภัยในการทำงานที่สอดคล้อง กับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ แล้ว จะเป็นการลดการกีดกันทาง การค้าได้ทางหนึ่ง และจะส่งผลดีต่อ นายจ้างที่จะเป็นการลดความสูญเสีย เงิน ทรัพย์สิน และแรงงานที่มีทักษะ และประสบการณ์ในการทำงาน รวมถึงจะส่งผลดีต่อประเทศไทยที่จะลด การสูญเสียทรัพยากรบุคคลที่อยู่ใน วัยทำงาน โดยลูกจ้างมีสุขภาพอนามัย ที่ดี รวมทั้งยังสอดคล้องกับประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ก. การปรับปรุง กฎหมาย ที่กฎหมายมีความสมบูรณ์ ครบถ้วนตามนโยบายของรัฐ และ สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์การ ปรับโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๔๔ – ๒๕๕๑) ตามมติ คณะกรรมการบริหารฯ ๑๑ มกราคม</p> <p>๒. แผนการบริหารราชการ แผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๔๔ – ๒๕๕๑) และกรอบยุทธศาสตร์การปรับ โครงสร้างเศรษฐกิจและสังคมของ สคช. ในส่วนของยุทธศาสตร์เพิ่ม มูลค่าภาคอุตสาหกรรมและการค้า ระหว่างประเทศ ที่รัฐต้องเร่ง พัฒนาทักษะและระบบมาตรฐาน แรงงาน</p> <p>๓. หลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้เกิด ประโยชน์สุขของประชาชน และเกิด ผลลัพธ์อีกต่อหนึ่งของการกิจของรัฐ</p>	<p>๑. มีความสอดคล้องกับหลักประการ ที่ ๒ การพัฒนากฎหมายตาม นโยบายพิเศษของรัฐบาล แนวทางที่ ๗ การลด เลิกหรือจัดให้มีกฎหมาย เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขัน ของประเทศไทย เนื่องจากการที่ประเทศไทยมีมาตรฐานแรงงานด้านความ ปลอดภัยในการทำงานที่สอดคล้อง กับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ แล้ว จะเป็นการลดการกีดกันทาง การค้าได้ทางหนึ่ง และจะส่งผลดีต่อ นายจ้างที่จะเป็นการลดความสูญเสีย เงิน ทรัพย์สิน และแรงงานที่มีทักษะ และประสบการณ์ในการทำงาน รวมถึงจะส่งผลดีต่อประเทศไทยที่จะลด การสูญเสียทรัพยากรบุคคลที่อยู่ใน วัยทำงาน โดยลูกจ้างมีสุขภาพอนามัย ที่ดี รวมทั้งยังสอดคล้องกับประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ก. การปรับปรุง กฎหมาย ที่กฎหมายมีความสมบูรณ์ ครบถ้วนตามนโยบายของรัฐ และ สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์การ ปรับโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๔๔ – ๒๕๕๑) ตามมติ คณะกรรมการบริหารฯ ๑๑ มกราคม</p>

ชื่อกฎหมาย	กรอบแนวทางการพัฒนากฎหมาย ทั้ง ๓ แนวทาง	รายละเอียดของกฎหมาย และความสอดคล้องกับ กรอบการพัฒนากฎหมาย
		<p>๑๕๔๔ ในส่วนของยุทธศาสตร์เพิ่ม มูลค่าภาคอุตสาหกรรมและการค้า ระหว่างประเทศ ที่รัฐต้องเร่งพัฒนา ทักษะและระบบมาตรฐานแรงงาน นอกจากนี้ ยังสอดคล้องกับ หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีคือ เพื่อให้เกิดประโยชน์ สุขของประชาชน ที่จะเป็นการพัฒนา คุณภาพชีวิตของลูกจ้างให้ดีขึ้น และ เกิดผลลัพธ์ต่อการกิจของรัฐที่กรม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมี การกิจเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐาน แรงงาน การคุ้มครองแรงงาน ความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน การ แรงงานสัมพันธ์ การแรงงาน รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และการ สวัสดิการแรงงาน โดยการพัฒนา มาตรฐาน รูปแบบกลไก มาตรการ ส่งเสริม สนับสนุน และแก้ไขปัญหา เพื่อเพิ่มโอกาสในการแข่งขันทาง การค้า และพัฒนาแรงงานให้มี คุณภาพชีวิตที่ดี</p> <p>๒. หลักการทางกฎหมายคือ นำระบบ OSH – MS 2001 ท่องค์การแรงงาน ระหว่างประเทศกำหนดขึ้น (มีความ คล้ายคลึงกับ มอก. ๑๘๐๐) มาเป็น ข้อกำหนดให้นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไปต้องจัดให้มีระบบความ ปลอดภัยในการทำงานในสถาน ประกอบกิจการ</p> <p>๓. สารสำคัญหรือประเด็นสำคัญใน</p>

ชื่อกฎหมาย	กรอบแนวทางการพัฒนากฎหมาย ทั้ง ๓ แนวทาง	รายละเอียดของกฎหมาย และความสอดคล้องกับ กรอบการพัฒนากฎหมาย
		<p>การพัฒนากฎหมายคือ กำหนดให้ นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป ต้องจัดให้มีระบบการจัดการด้าน ความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบกิจการใน ๕ ส่วนดังนี้</p> <p>๓.๑ นโยบายด้านความปลอดภัย ในการทำงาน</p> <p>๓.๒ การจัดการองค์กรด้านความ ปลอดภัยในการทำงาน</p> <p>๓.๓ แผนการดำเนินงานและการ นำไปปฏิบัติ</p> <p>๓.๔ การประเมินผลและการ ทบทวนการจัดการ</p> <p>๓.๕ การดำเนินการป้องกัน ทั้งนี้ นายจ้างต้องดำเนินการให้ แล้วเสร็จภายใน ๔ ปี</p> <p>นอกจากนี้ กฎกระทรวงจะไม่ใช้ บังคับแก่นายจ้างที่ได้ดำเนินการ เกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านความ ปลอดภัย (มอก. ๑๘๐๐๐๐)</p>

ชื่อกฎหมาย ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทน
ผู้รับผิดชอบ นายอาทิตย์ อิสโน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานสัมพันธ์ สังกัด กรมสวัสดิการและ
คุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๔๖ ๘๓๙๙/๐ ๒๒๔๖ ๘๓๙๓

ชื่อกฎหมาย	กรอบแนวทางการพัฒนากฎหมาย ทั้ง ๓ แนวทาง	รายละเอียดของกฎหมาย และความสอดคล้องกับ กรอบการพัฒนากฎหมาย
๔. ร่างประกาศคณะกรรมการ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงิน ทดแทน	<p>๑. กรอบนโยบายการพัฒนา กฎหมายทั้ง ๓ หลักการ ๑๕ แนวทาง ในส่วนหลักประการที่ ๒ การพัฒนากฎหมายตามนโยบาย พิเศษของรัฐบาล แนวทางที่ ๖ แก้ไขเพิ่มเติมกฎหมาย หรือจัดให้มี กฎหมายเพื่อแก้ไขปัญหาความ ยากจนและคนด้อยโอกาสเข้าถึง^๑ กระบวนการยุติธรรม</p> <p>๒. แผนการบริหารราชการ แผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๕๑) และกรอบยุทธศาสตร์การปรับ โครงสร้างเศรษฐกิจและสังคมของ สคช. ในส่วนของยุทธศาสตร์เพิ่ม มูลค่าภาคอุตสาหกรรมและการค้า ระหว่างประเทศ ที่รัฐต้องเร่ง พัฒนาทักษะและระบบมาตรฐาน แรงงาน</p> <p>๓. หลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้เกิด ประโยชน์สุขของประชาชน และเกิด ผลลัพธ์อีกต่อภารกิจของรัฐ</p>	<p>๑. มีความสอดคล้องกับหลักประการ ที่ ๒ การพัฒนากฎหมายตาม นโยบายพิเศษของรัฐบาล แนวทางที่ ๖ แก้ไขเพิ่มเติมกฎหมาย หรือจัดให้มี กฎหมายเพื่อแก้ไขปัญหาความ ยากจนและคนด้อยโอกาสเข้าถึง^๑ กระบวนการยุติธรรม โดยการขยาย โอกาสด้านสาธารณสุข ที่จะเป็นการ พัฒนาคุณภาพชีวิตของลูกจ้างใน รัฐวิสาหกิจให้ดีขึ้น และแนวทางที่ ๗ การลด เลิกหรือจัดให้มีกฎหมายเพื่อ^๒ เสริมสร้างคุณภาพในการแข่งขันของ ประเทศ เนื่องจากการที่ประเทศไทย มีมาตรฐานแรงงานที่สอดคล้องกับ^๓ มาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ แล้ว จะเป็นการลดการกีดกันทาง การค้าได้ทางหนึ่ง รวมทั้งยัง^๔ สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ๑. การเสริมสร้างความมั่นคงของ ชีวิตและสังคม ที่จะเป็นการพัฒนา^๕ คุณภาพชีวิตของลูกจ้างในรัฐวิสาหกิจ ให้ดีขึ้น และยุทธศาสตร์ที่ ๖ ก. การ ปรับปรุงกฎหมาย ที่กฎหมายมีความ สมบูรณ์ครบถ้วนตามนโยบายของรัฐ และสอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม</p>

ชื่อกฎหมาย	กรอบแนวทางการพัฒนากฎหมาย ทั้ง ๓ แนวทาง	รายละเอียดของกฎหมาย และความสอดคล้องกับ กรอบการพัฒนากฎหมาย
		<p>(พ.ศ. ๒๕๔๔ – ๒๕๕๐) ตามมติ คณะกรรมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่๑๑ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๔๔ ในส่วนของยุทธศาสตร์เพิ่ม มูลค่าภาคอุตสาหกรรมและการค้า ระหว่างประเทศ ที่รัฐต้องเร่งพัฒนา ทักษะและระบบมาตรฐานแรงงาน นอกจากนี้ ยังสอดคล้องกับ หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีคือ เพื่อให้เกิดประโยชน์ สุขของประชาชน ที่จะเป็นการพัฒนา คุณภาพชีวิตของลูกจ้างในรัฐวิสาหกิจ ให้ดีขึ้น และเกิดผลลัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ของรัฐที่กรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานมีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนด มาตรฐานแรงงาน การคุ้มครอง แรงงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การ แรงงานสัมพันธ์ การแรงงาน รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และการ สวัสดิการแรงงาน โดยการพัฒนา มาตรฐาน รูปแบบกลไก มาตรการ ส่งเสริม สนับสนุน และแก้ไขปัญหา เพื่อเพิ่มโอกาสในการแข่งขันทาง การค้า และพัฒนาแรงงานให้มี คุณภาพชีวิตที่ดี</p> <p>๒. หลักการทางกฎหมายคือ กำหนด หลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทน การ พิจารณาวินิจฉัยและดำเนินการ เกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทน ในกรณี ที่ลูกจ้างที่เจ็บป่วย ประสบอันตราย ตาย หรือสูญหายเนื่องจากการทำงาน เช่น อัตราค่ารักษาพยาบาล อัตราค่า</p>

ชื่อกฎหมาย	กรอบแนวทางการพัฒนากฎหมาย ทั้ง ๓ แนวทาง	รายละเอียดของกฎหมาย และความสอดคล้องกับ กรอบการพัฒนากฎหมาย
		<p>ทำศพ อัตตราค่าทดแทน</p> <p>๓. สาระสำคัญหรือประเด็นสำคัญใน การพัฒนากฎหมายดีอ</p> <p>๓.๑ กำหนดให้รัฐวิสาหกิจจ่ายค่า รักษาพยาบาลกรณีเข้ารับการ รักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของ ทางราชการเต็มจำนวนที่จ่ายจริง</p> <p>๓.๒ กำหนดให้รัฐวิสาหกิจจ่ายค่า รักษาพยาบาลกรณีเข้ารับการ รักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของ เอกชน ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่ เทียบเคียงกับกฎหมายว่าด้วยเงิน ทดแทน</p> <p>๓.๓ กำหนดให้รัฐวิสาหกิจจ่ายค่า พื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน ตาม หลักเกณฑ์และอัตราที่เทียบเคียงกับ กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน</p> <p>๓.๔ กำหนดให้รัฐวิสาหกิจจ่ายค่า ทำศพ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่ เทียบเคียงกับกฎหมายว่าด้วยเงิน ทดแทน</p> <p>๓.๕ กำหนดให้รัฐวิสาหกิจจ่ายค่า ทดแทน ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่ เทียบเคียงกับกฎหมายว่าด้วยเงิน ทดแทน</p>

ส่วนที่ ๖ การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการพัฒนาภูมายั่งยืน

ชื่อกฎหมาย ร่างประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การเป็นหน่วยงาน ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน

ผู้รับผิดชอบ นางสาวกัญญา กานต์วิโรจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันความปลอดภัยในการทำงาน
ลังกัด กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศพท./โทรสาร ๐ ๒๕๔๔ ๙๑๖๑/๐ ๒๕๔๔ ๙๑๖๔

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินการ พัฒนาภูมายั่งยืน	ระยะเวลาการดำเนินการปี ๒๕๔๙											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.	ตรวจสอบ ศึกษา วิเคราะห์ ภูมายั่งยืนแล้วเสร็จ			→									
๒.	การยกเว้นภูมายั่งยืน เสร็จ				→								
๓.	มีการจัดทำการรับฟัง ความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้อยู่ใต้บังคับภูมาย (Focus group)						→						
๔.	ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ พัฒนาภูมายั่งยืนของกระทรวง และหรือคณะกรรมการร่าง ภูมายั่งยืนของกระทรวง								→				
๕.	ร่างภูมายั่งยืน การพิจารณาจากคณะกรรมการ เจรจาข้อตกลงและประเมินผล การพัฒนาภูมายั่งยืน ราชการแล้ว									→			
๖.	ประกาศใช้ภูมายั่งยืน ราชการเสนอแก้ไข										→		

ชื่อกฎหมาย ร่างประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การเป็นหน่วยงาน
ฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น หน่วยงานฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมหนีไฟ
ผู้รับผิดชอบ นางสาวกัญญา กานต์วีโรจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันความปลอดภัยในการทำงาน
สังกัด กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๔๔๔ ๙๑๖๑/๐ ๒๔๔๔ ๙๑๖๔

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินการ พัฒนากฎหมายรายฉบับ	ระยะเวลาการดำเนินการปี ๒๕๕๙											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.	ตรวจสอบ ศึกษา วิเคราะห์ กฎหมายรายฉบับแล้วเสร็จ			→									
๒.	การยกร่างกฎหมายแต่ละฉบับ เสร็จ				→								
๓.	มีการจัดทำการรับฟัง ความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้อยู่ในบังคับกฎหมาย (Focus group)						→						
๔.	ผ่านการพิจารณาให้ความ เห็นชอบจากคณะกรรมการ พัฒนากฎหมายของกระทรวง และหรือคณะกรรมการร่าง กฎหมายของกระทรวง								→				
๕.	ร่างกฎหมายได้ผ่านการ พิจารณาจากคณะกรรมการ เจรจาข้อตกลงและประเมินผล การพัฒนากฎหมายของส่วน ราชการแล้ว									→			
๖.	ประกาศใช้กฎหมายที่ส่วน ราชการเสนอแก้ไข										→		

ชื่อกฎหมาย ร่างประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และหลักสูตรการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ

ผู้รับผิดชอบ นางสาวกัญญา กานต์วิโรจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันความปลอดภัยในการทำงาน สังกัด กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๔๔๔ ๙๑๖๑/๐ ๒๔๔๔ ๙๑๖๔

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินการ พัฒนากฎหมายรายฉบับ	ระยะเวลาการดำเนินการปี ๒๕๕๙											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.	ตรวจสอบ ศึกษา วิเคราะห์ กฎหมายรายฉบับแล้วเสร็จ			→									
๒.	การยกร่างกฎหมายแต่ละฉบับ เสร็จ				→								
๓.	มีการจัดทำการรับฟัง ความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้อยู่ได้บังคับกฎหมาย (Focus group)						→						
๔.	ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ พัฒนากฎหมายของกระทรวง และหรือคณะกรรมการร่างกฎหมายของกระทรวง								→				
๕.	ร่างกฎหมายได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการ เจรจาข้อตกลงและประเมินผล การพัฒนากฎหมายของส่วนราชการแล้ว								→				
๖.	ประกาศใช้กฎหมายที่ส่วนราชการเสนอแก้ไข									→			

ชี้อกภูมาย ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานพ.ศ.

ผู้รับผิดชอบ นายคักดีดา เทพเจริญนิรันดร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองตรวจสอบความปลอดภัย สังกัด กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๔๔๔ ๙๑๔๐

ชื่อกฎหมาย ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทนผู้รับผิดชอบ นายอาทิตย์ อิสโน้ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักแรงงานล้มพันธ์ สังกัด กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๔๖ ๔๓๙๒/๐ ๒๒๔๖ ๔๓๙๓

ข้าพเจ้า นายจารุพงศ์ เรืองสุวรรณ ตำแหน่งปลัดกระทรวงแรงงาน ขอรับรองว่าจะดำเนินการพัฒนากฎหมายของกระทรวงแรงงาน ให้แล้วเสร็จตามแผนพัฒนากฎหมายที่ได้กำหนดไว้

ลงชื่อ	ผู้รับรองการ	ลงชื่อ	ผู้รับคำรับรอง
	ดำเนินการตามแผน		การดำเนินการ
(.....)	พัฒนากฎหมาย	(.....)	ตามแผนพัฒนา
ปลัดกระทรวงแรงงาน		รองนายกรัฐมนตรี กฎหมาย	
วันที่.....		วันที่.....	