



ກູດກະທຽວ

ກໍາຫນຄມາຕຽບໃນການບັນດາແລະການຈັດການດ້ານຄວາມປລອດກັບ
ອາຊີວອນາມັຍ ແລະສກາພແວດລ້ອມໃນການທຳການ (ໜັບທີ ໩)

ພ.ສ. ໨໫໬໬

ອາສີຍອໍານາຈຕາມຄວາມໃນມາຕຣາ ໬ ແລະມາຕຣາ ១០៣ ວຣຄທນີ່ ແຫ່ງພຣະຣາບບັນດູຝູດີ
ຄຸ້ມຄຮອງແຮງງານ ພ.ສ. ໨໫໬໬ ອັນເປັນກູດກະທຽວທີ່ມີບັນດູຝູດີໃນການປະກາດສິຫຼິ
ແລະເສີງກາພຂອງບຸກຄດ ຜົ່ງມາຕຣາ ២៥ ປະກອບກັບມາຕຣາ ៣៣ ມາຕຣາ ៤១ ແລະມາຕຣາ ៤៣
ຂອງຮັບຮົມນູ້ແໜ່ງຮາຍອານາຈກ ຖະໜານ ບັນດູຝູດີໃຫ້ກະທຳໄດ້ໂດຍອາສີຍອໍານາຈຕານບັນດູຝູດີ
ແຫ່ງກູດກະທຽວ ຮັບມືນຕີວ່າການກະທຽວແຮງງານອອກກູດກະທຽວໄວ້ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

ໜີ້ ១ ກູດກະທຽວນີ້ໃຫ້ໃຊ້ນັບກັນເມື່ອພື້ນກໍາຫນຄມາຕຽບໃຫ້ຮ້ອຍແປດສົບວັນນັ້ນແຕ່ວັນປະກາດ
ໃນຮາຍກົງຈານຸບກຍາເປັນຕົ້ນໄປ

ໜີ້ ២ ໃຫ້ເພີ່ມຄວາມຕ່ອໄປນີ້ເປັນໜົວດັບ ១/១ ຮະບນການຈັດການດ້ານຄວາມປລອດກັບໃນການທຳການ
ໜີ້ ២៥/១ ໜີ້ ២៥/២ ໜີ້ ២៥/៣ ແລະ ໜີ້ ២៥/៤ ແຫ່ງກູດກະທຽວກໍາຫນຄມາຕຽບໃນການບັນດາ
ແລະການຈັດການດ້ານຄວາມປລອດກັບ ອາຊີວອນາມັຍ ແລະສກາພແວດລ້ອມໃນການທຳການ ພ.ສ. ໨໫໬໬

“ໜົວດັບ ១/១

ຮະບນການຈັດການດ້ານຄວາມປລອດກັບໃນການທຳການ

ໜີ້ ២៥/១ ສຕານປະກອບກິຈການທີ່ມີລູກຈ້າງຕັ້ງແຕ່ໜ້າສົບຄນີ້ນໄປ ໄທ້ນາຍຈ້າງຈັດໃຫ້ມີຮະບນ
ການຈັດການດ້ານຄວາມປລອດກັບໃນການທຳການຂອງສຕານປະກອບກິຈການ ຜົ່ງຍ່າງນ້ອຍຕ້ອງປະກອບດ້ວຍ
(១) ນໂຍບາຍດ້ານຄວາມປລອດກັບ ອາຊີວອນາມັຍ ແລະສກາພແວດລ້ອມໃນການທຳການ

- (໨) ໂຄງສ້າງການບີຫາຮ້ານຄວາມປລອດກັບ ອາຊີວອນາມຟ ແລະສກາພແວດລ້ອມໃນການທໍາງນານ
- (ຕ) ແຜນງານດ້ານຄວາມປລອດກັບ ອາຊີວອນາມຟ ແລະສກາພແວດລ້ອມໃນການທໍາງນານ
ແລະການນໍາໄປປົງບັດ
- (ຖ) ກາຮປະເມີນພລແລະທບທວນກາຮຈັດກາຮດ້ານຄວາມປລອດກັບ ອາຊີວອນາມຟ
ແລະສກາພແວດລ້ອມໃນການທໍາງນານ
- (ຂ) ກາຮດໍາເນີນກາຮປັບປຸງດ້ານຄວາມປລອດກັບ ອາຊີວອນາມຟ ແລະສກາພແວດລ້ອມໃນການ
ທໍາງນານ

ກາຮຈັດທໍາຮະບນກາຮຈັດກາຮດ້ານຄວາມປລອດກັບໃນການທໍາງນານຕາມວຽກໜຶ່ງ ໃຫ້ເປັນໄປຕາມ
ຮະບະເວລາ ພລັກເກມທີ່ ແລະວິທີກາຮທີ່ອືບດີປະກາສກໍາໜັດ

ໃຫ້ນາຍ້າງປັບປຸງແລະພັດນາຮະບນກາຮຈັດກາຮດ້ານຄວາມປລອດກັບໃນການທໍາງນານອ່າງນ້ອຍ
ປິດໜຶ່ງກວ້າງ

ຂໍ້ອ ໨໒/໩ ໃຫ້ນາຍ້າງດໍາເນີນກາຮໃຫ້ເປັນໄປຕາມຮະບນກາຮຈັດກາຮດ້ານຄວາມປລອດກັບໃນການ
ທໍາງນານຕາມຂໍ້ອ ໨໒/໠ ແລະມີໜ້າທີ່ ດັ່ງຕ້ອໄປນີ້

- (່) ກາບຄຸມຄູແລກກາຮດໍາເນີນກາຮຕາມຮະບນກາຮຈັດກາຮດ້ານຄວາມປລອດກັບໃນການທໍາງນານ
- (໐) ສ່າງເສຣີມໃຫ້ລູກ້າງທຸກຄົນມີສ່ວນຮ່ວມໃນກາຮດໍາເນີນກາຮຕາມຮະບນກາຮຈັດກາຮດ້ານຄວາມປລອດກັບ
ໃນການທໍາງນານ

ໃນກຣົນທີ່ຜູ້ແທນນາຍ້າງຮະດັບບີຫາຮເປັນຜູ້ດໍາເນີນກາຮແທນນາຍ້າງຕາມວຽກໜຶ່ງ ໃຫ້ຮາຍຈານ
ພລກາຮດໍາເນີນກາຮຕາມຮະບນກາຮຈັດກາຮດ້ານຄວາມປລອດກັບໃນການທໍາງນານຕ່ອນນາຍ້າງ

ຂໍ້ອ ໨໒/໗ ໃຫ້ນາຍ້າງຈັດທໍາເອກສາຮເກີ່ວກັບກາຮຈັດໃໝ່ມີຮະບນກາຮຈັດກາຮດ້ານຄວາມປລອດກັບ
ໃນການທໍາງນານຕາມຂໍ້ອ ໨໒/໠ ເກີ່ວໄວໃນສຕານປະກອບກິຈກາຮເປັນເວລາໄມ່ນ້ອຍກວ່າສອງປິນນັບແຕ່ວັນ
ຈັດທໍາ ແລະພັດທຳທີ່ຈະໃຫ້ພັກງານຕຽບແຮງງານຕຽບສອບ

ຂໍ້ອ ໨໒/໔ ນາຍ້າງຕ້ອງຈັດໃຫ້ລູກ້າງສາມາຮດເຂົ້າຄື່ງຂໍ້ມູນຕ່າງ ຖໍ່ເກີ່ວຂ້ອງກັບຮະບນ
ກາຮຈັດກາຮດ້ານຄວາມປລອດກັບໃນການທໍາງນານໄດ້”

ໃຫ້ໄວ້ ພ ວິໄລ ວິໄລ

ເນດີມໜ້າ ຄຣີອ່ອນ

ຮັບມູນຕີວ່າກາຮກະທຽບແຮງງານ

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎหมายทั่วไปนี้ คือ เนื่องจากกฎหมายทั่วไปนี้มีกำหนดมาตราฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ที่ใช้บังคับในปัจจุบันไม่มีข้อกำหนดเกี่ยวกับระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นกลไกสำคัญที่จะทำให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการเป็นไปอย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพ สมควรเพิ่มข้อกำหนดเกี่ยวกับระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อให้การดำเนินการบริหาร และการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องออกกฎหมายนี้