



المملكة المغربية
وزارة التعليم العالي
والبحث العلمي والابتكار
مديرية الموارد البشرية

ر.ت : 2241475
رقم.ب.ت.و : CD280610
المنصب المالي : 941569
الانتساب المالي : جامعة مولاي إسماعيل بمكناس

قرار التوظيف عن طريق المباراة

إن وزير التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار

- ❖ بمقتضى الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية كما تم تعديله وتتميمه؛
- ❖ وبناء على المرسوم الملكي رقم 62.68 الصادر في 19 صفر 1388 (17 ماي 1968) بتحديد مقتضيات المطبقة على الموظفين المتمرنين بالإدارات العمومية؛
- ❖ وبناء على المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011)، بتحديد شروط وكيفية تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية؛
- ❖ وبناء على المرسوم رقم 2.05.72 صادر في 29 من شوال 1426 (2 ديسمبر 2005) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات كما وقع تغييره وتتميمه؛
- ❖ وبناء على قرار الوزير المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 808.07 الصادر في 7 ربيع الآخر 1428 (25 أبريل 2007) بتحديد إجراءات تنظيم مباراة توظيف التقنيين من الدرجة الثالثة بوزارة التربية الوطنية والتعليم العالي وتكوين الأطر والبحث العلمي؛
- ❖ وبناء على المرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 8 جمادى الآخرة 1433 (30 أبريل 2012) يتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية كما وقع تتميمه وتغييره؛
- ❖ وبناء على قرار وزير الاقتصاد والمالية رقم 713.18 الصادر في 23 من جمادى الآخرة (12 مارس 2018) بتحديد قائمة الوثائق والمستندات المثبتة لمقترحات الالتزامات وأداء نفقات موظفي الدولة؛
- ❖ وبناء على القانون رقم 011.71 الصادر في 12 ذي القعدة 1391 (1971/12/30) بإحداث نظام لرواتب التقاعد المدنية كما تم تغييره وتتميمه؛
- ❖ وبناء على المادة 61 من القانون التنظيمي رقم 130.13 لقانون المالية الصادر الأمر بتنفيذه بموجب الظهير الشريف رقم 1.15.62 بتاريخ شعبان 1436 (02 يونيو 2015)؛
- ❖ وبناء على المرسوم رقم 2.15.426 الصادر في 28 رمضان 1436 (15 يوليوز 2015) المتعلق بإعداد وتنفيذ قوانين المالية ولا سيما المادة 15 منه كما تم تغييرها وتتميمها؛
- ❖ وبناء على قانون المالية رقم 50.22 للسنة المالية 2023 الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.22.75 صادر في 18 جمادى الأولى 1444 (13 ديسمبر 2022)؛
- ❖ وبناء على قرار وزير التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار بإجراء مباراة توظيف تقني واحد (01) من الدرجة الثالثة والتي نظمت برئاسة جامعة مولاي إسماعيل بمكناس بتاريخ 2022/11/17 والمنشور بجريدتي بيان اليوم و Albayane بتاريخ 2022/10/26 تحت عددي 9627 و 14368، وبالموقع الإلكتروني لبوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma
- ❖ وبناء على محضر لجنة المباراة المؤرخ في 2022/12/05 المحدد لقائمة المرشحين الناجحين في المباراة المذكورة في تخصص : كتابة الإدارة؛
- ❖ وحيث إن السيدة إيمان مشروط حاصلة على دبلوم التقني المتخصص بطنجة دورة يونيو 2022؛
- ❖ وحيث إن المعنية بالأمر مزادة بتاريخ 1995/08/23 بالمرينين فاس؛
- ❖ وحيث إن المعنية بالأمر قد التحقت بعملها ابتداء من 2022/12/28؛
- ❖ وحيث إن المعنية بالأمر تتوفر على شرط القدرة البدنية بمقتضى الفحص الطبي المؤرخ في 2022/12/27؛
- ❖ وحيث إن المعنية بالأمر تتوفر على شرط المروءة بناء على شهادة السجل العدلي بتاريخ 2022/12/26 وعدم تسجيلها بالسجل التأديبي المركزي؛
- ❖ وبناء على رسالة السيد رئيس الحكومة حول الترخيص باستعمال المناصب المالية المحدثة برسم سنة 2022 عدد 767 بتاريخ 30 ماي 2022؛
- ❖ وبناء على جدول تحويل المناصب المالية الشاغرة رقم 37 بتاريخ 2023/05/04.

يقرر ما يلي

الفصل الأول: يتم برسم السنة المالية 2023 إعادة انتشار المنصب المالي داخل الفصل 1211010000920001011.

الفصل الثاني: ابتداء من 2022/12/28 توظف السيدة إيمان مشروط في إطار تقني من الدرجة الثالثة متدرب الرتبة 01 راح 235، و تعين برئاسة جامعة مولاي إسماعيل بمكناس.

الفصل الثالث: ابتداء من نفس التاريخ تخضع المعنية بالأمر لفترة تدريب مدتها سنة قابلة للتجديد، وإذا لم يتم ترسيمها بعد انصرام سنة التمرين الثانية وجب إعفاؤها.

الفصل الرابع: يجب أن تدرج في قانون المالية المقبل عملية انتشار المناصب المذكورة.

حرر بالرباط في: 2023/05/04

تأشير مصالح الخزينة الوزارية
رقم : 30199/ت 23 بتاريخ:

وزير التعليم العالي

والبحث العلمي والابتكار

عن وزير التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار
مدير الموارد البشرية
الخبير القوي

نسخة مطابقة للأصل
مصلحة التسيير التوقيعي
والتوظيف والمباريات
محمد عمامات

الخزينة العامة للمملكة
الخزائن المالية - التربية الوطنية
مصلحة التسيير التوقيعي
مصلحة التوظيف والمباريات
محمد عمامات