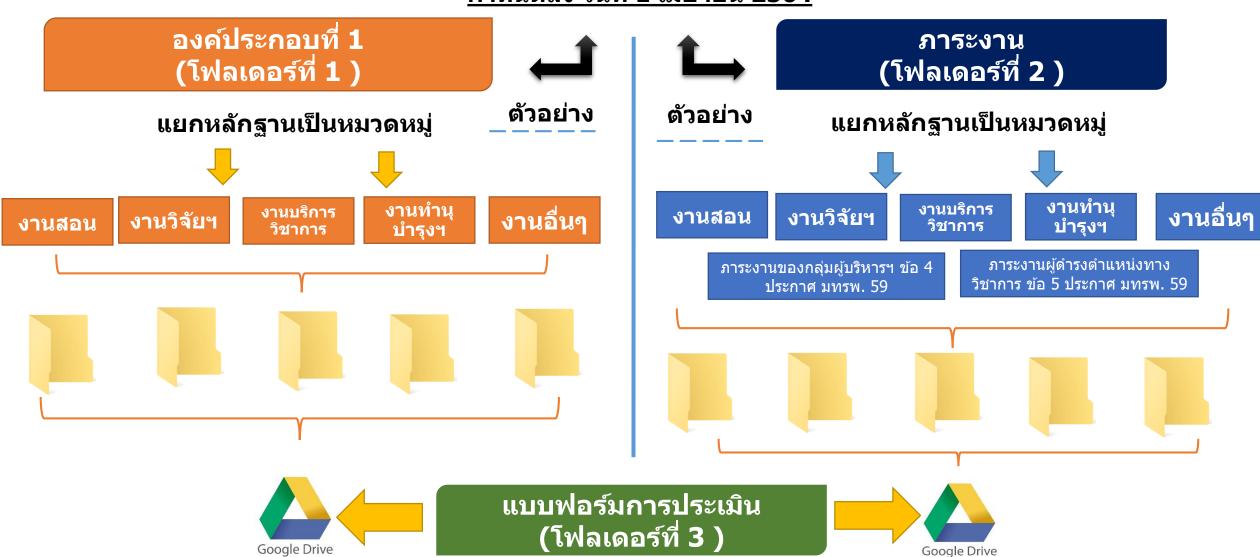
### <u>แนวทางปฏิบัติในการส่งหลักฐานการประเมินเลื่อนเงินเดือน</u> เลื่อนค่าตอบแทน สายวิชาการ

<u>แบ่งหลักฐานเป็น 3 โฟลเดอร์ (ไฟล์ดิจิทัล)</u> กำหนดส่ง วันที่ 1 เมษายน 2564

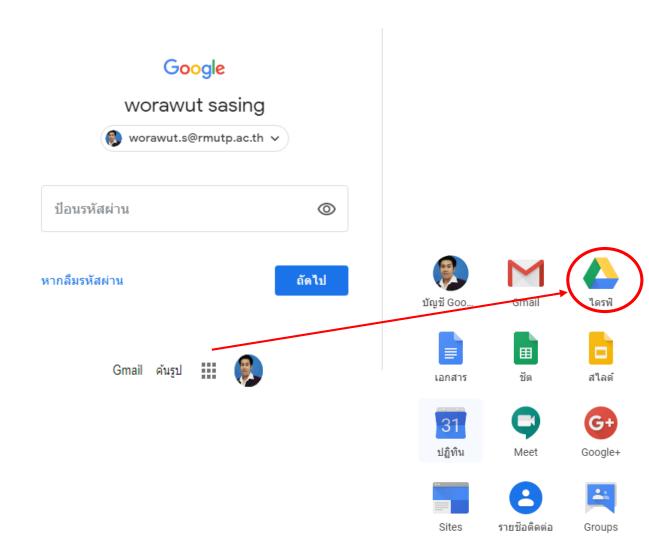


# <u>แนวทางปฏิบัติในการส่งหลักฐานการประเมินเลื่อนเงินเดือน</u> <u>เลื่อนค่าตอบแทน สายวิชาการ</u>

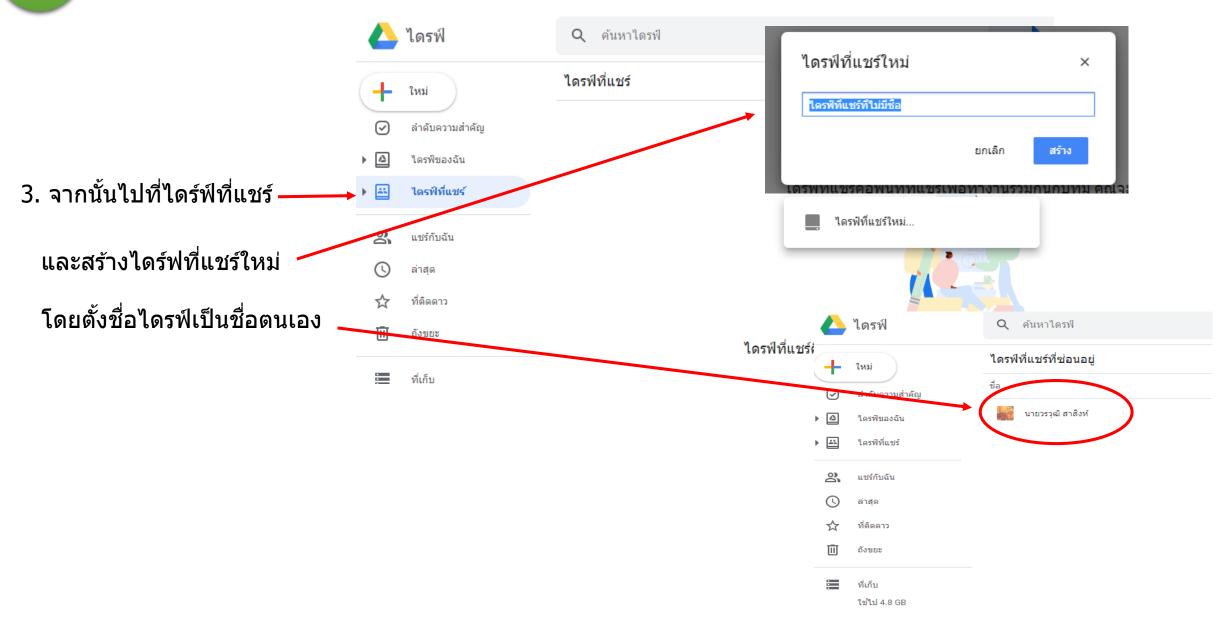
#### <u>กำหนดส่ง วันที่ 1 เมษายน 2564</u> โดยให้คณาจารย์ ดำเนินการดังนี้

1. คณาจารย์ดำเนินการเข้าสู่ระบบด้วย E-mail ของมหาวิทยาลัย

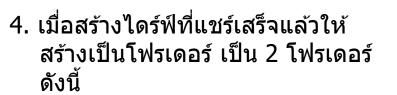
2. จากนั้นไปที่ Google Drive



# <u>แนวทางปฏิบัติในการส่งหลักฐานการประเมินเลื่อนเงินเดือน</u> เลื่อนค่าตอบแทน สายวิชาการ



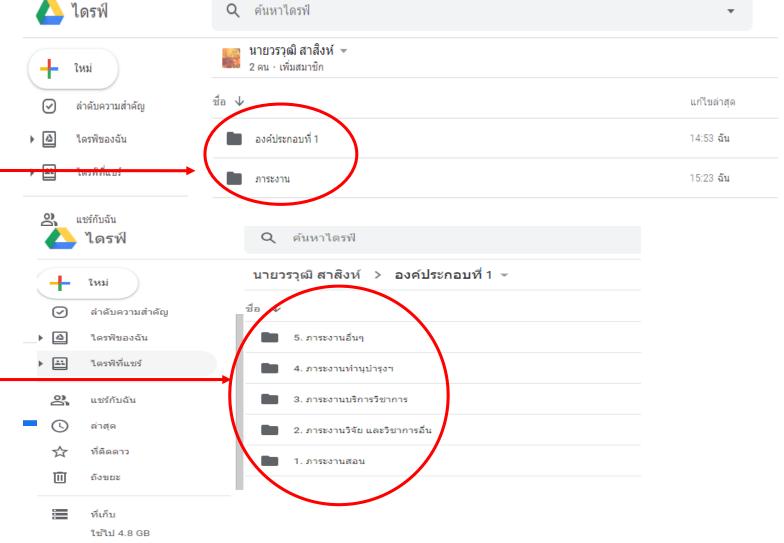
### <u>แนวทางปฏิบัติในการส่งหลักฐานการประเมินเลื่อนเงินเดือน</u> <u>เลื่อนค่าตอบแทน สายวิชาการ</u>



- 1. องค์ประกอบที่ 1
- 2. ภาระงาน

และในโฟรเดอร์ ทั้ง 2 ให้สร้างโฟรเดอร์ ดังนี้

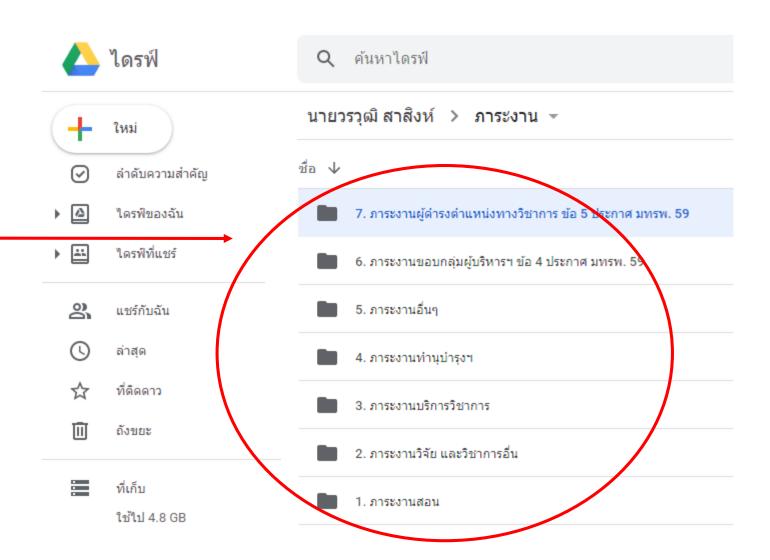
- 1. องค์ประกอบที่ 1
  - 1.1 ภาระงานสอน
  - 1.2 ภาระงานวิจัย และวิชาการอื่น
  - 1.3 ภาระงานบริการวิชาการ
  - 1.4 ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
  - 1.5 ภาระงานอื่นๆ



## <u>แนวทางปฏิบัติในการส่งหลักฐานการประเมินเลื่อนเงินเดือน</u> เลื่อนค่าตอบแทน สายวิชาการ

#### 2. ภาระงาน

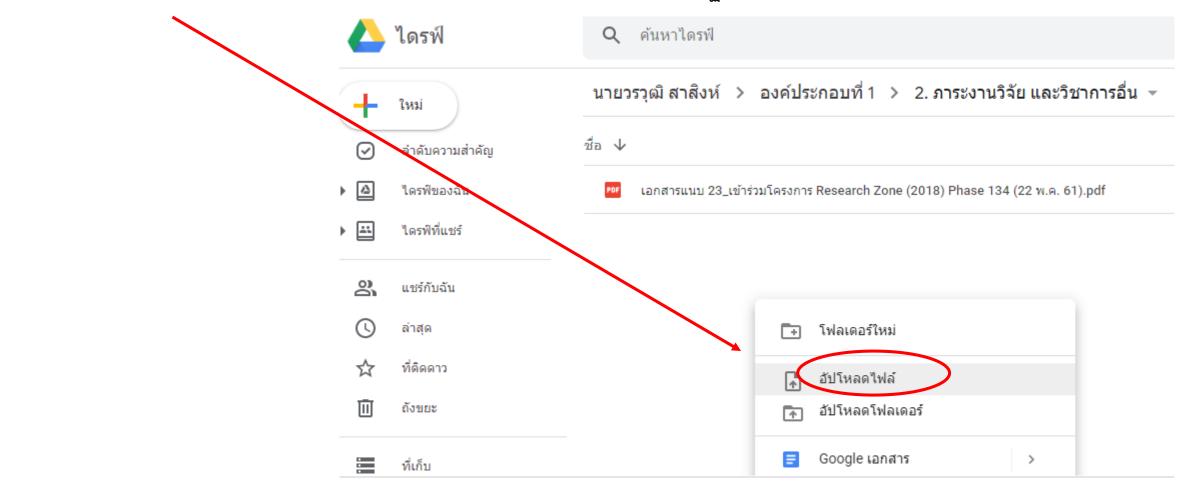
- 2.1 ภาระงานสอน
- 2.2 ภาระงานวิจัย และวิชาการอื่น
- 2.3 ภาระงานบริการวิชาการ
- 2.4 ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- 2.5 ภาระงานอื่นๆ
- 2.6 ภาระงานของกลุ่มผู้บริหารฯ ข้อ 4 ประกาศ มทรพ. 59
- 2.7 ภาระงานผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ข้อ 5 ประกาศ มทรพ. 59





# <u>แนวทางปฏิบัติในการส่งหลักฐานการประเมินเลื่อนเงินเดือน</u> <u>เลื่อนค่าตอบแทน สายวิชาการ</u>

5. เมื่อดำเนินการสร้างโฟลเดอร์เรียบร้อยแล้ว ให้ดำเนินการอัพโหลดไฟล์หลักฐานการประเมินตามภาระงาน



หมายเหตุ ให้ตั้งชื่อไฟล์ให้ตรงกับหัวข้อในประกาศภาระงาน เช่น เอกสารประกอบการสอน (2.3.15)



## <u>แนวทางปฏิบัติในการส่งหลักฐานการประเมินเลือนเงินเดือน</u> เลือนค่าตอบแทน สายวิชาการ

6. หลังจากอัปโหลดไฟล์หลักฐานเสร็จแล้ว ให้คณาจารย์ดำเนินการเพิ่มสมาชิก จำนวน 2 คน

