

---

# ภาระงานบุคลากรสายวิชาการ

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์

2 มีนาคม พ.ศ.2563



# สารบัญ

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (องค์ประกอบที่ ๑) ตำแหน่งวิชาการ	3
การส่งหลักฐาน . . . . .	3
ระดับความสำเร็จในการจัดทำ . . . . .	5
3. ภาระงานวิจัยและวิชาการอื่น . . . . .	7
4. งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม . . . . .	7
5. งานอื่น ๆ . . . . .	8
การนำส่งหลักฐานการประเมิน (สายวิชาการ) องค์ 2	9
1. ภาระงานสอน	11
ภาระงานสอน สำหรับผู้มีตำแหน่ง . . . . .	11
1.1 งานสอนนักศึกษาในระดับปริญญาตรี . . . . .	11
1.2 งานสอนนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา . . . . .	13
1.3 งานสอนในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี . . . . .	13
1.4 งานด้านโครงการ . . . . .	13
1.5 งานด้านวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระ . . . . .	14
1.6 การสอนในหลักสูตรอื่นนอกจาก 1.1 - 1.5 . . . . .	15
2. ภาระงานวิจัยและบริการวิชาการ	17
เงื่อนไขการได้รับการประเมิน . . . . .	17
สิ่งจำเป็นในหลักฐานการประเมิน . . . . .	17
2.1 การร่วมทำวิจัย . . . . .	18
2.2 ผู้อำนวยแผนวิจัย . . . . .	18
2.3 การตีพิมพ์เผยแพร่บทความวิจัย . . . . .	18
2.4 การเผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์ . . . . .	22
2.5 การนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ . . . . .	22
3. ภาระงานวิจัยและบริการวิชาการ	23
การพิจารณาสัดส่วน . . . . .	23
เงื่อนไขการได้รับการประเมิน . . . . .	24
สิ่งจำเป็นในหลักฐานการประเมิน . . . . .	24
3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม . . . . .	25
3.2 การบริการวิชาการเชิงพาณิชย์ ที่มีการเซ็นสัญญาที่หน่วยงาน หรือมหาวิทยาลัย หรือมี เอกสารยืนยันเป็นลายลักษณ์อักษร . . . . .	26
3.3 งานสอนออกอากาศการศึกษาทางไกล . . . . .	27
4. ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	29
เงื่อนไขการได้รับการประเมิน . . . . .	29

สิ่งจำเป็นในหลักฐานการประเมิน . . . . .	29
4.1 การเข้าร่วมในกิจกรรม/โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย หรือหน่วยงาน ภายนอก . . . . .	30
4.2 การเป็นผู้รับผิดชอบในกิจกรรม/โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายในประเทศ . . . . .	30
4.3 การเข้าร่วมในกิจกรรม/โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายนอกประเทศ . . . . .	30
4.4 การเป็นผู้รับผิดชอบในกิจกรรม/โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายนอกประเทศ . . . . .	31
4.5 การเข้าร่วมในกิจกรรม/โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของคณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี . . . . .	31
<b>5. ภาระงานอื่น ๆ</b>	<b>33</b>
เงื่อนไขการได้รับการประเมิน . . . . .	33
สิ่งจำเป็นในหลักฐานการประเมิน . . . . .	33
5.1 งานบริการจัดการสอนมากกว่า 1 ศูนย์การศึกษา และ/หรือ นอกศูนย์ที่ตั้งของคณะ . . . . .	33
5.2 งานพัฒนานักศึกษา . . . . .	34
5.3 งานพัฒนาองค์กร . . . . .	34
5.4 งานพัฒนาตนเอง . . . . .	35
5.5 งานจิตอาสา . . . . .	35
<b>6. ภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ</b>	<b>37</b>
เงื่อนไขการได้รับการประเมิน . . . . .	37
สิ่งจำเป็นในหลักฐานการประเมิน . . . . .	38
6.1 งานของผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ . . . . .	38
6.3 งานของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ . . . . .	38
<b>อภิธานศัพท์</b>	<b>39</b>
<b>คำถามที่พบบ่อย</b>	<b>41</b>
<b>เอกสารประกอบ</b>	<b>43</b>

**Note:** อัปเดตล่าสุด: 2 มีนาคม 2021

---

**Warning:** เว็บไซต์นี้ ยังเป็นเพียงแบบร่างเท่านั้น ยังไม่สามารถใช้เพื่ออ้างอิงได้  
เมื่อข้อมูลครบถ้วนแล้ว จะประกาศให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

เอกสารและเว็บไซต์นี้ จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมข้อมูลที่สำคัญทั้งหมดในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพนักงาน  
มหาวิทยาลัย โดยประกอบเป็น 4 ส่วนหลักด้วยกัน ได้แก่

- ขั้นตอนการส่งหลักฐาน
- การคำนวณภาระงาน
- คำจำกัดความ
- เอกสารประกอบทั้งหมด



## การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (องค์ประกอบที่ ๑) ตำแหน่งวิชาการ

คะแนนการประเมิน แบ่งได้ดังต่อไปนี้

1. งานสอน ร้อยละ 50
2. งานวิจัยและงานวิชาการอื่น ร้อยละ 20
3. งานบริการวิชาการ ร้อยละ 15
4. งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ร้อยละ 5
5. งานอื่น ๆ ร้อยละ 10

### การส่งหลักฐาน

#### 1. งานสอน

มคอ. 3/4/5/6

ใช้หลักฐานจากระบบบริการการศึกษา เมนูภาระงาน มคอ. เมนูย่อยบันทึก มคอ.3 /มคอ.4 และ มคอ. 5/มคอ.6 ร่วมกับ ข้อมูลของฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ

หากมีการรายงานคณาจารย์ดำเนินการส่ง มคอ. 3, 4, 5, 6 ซ้ำกว่าที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคล พระนครกำหนดไว้ให้หัวหน้าสาขาวิชา/หัวหน้าหมวดวิชาดำเนินการพิจารณาประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (องค์ประกอบที่ 2)





- ภาพถ่าย
- ไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ (PDF)

## 4. งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ใช้หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เช่น

- คำสั่งปฏิบัติงาน
- หนังสือขออนุญาตเข้าร่วมงาน/กิจกรรม
- ไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ (PDF) ที่แสดงถึงงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

เป็นต้น

## 5. งานอื่น ๆ

ใช้หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับงานอื่นๆหรืองานที่ได้รับมอบหมายหรือได้รับอนุญาตที่นอกเหนือจาก งานสอน งานวิจัยและวิชาการอื่น งานบริการวิชาการ และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เช่น

- หนังสือขออนุญาตเข้าร่วมงาน/กิจกรรม
- ไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ (PDF) ที่แสดงถึงการเข้าร่วมงานอื่นๆหรืองานที่ได้รับมอบหมายหรือได้รับอนุญาต
- ถ้าเป็นระดับ 5 ให้ส่งทั้งหมดที่มี (ส่งมากกว่า 5)

## ระดับความสำเร็จในการจัดทำ

### 1. งานสอน

**ระดับที่ ๑** มี มคอ.๓ และ/หรือ มคอ.๔ ประจํารายวิชาสอนที่เป็นไปตามข้อกำหนด/ตามแบบฟอร์มที่ มทร.พระนคร กำหนด หรือมีโครงการสอนในหลักสูตรที่ไม่ใช่หลักสูตร TQF

**ระดับที่ ๒** เป็นไปตามระดับที่ ๑ และมีการพัฒนาสื่อการสอนประกอบโครงการสอน หรือ มีการเรียนการสอนตาม มคอ. ๓ และ/หรือ มคอ.๔

**ระดับที่ ๓** เป็นไปตามระดับที่ ๒ และมีการสอวัดผลการศึกษาตามระเบียบของ มหาวิทยาลัย และ ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่องเกณฑ์การวัดและประเมินผล

**ระดับที่ ๔** เป็นไปตามระดับที่ ๓ และมีการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ อาทิเช่น การสอนแบบแก้ปัญหา รูปแบบการเรียนที่ใช้ ปัญหาเป็นหลัก วิธีสอนแบบระดมพลังสมอง วิธีสอนแบบบูรณาการ ฯลฯ

### 2. ระดับความสำเร็จในการจัดทำ

ระดับที่ ๕ เป็นไปตามระดับที่ ๔ และมีการจัดทำ มคอ.๕ และ/หรือ มคอ.๖ รวมทั้งมีการนำผลไปปรับปรุงการสอน

## 2. งานวิจัยและงานวิชาการอื่น

เลือกข้อใดข้อหนึ่งระหว่าง

- 2.1 งานวิจัย
- 2.2 งานวิชาการอื่น

ระดับที่ ๑ มีหัวข้องานวิจัยหรือข้อมูลเบื้องต้นที่จะนำไปสู่หัวข้องานวิจัย

ระดับที่ ๒ เป็นไปตามระดับที่ ๑ และเสนอโครงการวิจัยต่อหน่วยงาน

ระดับที่ ๓ เป็นไปตามระดับที่ ๒ และได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการวิจัย

ระดับที่ ๔ เป็นไปตามระดับที่ ๓ และดำเนินการวิจัยเสร็จตามกำหนด

ระดับที่ ๕ เป็นไปตามระดับที่ ๔ และมีการเผยแพร่ผลงานวิจัย/การจัดนิทรรศการ/การนำเสนอผลงาน ในที่ประชุมระดับชาติ หรือนานาชาติ

## ระดับความสำเร็จในการจัดทำงานวิชาการอื่น

ระดับที่ ๑ มีชื่อ/หัวข้อ *ตำรา/หนังสือ*/บทความวิชาการ/บทความวิจัยหรือข้อมูลสำหรับการเขียนผลงานดังกล่าว

หรือ มีร่างเอกสารประกอบการสอน

ระดับที่ ๒ เป็นไปตามระดับที่ ๑ และจัดทำเค้าโครงของ *ตำรา/หนังสือ*/บทความวิชาการ/บทความวิจัยที่ครบถ้วน

หรือ มีเอกสารประกอบการสอน

ระดับที่ ๓ เป็นไปตามระดับที่ ๒ และจัดทำ *ตำรา/หนังสือ*/บทความวิชาการ/บทความวิจัยฉบับร่าง

ระดับที่ ๔ เป็นไปตามระดับที่ ๓ และจัดทำ *ตำรา/หนังสือ*/บทความวิชาการ/บทความวิจัยฉบับสมบูรณ์พร้อมเผยแพร่

ระดับที่ ๕ เป็นไปตามระดับที่ ๔ และมีการเผยแพร่ผลงาน *ตำรา/ หนังสือ*/บทความวิชาการ/บทความวิจัยผ่านสื่อสิ่งพิมพ์หรือมีใช้สิ่งพิมพ์

---

**Note:** ระดับที่ 5 ใช้หลักเกณฑ์การเผยแพร่ตามประกาศ ก.พ.อ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ พ.ศ. 2561 หรือ พ.ศ. 2563 ใดๆอย่างหนึ่ง

---

**Note:** ผลงานทางวิชาการเป็นไปตาม ประกาศ ก.พ.อ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ พ.ศ. 2561 หรือ พ.ศ. 2563

**Note:** เอกสารประกอบการสอน หรือ เอกสารคำสอน ที่เป็นฉบับสมบูรณ์พร้อมเผยแพร่ และมี แบบรับรองการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ อยู่ในระดับที่ 4

### 3. ภาระงานวิจัยและวิชาการอื่น

**ระดับที่ 1** เป็นคณะกรรมการหรือผู้เข้าร่วมโครงการกับหน่วยงานภายใน 1 โครงการ

**ระดับที่ 2** เป็นคณะกรรมการหรือผู้เข้าร่วมโครงการกับหน่วยงานภายในอย่างน้อย 2 โครงการ

**ระดับที่ 3** เป็นคณะกรรมการหรือผู้เข้าร่วมโครงการกับหน่วยงานภายนอกอย่างน้อย 1 โครงการ

หรือ เป็นผู้มีส่วนร่วมในโครงการ (ผู้รับผิดชอบโครงการ วิทยากร หรือ ผู้ช่วยวิทยากร) ภายในหน่วยงานหรือกับหน่วยงานภายนอก

**ระดับที่ 4** :term: บุคลากรงานบริการวิชาการร่วมกับการเรียนการสอน หรืองานวิชาการอื่น

**ระดับที่ 5** การบริการทางวิชาการตามระเบียบฯ (คู่มือ) ว่าด้วยการให้บริการสังคม

### 4. งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

**ระดับที่ ๑** เป็นผู้มีส่วนร่วมงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในกิจกรรม/โครงการของหน่วยงาน มหาวิทยาลัย จำนวน 1 กิจกรรม หรือ

**ระดับที่ ๒** เป็นผู้มีส่วนร่วมงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในกิจกรรม/โครงการของหน่วยงาน มหาวิทยาลัย จำนวน 2 กิจกรรม หรือ

**ระดับที่ ๓** เป็นผู้มีส่วนร่วมงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในกิจกรรม/โครงการของหน่วยงาน มหาวิทยาลัย จำนวน 3 กิจกรรม หรือ

หรือ เป็นคณะกรรมการงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในกิจกรรม/โครงการของหน่วยงาน มหาวิทยาลัย จำนวน 1 โครงการ หรือ

**ระดับที่ ๔** เป็นผู้มีส่วนร่วมงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในกิจกรรม/โครงการของหน่วยงาน มหาวิทยาลัย จำนวน 4 กิจกรรม หรือ

หรือ เป็นคณะกรรมการงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในกิจกรรม/โครงการของหน่วยงาน มหาวิทยาลัย จำนวน 2 โครงการ หรือ

**ระดับที่ ๕** :term: บุคลากรศิลปวัฒนธรรมกับหน่วยงานภายนอก

## 5. งานอื่น ๆ

**ระดับที่ 1** เข้าร่วมกิจกรรม/งานอื่น ๆ หรืองานที่ได้รับมอบหมายหรือได้รับอนุญาตจากหน่วยงาน หรือมหาวิทยาลัย จำนวน 1 กิจกรรม

**ระดับที่ 2** เข้าร่วมกิจกรรม/งานอื่น ๆ หรืองานที่ได้รับมอบหมายหรือได้รับอนุญาตจากหน่วยงาน หรือมหาวิทยาลัย จำนวน 2 กิจกรรม

**ระดับที่ 3** เข้าร่วมกิจกรรม/งานอื่น ๆ หรืองานที่ได้รับมอบหมายหรือได้รับอนุญาตจากหน่วยงาน หรือมหาวิทยาลัย จำนวน 3 กิจกรรม

**ระดับที่ 4** เข้าร่วมกิจกรรม/งานอื่น ๆ หรืองานที่ได้รับมอบหมายหรือได้รับอนุญาตจากหน่วยงาน หรือมหาวิทยาลัย จำนวน 4 กิจกรรม

**ระดับที่ 5** เข้าร่วมกิจกรรม/งานอื่น ๆ หรืองานที่ได้รับมอบหมายหรือได้รับอนุญาตจากหน่วยงาน หรือมหาวิทยาลัย จำนวน 5 กิจกรรมขึ้นไป

## การนำเสนอหลักฐานการประเมิน (สายวิชาการ) องค์กร 2



## 1. ภาระงานสอน

จำนวนชั่วโมงรวม อย่างน้อย 9 ชั่วโมง ไม่เกิน 25 ชั่วโมง

### ภาระงานสอน สำหรับผู้มีตำแหน่ง

- ผู้บริหาร นับว่ามีภาระงานสอน -- ชั่วโมงต่อสัปดาห์
- หัวหน้าหมวด นับว่ามีภาระงานสอน -- ชั่วโมงต่อสัปดาห์
- ถ้าอาจารย์สอนหลายวิชา แต่ลงตารางสอนในเวลาเดียวกัน จะนับเพียงวิชาเดียวเท่านั้น ไม่นับซ้อนกัน

เช่น ถ้าในตารางสอนระบุดังนี้ วิชา ก. วันจันทร์ 9-12 วิชา ข. วันจันทร์ 9-12 ให้เลือกนับวิชาเดียวเท่านั้น

### 1.1 งานสอนนักศึกษาในระดับปริญญาตรี

ประเภท ห้องเรียน	ภาคเรียนปกติ	ภาคเรียนฤดู ร้อน	หมายเหตุ
ภาคปกติ	1.1.1 ก		
ภาคสมทบ	1.1.1 ข		
ปรับวุฒิ	1.1.1 ข		

ในกรณีที่รายวิชาใดมีผู้สอนที่มากกว่าหนึ่งคนให้คำนวณภาระงานตามสัดส่วนจำนวนคาบ หรือจำนวน ชั่วโมงที่คณาจารย์ประจำผู้นั้นได้ทำการสอนจริงต่อจำนวนคาบหรือจำนวนชั่วโมงโดยรวมทั้งหมดของ รายวิชานั้น

### 1.1.1 การสอนรายวิชาบรรยาย 1 หน่วยกิต

(ก) ภาคปกติ 3 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

ครอบคลุมถึงภาระงานบรรยาย 1 ชั่วโมง การเตรียมการสอน 1 ชั่วโมง และการตรวจงานนักศึกษา 1 ชั่วโมง

(ข) ภาคพิเศษและภาคนอกเวลา 1 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

### 1.1.2 การสอนรายวิชาปฏิบัติการ 1 หน่วยกิต

(ก) ภาคปกติ 3.5 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

ครอบคลุมถึงภาระงานบรรยาย 1 ชั่วโมง การเตรียมการสอน 1 ชั่วโมง และการตรวจงานนักศึกษา 1 ชั่วโมง

(ข) ภาคพิเศษและภาคนอกเวลา 1 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

### 1.1.3 งานสหกิจศึกษา/ฝึกงาน 1 หน่วยกิตอาจารย์นิเทศสหกิจ/ฝึกงาน

1 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

### 1.1.4 การศึกษาดูงาน

(ก) อาจารย์ผู้รับผิดชอบ 0.5 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

ให้คำนวณตามจำนวนกิจกรรมหรือโครงการ

(ข) อาจารย์ผู้ร่วมกิจกรรม 0.25 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

### 1.1.5 งานฝึกภาคสนาม

อาจารย์ผู้ควบคุม 1 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

ให้คำนวณตามจำนวนกิจกรรมหรือโครงการ



## 1.2 งานสอนนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา

### 1.2.1 การสอนรายวิชาบรรยาย 1 หน่วยกิต

(ก) ภาคปกติ 4 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

(ข) ภาคพิเศษและภาคนอกเวลา 1 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

ครอบคลุมถึงภาระงานบรรยาย 2 ชม. การเตรียมการสอน 1 ชม. และการตรวจงานนักศึกษา 1 ชม.

### 1.2.2 การสอนรายวิชาปฏิบัติ 1 หน่วยกิต

(ก) ภาคปกติ 5 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

(ข) ภาคพิเศษและภาคนอกเวลา 2 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

ครอบคลุมถึงภาระงานบรรยาย 2 ชม. การเตรียมการสอน 1.5 ชม. และการตรวจงานนักศึกษา 1.5 ชม.

## 1.3 งานสอนในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี

### 1.3.1 การสอนรายวิชาบรรยาย 1 หน่วยกิต

1 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

### 1.3.2 การสอนรายวิชาปฏิบัติการ 1 หน่วยกิต

1 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

## 1.4 งานด้านโครงการ

ให้คำนวณตามจำนวนเรื่อง

### 1.4.1 ที่ปรึกษาระดับปริญญาตรี

(ก) ที่ปรึกษาหลักระดับปริญญาตรี 2 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

(ข) ที่ปรึกษาร่วมระดับปริญญาตรี 0.5 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

อาจารย์ที่ปรึกษาหลักโครงการฯ คือคณะกรรมการที่อยู่ในคำสั่ง ส่วนอาจารย์ที่ปรึกษาร่วมโครงการฯ อยู่ในคำสั่งหรือบันทึกข้อความ

### 1.4.2 กรรมการสอบโครงการ

กรรมการสอบโครงการ 0.5 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

## 1.5 งานด้านวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระ

**1.5.1 งานที่ปรึกษา** งานที่ปรึกษาเอกัตศึกษารื่องานที่ปรึกษาอื่นที่เทียบเท่า ตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาของมหาวิทยาลัย

(ก) ที่ปรึกษาระดับปริญญาโท 4 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

(ข) ที่ปรึกษาระดับปริญญาเอก 5 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

(ค) ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ 3 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

- ให้คำนวณตามจำนวนนักศึกษา
- ภาคพิเศษและภาคนอกเวลาให้คิดภาระงานครึ่งหนึ่งของภาคปกติ

### 1.5.2 กรรมการสอบวิทยานิพนธ์

(ก) กรรมการสอบวิทยานิพนธ์ภาคปกติ 3 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

(ข) กรรมการสอบการค้นคว้าอิสระภาคปกติ 0.5 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

ภาคพิเศษและภาคนอกเวลาให้คิดภาระงานครึ่งหนึ่งของภาคปกติ

## 1.6 การสอนในหลักสูตรอื่นนอกจาก 1.1 - 1.5

1 หน่วยกิตการจัดการสอนภาคทฤษฎีเท่ากับ 1 หน่วยกิตของรายวิชาบรรยาย (ภาคปกติ)

(ก) การสอนภาคทฤษฎี จำนวนหน่วยกิต = จำนวนชั่วโมงของหลักสูตร หาร 15

ภาระงานภาคทฤษฎี = จำนวนหน่วยกิต คูณ 3

(ข) การสอนภาคปฏิบัติ จำนวนหน่วยกิต = จำนวนชั่วโมงของหลักสูตร หาร 30

ภาระงานภาคทฤษฎี = จำนวนหน่วยกิต คูณ 3.5

(ค) การสอนฝึกปฏิบัติในโรงฝึกงานหรือภาคสนาม จำนวนหน่วยกิต = จำนวนชั่วโมงของหลักสูตร หาร 45

ภาระงานภาคทฤษฎี = จำนวนหน่วยกิต คูณ 3.5



## 2. ภาระงานวิจัยและบริการวิชาการ

จำนวนชั่วโมงรวม ไม่เกิน 10 ชั่วโมง

### เงื่อนไขการได้รับการประเมิน

1. รายงานวิจัย หรือ รวบรวมบทความวิชาการ **ไม่** สามารถนำมาคิดภาระงานได้
2. กรณีมีผู้ร่วมโครงการมากกว่า 1 คน ให้คิดภาระงานตามร้อยละของการมีส่วนร่วมในผลงานนั้นๆ โดยต้องนำเสนอเอกสารแสดงการแบ่งร้อยละของการมีส่วนร่วมที่มีการลงนามของผู้ที่มีรายชื่อ ทุกคนในผลงานนั้นๆ ให้แก่หน่วยงานพิจารณากรณีตาม 2.1 และ 2.2 ให้คิดภาระงานตลอดทั้งปี ส่วน 2.3 2.4 และ 2.5 ให้คิดภาระงานเฉพาะ ภาคการศึกษาที่ผลงานปรากฏ

### สิ่งจำเป็นในหลักฐานการประเมิน

1. **ต้อง** คำนวณและใส่คะแนนภาระงาน ตามประกาศทางคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีขอสงวนสิทธิ์ในการดำเนินการ
2. เนื่องจากผลงานใน 2.3 สามารถเคลมได้ 2 รอบ ฉะนั้นต้องระบุเพิ่มเติมด้วยว่าเป็น *ครั้งที่ 1* หรือ *ครั้งที่ 2*
3. ระบุวันเวลาอย่างชัดเจน

## 2.1 การร่วมทำวิจัย

ไม่นับโครงการที่มีการขยายระยะเวลา

### 2.1.1 มีส่วนร่วมในโครงการวิจัยตั้งแต่ร้อยละ 60 ขึ้นไป

3.5 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

### 2.1.2 มีส่วนร่วมในโครงการวิจัยตั้งแต่ร้อยละ 40 - 59

2.5 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

### 2.1.3 มีส่วนร่วมในโครงการวิจัยตั้งแต่ร้อยละ 20 - 39

2 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

### 2.1.4 มีส่วนร่วมในโครงการวิจัยต่ำกว่าร้อยละ 20

1.5 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

## 2.2 ผู้อำนวยการแผนวิจัย

2 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

## 2.3 การตีพิมพ์เผยแพร่บทความวิจัย

---

**Important:** ผลงานในส่วนนี้ สามารถเคลมได้ 2 รอบการประเมินติดต่อกัน

---

### 2.3.1 การเข้าร่วมประชุมหรือสัมมนาทางวิชาการ ที่ผ่านการอนุมัติหรือเห็นชอบจากหน่วยงาน

0.5 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

นับตามจำนวนผลงาน เช่น ถ้าวร่วม 1 งานแต่นำเสนอ 3 ผลงาน ให้นับ 3 ผลงานแยกกัน

**Warning:** ต้องมีการนำเสนอผลงาน หรือถ้าเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาโครงการวิจัยให้นักศึกษาที่ไปนำเสนอในงานประชุมวิชาการ จะต้องมีส่วนชื่ออยู่ในการนำเสนอด้วย

### 2.3.2 บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ

0.75 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

### 2.3.3 บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์

ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบ คณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๖ แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบ เป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ออกประกาศ

### 2.3.4 บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2

2 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

### 2.3.5 บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล

เทียบประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบ คณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์ การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2562 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศ ให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏใน ฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1

2.5 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

### **2.3.6 บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล**

ระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการ การอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การ  
พิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2562

3 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

### **2.3.7 ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร**

1.5 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

### **2.3.8 ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร**

3 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

### **2.3.9 ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอ ตำแหน่งทางวิชาการแล้ว**

3 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

### **2.3.10 ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนิน การ**

3 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

### **2.3.11 งานวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก**

(ก) หัวหน้าโครงการวิจัย 5 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

(ข) มีส่วนร่วมในโครงการวิจัยตั้งแต่ร้อยละ 60 ขึ้นไป 4.5 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

(ค) มีส่วนร่วมในโครงการวิจัยตั้งแต่ร้อยละ 40-59 3.5 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

(ง) มีส่วนร่วมในโครงการวิจัยตั้งแต่ร้อยละ 20-39 3 ชั่วโมงต่อสัปดาห์



(จ) มีส่วนร่วมในโครงการวิจัยต่ำกว่าร้อยละ 20 2.5 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

ให้คำนวณตามจำนวนโครงการโดยไม่นับโครงการที่มีการขยายระยะเวลา

**2.3.12 ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ และ/หรือ สิ่งมีชีวิต และ/หรือ สารประกอบทางธรรมชาติชนิดใหม่ และ/หรือ ปฏิกริยาเคมี ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน**

3 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

**2.3.13 ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว**

3 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

**2.3.14 ตำราหรือหนังสือที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ**

3 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

**2.3.15 เอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน**

2 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

---

**Important:** ถ้าจะส่งเอกสารประกอบการสอนใน 2 รอบการประเมิน จำเป็นจะต้องทำบันทึกข้อความที่แสดงว่า ระบุว่าในรอบที่ 2 นั้นมีความเปลี่ยนแปลงจากเดิมส่วนใดบ้าง

---

## 2.4 การเผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์

### 2.4.1 งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่งหรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online

0.5 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

### 2.4.2 งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน

1 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

### 2.4.3 งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ

1.5 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

### 2.4.4 งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือในระดับนานาชาติ

2 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

## 2.5 การนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์

2 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

โดยให้คิดตามจำนวนผลงาน

การนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์นอกมหาวิทยาลัย ในส่วนราชการระดับกรม หรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรมหาชน หรือองค์กรระดับชาติ ทั้งภาครัฐและเอกชนในลักษณะเป็นการใช้ประโยชน์ ดังนี้ การใช้ประโยชน์เชิง สาธารณะการใช้ประโยชน์ เชิงนโยบายการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ และ การใช้ประโยชน์ทางอ้อมของงานสร้างสรรค์

### 3. ภาระงานวิจัยและบริการวิชาการ

ภาระงานวิจัยและบริการวิชาการรวมกันไม่เกิน 10 ชั่วโมง

#### การพิจารณาสัดส่วน

การคิดภาระงานบริการวิชาการ ให้พิจารณาตามสัดส่วนของการมีส่วนร่วมในงานบริการทางวิชาการนั้น ๆ โดยต้องมีเอกสารยืนยันการมีส่วนร่วมผลงานจากผู้มีส่วนร่วมทุกคน

ผู้รับผิดชอบในโครงการบริการวิชาการคิดคำนวณคะแนนภาระงานให้ผู้ปฏิบัติงานในโครงการทุกคน โดยให้ผู้รับผิดชอบงานแบบเดียวกันได้รับคะแนนภาระงานที่เท่ากัน

คิดภาระงานด้วยสูตรดังต่อไปนี้

$$(\text{ชั่วโมงที่ปฏิบัติงานจริง} \times (\text{อัตราส่วนของหน้าที่}) \div 15$$

โดยที่

- ชั่วโมงที่ปฏิบัติงานจริง ไม่นับเวลาพักกลางวัน 1 ชั่วโมง และเวลาเตรียมงานที่อยู่นอกเหนือกำหนดการในตาราง
- อัตราส่วนของหน้าที่ ระบุไว้ด้านล่าง
- การหารด้วย 15 แสดงถึงการเฉลี่ยภาระงานนั้นใน 1 ภาคเรียน (15 สัปดาห์)

เมื่อคำนวณเสร็จแล้ว ให้ปัดเศษให้เป็นทศนิยม 2 ตำแหน่ง และถ้ามีมากกว่า 1 หน้าที่ในโครงการ ให้คิดภาระงานแยกตามหน้าที่

ตัวอย่างเช่น

- ผู้รับผิดชอบโครงการ เวลา 8:30 - 16:30 นับเป็น 8 ชั่วโมง หักเวลาพักกลางวัน 1 ชั่วโมง เหลือ 7 ชั่วโมง ฉะนั้นจะได้

$$7 \times 0.7 \div 15 = 3.27$$

- ผู้ร่วมโครงการ เวลา 8:30 - 12:30 จะได้

$$4 \times 0.3 \div 15 = 0.8$$

## เงื่อนไขการได้รับการประเมิน

1. กรณีเป็น 3.2 การบริการวิชาการเชิงพาณิชย์ ให้แนบหลักฐานการนำส่งเงิน หรือ ใบเสร็จจากการเงิน ของคณะวิทยาศาสตร์หรือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร อย่างชัดเจน
2. กรณีระยะเวลาโครงการบริการสังคมมีการคาบเกี่ยวรอบการประเมิน 2 รอบ ให้นำภาระงานเต็มได้ ทั้งได้ 2 ทั้งรอบ

เช่น โครงการ ก. จัด 1 มีนาคม ถ

## สิ่งจำเป็นในหลักฐานการประเมิน

- ต้อง ใส่เวลาและจำนวนคะแนนมาอย่างชัดเจน ถ้าขาดตกบกพร่อง คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีขอสงวนสิทธิ์ในการดำเนินการ
- การได้รับเชิญเป็นวิทยากรให้ส่งหลักฐานการไปปฏิบัติหน้าที่อย่างชัดเจน เช่น ภาพถ่าย
- กรณีคณาจารย์ปฏิบัติหน้าที่หลายหน้าที่ในโครงการบริการวิชาการ ให้แยกงานออกจากกัน

โครงการ A (กรรมการดำเนินโครงการ) โครงการ A (วิทยากร)

ผู้มีส่วนร่วมในโครงการภายใน

- ใบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือ
- หนังสือเชิญเป็นวิทยากร

ผู้เข้าร่วมโครงการภายใน

- ใบลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการที่ระบุเวลาและมีลายเซ็น

ผู้มีส่วนร่วมในโครงการภายนอก

- หนังสือที่ได้รับอนุมัติจากหัวหน้าหน่วยงาน และ
- ตารางกำหนดการบอกเวลาปฏิบัติงาน
- ภาพถ่าย ในกรณีที่เป็นวิทยากร

ผู้เข้าร่วมภายนอก

- หนังสือที่ได้รับอนุมัติจากหัวหน้าหน่วยงาน และ
- ใบลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการที่ระบุเวลาและมีลายเซ็น
- ภาพถ่าย

### 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม

#### 3.1.1 ปฏิบัติโครงการบริการวิชาการแก่สังคมตามแผน

##### 3.1.1.1 ผู้ร่วมกิจกรรมในโครงการ

(ก) ผู้รับผิดชอบโครงการ ร้อยละ 70

(ข) กรรมการหรือผู้ร่วมโครงการ ร้อยละ 30

##### 3.1.1.2 วิทยากร

(ก) วิทยากร ร้อยละ 70

(ข) ผู้ช่วยวิทยากร ร้อยละ 70

#### 3.1.2 มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคมในระดับสถาบัน

1 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

#### 3.1.3 การเป็นกรรมการเพื่อบริการวิชาการภายในหน่วยงาน

1 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

การเป็นกรรมการเพื่อบริการวิชาการภายในหน่วยงาน หมายถึง การเป็นผู้พิจารณาผลงานทางวิชาการ โดย  
คิดต่อตามโครงการ/กิจกรรม

#### 3.1.4 การเป็นกรรมการภายนอก (บริการสาธารณะ)

1 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

การเป็นกรรมการภายนอก (บริการสาธารณะ) ให้หมายรวมถึง การเป็นกรรมการสมาคมวิชาการหรือ  
วิชาชีพการเป็นกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ การเป็น ผู้พิจารณาบทความทางวิชาการ การเป็นผู้พิจารณาผล  
งานทางวิชาการ การเป็นกรรมการในบริการวิชาการเชิงพาณิชย์ ในข้อ 3.2.1 3.2.2 3.2.3 3.2.5 โดยให้คิด  
ตามกิจกรรม/โครงการ/จำนวนบทความวิชาการ

## 3.2 การบริการวิชาการเชิงพาณิชย์ ที่มีการเซ็นสัญญาที่หน่วยงานหรือมหาวิทยาลัย หรือมีเอกสารยืนยันเป็นลายลักษณ์อักษร

การคิดภาระงานการบริการวิชาการให้พิจารณาตามสัดส่วน ของการมีส่วนร่วมในงานบริการทางวิชาการนั้นๆ โดยต้องมีเอกสารยืนยันการมีส่วนร่วมผลงานจากผู้มีส่วนร่วมทุกคน

- สำหรับการบริการวิชาการเชิงพาณิชย์ที่มียอดงบประมาณเกินห้าแสนบาท แต่ไม่เกินหนึ่งล้านบาท ให้คิดภาระงานในอัตรา 1.5 เท่าของภาระงานที่ปรากฏใน 3.2.1 ถึง 3.2.9
- หากยอดงบประมาณเกินหนึ่งล้านบาท ให้คิดภาระงานในอัตรา 2 เท่าของภาระงานที่ปรากฏใน 3.2.1 ถึง 3.2.9

### 3.2.1 การจัดฝึกอบรม ประชุม และสัมมนา

2 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

โดยให้คิดตามกิจกรรมหรือโครงการ (เฉพาะผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม)

### 3.2.2 การค้นคว้า สำรวจ วิเคราะห์ ทดสอบตรวจสอบและตรวจซ่อม

2 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

โดยให้คิดตามกิจกรรมหรือโครงการ

### 3.2.3 การวางระบบ ออกแบบ สร้างประดิษฐ์ ผลิตภัณฑ์

3 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

โดยให้คิดตามกิจกรรมหรือโครงการ

### 3.2.4 การให้บริการข้อมูลคำปรึกษาทางวิชาการและวิชาชีพ

3 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

การให้บริการข้อมูลคำปรึกษาทางวิชาการและวิชาชีพให้หมายรวมถึง การไปปฏิบัติงานในสถานประกอบการ (Talent Mobility) การรับเป็นที่ปรึกษางานวิจัย การเป็นพี่เลี้ยงงานวิจัยโดยให้คิดตามกิจกรรมหรือโครงการ

### 3.2.5 การให้บริการวิจัยหรือรับจ้างทำวิจัย

1 - 3.5 ชม.ต่อสัปดาห์

การให้บริการวิจัยหรือรับจ้างวิจัย ให้นำมารวมถึง การรับทำวิจัย และ/หรือ พัฒนาเทคโนโลยี การแก้ปัญหาเชิงเทคนิค การจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม โดยให้คิดตามกิจกรรมหรือโครงการ

### 3.2.6 การเขียนทางวิชาการ งานแปลและการผลิตสื่อ

3 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

โดยให้คิดตามกิจกรรมหรือโครงการ

### 3.2.7 การให้บริการสารสนเทศและเทคโนโลยีทางการศึกษา

2 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

โดยให้คิดตามกิจกรรมหรือโครงการ

### 3.2.8 การเป็นวิทยากร

คิดตามภาระการเป็นวิทยากร

### 3.2.9 การเป็นกรรมการภายนอก

2 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

การเป็นกรรมการภายนอก ให้นำมารวมถึง การเป็นกรรมการสมาคมวิชาการหรือวิชาชีพ การเป็นกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ การเป็นผู้พิจารณาบทความทางวิชาการ การเป็นผู้พิจารณาผลงานทางวิชาการ โดยให้คิดตามกิจกรรมหรือโครงการ

## 3.3 งานสอนนอกอากาศการศึกษาทางไกล

คิดภาระงานตามชั่วโมงที่ปฏิบัติงานจริงหารด้วย 15 หน่วยสัปดาห์

(ก) วิทยากร ร้อยละ 70

(ข) ผู้ช่วยวิทยากร ร้อยละ 30





## 4. ภาระงานบำรุงศิลปวัฒนธรรม

จำนวนชั่วโมงรวม ไม่เกิน 5 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

---

### เงื่อนไขการได้รับการประเมิน

1. งานที่คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี หรือ ทีมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครดำเนินการจัดขึ้น (ได้แก่ 4.1 และ 4.5)
  - นำมาคิดภาระงานก็ครั้งก็ได้ ต่อรอบการประเมิน
2. งานที่คณะอื่นจัด หรืองานจากหน่วยงานภายนอก
  - นำมาคิดภาระงานได้ไม่เกิน 2 ครั้ง ต่อรอบการประเมิน
  - ถ้าเข้าร่วมโดยยังไม่ได้รับอนุญาตจากหัวหน้าหน่วยงาน คณะอาจารย์สามารถนำผลการเข้าร่วมงานดังกล่าวมาคิดภาระงานได้ไม่เกิน 2 ครั้ง ต่อรอบการประเมิน ทั้งนี้ภายหลังการเข้าร่วมงานให้คณะอาจารย์เร่งจัดทำบันทึกข้อความรายงานหัวหน้าหน่วยงานโดยทันที
3. วันสำคัญของชาติ วันสำคัญทางศาสนา เทศกาลตามประเพณี และเทศกาลตามที่รัฐบาลประกาศสามารถนำมาคิดภาระงานได้ 1 ครั้ง ต่อวันสำคัญ และ/หรือ เทศกาลนั้นๆ (ถึงแม้ว่างาน และ/หรือ กิจกรรมดังกล่าวข้างต้นจะมีการจัดงาน และ/หรือ กิจกรรมหลายครั้งหรือหลายวันในวันสำคัญ และ/หรือ เทศกาลนั้น)

### สิ่งจำเป็นในหลักฐานการประเมิน

1. ต้อง ระบุวันเวลาอย่างชัดเจน
2. งานที่คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี หรือ ทีมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครดำเนินการจัดขึ้น (ได้แก่ 4.1 และ 4.5)
  - ประกาศจากคณะหรือมหาวิทยาลัย

- ใบลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการที่ระบุเวลาและมีลายเซ็น
  - 3. งานที่คณะอื่นจัด หรืองานจากหน่วยงานภายนอก
    - บันทึกข้อความ 2 ฉบับ ดังนี้
      - ก่อนวันงาน: บันทึกข้อความขออนุญาตจากหัวหน้าหน่วยงาน
      - หลังวันงาน: บันทึกข้อความรายงานผลการดำเนินงานต่อหัวหน้าหน่วยงาน
    - ถ้าเข้าร่วมโดยยังไม่ได้รับอนุญาตจากหัวหน้าหน่วยงาน คณาจารย์สามารถนำผลการเข้าร่วมงานดังกล่าวมาคิดภาระงานได้ไม่เกิน 2 ครั้ง ต่อรอบการประเมิน ทั้งนี้ภายหลังการเข้าร่วมงานให้คณาจารย์เร่งจัดทำบันทึกข้อความรายงานหัวหน้าหน่วยงานโดยทันที
- 

## 4.1 การเข้าร่วมในกิจกรรม/โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย หรือหน่วยงานภายนอก

การคำนวณภาระงาน 0.5 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

### ประเภทงาน

ทำบุญด้วยตนเอง นำมาคิดภาระงานได้ไม่เกิน 6 ครั้ง ต่อรอบการประเมิน โดยไม่นับรวมกับหน่วยงานภายนอก และต้องไม่ตรงกับวันที่เข้าร่วมกิจกรรมอื่นทั้งภายในและภายนอก

## 4.2 การเป็นผู้รับผิดชอบในกิจกรรม/โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายในประเทศ

การคำนวณภาระงาน 1 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

## 4.3 การเข้าร่วมในกิจกรรม/โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายนอกประเทศ

การคำนวณภาระงาน 1 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

#### **4.4            การเป็นผู้รับผิดชอบในกิจกรรม/โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายนอกประเทศ**

การคำนวณภาระงาน 1.5 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

#### **4.5            การเข้าร่วมในกิจกรรม/โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี**

การคำนวณภาระงาน 0.5 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

---



## 5. ภาระงานอื่น ๆ

จำนวนชั่วโมงรวม ไม่เกิน 10 ชั่วโมง

งานอื่น ๆ คืองานที่นอกเหนือจาก งานสอน งานวิจัยและวิชาการอื่น งานบริการวิชาการ และงานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม

### เงื่อนไขการได้รับการประเมิน

### สิ่งจำเป็นในหลักฐานการประเมิน

#### 1. งานพัฒนาตัวเอง

1. ต้อง ทำบันทึกข้อความล่วงหน้า
2. ต้อง ระบุระยะเวลาอย่างชัดเจน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีขอสงวนสิทธิ์ในการ ดำเนินการ

### 5.1 งานบริการจัดการสอนมากกว่า 1 ศูนย์การศึกษา และ/หรือ นอก ศูนย์ที่ตั้งของคณะ

(ก) การสอนนอกศูนย์ที่ตั้งของคณะ 1 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ (ไม่รวมการคุมสอบต่างศูนย์การศึกษา)

(ข) 2 ศูนย์ 2 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

(ค) 3 ศูนย์ 3 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

(ง) 4 ศูนย์ 4 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

(จ) การคุมสอบต่างศูนย์ 0.5 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

## 5.2 งานพัฒนานักศึกษา

### 5.2.1 งานอาจารย์ที่ปรึกษา

งานอาจารย์ที่ปรึกษา หมายถึง อาจารย์ที่ปรึกษาชั้นปีและอาจารย์ที่ปรึกษาโครงการ/กิจกรรมของนักศึกษา เช่น กิจกรรมในงานสโมสรนักศึกษา กิจกรรมค่ายอาสา กิจกรรมกีฬามหาวิทยาลัย เป็นต้น

2 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

ให้คำนวณตามจำนวนงาน/กิจกรรม

### 5.2.2 งาน/กิจกรรมพัฒนานักศึกษานอกพื้นที่

1 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

ให้คำนวณตามจำนวนงานหรือกิจกรรม

### 5.2.3 งาน/กิจกรรมพัฒนานักศึกษาในพื้นที่

0.5 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

ให้คำนวณตามจำนวนงานหรือกิจกรรม

## 5.3 งานพัฒนาองค์กร

งานพัฒนาองค์กร หมายถึง งาน/ผลงานที่ก่อให้เกิดการพัฒนาและสร้างคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร (เช่น การได้รับกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ การเพิ่มคุณวุฒิทางวิชาการ/วิชาชีพ การสร้างชื่อเสียงและส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กร)

(ก) สร้างชื่อเสียงหรือได้รับการยอมรับระดับนานาชาติ 3 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

(ข) สร้างชื่อเสียงหรือได้รับการยอมรับระดับชาติ 2 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

(ค) สร้างคุณประโยชน์ให้กับคณะ 1 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

งานสร้างคุณประโยชน์ให้กับคณะ หมายถึง

1. กรรมการเกี่ยวกับงานพัสดุ บัญชี และการเงิน
2. กรรมการที่มีความเสี่ยง

(ง) งานพัฒนานวัตกรรมจัดการองค์กร 3 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

(จ) ภาระงานตาม KPI ของคณะ 1 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

**Important:** ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาเอก นับเป็นภาระงานตาม KPI สามารถนับภาระงานได้ **ทุกรอบ** การประเมิน

(จ) กรรมการ/โครงการ/กิจกรรมที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำหนดภาระงานขั้นต่ำ ของคณาจารย์คณะวิชา  
1 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

ให้คิดตามจำนวนโครงการ/กิจกรรม

## 5.4 งานพัฒนาตนเอง

งานพัฒนาตนเอง หมายถึง การไปฝึกอบรมให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. 2561 โดยได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยงาน ทั้งนี้ ให้หมายรวมถึง การลงทะเบียนเรียนหรือฝึกอบรมในหลักสูตรออนไลน์ที่ได้รับใบรับรองให้คิดตามจำนวนโครงการ/กิจกรรม

คิดคำนวณภาระงานตาม ชม. ที่ปฏิบัติงานจริงหารด้วย 15

## 5.5 งานจิตอาสา

งานจิตอาสา หมายถึง กิจกรรมการบำเพ็ญประโยชน์ในคณะ ในมหาวิทยาลัย ในหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และชุมชน ให้คิดตามกิจกรรม/โครงการ

ก) บำเพ็ญประโยชน์ในคณะ 0.5 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

(ข) บำเพ็ญประโยชน์ในมหาวิทยาลัย 1 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

(ค) บำเพ็ญประโยชน์ในหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน 1.5 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

บำเพ็ญประโยชน์ในหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน ให้หมายรวมถึง การบำเพ็ญประโยชน์ ร่วมกับ หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และชุมชน โดยภาครัฐ หมายถึง หน่วยงานรัฐที่มีใช้หน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ทั้งนี้ ภาระงานจิตอาสาที่จะนำมาพิจารณาได้จะต้องได้รับอนุญาตจากคณบดี





## 6. ภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ

ผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตาม ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลพระนคร เรื่อง เกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำฯ พ.ศ. 2559 (ข้อ 5)

ใช้หลักฐานที่เป็นรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ (PDF หรือ ภาพถ่าย) ตามหัวข้อผลงานในประกาศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง เกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. 2559 ข้อ 5 1. ผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

### เงื่อนไขการได้รับการประเมิน

- ในส่วนของบทความจากผลงานวิจัย และ/หรือ บทความทางวิชาการ ซึ่งการทำข้อตกลงคณาจารย์ ต้องระบุ 100% เท่านั้น ไม่สามารถส่ง Draft Manuscript
- ส่วนผลงานอื่นสามารถระบุ % ในการจัดทำผลงานทำต่อปี
- ผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ระบุไม่ถึง 100% ไม่ต้องดำเนินการขอเผยแพร่ แต่ให้จัดทำ บันทึกข้อความเสนอคณบดีรับทราบ

## สิ่งจำเป็นในหลักฐานการประเมิน

1. ต้อง ระบุวันเวลาอย่างชัดเจน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีขอสงวนสิทธิ์ในการดำเนินการ

### 6.1 งานของผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

6.2 งานของผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ \*\*\*\*\*

### 6.3 งานของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

เอกสารประกอบการสอน เอกสารที่ใช้ประกอบการสอน

เอกสารคำสอน เอกสารคำสอน

หนังสือ หนังสือที่ต้องตีพิมพ์

ตำรา ตีพิมพ์

สื่อการสอน สื่อการสอนหมายถึง สื่อที่อาจารย์ผู้สอนพัฒนาด้วยตนเอง ได้แก่

- เอกสารประกอบการสอน
- เอกสารคำสอน
- หนังสือ
- ตำรา
- เอกสารนำเสนอฉบับอิเล็กทรอนิกส์ (เช่น PowerPoint, Google Slides)
- บทเรียนในระบบอินเทอร์เน็ต (เช่น MOOC, e-Learning)

สื่อการสอน **ไม่รวม** ถึงสื่อต่อไปนี้

- ระบบจัดการเรียนการสอน เช่น ระบบ LMS, Google Classroom
- ซอฟต์แวร์ video call เช่น Google meet, Microsoft Team, Zoom เป็นต้น
- ซอฟต์แวร์ที่นำมาใช้ในประกอบการสอน เช่น MATLAB, Desmos
- สื่อประกอบการสอนอื่นๆ เช่น อุปกรณ์ สารเคมี VDO หนังสือที่ไม่ได้พัฒนาด้วยตนเอง เป็นต้น

ผู้มีส่วนร่วมในโครงการ หัวหน้าโครงการ วิทยากร ผู้ช่วยวิทยากร หรือ ผู้รับผิดชอบโครงการ

มีส่วนร่วมกับหน่วยงานภายนอก หาประกาศของมหาวิทยาลัย

แบบรับรองการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ แบบรับรองที่คณบดีลงนาม

แบบรับรองภาระงานทางวิชาการ แบบรับรองสักอย่าง?

หน่วยงานภายใน หน่วยงานในมหาวิทยาลัย

หน่วยงานภายนอก หน่วยงานนอกมหาวิทยาลัย

**การบูรณาการ** การผสมกลมกลืนของแผน กระบวนการ สารสนเทศ การจัดสรรทรัพยากร การปฏิบัติการ ผลลัพธ์ และการวิเคราะห์ เพื่อสนับสนุนเป้าประสงค์ที่สำคัญของสถาบัน (organization-wide goal) การบูรณาการที่มีประสิทธิผลเป็นมากกว่าความสอดคล้องไปในแนวทางเดียวกัน (alignment) ซึ่งการดำเนินการของแต่ละองค์ประกอบภายในระบบการจัดการ ผลการดำเนินการ มีความเชื่อมโยงกันเป็นหนึ่งเดียวอย่างสมบูรณ์

(จาก คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. )2557

คำถามที่พบบ่อย

---

**Note:** Q:

A:

---



## เอกสารประกอบ

ประกาศคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคำนวณภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ.2563

ประกาศ ก.พ.อ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ pdf

ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการให้บริการสังคม พ.ศ.2559