

Management van gedrag PDF

L.J. Mullins



Deze site bevat slechts een fragment uit het boek. U kunt de volledige versie van het boek downloaden via de onderstaande link.



Schrijver: L.J. Mullins
ISBN-10: 9789043013383
Taal: Nederlands
Bestandsgrootte: 3544 KB

OMSCHRIJVING

Management van gedrag is een toegankelijke inleiding tot de theorie en praktijk van gedrag in de moderne organisatie. Uitgangspunt is dat mensen het belangrijkste onderdeel vormen van een organisatie. Organisaties kunnen alleen goed presteren als de leden ervan dat ook doen. Vanuit een managementbenadering bespreekt dit boek de toepassing van organisatiegedrag. Het laat de interacties zien tussen de structuur van een organisatie en hoe een organisatie opereert, en tussen het managementproces en organisatieleden. Dit boek:

- geeft de manieren aan waarop de organisatieprestaties verbeterd kunnen worden door middel van effectievere aansturing van mensen;
- koppelt de studie van organisatiegedrag aan de studie van management;
- koppelt de theorie aan de praktijk door middel van voorbeelden, cases en vragen;
- beschrijft de toepassingen van gedragswetenschap in organisaties en de implicaties hiervan op management.

Op de website bij dit boek, www.pearsoneducation.nl/mullins, staat verdiepingsmateriaal: extra opdrachten, examenvragen, powerpoints en cases. Dit boek is geschikt voor studenten die cursussen volgen op het gebied van gedrag en organisatie. Het is echter niet alleen bedoeld voor de managers van de toekomst, maar ook voor huidige beroepsuitoefenaars die hun kennis van dit onderwerp willen verdiepen. Laurie J. Mullins was hoofddocent aan The Business School, University of Portsmouth. Voor zijn pensioen specialiseerde hij zich in management- en organisatiegedrag en het management van de werkende mens. De Nederlandse bewerking van dit boek is gedaan door Frank Plooi en Frans de Swart. Beiden hebben veel

WAT ZEGT GOOGLE OVER DIT BOEK?

Bij het managen van verandering is het gedrag van leidinggevendenden een belangrijke slaag- of faalfactor. Goed bedoelde acties roepen onbedoelde weerstanden op. Met ...

Met ingang van 1 maart 2018 is Lars Tummers benoemd tot hoogleraar Publiek Management en Gedrag bij het departement Bestuurs- en Organisatiewetenschap ...

Strategisch talentmanagement moet voldoen aan twee belangrijke voorwaarden: het moet in lijn zijn met de missie, visie en doelstellingen van een organisatie en het ...

MANAGEMENT VAN GEDRAG

[Lees verder...](#)