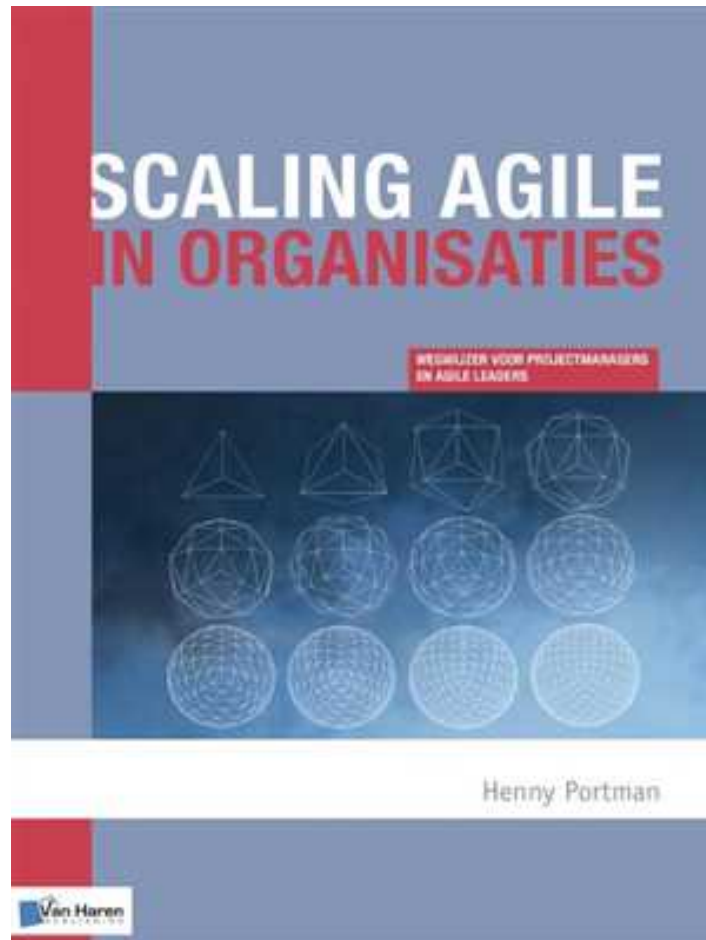


## Scaling agile in organisaties PDF

**Henny Portman**



*Deze site bevat slechts een fragment uit het boek. U kunt de volledige versie van het boek downloaden via de onderstaande link.*



Schrijver: Henny Portman  
ISBN-10: 9789401801645  
Taal: Nederlands  
Bestandsgrootte: 1263 KB

## OMSCHRIJVING

Scaling agile in organisaties 1e druk is een boek van Henny Portman uitgegeven bij Van Haren Publishing. ISBN 9789401801645 Dit boek gaat over organisaties die stappen willen zetten om teams meer autonomie te geven door besluitvorming decentraal neer te leggen en managementlagen en managers weg te halen om de teams zelf-organiserend te laten optreden. In het eerste deel komen een aantal agile-aanpakken van het eerste uur aan bod. Dit betreft agile-aanpakken op team-niveau die zowel binnen IT als niet-IT toepasbaar zijn. Daarnaast komt aan de orde wat het betekent als er meerdere teams met elkaar moeten samenwerken. Achtereenvolgens worden Scrum en Kanban summier beschreven. Bovendien wordt uitgelegd wat het betekent als je zowel Scrum als Kanban samenvoegt. Dit wordt Scrumban genoemd. Daar Lean in vele agile-aanpakken een belangrijke rol vervult, wordt ook de essentie van Lean beschreven. Dan rijst de vraag of in zo'n constructie met een ontwikkelteam en Product Owner er nog wel sprake is van een project en plaats is voor een projectmanager. Hoe dan ook, het aantal project- en programmamanagers bij veel organisaties zal sterk kan afnemen maar er zullen situaties zijn waar toch een beroep op project- en/of programmamanagers gedaan wordt (wellicht worden ze dan anders genoemd maar de rolinvulling zal veel gelijkenis vertonen met de project- of programmamanager). Er zijn zelfs cases bekend waarbij een organisatie alle project- en programmamanagers heeft laten afvloeien en hiervoor in de plaats gaan werken met Product Owners en Scrum Masters. Vervolgens wordt het opschalen van een agile team naar meerdere agile teams beschreven en wat dat betekent voor het wel of niet nodig hebben van een projectorganisatie en welke rol permanente en tijdelijke PMO's hierbij spelen. Het boek kan dus ook gebruikt worden door meer traditionele projectmanagers om zich een beeld te vormen wat business agility gaat betekenen voor hun eigen rol. Traditionele of hybride projecten zullen blijven bestaan, waarbinnen gebruik gemaakt wordt van zowel agile als meer traditionele aanpakken. Blijft er dus behoefte aan een projectmanagerrol, maar dan wel een die zich binnen de lijnorganisatie zal gaan ontwikkelen in de richting van portfoliomanager, agile coach of Product Owner? In deel II worden de belangrijkste agile-raamwerken besproken die dit opschalen van agile teams ondersteunen. Hier komen de meest gebruikte raamwerken aan bod, namelijk SAFe, Nexus, Scrum at Scale, LeSS, Spotify, PRINCE2 Agile, AgilePM en daarnaast ook een overzicht van de minder gebruikte of bekende raamwerken (AgilePath, Continuous Agile, Disciplined Agile (DA), Enterprise Scrum, Enterprise Agility, FAST Agile, RAGE, ScALeD, Surge, XSCALE). Tenslotte worden verschillende raamwerken vergeleken aan de hand van een per raamwerk opgestelde feitentabel.

**WAT ZEGT GOOGLE OVER DIT BOEK?**

'Scaling agile in organisaties' door Henny Portman - Onze prijs: €37,05 - Op werkdagen voor 21:00 uur besteld, volgende dag in huis

Scaling agile in organisaties | ISBN 9789401801645 direct en eenvoudig te bestellen bij Boekhandel De Slegte. Uniek aanbod (tweedehands) boeken.

VII Inhoud Leeswijzer XI Deel I: Eén agile team maakt de gehele organisatie nog niet wendbaar 1 1  
Inleiding 3 2 Scrum in een notendop 7 2.1 Inleiding 7

## SCALING AGILE IN ORGANISATIES

[Lees verder...](#)