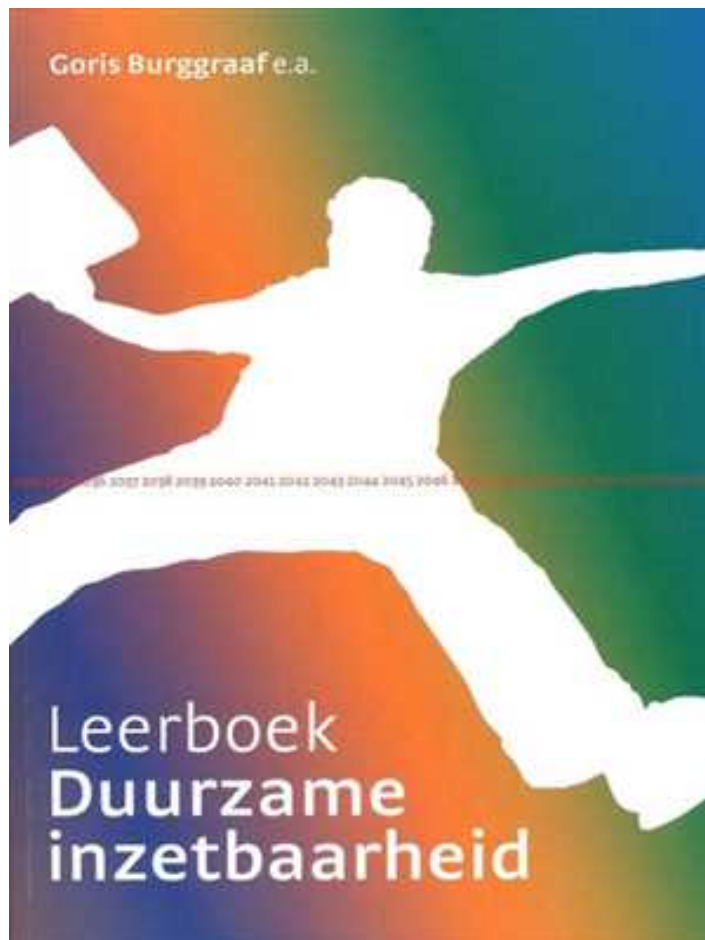


## Duurzame inzetbaarheid PDF

Goris Burggraaf



*Deze site bevat slechts een fragment uit het boek. U kunt de volledige versie van het boek downloaden via de onderstaande link.*



Schrijver: Goris Burggraaf  
ISBN-10: 9789078440390  
Taal: Nederlands  
Bestandsgrootte: 2232 KB

## OMSCHRIJVING

Duurzame inzetbaarheid 1e druk is een boek van Goris Burggraaf uitgegeven bij Multilibris, Uitgeverij. ISBN 9789078440390 Overheid, werkgevers en werknemers moeten meer investeren in duurzame inzetbaarheid van werknemers om langer doorwerken te stimuleren en mogelijk te maken. Daarvoor moet er anders gekeken worden naar de loopbaan van werknemers. Er zal tijdig en meer geïnvesteerd moeten worden in bij- en omscholing van (oudere) werknemers, zodat werknemers ook later in hun carrière makkelijker van baan kunnen wisselen. Er gaat wettelijk geregeld worden dat werkgevers en werknemers werk maken van het 'duurzaam inzetbaar' houden van werknemers. Dat kan bijvoorbeeld door werknemers standaard periodieke bij- en omscholing aan te bieden en mensen die hun werk niet meer vol dreigen te houden tijdig voor te bereiden op een andere baan, zowel binnen als buiten het eigen bedrijf. Nog meer dan tot nu toe is de noodzaak aanwezig van de inzet van belangrijke (personeels-) instrumenten, zoals: strategisch human resource beleid, loopbaanbeleid, competentie management, levensfasebewust personeelsbeleid, arbeidsomstandighedenbeleid, verzuimbeleid en vitaliteitbeleid c.q. gezondheidsmanagement. In dit leerboek komen al deze aspecten aan de orde, met daarbij mogelijke voorbeelden voor het opzetten van het daarbij behorende beleid en waar nodig verwijzingen naar naslagwerken en internetsites. De bedoeling daarbij is dat het een handzaam instrument is voor degene die zich bezig houdt met personeel en organisatie, communicatie, medezeggenschap, veiligheid en gezondheid. Is tevens een uitstekend hulpmiddel bij opleidingen.

## **WAT ZEGT GOOGLE OVER DIT BOEK?**

Duurzame inzetbaarheid vergroten en op zoek naar een beter duurzaam inzetbaarheidsbeleid? Volg dan een DI opleiding bij Avans+. Lees meer!

Bedrijven en (overheids)instellingen kunnen van deze subsidie gebruik maken. Het doel van Duurzame Inzetbaarheid (ESF 2014 - 2020) is om mensen langer en productief ...

Werkstress is een serieuze bedreiging voor de duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Langdurige stress kan leiden tot overbelasting, improductiviteit, uitval ...

## **DUURZAME INZETBAARHEID**

[Lees verder...](#)