Lời giải bài toán sa thải nhân viên

Bước 1 — Nhập dữ liệu

- Nhập số lượng nhân viên n và khối lượng công việc tối đa m.
- Nhập khối lượng công việc của từng nhân viên w[i] (với i = 1..n).
- Với mỗi nhân viên, lưu danh sách các nhân viên dưới quyền vào mảng (dạng danh sách kề của cây/đồ thị).

Bước 2 — Định nghĩa độ phức tạp

Với mỗi nhân viên i, định nghĩa phuctap[i] = w[i] + g[i].size()
 (g[i].size() là số lượng nhân viên trực tiếp dưới quyền của i).

Bước 3 — Duyệt cây theo DFS (từ lá lên)

• Duyệt DFS theo thứ tự hậu tự (xử lý tất cả con của u trước khi xử lý u) để đảm bảo phuctap của các con đã cố định khi xử lý cha.

Bước 4 — Sắp xếp cấp dưới

 Tại mỗi nhân viên u, lấy danh sách các cấp dưới v ∈ g[u] đã được xử lý, sắp xếp theo phụctap[v] tăng dần.

Bước 5 — Áp dụng quy tắc sa thải tham lam cho từng u

- Duyệt theo thứ tự phụctap[v] tăng dần:
 - Với mỗi v, kiểm tra điều kiện sa thải:
 phuctap[u] + phuctap[v] 1 ≤ m
 - Nếu thỏa, sa thải v:
 - Cập nhật phuctap[u] += phuctap[v] 1
 - Tăng biến đếm res (tổng số nhân viên bị sa thải)
 - Lặp lại cho cấp dưới tiếp theo cho tới khi không thể sa thải thêm mà vẫn giữ phuctap[u] ≤ m.

Bước 6 — Lặp cho toàn bộ cây

Áp dụng Bước 3–5 cho mọi nhánh (tới khi DFS xong toàn bộ cây từ gốc
 — CEO).

Bước 7 — Kết quả

 Biến res sau khi DFS toàn bộ cây là số nhân viên có thể sa thải tối đa mà vẫn giữ hệ thống hợp lệ (theo ràng buộc m).

Phân tích độ phức tạp

- Mỗi nút được xử lý một lần trong DFS.
- Tại mỗi nút, sắp xếp danh sách cấp dưới (tổng kích thước các danh sách là O(n)), do đó chi phí sắp xếp tổng cộng là O(n log n) trong trường hợp xấu.
- Tổng độ phức tạp: O(n log n).

Ghi chú biến

- n số nhân viên.
- m khối lượng công việc tối đa cho mỗi nhân viên (hệ số ràng buộc).
- w[i] workload của nhân viên i.
- g[i] danh sách cấp dưới trực tiếp của i.
- phuctap[i] độ phức tạp hiện tại của i.
- res tổng số nhân viên đã sa thải.