

Fiona Gauger

CBC Recruiterin



BEWERBUNG

Als Managerin IT-Nachwuchs bei der
Commerzbank AG



fiona.gauger@gmx.de



+49 176 57995785



Richard-Wagner-Straße 15
55294 Bodenheim

Fiona Gauger

CBC Recruiterin



PROFIL & PERSÖNLICHES

Intrinsisch motivierte, kreative und zielstrebige
New Work Enthusiastin mit einer hohen
Lernbereitschaft



18.12.1995, Worms



ledig



Deutsch



/in/fiona-gauger

BERUFSERFAHRUNG

Commerz Business Consulting I Frankfurt

Recruiterin

01/2023 – heute

- Aktive Steuerung des Recruitingprozesses inkl. Bewerbungsmanagement zur Sicherstellung einer optimalen Candidate Experience

OneFiber Interconnect Germany GmbH I Mainz

HR-Managerin – Recruiting & Employer Branding

09/2021 – 12/2022

- Recruiting: Aktive Steuerung des Recruitingprozesses inkl. Bewerbungsmanagement zur Sicherstellung einer optimalen Candidate Experience, Vorbereiten und Führen von Interviews
- Employer Branding: Vorbereitung Contenterstellung und -planung inkl. Benefits und Entwicklung der Employee Experience
- Feelgood-Management: Ansprechpartnerin für Mitarbeiter*innen und Führungskräfte im Umgang mit Konflikten, Verantwortliche für Personal- & Feedbackgespräche, Nachwuchs-Betreuung der Werkstudent*innen und Praktikant*innen

BERUFSERFAHRUNG: STEUERBRANCHE (~ 6 JAHRE)

Eckert und Kollegen Steuerberatungsgesellschaft mbH | Oppenheim

Steuer-Spezialistin (B. A.)

03/2021 – 08/2021

Steuerbüro v. Knebel – Ludwig | Wiesbaden

Steuer-Spezialistin (B. A.)

09/2019 – 02/2021

Becker und Partner Steuerberater mbB | Mainz

Steuer-Spezialistin (B. A.)

10/2018 – 03/2019

Kuhn & Partner / NOVO Treuhand GmbH & Co. KG | Nackenheim / Mannheim

Duale Studentin

10/2015 – 09/2018



fiona.gauger@gmx.de



+49 176 57995785



Richard-Wagner-Straße 15
55294 Bodenheim

Fiona Gauger

CBC Recruiterin

PROJEKTE

Master-Thesis (Abgabe: 16.04.2023, Kolloquium 05.2023)

Steigerung der Arbeitgeberattraktivität durch New Work

Praxisprojekt (Note: 1,3)

Employer Branding für die Generation Z – Eine qualitative Untersuchung der Voraussetzungen von deutschen KMUs bei der Arbeitgeberattraktivität

Seminararbeit (Note: 1,0)

Strategien sozialer Einflussnahme zur Verbesserung der Nachhaltigkeit

AUSBILDUNG

FOM Hochschule, Mainz

2020 – 2023 Master of Science
Studiengang: Wirtschaftspsychologie

DHBW Mannheim

2015 – 2018 Bachelor of Arts
Studiengang: Steuern und Prüfungswesen

Gymnasium zu St. Katharinen

2006 – 2015 Abitur

Skyview High School in Vancouver, Washington

2012 – 2013 Auslandsjahr

KOMPETENZEN

Kommunikationsstärke · Organisationstalent ·
Candidate Experience · Recruiting · New Work ·
Employer Branding · Employee Experience ·
Bewerbungsmanagement · Personal- &
Feedbackgespräche · Onboarding Management

EDV-KENNTNISSE

MS-Office (Excel, Outlook,
PowerPoint, Teams, Word)

ERP-System Odoo

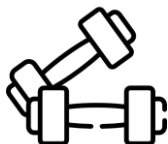
Datev

SPRACHEN

Deutsch (Muttersprache)

Englisch (Verhandlungssicher in Wort und Schrift)

INTERESSEN



fiona.gauger@gmx.de



+49 176 57995785



Richard-Wagner-Straße 15
55294 Bodenheim

Was macht mich aus und treibt mich an?



Die Nachwuchskräfte sind die Arbeitnehmer*innen der Zukunft! Durch Verständnis für die individuellen Bedürfnisse lassen sich Employee Experience und Employer Branding weiterentwickeln. Das ist mein Herzensthema!