

FIONA GAUGER



BEWERBUNG

Spezialistin Organisational Development



fiona.gauger@gmx.de



+49 176 57995785



Richard-Wagner-Straße 15
55294 Bodenheim

Intrinsisch motivierte, kreative und zielstrebige
New Work Enthusiastin mit einer hohen Lernbereitschaft

18.12.1995, ledig

KOMPETENZEN

New Work · Employer Branding · Employee Experience · Change-Management · Interviewführung · Kommunikationsstärke · Personal- & Feedbackgespräche · Psychologische Handlungskompetenz · Organisationstalent · Recruiting · Candidate Experience · Bewerbungsmanagement · Onboarding Management

BERUFSERFAHRUNGEN

BRANCHE: PERSONALWESEN

01/2023 – heute

Commerz Business Consulting | Frankfurt

Recruiterin

- Aktive Steuerung des Recruitingprozesses
- Bewerbungsmanagement
- Interviewführung mit Praktikant*innen
- Sicherstellung einer optimalen Candidate Experience

09/2021 – 12/2022

OneFiber Interconnect Germany GmbH | Mainz

HR-Managerin

- Recruiting: Aktive Steuerung des Recruitingprozesses inkl. Bewerbungsmanagement zur Sicherstellung einer optimalen Candidate Experience, Vorbereiten und Führen von Interviews
- Employer Branding: Vorbereitung Contenterstellung und -planung inkl. Benefits und Entwicklung der Employee Experience
- Feelgood-Management: Ansprechpartnerin für Mitarbeiter*innen und Führungskräfte im Umgang mit Konflikten, Verantwortliche für Personal- & Feedbackgespräche, Nachwuchsbetreuung der Werkstudent*innen und Praktikant*innen

BRANCHE: STEUERBERATUNG

03/2021 – 08/2021

Eckert und Kollegen Steuerberatungsgesellschaft mbH | Oppenheim

Steuer-Spezialistin (B. A.)

09/2019 – 02/2021

Steuerbüro v. Knebel – Ludwig | Wiesbaden

Steuer-Spezialistin (B. A.)

10/2018 – 03/2019

Becker und Partner Steuerberater mbB | Mainz

Steuer-Spezialistin (B. A.)

10/2015 – 09/2018

Kuhn & Partner / NOVO Treuhand GmbH & Co. KG | Nackenheim / Mannheim

Duale Studentin



Intrinsisch motivierte, kreative und zielstrebige
New Work Enthusiastin mit einer hohen Lernbereitschaft

18.12.1995, ledig

PROJEKTE

Master-Thesis

Steigerung der Arbeitgeberattraktivität durch New Work

Praxisprojekt

Employer Branding für die Generation Z – Eine qualitative Untersuchung
der Voraussetzungen von deutschen KMUs bei der Arbeitgeberattraktivität

Seminararbeit

Führung auf Distanz – Auswirkung von Homeoffice auf die Führungskultur bei Böhringer Ingelheim

Seminararbeit

Strategien sozialer Einflussnahme zur Verbesserung der Nachhaltigkeit

AUSBILDUNGEN

FOM Hochschule, Mainz

2020 – 2023 Master of Science
Studiengang: Wirtschaftspsychologie

DHBW Mannheim

2015 – 2018 Bachelor of Arts
Studiengang: Steuern und Prüfungswesen

Gymnasium zu St. Katharinen, Oppenheim

2006 – 2015 Abitur

Skyview High School, Vancouver (USA)

2012 – 2013 Auslandsjahr

WEITERBILDUNGEN

Ab Herbst 2023 (Dauer: ca. 1 Jahr)

Systemisches Coaching und
Veränderungsmanagement

EDV-KENNTNISSE

MS-Office (Excel, Outlook,
PowerPoint, Teams, Word)

ERP-System Odoo

Datev

SPRACHEN

Deutsch (Muttersprache)

Englisch (Verhandlungssicher in Wort und Schrift)

INTERESSEN



fiona.gauger@gmx.de



+49 176 57995785



Richard-Wagner-Straße 15
55294 Bodenheim

Intrinsisch motivierte, kreative und zielstrebige
New Work Enthusiastin mit einer hohen Lernbereitschaft

STÄRKEN



Aktives Zuhören, Kreativität, Teamgeist

Permanente Weiterentwicklung der Commerzbank-Finanzfunktion, Entwicklung individueller Change- und Kommunikationsmaßnahmen zur Unterstützung der Veränderungsprozesse, sowie die Moderation entsprechender Veranstaltungen



Empathie, Hilfsbereitschaft, Zuverlässigkeit

Ausrichtung der HR-Prozesse der Bank auf die GM-F-Mitarbeitenden, Mitarbeit in crossfunktionalen Teams und Vertretung von Group Finance Interessen



Kommunikationsstärke, Organisationstalent

Beratung der Führungskräfte von Group Finance



Genauigkeit, Lösungsorientierung, Reflexion

Begleitung notwendiger Gremienprozesse

EIGENSCHAFTEN



Was motiviert mich?

Freundliches und motiviertes Team, Austausch auf Augenhöhe, Höflichkeit, Wertschätzung, Entwicklungsperspektive



Was demotiviert mich?

Ineffizienz, Mikromanagement, Unhöflichkeit



Wie ist mein Wohlfühl-Arbeitsumfeld?

Hybrides Arbeitsmodell, angenehmes Büro mit guter IT-Ausstattung, freundliches Team, respektvoller Umgang, Feedbackkultur



Was bin ich für ein Teamtyp?

Harmoniebedürftig, ehrlich, hilfsbereit, lösungsorientiert, ehrgeizig

