## DANC





## **ИТМО**

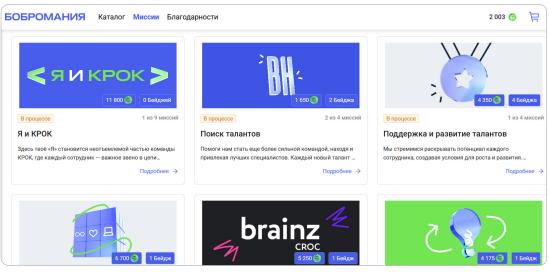
## **KPOK**

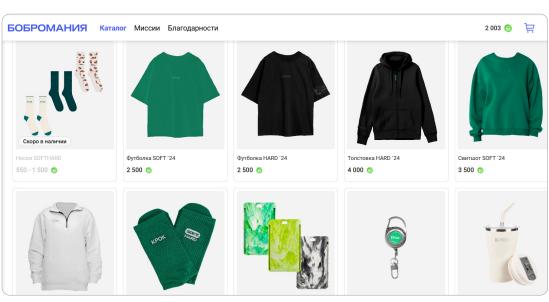
**КРОК** — B2B-компания с комплексной экспертизой в области ИТ-инфраструктуры, внедрении информационных систем, создании программных решений и сервисной поддержки.

В КРОК 3 300 сотрудников.

**Боброшоп** — это внутренний магазин в КРОК, один из способов геймификации в компании. Сотрудники могут покупать мерч, сертификаты на различные активности, айтемы для работы и отдыха.

**Бобры** — внутренняя валюта компании, сотрудники могут зарабатывать ее, выполняя различные миссии, получая бейджи и участвуя в программах «Бобромания».





	асете ктерис		•			•	отке б	обро	в, пок	упках	сотр	удник	ков и	их		
xapai	перис	JIVIKA	ix 3a C	Mec	нцев.											
Зар	або <sup>-</sup>	ток	боб	ров	3											
	<b>сотруд</b> ) или г			ндиви	дуаль	ьный і	код ка	аждог	о сот	рудни	ка (за	ашифр	оован	ные		
Депа	ртаме	ент —	- напр	авле	ние в	комп	ании,	в кот	ором	работ	гает с	:отруд	дник.			
Расш	ифров	зки де	епарт	амен	тов:											
1.	ДРП	10 —	Депа	ртам	ент р	азраб	отки	прогр	аммн	юго о	беспе	ечени	я.			
2.	ДИЛ	ЛС —	- Депа	артам	ент и	1нжен	нерны	химу	/льти≀	медий	іных с	систе	м.			
3.				-			-	, жениі								
4.			•				•			зений	и сер	висо	В.			
5.								сонал								
6.	ДТК	X — Д	епарт	гамен	іт тел	еком	муник	аций.								
7.	ФД -	— Фи	інансо	овый ,	депар	отаме	нт.									
8.	ДВА	. — Д	епарт	амен	т вну	тренн	ней ав	втомат	гизац	ии.						
9.	ДП٨	иП —	- Депа	артам	ент г	прода	жим	енедх	кмент	га прс	екто	3.				
10.	ДМ	— Де	епарта	амент	г марі	кетин	га.									
11.	АЭД	l — A	дмин	истра	ативн	о-экс	плуат	ацион	ный ,	депар	тамен	<b>⊣</b> T.				
	<b>иа воз</b> твие (			ния —	- скол	ько б	оброі	з зара	ботал	1 сотр	удник	с за о	преде	еленн	ioe	
Назв	ание м	чисси	ии — н	назва	ние д	ейст	вия, за	а кото	poe M	ожно	зара	ботат	ъ боб	ры в	компа	ании.
	ейнер		•				•							•		
•	ектнь дачи и			•						•			•		врем	Я
	 — вре	•		•						,		•	•		Я	
автом	, матиче уплені	ески,	остал	тьные							•					
	угілені <b>чента</b> р		•			BUIDO	NELLO LU	40 1444	ccuă i	Соспи	LIVOZILI	)				
INOM	ien i aț	- IVIVI	- y 104	пспи	л для	DOLLIC	wineHI	ия МИС	CCVIVI	( <del>c</del> cin	пужн	, נוטו				
Пон	купк	и														
	с <b>отруд</b> ) или г			ндиви	дуаль	ьный і	код ка	аждог	о сот	рудни	ка (за	ашифр	оован	ные		
Дата	офор	млен	іия за	каза -	— ког	да оф	орми	ли зак	саз.							
Депа	ртаме	ент —	- в как	ком д	епарт	гамен	те ра	ботае	т сотן	рудни	K.					
	ченова	эние	товар	а — ч	то ку	пили	(това	р/усл	уга).							
Наим																
Наим																

				I												
Стои	мость	ь в ва	люте	— сто	оммо	сть в (	бобра	X.								
Скидка — скидка в бобрах, которая есть у сотрудника.																
<b>Количество</b> — сколько единиц товара купил сотрудник. <b>Категория</b> — в какой категории товаров находится купленный товар/услуга.																
Кате	гория	— в н	какой	катег	ории	това	ров н	аходи	тся ку	уплен	ный т	овар,	/услу	га.		
Статус товара — где находится товар и его наличие.																
Информация о сотрудниках																
Код сотрудника — индивидуальный код каждого сотрудника (зашифрованные																
ФИО или почта).																
Факт. подразделение — в какой группе работает сотрудник.																
Факт	. долж	кност	ть — ф	акти	ческа	я поз	иция	в ком	пании	1.						
	<b>ется Р</b> идом і												вляе	тся ли	1 OH	
	идом і к факт	-				-	-	-					1HNK 5	R KOMI	тании	
	— пол				ипи	– C	.co.ibk	o phe	101111	P4001		~ ' P y Ł		Z KOMI	AL IVIVI	•
	аст —	•	•		סאוום											
БОЗР	1C1 —	возр	acı c	лруд	пика.											
Зад	ани	е														
	льзуя		-					,			ости с	отруд	днико	в, про	оведи	те
	едован											г с		2		
	онжо			•	,			. ,					•	па?		
	ответа ктерис			•										и чац	це	
	тратя вирую		•			акие т	говарі	ы из а	ссорт	имен	та Бо	брош	опа э	ффек	тивне	ee
	ирую Іложи <sup>-</sup>		. ,			нию а	ссопт	имен-	та маг	газина	а Бобг	יסוווספ	п.			
•	казки			•	pcr	u	200p1		. G 1-101		. 200p	С	•••			
	ай кол.				тивно	ость. Р	κοτορ	ая раз	меше	ена во	BHVT	ренне	ей си	стеме	9	
комп	ании.	Кажд	дый де	энь со	отруд	ники										ком
депа	ртаме	нге р	Jaooti	ает их	к колл	іега.										
Поі	иск і	и ра	азви	тие	тал	ант	ОВ									
								циали	ста в	KPOH	<ul><li>Си его</li></ul>	о вых	од на	рабо	ту.	
Dest						— ре	коме	ндаци	я кру	того к	канди,	дата і	на вак	канси	ю мес	сяца
Best	Best Hunter — рекомендация крутого специалиста в КРОК и его выход на работу.  Best Hunter (вакансия месяца) — рекомендация крутого кандидата на вакансию месяца в КРОК и его выход на работу.															
Best	ЭК и є															
Best	ОК и є															
Best	ОК и є															
Best	ОК и €							,						_	,	_

_				1			1							1	1		,		1	,
						•			•	•					•					
	Креативный класс — сотрудник получил высокие оценки за качество и результативность																			
	работы. Бейдж начисляется по результатам мониторинга (встреча с руководителями по результатам работы за полгода).																			
	<b>HiPo</b> — сотрудник превзошел ожидания по динамике развития (статус начисляется																			
по итогам мониторинга).																				
<b>HiPro</b> — сотрудник превзошел ожидания по качеству работы (статус дается по результатам мониторинга).																				
3	Звезда департамент — индивидуальный зачет, награждение по итогам года.																			
						•				отизо		•			•					
,	участии в трех и более миссиях, которые находятся в разделах «Продвижение бренда КРОК», «Обмен опытом и повышение экспертизы», «Вклад в ИТ-образование».																			
	Konnonaturua wusuk KDOK																			
	Корпоративная жизнь КРОК																			
	CROC Energy— ты стал амбассадором корпоративной культуры КРОК (участие в трех + миссия из этого раздела).																			
	Помощь в развитии Бобромании— сотрудник внес существенный вклад в работу системы геймификации.																			
							й или	поти	ой Тв	anuac	кой п	0.0.0.0	OBKIA	607	FD\/ELI	MK ED	141 11464	20		
	Ты стал участником зимней или летней Творческой подготовки — сотрудник принимал участие в творческих подготовках ко Дню рождения КРОК и к Новому году.																			
		Ohi	иды	ОПЬ	AOTI.	ли г	10BF	<u>م</u> الله	шид	экс	пon	TUZI	<b>L</b> I							
										для к	_			і успе	ешно і	прош	ел			
					срок.							,	'	,		'				
					дник е, курс		ел сер	оию с	бразо	овател	тьных	мерс	прия	тий д	ля ко	ллег:	вебиі	нар,		
			•		. ,.		едите	ель М	anage	er's fio	ht —	внутр	ення	я про	грами	иа для	7			
	Эксперт / Участник / Победитель Manager's fight — внутренняя программа для менеджеров, которая помогает прокачать управленческие роли.																			
	Т			ı	1	I		ı	ı	I				Ι	I	I				-