

# UNIVERSIDADE NOVE DE JULHO DIRETORIA DOS CURSOS DE INFORMÁTICA

LEONARDO AMORIM GALVÃO DOS SANTOS - RA 3022100337

VANDERSON SILVA PENHA - RA 2222200627

WELLIGTON LIMA SILVA - 3022102757

JOSÉ ANDERSON SANTANA SILVA - RA 123456789

RENNAN OLIVEIRA ROCHA - RA 123456789

**MERCEARIA TUDO AQUI** 

SÃO PAULO 2022 LEONARDO AMORIM GALVÃO DOS SANTOS - RA 3022100337
VANDERSON SILVA PENHA - RA 2222200627
WELLIGTON LIMA SILVA - 3022102757
JOSÉ ANDERSON SANTANA SILVA - RA 123456789
RENNAN OLIVEIRA ROCHA - RA 123456789

#### PROJETO MERCEARIA TUDO AQUI

Trabalho apresentado à Universidade Nove de Julho, UNINOVE, em cumprimento parcial às exigências da disciplina de Projeto Mercearia tudo aqui, sob orientação do Prof. Dr. Edson Melo de Souza

SÃO PAULO 2022

#### SUMÁRIO

1	. OBJETIVO		
2	. DESCRIÇ	ÃO DA EMPRESA	
	~ .		
3	. MISSAO,	VISÃO E VALORES DA EMPRESA	
	3.1.	MISSÃO	
	3.2.	VISÃO	
	3.3.	VALORES	
4	. DEFINIÇÂ	O DA EQUIPE, DIVISÃO DE PAPÉIS E TAREFAS, CRONOGRAMA DE DESENVOLVIMENTO	
5	. PARTICIP	AÇÃO DAS DISCIPLINAS DO SEMESTRE	
6	. CONCLU	$5 ilde{A}C$	
	CONCEO		
7	. REFERÊN	CIAS	1

### **OBJETIVOS**

- A empresa é uma mercearia, que comercializa diversos tipos de produtos, desde gêneros alimentícios e bebidas até produtos de limpeza e higiene pessoal. A mercearia já existe há cerca de 2 anos. É um empreendimento familiar, e visa atender a demanda de clientes que residem nas proximidades do estabelecimento.
- Geralmente, o foco das mercearias é a clientela que reside no próprio bairro de sua localização, por isso cria-se um bom nível de relacionamento entre os clientes e a empresa, gerando uma relação de confiança, respeito e amizade entre as partes. De acordo com a Associação Brasileira de Supermercado as empresas de venda de varejo se diferenciam pelo tamanho da área de vendas, número de check-outs (caixas) e pelo número, natureza e origem de itens ofertados. Em uma mercearia o número médio de itens ofertados é de 1159, o número médio de caixas registradoras é de 2 e a área de vendas tem aproximadamente 250 m².

# DESCRIÇÃO DA EMPRESA

 O empreendimento está localizado no bairro da Móoca em são Paulo- SP, O município possui cerca de 340 mil habitantes. As micro e pequenas empresas representam quase que a totalidade dos empreendimentos formais existentes na cidade. A maior concentração destes estabelecimentos encontra-se no setor do comércio seguido pelo setor de serviços.

# MISSÃO, VISÃO E VALORES DA EMPRESA

- MISSÃO: Sempre garantir a satisfação dos nossos clientes, oferecendo o melhor atendimento, produtos de qualidade, variedade, conforto e organização.
- VISÃO: Ser o melhor supermercado No Brasil, estabelecendo como valor e diferencial da nossa marca a excelência no atendimento.

#### **VALORES: Prazer em atender:**

Servir é a nossa maior satisfação. Buscamos sempre superar as expectativas e as necessidades dos nossos clientes.

#### Ética/ Honestidade:

Diálogo e transparência são os fundamentos do nosso relacionamento com os clientes. Nossas atitudes e decisões devem sempre seguir princípios éticos e morais.

#### Respeito

Todas as nossas relações são baseadas no respeito ao outro, tratando com cordialidade clientes, funcionários, fornecedores e comunidade.

#### **Pessoas**

Valorizamos nossos colaboradores e parceiros, reconhecendo suas potencialidades e buscando continuamente seu aprimoramento profissional e humano.

#### Eficiência

Produzir mais e melhor com o uso racional e estratégico de todos os recursos para obter resultados positivos para a empresa, clientes, parceiros e a comunidade.

#### Qualidade

Satisfazer e superar as expectativas do cliente tanto em serviços quanto em produtos.

#### Inovação

Sempre buscar o aperfeiçoamento de nossos serviços por meio de pesquisa e atualização constante de produtos e serviços para supermercados.

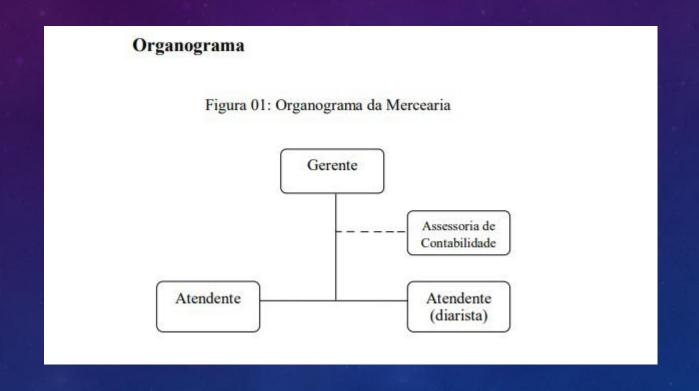
#### Cidadania

Apoiamos a promoção e o desenvolvimento do exercício civil, político e social de nossos funcionários.

#### Comprometimento

Incentivamos a proatividade, o espírito de equipe e o envolvimento pleno dos funcionários com todos os valores e acões da empresa.

# DEFINIÇÃO DA EQUIPE, DIVISÃO DE PAPÉIS E TAREFAS, CRONOGRAMA DE DESENVOLVIMENTO



O empreendimento apresenta uma estrutura organizacional bem simples, pois possui apenas três funcionários, o gerente, que é o proprietário e dois atendentes, porém um atendente não possui vínculo empregatício com a empresa, pois trabalha como diarista aos domingos.

#### Cargos

Gerente: O gerente (proprietário) é responsável por administrar o negócio, ficando com as tomadas de decisões da empresa. Mas, pelo empreendimento ser pequeno e por não haver outros funcionários, também acumula a função de atendente. A principal função do gerente é administrar toda estrutura da mercearia, de forma a garantir o bom funcionamento da empresa. Como o gerente é o próprio proprietário, é dele a responsabilidade de acompanhar a situação financeira da empresa. Outras atribuições do cargo do gerente: gerenciar as entradas e saídas do caixa; identificar e selecionar os fornecedores, fazer a cotação dos preços e efetuar as compras; efetuar todos os pagamentos inerentes aos gastos da empresa e recrutar e selecionar funcionários, quando for necessário.

Atendente: O atendente fica responsável pelo atendimento aos clientes, por receber os pagamentos dos clientes, receber e conferir mercadorias dos fornecedores, repor mercadorias nas prateleiras, abastecer os freezers e pela limpeza e organização da mercearia.

Contador: O serviço de contabilidade é terceirizado, ficando sob a responsabilidade de um escritório da própria cidade. Este se reportará diretamente ao gerente

Atendente diarista: Possui as mesmas atribuições do atendente, porém, não tem vínculo empregatício com a empresa, pois trabalha apenas aos domingos, recebendo um valor por dia trabalhado.

Devido a não existência de um departamento de RH, a seleção de pessoal ficará a cargo do proprietário que analisará as características dos candidatos (habilidades, conhecimentos, escolaridade, experiência, etc.) e a contratação é de responsabilidade do escritório de contabilidade.

Salários: Os salários foram estabelecidos de acordo com o piso salarial do estado De São Paulo para a categoria de empregados do comércio não especializados. O gerente como é o próprio proprietário não recebe salário, percebendo apenas o pró-labore.

Cargo	Salário
Gerente	R\$ 2800,00
Atendente	R\$ 1750,00
Atendente (diarista)	R\$ 100,00/dia trabalhado
Contador	R\$ 350,00

Sobre a folha de pagamento incidirá uma taxa de 68% referente às contribuições e encargos (13º salário, férias). Nos horários onde o fluxo de clientes é maior o atendimento fica mais lento devido à falta de funcionários, fazendo-se necessária a contratação de mais um atendente. O que ocasionará a alteração da folha de pagamentos da empresa.

## ANÁLISE SWOFT

 A análise SWOT é uma ferramenta estrutural utilizada na análise do ambiente interno e externo das empresas, com o objetivo de formular estratégias. A partir da análise dos ambientes é possível identificar forças, fraquezas, ameaças e oportunidades para a empresa. Segue abaixo, a análise SWOT feita para a mercearia:

FORÇAS	FRAQUEZAS		
* Variedades de produtos	* Inadimplência		
* Produtos de qualidades	* Não é informatizado		
* Bom atendimento	* Não aceita cartão		
* Bom relacionamento com os clientes	* Concorrência com supermercados de grandes redes		
* Imóvel próprio	* Poucos funcionários		
AMEAÇAS	OPORTUNIDADES		
* Vigilância Sanitária	* Único mercado do bairro		
* Inflação	* Local de fácil acesso		
	* Grande número de fornecedores		

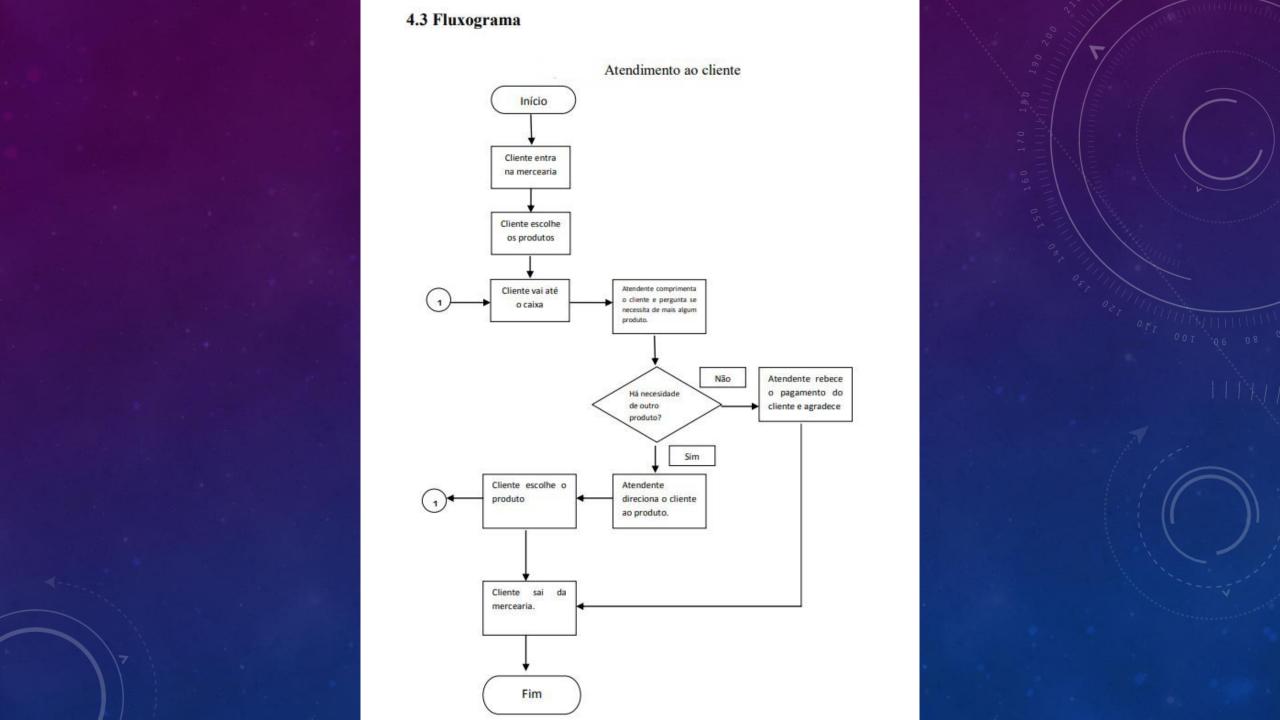
Analisando as características encontradas na análise podemos traçar estratégias de melhorias para a empresa.

PLANO DE OPERAÇÕES: Segundo o Sebrae as seções que subdividem um supermercado, conforme a distribuição dos produtos são: alimentos, produtos de limpeza, produtos de higiene e toucador, bebidas e sucos, produtos de bazar e papelaria, utilidades domésticas diversas e alimentos para animais domésticos. De acordo com o Sebrae (Ideias de Negócios) é importante que o empreendedor adote na mercearia um processo produtivo que satisfaça a demanda dos clientes e, principalmente, exprima organização e higiene do ambiente, com visual agradável e de fácil localização das mercadorias.

Capacidade Produtiva: A mercearia comercializa diversos itens, que vão desde alimentos e bebidas até produtos de higiene pessoal e limpeza. Geralmente, há pelo menos duas marcas de cada produto, que se diferenciam por preço e qualidade. As mercadorias são organizadas por seções por tipos de produtos, transmitindo uma harmonia na apresentação das mesmas para comercialização. A empresa trabalha com o sistema de vendas à vista e à prazo. As vendas à vista são feitas em dinheiro. As vendas à prazo são feitas em fichas. Os clientes fazem as compras e são anotados os itens e os valores em uma ficha, que fica sob a posse da mercearia; alguns clientes acompanham as compras anotando os itens em uma caderneta que fica sob a sua responsabilidade. Ao final do mês esses itens são somados e os clientes acertam o valor total da compra por mês. A mercearia avalia a possibilidade de incluir o cartão de débito e crédito como forma de pagamento. Sabe-se que esta forma de pagamento gera um custo para a empresa, pois as administradoras de cartão retêm uma parcela do valor recebido na venda.

Horário de Funcionamento Quanto ao horário de funcionamento a mercearia trabalha todos os dias, de segundafeira a domingo, inclusive nos feriados. De segunda-feira a sábado o horário de funcionamento é de 6h às 20:30h., aos domingos é de 7h às 14h.

Layout: O layout da mercearia é composto por um salão de vendas com um balcão fixo, um banheiro e um depósito. O salão possui 2 entradas, mas somente uma é aberta para passagem, a outra possui uma grade que permite apenas a ventilação do ambiente. O depósito tem um acesso independente para quando houver entrega de mercadorias não atrapalhar o fluxo da mercearia.



Investimento Inicial O investimento inicial da mercearia foi subdividido em 3 grupos: despesas préoperacionais, investimento fixo e compra inicial de mercadorias para vendas. Os valores estão expressos na tabela a seguir:

Investimento inicial			
Item	Qtd.	Descrição	Total (R\$)
1		Despesas pré-operacionais	3.000,00
2		Investimento fixo	25.959,86
3		Compra inicial de mercadorias	50.000,00
4		Capital de giro	9.040,14
		TOTAL	88.000,00

As despesas pré-operacionais (tabela 04) correspondem às despesas legais, como gastos com abertura da empresa, taxas, licenças, etc. O valor do capital de giro é o dobro do total das despesas mensais. Referese ao valor que a empresa terá disponível para pagar suas despesas fixas mesmo que não haja receita de vendas.

Despesas pré-operacionais				
Item	Qtd.	Descrição	Valor unit. (R\$)	Valor total (R\$)
1	_	Despesas legais	3.000,00	3.000,00
		TOTAL		3.000,00

O investimento fixo é representado pela adequação física do ambiente e a aquisição de móveis, utensílios e equipamentos. Entende-se como adequação física uma reforma no ambiente com pintura e possíveis serviços de elétrica e hidráulica. A aquisição de móveis, utensílios e equipamentos representa a compra de todos os equipamentos necessários ao funcionamento da empresa.

	Adequação física				
Item	Qtd.	Descrição	Serviço	Material	Total
1		Reforma	500,00	1.500,00	2.000,00
		TOTAL	19		2.000,00

#### Descrição dos investimentos em móveis, utensílios e equipamentos

Item	Valor total (R\$)				
1	Qtd.	Descrição Freezers horizontais (2 portas) Eletrolux	Valor unit. (R\$) 1.479,00	4.437,00	
2	2	Freezers horizontais (1 porta) Eletrolux	999,00	1.998,00	
3	1	Freezer expositor horizontal Metalfrio	1.804,00	1.804,00	
4	1	Geladeira expositora 3 portas	4.500,00	4.500,00	
5	1	Balcão refrigerado	1.800,00	1.800,00	
6	1	Check-out	990,00	990,00	
7	1	Caixa registradora não fiscal	615,00	615,00	
8	1	Balança digital	290,00	290,00	
9	1	Etiquetadora matricial p/ balança	1.243,00	1.243,00	
10	1	Fatiadora de frios	990,00	990,00	
11	2	Bancadas para frutas e legumes	490,00	980,00	
12	13	Gôndolas de parede	270,00	3.510,00	
13	1	Cadeira secretária giratória	105,00	105,00	
	23.262,00				
	Outros (3% do total)				
	23.959,86				

## PARTICIPAÇÃO DAS DISCIPLINAS DO SEMESTRE

- ARQUITETURA ORGANIZACIONAL: USO DO BPM E MATRIZ SWOFT, DISCIPLINAS GERENCIAL QUE SE CONCENTRA EM MELHORAR OS RESULTADOS DO DESEMPENHO DOS NEGÓCIOS.
- DESENVOLVIMENTO DE NEGÓCIOS COM AGILIDADE: IMPORTÂNCIAS DOS CARGOS DENTRO DA EMPRESA, FLUIDEZ OPERACIONAIS E ADMINISTRATIVAS.
- ESTRUTURA COMPUTACIONAL: USO CORRETO DOS COMPUTADORES E SISTEMAS.
- MODELAGEM DE PROCESSOS DE NEGÓCIOS: REPRESENTAÇÃO DE PROCESSOS DE UMA EMPRESA, DE MODO QUE O PROCESSO ATUAL POSSA SER ANALISADO E MELHORADO.
- SUPORTE A DECISÃO: CONSCIENTIZAR OS COLABORADORES SOBRE OS PROCEDIMENTOS DE SEGURANÇA IDEIAS PARA O SEU TRABALHO E COMO AS ATIVIDADES SERÃO REALIZADAS.

## CONCLUSÃO

O trabalho teve como objetivo elaborar um plano de negócios com propostas de melhorias para a empresa. Para alcance deste objetivo, estudou-se a empresa em seus diversos aspectos. Desde sua apresentação, com seus objetivos e posicionamento estratégico, passando por sua estrutura organizacional, plano de operações, plano mercadológico e para concluir o plano financeiro. O planejamento financeiro é o estudo que finaliza a análise de viabilidade da empresa. É nesta etapa do trabalho que se conclui se o investimento é viável ou não. Porém, essa análise deve ser constantemente revista e monitorada, pois qualquer mudança no ambiente externo ou interno pode acarretar modificações na estrutura da empresa. A elaboração de um plano de negócio, antes de se abrir uma empresa, demonstra ser de muita importância. A análise ambiental se mostra fundamental para a tomada de decisões, pois a análise do ambiente, tanto interno quanto externo é determinante para definir o momento certo para o investimento. Com base na análise financeira e nos cálculos apresentados conclui-se que o empreendimento é viável do ponto de vista econômico e financeiro. Através das análises foi possível elaborar propostas de melhorias para o empreendimento. Acredita-se que, por meio das propostas apresentadas, a empresa conseguirá melhorar seus resultados e ficar no patamar de seus concorrentes com relação a lucratividade.

## REFERÊNCIAS

- ABRA SUA EMPRESA. Onde abrir seu negócio. Disponível em:
   http://www.brasil.gov.br/empreendedor/abra-sua-empresa/onde-abrir-seu-negocio. BIAGIO, L. A.;
   BATOCCHIO, A.. Plano de negócios: estratégia para micro e pequenas empresas. Barueri-SP: Manole,
   2005. GITMAN, Lawrence J.. Princípios de Administração Financeira. 10º ed. São Paulo: Habra, 1997.
- IDEIAS DE NEGÓCIOS. Mercearia. Disponível em: http://www.sebrae.com.br/setor/servicos/acesse/ideias-de-negocio/ideias-de-negocio/ideias-negocio\_pdf?id=6D271820F95BA49283257A31006DE414&uf=None&filename=mercearia&titulo=mercearia.
- QUERO ABRIR UM NEGÓCIO. Guia prático para o registro de empresas. Disponível em: http://www.sebrae.com.br/momento/quero-abrir-um-negocio/vouabrir/registreempresa/formalize/bia-14/BIA\_14