

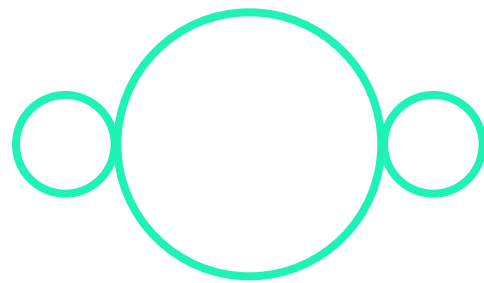
Estudio de salarios profesionales digitales en Latinoamérica 2023

multiplica



06/2023

Índice de contenidos



1. Sobre este informe.

2. Cuánto ganan los profesionales digitales.

- Profesionales en el área de desarrollo.
 - Profesionales en el área de diseño UX y UI.
 - Profesionales en el área de analítica digital.
 - Profesionales en el área de marketing digital y contenidos.
 - Profesionales en estrategia digital.
 - Profesionales en project management.
 - Principales variables que intervienen en los salarios.
-

3. Los beneficios más solicitados.

4. Cómo formar equipos digitales de alto performance. Casos de uso.

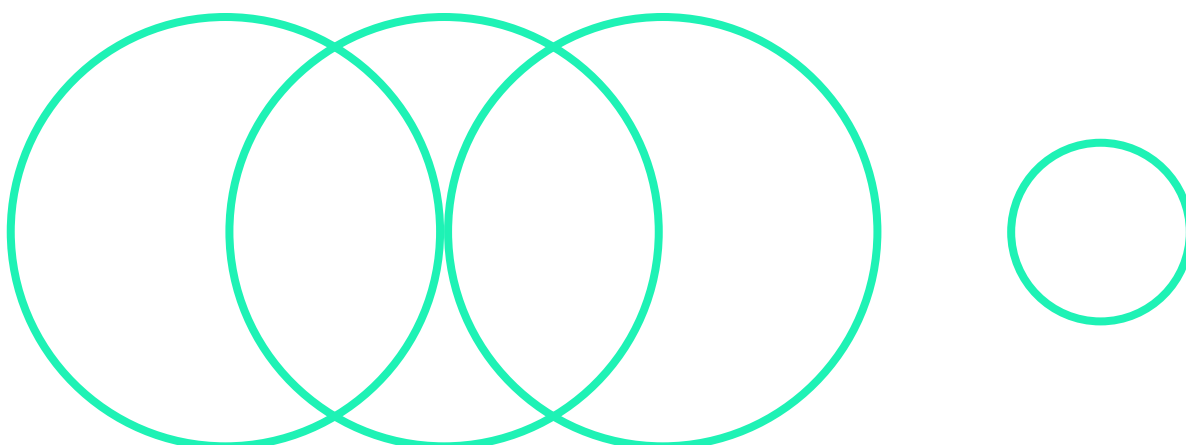
- Caso 1: Equipo de marketing digital para una empresa B2B.
-

- Caso 2: Equipo de analítica digital para un proyecto de CRO en la industria travel.

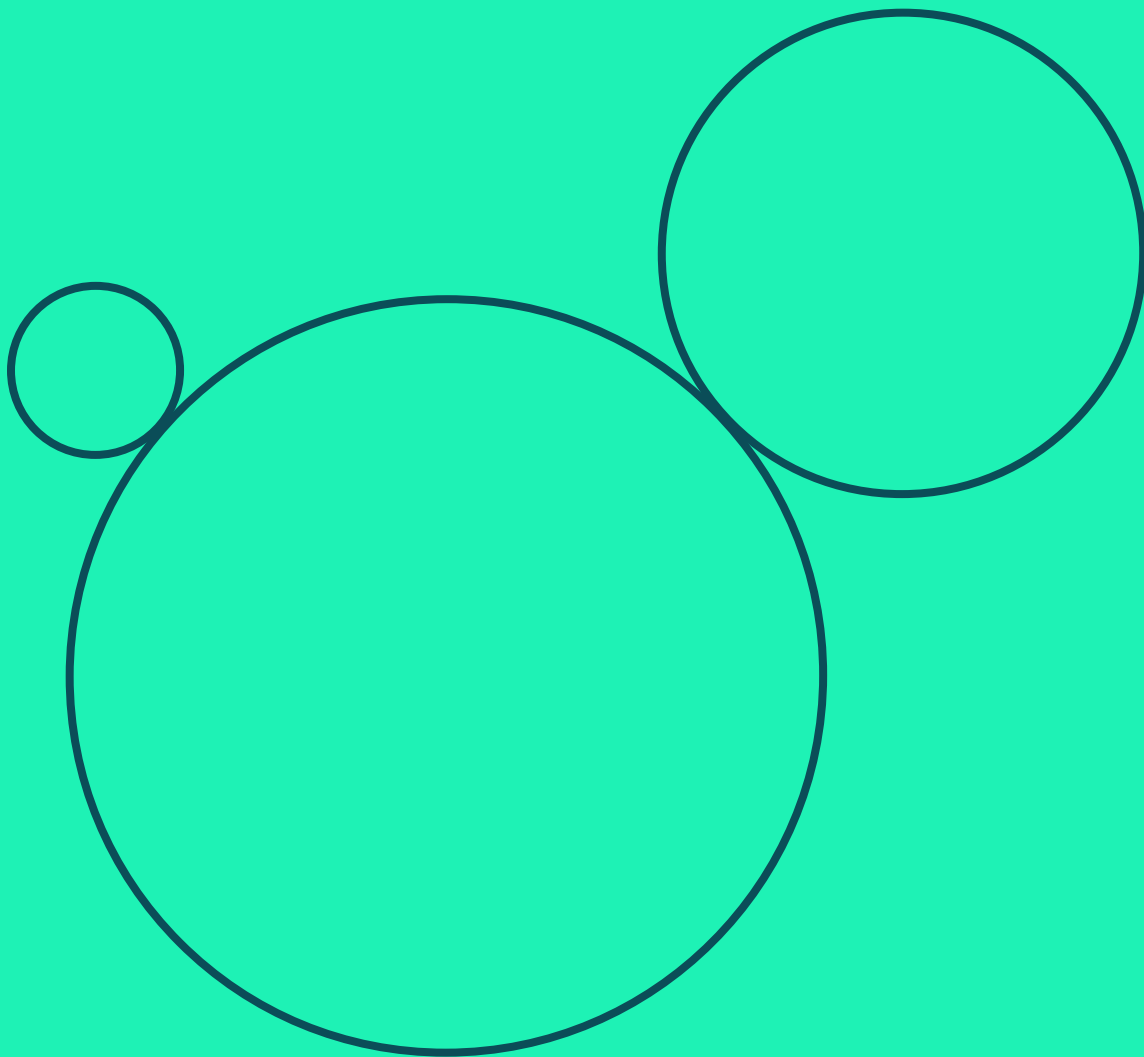
- Caso 3: Equipo de tecnología para un gran eCommerce.

5. Insights finales.

6. Anexo: muestra y metodología.



Sobre este informe

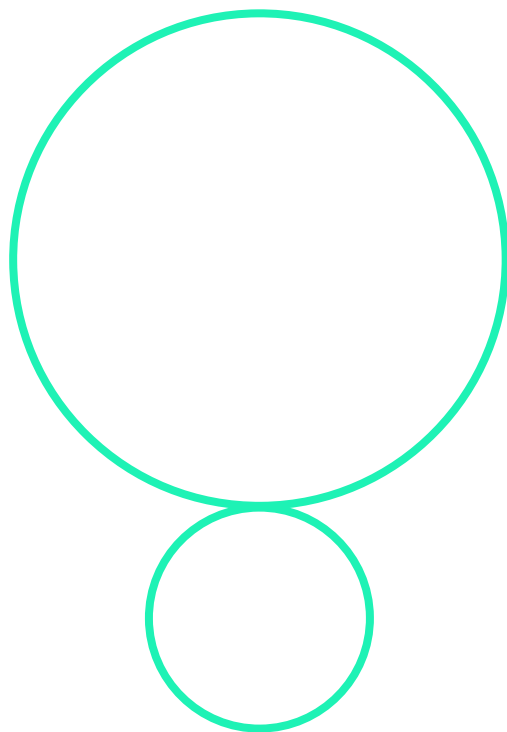


Un año más, desde Multiplica lanzamos el Estudio de Salarios de los Profesionales Digitales 2023. En él, hemos recopilado datos sobre los salarios de diversos perfiles en nuestro sector, con el objetivo de proporcionar una perspectiva clara y actualizada.

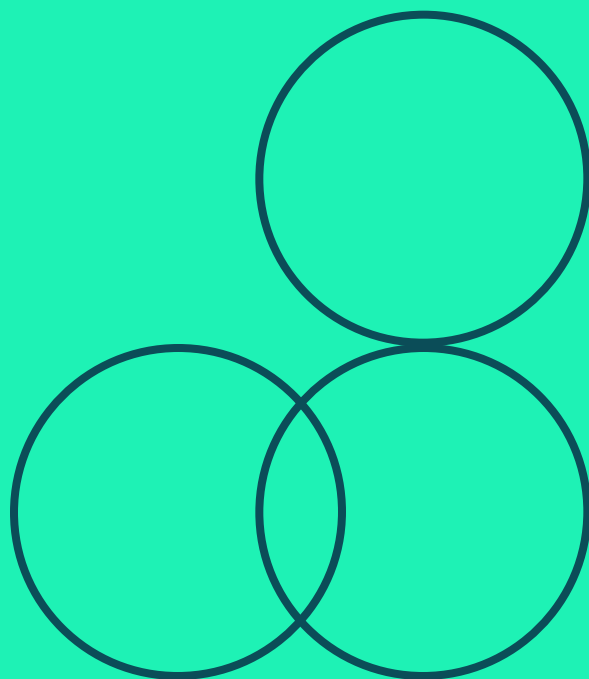
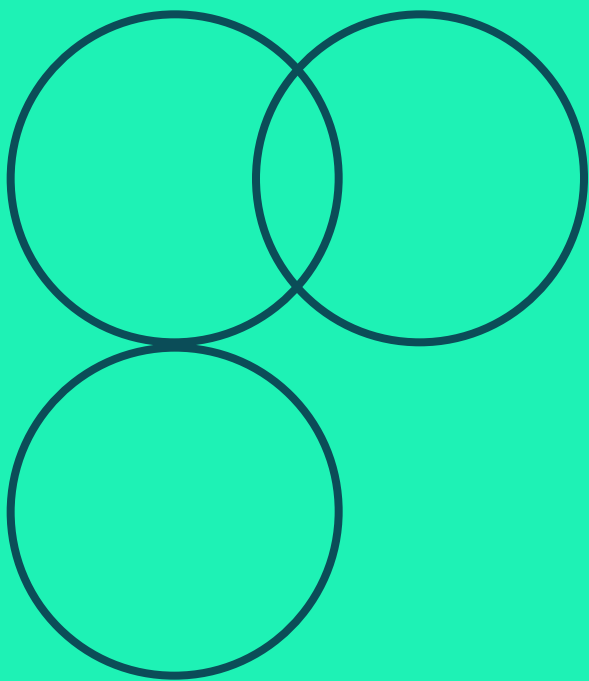
Nuestro informe se basa en información recabada de más de 200.000 profesionales digitales de Latinoamérica, provenientes de cinco países donde Multiplica tiene oficinas: México, Colombia, Perú, Chile y Argentina. A través de esta amplia muestra, hemos establecido un marco representativo que refleja fielmente las tendencias salariales en la industria digital.

“El estudio de Salarios de los Profesionales Digitales 2023 de Multiplica es una herramienta valiosa para comprender y valorar el mercado laboral en el sector digital. Gracias a su rigurosidad y amplitud de datos, nos permite tomar decisiones informadas sobre qué necesitamos para reclutar a los talentos digitales que necesitamos”.

Juan Antonio Rugerio,
Global Director of Talent Acquisition at Multiplica.



Cuánto ganan los profesionales digitales



Profesionales en el área de desarrollo

								
Perfil	Lenguaje	Framework	Nivel	México	Perú	Colombia	Chile	Argentina
FrontEnd	JavaScript	Angular	Junior	▷ \$27.500	S/3.850	\$5.000.000	\$1.550.000	\$205.000
			Intermedio	▶ \$44.000	S/3.850	\$7.500.000	\$2.350.000	\$310.000
			Senior	▶▶ \$61.250	S/8.000	\$10.000.000	\$2.700.000	\$435.000
		Vue	Junior	▷ \$26.500	S/3.750	\$4.750.000	\$1.550.000	\$210.000
			Intermedio	▶ \$37.500	S/5.000	\$6.750.000	\$2.350.000	\$310.000
			Senior	▶▶ \$61.250	S/7.000	\$8.500.000	\$2.600.000	\$435.000
		React	Junior	▷ \$27.500	S/3.850	\$6.100.000	\$1.550.000	\$210.000
			Intermedio	▶ \$40.000	S/5.250	\$8.300.00	\$2.350.000	\$320.000
			Senior	▶▶ \$66.250	S/7.750	\$11.600.000	\$2.550.000	\$435.000
	Dart	Flutter	Junior	▷ \$30.000	S/5.000	\$5.500.000	\$1.550.000	\$195.000
			Intermedio	▶ \$40.000	S/7.250	\$7.700.000	\$2.350.000	\$290.000
			Senior	▶▶ \$63.750	S/10.250	\$9.300.000	\$2.800.000	\$390.000
BackEnd	C#	.Net	Junior	▷ \$32.500	S/3.850	\$4.400.000	\$1.700.000	\$205.000
			Intermedio	▶ \$39.000	S/5.250	\$7.300.000	\$2.550.000	\$310.000
			Senior	▶▶ \$72.500	S/7.750	\$9.900.000	\$3.700.000	\$410.000
		Netcore	Junior	▷ \$32.500	-	\$5.200.000	\$1.700.000	\$185.000
			Intermedio	▶ \$39.000	-	\$8.200.000	\$2.550.000	\$270.000
			Senior	▶▶ \$72.500	-	\$10.500.000	\$3.700.000	\$355.000
	Java	Spring, Hibernate, Spark	Junior	▷ \$32.500	S/3.850	\$4.750.000	\$1.550.000	\$210.000
			Intermedio	▶ \$42.500	S/5.250	\$7.300.000	\$2.350.000	\$310.000
			Senior	▶▶ \$67.500	S/8.000	\$10.200.000	\$3.700.000	\$410.000
	Python	Django, Flask	Junior	▷ \$32.500	S/3.850	\$5.800.000	\$1.700.000	\$210.000
			Intermedio	▶ \$40.000	S/5.250	\$8.800.000	\$3.400.000	\$320.000
			Senior	▶▶ \$75.000	S/7.750	\$12.200.000	\$4.500.000	\$435.000
	Ruby	Ruby On Rails	Junior	▷ \$32.500	S/4.500	\$6.600.000	\$1.700.000	\$210.000
			Intermedio	▶ \$47.500	S/6.000	\$9.900.000	\$3.250.000	\$320.000
			Senior	▶▶ \$71.250	S/8.000	\$13.200.000	\$5.650.000	\$435.000
	NodeJS	japi.JS, Socket.IO	Junior	▷ \$27.750	S/3.850	\$5.500.000	\$1.600.000	\$210.000
			Intermedio	▶ \$40.000	S/5.250	\$8.300.000	\$2.350.000	\$320.000
			Senior	▶▶ \$61.250	S/8.000	\$10.500.000	\$3.650.000	\$435.000
	PHP	Laravel, CodeIgniter, CakePHP	Junior	▷ \$23.750	S/3.850	\$ 4.300.000	\$1.600.000	\$210.000
			Intermedio	▶ \$37.500	S/5.250	\$6.300.000	\$2.350.000	\$310.000
			Senior	▶▶ \$56.250	S/7.750	\$10.200.000	\$3.650.000	\$410.000



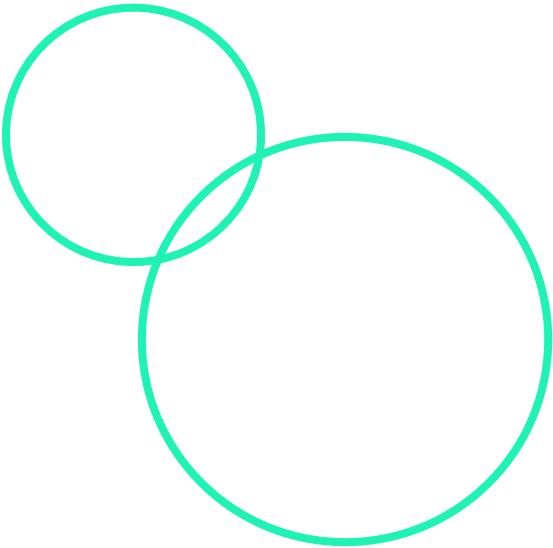
Perfil	Lenguaje	Framework	Nivel	México	Perú	Colombia	Chile	Argentina
BackEnd	Golang		Junior	▷ -	-	-	\$1.600.000	\$210.000
			Intermedio	▶ -	-	-	\$2.350.000	\$320.000
			Senior	► -	-	-	\$3.650.000	\$435.000
BackEnd Salesforce	Apex		Junior	▷ -	-	\$5.500.000	\$1.500.000	-
			Intermedio	▶ -	-	\$8.200.000	\$2.350.000	-
			Senior	► -	-	\$12.500.000	\$4.250.000	-
Mobile	Java	Android	Junior	▷ \$29.500	S/7.000	\$5.500.000	\$1.500.000	\$210.000
			Intermedio	▶ \$47.500	S/10.000	\$7.300.000	\$2.350.000	\$310.000
			Senior	► \$66.250	S/12.000	\$10.000.000	\$4.250.000	\$410.000
		Kotlin	Junior	▷ \$29.500	S/7.000	\$6.600.000	\$1.700.000	\$200.000
			Intermedio	▶ \$47.500	S/10.000	\$8.800.000	\$2.700.000	\$290.000
			Senior	► \$66.250	S/12.000	\$11.550.000	\$3.600.000	\$390.000
	IOS	Objective-C	Junior	▷ \$28.750	S/7.000	\$6.600.000	\$1.700.000	\$210.000
			Intermedio	▶ \$42.500	S/10.000	\$8.300.000	\$2.350.000	\$310.000
			Senior	► \$66.250	S/12.000	\$10.500.000	\$3.600.000	\$410.000
		Swift	Junior	▷ \$31.250	S/7.000	\$7.700.000	\$1.900.000	\$210.000
			Intermedio	▶ \$42.500	S/10.000	\$9.900.000	\$3.600.000	\$310.000
			Senior	► \$66.250	S/12.000	\$13.200.000	\$3.250.000	\$410.000
	Javascript	React Native	Junior	▷ \$32.500	S/3.850	\$7.700.000	\$1.700.000	\$210.000
			Intermedio	▶ \$50.000	S/5.250	\$9.300.000	\$2.350.000	\$320.000
			Senior	► \$70.000	S/7.750	\$13.500.000	\$3.600.000	\$445.000
Full Stack	Java	Angular	Junior	▷ \$26.500	-	\$5.500.000	\$2.200.000	\$200.000
			Intermedio	▶ \$35.000	-	\$7.500.000	\$2.750.000	\$290.000
			Senior	► \$50.000	-	\$10.000.000	\$3.550.000	\$390.000
Arquitecto de Software			Junior	▷ \$15.000	S/10.000	\$8.300.000	\$2.400.000	\$285.000
			Intermedio	▶ \$55.000	S/12.500	\$10.600.000	\$3.650.000	\$350.000
			Senior	► -	S/15.000	\$13.600.000	\$4.650.000	\$460.000
DevOps	CI/CD, Docker, Kubernetes, Jenkins, Circleci, Ansible, New relic		Junior	▷ \$35.000	S/6.500	\$8.300.000	\$1.750.000	\$210.000
			Intermedio	▶ \$51.000	S/8.250	\$10.500.000	\$3.000.000	\$305.000
			Senior	► \$71.250	S/11.000	\$14.500.000	\$5.350.000	\$435.000
DevSec Ops			Junior	▷ -	-	\$9.300.000	-	-
			Intermedio	▶ -	-	\$12.500.000	-	-
			Senior	► -	-	\$16.500.000	-	-
QA Manual/ Funcional	Postman, Newman, Webdriver, Protractor, TestNG, Maven, Testcafe, Nightwatch, Jira		Junior	▷ \$37.500	S/4.000	\$4.300.000	\$1.650.000	\$180.000
			Intermedio	▶ \$44.000	S/5.250	\$6.300.000	\$1.900.000	\$235.000
			Senior	► \$60.000	S/7.750	\$8.300.000	\$2.600.000	\$315.000
QA automation	Selenium, Cypress, Cucumber, Appium		Junior	▷ \$39.000	S/5.000	\$6.300.000	\$1.450.000	\$200.000
			Intermedio	▶ \$50.000	S/7.250	\$8.500.000	\$2.400.000	\$275.000
			Senior	► \$65.000	S/9.750	\$12.500.000	\$3.350.000	\$360.000

(Salarios promedio en moneda local para cada país). • México - Neto mensual.
• Perú, Colombia y Argentina - Bruto mensual • Chile - Líquido mensual.












Perfil	Lenguaje	Framework	Nivel	México	Perú	Colombia	Chile	Argentina
Especialista en Seguridad de la Información			Intermedio	-	-	-	\$2.250.000	-
			Senior	-	-	-	\$4.750.000	-



Profesionales en el área de diseño UX y UI

						
Perfil	Nivel	México	Perú	Colombia	Chile	Argentina
UX Copy/Writer/ Content Designer	Junior	▷ \$27.500	S/4.000	\$4.750.000	\$1.150.000	\$130.000
	Intermedio	▶ \$40.000	S/5.750	\$6.250.000	\$1.650.000	\$200.000
	Senior	▶ \$50.000	S/7.750	\$8.500.000	\$2.300.000	\$260.000
UX Designer	Junior	▷ \$30.500	S/3.500	\$4.600.000	\$1.350.000	\$165.000
	Intermedio	▶ \$40.000	S/6.000	\$6.500.000	\$2.050.000	\$235.000
	Senior	▶ \$55.000	S/8.500	\$9.000.000	\$2.700.000	\$280.000
	Lead	▶ \$90.000	S/11.500	\$12.500.000	\$3.650.000	\$345.000
UI Designer	Junior	▷ \$27.500	S/4.000	\$4.600.000	\$1.400.000	\$160.000
	Intermedio	▶ \$40.000	S/5.500	\$6.500.000	\$1.650.000	\$195.000
	Senior	▶ \$57.500	S/8.250	\$9.000.000	\$2.300.000	\$230.000
Diseñador gráfico	Junior	▷ \$16.500	S/3.250	\$2.750.000	\$1.150.000	\$115.000
	Intermedio	▶ \$21.500	S/5.000	\$3.250.000	\$1.400.000	\$150.000
	Senior	▶ \$27.500	S/7.500	\$6.250.000	\$1.850.000	\$185.000
Copywriter	Junior	▷ \$11.500	S/3.750	\$4.500.000	\$1.150.000	\$122.500
	Intermedio	▶ \$16.500	S/5.500	\$6.000.000	\$1.650.000	\$155.000
	Senior	▶ \$21.500	S/8.000	\$7.750.000	\$1.900.000	\$195.000
Diseñador Web Creativo	Junior	▷ \$22.500	S/3.250	\$4.250.000	\$1.150.000	\$125.000
	Intermedio	▶ \$30.500	S/5.500	\$6.500.000	\$1.600.000	\$160.000
	Senior	▶ \$37.500	S/7.500	\$7.750.000	\$1.950.000	\$200.000
UX Researcher	Junior	▷ \$24.000	S/3.500	\$4.250.000	\$1.250.000	–
	Intermedio	▶ \$37.500	S/5.500	\$6.500.000	\$2.150.000	–
	Senior	▶ \$46.500	S/8.500	\$8.500.000	\$2.450.000	–
Marketing Designer	Junior	▷ \$4.750	S/4.750	\$3.250.000	\$1.150.000	–
	Intermedio	▶ \$8.000	S/7.250	\$4.750.000	\$1.600.000	–
	Senior	▶ \$11.000	S/9.250	\$7.500.000	\$1.950.000	–
Product Designer (UX/UI)	Junior	▷ \$27.500	S/4.750	\$4.500.000	\$1.550.000	\$200.000
	Intermedio	▶ \$40.000	S/6.250	\$7.500.000	\$1.850.000	\$260.000
	Senior	▶ \$52.500	S/8.750	\$9.500.000	\$2.500.000	\$350.000
Service Designer	Junior	▷ \$32.500	S/5.000	\$4.600.000	\$1.450.000	\$195.000
	Intermedio	▶ \$42.500	S/7.500	\$6.500.000	\$1.750.000	\$230.000
	Senior	▶ \$52.500	S/10.250	\$9.000.000	\$2.500.000	\$280.000

(Salarios promedio en moneda local para cada país). • México – Neto mensual.
• Perú, Colombia y Argentina – Bruto mensual • Chile – Líquido mensual.



Profesionales en las áreas de analítica digital










Perfil	Nivel	México	Perú	Colombia	Chile	Argentina
Data Scientist	Junior	▷ \$28.000	S/4.750	\$6.500.000	\$1.650.000	\$160.000
	Intermedio	▶ \$40.500	S/6.000	\$8.500.000	\$2.450.000	\$250.000
	Senior	▶▶ \$60.000	S/7.000	\$10.500.000	\$4.250.000	\$285.000
Data Analyst	Junior	▷ \$22.000	S/3.500	\$5.000.000	\$1.400.000	\$160.000
	Intermedio	▶ \$33.500	S/5.000	\$6.750.000	\$1.900.000	\$235.000
	Senior	▶▶ \$43.500	S/6.750	\$8.250.000	\$2.100.000	\$285.000
Consultor Analítica Web	Junior	▷ -	-	\$6.500.000	\$1.550.000	-
	Intermedio	▶ -	-	\$8.500.000	\$2.000.000	-
	Senior	▶▶ -	-	\$10.250.000	\$2.800.000	-
Business Intelligence	Junior	▷ \$25.000	-	\$5.000.000	\$1.700.000	\$130.000
	Intermedio	▶ \$45.000	-	\$6.750.000	\$2.150.000	\$160.000
	Senior	▶▶ \$65.000	-	\$8.250.000	\$2.550.000	\$190.000
Business Analyst	Junior	▷ \$32.500	-	\$5.250.000	\$1.350.000	\$140.000
	Intermedio	▶ \$47.500	-	\$7.750.000	\$1.700.000	\$190.000
	Senior	▶▶ \$62.500	-	\$9.750.000	\$2.050.000	\$225.000
Decision Management	Junior	▷ \$37.500	-	\$6.500.000	-	-
	Intermedio	▶ \$28.000	-	\$8.500.000	-	-
	Senior	▶▶ \$75.000	-	\$10.500.000	-	-
Data Engineer	Junior	▷ \$32.500	S/4.000	\$6.500.000	\$2.050.000	\$155.000
	Intermedio	▶ \$42.500	S/5.500	\$8.500.000	\$2.700.000	\$255.000
	Senior	▶▶ \$57.500	S/7.250	\$10.500.000	\$4.000.000	\$400.000
Data Architect	Junior	▷ \$41.500	-	\$8.500.000	\$2.050.000	\$310.000
	Intermedio	▶ \$50.500	-	\$10.500.000	\$3.250.000	\$375.000
	Senior	▶▶ \$63.000	-	\$14.500.000	\$4.250.000	\$455.000

(Salarios promedio en moneda local para cada país). • México – Neto mensual.
• Perú, Colombia y Argentina – Bruto mensual • Chile – Líquido mensual.



Profesionales en marketing digital y contenidos



Perfil	Nivel	México	Perú	Colombia	Chile	Argentina
Marketing Analyst	Junior	▷ \$21.750	S/3.750	\$4.750.000	\$1.150.000	\$150.000
	Intermedio	▶ \$31.000	S/5.000	\$6.500.000	\$1.650.000	\$200.000
	Senior	▶ \$41.000	S/6.750	\$8.500.000	\$2.100.000	\$245.000
Estratega marketing digital	Junior	▷ \$22.500	S/6.000	\$5.250.000	\$1.150.000	-
	Intermedio	▶ \$32.500	S/8.500	\$6.500.000	\$1.700.000	-
	Senior	▶ \$47.500	S/11.000	\$8.500.000	\$2.350.000	-
	Lead	▶ \$55.000	S/13.500	\$9.500.000	\$3.400.000	-
SEO	Junior	▷ \$14.500	S/4.250	\$5.250.000	\$1.150.000	-
	Intermedio	▶ \$19.000	S/5.500	\$6.500.000	\$1.650.000	-
	Senior	▶ \$24.000	S/6.750	\$8.500.000	\$2.350.000	-
Community Manager	Junior	▷ \$21.000	S/3.750	\$5.250.000	\$1.150.000	\$140.000
	Intermedio	▶ \$27.500	S/5.250	\$6.500.000	\$1.650.000	\$170.000
	Senior	▶ \$37.000	S/6.750	\$8.500.000	\$2.350.000	\$205.000
Digital Strategist	Intermedio	▶ \$39.500	S/8.500	\$7.500.000	\$2.350.000	-
	Senior	▶ \$54.000	S/11.000	\$9.500.000	\$2.650.000	-
Traffic	Junior	▷ \$20.000	S/3.250	\$5.250.000	-	-
	Intermedio	▶ \$31.000	S/4.250	\$6.500.000	-	-
	Senior	▶ \$40.000	S/6.250	\$8.500.000	-	-
CRO	Junior	▷ \$29.000	S/5.000	\$5.500.000	\$1.650.000	-
	Intermedio	▶ \$36.000	S/7.250	\$7.500.000	\$2.350.000	-
	Senior	▶ \$45.000	S/9.250	\$9.500.000	\$2.700.000	-
Art Director	Senior	▶ \$60.000	S/9.250	\$9.500.000	\$2.250.000	-

(Salarios promedio en moneda local para cada país). • México - Neto mensual.
• Perú, Colombia y Argentina - Bruto mensual • Chile - Líquido mensual.










Profesionales en estrategia digital

Perfil		Nivel	México	Perú	Colombia	Chile	Argentina
Head of Design		Senior	\$95.000	S/15.000	\$16.000.000	\$4.550.000	-
Growth Hacker		Junior	\$28.500	S/6.250	\$5.500.000	\$1.250.000	\$160.000
		Intermedio	\$37.500	S/8.250	\$7.500.000	\$1.650.000	-
		Senior	\$55.000	S/10.500	\$9.500.000	\$2.300.000	-
CRM	Perfil de estrategia de negocio	Junior	-	-	\$4.500.000	-	-
		Intermedio	-	-	\$6.500.000	-	-
		Senior	-	-	\$8.500.000	-	-
	Perfil de analisis de datos	Junior	-	-	\$4.500.000	-	-
		Intermedio	-	-	\$6.500.000	-	-
		Senior	-	-	\$8.500.000	-	-

(Salarios promedio en moneda local para cada país). • México - Neto mensual.
• Perú, Colombia y Argentina - Bruto mensual • Chile - Líquido mensual.

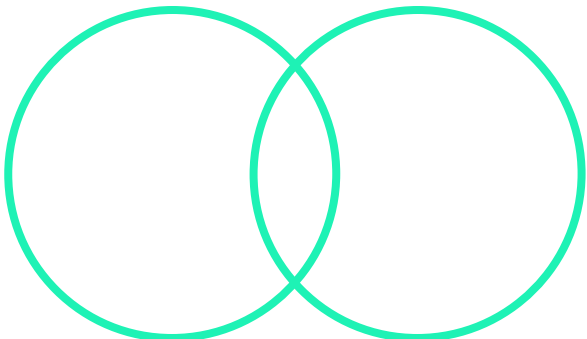


Profesionales en project management

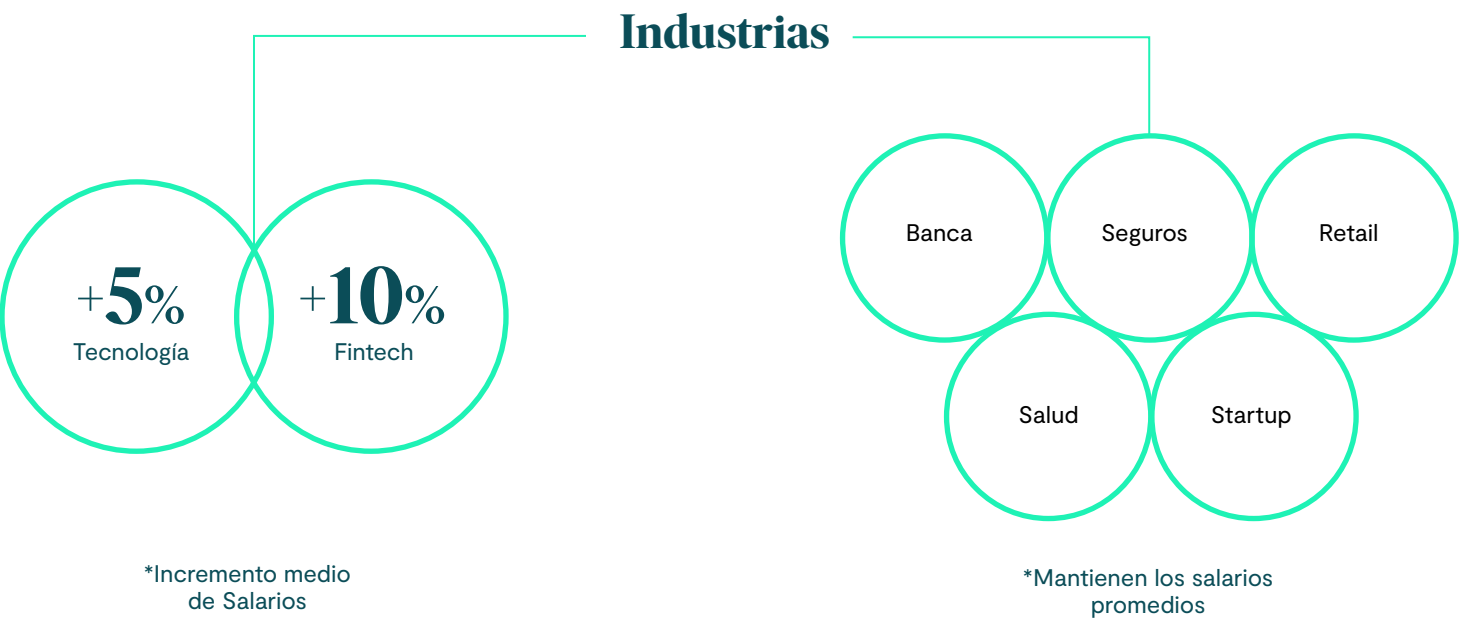


Perfil	Nivel	México	Perú	Colombia	Chile	Argentina
Project Manager	Junior	▷ \$42.500	S/7.000	\$5.500.000	\$1.900.000	-
	Intermedio	▶ \$53.000	S/8.500	\$7.500.000	\$2.700.000	-
	Senior	▶ \$77.500	S/12.500	\$13.000.000	\$3.350.000	-
	Lead	▶ \$84.000	S/11.750	\$12.000.000	\$4.350.000	-
Design Project Manager	Junior	▷ \$32.500	S/7.000	\$6.500.000	-	-
	Intermedio	▶ \$42.500	S/8.750	\$8.500.000	-	-
	Senior	▶ \$60.000	S/10.250	\$10.500.000	-	-
PO – Product Owner	Junior	▷ \$32.500	S/5.500	\$5.500.000	\$2.000.000	\$215.000
	Intermedio	▶ \$41.500	S/7.250	\$7.500.000	\$3.350.000	\$260.000
	Senior	▶ \$51.500	S/9.250	\$9.500.000	\$4.350.000	\$320.000
	Lead	▶ \$64.000	S/11.500	\$11.500.000	\$5.350.000	\$380.000
Scrum Master	Junior	▷ \$32.500	S/6.000	\$5.500.000	\$1.700.000	\$192.500
	Intermedio	▶ \$42.500	S/7.750	\$7.500.000	\$2.400.000	\$230.000
	Senior	▶ \$58.500	S/10.500	\$9.500.000	\$3.550.000	\$270.000
Agile Coach	Intermedio	▶ \$61.500	S/9.000	\$7.500.000	\$2.400.000	\$280.000
	Senior	▶ \$90.000	S/11.500	\$9.500.000	\$3.750.000	\$355.000

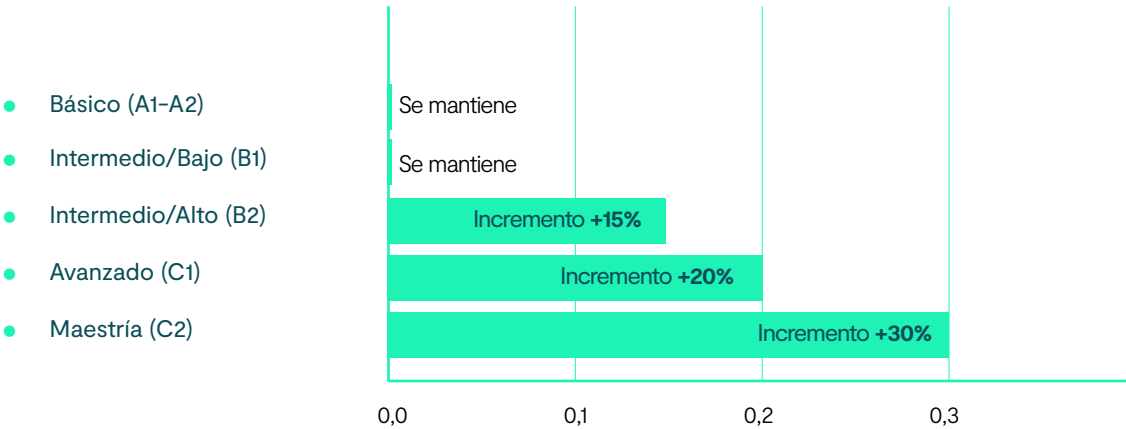
(Salarios promedio en moneda local para cada país). • México – Neto mensual.
• Perú, Colombia y Argentina – Bruto mensual • Chile – Líquido mensual.



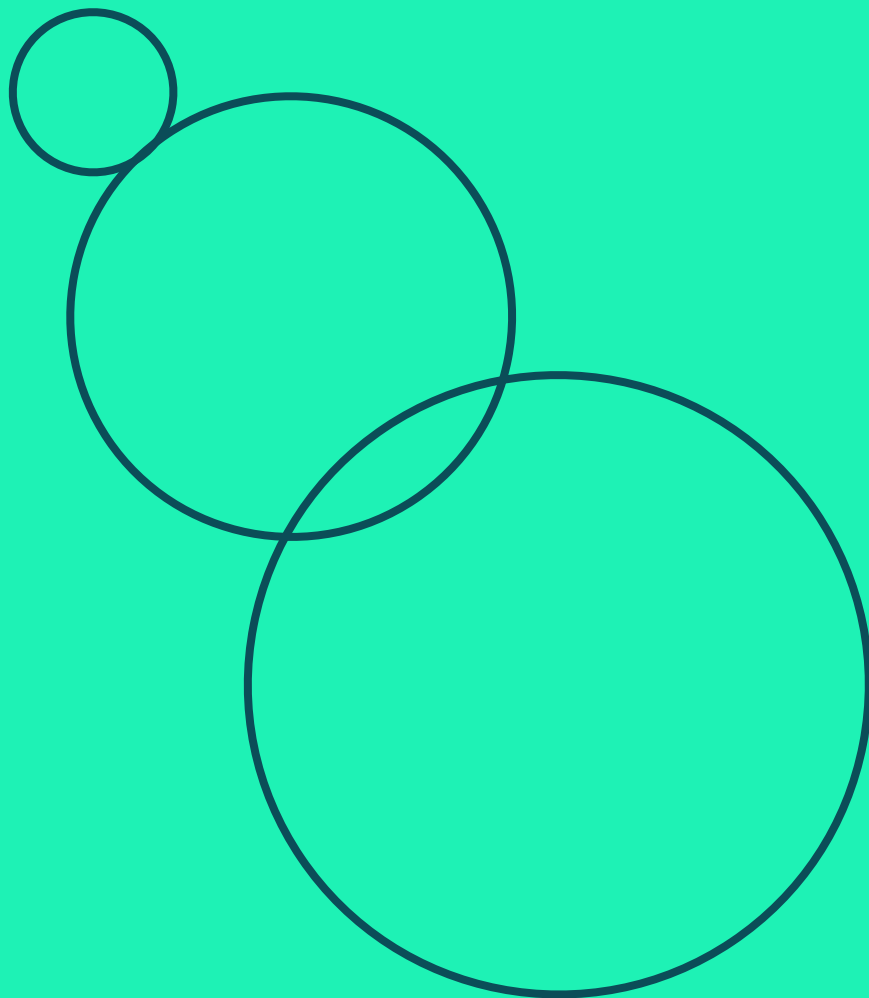
Principales variables que intervienen en los salarios



Nivel de inglés




Los beneficios más solicitados



La alta demanda de perfiles digitales, hace que los beneficios asociados a la posición y complementarios al salario se conviertan en un factor diferencial de la empresa que influye en la toma de decisión de los profesionales digitales.

Os ofrecemos los principales beneficios que esperan los profesionales digitales según su perfil en cada país.

México

	Tipo de plan de compensación	Beneficios
	▶ Poco competitivo	<ul style="list-style-type: none"> ● Modalidad de trabajo: <ul style="list-style-type: none"> · Contratación Mixta. · Contratación por proyecto. ● Prestaciones de ley: <ul style="list-style-type: none"> · Prestaciones de ley
	▶ Básico	<ul style="list-style-type: none"> ● Modalidad de trabajo: <ul style="list-style-type: none"> · Contrato Estable/Indefinido. · Flex Time. ● Servicios de Salud: <ul style="list-style-type: none"> · Gastos Médicos Mayores. ● Bonos e incentivos económicos: <ul style="list-style-type: none"> · Aguinaldo 30 días. · Vacaciones Superiores a la Ley. ● Formación: <ul style="list-style-type: none"> · Educación Superior a la Ley.
	▶ En la media	<ul style="list-style-type: none"> ● Modalidad de trabajo: <ul style="list-style-type: none"> · Contrato Estable/Indefinido. · Flex Time. ● Servicios de Salud: <ul style="list-style-type: none"> · Gastos Médicos Mayores. ● Retribución flexible: <ul style="list-style-type: none"> · Vales de Despensa. ● Bonos e incentivos económicos: <ul style="list-style-type: none"> · Aguinaldo 30 días. · Vacaciones Superiores a la Ley. · Fondo de Ahorro. ● Formación: <ul style="list-style-type: none"> · Educación Superior a la Ley.
	▶ Superior	<ul style="list-style-type: none"> ● Modalidad de trabajo: <ul style="list-style-type: none"> · Contrato Estable/Indefinido. · Flex Time. ● Servicios de Salud: <ul style="list-style-type: none"> · Gastos Médicos Mayores. ● Retribución flexible: <ul style="list-style-type: none"> · Vales de Despensa. ● Bonos e incentivos económicos: <ul style="list-style-type: none"> · Aguinaldo 30 días. · Vacaciones Superiores a la Ley. · Fondo de Ahorro. · Bono de Desempeño. ● Formación: <ul style="list-style-type: none"> · Educación Superior a la Ley.

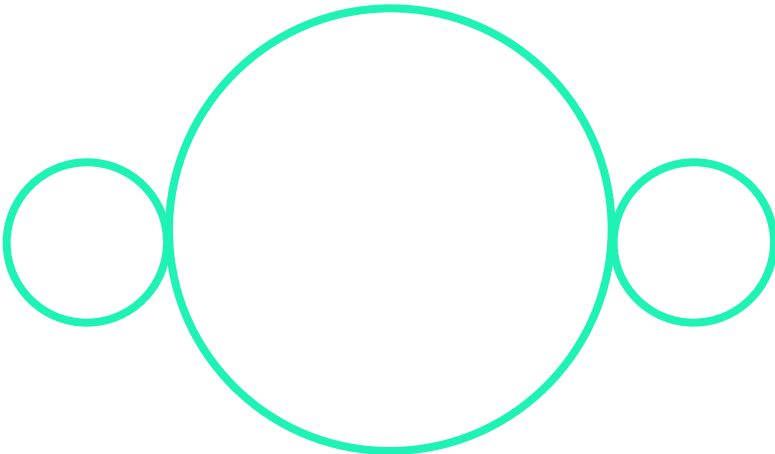


Colombia

Tipo de plan de compensación	Beneficios
▶ Poco competitivo	<ul style="list-style-type: none">● Modalidad de trabajo:<ul style="list-style-type: none">· Contrato a termino fijo por 3 y 6 meses.· Modalidad presencial.· Proyectos freelance con 100% de ocupacion.
▶ Básico	<ul style="list-style-type: none">● Modalidad de trabajo:<ul style="list-style-type: none">· Contrato a termino indefinido.· Modalidad de trabajo hibrida o presencial.● Prestaciones de ley:<ul style="list-style-type: none">· Prestaciones de ley.· Herramientas de trabajo.
▶ En la media	<ul style="list-style-type: none">● Modalidad de trabajo:<ul style="list-style-type: none">· Contrato a término indefinido.· Modalidad de trabajo remota.· Horario flexible.● Prestaciones de ley<ul style="list-style-type: none">· Prestaciones de ley.· Herramientas de trabajo.● Seguro de Salud:<ul style="list-style-type: none">· Medicina prepagada incluyendo su nucleo familiar.· Seguro de vida.● Bonos e incentivos económicos:<ul style="list-style-type: none">· Vacaciones ilimitadas.· Bonificaciones mensuales – trimestrales por cumplimiento de metas (5% – 25% del salario mensual).· Aguinaldo de 1 – 2 salarios extra a fin de año.· Aportes extra a fondos de pensión.· Bonos por referidos.● Formación:<ul style="list-style-type: none">· Convenios con universidades y diferentes entidades.· Plataformas de formación gratuita.
▶ Superior	<ul style="list-style-type: none">● Modalidad de trabajo:<ul style="list-style-type: none">· Contrato a término indefinido.· Modalidad de trabajo remota.· Licencias para trabajo en el exterior.· Licencias de maternidad y paternidad extendidas.· Horario flexible.· Posibilidades de reubicación de país del empleado/a y su familia.● Prestaciones de ley:<ul style="list-style-type: none">· Prestaciones de ley.· Herramientas de trabajo.● Seguro de Salud:<ul style="list-style-type: none">· Medicina prepagada incluyendo su nucleo familiar.· Seguro de vida.· Plan dental.· Consultas psicológicas pagas.· Seguro médico para mascotas.· Auxilio para gastos oftalmológicos.



Tipo de plan de compensación	Beneficios
<div data-bbox="310 247 461 289">► Superior</div>	<div data-bbox="821 254 1205 279">● Bonos e incentivos económicos:</div> <div data-bbox="821 283 1315 745"><ul style="list-style-type: none">• Vacaciones ilimitadas.• Bonificaciones mensuales – trimestrales por cumplimiento de metas (5% – 25% del salario mensual).• Aguinaldo de 1 – 2 salarios extra a fin de año.• Aportes extra a fondos de pensión.• Bonos por referidos.• Bonificaciones por antigüedad.• Acciones de la empresa dependiendo del rendimiento.• Auxilio de alimentación entre 200.000 COP – 600.000 COP.• Bonos y descuentos de restaurantes, tiendas de ropa y supermercados.• Viajes pagos por la empresa para los equipos de trabajo.</div> <div data-bbox="821 749 985 774">● Formación:</div> <div data-bbox="821 779 1281 863"><ul style="list-style-type: none">• Convenios con universidades y diferentes entidades.• Plataformas de formación gratuita.</div> <div data-bbox="821 867 1122 892">● Complementos de Ocio:</div> <div data-bbox="821 896 1321 1125"><ul style="list-style-type: none">• Bono para gimnasio.• Asesoría nutricional.• Días libres extra por calamidad doméstica.• Día libre por cumpleaños propio o de pariente cercano.• Día libre por mudanza.• Suscripciones a Netflix, Spotify, Xbox, Playstation,</div>





Tipo de plan de compensación	Beneficios
▶ Poco competitivo	<ul style="list-style-type: none">● Modalidad de trabajo:<ul style="list-style-type: none">· Contrato a plazo fijo.· Contrato por proyecto.· Trabajo híbrido.● Prestaciones de ley:<ul style="list-style-type: none">· Beneficios de ley.
▶ Básico	<ul style="list-style-type: none">● Modalidad de trabajo:<ul style="list-style-type: none">· Contrato a plazo fijo por periodos no menores a 6 meses.● Prestaciones de ley:<ul style="list-style-type: none">· Beneficios de ley.· Herramientas de trabajo.● Seguros de Salud:<ul style="list-style-type: none">· EPS al 100% a él e hijos.
▶ En la media	<ul style="list-style-type: none">● Modalidad de trabajo:<ul style="list-style-type: none">· Contrato a plazo indeterminado.· Trabajo 100% remoto.· Flex time.● Prestaciones de ley<ul style="list-style-type: none">· Beneficios de ley.· Herramientas de trabajo.· Convenios corporativos.● Seguro de Salud:<ul style="list-style-type: none">· EPS al 100% para él e hijos y cónyuge.● Formación:<ul style="list-style-type: none">· Convenios con universidades e institutos para cursos de capacitación.● Complementos Ocio:<ul style="list-style-type: none">· Día libre por cumpleaños (propio o pariente cercano).
▶ Superior	<ul style="list-style-type: none">● Modalidad de trabajo:<ul style="list-style-type: none">· Contrato a plazo indeterminado.· Trabajo 100% remoto.· Flex time.· Licencia para trabajar o estudiar en el exterior.● Prestaciones de ley:<ul style="list-style-type: none">· Beneficios de ley.· Herramientas de trabajo.· Convenios corporativos.● Seguro de Salud:<ul style="list-style-type: none">· EPS al 100% para él, hijos, cónyuge y padres.● Retribución flexible:<ul style="list-style-type: none">· Vales de consumo.· Pago de transporte.● Bonos e incentivos económicos:<ul style="list-style-type: none">· Bonos por desempeño.· Bonos por cumplimiento de objetivos anuales.· Utilidades.● Formación:<ul style="list-style-type: none">· Convenios con universidades e institutos para cursos de capacitación.· Posgrados (maestrías o diplomados patrocinados al 100% por la empresa).● Complementos Ocio:<ul style="list-style-type: none">· Días libre (por cumpleaños, mudanza, graduación).· Viernes salida mediodía.



Chile



Tipo de plan de compensación

Beneficios

► Poco competitivo

- **Modalidad de trabajo:**
 - Rangos salariales bajos a diferencia del Mercado.
 - Perfiles multitareas poco definidos en funcionalidad y rol.
 - Contrato por proyectos cortos de 2 a 6 meses, sin opción de continuidad.
 - Exigencia de presencialidad.
 - Pocas oportunidades de crecimiento o de plan de carrera a futuro.


► Básico

- **Modalidad de trabajo:**
 - Rango salarial acorde a la media del mercado.
 - Contrato a plazo fijo de 6 meses o 1 año, con posibilidad de pasar a indefinido.
- **Prestaciones de ley:**
 - IPC (por ley, obligatorio).
 - Asignación de equipos y accesorios por parte de la empresa.
 - Soporte técnico.
 - Licencias pagadas.
- **Seguros de Salud:**
 - Permisos para recibir asistencia de salud.
- **Bonos e incentivos económicos:**
 - Con beneficio de ley (% asignado por Movilidad y % asignado por Alimentación o Tarjeta de Colocación (Alimentación) Con Sodexo, puede ser de \$40.000 pesos chilenos o más al mes.
 - 15 días de Vacaciones.
 - Bono por Fiestas Patrias.
 - Aguinaldo.
 - 5 días libre por matrimonio.

► En la media

- **Modalidad de trabajo:**
 - Rango salarial acorde a la media del mercado.
 - Contrato a plazo fijo de 6 meses o 1 año, con posibilidad de pasar a indefinido.
- **Prestaciones de Ley:**
 - IPC (por ley, obligatorio).
 - Asignación de equipos y accesorios por parte de la empresa.
 - Soporte técnico.
 - Licencias pagadas.
 - Renovación anual o bianual de equipos.
- **Servicios de Salud:**
 - Seguro Complementario de Salud (80% al 100%) Incluida familia cercana.
 - Caja de Compensaciones (Oferta en compra de medicinas y otros beneficios).
 - Permisos para recibir asistencia de salud.
- **Bonos e incentivos económicos:**
 - Tarjeta de Colocación (Alimentación) con Sodexo, puede ser de \$60.000, \$80.000 pesos chilenos o más al mes.
 - 15 días de Vacaciones.



 Tipo de plan de compensación	Beneficios
<p>► En la media</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bono por Fiestas Patrias. • Aguinaldo. • 5 días libre por matrimonio. • Medio día libre por cumpleaños. ● Formación: • Programas o opciones de cursos pagados.
<p>◌</p> <p>► Superior</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Modalidad de trabajo: • Rango salarial acorde al mercado, o un poco más alto. • % de Incremento salarial al año. • Contrato indefinido. • Flexibilidad horaria y poca presencialidad. • Programa de Expatriados. ● Prestaciones de ley: • Beneficios de Ley. • IPC (por ley, obligatorio). • Asignación de equipos y accesorios por parte de la empresa. • Soporte técnico. • Licencias pagadas. • Renovación anual o bianual de equipos. ● Seguros de Salud: • Seguro Complementario de Salud al 100% cubierto, personal y para familiares cercanos. • Seguro de Salud Dental. • Seguro de Vida. ● Bonos e incentivos económicos: • Tarjeta de Colocación (Alimentación) con Sodexo, puede ser de \$60.000, \$80.000 pesos chilenos o más al mes. • Días adicionales de vacaciones, aparte de los 15 días de ley. • Bonos de desempeño o metas alcanzadas. • Bonificaciones o Bonos por fiestas patrias, navidad, día de la madre, día del padre. • 5 días libre por matrimonio. • Aguinaldos, bonificación igual a 1 mes de trabajo, al año. • Días extendidos por paternidad, tanto la madre como el padre. • Beneficios con gimnasios, psicólogos, cubierto por la empresa. • Bonos por escolaridad para los hijos. ● Complementarios de Ocio: • Día libre por cumpleaños. ● Formación: • Programas o opciones de cursos pagados. • Oportunidades de crecimiento, proyectos, línea de carrera y promoción interna. • Oportunidades profesionales para estudiantes y recién graduados. • Programas especiales, bootcamps. • Programas introductorios y de alto soporte al talento. • Financian estudios de certificaciones, magister, post-grado (con el compromiso de permanencia en la empresa). • Clases de Idiomas, inglés, etc.



Argentina



Tipo de plan de compensación

Beneficios

► Poco competitivo

- **Modalidad de trabajo:**
 - Contratación por proyectos de corto tiempo.
 - Trabajo presencial.
 - Poca flexibilidad sobre el esquema de pago (Pesos argentinos vs. USD).
 - Ausencia de un plan de carrera, programas de salud, bienestar, formación y/o capacitación.
- **Prestaciones de ley:**
 - Beneficios por ley.

► Básico

- **Modalidad de trabajo:**
 - Proyectos estables y a largo plazo.
 - Vacaciones estándar según la ley laboral de Argentina (14 días).
 - Pocos días libres adicionales por antigüedad.
 - Trabajo híbrido.
 - Opción de pago en USD.
- **Bonos e incentivos económicos:**
 - Tarjetas de beneficios para descuentos en establecimientos.
- **Formación:**
 - Programas básicos de formación y bienestar
 - Plan carrera establecido.


► En la media

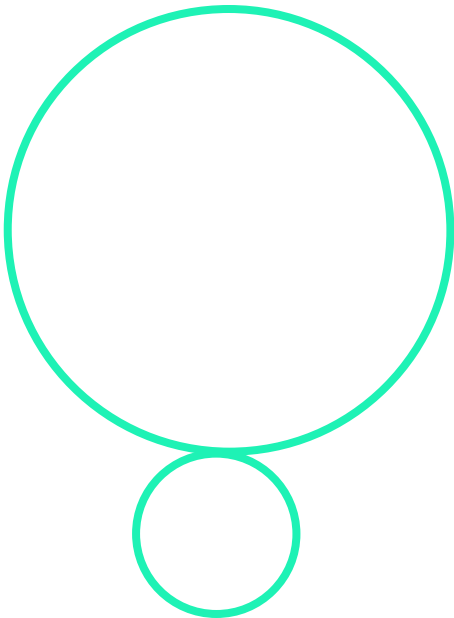
- **Modalidad de trabajo:**
 - Vacaciones competitivas, superiores al mínimo legal.
 - Días libres adicionales por antigüedad o premios a la dedicación.
 - Opciones regulares de trabajo remoto y jornadas flexibles.
 - Opción de pago en USD.
- **Servicios de salud:**
 - Programas de bienestar y salud más completos.
 - Seguro médico y asistencia psicológica.
- **Bonos e incentivos económicos:**
 - Bonos extra por desempeño.
- **Formación:**
 - Oportunidades de capacitación y desarrollo profesional con cursos y talleres subsidiados por la empresa.

► Superior

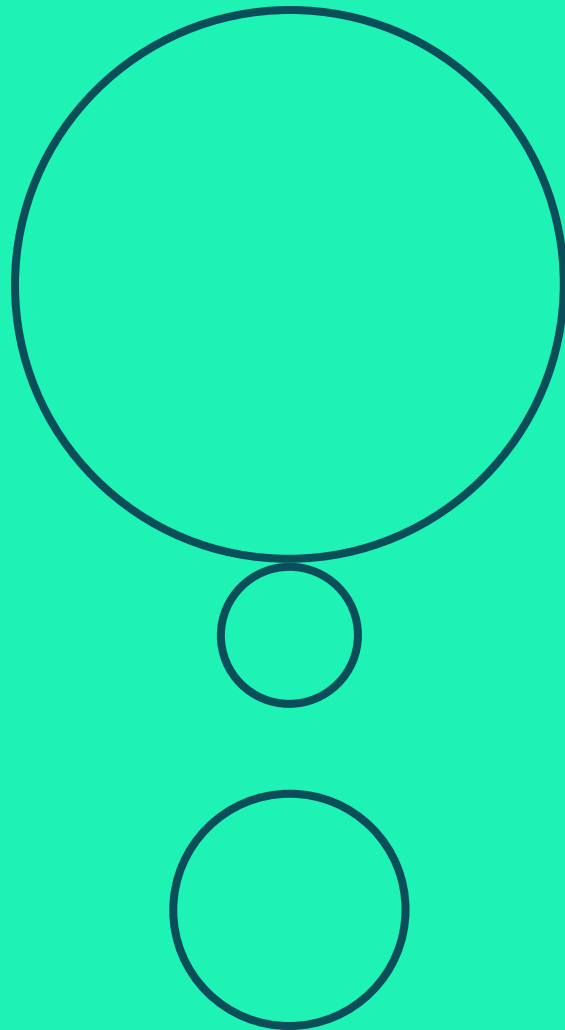
- **Modalidad de trabajo:**
 - Vacaciones ilimitadas o superiores a la ley.
 - Días libres adicionales por antigüedad o premios a la dedicación.
 - Días libres extra de licencias de paternidad, maternidad o adopción.
 - Trabajo 100% remoto con opciones presenciales en caso de que algún empleado lo requiera (coworkings).
 - Opción de pago en USD.



	Tipo de plan de compensación	Beneficios
	<p>► Superior</p>	<ul style="list-style-type: none">● Servicios de salud:<ul style="list-style-type: none">· Seguro de gastos médicos, atención psicológica y programas de bienestar a la medida.● Formación:<ul style="list-style-type: none">· Oportunidades de capacitación y desarrollo profesional con cursos y talleres subsidiados por la empresa.· Clases gratuitas de inglés.· Financiación en estudios de certificaciones, magister, post-grado ligado a la permanencia en la empresa.● Bonos e incentivos económicos:<ul style="list-style-type: none">· Bono extra por vacaciones.· Bonos trimestrales por desempeño y cumplimiento de metas.· Bonos por paternidad o maternidad.· Pase o membresía de gimnasio.· Tickets para intercambiar en establecimientos de comercio.



Cómo formar equipos digitales de alto performance. Casos de uso



Caso 1:

Equipo de marketing digital para una empresa B2B

Tipo de proyecto:

Estrategias de captación de MQL (Marketing Qualified Leads) y conversión de Lead-to-Opportunity

Duración:

1 año

País:

España, México, Colombia

Equipo de trabajo:

- Head of Marketing and Communications.
- Marketing Manager Senior.
- PR Marketing Senior.
- Content Strategist Senior.
- Marketing Analyst Intermedio.
- Art Director.

Objetivo del equipo:

Llevar a cabo una estrategia de Marketing Global en una compañía internacional para conseguir MQL para el equipo de Ventas.

Coste aproximado de salarios del equipo de trabajo:

10.900 USD

**Cálculo mensual del coste aproximado bruto en USD del total de los perfiles mencionados con una dedicación de 30 horas semanales al proyecto. Realizado a partir de los datos del Informe de Salarios 2023 para cada país de trabajo de estos perfiles (España, Colombia, México).*

KPI que permiten evaluar el éxito de un equipo de trabajo como este:

Volumen de Leads obtenidos:

+40%
De las impresiones y visitas.

Conversión:

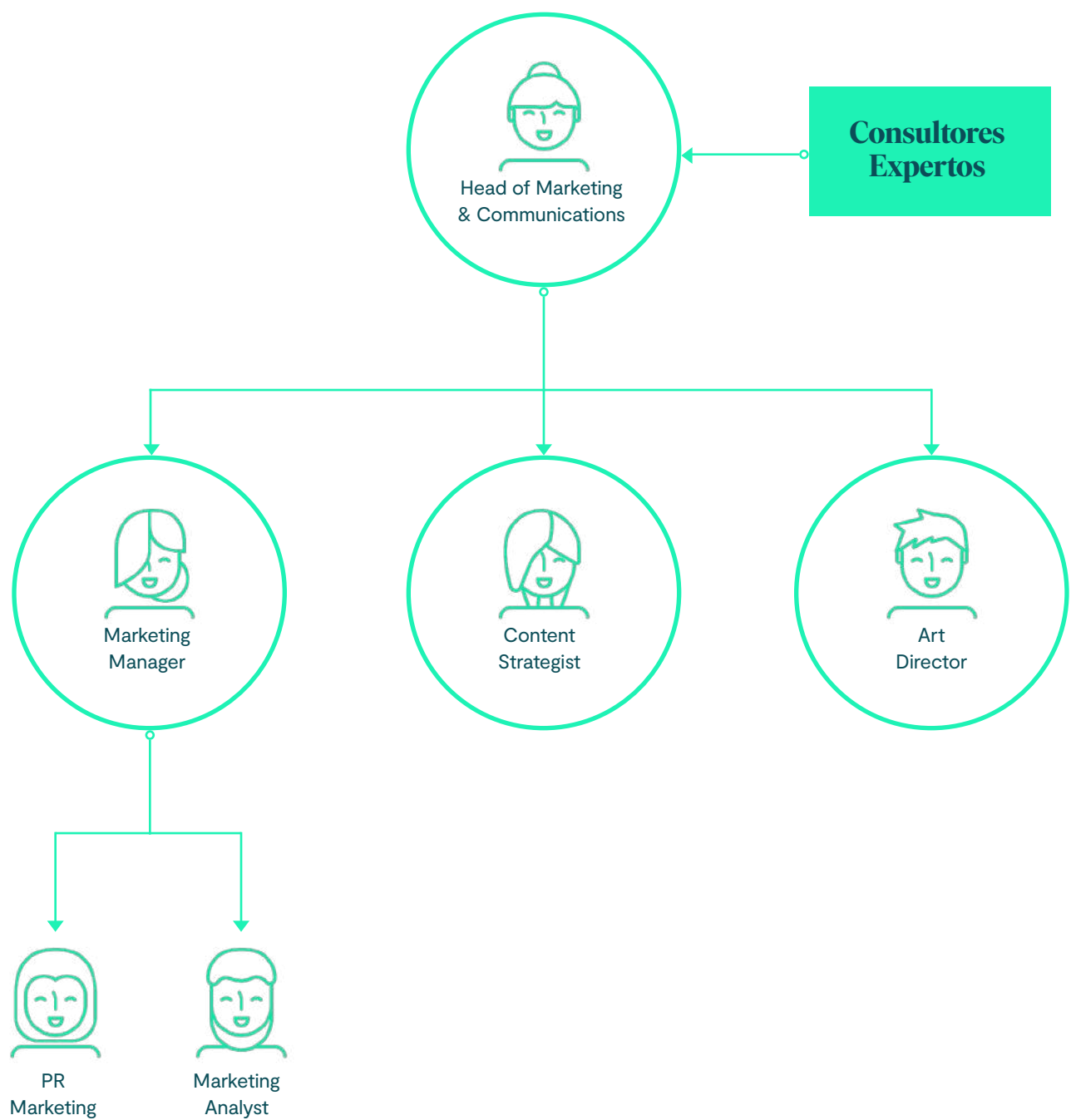
+55%
De Leads a MQL.

Tasa de aceptación:

+35%
MQLs a Sales Qualified Leads (SQL) por parte del equipo comercial.



El equipo



Caso 2:

Equipo de analítica digital para un proyecto de CRO en la industria travel

Tipo de proyecto:

Implementación de una cédula de CRO (Conversion Rate Optimization) en la compañía.

Duración:

6 meses

País:

Chile

Equipo de trabajo:

- Digital Analytics Consultant & Product Strategist.
- Digital Analytics Consultant Senior.
- Digital Analytics Consultant Intermedio.
- UX/UI Consultant.
- Front-end developer.

Objetivo del equipo:

Crear una área de CRO interna en la compañía para optimizar el user journey y aumentar las reservas digitales.

Coste aproximado de salarios del equipo de trabajo:

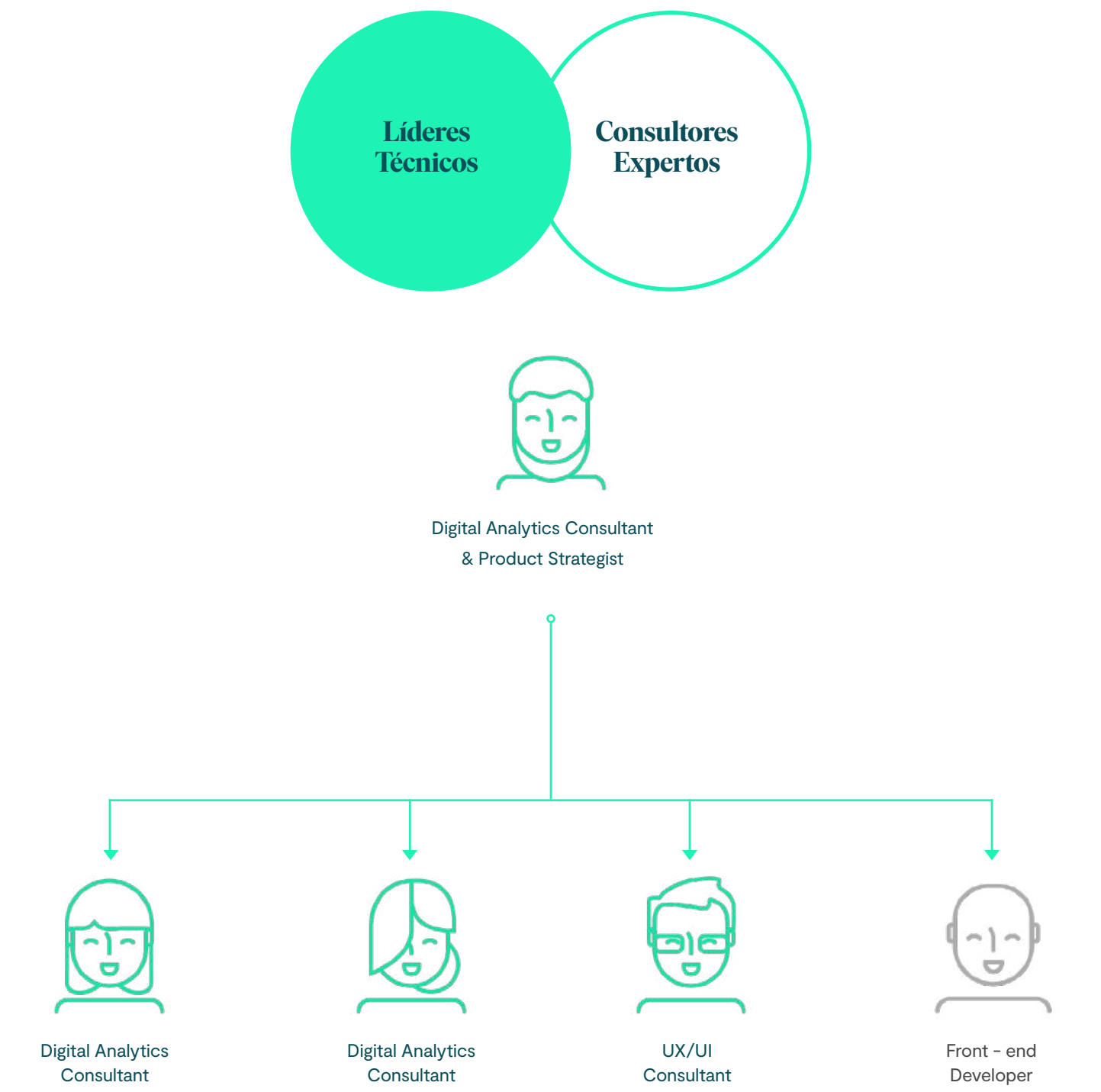
12.800 USD

**Cálculo mensual del coste neto en USD del total de los perfiles mencionados con una dedicación de 30 horas semanales al proyecto. Realizado a partir de los datos del Informe de Salarios 2023 para cada país de trabajo de estos perfiles, según el país de localización (Chile).*

KPI que permiten evaluar el éxito de un equipo de trabajo como este:



El equipo



Caso 3:

Equipo de tecnología para un gran eCommerce

Tipo de proyecto:

Outsourcing del equipo para formar células de trabajo para los requerimientos de la plataforma Salesforce de un eCommerce.

Duración:

6 meses

País:

México

Equipo de trabajo:

- eCommerce Solution Leader.
- Salesforce IT Lead.
- Product Designer.
- Agile Coach.
- Salesforce Architect.
- SR Full Stack (1 Senior, 2 Intermedio).
- SR Back-end (1 Senior, 1 Intermedio).
- QR Engineer.
- UX/UI Designer.
- Business Analyst.
- Scrum Master.

Objetivo del equipo:

Formación de un equipo de alto nivel experto en Salesforce en la industria de eCommerce: selección del talento, reclutamiento y performance enfocada a resultados.

Coste aproximado de salarios del equipo de trabajo:

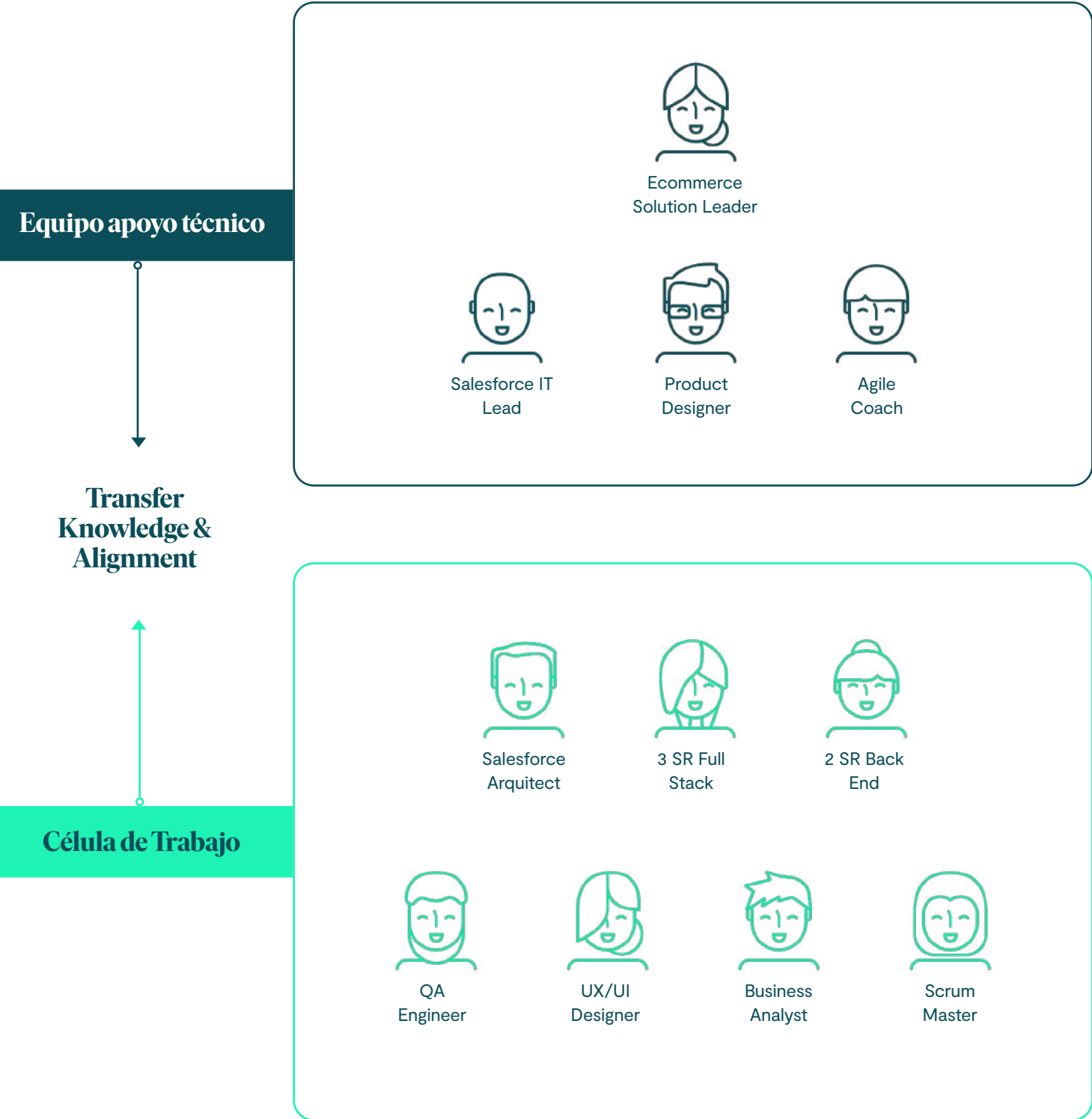
28.500 USD

**Cálculo mensual del coste neto en USD del total de los perfiles mencionados con una dedicación de 30 horas semanales. Realizado a partir de los datos del Informe de Salarios 2023 para cada país de trabajo de estos perfiles (México).*

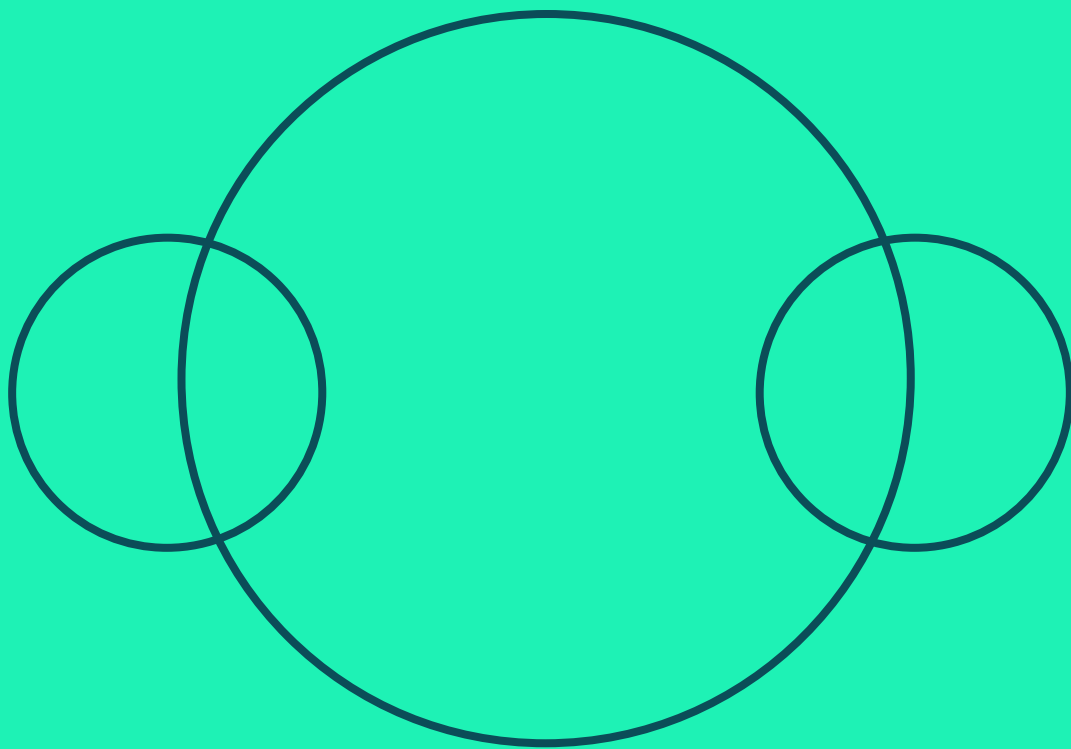
KPI que permiten evaluar el éxito de un equipo de trabajo como este:



Modelo de acompañamiento técnico



Insights finales



1. Desarrollo y analítica, las áreas que cuentan con los salarios más elevados

En estas áreas, los perfiles Senior y Lead cuentan con los salarios más altos en el sector digital. Destacan los perfiles de Arquitecto de Software Senior y Data Architect Senior en la mayoría de países.

2. Marketing digital y contenidos y diseño UX/UI, las áreas que cuentan con los salarios menos competitivos

En estas áreas, los perfiles profesionales cuentan con salarios menos competitivos de media. Destacan por encima de la media dentro de las áreas, los perfiles de Estratega de Marketing Lead y UX Designer Lead en la mayoría de países.

3. Las industrias de fintech y tecnología son las que cuentan con salarios más elevados

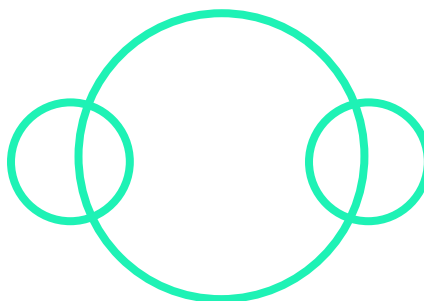
Estas industrias, tienen una media del 5-10% de salarios más elevados respecto al resto de industrias.

4. Mejores contratos, flexibilidad en la modalidad de trabajo e incentivos por objetivos, entre los beneficios más deseados

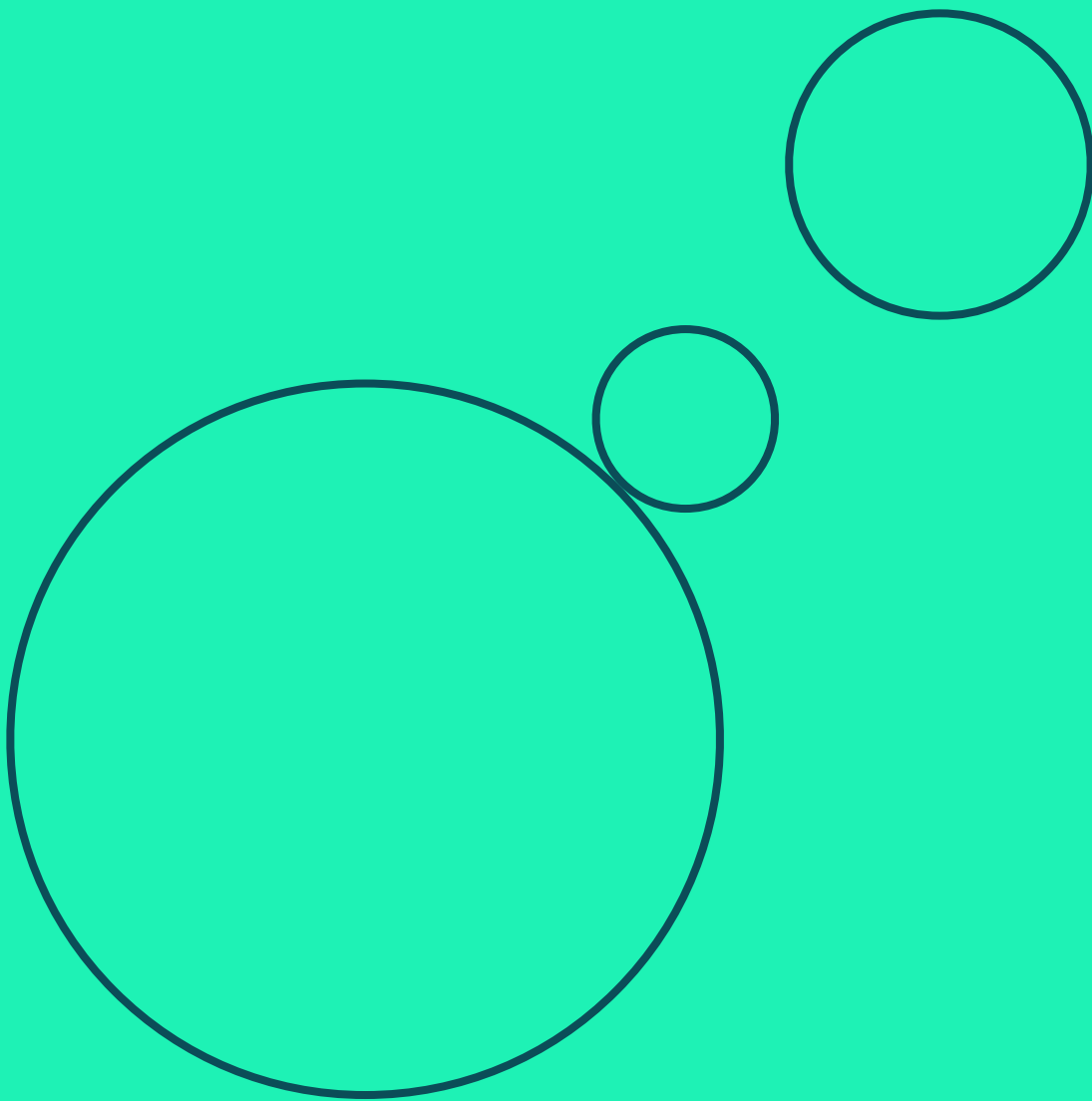
Más allá de los salarios, contar con un contrato indefinido y tener flexibilidad en el trabajo, son los beneficios más preciados. También lo son aquellos que ofrecen incentivos económicos en base a la productividad, con todo tipo de opciones de bonificaciones.

5. Entre los beneficios no económicos encontramos la mejora del estilo de vida y la salud, además de la formación

También nos encontramos con otros beneficios menos tangibles económicamente pero que mejoran la vida de los profesionales. Desde más días de vacaciones pagadas o días para asuntos personales (mudanzas, matrimonio), hasta beneficios médicos o opciones atractivas de formación para mejorar el career path.



Anexo: Muestra y metodología



Para la realización de este estudio, hemos utilizado los datos obtenidos en nuestra BBDD de talentos digitales.

- En ella, contamos con el perfil profesional y el salario de:

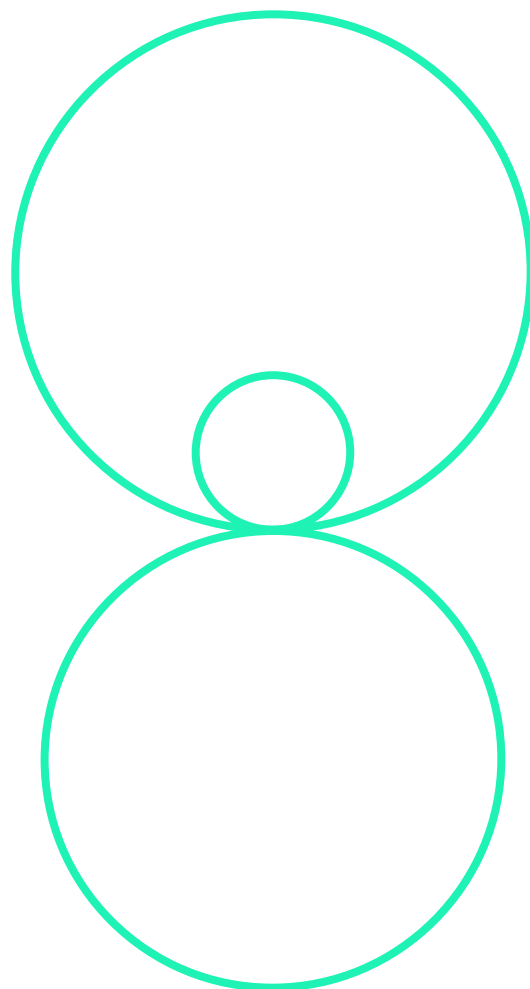
+200.000
talentos digitales

en Latinoamérica.

- En este estudio, hemos utilizado como referencia los candidatos más actualizados:

Casi 17.000 talentos

en los países de México, Chile, Colombia, Perú y Argentina.



Sobre el informe

Este informe ha sido elaborado por el área de Inbound Research del departamento de Marketing Global de Multiplica.

Si quieres saber cómo te podemos ayudar en atracción y reclutamiento de talentos digitales y la formación de equipos, puedes contactar a: **Juan Antonio Rugerio**, Global Director of Talent Acquisition at Multiplica juanantonio@multiplica.com



Desde nuestros inicios – en un ya lejano año 2000 – nos propusimos tener un impacto real en cómo nuestros clientes se relacionaban con sus clientes. Ese siempre ha sido nuestro espacio. Nuestro mundo. Nuestra pasión.

Creemos en las personas. Por eso, existimos. Para mejorar la relación con las empresas y organizaciones con las que interactúan. Para crear relaciones de valor perdurables. Relaciones con sentido. Relaciones relevantes.

Nos dedicamos a diseñar, construir y optimizar experiencias digitales profundamente cercanas, oportunas y certeras.

Que solucionen, persuadan y sorprendan. Es nuestra manera de crear impacto positivo en el negocio de nuestros clientes. De crear presente, pero también futuro. Creando relaciones con significado. Porque son éstas las que tienen el verdadero poder de hacer avanzar y transformar el mundo.

Barcelona

Passeig de Sant Joan 2 Entl. 1
08010 Barcelona

Buenos Aires

Av. Corrientes 2962 7° B,
C1193AAO, Buenos Aires

Guayaquil

Aventura Plaza, Carlos Julio
Arosemena y las Monjas.

Lyon

149 Boulevard de Stalingrad, 69006
Lyon, Francia

Medellín

Calle 30 Sur #43a – 51 Piso 3
Envigado (Antioquia)

Santiago de Chile

Holanda 100 Oficina 503
Providencia, Santiago de Chile

Nueva York

55 Washington St ste 321, Brooklyn,
NY 11201, Estados Unidos

Bogotá

Carrera 11B #99 – 25 – Oficina 10-147
Bogotá DC

Ciudad de México

Río Danubio 107, Col Cuauhtémoc ,
Del Cuauhtémoc, CP 06500, Ciudad
de México

Lima

Germán Schreiber, 205 Of. 4
San Isidro. Lima

Madrid

Calle del Monte Esquinza, 30.
6a planta Izquierda, 28010, Madrid

Miami

2222 Ponce de Leon 3rd floor,
Coral Gables, FL 33134

São Paulo

Alameda Itú, 1310 – cep. 01421-004
São Paulo – SP – Brasil.

We are Digital Enablers

