

Objetivos

O dia-a-dia na Pipo é cheio de problemas interessantes e desafiadores. Na maioria das vezes, não existem soluções certas ou erradas, mas sim decisões bastante discutidas e que maximizem a chance de nosso produto atender e superar as expectativas dos nossos clientes a longo prazo, sem deixar de lado a qualidade técnica de nossos sistemas. Aqui na Pipo, nós estimulamos todas as pessoas a tomar decisões e desenvolver o produto em conjunto, e é esse o objetivo desse exercício. Mais do que saber ordenar uma lista do jeito mais eficiente possível, nós queremos saber como você atacaria um problema real do nosso dia-a-dia ao construir um produto que envolve o desenvolvimento colaborativo e que supere as expectativas dos clientes. O objetivo principal deste exercício é avaliar como você ataca esse problema, organiza o raciocínio e o código, aplica os conhecimentos de desenvolvimento de software e, principalmente, como se comunica e colabora para criar algo de qualidade!

O exercício é uma ótima oportunidade para você ver se gostaria de trabalhar conosco e vice-versa. Esperamos que você se divirta fazendo o exercício e, principalmente, tenha uma oportunidade para explorar e aprender mais sobre a área de saúde e desenvolvimento de software em geral.

O Pitch

A Pipo tem como objetivo revolucionar a saúde e garantir que cada empresa possa oferecer os benefícios de saúde mais adequados para seus funcionários, desde plano de saúde, plano de saúde mental ou até seguro de vida. E queremos fazer isso de forma transparente e fácil tanto para o RH da empresa quanto para os funcionários.

Atualmente, cada cliente da Pipo tem uma oferta customizada de benefícios, que envolve diversos produtos oferecidos por diversos parceiros (por exemplo, plano de saúde da SulAmérica ou plano dental da Bradesco Seguros). Toda vez que o cliente contrata um novo funcionário, esse funcionário precisa ser incluído nesses diversos benefícios. Porém hoje, esse processo não é nada simples. O RH deve preencher os dados do novo funcionário em uma planilha para cada benefício e muitas vezes alguns erros são cometidos. Exemplos:



Ficha de inclusão Plano de saúde Norte Europa

Nome	CPF	Data Admissão	Email
Maria Silva	092.221.235-67	01/12/2020	mariasilva@empr.br

Ficha de inclusão Plano de saúde Pampulha Intermédica

Nome	CPF	Data Admissão	Endereço
Maria Silva	7.577.775-4	01/12/2020	Av Paulista, 1552, São Paulo - SP

Ficha de inclusão Plano odontológico Dental Sorriso

Nome	CPF	Peso (kg)	Altura (cm)
Maria Silva	7.577.775-4	62.0	1,60

Ficha de inclusão Plano de saúde mental Mente Sã, Corpo São

CPF	Horas meditadas nos últimos 7 dias
Maria Silva	5.3

Seu desafio é, utilizando as fichas de inclusão como base, construir uma solução que facilite o processo atual de inclusão dos novos funcionários, onde:

- Pedimos somente os dados necessários para inclusão naqueles benefícios;
- Validamos os dados fornecidos de acordo com a oferta de benefícios do cliente (evitamos assim possíveis problemas futuros nas operadoras).



Alguns detalhes a considerar

Como descrito nas fichas de inclusão, considere que os funcionários podem ser incluídos nos seguintes benefícios:

- 1) Plano de Saúde NorteEuropa;
- 2) Plano de Saúde Pampulha Intermédica;
- 3) Plano Dental Sorriso;
- 4) Plano de Saúde Mental Mente Sã, Corpo São.

Além disso, dois clientes possíveis para seu teste:

- 1) **Acme Co**, que oferece os benefícios **Norte Europa e Dental Sorriso**
- 2) **Tio Patinhas Bank**, que oferece os benefícios **Pampulha Intermédica, Dental Sorriso e Mente Sã, Corpo São**

Por fim, leve em conta que a Pipo está constantemente adicionando novos parceiros à sua plataforma, e que muitos clientes mudam a oferta de benefícios de tempos em tempos. No entanto, não faz parte do escopo da solução adicionar novos parceiros ou clientes.

O que precisa ser feito?

Isso depende de você. Depois de ler o nosso pitch e avaliar a complexidade, te pedimos que você escolha o quanto quer entregar e quando você quer entregar. Nós iremos focar na qualidade do que foi entregue e não no tamanho do que foi entregue. Isso significa que se você quiser focar só em backend ou em frontend, ou dividir seu tempo entre os dois, a escolha é sua.

Fique à vontade também para criar hipóteses e/ou definir simplificações. Apenas pedimos para deixar muito bem claro quais foram as motivações por trás das escolhas e porque isso é importante para a sua solução.

Qual a dinâmica do exercício?

Como mencionado antes, cabe a você decidir quanto e quando vai entregar o exercício. Nós não levaremos o prazo em consideração na hora de avaliar o exercício. Sabemos que cada pessoa tem uma disponibilidade diferente e, por isso, queremos avaliar apenas a qualidade da entrega. Além disso, esperamos que todo o processo seja bastante comunicativo e colaborativo, isto é, qualquer



dúvida que você tenha sobre o problema, sinta-se livre e incentivado(a) para perguntar.

Por fim, você pode usar a tecnologia que quiser para resolver esse exercício. Apenas nos indique o que motivou a sua escolha (de novo, não há resposta certa ou errada! =))

Disclaimer

Reforçamos que não temos o intuito de tirar vantagem das respostas enviadas de forma alguma. Nós da Pipó respeitamos e valorizamos a individualidade intelectual de cada pessoa, isso faz parte da nossa cultura e buscamos praticar isso seja dentro ou fora do ambiente do trabalho. Temos total consciência de que o problema apresentado está bem acoplado ao nosso modelo de negócio e o propósito é justamente trazer cada pessoa candidata para o nosso contexto para conseguirmos avaliar da melhor forma possível.