

SOLANA-DUPLAA Léo



## Stage de première année en entreprise

Entreprise : IYOO DIGITAL SHOPPER



Tuteur : TCHAKOUTE WEMEYY Flavien

Refonte d'un site Internet

## Remerciements :

En premier lieu, je tiens à remercier M. TCHAKOUTE, directeur de l'entreprise IYOO DIGITAL SHOPPER pour avoir accepté d'être mon tuteur tout au long de mon stage de première année. En tant que maître de stage, il m'a très bien intégré au groupe du développement Web, ce qui m'a par la suite permis de découvrir le travail en équipe dans ce milieu-là.

Je souhaite également remercier mes collègues de travail, qui ont contribué à rendre mon expérience de stage chez IYOO extrêmement enrichissante. Sébastien Pommier, stagiaire en développement web de l'EPSI, a été d'une grande aide tout au long de mon parcours, partageant ses connaissances et collaborant avec moi de manière efficace.

Un grand merci également à Souleymane SALL, stagiaire en Full Stack, qui m'a beaucoup aidé d'un point de vue Back-end, ce qui a contribué au bon avancement du site Web.

Lahoucine LB, stagiaire Data Scientist en 4ème année de master, je tiens à te remercier pour ton aide au bon déroulement du développement Web avec des astuces pour gagner du temps et de l'efficacité.

Vincent, web designer, je tiens à te remercier pour ton soutien et ta collaboration pour toutes les interfaces esthétiques du site. Ton expertise en design web a grandement contribué à l'amélioration de mes compétences dans ce domaine.

Enfin, je tiens à remercier Joe Azar, notre web designer Front-End, pour son aide précieuse dans l'optimisation des performances et l'implémentation de fonctionnalités interactives sur les sites web.

Je suis reconnaissant envers chacun d'entre vous pour avoir fait de mon stage chez IYOO une expérience inoubliable. Votre soutien et votre collaboration ont été très importants dans mon apprentissage. Je suis fier d'avoir pu travailler avec une équipe aussi talentueuse et dévouée.

Je vous remercie encore une fois pour cette opportunité exceptionnelle et pour avoir rendu mon stage de première année aussi valorisant. Je reste reconnaissant envers l'entreprise IYOO et chacun d'entre vous pour avoir contribué à mon développement personnel et professionnel.

Cordialement,

Léo SOLANA-DUPLAA

# SOMMAIRE

I.	Introduction .....	4
II.	Les missions que j'ai finalement réalisées .....	9
III.	Description de code .....	15
IV.	Moyens de communication .....	20
V.	Conclusion.....	22
VI.	Planification Gantt .....	23
VII.	Glossaire.....	25
VIII.	Bibliographie .....	26
IX.	Annexe .....	27
X.	Organigramme .....	31

# I. Introduction

## Présentation de l'entreprise :

L'agence web de recrutement, IYOO Talents, est spécialisée dans la sélection de talents pour les entreprises à l'aide d'outils numériques innovants et de méthodes de recrutement modernes. Ils offrent des fonctionnalités uniques pour les employeurs afin qu'ils puissent trouver des candidats qualifiés de manière plus efficace et rentable.

Ce projet est mis en œuvre par une équipe passionnée, dynamique et expérimentée, formée aussi bien de collaborateurs au sein de l'entreprise nouvellement créée que des prestataires externes qui apporteront leurs compétences spécifiques essentielles à la réussite du projet

- Premièrement, Flavien TCHAKOUTE, PDG et fondateur de l'entreprise, titulaire d'un Master en Gestion de projets et Coopération Internationale (IRIS SUP), d'une Maîtrise en droit des affaires et certifié Scrum Master, Flavien assure non seulement la direction et le développement stratégique de IYOO DIGITAL SHOPPER mais aussi le pilotage de ce projet et la prospection active auprès des e-commerçants
- Aymone KOISSY, associée, développeuse Full Stack, elle occupe le poste de directrice technique, elle s'assure donc de la bonne compréhension des enjeux auprès de notre équipe technique, leur transmet les informations nécessaires au développement technique du projet.
- Hassan BERRAGRAGUI, responsable technique, Ingénieur en développement web, Hassan réalise l'ensemble des fonctionnalités techniques de notre plateforme en collaboration avec l'équipe de développeurs freelance.

Voilà comment était le planning du stage :

Mon maître de stage m'appelait au moins une fois dans la matinée et une autre fois dans l'après-midi, ce sont donc des réunions informelles car il n'y avait pas d'heure précise et il pouvait arriver qu'il ne puisse pas m'appeler un jour. La plupart du temps on restait en appel téléphonique pour qu'il me dise concrètement ce qu'il voulait sur le site. Grâce à ça, on arrivait à avancer beaucoup plus vite et il pouvait corriger les petits problèmes restants sur le site.

Avec toute l'équipe technique, nous faisons une réunion chaque vendredi matin pour montrer nos avancements, les problèmes qu'on avait ainsi que nos futures missions, celles-ci étaient donc des réunions formelles et donc prévues à l'avance depuis le début de la semaine.

Voici les valeurs de l'entreprise :

Excellence : fournir un service de qualité supérieure à nos clients en utilisant des méthodes de recrutement innovantes et en offrant une expérience de recrutement personnalisée et transparente.

Engagement : trouver les meilleurs talents pour les clients et à les accompagner tout au long du processus de recrutement jusqu'à l'embauche réussie des candidats sélectionnés.

Intégrité : Honnêteté et transparence dans toutes les interactions avec les clients et les candidats. Respect de la confidentialité des clients et de leurs données.

Innovation : Recherche de nouvelles méthodes de recrutement et de technologies avancées pour améliorer le service et offrir une expérience de recrutement supérieure aux clients.

Afin de recevoir les informations, un groupe WhatsApp a été créé pour pouvoir échanger des conseils, des informations ou même des questions.

Aussi, de manière à ce que les missions avancent vite, Flavien mon maître de stage m'appelait au minimum une fois par jour pour, soit me donner des instructions et voir mes avancées, soit pour travailler à deux en même temps.

Voici un aperçu des services : L'un des avantages clés de leur portail est la possibilité pour les employeurs de créer leur propre section web avec leur marque, ce qui leur permet de promouvoir leur entreprise et d'attirer les meilleurs talents. Les employeurs peuvent créer leur propre section web avec leur marque et personnaliser le contenu pour attirer les candidats les plus qualifiés. Cette section peut contenir des informations sur l'entreprise, les avantages offerts, les postes à pourvoir et plus encore.

Organisation de quiz en ligne et d'entretiens avec les candidats : Ils offrent des fonctionnalités de quiz et d'entretiens en ligne pour aider les employeurs à évaluer les compétences des candidats avant de les rencontrer en personne. Cela permet aux employeurs de gagner du temps et de l'argent en ne rencontrant que les candidats les plus qualifiés pour leur projet.

Tableau d'affichage unique pour l'analyse et le recrutement : Le tableau d'affichage unique permet aux employeurs de procéder à une analyse approfondie des candidats avant de les recruter. Les employeurs peuvent facilement trier les candidats par compétences, expérience, localisation et plus encore pour trouver les candidats qui répondent le mieux à leurs besoins.

Contrôle étendu du contenu du site web principal : Avec leur CMS, les employeurs peuvent facilement contrôler le contenu du site web principal, y compris les menus, les pages, les actualités et les autres éléments nécessaires. Cela permet aux employeurs de mettre à jour leur site web de manière régulière et de communiquer de manière efficace avec les candidats.

Une fonctionnalité unique d'autoévaluation avait été également développée, elle permet aux employeurs de poser des questions quantitatives aux candidats pour vérifier leur confiance en leurs compétences telles qu'elles sont mentionnées dans leur CV. Cela permet aux employeurs de mieux comprendre les qualifications et les compétences des candidats, ce qui facilite le processus de recrutement.

Leur créateur de CV permet aux candidats de créer des CV professionnels et de les télécharger sur notre portail, ce qui facilite leur candidature pour les postes vacants.

Les employeurs peuvent également utiliser leurs filtres de l'emploi pour trouver les candidats les plus qualifiés pour leurs postes vacants. Ils offrent également des recommandations d'emploi pour aider les employeurs à trouver les candidats les plus qualifiés pour leurs postes vacants.

Grâce à leurs rôles et autorisations étendus, les employeurs peuvent créer des rôles distincts pour les responsables de l'information, les responsables de l'emploi, les intervieweurs, etc. Cela permet aux employeurs de mieux contrôler leur processus de recrutement et d'assurer une communication fluide et transparente entre les différents départements impliqués dans le processus de recrutement.

Presque tous leurs modules offrent la possibilité de télécharger un ensemble particulier ou des enregistrements complets dans des fichiers Excel, ce qui facilite le processus de gestion des données de recrutement.

IYOO Talents est fier de fournir des services de recrutement avancés et de qualité supérieure pour aider les employeurs à trouver les meilleurs talents pour leurs postes vacants. Ils sont convaincus que leurs fonctionnalités uniques et leur expertise en matière de recrutement aideront les employeurs à trouver les meilleurs candidats pour leurs besoins d'embauche.

## Marché :

Le marché du recrutement est en constante évolution, avec l'utilisation croissante d'outils numériques pour faciliter le processus de recrutement. La pandémie de COVID-19 a également eu un impact significatif sur le marché, avec une augmentation de la demande pour des services de recrutement à distance et de la virtualisation des entretiens.

Selon les données de Statista, le marché mondial du recrutement devrait atteindre une valeur de 308,6 milliards de dollars américains en 2027. Le marché du recrutement est compétitif, avec de nombreux acteurs sur le marché, y compris des agences de recrutement traditionnelles et des plateformes en ligne.

L'entreprise est consciente de la forte concurrence et de la nécessité de se différencier en offrant des outils numériques avancés et des techniques de recrutement modernes. Les concurrents directs peuvent varier selon leur niche de recrutement spécifique.

Les clients cibles sont probablement des entreprises de différentes tailles et secteurs qui recherchent des candidats hautement qualifiés dans des domaines spécialisés. Cela peut inclure des startups, des PME ou des grandes entreprises. Les entreprises achètent les services de leur agence pour bénéficier de leur expertise et de leurs outils numériques innovants pour sélectionner les talents les plus adaptés à leurs besoins.

Les entreprises peuvent également acheter leurs services pour gagner du temps et de l'efficacité dans leur processus de recrutement.

#### Structure et Actionnariat :

IYOO Talents est un service commercialisé par la société IYOO DIGITAL SHOPPER, une SAS au capital social de 11 266 €. Le siège social de la société est situé au 1 Allée Jean ROSTAND – 33650 MARTILLAC. Le siège social est également le lieu d'activité principal de la société.

#### Les missions données par l'entreprise :

##### La mission principale :

La refonte totale de la partie graphique du site internet Iyoo Talents car le site avait déjà été codé et testé mais la partie graphique ne convenait pas à l'entreprise. Ce code était un code déjà créé et adapté aux attentes de Iyoo Talents. Cependant, d'un point de vue marketing, le site ne faisait pas très vendeur, il n'arrivait pas à attirer l'œil suffisamment afin de retenir facilement la clientèle car le site était totalement blanc avec quelques touches de bleu ciel. Il fallait donc un renouveau et une charte graphique plus dynamique ainsi qu'améliorer son optimisation pour les moteurs de recherche.

##### Les petites missions :

1. Tout d'abord, m'approprier le site hébergeur Hostinger afin de pouvoir trouver par la suite plus facilement les fichiers à modifier.
2. Refaire la page "Fonctionnalités".
3. Modification de la page "Tarifs".
4. Modification totale de la page d'accueil.
5. Modification de la barre de menu et du pied de page.
6. Refonte de la page "A propos de nous" de la partie principale du site.
7. Refonte de la page "Offres d'emploi" de la partie principale du site.
8. Refonte de la page "Entreprises" de la partie principale.

9. Refonte de la page "Contact" de la partie principale du site.
10. Refonte de tout le graphisme de la partie candidat incluant menu ainsi que toutes les sous-pages.
11. Refonte de la partie employeur avec le menu et toutes les sous-pages.
12. Traduction de toutes les pages lorsque la traduction n'avait pas été faite : en anglais, en français et en espagnol.
13. Revue de tout le site afin de vérifier s'il n'y avait pas d'erreur ou de tâches non réalisées.

Toutes ces petites missions ont été ajoutées au fur et à mesure de l'avancement du site. Elles ont pour but d'améliorer l'expérience sur Iyoo Talents et de faciliter les actes de chacun sur le site, que ce soit du côté candidat, ou du côté employeur.



## II. Les missions que j'ai finalement réalisées

Je vais commencer en présentant la composition du site Iyoo Talents pour vous donner une idée du travail global que j'avais à faire. Premièrement, on a la partie principale avec sept pages qui sont la page d'accueil, "A propos de nous", "Fonctionnalités", "Offres d'emploi", "Entreprises", "Tarifs" et "Contact".

Ensuite, il y a la partie candidat qui est celui qui cherche un emploi avec plus de onze pages qui sont regroupées dans le menu du candidat "Mon profil", "Mon CV", "Modifier Profil", "Mot de passe", "Tâches", "Appels", "Réunions", "QUIZ", "Mes candidatures", "Emplois recommandés", "Emplois préférés".

Il y a aussi la partie employeur qui cherche à embaucher un ou plusieurs futurs employés. Dans cette partie il y a environ 21 pages qui servent à voir les réunions, les appels et les tâches à faire. Il y a également le tableau de bord grâce auquel on peut voir un peu toutes les statistiques sur les candidats et les emplois.

Enfin, la partie admin qui permet de modifier le site afin d'y rajouter des éléments, les enlever ou simplement pour les modifier. Le site a un code couleur, ce code couleur a pour couleur principale un bleu foncé (le bleu du logo Iyoo Talents) qui est le #020C40. Pour la couleur secondaire, il a été choisi un orange qui fait partie du logo, c'est le #EB5933.

Mon maître de stage m'a directement fait confiance, il m'a donné les codes de tous les comptes nécessaires au bon développement du site, et donc les code d'un compte candidat, les codes d'un compte employeur et également les codes du compte admin.

Pour ma première mission, j'ai découvert pour la première fois comment était agencé un site web hébergé sur Hostinger. C'était très compliqué au début car la disposition des fichiers et dossiers était particulière. Par exemple, les pages du menu candidat n'étaient pas dans le même dossier, ce qui rendait la modification de ces pages compliquée. Toutes les pages où était le code HTML étaient dans des fichiers Php.

Je me suis occupé seulement du Front-end et donc, je n'ai trop pas touché au Php sauf pour quelques importations de photos par exemple.

Les fichiers Css et JavaScript étaient dans d'autres dossiers que ceux où se trouvait les fichiers Php. Durant les réunions avec toute l'équipe, toutes les personnes qui travaillaient sur ce projet constataient que l'organisation des dossiers et des fichiers était assez compliquée et dure à comprendre au premier abord.

Au fur et à mesure que le stage avançait, la recherche des fichiers se faisait de plus en plus vite car je commençais à savoir la position de quasiment tous les fichiers en lien avec les front-end, ce qui m'a permis également d'aider mes confrères à trouver le chemin d'accès aux fichiers recherchés.

Je vais maintenant passer à la première mission où je suis rentré un peu plus dans le concret. C'est la première page que j'ai modifiée. Pour cela, j'ai fait les modifications en local sur Visual Studio Code de la page "Fonctionnalités" durant toute la journée. Le lendemain, en mettant mes modifications directement sur le fichier où était la page Fonctionnalités, la page ne ressemblait pas vraiment exactement au résultat que j'avais en local. Pour pallier cela, avec l'accord de mon maître de stage, j'ai commencé à faire les modifications directement sur le serveur afin de voir exactement quels résultats mon code avait. Grâce à ça, en une demi-journée, la page Fonctionnalités était terminée entièrement.

Par la suite, l'équipe des designers a ensuite décidé de modifier des éléments sur cette page. Par exemple, au lieu d'avoir seulement une fonctionnalité par ligne, je devais placer deux fonctionnalités côte à côte. Aussi, je devais modifier l'arrière-plan ainsi que la forme des cases (voir image – 1 dans l'annexe). Après ces modifications, l'équipe design a validé la page comme elle était ce qui a donc clôturé la modification de la page "Fonctionnalités".

La mission suivante était la page "Tarifs". Sur cette page, il n'y avait pas beaucoup de modifications à faire car il fallait seulement changer la couleur de fond en un gris. Il fallait également changer toute la couleur des textes ainsi que la couleur du bouton qui sert à changer le prix de mois à année. J'avais tout d'abord trouvé le bon fichier où était le code HTML mais aussi le fichier où était le CSS de cette page.

Après avoir fait pleins de tests de modification du bouton switch, la couleur du bouton ne voulait pas se changer. Pour contrer ça, je me suis mis à analyser la page pendant au moins une heure afin de comprendre comment toute la page fonctionnait.

Après avoir compris le fonctionnement du bouton, il m'a suffi de cinq minutes pour réussir à appeler la bonne classe (voir le résultat en annexe image – 2). La bonne nouvelle, c'est que les modifications sur cette page ont eu une bonne influence sur la partie tarifs de la page d'accueil. Malheureusement, le bouton switch sur la page d'accueil est devenu inactif, il n'avait plus aucune influence sur le prix, ce qui posait problème.

Pour corriger ça, j'en ai parlé avec mon maître de stage et il m'a demandé d'enlever entièrement la partie tarifs sur la page d'accueil, en me connectant en tant qu'admin pour désactiver la rubrique tarif de la page d'accueil.

Suite à la modification de ces deux pages, on me donna comme mission supplémentaire de modifier entièrement la page d'accueil (voir image – 3 dans l'annexe). C'est une des missions qui m'a pris le plus de temps car il fallait modifier énormément de parties.

La page d'accueil est l'une des pages les plus importantes car c'est la première page qu'on voit en arrivant sur le site, il faut donc que cette page soit attractive, et donc qu'elle arrive à garder le potentiel client sur le site et l'aider à se rediriger vers les autres pages, afin qu'il découvre l'objectif du site.

Selon moi, c'est la page où j'ai le mieux réussi à inclure le thème du site, je trouve qu'elle attire bien l'œil et qu'elle peut intéresser fortement le client.

Cette page d'accueil est la page qu'on a le plus modifiée, en effet, l'équipe de designers a changé plusieurs fois d'avis sur cette page, ce qui a un petit peu retardé la finalisation de la page d'accueil.

Pour modifier cette page, j'ai commencé par modifier quelques éléments dans le HTML comme par exemple en ajoutant des classes ou autres. Puis je me suis attaqué au CSS de toute la page.

Après ça, mon maître de stage m'a appelé afin de voir dans quel ordre les éléments allaient apparaître. Tout ça s'est fait dans la partie admin du site, il suffisait de faire apparaître les éléments de la page et de leur donner un numéro d'ordre afin qu'ils soient placés dans une disposition voulu par les designers et aussi par mon maître de stage (voir image – 4 de l'annexe).

La page d'accueil terminée, il fallait entamer la partie du menu.

Premièrement, le menu apparaît lorsqu'on clique sur une page comme par exemple sur la page "Fonctionnalité". Il apparaît tout en haut et il est composé du logo de Iyoo Talents à gauche, des boutons de toutes les pages de la partie principale du site au centre de ce menu. Et enfin, à droite du menu il y a le bouton connexion. Une fois qu'on descend sur la page, ce menu est remplacé par un menu fixe, c'est à dire il reste en haut de l'écran même quand on descend ou monte sur la page. Les couleurs des textes ne sont pas identique ce n'est pas un problème. Les classes :hover ne sont pas identiques également. Ce changement de mode d'affichage de menu a été réalisé par la Template dans le fichier main.js.

Il a également fallu changer le fonctionnement des pop-up login qui était trop compliquée. C'est Lahoucine qui s'est occupé du back-end de ces pop-ups, puis je me suis occupé de la partie front-end. Par exemple si on se connecte en employeur le thème principal est le bleu du logo. En candidat, c'est la couleur orange du logo qui est la couleur principale du po-up.

Pour le footer, c'était très rapide, je devais seulement modifier l'arrière-plan de celui-ci ainsi que la couleur du texte. En revanche, les boutons des réseaux sociaux ne fonctionnaient pas, ils n'apparaissaient pas dans le footer.

Je suis donc allé dans la partie admin du site et j'ai constaté que les boutons étaient désactivés.

J'ai ajouté une couleur de texte différente pour les boutons des réseaux sociaux ainsi qu'une autre couleur une fois que la souris passait au-dessus de ces boutons.

Pour la modification de la page "A propos de nous", c'était très rapide également car il suffisait de mettre en encadrement au texte avec un arrondi, une couleur de texte ainsi que le placement des images en fonction de l'attente de mon maître de stage.

La page offres d'emploi m'a pris un peu plus de temps car il y avait deux pages en une. Il y avait deux boutons qui, suivant lequel était actif, proposait des cases offres d'emploi différentes. Les cases n'avaient pas la même taille ce qui m'a pris du temps car j'ai dû trouver une solution afin de modifier un type de case d'offre d'emploi mais pas l'autre. Pour cela, j'ai retrouvé les deux fichiers où était le code des cases. Je leur ai ensuite attribué une classe différente chacune afin de pouvoir les modifier indépendamment, ce qui a marché du premier coup.

Malheureusement, cela a eu un impact sur les modifications de la page d'accueil car il y avait une rubrique offres d'emploi sur la page d'accueil. J'ai donc opté pour la même solution, j'ai attribué une autre classe pour la rubrique de la page d'accueil et ça a marché aussi.

Pour la suite, la page "Entreprises" était assez simple et rapide, il m'a suffi de récupérer le code CSS de la barre de recherche sur la page d'accueil et de l'adapter à cette page. Ensuite, j'y ai mis un fond gris comme la plupart des autres pages. J'ai également changé le fond des cases et aussi en :hover avec de l'ombre et une bordure (voir le résultat en annexe image – 5).

La page "Contact" de la partie principale était la dernière page que je devais retoucher sur la partie principale du site. Elle était elle aussi très rapide à corriger car il fallait tout simplement modifier un formulaire ainsi qu'un seul bouton. J'ai donc pris les couleurs habituelles pour encadrer les parties, j'ai mis le bouton en orange et bleu dans le :hover et j'ai également mis le fond en gris en laissant le fond des cases en blanc pour qu'elles ressortent beaucoup plus.

Pour la partie candidat, c'était assez long au début, j'étais content du rendu du menu et des pages en général, vous avez un exemple du avant/après avec l'image – 7 et l'image - 8 de l'annexe. On m'avait également donné une image de ce à quoi le menu devrait ressembler en changeant le bleu ciel par le bleu du logo (voir l'annexe image – 9). Afin d'ajouter la photo de profil le nom, le prénom, son pseudo et sa date de naissance dans le menu comme dans l'image - 8, j'ai eu pas mal de difficultés :

Pour la photo de profil, après avoir fait les importations afin de récupérer l'image de photo de profil dans la base de données à l'aide d'un exemple sur une autre page, je suis passé à la

récupération du nom, du prénom, du pseudo et de la date de naissance du candidat. J’ai tout simplement repris le code suivant : “`{{ $candidate['first_name'] }} {{ $candidate['last_name'] }}`” qui est du code en Php et qui sert à récupérer le nom et prénom du candidat dans la base de données. J’ai fait de même avec le pseudo : “`{{ $candidate['slug'] }}`” ainsi que pour la date de naissance. En testant sur la page “Modifier profil”. Seulement, je n’avais pas prévu une chose, c’est que le \$candidate n’était pas importé sur toutes les pages du candidat, j’avais donc une erreur qui s’affichait au lieu de la page (voir annexe image – 6). J’en ai donc parlé à mon maître de stage qui lui a organisé une réunion informelle afin de régler le problème de back-end.

Puis, je suis passé à la partie employeur avec le menu et toutes les pages. Cette mission ne m’était pas destiné au départ, mais comme mon confrère Sébastien ne parvenait plus à avancer sur cette partie, j’ai repris cette mission.

Tout s’est presque bien passé malgré la longueur de la mission car il y avait énormément de pages à modifier (21 pages). Mise à part un problème de pop-up qui ne voulait pas apparaître, je n’ai eu aucun problème. Ce problème venait du back-end, une vérification en Php ne marchait pas, comme la vérification ne se faisait pas, le pop-up ne pouvait pas arriver. J’ai réussi à bien retranscrire la charte graphique du site Iyoo Talents

Je vais maintenant passer à l’avant dernière petite mission, il s’agit de la traduction des phrases ou mot non traduit. Pour cela, il fallait récupérer le texte ou mot non traduit, le traduire en français, en espagnol et en anglais puis en créant la variable par exemple “`$lang["meeting"] = "Réunion";`”, dans le dossier français, dans message.txt, puis dans le dossier espagnol ainsi que dans le dossier anglais. Une fois que la variable avait été créée dans les trois dossiers avec le même nom, ici “meeting”, il suffisait de remplacer le texte dans le HTML par le code Php suivant “`{{__('message.meeting')}}`” pour obtenir la traduction correcte de la phrase en fonction de notre langue. La tâche la plus dure dans cette mission était de trouver le bon dossier HTML correspondant à la bonne page.

J’ai par la suite échangé une mission avec Sébastien qui n’arrivait plus à avancer de son côté. Nous avons fait une réunion avec Google Meet afin que je lui montre comment réaliser cette mission et inversement.

Pour finir, la dernière mission était sur la partie de recherche d’erreur. J’ai corrigé pas mal de petites erreurs sur différentes pages ce qui m’a pris du temps car on découvrait les erreurs au fur et à mesure.

Les principales erreurs que j’ai pu trouver étaient des boutons qui avaient encore l’ancienne couleur bleu ciel, c’était également le cas pour bon nombre de boutons :hover, en passant la souris sur tous les boutons du site j’ai pu révéler toutes les erreurs.

J’ai aussi trouvé quelques pages cachées auxquelles je n’avais pas fait attention avant cette mission. Ce n’étaient pas des page très longue traiter car elles étaient de petite tailles.

À la fin de mes missions, mon maître de stage m'a dit qu'il avait fait quelques modifications notamment sur la page d'accueil, ce qui avait décalé beaucoup de parties. J'ai donc traité de nouvelles corrections et mon intervention pour lyoo Talents a ainsi été terminée en avance, mon maître de stage m'a remercié de mon efficacité, je suis bien conscient que cette réussite est avant tout due à la belle synergie de l'équipe.

### III. Description de code

Pour réaliser la description de code, je vais décrire une partie du code de la page “Fonctionnalités”.

```
""
<div class="section-features">
  <div class="container">
    <div class="section-features-element-1">
      <div class="row align-items-center h-100">
        <div class="sidebyside-right">
          <div class="left-texte">
            <div class="section-features-element-left-texte slide-from-left">
              <h1> {{__('message.meeting')}} </h1>
              <p> {{__('message.meeting-features')}} </p>
            </div>
          </div>
          <div class="right-image">
            <div class="section-features-element-right slide-from-left">
              
            </div>
          </div>
        </div>
      </div>
    </div>
  </div>
</div>
""
```

Ceci est juste un petit extrait du code de la page “Fonctionnalités” (voir annexe image – 1) qui représente une seule fonctionnalité de la page.

La balise HTML div, pour « division », est un élément de bloc qui a vocation à contenir d'autres éléments, ici on a attribué une classe "section-features " à cette div afin de pouvoir la modifier et l'enrichir. Cette div représente toute la fonctionnalité mais à l'intérieur, on a par exemple la div ayant pour classe "section-features-element-10" qui sert à identifier la div afin de par exemple dans notre cas, d'ajouter des animations par fonctionnalité en JavaScript. Sur le site si la fonctionnalité est à gauche, le texte a une animation de gauche à droite lorsque la div apparaît sur l'écran et inversement pour le côté droit.

Dans la div qui a pour classe "section-features-element-left slide-from-left" on peut retrouver une balise img qui sert à y incruster une image, ici c'est la fonctionnalité des réunions. Dans la source de l'image (src) C'est du code en Php qui intervient afin de récupérer l'image qui s'intitule "meeting.png" dans le dossier images. Le onerror sert à afficher une image d'erreur si l'image de la source n'a pas été trouvée. Ici pour importer ce "{{\$error}}", voici le code nécessaire :

```
""  
@php $error = url('/g-assets').'/essentials/images/general-not-found.png'; @endphp  
""
```

Après ça, il y a la div de classe "section-features-element-right slide-from-right" avec deux balises à l'intérieur. On a une balise h1 et une balise p. La balise h1 est souvent liée au titre de la page, ici c'est le titre de la fonctionnalité. La balise p est une balise paragraphe où on peut y rentrer du texte à afficher. Dans ces deux balises, on peut y retrouver approximativement le même code. Ce code, c'est du Php qui sert à importer du texte d'un autre fichier car oui il faut faire les traductions et donc le {{\_\_('message.mon-message')}} importe le message ['mon-message'] du fichier message.txt dans le dossier de la bonne langue.

On va maintenant analyser quelques lignes de CSS qui m'ont servi à bien placer et dimensionner les cases fonctionnalités.

```
""  
.section-features-couple {  
    display: flex;  
    min-height: 700px;  
    width: 95%;  
    margin-left: auto;  
    margin-right: auto;  
    align-items: center;  
}  
""
```



Commençons par la classe "section-features-couple". Cette classe regroupe tout d'abord deux fonctionnalités côte à côte. Pour que ces fonctionnalités soient côte à côte, il faut rajouter le "display: flex;" dans la div où se trouvent les deux fonctionnalités et c'est bien "section-features-couple". On y met une hauteur minimum qui est là de 700 pixels. Sa longueur est-elle fixée à 95% afin que la div ne touche pas les bords de la page. Ensuite, le "margin-left: auto;", le "margin-right: auto;" et le "align-items: center;" servent à centrer les solutions ainsi que ce qu'il y a à l'intérieur. Grâce à ce CSS pour les paires de fonctionnalités, il ne manque plus qu'à modifier chaque fonctionnalité.

```
""
.section-features {
    margin-bottom: 3.125rem;
    max-width: 50%;
    margin-left: auto;
    margin-right: auto;
}
```

Commençons maintenant à structurer la case qui regroupe la fonctionnalité. Premièrement, je commence créer de l'espace au-dessus de chaque fonctionnalité pour éviter qu'elles soient trop collées entre-elles avec le margin-bottom. À noter que 1rem est égal à 16 pixels. Après ça, je définis une longueur maximum de 50% à la fonctionnalité afin qu'elles n'empiètent pas l'une sur l'autre. Et enfin pour finir, avec le "margin-left: auto;" et le "margin-right: auto;" on centre la case car l'attribut auto pousse l'élément le plus loin possible, ici il est poussé le plus loin possible des deux côtés, par conséquent, il se retrouve centré.

```
""
.sidebyside-right {
    max-width: 75%;
    min-height: 600px;
    margin-top: 2rem;
    margin-left: auto;
    margin-right: auto;
    text-align: center;
    align-items: center;
    background-color: white;
    border-radius: 50px;
    border: 1px solid #EB5933;
    box-shadow: -10px 10px 10px #EB5933;
    padding: 10px;
}
```

Passons à présent à la case de la fonctionnalité. Je lui mets une longueur maximum de 75% de “.section-features” ainsi qu’une hauteur minimum de 600 pixels. Bien évidemment j’écarte la case fonctionnalité de la case qui la regroupe, pour cela je mets de l’espace en haut avec le “margin-top: 2rem;”. Aussi, je centre la case avec “margin-left: auto;” et “margin-right: auto;” et “align-items: center;”. Après ça, j’aligne le texte et les éléments au centre avec “text-align: center;”. Je mets également le fond de la case en blanc (“background-color: white;”) avec le bord de la case en orange avec “border: 1px solid #EB5933;”(C’est la couleur orange du logo lyoo Talents). Pour faire ressortir la case, j’ai rajouté de l’ombre à celle-ci de la même couleur que la bordure avec “box-shadow: -10px 10px 10px #EB5933;”, le “border-radius:20px” sert à arrondir la case. Pour finir j’utilise le “padding: 10px;” afin de laisser une marge de 10 pixels à l’intérieur de la case fonctionnalité.

```
“”“”
```

```
.sidebyside-right:hover {  
    border: 1px solid #020C40;  
    box-shadow: 10px 10px 10px #020C40;  
}
```

```
“”“”
```

Voici le code de la classe “sidebyside-right:hover”. Le “:hover” sert tout simplement à viser la div lorsque la souris passe sur celle-ci. On peut voir que lorsque la souris passe sur la case de la fonctionnalité, la bordure change de couleur en #020C40 qui est la couleur bleue du logo de lyoo Talents avec le “border: 1px solid #020C40;”. Mais on change également son ombre avec le “box-shadow: 10px 10px 10px #020C40;” de la même façon que pour la bordure, quand la souris passe au-dessus de la case fonctionnalité, son ombrage devient #020C40.

```
“”“”
```

```
.section-features-heading {  
text-align: center;  
background-color: white;  
margin-left: auto;  
margin-right: auto;  
margin-top: 2rem;  
max-width: 75%;
```

```
border-radius: 20px;  
border: 1px solid #EB5933;  
}
```

"""

Ce code en CSS sert à modifier la première case au-dessus des fonctionnalités. C'est un code assez simple qui ressemble énormément à celui qui sert à modifier les cases fonctionnalités. Premièrement, je centre le texte comme avec la case fonctionnalité, je lui mets un fond afin de faire ressortir la case, puis je la centre sur la page avec les margin, en laissant bien sûr de l'espace en haut de la case avec le "margin-top: 2rem;" pour éviter qu'elle colle trop le menu. Je lui définis une longueur maximum pour éviter qu'elle dépasse de la page (75%). J'arrondi la case avec le "border-radius:20px" et enfin je lui mets une bordure avec le "border: 1px solid #EB5933;"

## IV. Moyens de communication

Pour ce stage, nous avons mis en place des réunions informelles et formelles, qui se sont avérées très bénéfiques pour le projet.

Les réunions informelles, environ deux fois par jour, ont été d'une grande aide pour moi et mon maître de stage. Lors de ces sessions d'appel, j'ai pu travailler directement sur le site avec mon maître de stage en temps réel. Cela m'a permis d'avoir des conseils de sa part pour trouver les meilleures choses à faire en fonction de ses attentes, résoudre rapidement les problèmes et acquérir de nouvelles compétences. Travailler en collaboration avec mon maître de stage m'a également permis d'avancer plus rapidement et plus efficacement car j'obtenais des réponses immédiates aux questions et des suggestions pour améliorer mon travail.

De plus, les réunions formelles qui se déroulaient chaque vendredi matin avec toute l'équipe technique ont joué un rôle très important dans l'avancement du projet. Pendant ces réunions, nous montrions nos avancées de la semaine, les difficultés rencontrées et aussi les solutions trouvées à nos problèmes. Grâce à cette communication de groupe, l'équipe entière était beaucoup plus en collaboration. En écoutant les progrès réalisés par les autres membres de l'équipe, j'ai pu apprendre de nouvelles choses et avoir de différentes perspectives sur le projet.

En résumé, les réunions informelles et formelles ont apporté de nombreux bienfaits. Elles m'ont permis d'apprendre sur le front-end, le back-end mais aussi sur le travail en équipe, et donc forcément de travailler plus efficacement. Les sessions de travail en direct avec mon maître de stage ont favorisé mon développement professionnel en me permettant de bénéficier de ses conseils et de son expertise. Les réunions formelles hebdomadaires ont renforcé la cohésion d'équipe et favorisé une communication. Grâce à ces structures de réunions, j'ai pu tirer le meilleur parti de mon stage et acquérir des compétences précieuses pour ma future carrière.

En complément des réunions informelles et formelles, notre équipe avait également mis en place un groupe WhatsApp dédié à la communication interne. Ce groupe a été d'une grande utilité tout au long de mon stage, offrant une plateforme instantanée pour échanger des conseils, des aides et des idées entre les membres de l'équipe.

Le groupe WhatsApp nous permettait de rester connectés en dehors des réunions et de partager rapidement des informations pertinentes. Nous pouvions poser des questions aux autres, demander des avis sur notre travail, et demander des solutions aux autres membres de l'équipe. Cela favorisait la collaboration et nous permettait de bénéficier de multiples perspectives sur les problèmes auxquels nous étions confrontés.

De plus, ce groupe était un espace où nous pouvions célébrer nos réussites et partager nos réalisations. Chaque membre de l'équipe avait l'occasion de présenter ses accomplissements, ce qui créait un sentiment de fierté collective et de soutien mutuel. Nous pouvions nous inspirer les uns les autres et encourager nos progrès individuels.

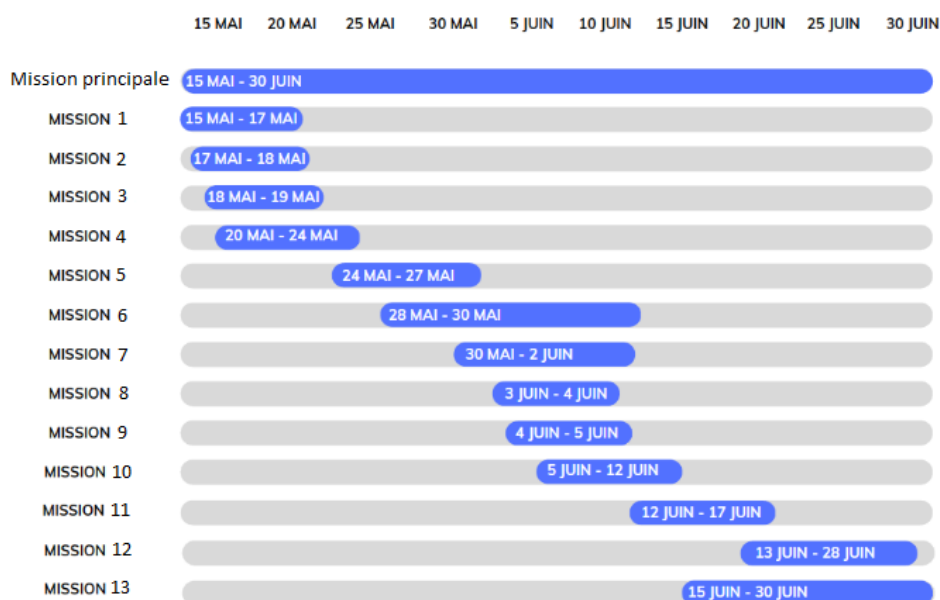
En résumé, le groupe WhatsApp a joué un rôle clé dans notre collaboration au sein de l'équipe. Il nous a permis de maintenir une communication fluide, de nous entraider et de partager nos expériences. Cela a renforcé notre cohésion et notre productivité en créant un environnement de travail collaboratif et positif.

## V. Conclusion

Pour conclure, j'ai su terminer toutes mes missions que ça soit la mission principale comme les petites missions. Grâce à cela, la partie principale, la partie candidat, la partie employeur ainsi que la partie admin sont opérationnelles. Ce stage m'a non seulement beaucoup appris sur le métier de web designer mais aussi sur le travail en équipe car durant le stage, l'équipe entière a eu recours à beaucoup d'échanges afin de savoir si tout le monde arrivait à avancer, si quelqu'un avait besoin d'aide ou encore si quelqu'un avait des idées pour avoir un meilleur rendu pour le site (côté back-end et front-end). Cependant, durant le stage il y a eu quelques complications. Par exemple, la première semaine, il y a eu un reboot alors que personne n'avait fait de sauvegarde dans la journée. On a donc perdu un peu moins d'une journée de travail sur certains points, notamment sur les pages que j'avais modifiées. Afin de rattraper mon erreur, le soir même avec quelques lignes de code que j'avais noté, je suis parvenue à revenir au même point qu'avant le reboot. Prochainement, c'est une erreur que je ne referai plus, je ferai des sauvegardes plusieurs fois par jour pour éviter à nouveau ce problème. En terme d'apprentissage technique, j'ai beaucoup appris majoritairement sur le HTML et le CSS ainsi qu'un petit peu de PHP et JavaScript. Plus le stage avançait plus mes modifications des pages avec le CSS et le HTML étaient rapides. Le JavaScript serait potentiellement un langage auquel il faudrait que j'apprenne plus et que je m'entraîne afin de devenir beaucoup plus à l'aise avec celui-ci, ce qui pourrait me permettre de rendre des sites ou simplement des pages plus dynamiques et moins statiques ou trop simples.

## VI. Planification Gantt

### PLANIFICATION GANTT



Voici la planification Gantt sur lequel on s'était entendu avec mon maître de stage

### PLANIFICATION GANTT



Enfin, j'ai réussi à être plus rapide que la planification de base, notamment grâce à la répétition des missions. Plus le temps avançait plus j'arrivais à être rapide lors de mes missions. Je suis certain de m'être amélioré en CSS.

Mon maître de stage m'a d'ailleurs remercié en réunion informelle de ma rapidité et de mon efficacité.



## VII. Glossaire

- Front-end : c'est la partie du code qui est reçue par le navigateur Web. Il s'agit finalement des éléments du site web que l'on aperçoit à l'écran et avec lesquels on pourra interagir. Ces éléments sont composés de 3 langages : HTML, CSS et Javascript.
- Back-end : Le back end désigne les parties du code d'une application ou d'un logiciel permettant son fonctionnement et inaccessibles à l'utilisateur. On le désigne aussi sous le nom de couche d'accès aux données d'un logiciel ou d'une machine. Il inclut toutes les fonctionnalités nécessitant un accès et une navigation par des moyens numériques.
- :hover : c'est grâce à cette écriture qu'on met derrière le ".nom-de-classe" en CSS qu'on peut modifier une classe lorsqu'on passe la souris dessus.
- Template : c'est un anglicisme qui désigne un exemple sur lequel on se base pour concevoir un logiciel, un design de site...
- Pop-up : La pop-up est un terme marketing qui désigne une fenêtre qui s'affiche lors d'une navigation au sein d'un site web. Elle s'ouvre automatiquement et incite l'internaute à l'action. De plus petite taille que la fenêtre principale, elle chevauche le contenu de la page web qui est consultée.
- La page login : c'est tout simplement la page de connexion.
- footer : c'est le pied de la page, on y retrouve régulièrement des réseaux-sociaux ainsi qu'un court texte sur le site.
- Pseudo : c'est le pseudonyme donc le nom d'emprunt pour cacher sa véritable identité.
- CMS : Le mot CMS est l'acronyme anglais de « Content Management System » qui signifie en français « Système de Gestion de Contenu ». Les CMS désignent tous les logiciels en ligne qui servent à créer un site internet facilement, sans connaissances préalables en développement web.
- En local : c'est le fait de travailler directement sur sa machine pour éviter de modifier les fichiers du serveur. C'est une forme de sécurité.

## VIII. Bibliographie

Durant mon stage, j'ai eu recours à divers sites internet, des applications ou encore des documents. Que ce soit dans l'objectif de produire un résultat graphique comme une maquette par exemple ou encore tout simplement de tester un code. Les documents pouvaient être le résultat voulu. Il fallait donc que je me rapproche le plus possible de ce résultat.

Tout d'abord, le site est <https://iyootalents.com/>.

Afin de réaliser des maquettes pour les montrer à mon maître de stage pour voir ce qu'il en pensait, j'ai utilisé une application et un site internet qui sont Paint pour l'application et canva.com pour le site internet. Grâce à ces deux outils, j'ai pu obtenir des réponses à mes questions sur mes idées de mise en page.

Pour la partie technique, c'est à dire le code (HTML, CSS, JavaScript et Php), j'ai également utilisé un site internet et une application. Le site s'appelle Hostinger, c'est l'hébergeur du site et grâce à lui on pouvait directement coder dans les fichiers qu'on m'était sur le serveur. Il y avait également Visual Studio Code qui est une application sur lequel je faisais des tests en local.

Pour ce qui est des documents, ils m'étaient donnés par mon maître de stage et c'était en général une maquette à suivre pour le front-end. Parfois ce n'était que du texte que je devais intégrer au site.

# IX. Annexe

Image – 1 Page Fonctionnalités après



Image - 2 Page Tarifs

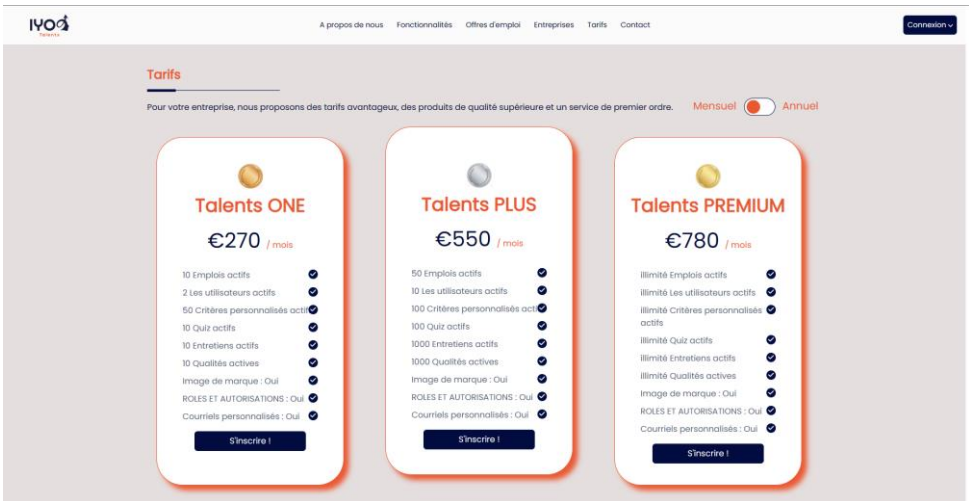


Image 3 - Page d'accueil avant :

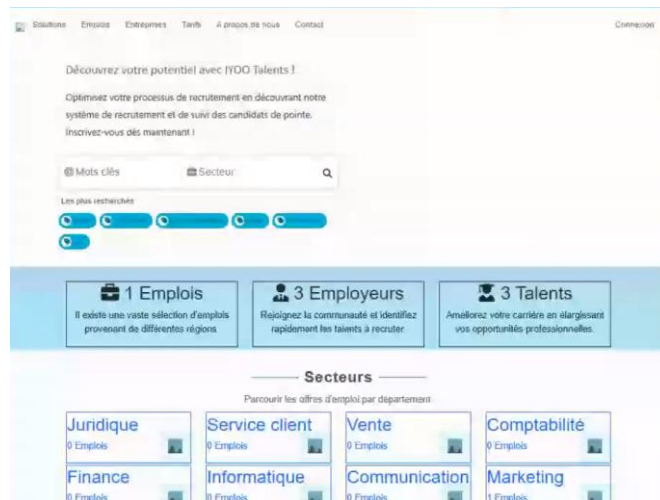


Image 4 - Page d'accueil après :

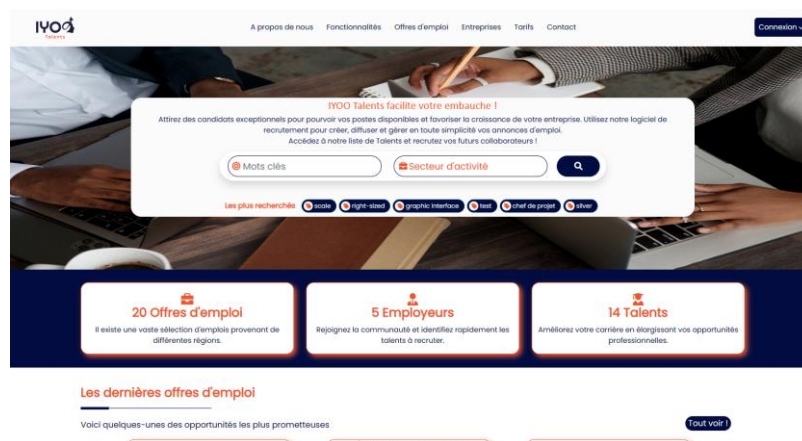


Image – 5 Page “Entreprises”

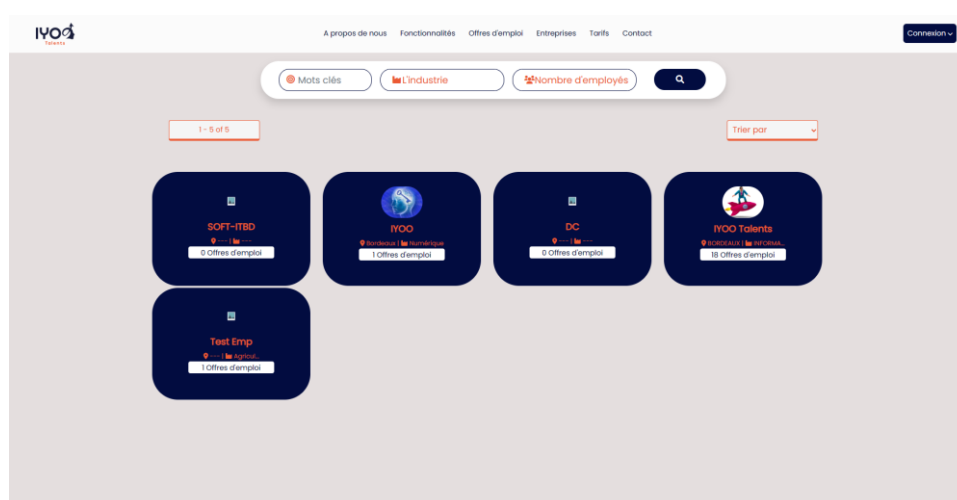


Image 6 - Erreur de la partie candidat au niveau du back-end:

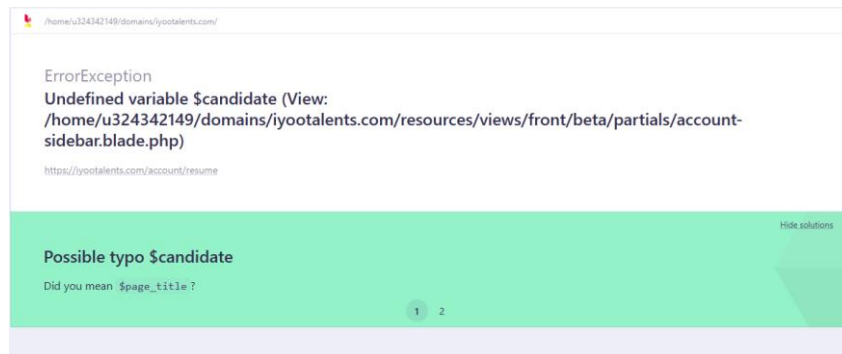


Image 7 - Page mes candidatures du candidat avec le menu avant :

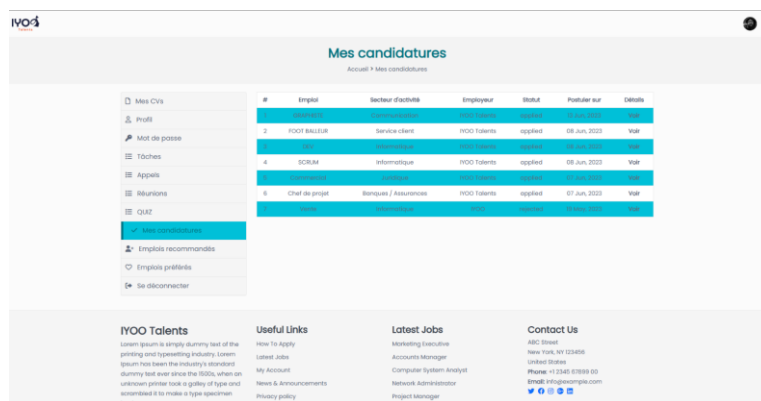


Image 8 - Page mes candidatures du candidat avec le menu après :

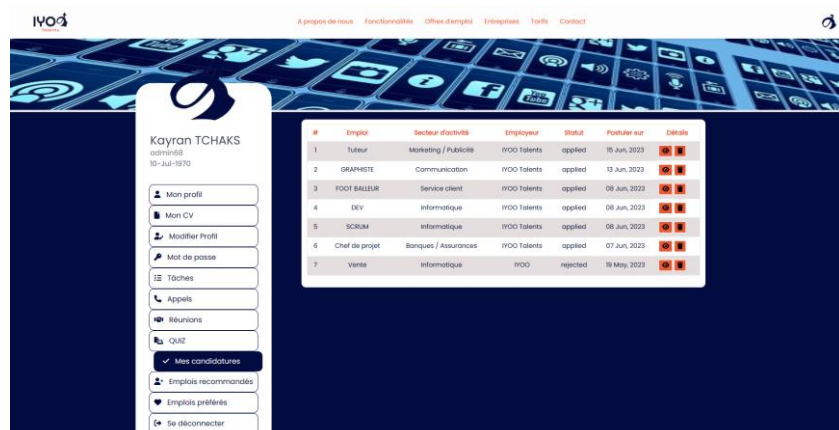
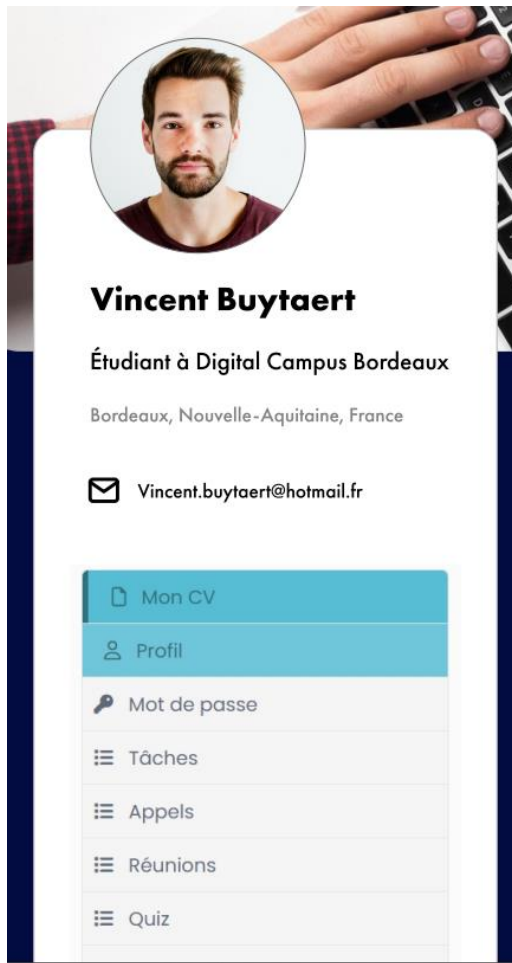


Image – 9 Design du menu candidat



## X. Organigramme

