

Lesson Learned

C02 - BRIDGE

Riferimento	
Versione	0.1
Data	05/01/2025
Destinatario	Prof.ssa Filomena Ferrucci, prof. Fabio Palomba
Presentato da	Leopoldo Todisco, Carlo Venditto
Approvato da	

Revision History

Data	Versione	Descrizione	Autori
30/12/2024	0.1	Prima stesura	LT, CV
03/01/2025	0.2	Scrittura capitolo 3 e 4	LT, CV
04/01/2025	0.3	Scrittura capitolo 5	LT, CV
05/01/2025	1.0	Revisione documento	LT, CV

Project Managers

Nome	Acronimo	Contatto
Leopoldo Todisco	LT	l.todisco4@studenti.unisa.it
Carlo Venditto	CV	c.venditto@studenti.unisa.it

Membri del team

Nome	Acronimo	Informazioni di contatto
Leopoldo Todisco	LT	l.todisco4@studenti.unisa.it
Carlo Venditto	CV	c.venditto@studenti.unisa.it
Biagio Gallo	BG	b.gallo9@studenti.unisa.it
Geraldine Montella	GM	g.montella19@studenti.unisa.it
Alessia De Filippo	ADF	a.defilippo31@studenti.unisa.it
Mario Zurolo	MZ	m.zurolo3@studenti.unisa.it
Vito Vernellati	VV	v.vernellati@studenti.unisa.it
Antonio Ceruso	AC	a.ceruso9@studenti.unisa.it
Benedetta Colella	BC	b.colella@studenti.unisa.it

Sommario

Membri del team	2
Sommario	3
1. Scopo del documento	4

2. Approccio	4
3. Lesson Learned	5
Aspetti Positivi	5
Aspetti Negativi	5
Raccomandazioni per il Futuro	6
4. Valutazioni PM	7
Aspetti Positivi - Leopoldo	7
Aspetti Positivi - Carlo	7
Aspetti Negativi - Leopoldo	8
Aspetti Negativi - Carlo	8
Raccomandazioni per il Futuro	8
5. Conclusioni	9

1. Scopo del documento

In questo documento andremo a mostrare quelle che sono le lesson learned basandosi sui questionari forniti ai team member sia sulla retrospettiva del progetto che sulle valutazioni ai PM

2. Approccio

Le lesson learned di questo progetto sono state raccolte utilizzando i seguenti metodi:

- Un questionario somministrato ai membri del team per ottenere feedback sui tool adottati, sull'efficacia dell'operato dei project manager e su suggerimenti per miglioramenti futuri.
- Un questionario specifico per valutare le capacità gestionali dei project manager, compilato dai membri del team.
- L'utilizzo di Cadocs per individuare i Community Smells all'interno del repository GitHub del progetto.
- Una riunione finale dedicata alla retrospettiva del progetto, volta a promuovere trasparenza e analizzare globalmente il lavoro svolto.

3. Lesson Learned

Saranno elencati i vari feedback da parte dei Team Member divisi per vario ambito.

Aspetti Positivi

1. **Chiarezza degli Obiettivi di Progetto**

La maggior parte dei partecipanti (100%) ha risposto che gli obiettivi del progetto sono stati chiari fin dall'inizio, evidenziando una buona comunicazione e una visione condivisa.

2. **Metodo Agile**

Tutti i partecipanti hanno riconosciuto che l'utilizzo di un metodo agile ha contribuito positivamente alla riuscita del progetto, facilitando la collaborazione e l'adattamento alle necessità.

3. **Carico di Lavoro Adeguato**

La totalità dei rispondenti ha valutato il carico di lavoro come adeguato, indicando che la distribuzione delle attività è stata ben bilanciata e proporzionata alle risorse disponibili.

4. **Esperienza Complessiva Soddisfacente**

La grande maggioranza si è dichiarata soddisfatta dell'evoluzione del progetto, con alcuni partecipanti che hanno espresso il massimo entusiasmo.

5. **Strumenti di Comunicazione (Discord e Google Drive)**

Discord e Drive sono stati valutati positivamente per la gestione delle comunicazioni e della documentazione condivisa. I partecipanti hanno apprezzato l'efficienza e la semplicità di questi strumenti.

Aspetti Negativi

1. **Schedulazione delle Attività**

Una minoranza ha segnalato difficoltà con la chiarezza della schedulazione, con alcuni partecipanti che hanno risposto "In parte". Questo suggerisce la necessità di migliorare la pianificazione dettagliata o la comunicazione delle scadenze.

2. **Proporzionalità dello Sforzo rispetto al Tempo**

Una parte dei partecipanti ha percepito squilibri durante il progetto, con fasi particolarmente impegnative rispetto ad altre. Questo indica che la distribuzione del carico di lavoro potrebbe essere affinata per evitare sovraccarichi in momenti critici.

3. **Feedback Limitato su Alternative agli Strumenti Utilizzati**

Sebbene la maggior parte abbia trovato Discord e Google Drive efficaci, i partecipanti non hanno suggerito alternative, il che potrebbe indicare una mancanza di esplorazione di altri strumenti più specifici per alcuni task.

Raccomandazioni per il Futuro

1. **Evitare Picchi di Lavoro**

Pianificare con maggiore attenzione le attività per ridurre il rischio di sovraccarico in alcune fasi, monitorando il progresso regolarmente e riassegnando risorse se necessario.

2. **Esplorare Nuovi Tool**

Sebbene Discord e Drive abbiano funzionato bene, sarebbe utile esplorare strumenti alternativi (ad esempio, Notion o Miro) per migliorare la collaborazione e la documentazione visuale.

3. **Training su Strumenti e Metodologie**

Rafforzare le sessioni di formazione sui tool e le metodologie utilizzate per garantire che ogni membro del team sia autonomo e preparato.

4. Valutazioni PM

Aspetti Positivi - Leopoldo

Supporto e Disponibilità: Tutti i partecipanti hanno elogiato la disponibilità costante di Leopoldo e la sua capacità di rispondere alle richieste in tempi rapidi, rendendo il lavoro più fluido.

Leadership Efficace: Molti hanno sottolineato la sua capacità di bilanciare diversi stili di leadership, alternando fermezza e flessibilità a seconda delle situazioni. I membri del team hanno apprezzato la sua capacità di motivare e supportare, favorendo un ambiente positivo e collaborativo.

Gestione del Team e del Progetto: Sono stati riportati esempi specifici in cui Leopoldo ha gestito con successo momenti critici, come il terzo sprint, dimostrando competenze organizzative e problem-solving.

Aspetti Positivi - Carlo

Supporto Pratico: Carlo è stato apprezzato per il supporto immediato e concreto, specialmente durante la risoluzione di problematiche tecniche e la documentazione.

Gestione dei Conflitti e Comunicazione: La capacità di gestire conflitti all'interno del team sono state particolarmente evidenziate come punti di forza. Alcuni TM hanno sottolineato la sua capacità di comunicare in modo chiaro e per il suo impegno nel motivare il team.

Flessibilità e Adattabilità: Carlo ha dimostrato una forte capacità di adattarsi ai cambiamenti, un aspetto apprezzato da tutti i membri del team.

Aspetti Negativi - Leopoldo

Aumentare Severità nella Gestione: Alcuni partecipanti ritengono che Leopoldo potrebbe essere più severo nella gestione del team, per mantenere maggiore disciplina e rispettare le scadenze.

Comunicazione: Un partecipante ha segnalato che la comunicazione potrebbe essere migliorata per garantire maggiore chiarezza.

Aspetti Negativi - Carlo

Chiarezza nelle Indicazioni: Sebbene generalmente positiva, alcuni partecipanti hanno indicato che Carlo potrebbe migliorare la chiarezza e la precisione nelle assegnazioni.

Organizzazione delle Attività: Un lieve squilibrio percepito nell'organizzazione delle attività è emerso come area di miglioramento.

Raccomandazioni per il Futuro

Migliorare la Comunicazione

Sia Leopoldo che Carlo potrebbero concentrarsi su strategie per comunicare in modo ancora più chiaro e dettagliato, utilizzando strumenti visivi o check-in regolari.

Equilibrio tra Flessibilità e Disciplina

Leopoldo potrebbe adottare uno stile più assertivo in alcune situazioni per garantire una maggiore disciplina, pur mantenendo il suo approccio empatico.

Training per il Team

Offrire sessioni formative periodiche potrebbe aiutare a mitigare confusioni o problematiche emerse durante l'esecuzione dei task.

Feedback e Monitoraggio

Entrambi i PM potrebbero rafforzare il processo di feedback, non solo per correggere errori, ma anche per riconoscere i successi del team.

La media dei voti dei PM:

- Leopoldo Todisco: **9.09**
- Carlo Venditto: **8.85**

5. Conclusioni

In conclusione, il progetto Bridge ha rappresentato un'esperienza significativa e arricchente per tutto il team. Nonostante le sfide affrontate lungo il percorso, è stato possibile raggiungere gli obiettivi prefissati, migliorare le competenze tecniche e consolidare le dinamiche di collaborazione. Le difficoltà incontrate hanno offerto preziosi spunti di crescita, evidenziando aree su cui lavorare per affrontare i progetti futuri con maggiore consapevolezza ed efficacia. L'esperienza si è rivelata un'opportunità unica per imparare, crescere e prepararsi a nuove sfide professionali.