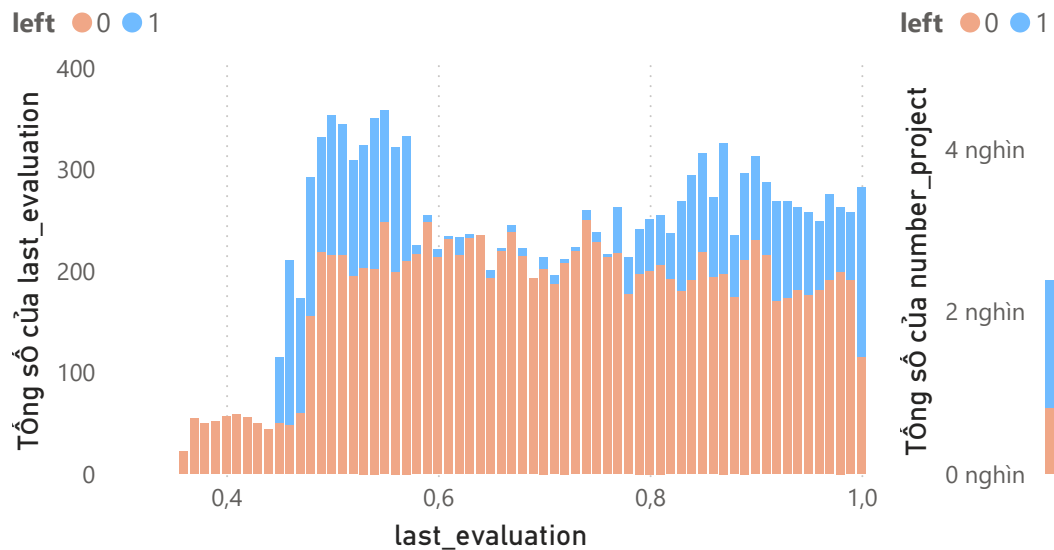
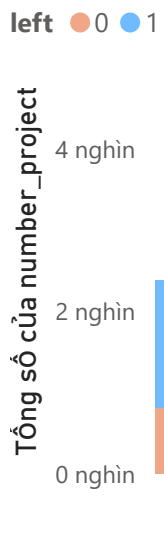


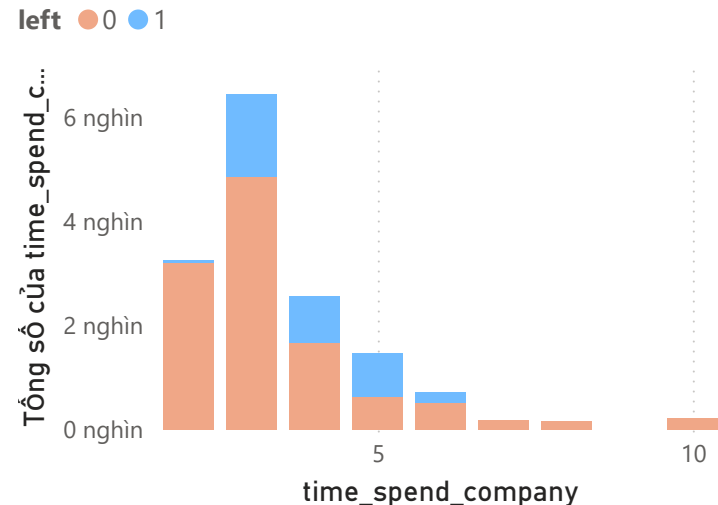
Histogram last_evaluation



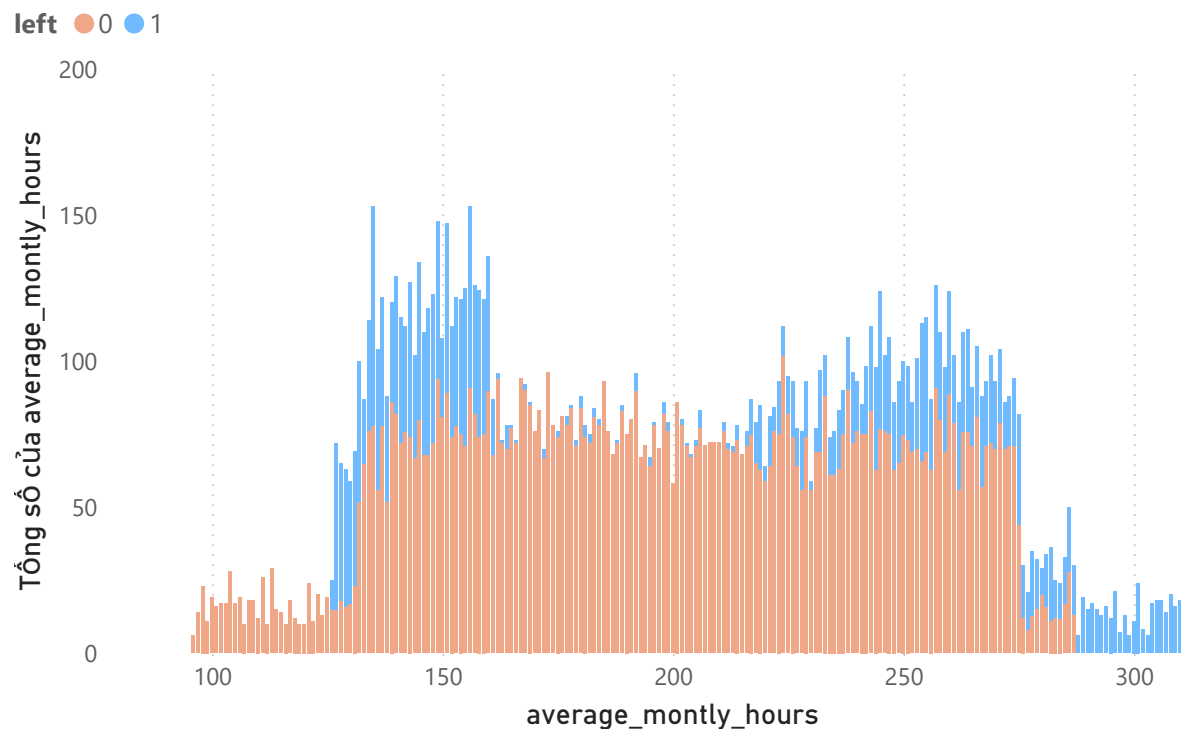
Số lượng dự án



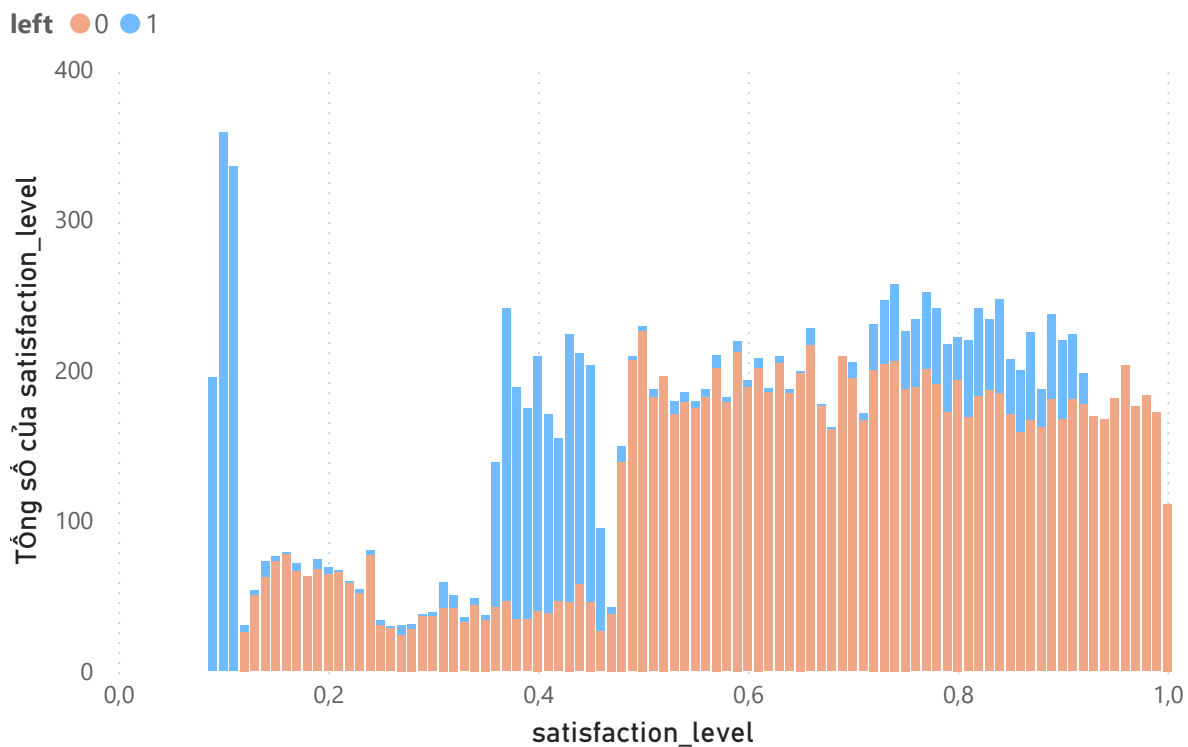
Histogram thời gian làm việc ở công ty (Năm)



Histogram giờ làm việc

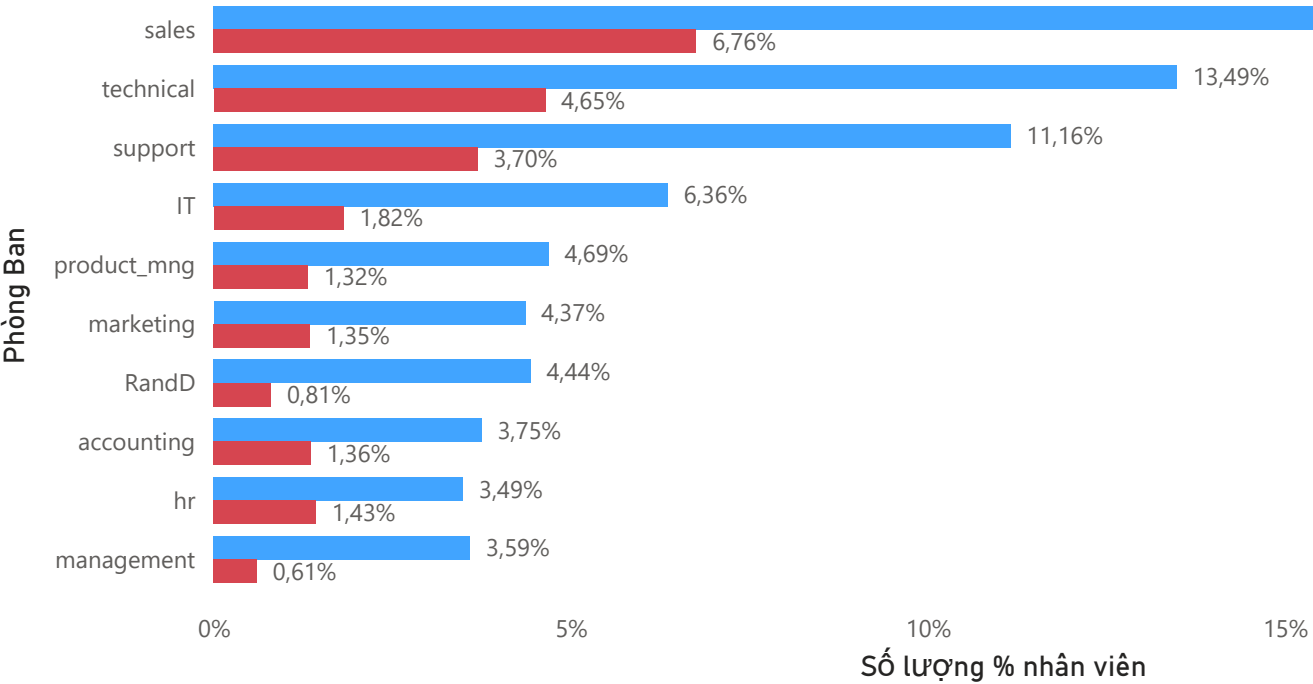


Histogram điểm đánh giá làm việc



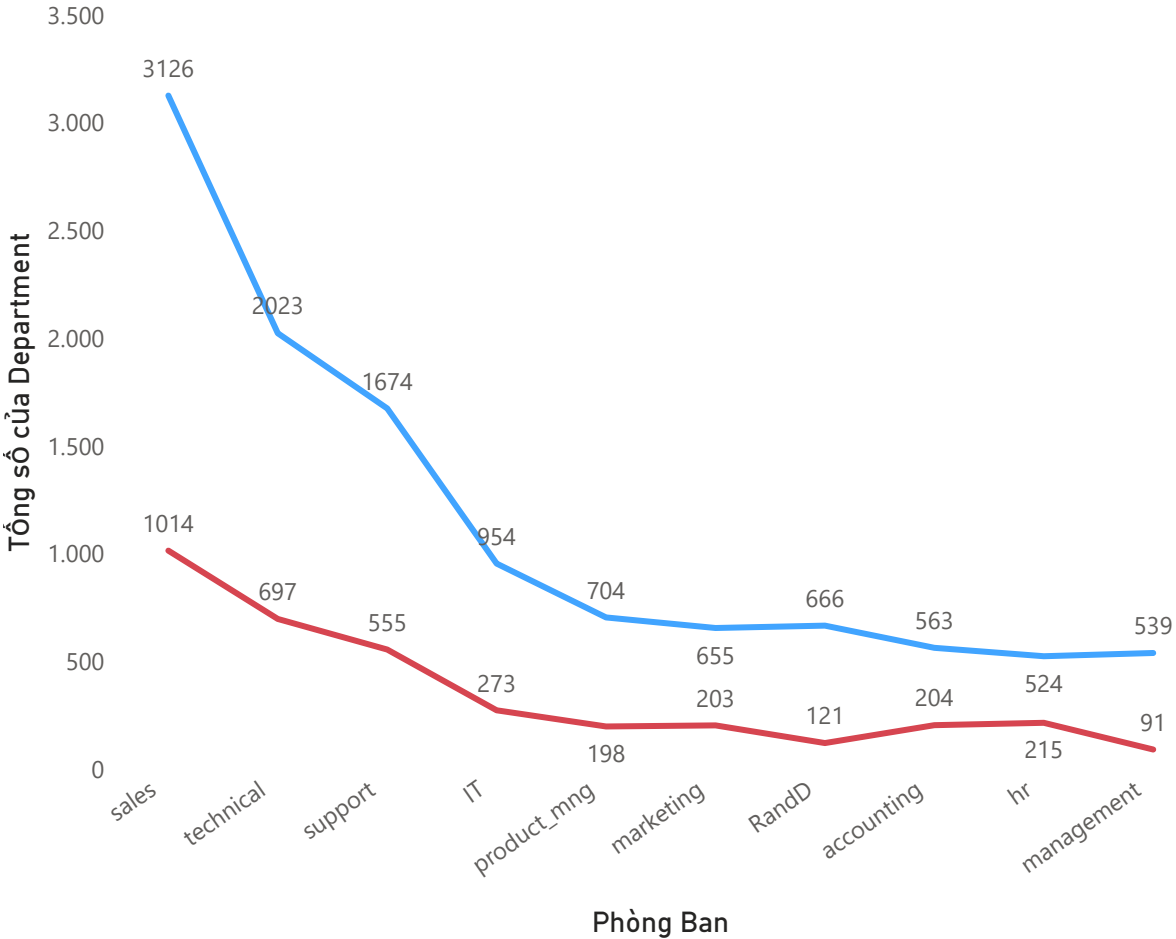
Tỉ lệ nghỉ việc của từng phòng ban

left 0 1



Số lượng nghỉ việc của các phòng ban

left 0 1



Điểm đánh giá ('last_evaluation') :

- Biểu đồ histogram cho thấy những nhân viên có cả điểm đánh giá thấp (dưới 0,5) và điểm cao (trên 0,85) có xu hướng nghỉ việc thường xuyên hơn. Điều này cho thấy cả hiệu suất kém và có thể là làm việc quá sức hoặc kỳ vọng cao đều có thể khiến nhân viên nghỉ việc. Những người có điểm đánh giá trung bình có xu hướng ở lại.

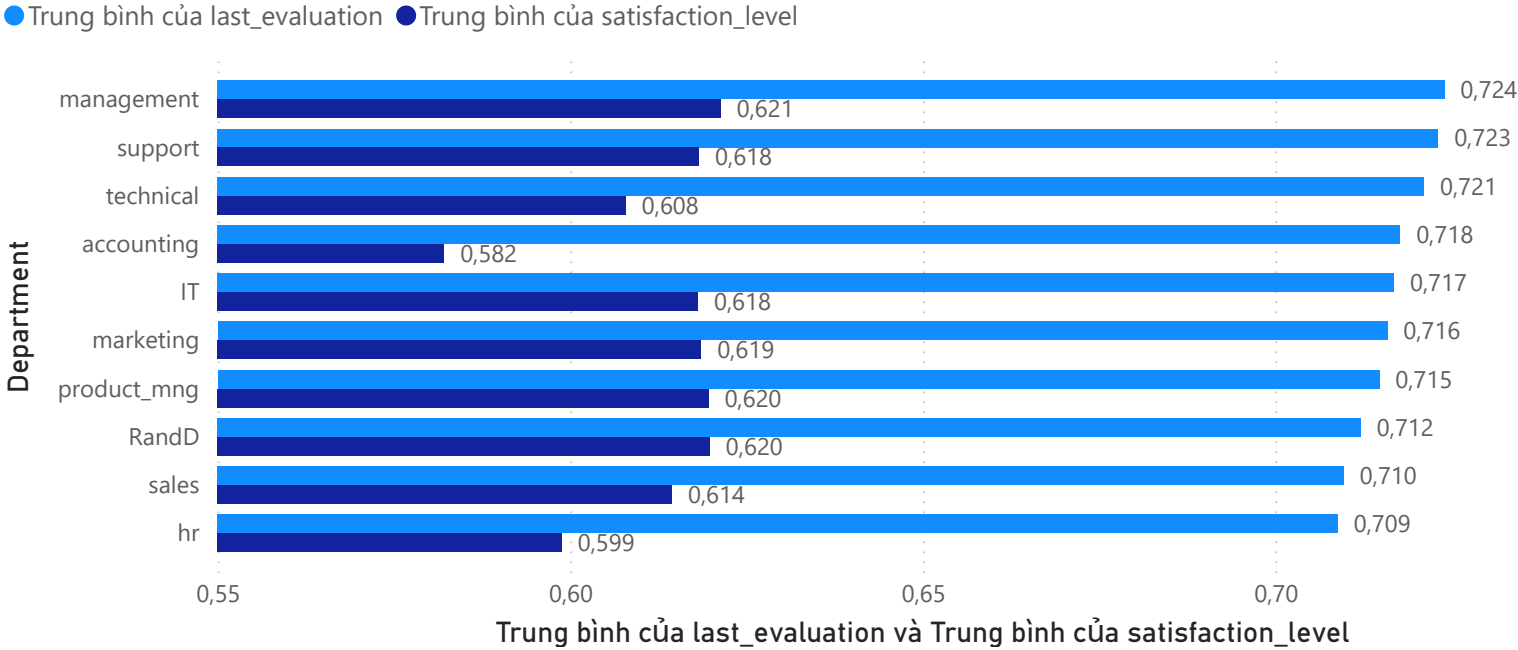
Số lượng dự án ('number_project') :

- Hầu hết nhân viên có 2 đến 4 dự án , những người làm việc trên 2 hoặc 6-7 dự án có nhiều khả năng nghỉ việc hơn. Những nhân viên làm việc trên số lượng dự án có thể quản lý được (3-4) có vẻ ổn định hơn và có xu hướng ở lại.

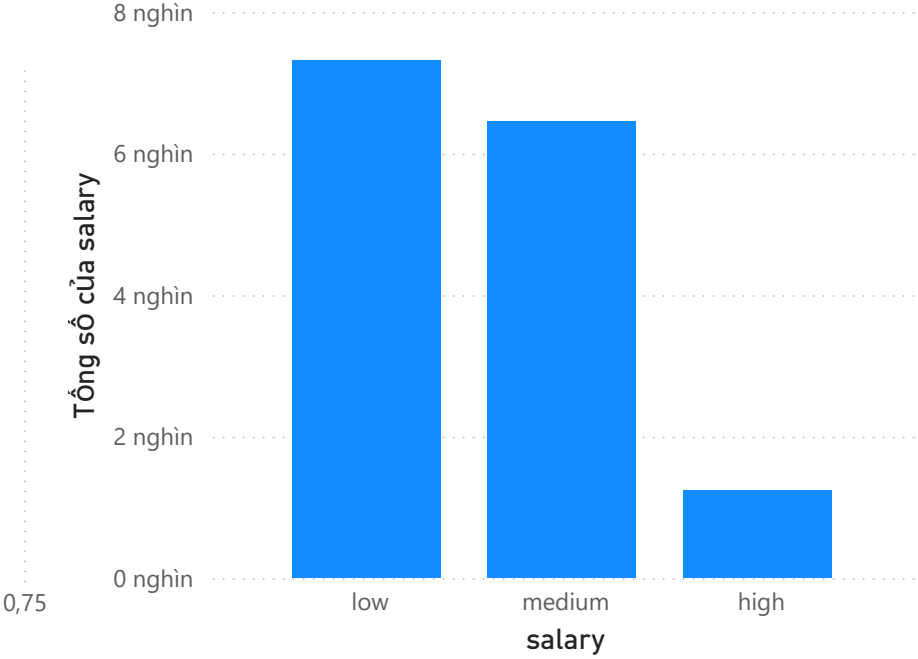
Giờ làm việc trung bình hàng tháng ('average_monthly_hours') :

- Những nhân viên làm việc từ 150-200 giờ mỗi tháng có nhiều khả năng ở lại hơn. Tuy nhiên, những người làm

Trung bình của last_evaluation và Trung bình của satisfaction_level theo Department



Tổng số của salary theo salary



Tổng số của salary theo Department và salary

salary ● high ● low ● medium

