



PPP : Mon Futur

En Quête d'ouverture à l'international

Personal Professional Project (PPP)
- January 2026

Presented by: **Kenza Harti**

Leadership & Impact Social (RSE)

Validation de plus de **40h** d'engagement aligné sur les ODD de l'UNESCO.

Protagonist

ENFJ-T



Femmes dans les STEM

ODD #5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES

- **Action** : "Sahm Club" & Mentorat "Pour elles".
- **Compétence** : Plaidoyer & Communication Numérique.



Leadership Étudiant

ODD #4 ÉDUCATION DE QUALITÉ

- **Action** : Délégué de classe (Prépa & N7).
- **Compétence** : Négociation & Médiation étudiants/admin.



Présidente Welcome7 & Inclusion AE

ODD #10 RÉDUCTION DES INÉGALITÉS

- **Action** : Inclusion des étudiants internationaux (Welcome7) & au sein de l'AE (BDE).
- **Compétence** : Management d'équipe interculturelle & Favoriser l'inclusion.

My Journey: A Global Mindset



Mobilité > 17 weeks
(Non obligatoire pour ma part)



Empreinte Carbone:
~4.5 tonnes CO₂eq (Chine & USA).
Ne dépasse pas les 6 tonnes maximum

Concevoir ma vie : 3 plans Odyssée

J'ai utilisé la méthodologie du **Design Thinking** pour itérer sur trois futurs potentiels.



PLAN A : L'Ambition

"Le Leader Tech Américain"

Parcours : N7 → Double Diplôme
Georgia Tech (Metz/Atlanta).

Objectif : Carrière dans la Silicon
Valley ou les Tech Hubs de Floride.

Focus : Logiciel & Robotique.



PLAN B : L'Explorateur

"L'Apprenant Mondial"

Parcours : Ingénieur Digital Nomad
/ Tour du Monde.

Objectif : Apprendre de divers
écosystèmes (Europe, Asie).

Focus : Adaptabilité & Travail à
Distance.



PLAN C : Le Retour

"Source d'Innovation"

Parcours : Retour en Chine
(Wuhan/Shenzhen).

Objectif : Rejoindre le boom de la
robotique asiatique.

Focus : R&D dans un marché en
hyper-croissance.

Retour à la réalité : Aperçu du marché

Source : Journée des anciens (22 nov.) - Entretiens avec 3 ingénieurs seniors.



Yan Collendavelloo (Meta Londres)

Leçon : Le "paradoxe de l'amitié" dans les pays anglo-saxons. Il est facile d'être "potes", plus difficile de construire une loyauté profonde par rapport aux cultures méditerranéennes.



Olivier Lallement (Richemont Genève)

Leçon : "Distance professionnelle". Dans les cultures suisses/germaniques, la ponctualité et la séparation vie privée/vie professionnelle sont les formes de respect les plus élevées.



Pascal Traverse (Airbus / Ex-UCLA)

Leçon : L'état d'esprit américain "High Agency". Les juniors sont encouragés à mener des idées immédiatement. A validé mon choix pour la voie américaine.

Bibliographie

- **Collendavelloo, Y.** (2025, 22 novembre). *Communication personnelle* [Entretien Alumni sur l'expérience à l'international].
- **Lallement, O.** (2025, 22 novembre). *Communication personnelle* [Entretien Alumni sur l'expérience à l'international].
- **Traverse, P.** (2025, 22 novembre). *Communication personnelle* [Entretien Alumni sur l'expérience à l'international].
- **Burnett, B., & Evans, D.** (2016). *Designing Your Life: How to Build a Well-Lived, Joyful Life*. Knopf.
- **Meyer, E.** (2014). *The Culture Map: Breaking Through the Invisible Boundaries of Global Business*. PublicAffairs.
- **ADEME.** (2024). *Nos Gestes Climat : Calculateur d'empreinte carbone personnel*. Agence de la transition écologique.
- **NERIS Analytics Limited.** (s.d.). *Protagonist (ENFJ-T) Personality*. 16Personalities. Consulté en janvier 2026.
- **UNESCO.** (2015). *Transformer notre monde : le Programme de développement durable à l'horizon 2030*.