

Số: **20** /CTLT - VNPT - CĐVNPT

Hà Nội, ngày **23** tháng **9** năm 2021

CHỈ THỊ

Về việc phát động đợt thi đua đặc biệt đoàn kết, chung sức, đồng lòng chiến thắng đại dịch COVID-19, 90 ngày đêm phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2021

Hưởng ứng phong trào thi đua đặc biệt “Cả nước đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch COVID-19” do Thủ tướng Chính phủ phát động tại Quyết định số 1497/QĐ-TTg ngày 13/09/2021;

Căn cứ Chỉ thị số 02/CT-UBQLV ngày 16/09/2021 của Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp về việc phát động đợt thi đua đặc biệt “Đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch COVID-19” và Kế hoạch số 423/KH-CĐTTTT ngày 15/9/2021 của Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam về việc Tổ chức phong trào thi đua “Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”.

Thực hiện Nghị quyết số 363-NQ/ĐUTĐ ngày 08 tháng 01 năm 2021 của Đảng ủy Tập đoàn về nhiệm vụ công tác năm 2021; Chỉ thị liên tịch số 01/CTLT-VNPT-CĐVNPT ngày 02 tháng 01 năm 2021 của Tổng Giám đốc Tập đoàn và Ban Thường vụ Công đoàn VNPT về việc phát động phong trào thi đua năm 2021;

Trong 9 tháng đầu năm 2021, trong tình hình dịch bệnh Covid-19 đang diễn biến phức tạp, tốc độ lây lan nhanh (nhất là đợt dịch bùng phát từ tháng 7); Tập đoàn cùng các đơn vị thành viên đã luôn nỗ lực cố gắng bám sát mục tiêu, kế hoạch công tác của năm. Nhiệm vụ sản xuất kinh doanh (SXKD) những tháng còn lại năm 2021 của Tập đoàn còn rất lớn, đòi hỏi sự phấn đấu quyết liệt của toàn thể CBCNV để Tập đoàn hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2021.

Tổng Giám đốc Tập đoàn và Ban Thường vụ Công đoàn VNPT phát động đợt thi đua đặc biệt đến toàn thể CBCNV, nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU THI ĐUA

Toàn thể các đơn vị trong Tập đoàn, bao gồm: các Tổng Công ty (TCT): VNPT-Vinaphone, VNPT-Net, VNPT-Media; Công ty VNPT-IT; các VNPT tỉnh, thành phố, Cơ quan Tập đoàn, Trung tâm Bồi dưỡng nghiệp vụ 3, Trung tâm Nghiên cứu Phát triển cùng thi đua thực hiện thắng lợi “mục tiêu kép”:

- Phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2021.
- Phòng chống dịch bệnh, bảo đảm đời sống và sức khỏe của người lao động trong Tập đoàn.
- + Đảm bảo 100% CBCNV cơ quan, đơn vị cam kết thực hiện các biện pháp phòng chống dịch theo quy định, nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19.

+ Phần đầu đến cuối năm 2021, 100% CBCNV được tiêm ít nhất 01 mũi vắc xin phòng dịch bệnh Covid-19; 100% nhân viên bán hàng, nhân viên kỹ thuật địa bàn được tiêm đủ 02 mũi vắc xin.

II. KHẨU HIỆU ĐỢT THI ĐUA

“Thi đua đặc biệt đoàn kết, chung sức, đồng lòng chiến thắng đại dịch COVID-19, 90 ngày đêm phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2021”

III. THỜI GIAN THI ĐUA

Từ ngày 01/10/2021 đến hết ngày 31/12/2021.

IV. THƯỞNG KẾT QUẢ THI ĐUA

1. Nguyên tắc chung:

- Tập đoàn khen thưởng trên cơ sở kết quả thực hiện doanh thu của đơn vị sau kỳ thi đua (quý 4 năm 2021). Mức thưởng của cả kỳ thi đua tính theo công thức tại mục 3.2.

+ Căn cứ kết quả thực hiện doanh thu hàng tháng của đơn vị, Tập đoàn chi tạm ứng tiền thưởng của tháng được khen thưởng trong tháng liền sau theo công thức tại mục 3.1. Tiêu chí đánh giá doanh thu của các đơn vị tại mục 2.

+ Tạm ứng tiền thưởng hàng tháng căn cứ theo lương kế hoạch; quyết toán tiền thưởng cả kỳ thi đua căn cứ theo lương thực hiện của đơn vị.

+ Kết thúc năm, trên cơ sở: kết quả thực hiện về doanh thu của cả kỳ thi đua và chênh lệch thu chi bán hàng và cung cấp dịch vụ/lợi nhuận (CLTC/LN) của cả năm 2021; Tập đoàn sẽ xác định tổng tiền thưởng của đợt thi đua cho các đơn vị và điều chỉnh tiền thưởng (nếu có).

- Mức hoàn thành trung bình tháng và mức hoàn thành trung bình quý căn cứ theo kết quả thực hiện của 09 tháng đầu năm 2021 của toàn Tập đoàn, tính theo tháng và quý. Tập đoàn sẽ công bố các số liệu này trước ngày 15/10/2021.

- Tổng số tiền thưởng trong kỳ thi đua của từng đơn vị thuộc Tập đoàn, đơn vị thuộc TCT VNPT Vinaphone không vượt quá 02 tháng lương thực hiện năm 2021.

2. Tiêu chí xét khen thưởng:

2.1. Đối với các địa bàn tỉnh/thành phố, áp dụng chung cho cả Viễn thông tỉnh thành phố (VTT) và Trung tâm Kinh doanh (TTKD).

a) Hoàn thành chỉ tiêu CLTC/LN;

b) Kết quả thực hiện doanh thu VT-CNTT thu từ khách hàng (không bao gồm doanh thu thiết bị CNTT);

2.2. Đối với VNPT-Media, khối tập trung của VNPT-Vinaphone.

a) Hoàn thành chỉ tiêu lợi nhuận của đơn vị;

b) Tiêu chí về doanh thu:

- Đối với VNPT-Media: Kết quả thực hiện doanh thu VT-CNTT (không bao gồm dịch vụ thanh toán trực tuyến thẻ trả trước di động, sms brandname ngoại mạng).

- Đối với khối tập trung của VNPT-Vinaphone: Kết quả thực hiện doanh thu VT-CNTT thu từ khách hàng của TCT VNPT-Vinaphone.

3. Tiền thưởng:

3.1. Tạm ứng thưởng hàng tháng đối với các địa bàn tỉnh/thành phố (áp dụng chung cho cả VTT và TTKD), VNPT-Media, khối tập trung của VNPT-Vinaphone. Trong đó Y (mức thưởng) tính bằng số tháng lương kế hoạch năm 2021.

- Doanh thu tháng tăng từ 7% trở lên so với mức hoàn thành trung bình tháng, tiền thưởng tính theo công thức: $Y = 0,3 + 0,02X$; trong đó X là giá trị (%) vượt ngưỡng 7%.

- Doanh thu tháng tăng từ trên 3% đến dưới 7% so với mức hoàn thành trung bình tháng, tiền thưởng tính theo công thức: $Y = 0,2 + 0,02X$; trong đó X là giá trị (%) vượt ngưỡng 3%.

- Doanh thu tháng tăng đến 3% so với mức hoàn thành trung bình tháng, tiền thưởng tính theo công thức: $Y = 0,1 + 0,02X$; trong đó X là giá trị (%) vượt mức hoàn thành trung bình tháng.

3.2. Tiền thưởng của cả kỳ thi đua (quý 4 năm 2021) đối với các địa bàn tỉnh/thành phố (áp dụng chung cho cả VTT và TTKD), VNPT-Media, khối tập trung của VNPT-Vinaphone khi hoàn thành chỉ tiêu CLTC/LN năm 2021. Trong đó Y (mức thưởng) tính bằng số tháng lương thực hiện năm 2021.

- Doanh thu quý 4 tăng từ 7% trở lên so với mức hoàn thành trung bình quý, tiền thưởng tính theo công thức: $Y = 0,9 + 0,06X$; trong đó X là giá trị (%) vượt ngưỡng 7%.

- Doanh thu quý 4 tăng từ trên 3% đến dưới 7% so với mức hoàn thành trung bình quý, tiền thưởng tính theo công thức: $Y = 0,6 + 0,06X$; trong đó X là giá trị (%) vượt ngưỡng 3%.

- Doanh thu quý 4 tăng đến 3% so với mức hoàn thành trung bình quý, tiền thưởng tính theo công thức: $Y = 0,3 + 0,06X$; trong đó X là giá trị (%) vượt mức hoàn thành trung bình quý.

3.3. Đối với VNPT-Net, VNPT-IT, Cơ quan Tập đoàn (CQTĐ), Trung tâm BDNV 3, Trung tâm NCPT.

- Đối với VNPT-Net, VNPT-IT, Trung tâm BDNV 3, Trung tâm NCPT: Mức thưởng bằng bình quân mức thưởng của 63 địa bàn, khối tập trung của VNPT-Vinaphone và VNPT-Media.

- Đối với CQTĐ: Mức thưởng bằng bình quân mức thưởng của 63 địa bàn, khối tập trung của VNPT-Vinaphone và VNPT-Media, VNPT-Net, VNPT-IT, Trung tâm BDNV 3, Trung tâm NCPT.

3.4. Nguồn kinh phí khen thưởng: Quỹ khen thưởng tập trung của Tập đoàn.

3.5. Trường hợp đặc biệt do ảnh hưởng của dịch bệnh; Tập đoàn sẽ xem xét mức độ ảnh hưởng riêng của từng địa bàn trên cơ sở công bố thông tin của chính quyền địa phương đó và có điều chỉnh phù hợp.

V. TỔ CHỨC TRIỂN KHAI

1. Đối với Tập đoàn:

- Chỉ đạo, đôn đốc và có hướng dẫn kịp thời trong quá trình triển khai;

- Theo dõi, đánh giá hàng tháng và công bố kết quả thi đua trên trang thông tin nội bộ của Tập đoàn. Tổng hợp, đánh giá và xem xét khen thưởng hàng tháng cho các đơn vị trước ngày **20** tháng liền sau tháng khen thưởng.

- Tổng hợp, đánh giá và xem xét khen thưởng cho các đơn vị đạt thành tích xuất sắc trong cả đợt thi đua. Quyết toán tiền thưởng cả kỳ thi đua trước ngày **31/03/2022**.

2. Đối với các đơn vị thuộc Tập đoàn:

a) Tổ chức phát động, quán triệt đến các phòng, trung tâm, đơn vị trực thuộc và toàn thể người lao động về mục đích, nội dung, khen thưởng kết quả của đợt thi đua. Thực hiện đồng bộ các giải pháp, có các hình thức tổ chức thi đua sáng tạo, phong phú như: thi đua giữa các đơn vị có cùng quy mô; thi đua giữa các đơn vị trong cùng cụm, khối, địa bàn; thi đua giữa các đơn vị cơ sở, giữa các cá nhân trong đơn vị; quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc mục tiêu đợt thi đua đề ra.

b) Đảm bảo các yêu cầu về phòng chống dịch Covid-19 theo quy định; đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, không để xảy ra tai nạn nghiêm trọng; có các phương án chủ động trong mọi tình huống để giữ vững thông tin liên lạc phục vụ quốc phòng an ninh, phòng chống lũ lụt, giảm nhẹ thiên tai.

Tổng Giám đốc Tập đoàn, Ban Thường vụ Công đoàn VNPT yêu cầu Lãnh đạo chuyên môn, Công đoàn các đơn vị khẩn trương phối hợp xây dựng nội dung và phát động phong trào thi đua với mục tiêu, biện pháp cụ thể, sát với tình hình thực tiễn của đơn vị; kêu gọi toàn thể CBCNV nỗ lực phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, quyết tâm để Tập đoàn hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2021 và vượt qua đại dịch COVID-19./.

TM. BAN THƯỜNG VỤ CÔNG ĐOÀN VNPT

CHỦ TỊCH



Nguyễn Anh Tuấn

TỔNG GIÁM ĐỐC



Huỳnh Quang Liêm

Nơi nhận:

- Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp (để b/c);
- Bộ Thông tin & Truyền thông (để b/c);
- Công đoàn Thông tin & Truyền thông (để b/c);
- Hội đồng Thành viên Tập đoàn (để b/c);
- Ban Tổng Giám đốc Tập đoàn;
- Lãnh đạo Công đoàn VNPT;
- Đảng ủy, Đoàn Thanh niên Tập đoàn;
- Văn phòng, các Ban thuộc Cơ quan Tập đoàn;
- Văn phòng, các Ban thuộc Công đoàn Tập đoàn;
- CM và CĐ các đơn vị thuộc Tập đoàn (để t/h);
- Lưu: VT, Ban CL Tập đoàn, Ban TG Công đoàn Tập đoàn.

Số EOF: **753848** /VBĐT