

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 03 năm 2023

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là Ông
Chức vụ

ITOMI KEITARO
TỔNG GIÁM ĐỐC
CÔNG TY TNHH ISV VIỆT NAM
ISV VIETNAM CO.,LTD.

Quốc tịch: Nhật Bản

Đại diện cho:

Tòa nhà VFC số 29 Tôn Đức Thắng, P.Bến Nghé, Q.1, TP.HCM

Địa chỉ :

Và một bên là Ông(Bà):

LÊ THANH BÌNH

Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày :

28-03-2000

Tại: Long An

Nghề nghiệp :

Lập trình phần mềm

Địa chỉ thường trú :

128 Huỳnh Thị Đức, Phường 5, TP Tân An, Long An

Số CMND

080200011748 Cấp ngày: 18-07-2022

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây :

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động : 12 tháng
- Từ: ngày 01 tháng 04 năm 2023 đến ngày 31 tháng 03 năm 2024
- Địa điểm làm việc: Tòa nhà VFC số 29 Tôn Đức Thắng, P.Bến Nghé, Q.1, Tp.HCM
- Chức danh chuyên môn: Lập trình viên
- Công việc phải làm : Thiết kế và lập trình phần mềm, kiểm thử và cài đặt phần mềm theo yêu cầu của Tổng Giám đốc hoặc người được Tổng Giám đốc ủy quyền

Điều 2 : Chế độ làm việc

- Thời gian làm việc : 8h00 ~ 17h00 từ thứ Hai đến thứ Sáu;
- Thời gian nghỉ : 12h00 ~ 13h00
- Được cấp phát dụng cụ làm việc gồm : 01 máy tính để bàn

CHỨNG THỰC BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH

Số: 1429 /CT:BS quyền 01

Phường 5, ngày: 20-04-2023

Điều 3 : Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

3.1 Quyền lợi :

- Phương tiện đi lại, làm việc : do người lao động tự túc
- Tiền công được trả: 9,030,000 VND / tháng; bao gồm chi tiết như sau:
 - + Lương cơ bản: 7,300,000 VND
 - + Phụ cấp ngoại ngữ: 0 VND
 - + Phụ cấp thâm niên: 0 VND
 - + Phụ cấp cơm trưa: 730,000 VND
 - + Phụ cấp xăng: 1,000,000 VND



Nguyễn Thái Nhân

- Hình thức trả lương : Trả bằng tiền mặt hoặc chuyển khoản trực tiếp cho người lao động
- Được trả lương vào: ngày 5 đến ngày 10 hàng tháng
- Tiền thưởng :
 - + Căn cứ tùy theo tình hình sản xuất_kinh doanh của công ty và thành tích của người lao động
 - + Mức thưởng trung bình hằng năm là 01 tháng lương và sẽ trả 01 năm 01 lần hoặc chi trả theo từng kì
 - + Trường hợp làm việc chưa đủ 01 năm thì sẽ trả tiền thưởng dựa trên số tháng làm việc thực tế.
- Chế độ nâng lương : Xét tăng/giảm lương 12 tháng 02 lần theo quy chế trả lương, phụ cấp, tiền thưởng đã đăng kí với Sở Lao động - Thương binh - Xã hội Thành phố Hồ Chí Minh
- Được trang bị bảo hộ lao động: theo quy định pháp luật
- Chế độ nghỉ ngơi:
 - + Nghỉ hàng tuần : Tất cả các ngày Chủ Nhật trong tháng
 - + Phép năm : 12 ngày phép năm tương đương với 12 tháng làm việc.

- + Nghỉ Tết Dương lịch: Ngày 01 tháng 01
Tết Âm lịch: 01 ngày cuối năm cũ và 04 ngày đầu năm mới
Giỗ tổ Hùng Vương: Ngày 10 tháng 03 Âm lịch
Ngày Chiến thắng : Ngày 30 tháng 04
Quốc tế Lao động: Ngày 01 tháng 05
Quốc Khánh: 02 ngày (ngày 02/09 và ngày 01/09 hoặc ngày 03/09)
+ Những ngày nghỉ có hưởng lương khác: thực hiện theo quy định của nội quy lao động đã được Sở lao động thương binh và xã hội chuẩn y và theo quy định của pháp luật.

- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế thực hiện theo quy định của Bảo hiểm Việt Nam
+ Công ty đóng: 17.5% Bảo hiểm xã hội + 3.0% Bảo hiểm y tế + 1.0% Bảo hiểm thất nghiệp
+ Người lao động đóng: 8.0% Bảo hiểm xã hội + 1.5% Bảo hiểm y tế + 1.0% Bảo hiểm thất nghiệp
+ Công ty sẽ trừ 10.5% mức lương chính hàng tháng trước khi trả lương cho người lao động để nộp vào quỹ của Bảo hiểm xã hội Việt Nam theo quy định.
- Chế độ đào tạo : Công ty thường xuyên đào tạo tại chỗ cho người lao động.
Trường hợp cần thiết có thể gửi đào tạo tại nước ngoài.
- Các thoả thuận khác:
Hợp đồng xem như vô hiệu nếu người lao động vi phạm các cam kết, thoả thuận bằng văn bản với công ty.

3.2 Nghĩa vụ :

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động
- Các sản phẩm phần mềm do người lao động sản xuất theo hợp đồng lao động với công ty là tài sản thuộc quyền sở hữu của công ty kể cả khi công ty không đăng ký bảo hộ quyền sở hữu các tài sản này.
- Các phát minh, sáng chế, giải pháp hữu ích của người lao động làm việc theo hợp đồng lao động với công ty là tài sản trí tuệ của công ty kể cả khi công ty không đăng ký bảo hộ quyền sở hữu các tài sản này.
- Bồi thường vi phạm và vật chất : theo qui định tại nội quy lao động và quy định khác của pháp luật lao động.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

4.1 Nghĩa vụ:

- Bảo đảm làm việc và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động.

4.2 Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng lao động như bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc,
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định pháp luật, thỏa ước lao động tập thể và nội quy lao động của công ty.

Điều 5: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng theo quy định của pháp luật.
 - Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày ký.
- Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 03 năm 2023.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

Binh
Lê Thanh Bình

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG



ITOM KEITARO