

Editar Cadastros

Escopo: Sistema de Controle de Projetos

Nível: Subfunção.

Precondições: Usuário autenticado no sistema e com permissão para edição.

Garantias Mínimas: O sistema exibe uma mensagem informando que a edição não pode ser realizada.

Garantias de Sucesso: O registro é editado e uma mensagem de sucesso é exibida.

Ator Primário: Colaborador qualquer com permissão de edição.

Interessados: Colaboradores, Administradores do Sistema, Alta Gestão.

Contexto: O usuário deseja editar um registro que foi cadastrado errado ou por um outro motivo qualquer.

Acionador: O usuário escolhe um registro qualquer para edição

Cenário de Sucesso Principal:

1. O usuário seleciona um registro qualquer edita e salva.
2. O sistema valida a edição e exibe uma mensagem de sucesso.
3. O sistema retorna para o caso de uso que chamou a edição.

Extensões:

2. O registro não pôde ser editado:
 - a. O sistema exibe uma mensagem contendo o erro que não permitiu a edição do registro.
 - b. O sistema retorna para o caso de uso que chamou a edição.
1. O ator edita a situação de um projeto.
 - a. O ator altera a situação de um projeto para uma das opções: em andamento, em atraso, paralisado, cancelado ou concluído.
 - a1. O ator escolhe a opção concluído.
 - a1.1 O sistema valida que todas as atividades planilha de trabalho foram fechadas, altera o status do projeto para concluído e retorna para o passo 3.b das extensões.
 - a1.2 O sistema valida que as atividades da planilha de trabalho não foram fechadas.
 - a1.2.1 O sistema informa ao usuário que as tarefas não foram fechadas e que só é possível concluir o projeto após o fechamento das mesmas. O sistema retorna ao passo 3 do cenário de sucesso principal.

- b. O sistema habilita novos campos no formulário e preenche o formulário com a data da alteração da situação do projeto e com quem efetuou a modificação no status.
 - c. O ator informa a motivação para alteração no status do projeto.
 - d. O sistema retorna para o passo 3 do cenário de sucesso principal.
1. O ator edita a situação de um colaborador.
- a. O ator edita a situação de um colaborador, escolhendo entre ativo, inativo, férias, afastamento médico.
 - b. O sistema habilita os novos campos quantidade de dias e observações.
 - c. O ator informa a quantidade de dias para o caso de férias e afastamento médico, preenche as observações e salva.
 - d. O sistema valida as informações, salva e exibe as alterações no cadastro.
 - e. O sistema retorna para o passo 3 do cenário de sucesso principal.