

# HR面

---

## 你还有其他公司的Offer吗？

- 表明自己有三四个已经确认过的offer了(没有offer也要吹,但是不要透露具体公司)
- 但是第一意向还是本公司,如果薪资差距不大,会优先考虑本公司
- 再透露出,有一两个offer催得比较急,希望这边快点出结果

## 为什么从上一家公司离职？

- 因为公司搬家, 通勤时间三个小时
- 因为离家远花费在路途上的时间过多,不如用来充电,因为加班多导致没有时间充电,无法提高等等

## 如何看待加班(996)?

- 把加班分为紧急加班和长期加班
- 对于紧急加班,表示这是每个公司都会遇到的情况,自己愿意牺牲时间帮助公司和团队
- 对于长期加班,如果是自己长期加班那么会磨练自己的技能,提高自己的效率,如果是团队长期加班,自己会帮助团队找到问题,利用自动化工具或者更高效的协作流程来提高整个团队的效率,帮助大家摆脱加班

## 你对未来3-5年的职业规划

- 首先表示考虑过这个问题(有规划),如何谈一谈自己的现状(结合实际).
- 接着从工作本身出发,谈谈自己会如何出色完成本职工作,如何对团队贡献、如何帮助带领团队其他成员创造更多的价值、如何帮助团队扩大影响力.
- 最后从学习出发,谈谈自己会如何精进领域知识、如何通过提升自己专业能力,如何反哺团队.

## 如何与HR谈薪资

正确的回答可以这样, 并且还能够反套路一下HR

- HR: 您期望的薪资是多少?
- 你: 就我的面试表现, 贵公司最高可以给多少薪水?

如果经验不够老道的HR可能就真会说出一个报价（如25K）来，然后，你就可以很开心地顺着这个价慢慢地往上谈了。所以这种情况下，你最终的薪资肯定是大于25K的。当然，经验老道的HR会给你一句很官方的套话：

- HR: 您期望的薪资是多少？
- 你: 就我的面试表现，贵公司最高可以给多少薪水？
- HR: 这个暂且没法确定，要结合您几轮面试结果和用人部门的意见来综合评定。

虽然薪资很重要，但是我个人觉得这不是最重要的。我有以下建议：

- 如果你觉得你技术面试效果很好，可以报一个高一点的薪资，这样如果HR想要你，会找你商量的。
- 如果你觉得技术面试效果一般，但是你比较想进这家公司，可以报一个折中的薪资。
- 如果你觉得面试效果很好，但是你不想要进这家公司，你可以适当“漫天要价”一下。
- 如果你觉得面试效果不好，但是你想进这家公司，你可以开一个稍微低一点的工资