

თუ დასაქმებული გყავთ უცხოელი ან საქართველოს მოქალაქეებს ასაქმებთ საზღვარგარეთ აუცილებელია იცოდეთ, რომ შრომითი მიგრაციის შესახებ კანონში შევიდა ცვლილებები, რომელიც 1 სექტემბრიდან ამოქმედდება, რომლის თანახმადაც:

ადგილობრივი დამსაქმებელი, რომელიც ასაქმებს ან ყავს დასაქმებული საქართველოში მუდმივი ბინადრობის ნებართვის არმქონე უცხოელი, ვალდებულია:

- შრომით იმიგრანტთან შრომითი ხელშეკრულების გაფორმებიდან, მაქსიმუმ 30 კალენდარულ დღეში, განხორციელოს მასთან დასაქმებული შრომითი იმიგრანტის საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს (შემდგომში სამინისტრო) მონაცემთა ერთიან ბაზაში რეგისტრაცია შემდეგ მისამართზე: ***labourmigration.moh.gov.ge***;
- 2023 წლის 1 სექტემბრამდე დასაქმებული შრომითი იმიგრანტები (რომლებთანაც შრომითი ურთიერთობა კვლავ აქტუალურია) სამინისტროს მონაცემთა ერთიან ბაზაში 2023 წლის 1 ნოემბრამდე;
- სამინისტროს მონაცემთა ერთიან ბაზაში ასახოს ინფორმაცია შრომით იმიგრანტთან გაფორმებული შრომითი ხელშეკრულების ვადაზე ადრე შეწყვეტის, ან მისი მოქმედების ვადის გაგრძელების თაობაზე.

ფიზიკური პირი ან კომპანია, რომლის საქმიანობაც დაკავშირებულია საქართველოს მოქალაქეების, ან საქართველოში მუდმივი ბინადრობის ნებართვის მქონე უცხოელების საზღვარგარეთ დასაქმებასთან, ვალდებულია:

- დარეგისტრირდეს ეკონომიკურ საქმიანობათა რეესტრში კოდით 78.10.0;
- მოიპოვოს შესაბამისი საქმიანობის სერტიფიკატი, რომელსაც გასცემს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო;
- წელიწადში ორჯერ, სამინისტროს წარუდგინოს განხორციელებული საქმიანობის შესახებ ანგარიში.

სერტიფიკატის მოპოვებისათვის სავალდებულო კრიტერიუმებია:

- შესაბამისი მატერიალურ-ტექნიკური რესურსით აღჭურვილი საოფისე ფართი;
- შესაბამისი პერსონალის არსებობა;
- დოკუმენტი ვალდებულების შესრულების გარანტიის შესახებ;
- ცნობა საშუამავლო კომპანიის გადახდისუნარიობის საქმის წარმოების არ არსებობისა და დავალიანების არ არსებობის შესახებ.

რეგისტრაციისა და დეტალური ინფორმაციისათვის მიმართეთ ვებგვერდს: ***labourmigration.moh.gov.ge*** ან დარეკეთ სამინისტროს ცხელ ხაზზე - 15 05