

Aula 5

Características do Modelo Entidade – Relacionamento





Papéis



- Cada tipo de entidade que participa de um tipo de relacionamento possui um <u>papel</u> específico.
- No caso de:
 - EMPREGADO <u>TRABALHA_PARA</u> DEPARTAMENTO, o papel de EMPREGADO é trabalhador e do DEPARTAMENTO é empregador.
- A escolha do nome nem sempre é simples.

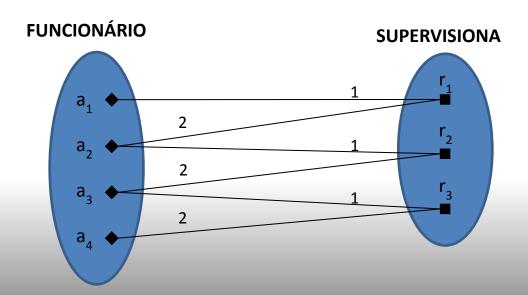
Papéis em relacionamentos recursivos



Existem casos em que a indicação do papel é OBRIGATÓRIA.

Por exemplo:

Em tipos de relacionamentos recursivos.



Papéis em relacionamentos com ambiguidade semântica



Em tipos de relacionamentos cuja semântica não fique clara ou seja ambígua:

- EMPRESA CONTRATA DEPARTAMENTO
- EMPRESA INVESTE PESSOA
- DEPARTAMENTO GERENCIA PESSOA

Restrições sobre tipos de relacionamentos [IMPACTA]

Razão de Cardinalidade:

 Especifica a quantidade de instâncias de relacionamentos em que uma entidade pode participar (1:1, 1:N, N:N)

Participação:

- Especifica se a existência de uma entidade depende dela estar relacionada com outra entidade através de um relacionamento.
 - Total (Dependência existencial)
 - Parcial

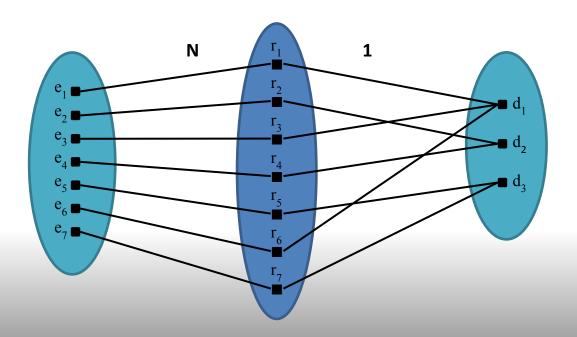
Restrição Estrutural:

 Define o mínimo e máximo em que uma entidade pode participar de um relacionamento.

Razão de Cardinalidade



- 1:N
 - EMPREGADO TRABALHA_PARA DEPARTAMENTO

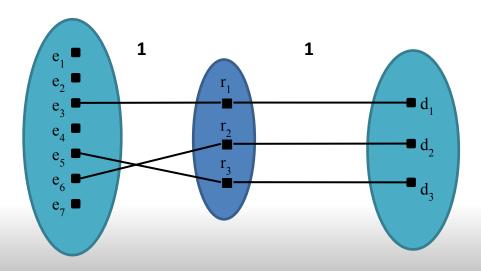


Razão de Cardinalidade



• 1:1:

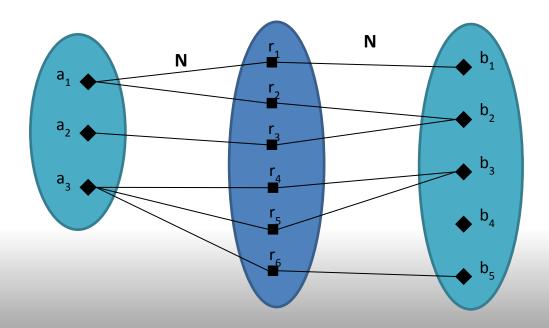
- EMPREGADO GERENCIA DEPARTAMENTO



Razão de Cardinalidade



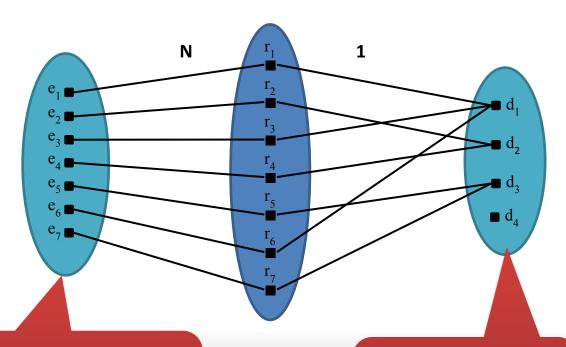
- N:N
 - EMPREGADO <u>TRABALHA EM</u> PROJETO



Restrição de participação



EMPREGADO TRABALHA PARA DEPARTAMENTO

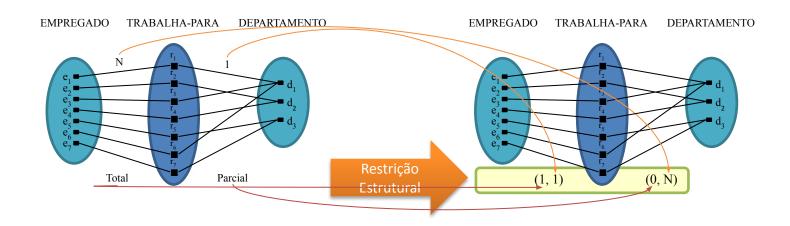


Empregado existe somente se estiver relacionado com algum departamento (Total)

Departamento pode existir mesmo não tendo nenhum empregado (Parcial)

Restrição estrutural





- A restrição estrutural de:
 - EMPREGADO é (1,1), pois participa em:
 - No mínimo 1 e no máximo 1 relacionamento.
 - DEPARTAMENTO é (0, N), pois participa em:
 - No mínimo 0 e no máximo N relacionamentos.

Atributo de relacionamento



Os tipos de relacionamentos também podem ter atributos.

Exemplo:

Quantidade de horas trabalhadas por um empregado em um dado projeto (Horas)

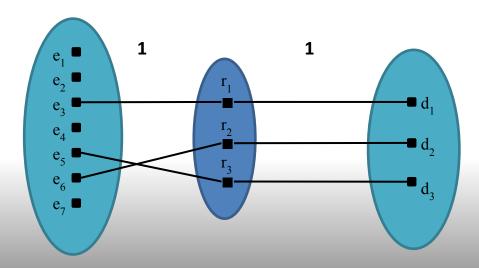
Pode ser representado como um atributo do relacionamento TRABALHA_EM

Atributo de relacionamento



Atributos de tipos de relacionamentos 1:1 podem ser colocados em um dos tipos de entidades participantes.

- Datalnício em
 - EMPREGADO <u>GERENCIA</u> DEPARTAMENTO

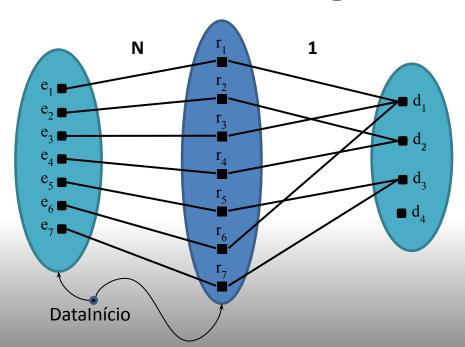


Atributo de relacionamento



Atributos de TR 1:N podem ser colocados no TE que está no lado N do relacionamento.

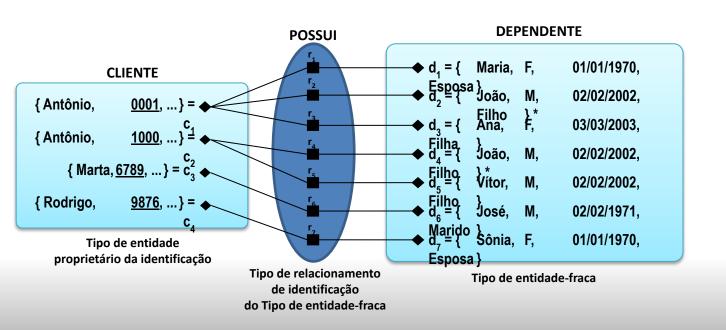
Datalnício em: empregado <u>trabalha para</u> departamento



Tipo de Entidade-Fraca



São tipos de entidades que não têm atributos-chave. Entidades só podem ser identificadas através da associação com uma outra entidade.



Tipo de Entidade-Fraca



Um tipo de entidade-fraca sempre tem restrição de participação total (dependência existencial) com respeito ao seu tipo de relacionamento de identificação, uma vez que não é possível identificar uma entidade-fraca sem o correspondente tipo de entidade proprietária.

Um tipo de entidade-fraca pode ter uma chave-parcial, que é um conjunto de atributos que pode univocamente identificar entidades-fracas relacionadas à mesma entidade proprietária.

Atividades extraclasse



 Leitura do arquivo PDF disponibilizado na plataforma