

T-ESP-700

Big Brain

Lucas FIXARI
Pierre ROCHETTE
William WOZIWODA

Plan de Recrutement - IA d'Analyse Documentaire

1. Objectifs du Recrutement	3
2. Profils Recherchés	3
2.1 Développeur en Traitement Automatique du Langage Naturel (NLP)	3
2.2 Développeur Base de Données et Indexation	3
2.3 Développeur Interface Utilisateur (UI)	4
2.4 Ingénieur Qualité et Test Logiciel	4
3. Stratégie de Recrutement	5
3.1 Canaux de Diffusion	5
3.2 Sélection et Processus d'Entrevue	5
3.3 Intégration des Nouveaux Membres	5
4. Suivi et Évaluation des Performances	5
Disclaimer	6

1. Objectifs du Recrutement

L'objectif de ce plan de recrutement est de rassembler des talents avec des compétences variées et complémentaires. L'idée est de bâtir une équipe solide capable de mener à bien les étapes clés du projet, du développement initial aux tests finaux et au déploiement de l'IA dédiée à l'analyse de documents. Nous recherchons des profils ayant une expertise en Python, en traitement du langage naturel (NLP), en gestion de bases de données, en conception d'interfaces utilisateur et en tests logiciels pour garantir la qualité et la performance du système.

2. Profils Recherchés

2.1 Développeur en Traitement Automatique du Langage Naturel (NLP)

- **Responsabilités :**
 - Développer, intégrer et optimiser les modèles de NLP pour interpréter les questions en langage naturel.
 - Implémenter des outils de reconnaissance d'entités nommées, d'étiquetage des parties du discours, et d'analyse syntaxique.
 - Travailler avec des bibliothèques Python telles que *spaCy* et *Transformers* afin d'affiner les capacités de l'IA en interprétation contextuelle.
- **Compétences Requises* :**
 - Maîtrise des bibliothèques de NLP (*spaCy*, *NLTK*, *Transformers*).
 - Expérience en développement de modèles d'extraction d'entités et de compréhension des intentions.
 - Connaissance des techniques de machine learning appliquées au NLP.
- **Profil Recherché :**
 - Diplôme ou formation en informatique, intelligence artificielle, ou linguistique informatique.*
 - Expérience de projet en NLP ou en machine learning appliqué.
 - Bonnes compétences analytiques et capacité à travailler en collaboration.

2.2 Développeur Base de Données et Indexation

- **Responsabilités :**
 - Concevoir et optimiser la structure de la base de données pour le stockage et l'indexation des informations extraites.
 - Mettre en place des techniques d'indexation compatibles avec les modèles NLP pour garantir des recherches rapides et efficaces.
 - Assurer l'intégrité et la fiabilité des données en structurant des bases de données performantes.
- **Compétences Requises* :**
 - Connaissance approfondie des bases de données SQLite et de la bibliothèque Whoosh pour l'indexation en Python.

- Expérience dans la structuration et la gestion de grandes quantités de données.
- Compétences en optimisation de requêtes pour la recherche en texte intégral.
- **Profil Recherché :**
 - Diplôme ou formation en informatique ou en gestion de données.*
 - Connaissance des architectures de bases de données SQL et des techniques d'indexation.
 - Autonomie et rigueur dans la gestion des données.

2.3 Développeur Interface Utilisateur (UI)

- **Responsabilités :**
 - Concevoir et développer une interface utilisateur intuitive pour interagir avec l'IA et poser des questions en langage naturel.
 - Créer des composants interactifs pour visualiser les résultats et naviguer dans les documents sources.
 - Assurer la compatibilité de l'interface avec les navigateurs web ou en mode application locale.
- **Compétences Requises* :**
 - Maîtrise de frameworks en Python pour le développement d'interfaces (Flask, FastAPI, Tkinter).
 - Connaissance de HTML, CSS et JavaScript pour l'interface web.
 - Expérience en design d'interfaces utilisateur pour une expérience fluide.
- **Profil Recherché :**
 - Formation en développement web ou design d'interfaces utilisateur.*
 - Sensibilité pour le design ergonomique et la simplicité d'utilisation.
 - Compétences en communication pour adapter l'interface selon les retours utilisateurs.

2.4 Ingénieur Qualité et Test Logiciel

- **Responsabilités :**
 - Définir et exécuter des scénarios de tests pour chaque module du projet.
 - Identifier et documenter les erreurs, mettre en place un suivi des bugs.
 - Élaborer un système de KPIs pour suivre la performance des modules et la satisfaction des utilisateurs.
- **Compétences Requises* :**
 - Connaissance des tests logiciels et des méthodologies de QA (unitaires, d'intégration, de performance).
 - Expérience avec des outils de tests en Python (pytest, unittest).
 - Capacités analytiques pour interpréter les résultats de tests et proposer des améliorations.
- **Profil Recherché :**
 - Formation en ingénierie logicielle ou assurance qualité.*
 - Rigueur et souci du détail.
 - Bonne communication et capacité à documenter les résultats de tests.

3. Stratégie de Recrutement

3.1 Canaux de Diffusion

- **Plateformes internes** : Portails étudiants et groupes de projet d'Epitech pour trouver des talents motivés.
- **Réseaux professionnels*** : LinkedIn, GitHub et forums techniques pour attirer des développeurs spécialisés en Python et IA.
- **Événements internes** : Présentation du projet lors de séances de networking pour susciter l'intérêt et permettre un premier échange avec les candidats potentiels.

3.2 Sélection et Processus d'Entrevue

- **Étape 1 : Analyse de CV et Portfolio**
Examiner les projets similaires et les réalisations spécifiques en NLP, bases de données, interfaces, ou tests logiciels.
- **Étape 2 : Entretien Technique***
Interview avec des questions spécifiques à chaque poste (ex. exercices pratiques de NLP, manipulation de bases de données, conception d'interface ou scénarios de test).
- **Étape 3 : Évaluation de l'Adéquation avec le Projet**
Discussion pour évaluer la motivation, la compréhension du projet, et la capacité à travailler en équipe dans un cadre ESP.
- **Étape 4 : Validation des Compétences Techniques***
Assignment d'une tâche courte à réaliser, en lien avec le module qu'ils seront amenés à développer.

3.3 Intégration des Nouveaux Membres

- **Formation Initiale** : Session d'introduction au projet, présentation de l'architecture et des modules déjà développés.
- **Accès aux Ressources** : Documentation technique, guides API et accès aux outils nécessaires.
- **Suivi et Mentorat** : Les nouveaux membres seront accompagnés par des promoteurs pour faciliter leur intégration.

4. Suivi et Évaluation des Performances

- **Objectifs Hebdomadaires** : Définir des objectifs hebdomadaires pour chaque membre, en fonction des modules qu'ils gèrent.
- **Réunions de Suivi** : Rencontres régulières pour faire le point sur l'avancement, les défis rencontrés, et les ajustements nécessaires.
- **Critères d'Évaluation** :
 - Respect des délais et qualité des livrables.
 - Capacité à collaborer et à s'adapter aux besoins du projet.

- Contribution aux solutions et idées d'amélioration.

Disclaimer

* : Indicatif RolePlay, il n'est pas réellement demandé d'avoir de l'expérience, mais juste de la bonne volonté et un minima de connaissances pour comprendre les enjeux du projet.