



CONSULTORIA EMPRESARIAL
E ADMINISTRATIVA

Cultura Organizacional Implementando Nossos Valores na Prática

Uma jornada estratégica para transformar valores em ações concretas e resultados excepcionais.

Nossa Missão de Transformação

Por que isso importa?

Implementar nossa cultura não é apenas sobre valores no papel - é sobre **criar uma identidade organizacional forte que nos diferencia no mercado e gera resultados consistentes.**

Quando nossa equipe vive esses valores diariamente, construímos confiança, inovação e excelência operacional que se refletem diretamente na satisfação dos clientes.



Uma guerra, vários sonhos.

"– Quem estará nas trincheiras ao teu lado?
– E isso importa?
– Mais do que a própria guerra."

Ernest Hemingway



CPN- Cultura na Prática

Marcela Zaidem- Founder

Depois de apoiar a geração de mais de 600 mil empregos atuando na área de pessoas da G4 Educação, Marcela entendeu o tamanho da necessidade de uma empresa que cuidasse e criasse – de forma prática – da estratégia da área de pessoas.

Após 2 anos aprendendo diretamente com empreendedores brasileiros, fundou a Cultura na Prática, uma empresa que dorme e acorda pensando em soluções para a área de pessoas que alinhem estratégia e cultura.

Marcela Zaidem é formada em psicologia e pós-graduada em Gestão de Negócios pela Fundação Dom Cabral (FDC).

Já foi sócia e diretora de pessoas na G4 Educação, ajudou a construir a cultura e o relacionamento em empresas como Disney, Fox Sports, Cosan Lubrificantes e Thyssenkrupp.

Possui mais de 15 anos de experiência na área de pessoas e transforma essa bagagem em implementações e consultorias que podem mudar o seu jogo.



Nossos 4 Pilares Culturais

Entrega que Gera Confiança

Compromisso absoluto com prazos, qualidade e transparência em cada entrega.

Inovar com Estratégia

Tecnologia e criatividade aplicadas com responsabilidade e propósito claro.

Disciplina sem Desculpas

Consistência operacional e rigor nos processos, mesmo sob pressão.

Cliente é a Régua

Decisões centradas no cliente com transparência total sobre possibilidades e limites.



Entrega que Gera Confiança

Como Vivemos

- Cumprindo prazos e combinados com rigor absoluto
- Garantindo qualidade e clareza em cada entrega
- Colocando o cliente no centro de todas as decisões

Como Não Vivemos

- Empurrando problemas para frente
- Aceitando falhas recorrentes de prazo ou qualidade
- Prometendo mais do que conseguimos entregar

Inovar com Estratégia

Como Vivemos

- Usando tecnologia com propósito: Simplificamos processos e damos escala através da tecnologia inteligente.
- Criando soluções responsáveis: Buscamos criatividade dentro das regras estabelecidas e com total responsabilidade.
- Testando em ambientes seguros: Validamos soluções inovadoras sem comprometer a operação principal.

Como Não Vivemos

- Criando complexidade sem necessidade.
- Usando inovação como desculpa para improviso.
- Repetindo velhos erros por falta de ajuste.



Disciplina sem Desculpas



Nosso Compromisso

Zero Tolerância à Lentidão

Especialmente em áreas críticas que impactam nossos resultados.

Respeito Total aos Processos

Seguimos regras e procedimentos até o menor detalhe.

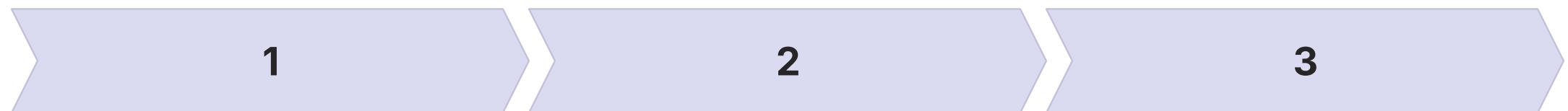
Consistência Sob Pressão

Mantemos nossos padrões mesmo nos momentos mais desafiadores.



Cliente é a Régua

Transparência e Adaptabilidade



Cliente no Centro

Todas as decisões passam pelo filtro do impacto no cliente.

Transparência Total

Comunicamos limites, riscos e possibilidades de forma clara.

3

Adaptação Inteligente

Ajustamos soluções sem comprometer qualidade ou prazo.

Renata Tarsitano

Gente & Gestão | RH Estratégico | Talent Acquisition

Perfil Profissional

Gestora de Recursos Humanos com mais de 20 anos de experiência em **Gestão de Pessoas e Desenvolvimento Organizacional**.

Atua como **Consultora de Negócios em Gestão de Pessoas na CNP – People Solutions**, com forte atuação em:

- **Atração e Seleção de Talentos**
- **Treinamento & Desenvolvimento**
- **Gestão de Clima, Desempenho e Diversidade**
- **People Analytics e Estratégia ESG**

Destacou-se em **Gestão de Pessoas no Fluminense Football Club** (2015–2022) e na **Rede Record** (2007–2015).

Formada em **Comunicação Social** (Estácio) e com **Pós em Gestão Empresarial** (Universidade Cândido Mendes), combina visão estratégica e habilidades interpessoais para criar equipes de alta performance.

O que dizem sobre Renata

"Renata demonstrou uma combinação única de habilidades técnicas, criatividade e capacidade de liderança... Sua abordagem calma e resolutiva em momentos de pressão é admirável."

— **Natália Bernardes, Experienced HR Professional | Strategic HR Solutions**

"Sua maior característica é a audição ativa e a capacidade de alinhar processos... Uma excelente gestora de gente e cultura, resiliente, organizada e extremamente comunicativa."

— **Camila Lisboa, Founder da HFN Franchise e Negócios**



Plano de Implementação

Fase 1: Alinhamento de Liderança

Capacitação intensiva das lideranças para serem exemplos vivos dos valores.

1

Fase 3: Integração nos Processos

Incorporação dos valores em rituais, avaliações e decisões estratégicas.

2

3

4

Fase 2: Cascateamento para Equipes

Workshops práticos com exemplos reais do dia a dia de cada área.

Fase 4: Monitoramento e Ajustes

Acompanhamento contínuo através de indicadores e feedback das equipes.



Indicadores de Sucesso

95%

Cumprimento de Prazos

Meta de entrega no prazo
acordado

4.8

Satisfação do Cliente

Avaliação média nas
pesquisas trimestrais

95%

Aderência aos Processos

Conformidade com
procedimentos internos

100%

Participação nas Capacitações

Engajamento em treinamentos
culturais



Juntos, Transformamos Cultura em Resultados

Nossa cultura não é apenas o que fazemos - é **quem somos**. Cada atitude, cada decisão e cada entrega reflete nossos valores e constrói nosso futuro.

Contamos com todos vocês!

