

FOUNDERS
ACHIEVEMENT
AWARD





Contents

Good Standing 안내	04
FAA 개요	06
FAA란 무엇인가?	06
FAA 변천 과정	06
계도기간 운영 안내	07
FAA 프로그램	09
FAA 점수 계산 방법	09
FAA 점수 계산 시 참고사항	10
FAA / FAA OTCA 보너스 지급 기준표	11
FAA 점수에 따른 핀 레벨 및 일시불 장려금 기준표	11
새로운 FAA 프로그램	13
자격요건	13
새로운 FAA 보너스 프로그램 계산 방법	14
FAA OTCA	17
Q&A	18



Good Standing

ABO들은 다양한 방식으로 암웨이로부터 자격을 인정받고 보상받을 수 있습니다.

암웨이의 ABO 보상 플랜은 ABO가 받을 수 있는 월간 보너스와 연간 보너스를 제시하고 있습니다.

또 ABO들은 코어 보너스와는 별도로 회사의 재량에 따라 운영하는 사업성장 특별보상 프로그램(GIP), 창업자 성취상(FAA), 여행 프로그램(NCA) 등의 수혜를 받을 수도 있습니다.

이러한 자격 성취와 보너스는 암웨이의 검토와 승인을 거쳐 부여하며, ABO는 ABO 신청서에 명시된 ABO 계약 동의 사항, 암웨이 ABO 보상 플랜과 ABO 윤리강령 규정 및 행동지침의 모든 내용을 항상 성실히 준수하여야 합니다.

암웨이의 재량에 따라 제공하는 사업성장 특별보상 보너스 프로그램(GIP), 창업자 성취상(FAA), 여행 프로그램(NCA) 등을 수혜하기 위해서, ABO는 Good Standing 상태를 유지해야 합니다.

Good Standing은 모든 ABO가 반드시 준수하여야 하는 윤리강령 및 행동지침에 투영된 암웨이의 가치를 완벽히 준수한다는 것을 의미합니다. Good Standing 상태의 ABO는 암웨이와 함께 사업을 강화하고, 암웨이 사업을 저해하거나 암웨이의 이미지를 손상시킬 수 있는 어떠한 활동에도 참여하지 않아야 합니다.

Good Standing 요건을 갖추고, 암웨이의 모든 재량적 자격 인정과 보상을 수혜하기 위해 ABO는 다음 사항을 충족해야 합니다.

- 01 | 본인이 등록되어 있는 각 국가의 암웨이 윤리강령 규정, 관련 법규 및 정책을 준수하여야 합니다.
- 02 | 규정이나 법규를 준수하지 않는 사람들의 행동을 옹호하거나 지지하지 않아야 합니다.
- 03 | 윤리강령 규정 위반으로 인하여 부과된 제재 조치가 이행, 종결된 상태여야 합니다.
- 04 | 암웨이, 암웨이 관련 비즈니스, 또는 다른 암웨이 ABO 및 관련 단체의 명성에 부정적인 영향을 미치는 행동을 하지 않아야 합니다.
- 05 | 다운라인의 윤리강령 규정 위반 가능성을 인지하였음에도 문제를 지적하지 않거나, 다운라인의 윤리강령 규정 위반 행위가 지속됨에도 암웨이에 이를 함구해서는 안 됩니다.

국제사업을 운영하고 있는 ABO가 한 국가에서 윤리강령 위반에 따라 ABO 자격 해지 조치를 받은 경우, 해당 ABO는 다른 모든 국가에서 Good Standing 지위를 상실합니다.

국제사업을 운영하고 있는 ABO가 한 국가에서 Good Standing 지위를 상실했지만, 그 제재 조치가 ABO 자격 해지에는 이르지 않은 경우, 다른 모든 국가에서의 Good Standing 지위에 대한 검토가 진행됩니다. Good Standing 지위의 상실은 각 해당 국가 암웨이의 판단에 따라 복원되거나 규정 위반에 따른 제재 조치가 완료되기 전까지 지속됩니다.



FAA 개요

FAA란 무엇인가?

Founders Achievement Award(FAA)는 1991년 Q12 리그를 보유한 다이아몬드 보너스 수혜자에게 특별한 재정적 보상을 제공하기 위한 프로그램으로 처음 개발, 시행되었습니다. 1995년에 한 차례 수정을 거쳐 튼튼하고(solid) 안정적인(depth) 사업의 기반을 제공함과 동시에 국제후원 및 국제사업에 대한 보상을 강화 하였습니다. 2001년 다시 한번 Q12 리그 인정조건 추가, FAA 점수를 이용한 파운더스 다이아몬드 이상의 핀 인정 및 일시불 보너스의 새로운 도입으로 더욱 탄탄한 프로그램으로 거듭나게 됩니다. 2017년 FAA 보너스 프로그램은 모든 인센티브 프로그램이 코어 플랜과 암웨이 창업 정신을 올바르게 반영하고자 하는 글로벌 혁신의 일환으로 새롭게 개발되었으며, 지속 가능하고 균형 잡힌 비즈니스 및 다운라인 리더 개발에 대한 보다 적절한 보상을 제공하게 되었습니다.

FAA 보너스 프로그램은 방문판매 등에 관한 법률 등 관련 법규와 암웨이 ABO 윤리강령 및 행동지침을 철저히 준수하고, Good Standing 지위를 유지한 ABO에 한해 지급됩니다. FAA는 암웨이 세일즈 & 마케팅 플랜에 의해 보장되는 보너스가 아니며 암웨이/암웨이글로벌 경영진은 필요에 따라 그 내용을 수정/보완할 수 있습니다.

FAA의 변천 과정

1991년 시작

- 1. Q12 리그를 가진 다이아몬드 보너스 수혜자에게 주어지는 특별 보상 프로그램
- 2. 국내사업 (제1사업)에만 적용

1995년 FAA 1차 변경

- 1. 에메랄드 리그, 다이아몬드 리그에 대한 보상 추가
- 2. Q12 국제후원 리그에 대한 보상 추가
- 3. 국제사업 (제2사업) 리그에 대한 보상 추가

2001년 FAA 2차 변경

- 1. Q12 리그 인정 조건 추가 (Q10, Q11 리그에 대해서도 실적에 따라 Q12 리그로 인정)
레그가 Q12를 달성하지 못하더라도 해당 레그가 최소 10개월간 21% 자격을 유지하고, 다운라인 전체의 연간 실적이 120% (10,000,000 PV × 12개월 × 120% = 144,000,000 PV) 이상일 경우 해당 레그를 Q12로 인정하는 조건을 추가 하였습니다.
- 2. 국제후원에 대한 자격 보완
자신이 국제후원하고 있는 레그가 21% 그룹을 대리후원하고, 21% 그룹을 제외한 개인 그룹의 실적이 15% 이상인 경우 이로 인해 발생한 실적도 국제 후원자의 FAA점수에 포함됩니다.
- 3. FAA점수에 의한 다이아몬드 이상의 파운더스 핀 도입 및 일시불 보너스 도입

2017년 9월 New FAA 프로그램 도입

- 1. 지속 가능하고 균형 잡힌 비즈니스 및 다운라인 리더 개발에 대한 보상 강화
 - 코어 플랜과의 전략적 연계
 - Width와 Depth를 고려한 다양한 사업활동에 대해 보상
 - 활동적이고 직접적인 마켓 참여에 대한 보상 국가간의 경계를 허무는 보상
 - 견고한 파운더스 플래티늄 리그 구축
 - 지속 달성 가능한 사업 장려

계도기간 운영 안내

3년간의 계도기간 운영 (PF18~PF20)

새로운 FAA 프로그램의 안정적인 도입을 위해 PF18부터 PF20까지 3년간의 계도기간이 운영됩니다. 이 기간 동안 기존의 FAA 보너스 수혜자와 새로운 도전자에 관계없이 모든 ABO 여러분은 새로운 FAA 보너스 프로그램과 기존의 FAA 보너스 프로그램 중 더 높은 쪽의 보너스를 지급받게 됩니다. 이 같은 방식은 계도기간이 끝남에 따라 종료됩니다.

본 자료는 새로운 FAA 프로그램과 기존 FAA 프로그램에 대한 여러분들의 이해를 높이고 비즈니스에 도움을 드리고자 제작되었으며, 계도기간 동안 암웨이는 새로운 프로그램이 유연하게 이행될 수 있도록 최선의 노력을 기울일 것입니다.

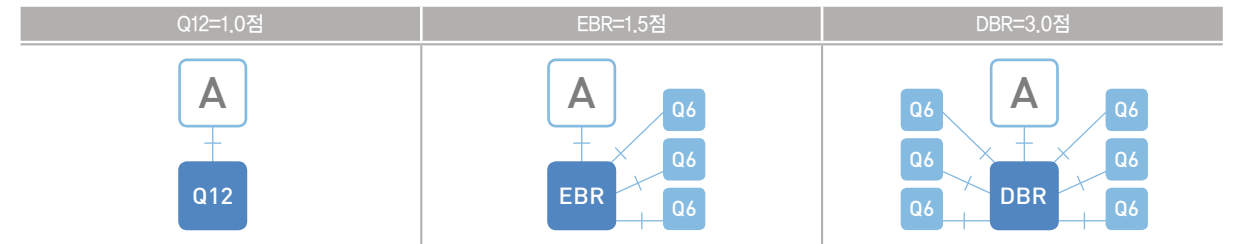
FOUNDERS ACHIEVEMENT AWARD

FAA 프로그램

FAA 점수 계산 방법

국내사업

1. Q12 리그 : 1.0점 2. 에메랄드 보너스 수혜자 리그 : 1.5점 3. 다이아몬드 보너스 수혜자 리그 : 3.0점



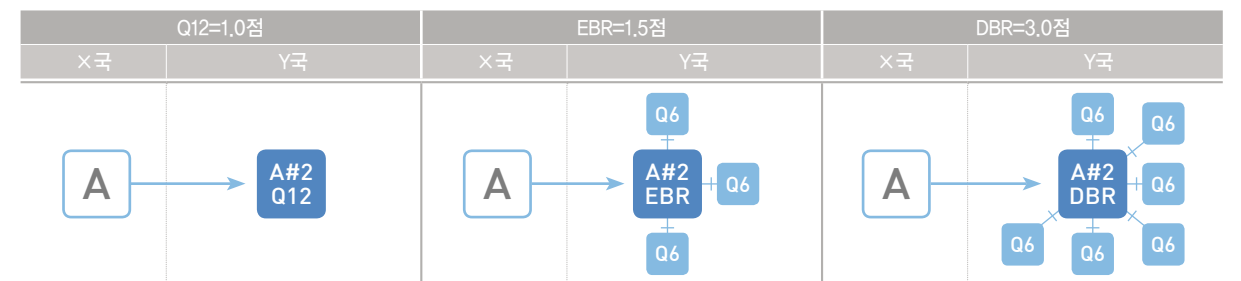
*Q12 : 한 회계연도 내 12개월 동안 본인이 21% 보너스 수준을 유지하거나, 21% 보너스 수준을 유지한 국내 직접 또는 대리 후원리그를 가진 경우

Q12리그 인정조건 : Q12를 달성하지 못하더라도 최소 10개월간 21% 자격을 유지하고, 다운라인 전체 실적이 120%(10,000,000PV × 12개월 × 120% = 144,000,000PV)이상일 경우 Q12로 인정(Q12 리그 인정 조건은 국내 리그에 한합니다.)

*EBR : 에메랄드 보너스 수혜자(Emerald Bonus Recipient) *DBR : 다이아몬드 보너스 수혜자(Diamond Bonus Recipient)

국제사업

1. Q12 리그 : 1.0점 2. 에메랄드 보너스 수혜자(EBR) 리그 : 1.5점 3. 다이아몬드 보너스 수혜자(DBR) 리그 : 3.0점



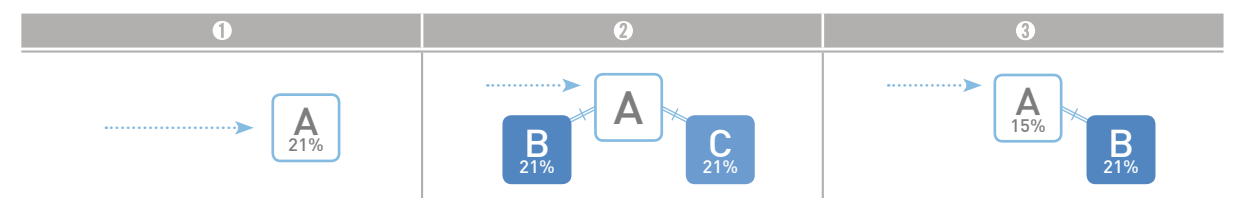
*A#2 : A의 국제사업(제2사업)

국제후원

1. Q12 국제후원 리그, EBR, DBR : 0.5점

2. 국제 후원자는 국제후원에 따른 FAA점수를 아래 3가지 경우에 대해 받으실 수 있습니다.

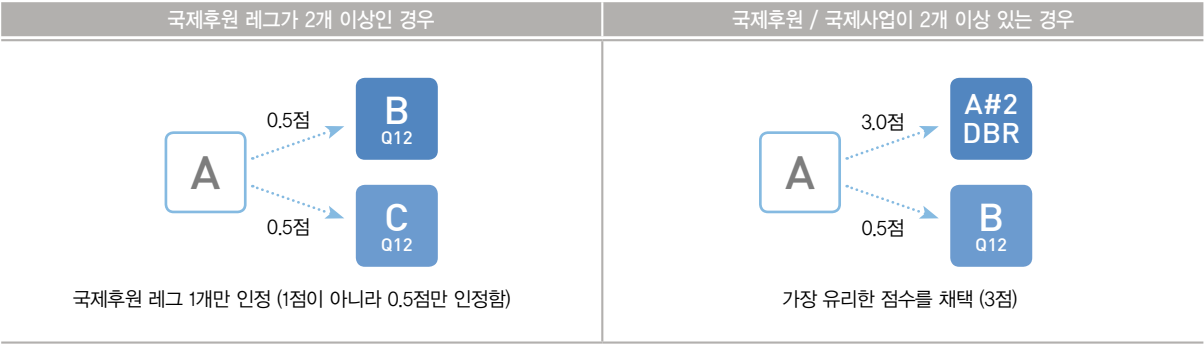
- 1 자신이 국제후원하고 있는 리그가 21% 개인 그룹 실적인 경우
- 2 자신이 국제후원하고 있는 리그가 개인 그룹 실적과 관계없이 2개의 21% 그룹을 대리후원하고 있는 경우
- 3 자신이 국제후원하고 있는 리그가 21% 그룹을 대리후원하고 21% 그룹을 제외한 개인그룹 실적이 15% 이상인 경우





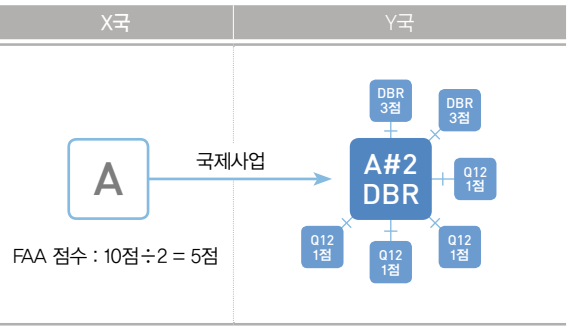
FAA 점수 계산 시 참고사항

1. 국제후원 또는 국제사업 레그가 각 국가 당 2개 이상인 경우 1개의 레그만 인정하며 가장 유리한 점수를 채택합니다.

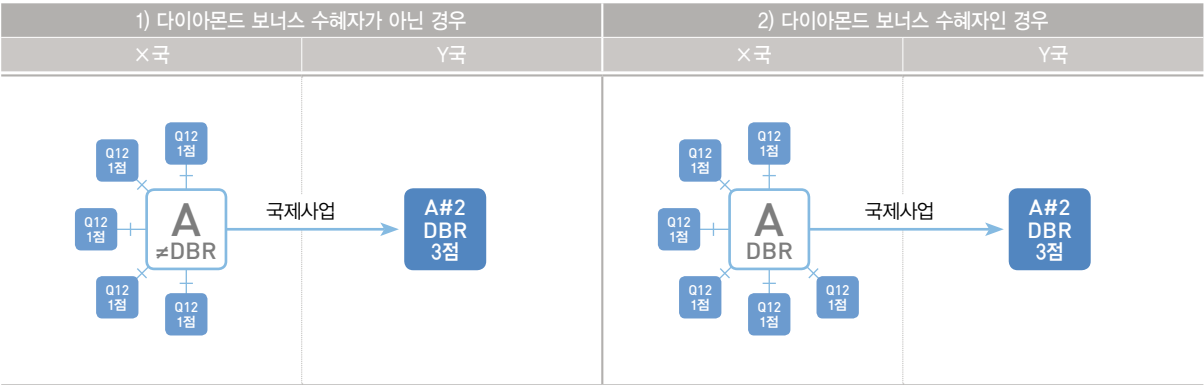


2. 국내(×국)에서 다이아몬드 수혜자인 A가 해외(Y국)에서 국제사업(제2사업)을 하여 다이아몬드 자격(다이아몬드 보너스 수혜대상)을 달성하여 FAA 10점을 획득한 경우

A가 국제사업(제2사업)을 해서 얻은 점수의 절반인 FAA 5점이 국내(×국)의 A사업자에게 주어집니다.
즉, 국제사업을 통해 획득한 FAA점수가 6점 이상일 경우에는 그 점수의 1/2만 인정하며 국가당 최고 6점까지만 인정합니다.



3. FAA점수에 따라 자격을 인정 받기 위해서는 반드시 다이아몬드 보너스 수혜자가 되어야 합니다.
(즉, 국내에 Q6 이상의 레그를 최소한 6개 이상 후원해야 합니다.)



1) ×국 A의 FAA점수는 8점이긴 하나, 다이아몬드 수혜자가 아니므로 FAA 8점이 인정되지 않습니다.
2) ×국 A의 FAA점수는 9점이며 다이아몬드 보너스 수혜자이므로 FAA 9점이 인정됩니다.

FAA / FAA OTCA 보너스 지급 기준표

FAA점수	1) FAA 보너스		2) FAA OTCA	
	계산방법	보너스 금액	계산방법	보너스 금액
8.0 ~ 11.5점	FAA 시작금액 × 1	2,300만원	-	-
12.0 ~ 15.5점	FAA 시작금액 × 2	4,600만원	-	-
16.0 ~ 19.5점	FAA 시작금액 × 4	9,200만원	-	-
20.0 ~ 24.5점	FAA 시작금액 × 6	1억 3,800만원	-	-
25.0 ~ 29.5점	FAA 시작금액 × 8	1억 8,400만원	-	-
30.0 ~ 34.5점	FAA 시작금액 × 12	2억 7,600만원	-	-
35.0 ~ 39.5점	FAA 시작금액 × 16	3억 6,800만원	-	-
40.0 ~ 44.5점	FAA 시작금액 × 20	4억 6,000만원	FAA 40 금액 × 2	9억 2,000만원
45.0 ~ 49.5점	FAA 시작금액 × 24	5억 5,200만원	FAA 40 금액 × 3	13억 8,000만원
50.0 ~ 54.5점	FAA 시작금액 × 28	6억 4,400만원	FAA 40 금액 × 4	18억 4,000만원
55.0 ~ 59.5점	FAA 시작금액 × 32	7억 3,600만원	FAA 40 금액 × 5	23억원
60.0 ~ 64.5점	FAA 시작금액 × 36	8억 2,800만원	FAA 40 금액 × 6	27억 6,000만원
65.0 ~ 69.5점	FAA 시작금액 × 40	9억 2,000만원	FAA 40 금액 × 7	32억 2,000만원
70.0점 이상	FAA 시작금액 × 44	10억 1,200만원	FAA 40 금액 × 8	36억 8,000만원

※ FAA OTCA 보너스 : 최초로 FAA점수 40점 이상을 달성했을 시 지급 받는 일시불 보너스입니다. (이 경우 FAA보너스와 중복지급되지 않습니다.)
이후 같은 점수를 재 달성했을 시에는 FAA OTCA 보너스는 지급되지 않고 FAA 보너스만 지급됩니다.

FAA 점수에 따른 핀 레벨 및 일시불 장려금 기준표

핀레벨	1) 레그 수에 의한 자격	2) FAA점수에 의한 자격	일시불 보너스
다이아몬드	Q6 레그 6개	-	-
파운더스 다이아몬드	Q12 레그 6개	8점	-
수석 다이아몬드	Q6 레그 9개	10점	-
파운더스 수석 다이아몬드	Q12 레그 9개	12점	-
더블 다이아몬드	Q6 레그 12개	14점	3,200만원
파운더스 더블 다이아몬드	Q12 레그 12개	16점	4,200만원
트리플 다이아몬드	Q6 레그 15개	18점	5,200만원
파운더스 트리플 다이아몬드	Q12 레그 15개	20점	6,200만원
크라운	Q6 레그 18개	22점	8,400만원
파운더스 크라운	Q12 레그 18개	25점	1억 500만원
크라운 앰배서더	Q6 레그 20개	27점	1억 2,500만원
파운더스 크라운 앰배서더	Q12 레그 20개	30점	1억 4,500만원

※ 일시불 보너스 : 더블 다이아몬드 이상의 자격을 처음 달성하신 경우 1회 한해 지급하는 보너스입니다.

NEW FOUNDERS ACHIEVEMENT AWARD

새로운 FAA 프로그램

FAA 보너스 프로그램의 근본적인 변화는 글로벌 혁신의 일환으로, 모든 인센티브 프로그램이 코어 플랜과 암웨이 창업 정신을 올바르게 반영할 수 있도록 기획되었습니다. FAA 프로그램의 변화는 보다 균형 잡히고 지속 가능한 비즈니스를 개발하는 ABO들에게 적절한 보상을 제공하고자 아래의 여섯 가지 핵심 원칙을 바탕으로 개발되었습니다.

- 01 | 코어 플랜과의 전략적 연계 : 보상은 코어 플랜의 수입과 연결되며, 코어 플랜을 보완
- 02 | Width와 Depth를 고려한 다양한 사업활동에 대해 보상
- 03 | 활동적이고 직접적인 마켓 참여에 대한 보상 : 보다 활발한 국내 사업 활동 장려
- 04 | 국가간의 경계를 허무는 보상 : 국제 사업에 대해 동일한 보상
- 05 | 견고한 파운더스 플래티늄 리그 구축
- 06 | 지속 달성 가능한 사업 장려

자격요건

새로운 FAA 보너스 프로그램의 자격 대상이 되기 위해서는 다음 조건을 만족해야 합니다.

- 국내사업 또는 국제사업 중 한 개 이상의 마켓에서 다이아몬드 보너스 수혜자(DBR)
- 국내사업 및 국제사업에서 최소한 4개의 국내 마켓 파운더스 플래티늄 리그 확보
- 글로벌 기준으로 최소 FAA 20포인트 획득

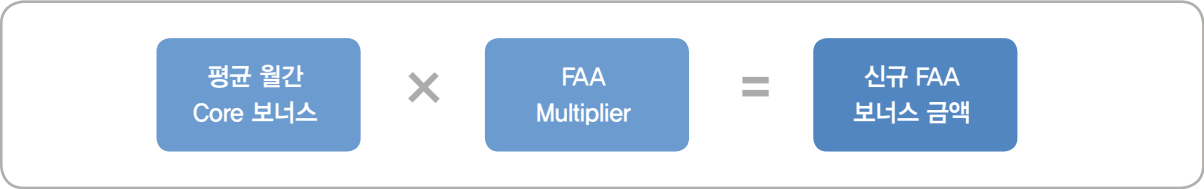
※ FAA 보너스 프로그램은 방문판매 등에 관한 법률 등 관련 법규와 암웨이 ABO 윤리강령 및 행동지침을 철저히 준수 하고, Good Standing 지위를 유지한 ABO에 한해 수혜 할 수 있으며, 국제사업을 운영하고 있는 ABO가 다른 국가에서 윤리강령을 위반하여 ABO 자격이 해지된 경우 Good Standing 지위가 상실되어 FAA 보너스 프로그램 수혜 대상에서 제외됩니다.

3년간의 계도기간 운영(PF18~PF20)

새로운 FAA 안정적인 도입을 위해 PF18부터 PF20까지 3년간의 계도기간이 운영됩니다. 이 기간 동안 ABO 여러분은 새로운 FAA 보너스 프로그램과 기존의 FAA 보너스 프로그램 중 더 높은 쪽의 보너스를 지급받게 됩니다. 이 같은 방식은 계도기간이 끝남에 따라 종료됩니다.



새로운 FAA 보너스 프로그램 계산 방법



월간 Core 보너스

평균 월간 코어 보너스는 12개월을 기준으로 계산되며, 모든 월간 코어 보너스 소득은 평균 월간 코어 보너스 계산에 반영됩니다. 월간 보너스는 플래티늄이 아니어도 포함됩니다.

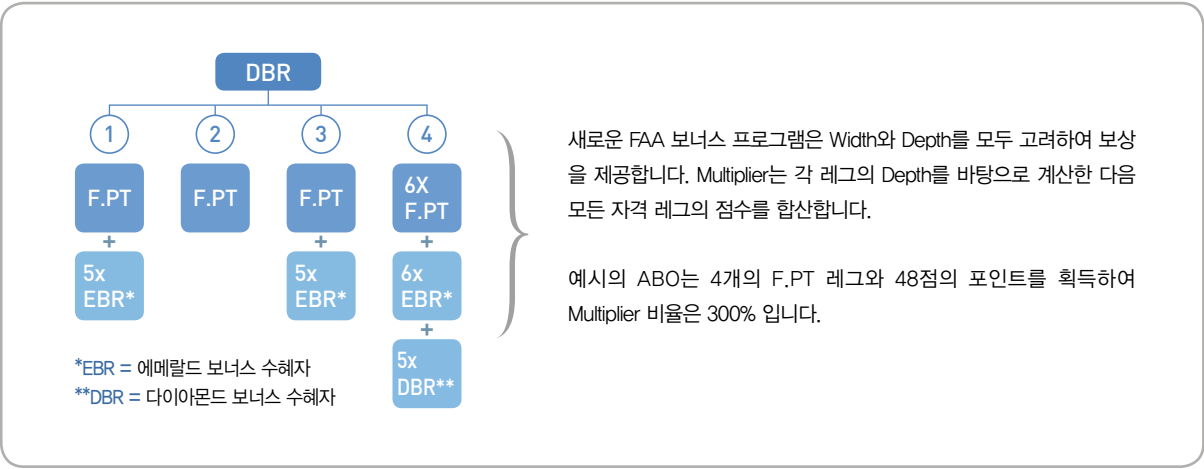
- ※ 리더십 보너스에는 대리후원 리더십과 국제후원 리더십 포함
- ※ 추가된 2% 리더십 보너스 / 대리후원 리더십 보너스 반영
- ※ GIP 보너스 및 ISD 비즈니스는 제외

FAA Multiplier 테이블

Multiplier 계산은 파운더스 플래티늄 리그와 포인트에 따라 결정됩니다. 파운더스 플래티늄 리그와 새로운 FAA 포인트는 모든 국제 사업(#1, #2)에 걸쳐 합산되며, Multiplier를 올리기 위해서는 두 요건을 모두 만족해야 합니다. 최대 달성 가능한 Multiplier는 750%이며, 이는 최소 12개의 파운더스 플래티늄 리그와 최소 150포인트를 모두 확보했을 때에만 달성할 수 있습니다.



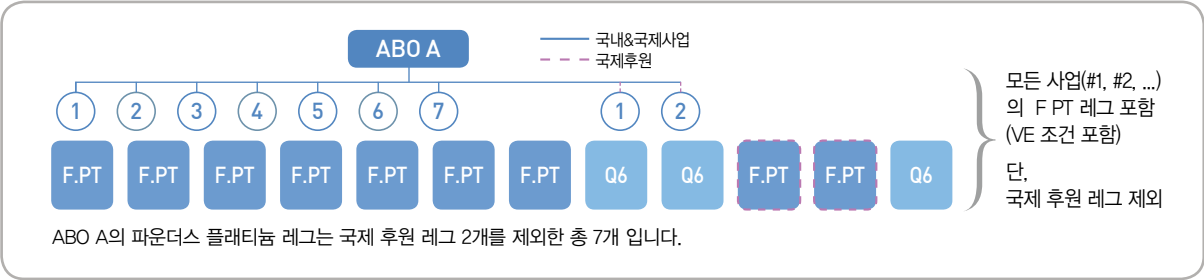
최소 F.PT 리그 수	포인트	Multiplier 비율
12	150	750%
	125	700%
10	105	650%
	90	600%
8	75	500%
	60	450%
	45	400%
4	35	300%
	27	250%
	20	200%



1. 파운더스 플래티늄 리그

파운더스 플래티늄 리그로 계산되기 위해서는 국내 또는 국제 사업 리그의 다운라인에 파운더스 플래티늄 자격 달성자가 있어야 합니다. 국제사업 본인의 자격 달성은 파운더스 플래티늄 리그 총합에 반영되지 않으며, 다음의 요소 역시 Multiplier 계산에 반영되지 않습니다.

- 파운더스 플래티늄 달성자가 없는 Q12 리그
- 국제후원 파운더스 플래티늄 리그



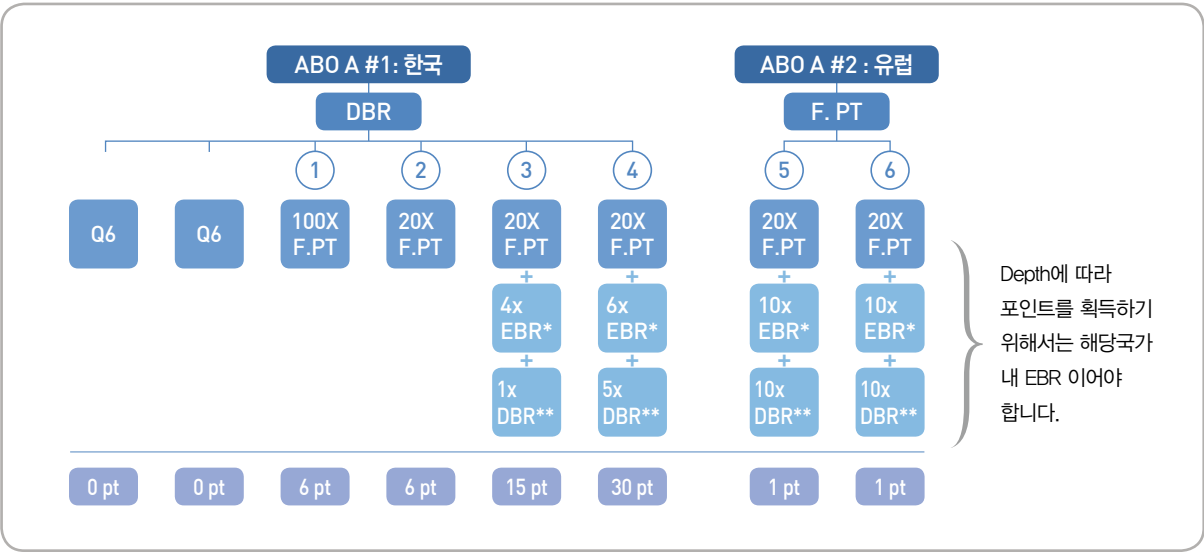
2. 포인트

하위 리그의 핀 자격에 따라 점수가 부여되며, 파운더스 플래티늄의 경우 동일 리그에서 최대 6점까지만 인정 가능하며, 다이아몬드 보너스 수혜자(DBR)나 에메랄드 보너스 수혜자(EBR)의 수에는 최대 한도가 없습니다. 리그 당 최대 획득 가능 포인트는 30점입니다. 국제사업의 경우 파운더스 플래티늄 리그로 1포인트 이상 획득하려면 해당 국가에서 에메랄드 보너스 수혜자가 되어야 합니다. 그렇지 않으면, 자격을 갖춘 ABO 수에 관계없이 리그당 1포인트 만을 반영하게 됩니다.

핀 레벨	점수	리그 당 최대 점수
F.PT	1.0	6
EBR*	1.5	—
DBR**	3.0	—
최대 포인트		30

*EBR = 에메랄드 보너스 수혜자

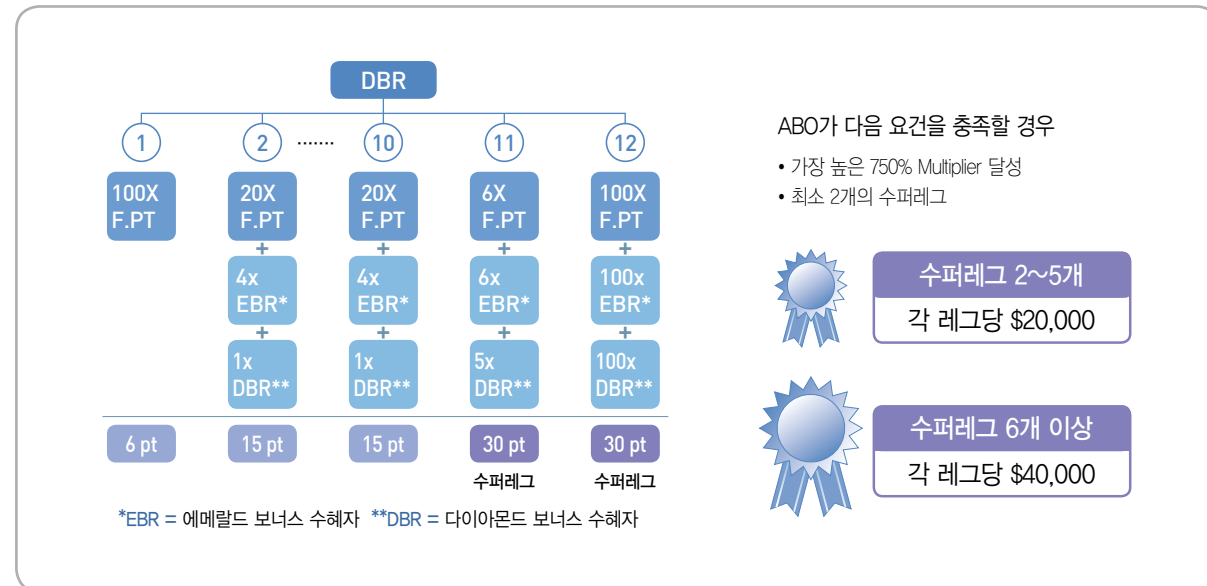
**DBR = 다이아몬드 보너스 수혜자





수퍼레그 추가 보너스

수퍼레그는 FAA 포인트 총점에 30포인트 이상을 기여한 파운더스 플래티늄 리그입니다. 750%를 달성한 ABO가 2개 이상의 수퍼레그 보유 시 수퍼레그 당 \$20,000가 추가로 지급됩니다. 수퍼레그가 6개 이상인 경우 6번째 리그 부터는 수퍼레그 당 \$40,000로 적용되며, 여기서 획득할 수 있는 보너스에는 제한이 없습니다. (국가별로 동일한 금액으로 적용됨)



FAA OTCA

2016년 9월 1일 New FAA OTCA* 시작 이후, ABO 여러분의 성공적인 비즈니스를 지원하고자 FAA 3년 계도기간(PF18~PF20) 동안 FAA OTCA 프로그램이 운영됩니다.

*New FAA OTCA : 달성한 첫 해는 달성 1년 차로써, 보너스 금액의 50%를 지급하며, 이후 5년 이내에 자격을 재 달성할 경우, 첫 번째 달성 보너스 금액의 40%를, 두 번째 재 달성에 대해서 30%를 지급

최초 달성가능 회계연도	재 달성 기간
PF18, PF19, PF20	최초 자격 달성 첫 해 기준 5년(~PF24까지)

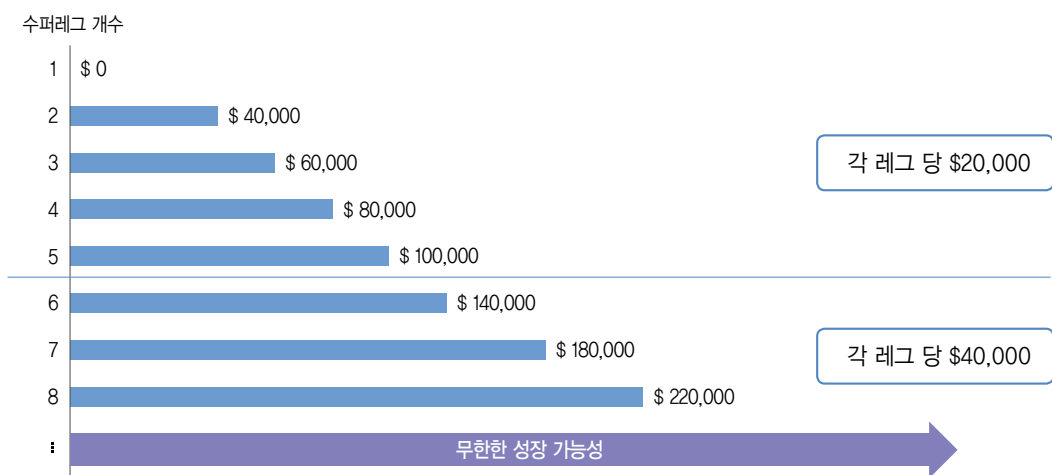
- 계도기간(PF18~PF20) 동안 OTCA 보너스는 기존 FAA 프로그램 보너스에 포함됩니다.
- 계도기간(PF18~PF20)에 달성한 것을 비롯해 모든 OTCA의 자격 재 달성 기간은 5년으로(자격 달성 첫해 기준) 입니다.
- 새로운 FAA 보너스 프로그램의 계도기간은 3년이며, OTCA 자격 달성 및 재 달성 기간은 5년 입니다. 기존 FAA 프로그램과 새로운 FAA 프로그램 중 더 높은 쪽의 보너스를 지급하는 규정은 3년의 계도기간이 종료됨과 함께 중단됩니다.
- 계도기간 이후(2020년 이후) OTCA 자격을 재 달성하는 경우, 새로운 FAA 보너스와 OTCA 보너스 금액이 합쳐져 지급 총액이 결정됩니다.

회계연도	기존 FAA 포인트	OTCA	기존 OTCA 보너스	기존 FAA 프로그램 보너스	기존 FAA 보너스 총액	새로운 FAA 보너스	지급 총액
PF18	40	50%	4억 6,000만원	*	4억 6,000만원	3억 5,000만원	4억 6,000만원
PF19	43	40%	3억 6,800만원	4억 6,000만원	8억 2,800만원	9억 5,000만원	9억 5,000만원
PF20	45	30% +50%	2억 7,600만원 +6억 9,000만원	*	9억 6,600만원	9억 5,000만원	9억 6,600만원
PF21	45	40%	5억 5,200만원	종료	종료	3억 5,000만원	9억 200만원
PF22	40			종료	종료	3억 5,000만원	3억 5,000만원
PF23	45	30%	4억 1,400만원	종료	종료	3억 5,000만원	7억 6,400만원

※ OTCA 자격 달성 첫해에는 기존 FAA 포인트에 의한 보너스는 중복 지급되지 않습니다.

이 ABO는 계도기간 동안 FAA OTCA 40포인트를 달성하고 모든 자격을 재 달성 했으며, PF20에 45포인트 OTCA를 추가로 달성하였습니다. 계도기간 동안 기존 FAA 프로그램과 새로운 FAA 프로그램 중 ABO에게 가장 높은 쪽의 보너스가 지급됩니다. 따라서 PF18에는 FAA OTCA 보너스가 지급되었으며(첫 달성 시 50%) PF19에는 OTCA 보너스 (두 번째 자격 달성 40%)와 기존 FAA 프로그램에 의한 보너스를 합한 금액이 새로운 FAA 프로그램 보너스 금액보다 적기 때문에 새로운 FAA 보너스 금액이 지급됩니다. PF20에 이 ABO는 40포인트 FAA OTCA 30%와 45포인트 FAA OTCA 50%를 달성하였고, 이에 따라 두 보너스를 합한 금액이 ABO에게 지급됩니다. (OTCA 자격 달성 첫해에는 기존 FAA 포인트에 의한 보너스는 중복 지급되지 않습니다). PF21부터 ABO가 재 달성한 OTCA 보너스는 새로운 FAA 보너스 프로그램의 보너스와 합쳐져 지급 총액이 결정되며, 이 시점부터 기존 FAA 프로그램에 의한 보너스는 더 이상 적용되지 않습니다.

수퍼레그 보너스 (USD)



**Q1** FAA는 암웨이 세일즈 & 마케팅 플랜의 일부입니까?

A1 아닙니다. FAA는 1991년부터 시행되어 왔으며, 암웨이 세일즈&마케팅 플랜에 의해 보장된 보너스는 아니지만 글로벌 프로그램으로 매년 시행하고 있는 프로그램입니다. 암웨이는 언제라도 FAA 프로그램을 수정/보완할 수 있는 권한을 가지고 있습니다.

Q2 FAA의 모든 시장에서 동일한 프로그램으로 시행되는 글로벌 프로그램입니까?

A2 그렇습니다. FAA는 글로벌 프로그램입니다. 그러나, 각 국가(지역)별로 경제적인 상황이나 조건이 다르기 때문에, FAA 금액은 국가(지역)마다 차이가 날 수 있습니다.

Q3 본인이 획득한 FAA점수를 조회하려면 어떻게 해야 하나요?

A3 FAA 조회 서비스(Mybiz)를 통해 자신의 FAA점수를 확인하실 수 있습니다. 특히, 새로운 FAA 프로그램의 중요한 요소인 국내/국제 코어 보너스, 파운더스 플래티늄 리그 및 수퍼 리그 등의 정보를 한눈에 확인하실 수 있으며, FAA 점수가 발생하는 리그의 상세 정보 및 회계연도 예상 FAA 보너스 금액(해당 국가 환율로 환산)을 언제든지 조회하실 수 있습니다.

Q4 F.PT를 달성한 EBR 또는 DBR은 F.PT로도 중복 계산 되나요?

A4 다운라인에서 달성한 핀은 가장 높은 핀 하나로만 계산되고 중복 계산되지 않습니다. 따라서 F.PT를 달성한 EBR 이라 하더라도 1.5점으로 한 번만 계산됩니다.

Q5 F.PT는 없고 EBR 또는 DBR만 있는 리그는 F.PT리그 수에서 어떻게 계산 되나요?

A5 F.PT리그 수를 계산할 때에는 반드시 F.PT가 있어야 합니다. F.PT는 없고 EBR 또는 DBR만 있는 리그는 F.PT리그 수에 포함되지 않습니다. 단 EBR 또는 DBR이 F.PT를 달성한 경우에는 F.PT리그로 계산됩니다.

Q6 FAA 보너스 계산 시 대리후원, 국제사업, 국제후원이 어떻게 적용되나요?

A6 월간 코어 보너스 평균 계산에는 대리후원, 국제사업, 국제후원 모두를 포함하여 계산합니다. FAA 포인트 계산 및 F.PT 리그 수 계산에 있어서는 대리후원, 국제사업만 포함되고 국제후원은 포함되지 않습니다.

Q7 새로운 FAA 점수는 핀자격에 어떤 영향을 미치나요?

A7 새로운 FAA 점수는 새로운 FAA 보너스에만 영향을 주고, PF18 핀자격에는 영향을 주지 않습니다. PF18 핀자격은 기존 FAA 점수에 의한 핀이 적용 됩니다.

Q8 PF17에 변경된 FAA OTCA는 그전과 어떻게 달라졌나요?

A8 PF16이전의 FAA OTCA는 대상자(FAA 40점 이상 최초 달성)에게 한번에 보너스를 지급하는 방식이었으나, PF17 변경된 FAA OTCA는 달성한 첫해 보너스 금액의 50%를 지급하고 첫해 포함기준 5년내 재 달성 시 첫 번째 재달성에 대해서 보너스 금액의 40%를 두 번째 재 달성에 대해서 보너스 금액의 30%를 지급하여 총 120%를 지급하는 방식으로 변경 되었습니다.

Q9 FAA OTCA 재 달성 기간 5년의 기준은 무엇인가요?

A9 재 달성 기간은 신규 달성 첫해를 포함하여 5년입니다. 예를 들어 PF18에 신규로 달성한 경우 재 달성 기간은 PF22까지 입니다.

