

	DESCRIÇÃO DE CARGO	Revisão 20/03/2020
		

1 – IDENTIFICAÇÃO

CARGO:

ESPECIALISTA INOVACAO SR

ÁREA:

TEC GESTAO

CELULA:

D (especialistas)

UNIDADE ORGANIZACIONAL

GSB-PIN-TG -TECNOLOGIA GESTAO

CARGO:

ESPECIALISTA INOVACAO SR

LÍDER:

MAIRA CRISTINA GONCALVES COSTA

2 – DESCRIÇÃO SUMÁRIA

Referência técnica da área, liderando processos e execução de projetos.

3-RESPONSABILIDADES PRINCIPAIS

Liderança da construção do pipeline de inovação; Liderança de time direto responsável pela gestão dos projetos de inovação desde a geração do insight, desenvolvimento e lançamento dos produtos, incluindo a gestão de time multifuncional e parceiros externos; Busca e identificação de oportunidades e novas parcerias para inovações relevantes ao negócio; Planejar, organizar e gerir sessões de geração de ideias; Mapear, prospectar e desenvolver parcerias para projetos de transformação para o negócio; Responsável por identificar, liderar e implantar projetos de melhoria contínua, com base em metodologia Lean Manufacturing, VSM, Kaizen, Six Sigma e TPM (Total Productive Maintenance) em busca redução de custo ou aumento de receita; Liderar a governança de processos, e garantir as melhores práticas do negócio junto a gestão da rotina digital, suportando o BSC da companhia em seus sistemas de gestão operacional; Conduzir projetos de inovação e transformação digital em contratos existentes, com suporte global do time de Capex Digital; Realizar a gestão financeira dos projetos e Business Cases, garantindo as entregas de acordo com o planejamento; Capacitar a supervisão técnica e operacional na utilização de métodos de solução de problemas.

4 – COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS

Comprometimento com a segurança em primeiro lugar; Ética e respeito no comportamento e decisões; Responsabilidade para exercício da autonomia; Simplicidade com foco em eficiência e produtividade; Respeito à inclusão e diversidade; Geração de valor para todos de forma sustentável; Foco no sucesso do cliente; Engajamento com o desenvolvimento próprio e pessoas ao redor; Abertura e comunicação efetiva; Capacidade de adaptação a novos cenários e inovação para melhores formas de trabalhar e obtenção de resultados superiores.

5 – COMPETÊNCIAS TÉCNICAS

6 – EDUCAÇÃO

, Nível superior na área de referência; Desejável Especialização.