

# DESCRIÇÃO DE CARGO

Revisão 20/03/2020

| 1 – IDENTIFICAÇÃO                 |
|-----------------------------------|
|                                   |
|                                   |
| CARGO:                            |
| COORDENADOR LINGOTAMENTO CONTINUO |
|                                   |
|                                   |
| ÁREA:                             |
| ACIARIA                           |
|                                   |
|                                   |
| CÉLULA:                           |
| B (coordenadores)                 |
|                                   |
|                                   |
| UNIDADE ORGANIZACIONAL            |
| GSB-PIN-ACI-LINGOTAMENTO CONTINUO |
|                                   |
|                                   |
| CARGO:                            |
| COORDENADOR LINGOTAMENTO CONTINUO |
|                                   |
|                                   |
| LÍDER:                            |
| JULIANO GRAZIEL SERRA             |
|                                   |
|                                   |
| 2 – DESCRIÇÃO SUMÁRIA             |

Coordenação das equipes, processos e projetos da área em referência, desenvolvendo melhorias, promovendo todos os esforços necessários para preservar a saúde e a segurança das pessoas, o desenvolvimento sustentável, a produtividade, a

eficiência dos processos e conformidade com os padrões de qualidade.

#### 3-RESPONSABILIDADES PRINCIPAIS

Responder pela gestão da produção da aciaria, visando garantir a melhor performance em segurança, qualidade e custos, revisando e auditando padrões, tratando falhas, estabelecendo e controlando indicadores operacionais; Acompanhar e controlar a performance dos operadores; Assegurar o funcionamento adequado dos equipamentos da área.

### 4 – COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS

Comprometimento com a segurança em primeiro lugar; Ética e respeito no comportamento e decisões; Responsabilidade para exercício da autonomia; Simplicidade com foco em eficiência e produtividade; Respeito à inclusão e diversidade; Geração de valor para todos de forma sustentável; Foco no sucesso do cliente; Engajamento com o desenvolvimento próprio e pessoas ao redor; Abertura e comunicação efetiva; Capacidade de adptação a novos cenários e inovação para melhores formas de trabalhar e obtenção de resultados superiores.

### 5 – COMPETÊNCIAS TÉCNICAS

Gestão de equipes e projetos;

## 6 – EDUCAÇÃO

Nível superior na área de referência; Desejável Especialização.